



VDAB
SECTORRAPPORT

SECTOR TRANSPORT, LOGISTIEK EN POST



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

TRANSPORT, LOGISTIEK EN POST

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

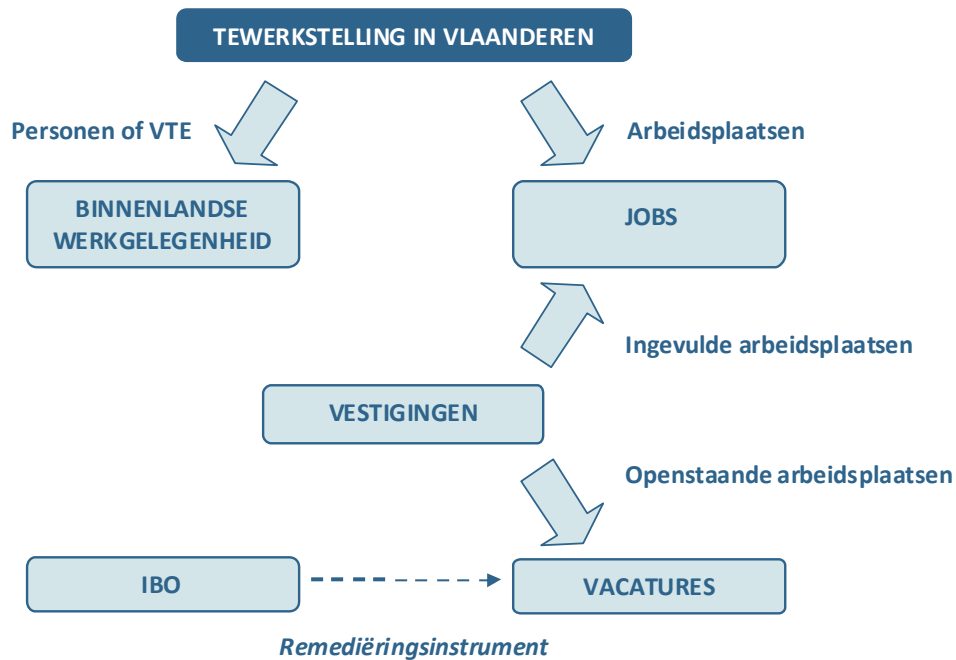
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

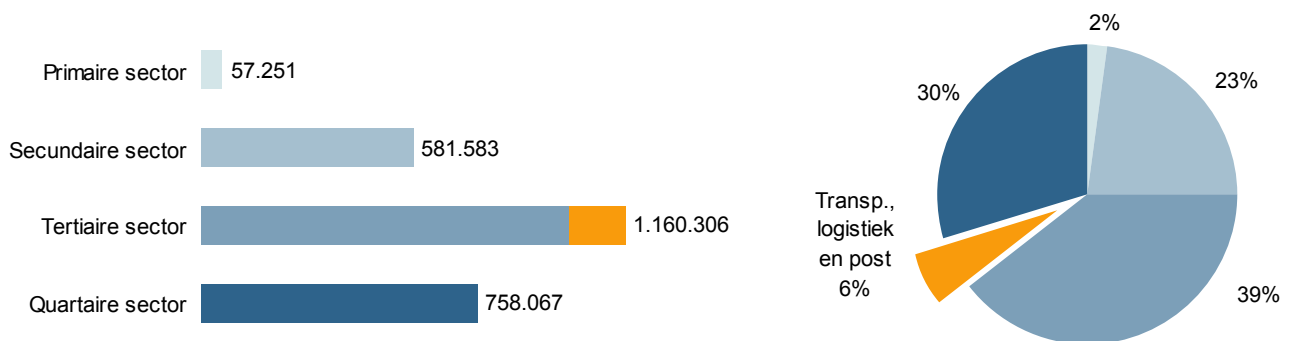
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

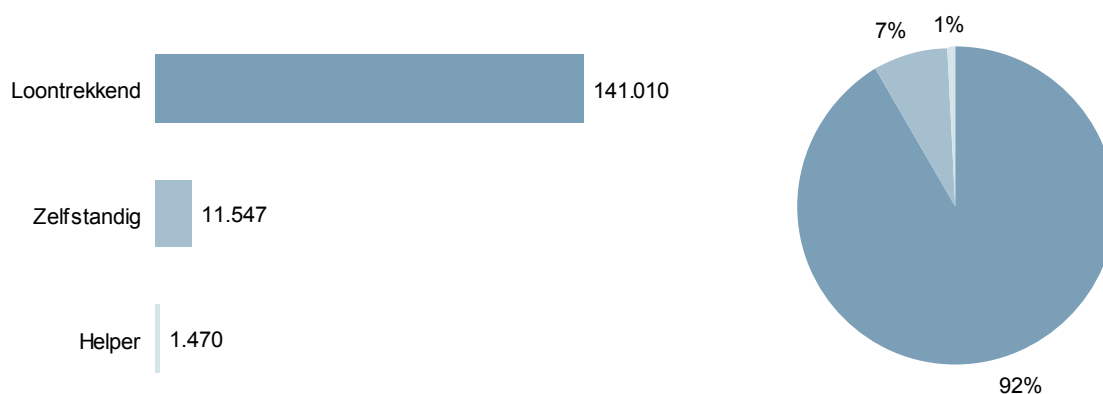
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



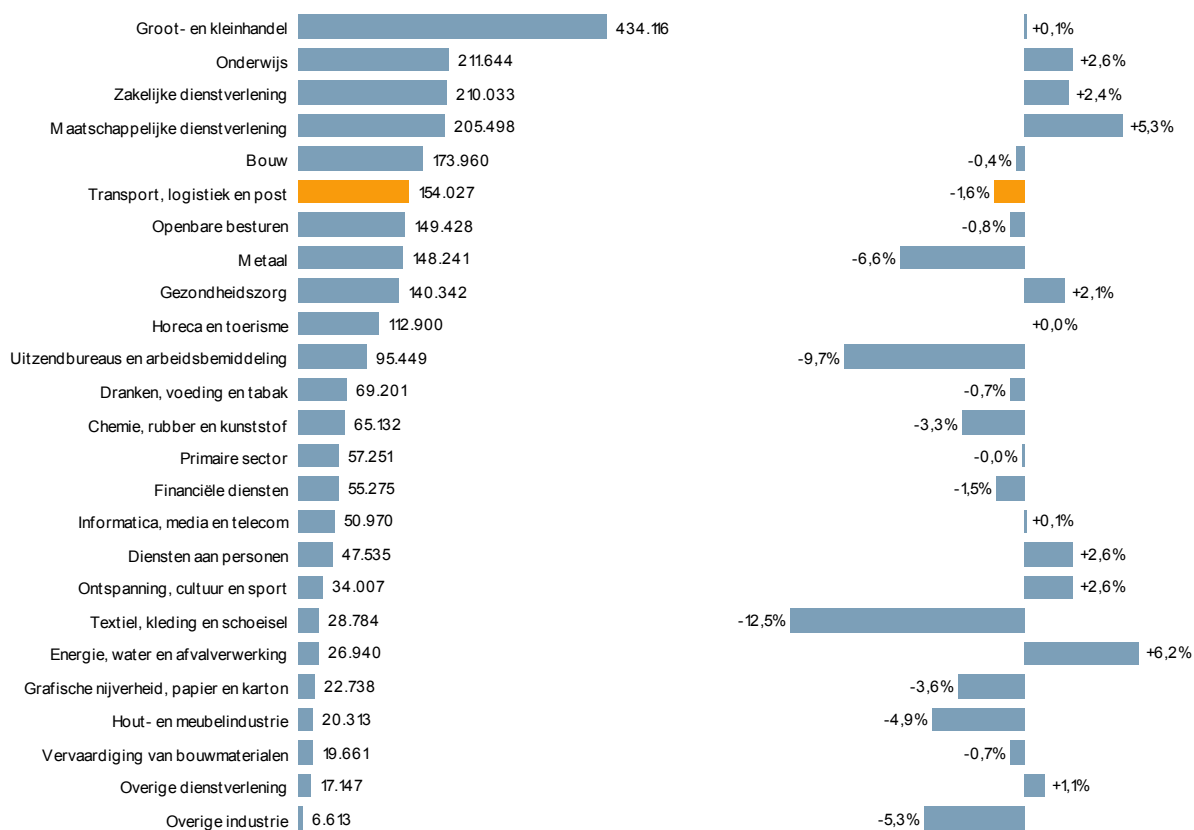
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



De sector transport, logistiek en post hoort met ongeveer 154.000 werknemers tot één van de grotere sectoren van de Vlaamse economie en zorgt voor 6% van de totale werkgelegenheid. Tijdens het crisisjaar 2009 is de werkgelegenheid met 1,6% gedaald.

