VDAB SECTORRAPPORT

SECTOR TEXTIEL, KLEDING EN SCHOEISEL

www.vdab.be
0800 30 700
(elke werkdag van 8 tot 20u)

VDAB
samen sterk voor werk

VDAB
samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

TEXTIEL, KLEDING EN SCHOEISEL

VOORJAAR 2012

Inhoudstafel

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

Foto's: Pascal Vyncke, SeniorenNet.be

VDAB Sectorrapporten
Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ…). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

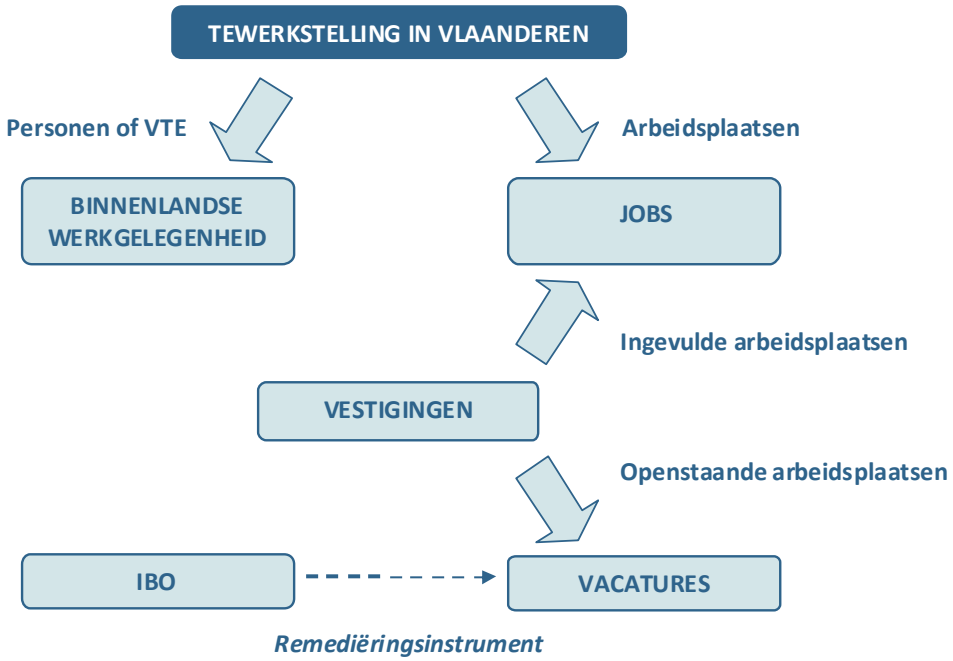
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringsinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming** (IBO).

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeert de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

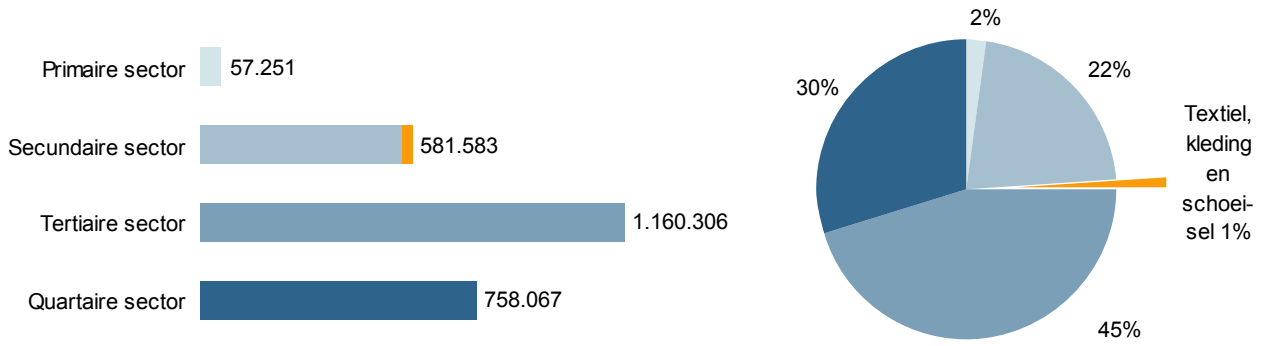
Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID
Situering van de sector

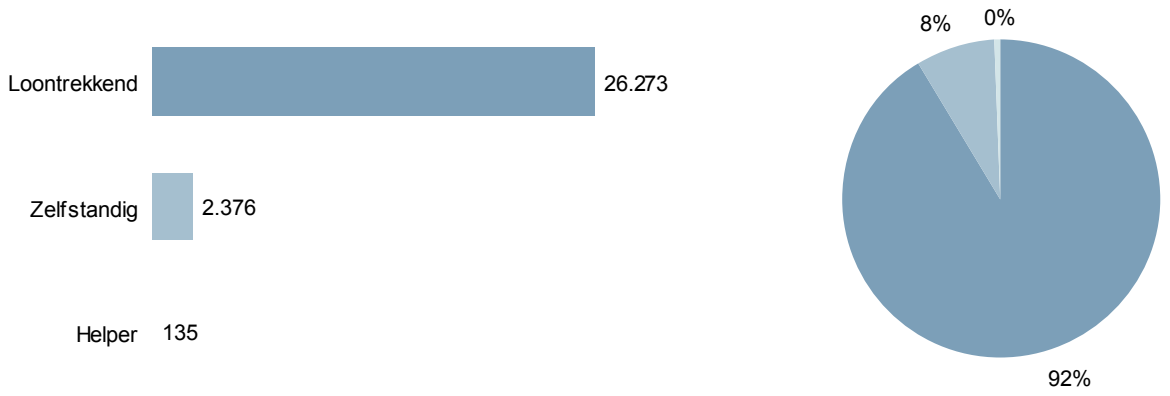
Wat betekent deze indicator?

De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.
Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 *Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)*



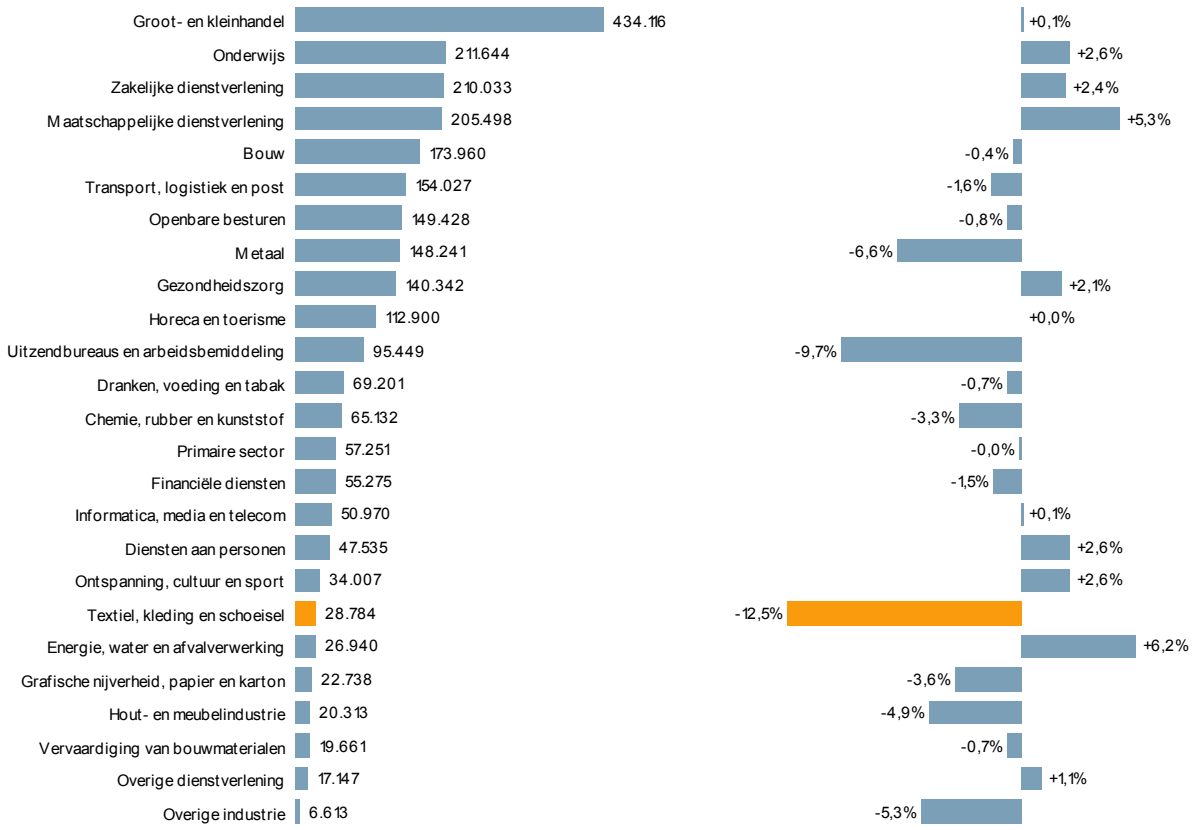
Figuur 3 *Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)*