Bij meer dan 9 op de 10 gevallen gaat het om loontrekkende tewerkstelling.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



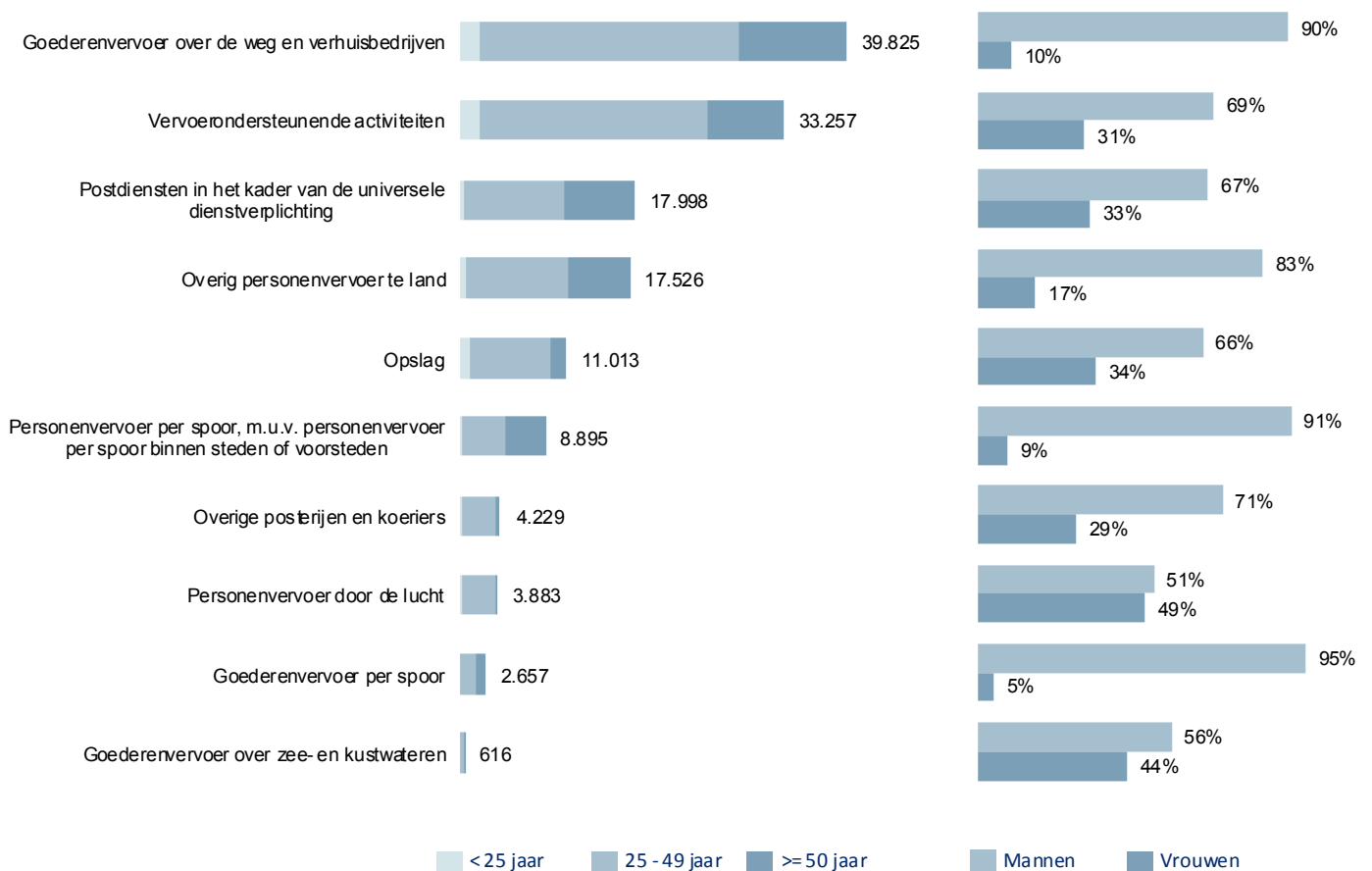
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 10 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)



De belangrijkste activiteit in de sector transport, logistiek en post betreft het goederenvervoer over de weg en verhuisbedrijven. Op de tweede plaats komen de vervoerondersteunende activiteiten. Opvallend is het grote aandeel ouderen en mannen.

Qua regionale verdeling is het goederenvervoer over de weg in elke provincie goed vertegenwoordigd. De vervoerondersteunende activiteiten zijn vooral geconcentreerd in de provincies Antwerpen en Vlaams-Brabant.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
10 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)

	Goederenvervoer over de weg en verhuisbedrijven	Vervoerondersteunende activiteiten	Postdiensten in het kader van de universele dienstverplichting	Overig personenvervoer te land	Opslag	Personenvervoer per spoor, m.u.v. personenvervoer per spoor binnen steden of voorsteden	Overige postdiensten en koeriers	Personenvervoer door de lucht	Goederenvervoer per spoor	Goederenvervoer over zee- en kustwateren
Antwerpen	5.146	14.001	2.942	3.904	1.502	1.757	429	264	1.420	561
Mechelen	2.750	1.859	1.010	900	1.013	160	177	0	59	0
Turnhout	3.013	885	1.249	845	2.593	11	36	0	0	4
Prov. Antwerpen	10.909	16.746	5.202	5.649	5.107	1.928	642	264	1.479	564
Halle-Vilvoorde	4.921	8.797	1.591	2.183	1.418	9	2.629	3.201	0	8
Leuven	1.487	1.429	1.421	1.508	279	851	43	5	122	0
Prov. Vlaams-Brabant	6.408	10.226	3.012	3.691	1.697	860	2.673	3.206	122	8
Brugge	1.920	1.475	864	740	84	775	24	0	238	20
Westhoek	1.299	17	620	354	47	181	15	1	0	1
Zuid-West-Vlaanderen	1.801	404	915	485	269	657	69	24	8	0
Oostende	595	955	537	721	7	645	10	63	0	1
Midden-West-Vlaanderen	2.491	174	551	272	42	40	127	0	0	0
Prov. West-Vlaanderen	8.105	3.025	3.486	2.573	448	2.299	244	88	247	22
Zuid-Oost-Vlaanderen	1.658	146	1.083	586	53	1.013	31	1	5	0
Dender-Waas	3.252	1.162	1.199	656	777	307	79	0	1	2
Gent en rand	1.777	1.030	1.433	1.844	1.277	1.662	119	318	321	20
Meetjesland-Leiestreek	1.254	60	506	320	118	43	130	0	0	0
Prov. Oost-Vlaanderen	7.941	2.398	4.221	3.406	2.225	3.025	359	320	327	21
Midden-Limburg	2.145	557	763	906	768	782	84	4	481	0
West-Limburg	984	74	357	175	269	1	90	0	1	0
Zuid-Limburg	1.798	90	438	306	409	1	110	0	0	0
Noord-Limburg	1.088	62	299	528	36	0	23	0	0	0
Maasland	446	79	220	293	54	0	5	0	0	0
Prov. Limburg	6.461	862	2.076	2.208	1.536	783	312	4	482	0
Vlaanderen	39.825	33.257	17.998	17.526	11.013	8.895	4.229	3.883	2.657	616

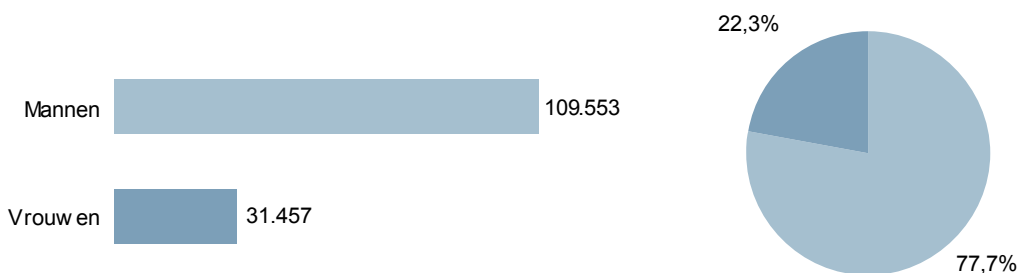
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

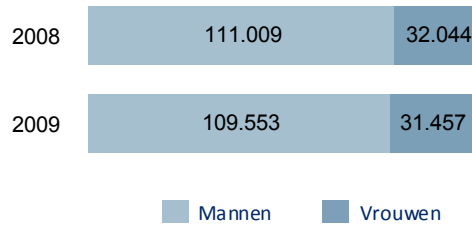
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



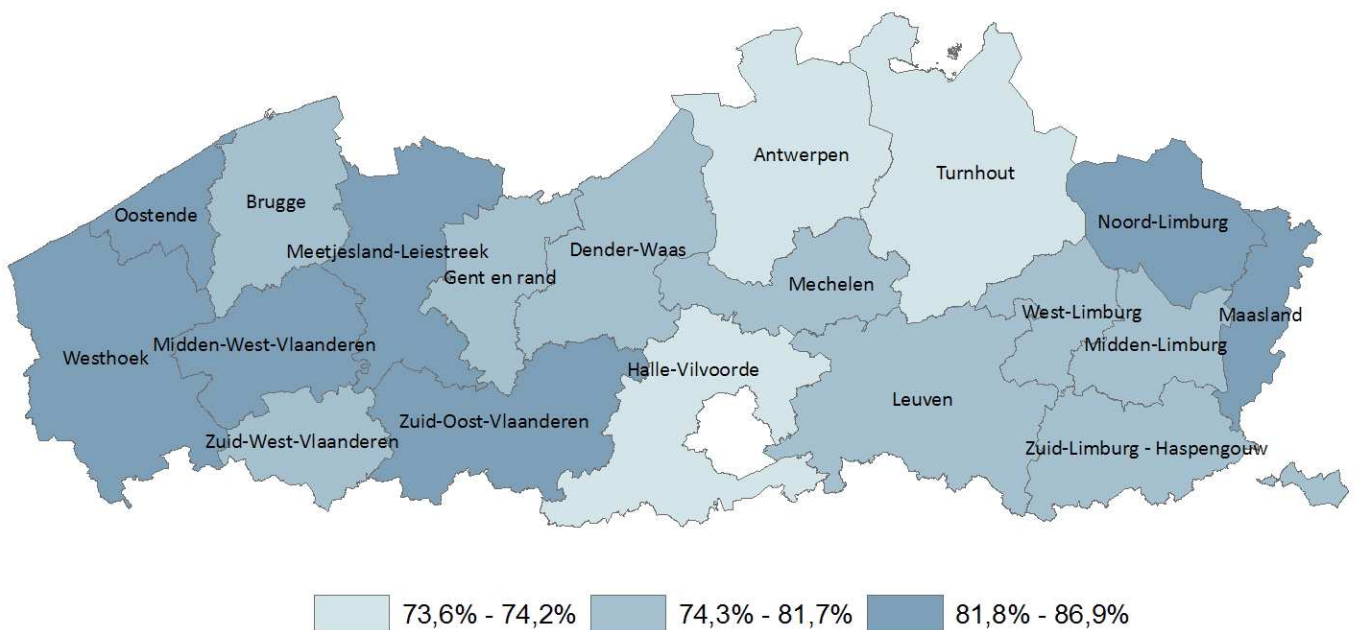
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	23.765	8.457
Mechelen	6.188	1.747
Turnhout	6.363	2.277
Prov. Antwerpen	36.316	12.481
Halle-Vilvoorde	18.772	6.540
Leuven	5.738	1.408
Prov. Vlaams-Brabant	24.509	7.948
Brugge	5.108	1.145
Westhoek	2.122	416
Zuid-West-Vlaanderen	3.759	874
Oostende	2.971	606
Midden-West-Vlaanderen	3.214	483
Prov. West-Vlaanderen	17.174	3.524
Zuid-Oost-Vlaanderen	3.868	715
Dender-Waas	6.048	1.401
Gent en rand	7.811	2.055
Meetjesland-Leiestreek	2.013	420
Prov. Oost-Vlaanderen	19.740	4.590
Midden-Limburg	5.021	1.467
West-Limburg	1.597	357
Zuid-Limburg	2.535	617
Noord-Limburg	1.751	285
Maasland	910	187
Prov. Limburg	11.815	2.913
Vlaanderen	109.553	31.457

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel **mannen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Mannen nemen meer dan drie vierde van de loontrekkende tewerkstelling voor hun rekening. In de regio's Halle-Vilvoorde, Antwerpen en Turnhout ligt hun aandeel lager dan in de andere regio's.

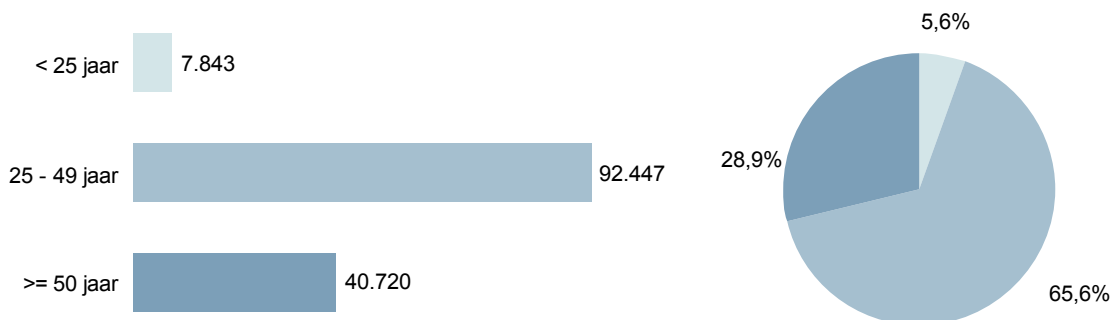
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

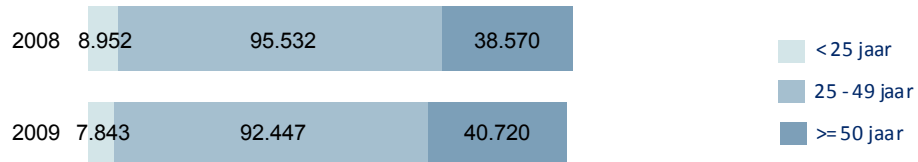
	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	1.788	21.248	9.186
Mechelen	473	5.033	2.429
Turnhout	494	5.840	2.306
Prov. Antwerpen	2.754	32.121	13.922
Halle-Vilvoorde	1.610	18.200	5.501
Leuven	359	4.575	2.212
Prov. Vlaams-Brabant	1.969	22.775	7.714
Brugge	348	3.885	2.021
Westhoek	125	1.468	945
Zuid-West-Vlaanderen	227	2.820	1.585
Oostende	150	2.242	1.184
Midden-West-Vlaanderen	198	2.246	1.254
Prov. West-Vlaanderen	1.048	12.661	6.989
Zuid-Oost-Vlaanderen	202	2.892	1.488
Dender-Waas	408	4.773	2.268
Gent en rand	550	6.343	2.972
Meetjesland-Leiestreek	123	1.562	748
Prov. Oost-Vlaanderen	1.284	15.569	7.477
Midden-Limburg	349	4.118	2.020
West-Limburg	112	1.215	627
Zuid-Limburg	155	2.104	893
Noord-Limburg	123	1.205	709
Maasland	49	679	370
Prov. Limburg	788	9.321	4.619
Vlaanderen	7.843	92.447	40.720

Bijna drie loontrekkende werknemers op 10 is 50 jaar of ouder. Daartegenover staat een heel laag aandeel jongeren (5,6%).

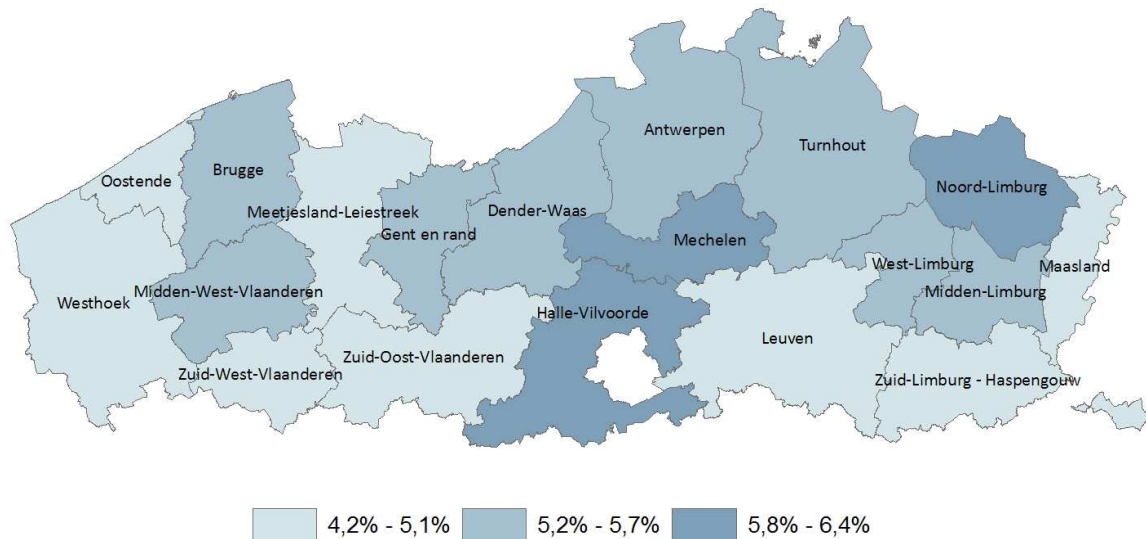
Het aandeel jongeren is het grootst in Halle-Vilvoorde, Mechelen en Noord-Limburg.

De ouderen zijn het best vertegenwoordigd in de provincie West-Vlaanderen, Noord-Limburg en Maasland.

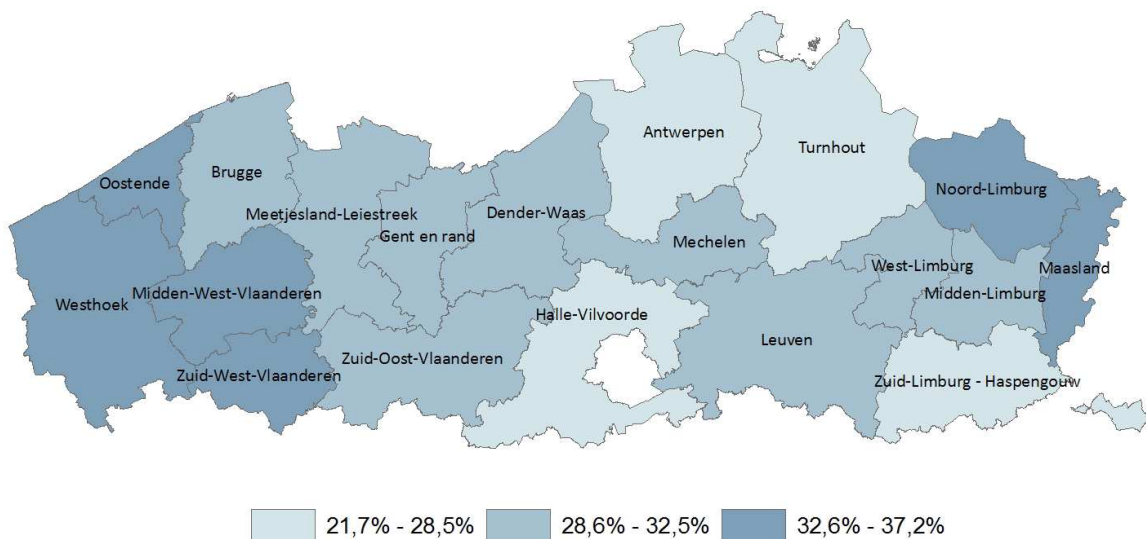
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



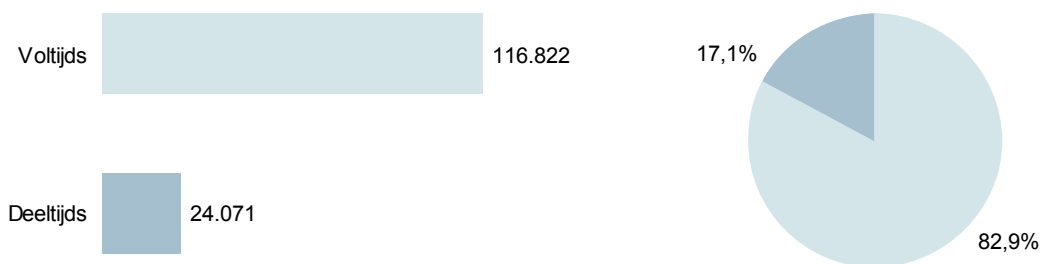
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