Met bijna 29.000 werknemers behoort de sector textiel, kleding en schoeisel tot de kleinere sectoren van de Vlaamse economie op vlak van werkgelegenheid. In niet minder dan 92% van de gevallen gaat het om loontrekkende werkgelegenheid.

Tijdens de crisis in 2009 deelde de sector in de zwaarste klappen en zag de werkgelegenheid met maar liefst 12,5% afnemen tegenover 2008.

Figuur 4 *Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)*

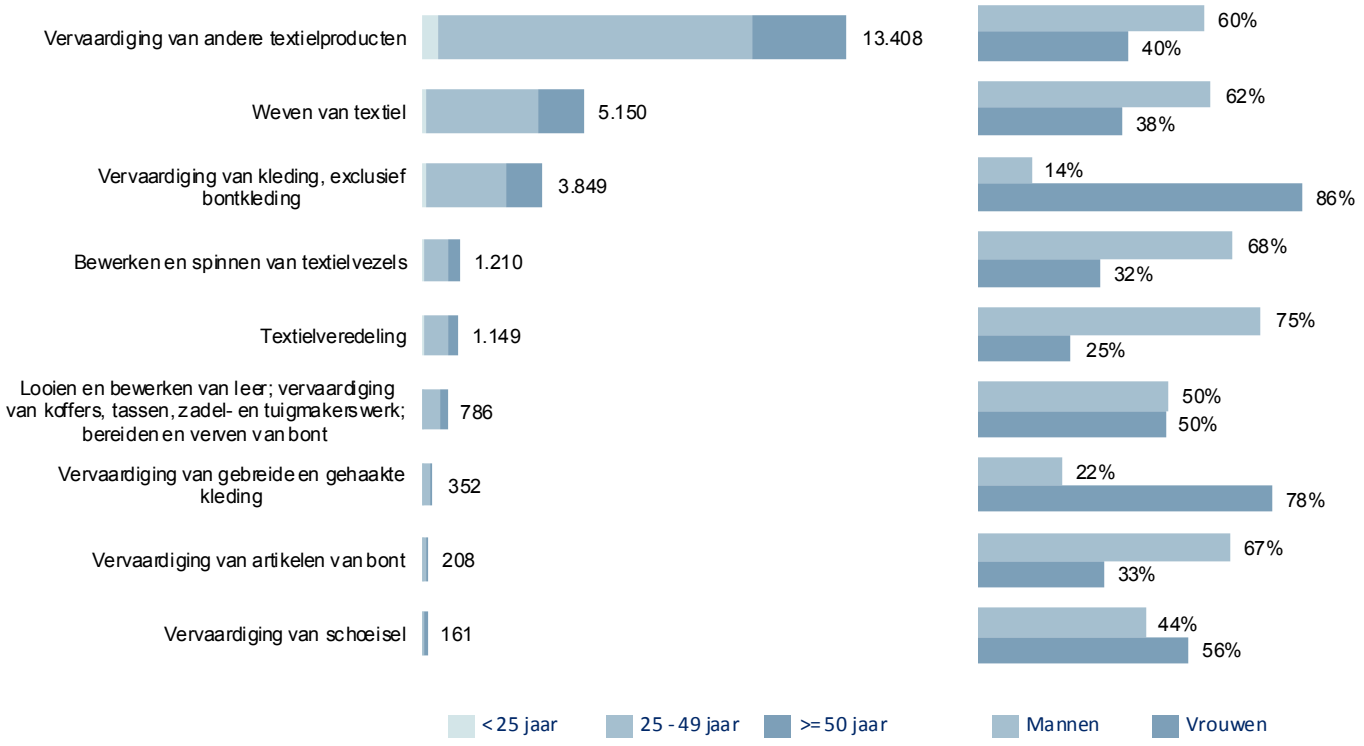


LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID
Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 *Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 9 subsectoren binnen de sector (2009)*



De belangrijkste subsector binnen de textielsector is de vervaardiging van andere textielproducten. Mannen maken er de meerderheid van de tewerkstelling uit. Opvallend is het laag aandeel jongeren en het hoog aandeel ouderen.

West-Vlaanderen is al jarenlang de bakermat van de textielsector maar ook in Oost-Vlaanderen is de sector goed vertegenwoordigd.

Figuur 6 *Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc: 9 subsectoren binnen de sector (2009)*

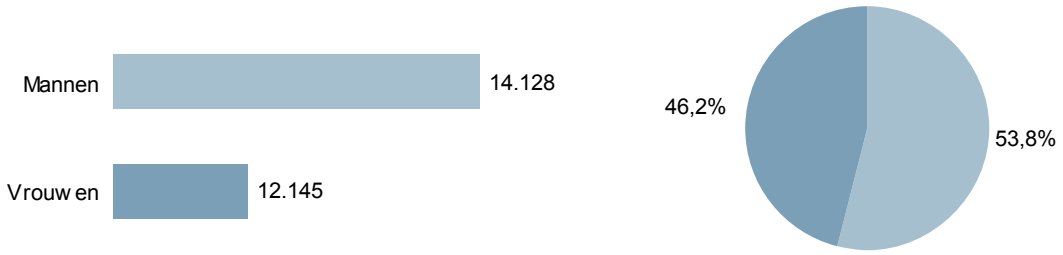
	Vervaardiging van andere textielproducten	Weven van textiel	Vervaardiging van kleding, exclusief bontkleding	Bewerken en spinnen van textielvezels	Textielveredeling	Looien en bewerken van leer; vervaardiging van koffers, tassen, zadel- en tuigmakerswerk; bereiden en verven van bont	Vervaardiging van gebreide en gehaakte kleding	Vervaardiging van artikelen van bont	Vervaardiging van schoeisel
Antwerpen	114	0	189	22	41	1	5	1	0
Mechelen	44	0	79	0	0	0	0	0	1
Turnhout	209	0	218	0	1	9	0	0	20
Prov. Antwerpen	**367**	**0**	**487**	**22**	**42**	**10**	**5**	**1**	**21**
Halle-Vilvoorde	82	48	49	0	1	3	0	0	0
Leuven	37	0	60	0	9	0	0	0	13
Prov. Vlaams-Brabant	**118**	**48**	**109**	**0**	**10**	**3**	**0**	**0**	**13**
Brugge	40	9	156	109	7	0	0	0	9
Westhoek	304	503	39	74	5	16	9	3	0
Zuid-West-Vlaanderen	4.295	1.477	312	403	513	2	39	163	0
Oostende	57	0	3	98	0	18	1	2	0
Midden-West-Vlaanderen	3.586	999	595	97	7	5	60	11	21
Prov. West-Vlaanderen	**8.282**	**2.988**	**1.106**	**781**	**531**	**40**	**110**	**179**	**30**
Zuid-Oost-Vlaanderen	1.630	1.324	738	10	218	702	136	7	35
Dender-Waas	1.625	654	706	56	283	0	91	9	0
Gent en rand	268	92	180	0	30	0	5	0	1
Meetjesland-Leiestreek	416	44	101	271	29	16	0	11	0
Prov. Oost-Vlaanderen	**3.940**	**2.114**	**1.725**	**337**	**559**	**717**	**232**	**27**	**37**
Midden-Limburg	422	0	71	0	1	4	0	0	3
West-Limburg	20	0	171	0	3	0	0	0	0
Zuid-Limburg	10	0	141	1	1	0	0	0	58
Noord-Limburg	194	0	6	14	0	11	5	0	0
Maasland	54	0	34	56	1	0	0	0	0
Prov. Limburg	**701**	**0**	**423**	**70**	**6**	**15**	**5**	**0**	**60**
Vlaanderen	**13.408**	**5.150**	**3.849**	**1.210**	**1.149**	**786**	**352**	**208**	**161**

LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID
Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

Figuur 7 *Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)*

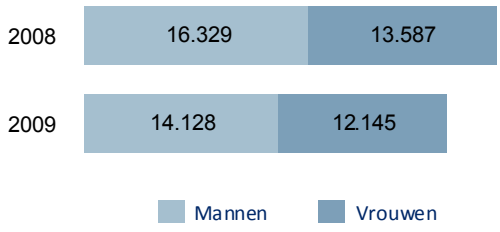


Figuur 8 *Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)*

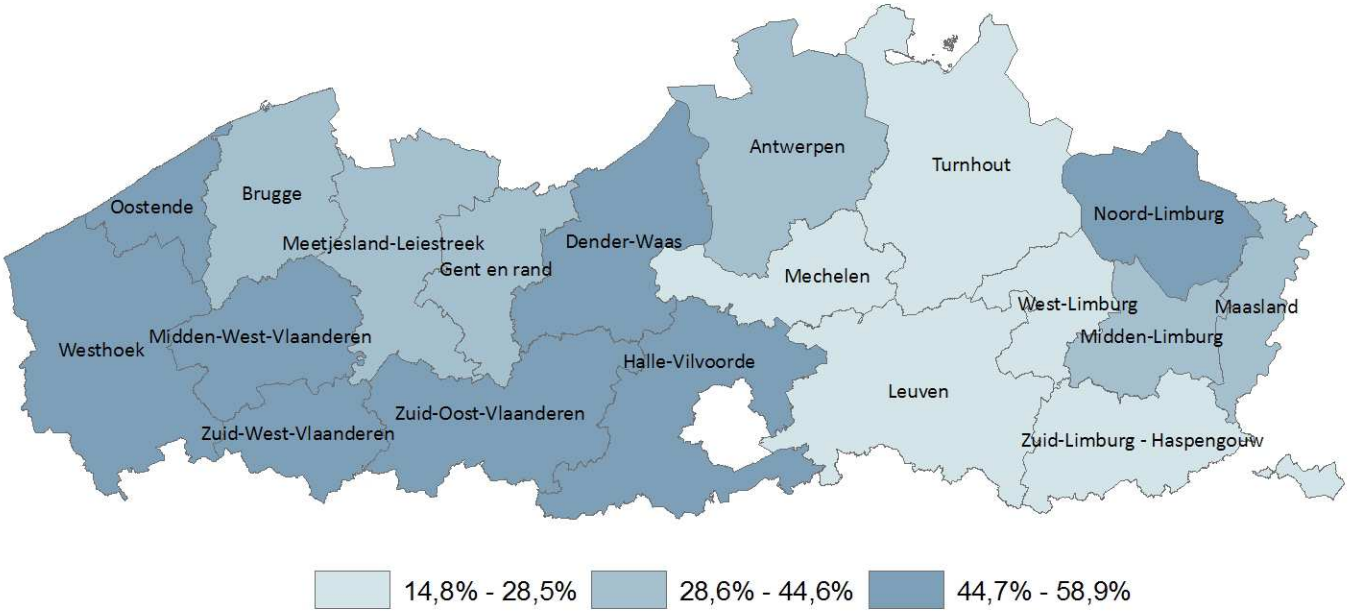
	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	130	242
Mechelen	22	103
Turnhout	68	389
Prov. Antwerpen	**220**	**734**
Halle-Vilvoorde	93	90
Leuven	34	85
Prov. Vlaams-Brabant	**127**	**175**
Brugge	120	210
Westhoek	529	424
Zuid-West-Vlaanderen	4.197	3.006
Oostende	96	83
Midden-West-Vlaanderen	3.169	2.212
Prov. West-Vlaanderen	**8.111**	**5.937**
Zuid-Oost-Vlaanderen	2.717	2.082
Dender-Waas	1.844	1.580
Gent en rand	250	327
Meetjesland-Leiestreek	396	492
Prov. Oost-Vlaanderen	**5.208**	**4.480**
Midden-Limburg	205	296
West-Limburg	41	153
Zuid-Limburg	44	167
Noord-Limburg	121	110
Maasland	52	93
Prov. Limburg	**463**	**819**
Vlaanderen	**14.128**	**12.145**

Bron: Steunpunt WSE i.s.m. Departement WSE - Bewerking VDAB Studiedienst
jaargemiddelde 2009

Figuur 9 *Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar*



Figuur 10 *Aandeel* ***mannen*** *in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)*



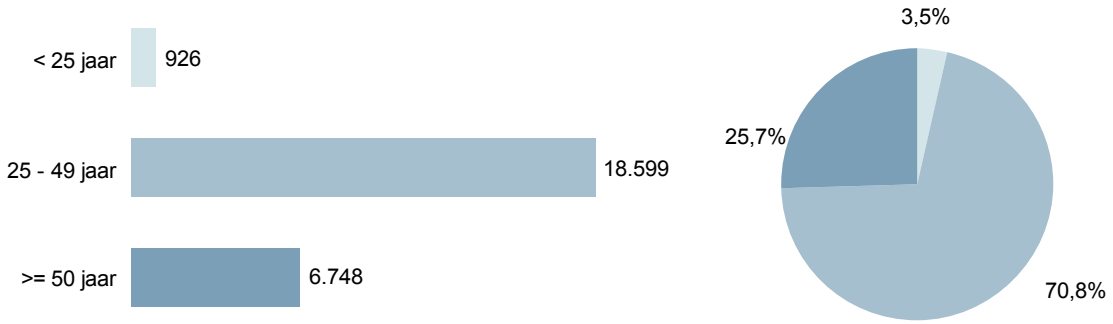
De mannen maken iets meer dan de helft van de tewerkstelling in de textielsector uit. De regionale verschillen zijn aanzienlijk. Het aandeel vrouwen is groter op de as Turnhout - Mechelen - Leuven, terwijl de mannen in de meerderheid zijn in het zuidwesten van Vlaanderen.

LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID
Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 *Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)*



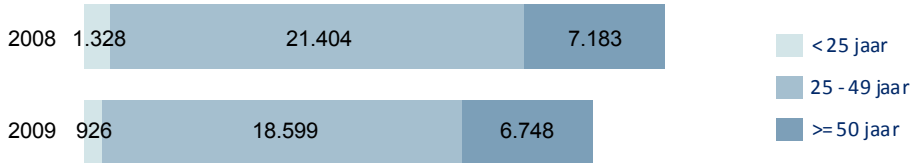
Figuur 12 *Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)*

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	14	259	99
Mechelen	2	72	50
Turnhout	20	301	136
Prov. Antwerpen	**37**	**632**	**285**
Halle-Vilvoorde	7	110	67
Leuven	4	86	28
Prov. Vlaams-Brabant	**11**	**195**	**95**
Brugge	18	213	99
Westhoek	41	692	220
Zuid-West-Vlaanderen	197	5.015	1.991
Oostende	18	137	24
Midden-West-Vlaanderen	253	4.044	1.084
Prov. West-Vlaanderen	**528**	**10.101**	**3.418**
Zuid-Oost-Vlaanderen	107	3.339	1.354
Dender-Waas	145	2.412	867
Gent en rand	20	385	171
Meetjesland-Leiestreek	34	633	221
Prov. Oost-Vlaanderen	**306**	**6.769**	**2.613**
Midden-Limburg	11	398	92
West-Limburg	8	129	57
Zuid-Limburg	7	120	84
Noord-Limburg	13	170	48
Maasland	6	83	56
Prov. Limburg	**45**	**901**	**336**
Vlaanderen	**926**	**18.599**	**6.748**

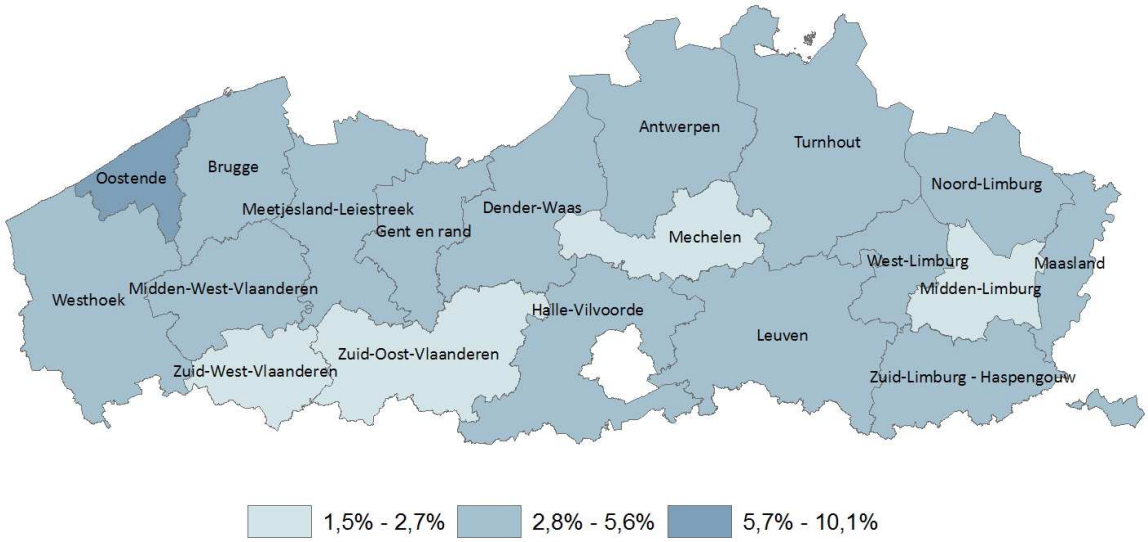
Maar liefst één vierde van de werknemers is 50 jaar of ouder en maar 3,5% is jonger dan 25 jaar.

Het aandeel ouderen ligt nog hoger in Halle-Vilvoorde, Mechelen, Zuid-Limburg - Haspengouw en Maasland. Oostende springt in het oog met een hoger aandeel jongeren.

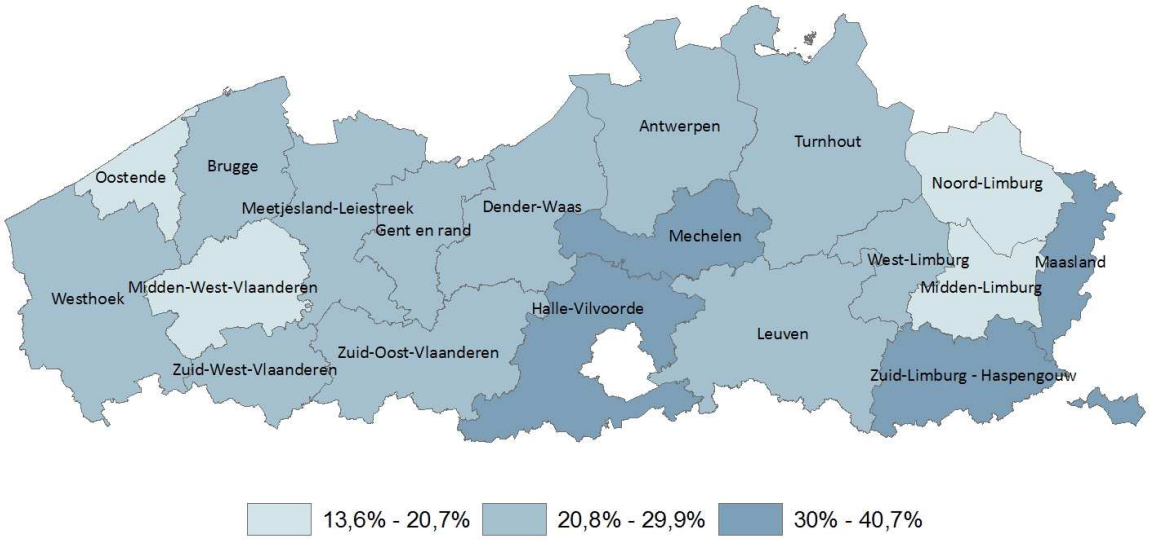
Figuur 13 *Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar*



Figuur 14 *Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)*



Figuur 15 *Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)*

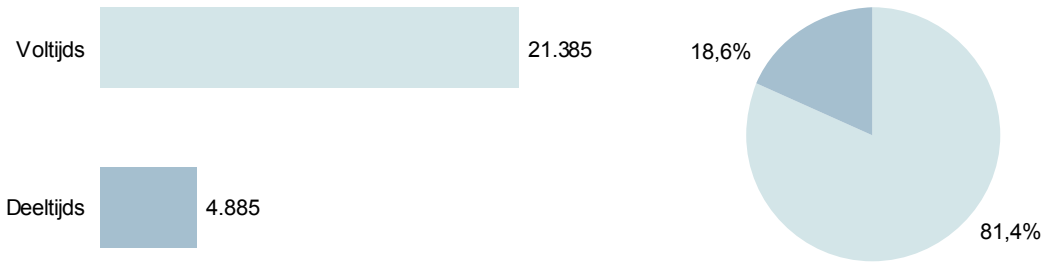


LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID
Arbeidsregime

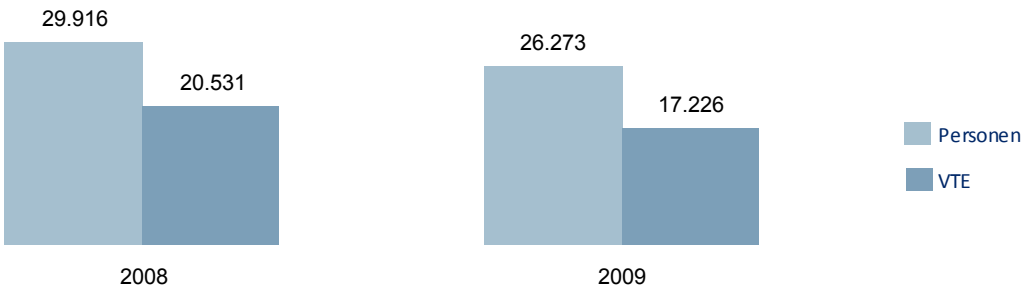
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijking als verschillende sectoren naast elkaar gezet worden.