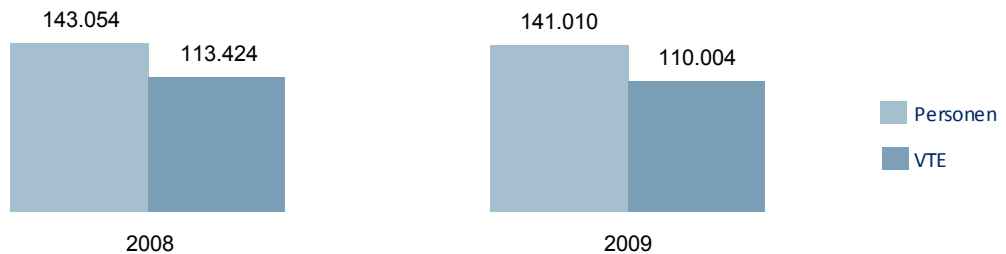
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

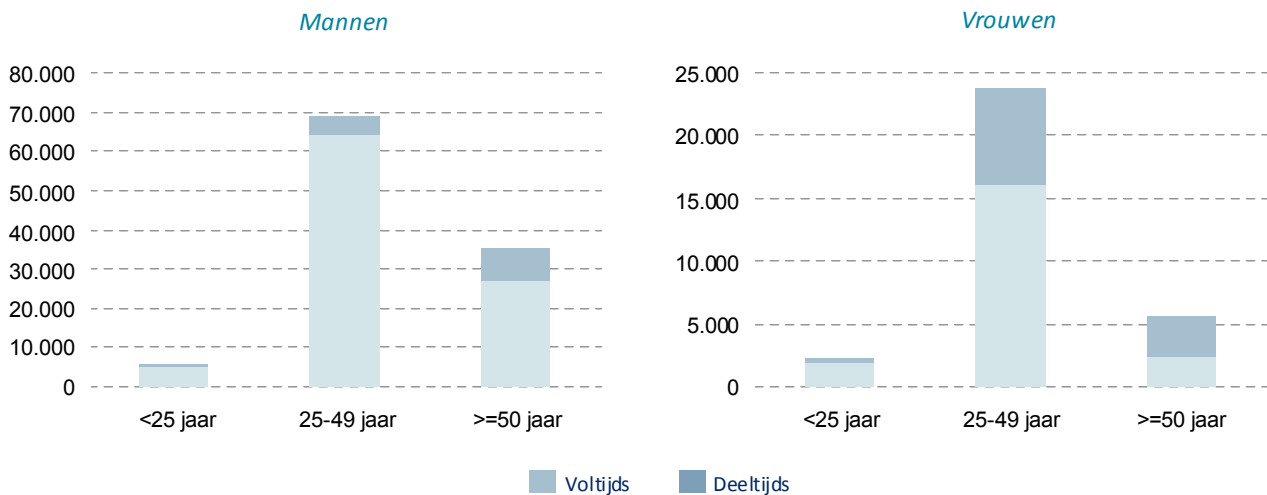
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



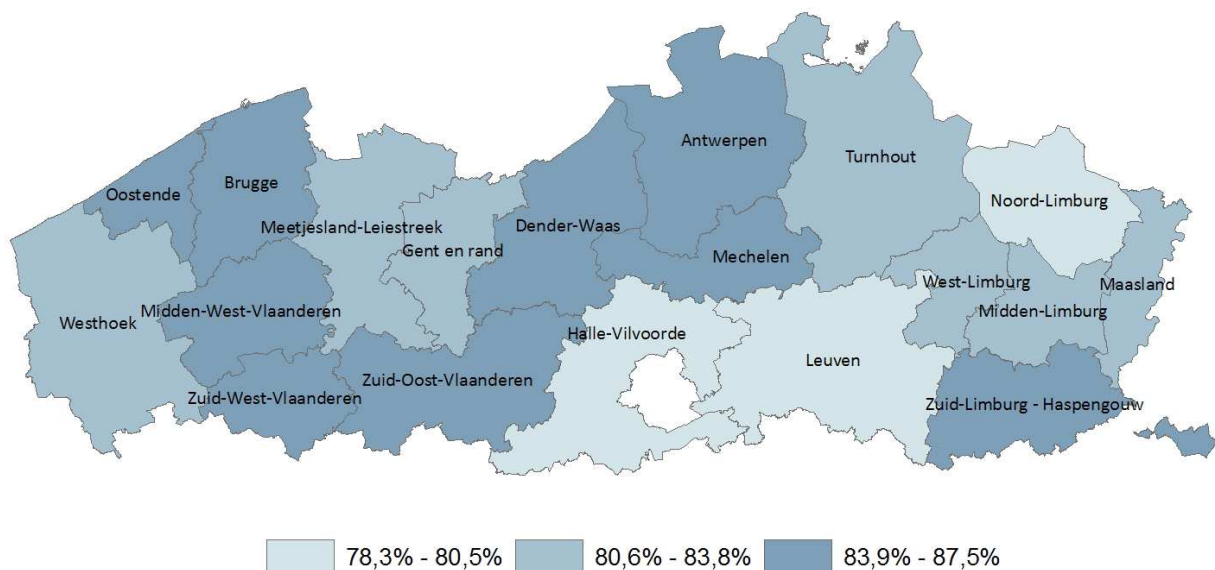
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	27.239	4.971
Mechelen	6.704	1.231
Turnhout	7.151	1.488
Prov. Antwerpen	41.095	7.690
Halle-Vilvoorde	19.828	5.472
Leuven	5.750	1.396
Prov. Vlaams-Brabant	25.578	6.867
Brugge	5.342	911
Westhoek	2.091	444
Zuid-West-Vlaanderen	3.932	693
Oostende	3.033	540
Midden-West-Vlaanderen	3.237	455
Prov. West-Vlaanderen	17.636	3.044
Zuid-Oost-Vlaanderen	3.885	689
Dender-Waas	6.297	1.129
Gent en rand	8.221	1.625
Meetjesland-Leiestreek	2.015	405
Prov. Oost-Vlaanderen	20.419	3.848
Midden-Limburg	5.282	1.202
West-Limburg	1.638	315
Zuid-Limburg	2.649	500
Noord-Limburg	1.617	418
Maasland	909	188
Prov. Limburg	12.095	2.623
Totaal	116.822	24.071

Meer dan 8 loontrekkende werknemers op 10 werkt voltijds. Vrouwen werken wat vaker deeltijds dan mannen. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzendsector gevoegd wordt.

Het aandeel voltijds arbeidsregime is lager in Halle-Vilvoorde, Leuven en Noord-Limburg dan in de andere regio's.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



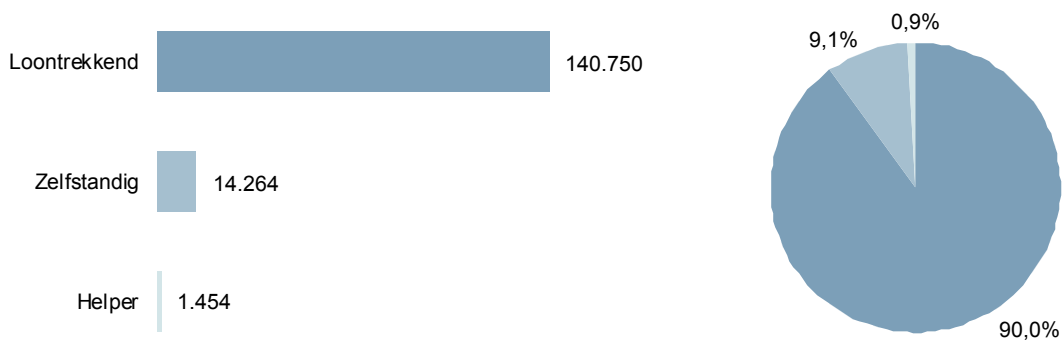
JOB

Statuut

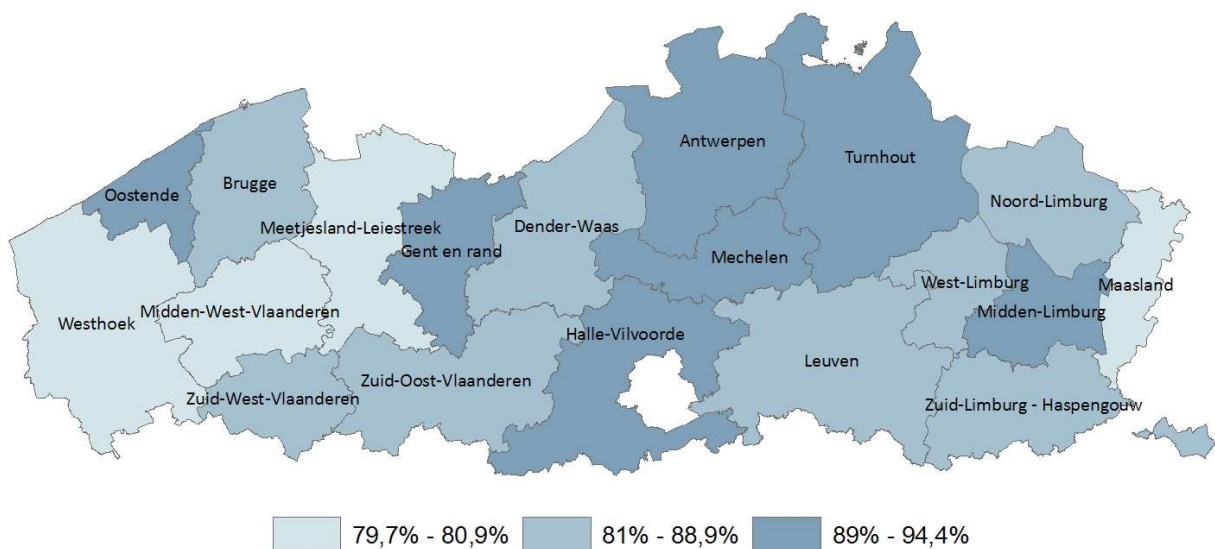
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



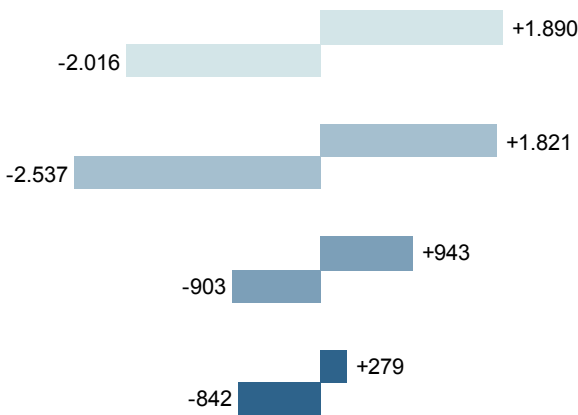
90% van de arbeidsplaatsen in de sector transport, logistiek en post zijn loontrekkende jobs. Het aandeel ligt het hoogst in Oostende, Gent en rand, de provincie Antwerpen, Halle-Vilvoorde en Midden-Limburg.



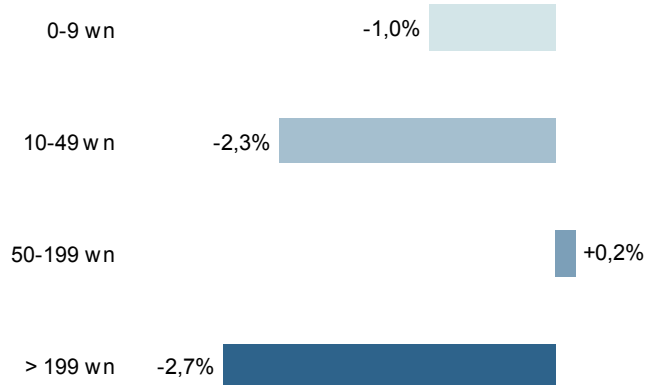
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

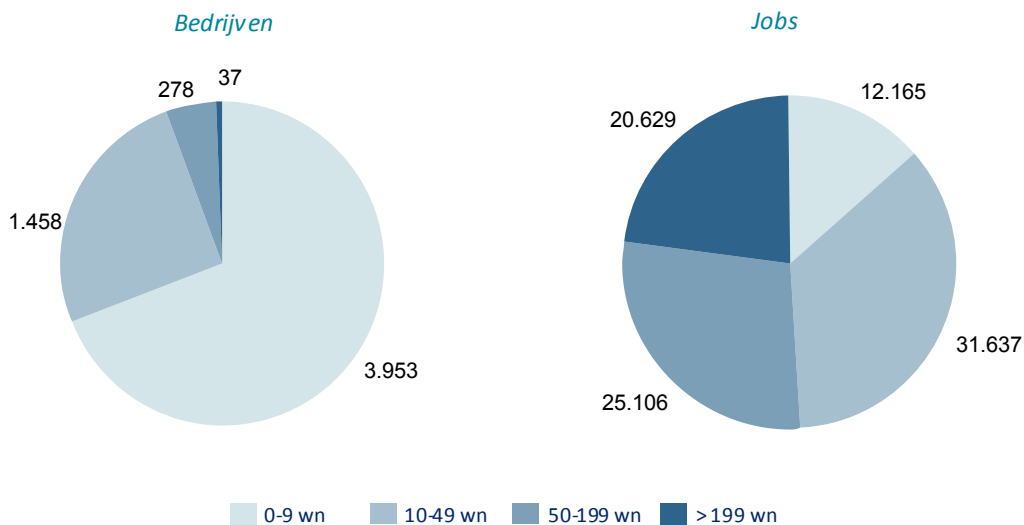
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Bron: RSZ en Dynam-belgium.org
Cijfers juni 2010 t.o.v. juni 2009

Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. De sterkste dynamiek vindt plaats bij de bedrijven met minder dan 50 werknemers waar meer jobs zijn verdwenen dan dat er zijn gecreëerd. Enkel bij de ondernemingen met 50 tot 199 werknemers is er sprake van een minieme groei.

Slechts 5,5% van de ondernemingen heeft 50 werknemers of meer, maar ze zorgen wel voor meer dan helft van de jobs.



JOBS

Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

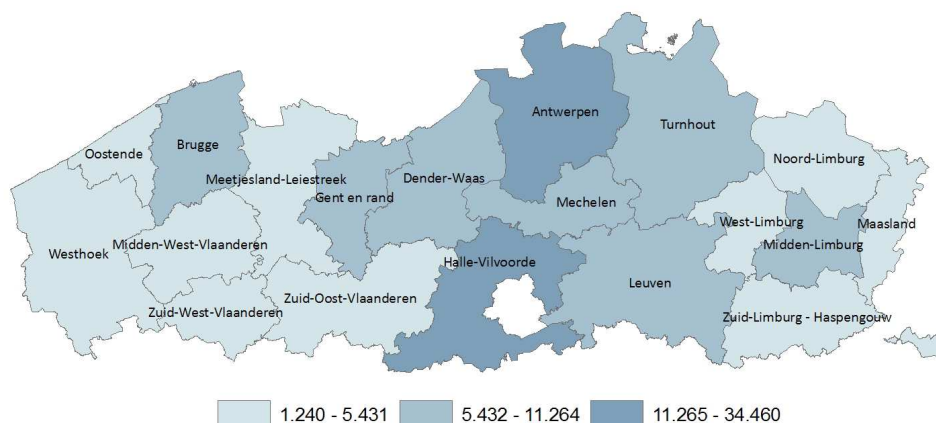
Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

De sector transport, logistiek en post is qua absoluut aantal loontrekkende jobs het best vertegenwoordigd in Antwerpen en Halle-Vilvoorde. Ook in verhouding tegenover het totaal aantal jobs scoren deze regio's het best, samen met Oostende.

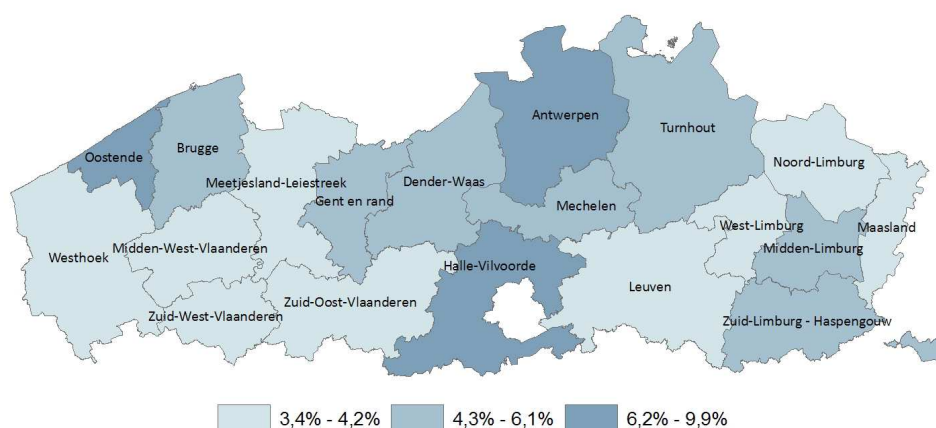
De groei verschilt sterk van regio tot regio. In sommige resoc's is er sprake van een achteruitgang terwijl in andere gebieden het aantal loontrekkende jobs gelijk bleef of toenam, zoals in Meetjesland-Leiestreek, Gent en rand, Mechelen en Midden-Limburg.



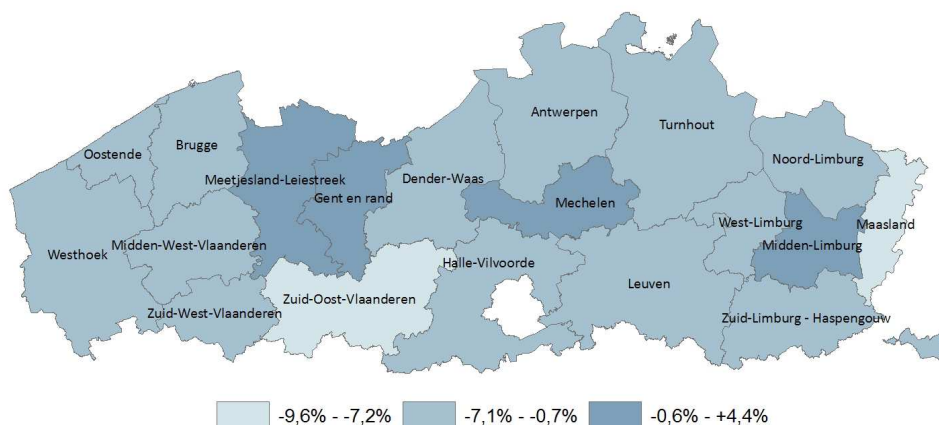
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