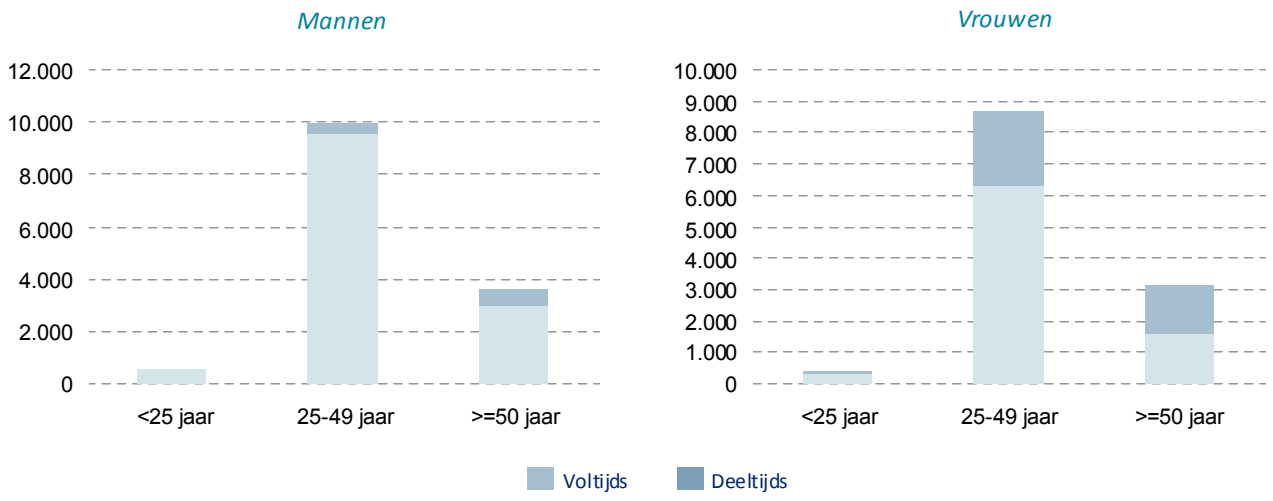
Figuur 16 *Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)*



Figuur 17 *Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)*



Figuur 18 *Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)*



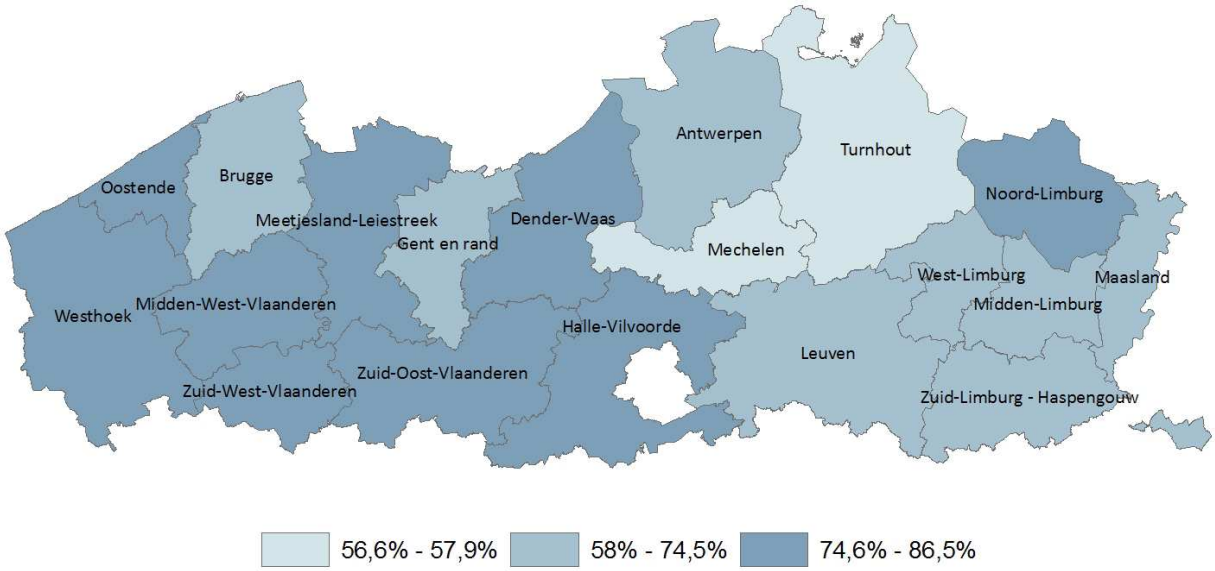
Figuur 19 *Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)*

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	267	105
Mechelen	72	52
Turnhout	259	199
Prov. Antwerpen	**598**	**356**
Halle-Vilvoorde	151	32
Leuven	80	38
Prov. Vlaams-Brabant	**231**	**70**
Brugge	236	94
Westhoek	820	133
Zuid-West-Vlaanderen	6.110	1.093
Oostende	152	27
Midden-West-Vlaanderen	4.655	726
Prov. West-Vlaanderen	**11.974**	**2.074**
Zuid-Oost-Vlaanderen	3.827	972
Dender-Waas	2.684	740
Gent en rand	426	151
Meetjesland-Leiestreek	696	192
Prov. Oost-Vlaanderen	**7.633**	**2.055**
Midden-Limburg	369	132
West-Limburg	133	57
Zuid-Limburg	157	54
Noord-Limburg	190	41
Maasland	99	46
Prov. Limburg	**949**	**330**
Totaal	**21.385**	**4.885**

Meer dan 8 werknemers op 10 is voltijds aan de slag. Vrouwen kiezen iets vaker voor deeltijds werk maar de grote meerderheid is voltijds actief. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzendsector gevoegd wordt .

Er zijn aanzienlijke verschillen tussen de regio's. In West- en Oost-Vlaanderen ligt het aandeel voltijdse werknemers gemiddeld hoger dan in de rest van Vlaanderen.