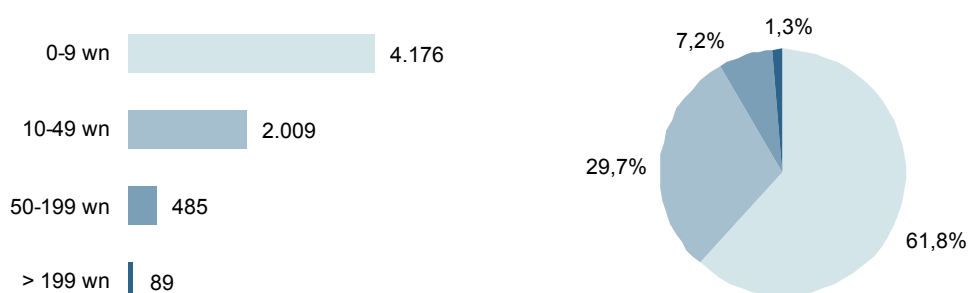
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

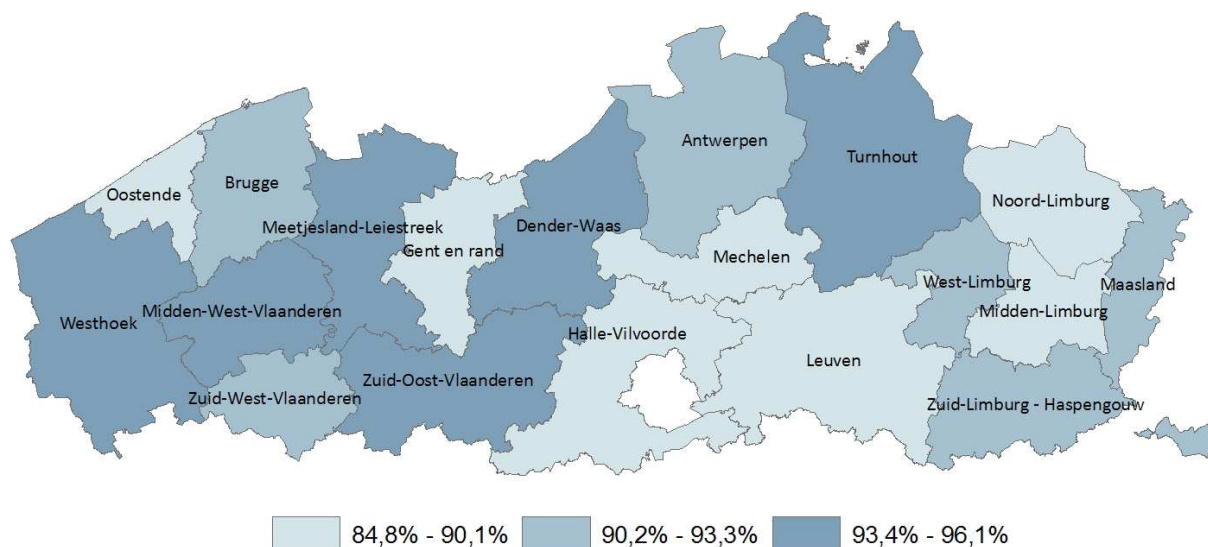
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



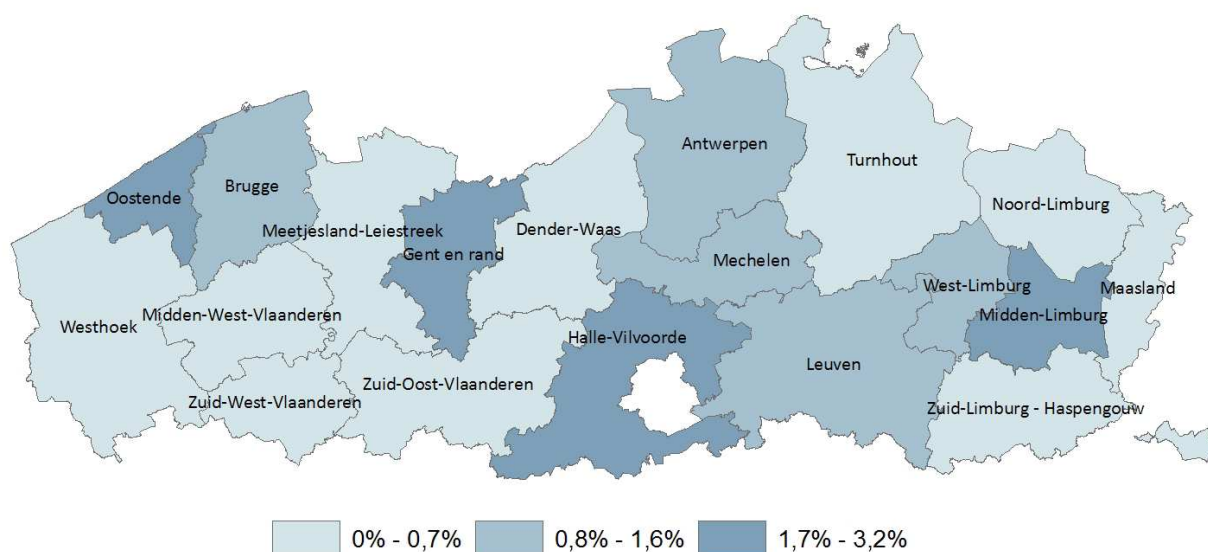
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	933	418	108	23
Mechelen	200	107	33	5
Turnhout	289	149	26	3
Prov. Antwerpen	1.422	674	167	31
Halle-Vilvoorde	474	246	67	23
Leuven	162	92	27	4
Prov. Vlaams-Brabant	636	338	94	27
Brugge	217	92	24	4
Westhoek	157	56	11	0
Zuid-West-Vlaanderen	195	88	20	2
Oostende	83	34	12	4
Midden-West-Vlaanderen	209	102	13	0
Prov. West-Vlaanderen	860	371	79	10
Zuid-Oost-Vlaanderen	170	84	15	1
Dender-Waas	311	148	28	1
Gent en rand	214	110	28	10
Meetjesland-Leiestreek	133	71	10	0
Prov. Oost-Vlaanderen	827	413	80	12
Midden-Limburg	121	68	27	7
West-Limburg	68	37	7	1
Zuid-Limburg	114	54	14	1
Noord-Limburg	76	38	13	0
Maasland	53	17	5	0
Prov. Limburg	431	213	65	9
Vlaanderen	4.176	2.009	485	89

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Ruim 6 vestigingen op 10 tellen minder dan 10 werknemers, en bijna 3 op 10 telt tussen 10 en 49 werknemers. Het aandeel kleine ondernemingen is het hoogst in de Westhoek, Midden-West-Vlaanderen, Meerkesland-Leiestreek, Zuid-Oost-Vlaanderen, Dender-Waas en Turnhout. Het aandeel vestigingen met 200 werknemers of meer is het hoogst in Oostende, Gent en rand, Halle-Vilvoorde en Midden-Limburg.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

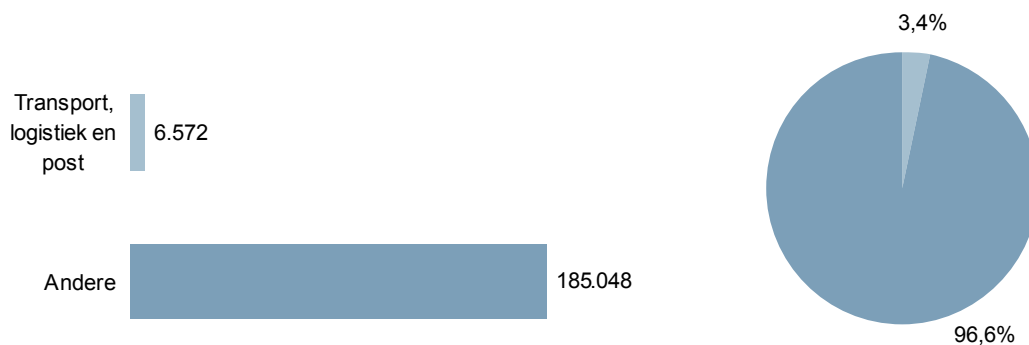
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

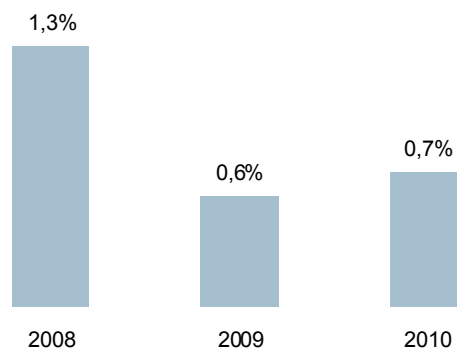
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

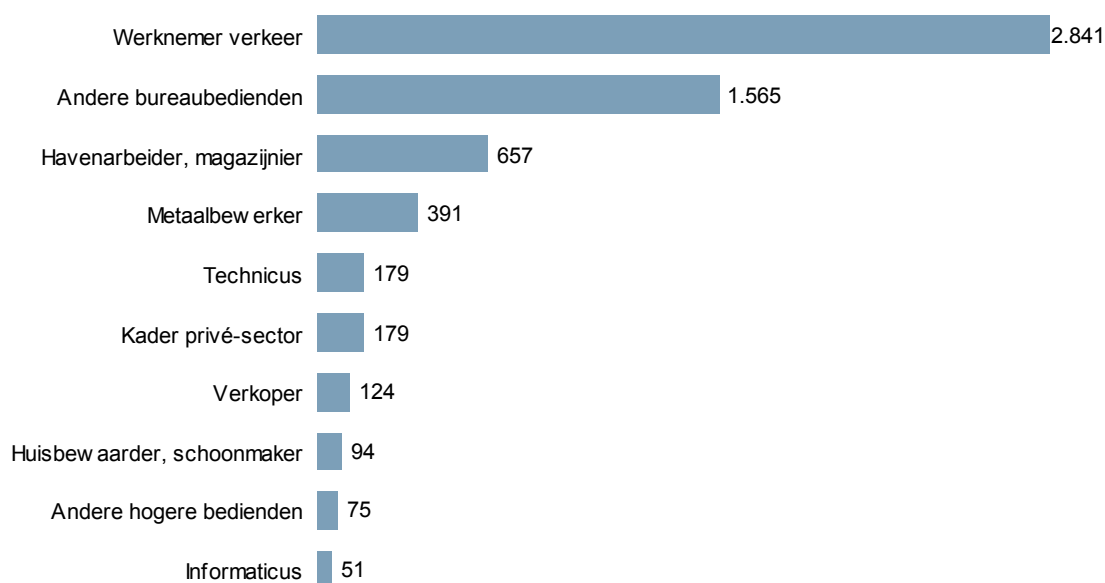
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



De sector transport, logistiek en post zorgt voor 3,4% van de ontvangen vacatures bij VDAB. Dit aandeel is een stuk lager dan het belang van de sector in de totale werkgelegenheid in Vlaanderen (6%).