Figuur 20 *Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)*

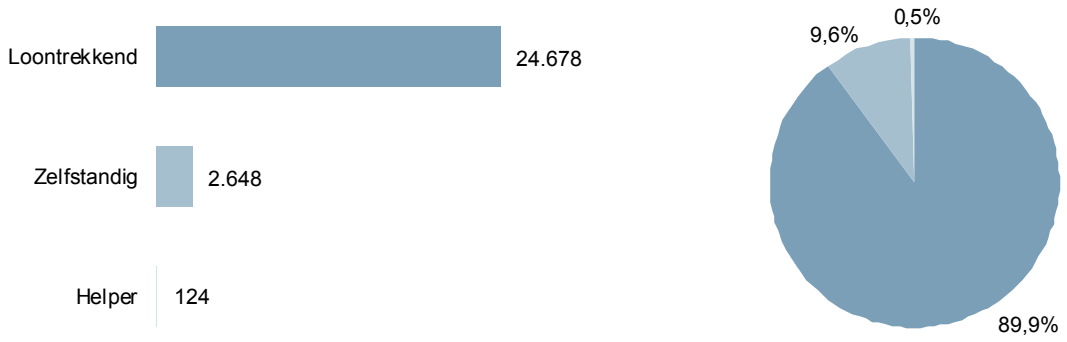


JOBS
Statuut

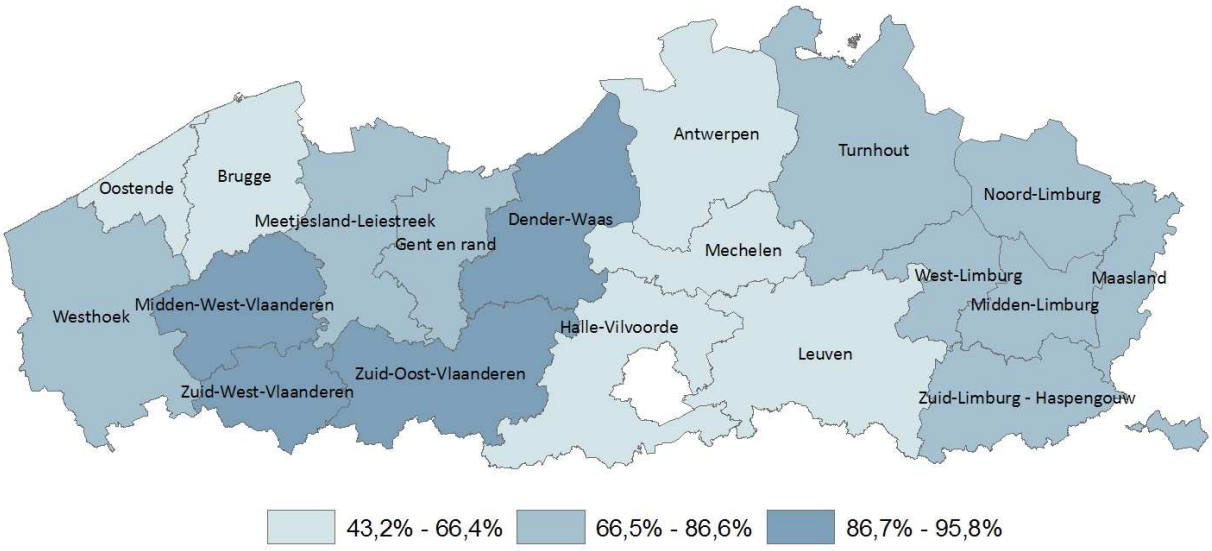
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekkende, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn wegens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaanonderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 *Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)*



Figuur 22 *Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)*



Bron: Steunpunt WSE i.s.m. Departement WSE - Bewerking VDAB Studiedienst
jaargemiddelde 2010

Er zijn in de sector bijna 10 loontrekkenden tegenover 1 zelfstandige.

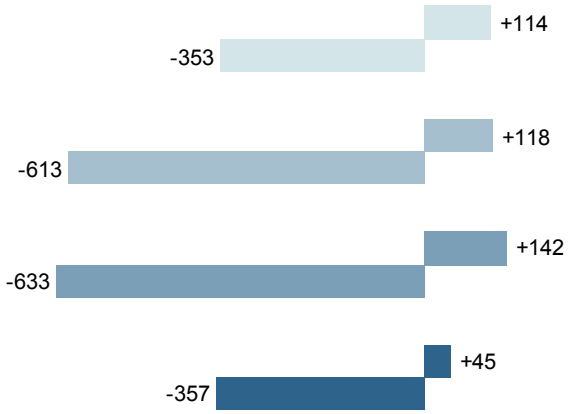
Het aandeel loontrekkenden ligt een stuk hoger in de regio's waar de textiel sterk vertegenwoordigd is, namelijk in Midden- en Zuid-West-Vlaanderen, Zuid-Oost-Vlaanderen en Dender-Waas.

JOBS
Jobcreatie en jobdestructie

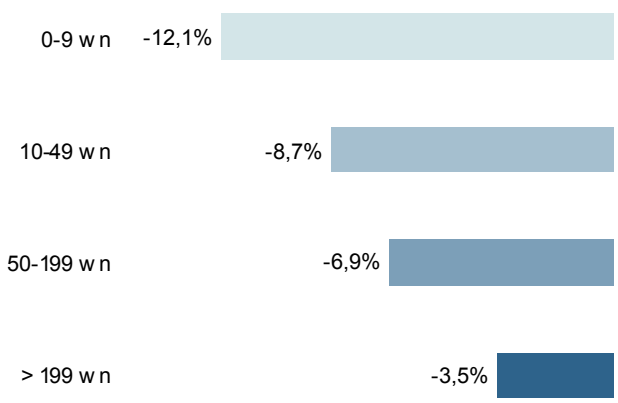
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

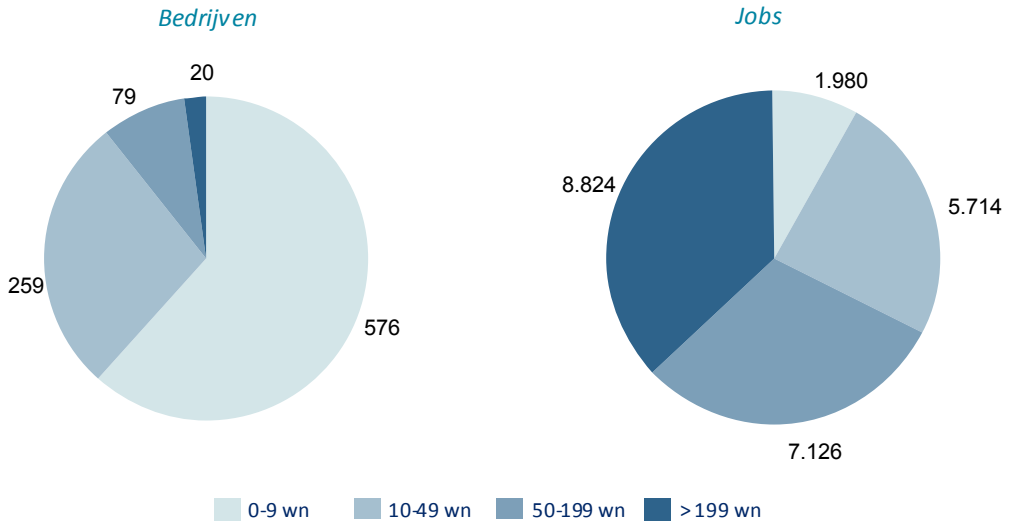
Figuur 23 *Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)*



Figuur 24 *Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)*



Figuur 25 *Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)*



Bron: RSZ en Dynam-belgium.org
Cijfers juni 2010 t.o.v. juni 2009

Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. De sterkste dynamiek vindt plaats bij de kleinere bedrijven waar naar verhouding veel jobs zijn verdwenen.

De ondernemingen met meer dan 50 werknemers nemen ongeveer twee derde van de werkgelegenheid voor hun rekening terwijl ze maar een klein aandeel van het totaal aantal ondernemingen uitmaken.

JOBS
Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

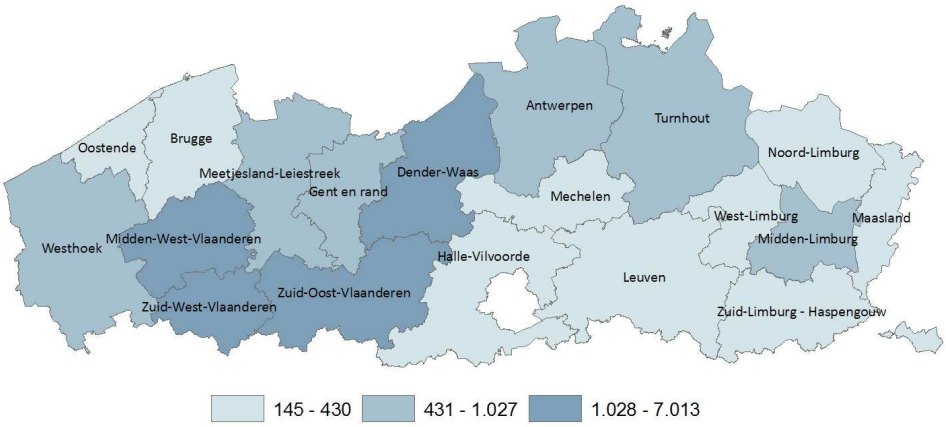
Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

De sector textiel, kleding en schoeisel zijn het sterkst vertegenwoordigd in Midden- en Zuid-West-Vlaanderen, Zuid-Oost-Vlaanderen en Dender-Waas.

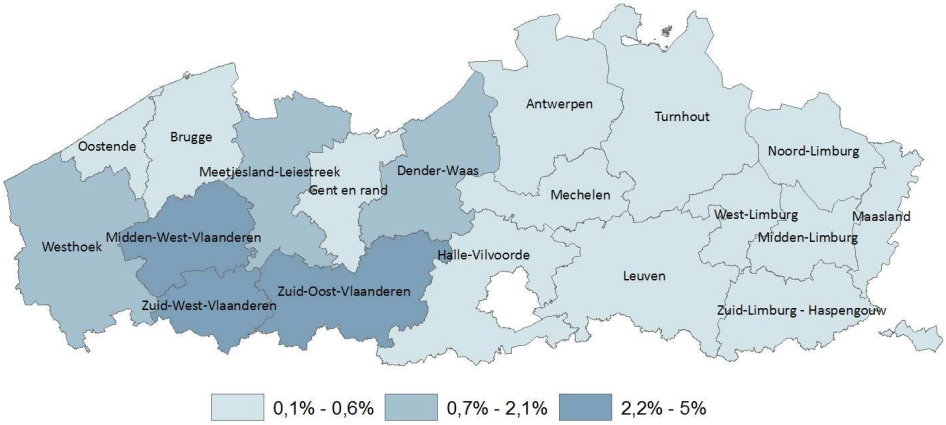
Het aandeel van de sector is in dezelfde regio's het hoogst, met uitzondering van Dender-Waas.

De sector is er in bijna elke regio fors op achteruitgegaan in 2010. Enkel in Noord-Limburg is er sprake van een groei.

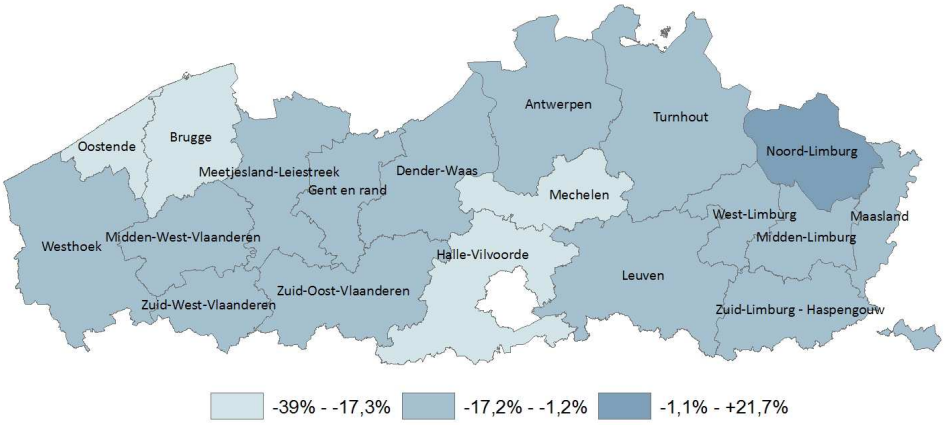
Figuur 26 *Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)*



Figuur 27 *Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)*



Figuur 28 *Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)*

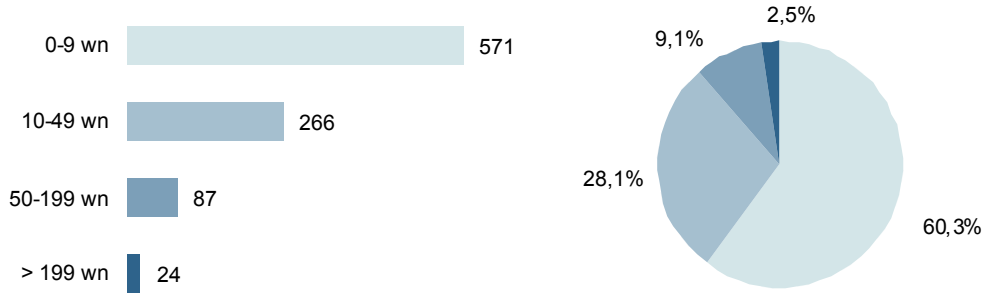


BEDRIJVEN
Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

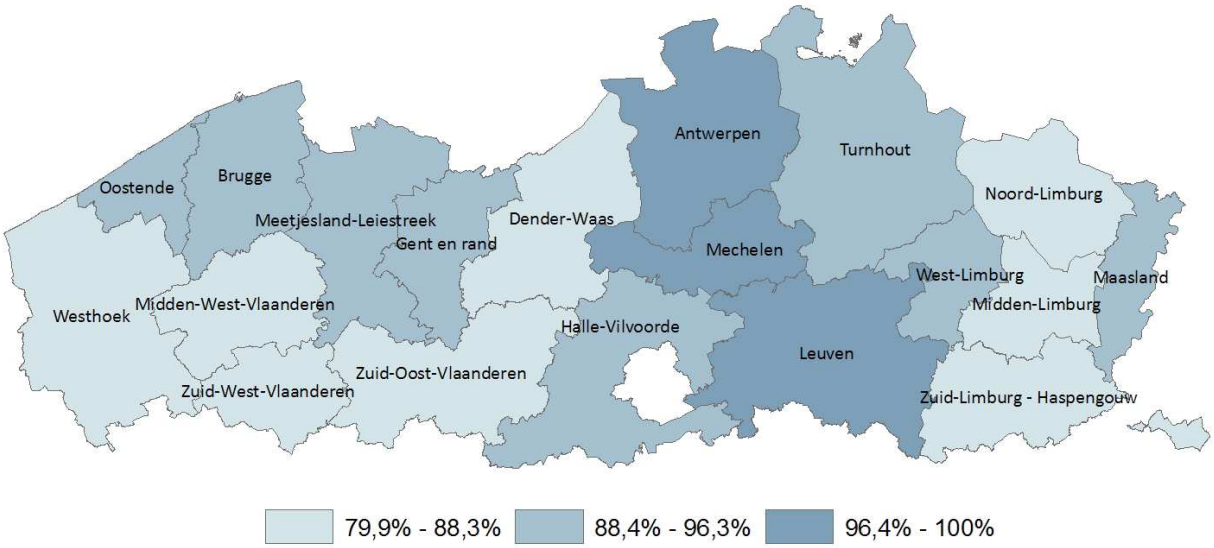
Figuur 29 *Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)*