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan dat niet ingevuld is. In het crisisjaar 2009 is de vacaturegraad meer dan gehalveerd tegenover 2008. In 2010 steeg de vacaturegraad terug licht tot 0,7%.

De drie meest gevraagde beroepen zijn werknemer verkeer, andere bureaubedienden en havenarbeider, magazijnier.

VACATURES

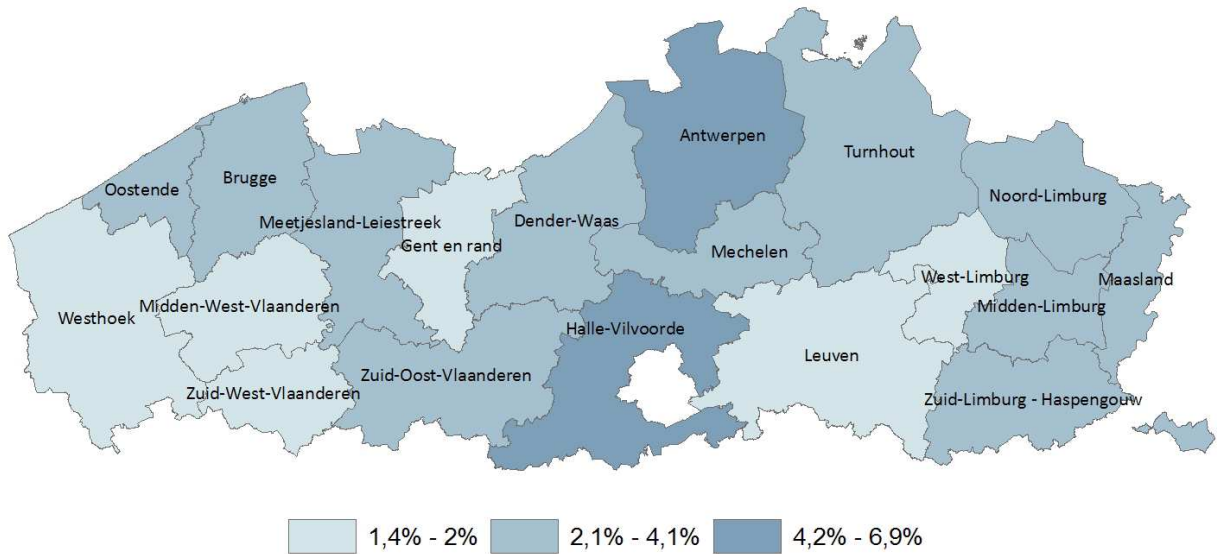
Ontvangen door VDAB

Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	1.579
Mechelen	376
Turnhout	395
Prov. Antwerpen	2.350
Halle-Vilvoorde	1.030
Leuven	179
Prov. Vlaams-Brabant	1.209
Brugge	269
Westhoek	78
Zuid-West-Vlaanderen	116
Oostende	120
Midden-West-Vlaanderen	109
Prov. West-Vlaanderen	692
Zuid-Oost-Vlaanderen	196
Dender-Waas	379
Gent en rand	241
Meetjesland-Leiestreek	119
Prov. Oost-Vlaanderen	935
Midden-Limburg	223
West-Limburg	64
Zuid-Limburg	128
Noord-Limburg	98
Maasland	66
Prov. Limburg	579
Buiten Vlaanderen	807
Eindtotaal	6.572

De provincie Antwerpen zorgt voor het meest aantal vacatures in de sector transport, logistiek en post. Vlaams-Brabant volgt op plaats twee.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

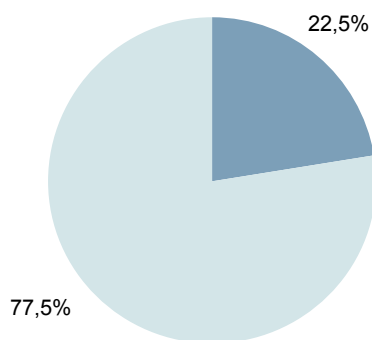
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

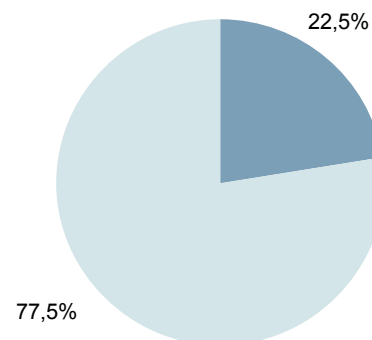
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)

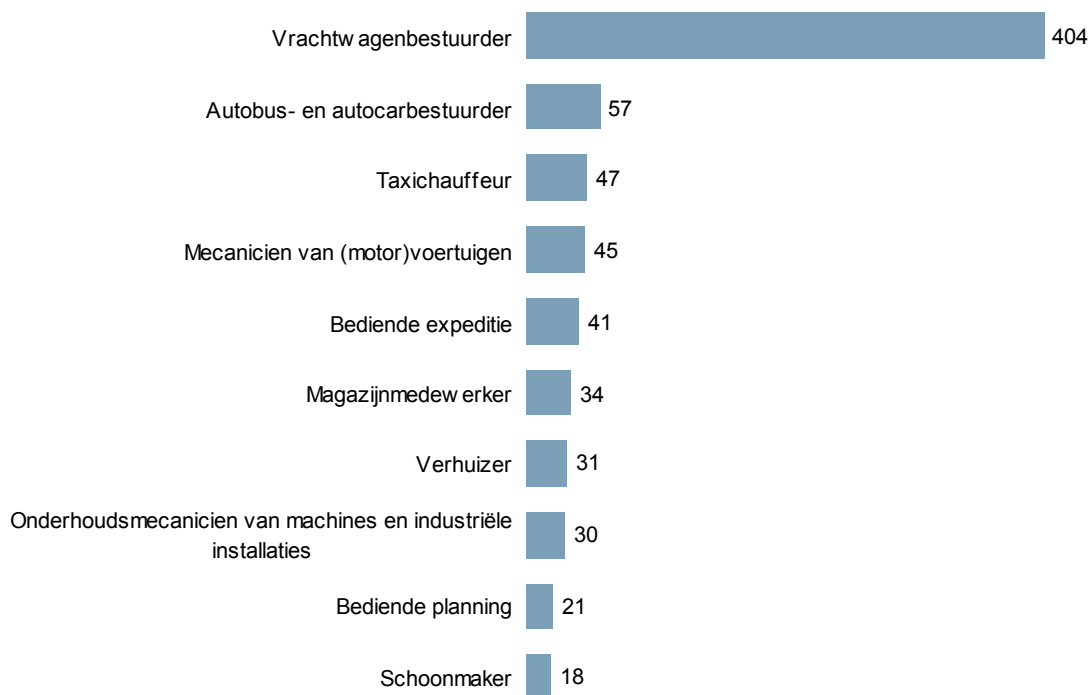


Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

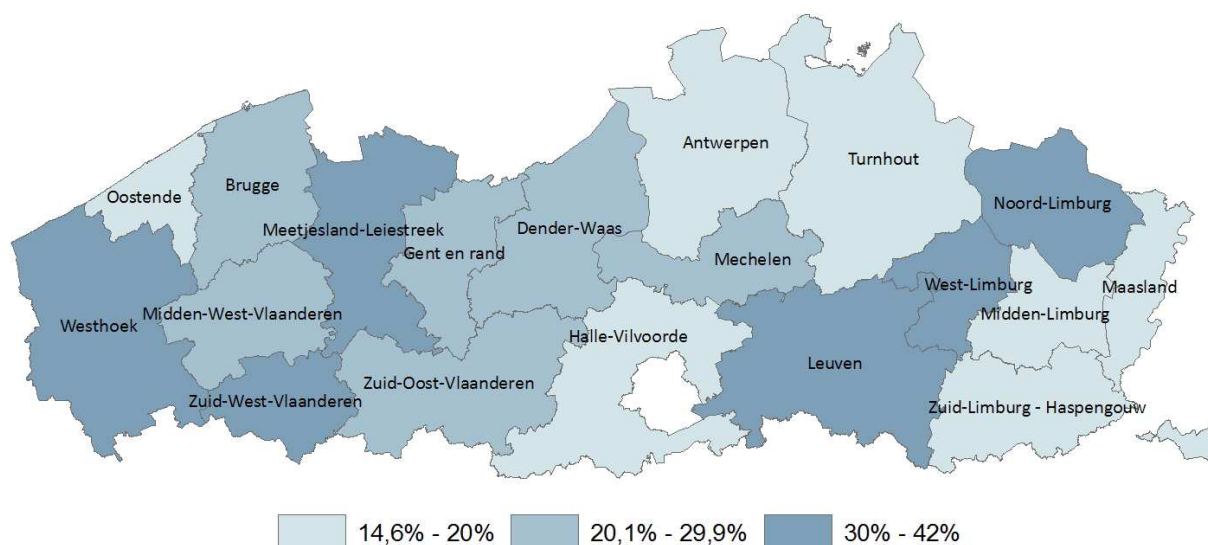
Het aandeel knelpuntvacatures in de sector transport, logistiek en post volgt het Vlaamse gemiddelde. De vacatures voor vrachtwagenbestuurder zijn het grootste knelpunt.

Het aandeel knelpuntvacatures ligt het hoogst in de Westhoek, Zuid-West-Vlaanderen, Meetjesland-Leiestreek, Leuven, West- en Noord-Limburg.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



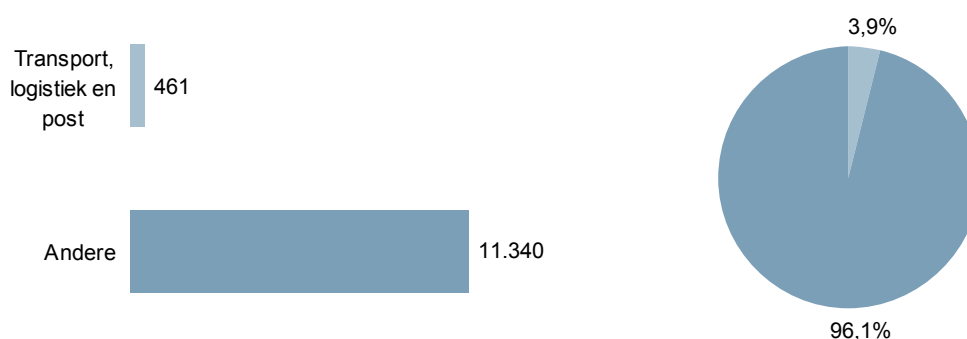
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

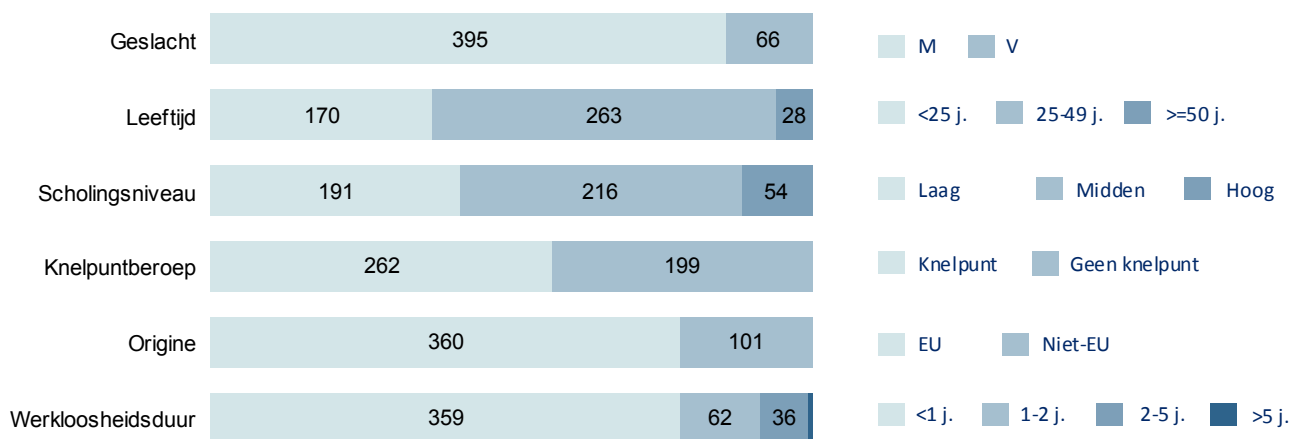
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)

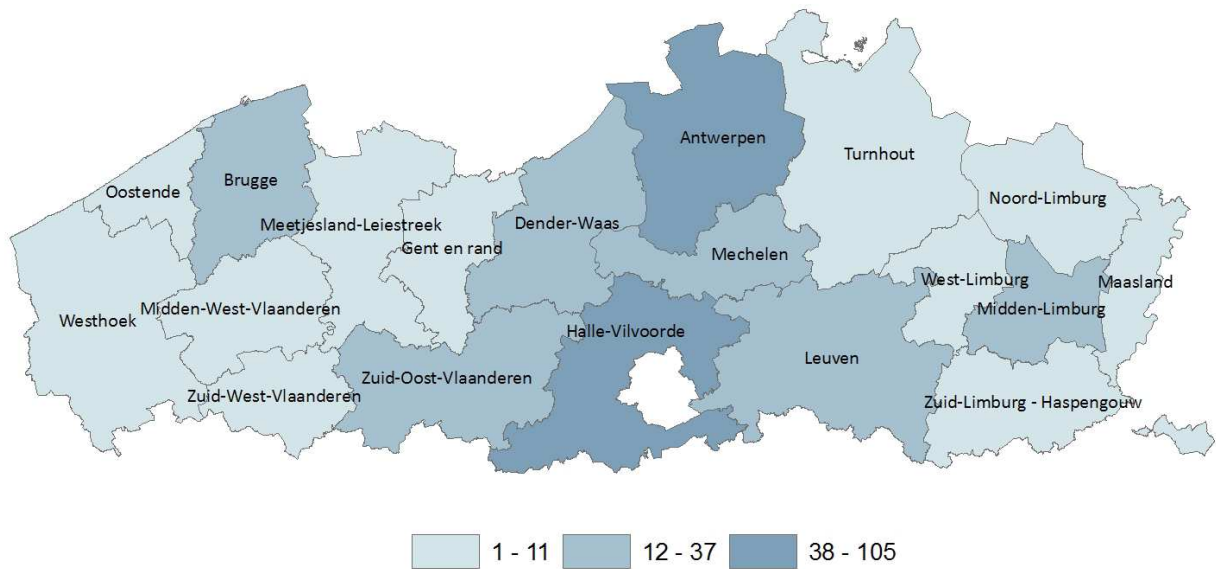


Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)

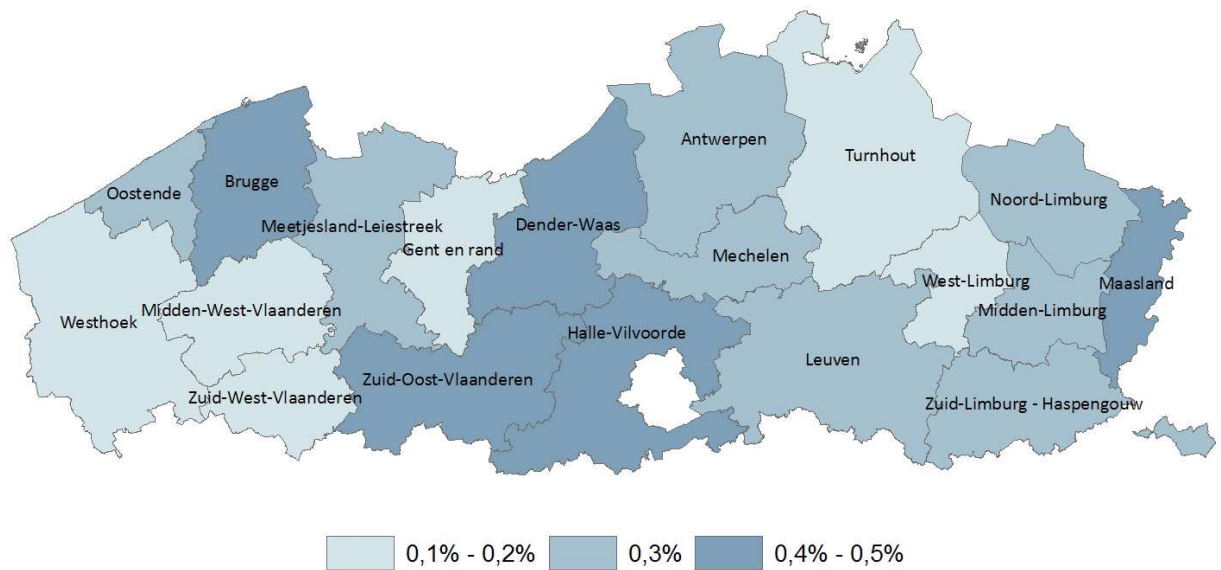


De sector transport, logistiek en post is goed voor 3,9% van alle Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO). Dit is laag in verhouding tot het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (6%). Er worden vooral mannen via IBO tewerkgesteld. De groep tussen 25 en 49 jaar maakt de meerderheid uit. Zowel laag- als middengediplomeerden worden gevraagd. Ook allochtonen en langdurig werkzoekenden vinden de weg naar een IBO in deze sector. In bijna 57% van de IBO's gaat het om knelpuntberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

49100	Personenvervoer per spoor, m.u.v. personenvervoer per spoor binnen steden of voorsteden
49200	Goederenvervoer per spoor
49310	Personenvervoer te land binnen steden of voorsteden
49320	Exploitatie van taxi's
49390	Overig personenvervoer te land, n.e.g.
49410	Goederenvervoer over de weg, m.u.v. verhuisbedrijven
49420	Verhuisbedrijven
49500	Vervoer via pijpleidingen
50100	Personenvervoer over zee- en kustwateren
50200	Goederenvervoer over zee- en kustwateren
50300	Personenvervoer over binnenwateren
50400	Goederenvervoer over binnenwateren
51100	Personenvervoer door de lucht
51210	Goederenvervoer door de lucht
51220	Ruimtevaart
52100	Opslag in koelpakhuizen en overige opslag
52210	Diensten in verband met vervoer te land
52220	Diensten in verband met vervoer over water
52230	Diensten in verband met de luchtvaart
52241	Vrachtbehandeling in zeehavens
52249	Overige vrachtbehandeling, exclusief in zeehavens
52290	Overige vervoerondersteunende activiteiten
53100	Postdiensten in het kader van de universele dienstverplichting
53200	Overige postenijen en koeriers