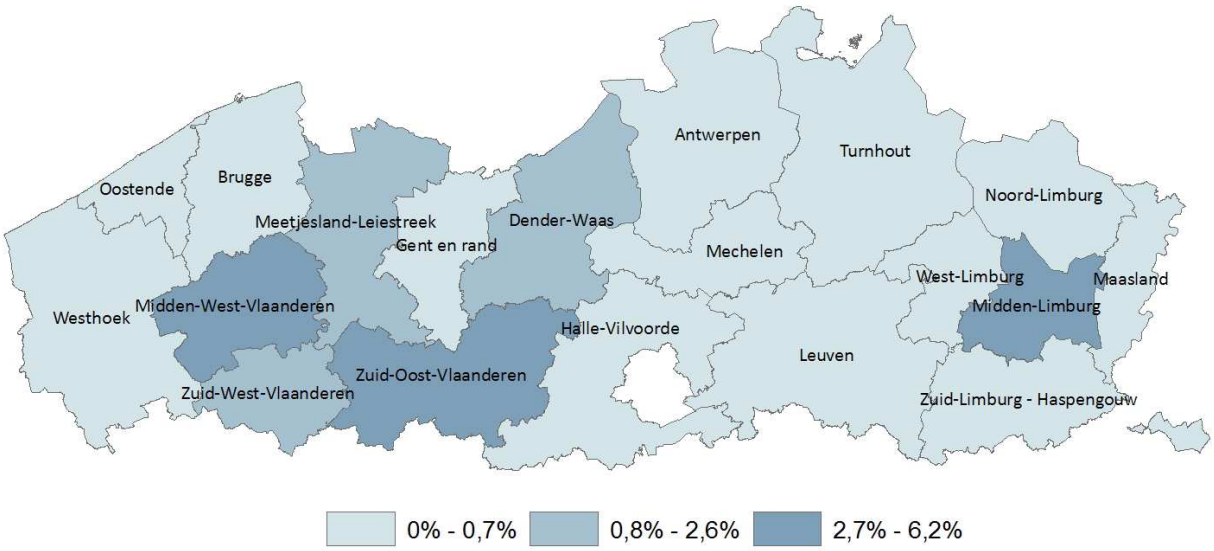
Figuur 30 *Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)*

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	51	10	0	0
Mechelen	10	4	0	0
Turnhout	25	6	2	0
Prov. Antwerpen	**86**	**20**	**2**	**0**
Halle-Vilvoorde	14	3	1	0
Leuven	6	4	0	0
Prov. Vlaams-Brabant	**20**	**7**	**1**	**0**
Brugge	27	5	1	0
Westhoek	20	11	5	0
Zuid-West-Vlaanderen	121	80	24	6
Oostende	11	3	1	0
Midden-West-Vlaanderen	73	32	14	7
Prov. West-Vlaanderen	**252**	**131**	**45**	**13**
Zuid-Oost-Vlaanderen	55	41	9	6
Dender-Waas	46	32	18	2
Gent en rand	27	7	2	0
Meetjesland-Leiestreek	33	12	3	1
Prov. Oost-Vlaanderen	**161**	**92**	**31**	**9**
Midden-Limburg	10	4	1	1
West-Limburg	7	4	1	0
Zuid-Limburg	12	1	2	0
Noord-Limburg	13	4	2	0
Maasland	10	3	1	0
Prov. Limburg	**52**	**17**	**7**	**1**
Vlaanderen	**571**	**266**	**87**	**24**

Figuur 31 *Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)*



Figuur 32 *Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)*



In de textielsector zijn de kleine vestigingen oververtegenwoordigd. 60% van de vestigingen stellen minder dan 10 werknemers te werk. Dit aandeel ligt niet in elke regio even hoog. De grotere ondernemingen situeren zich vaker in de regio's Midden-West-Vlaanderen, Zuid-Oost-Vlaanderen en Midden-Limburg.

** Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.*

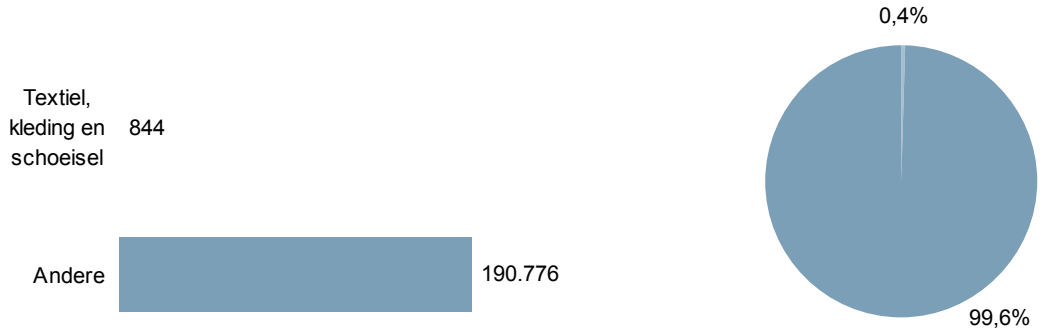
VACATURES
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

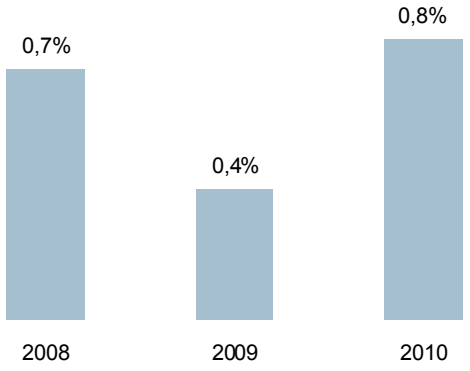
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

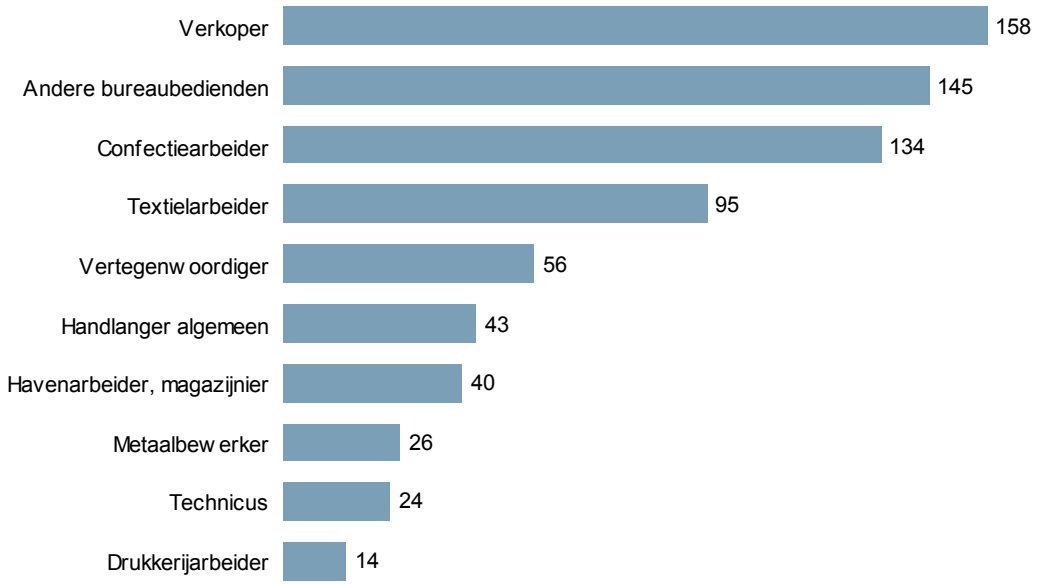
Figuur 33 *Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)*



Figuur 34 *Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie*



Figuur 35 *Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)*



Slechts 0,4% van alle ontvangen vacatures komt uit de textielsector, wat laag is in verhouding tot het aandeel van de sector in de binnenlandse werkgelegenheid.

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan dat niet ingevuld is. De vacaturegraad lag in het crisisjaar 2009 op 0,4%, wat een stuk lager dan de 0,7% van 2008. De vacaturegraad steeg opnieuw tot 0,8% in 2010.

De top drie van gevraagde beroepen zijn verkoper, andere bureaubedienden en confectiearbeider.

VACATURES
Ontvangen door VDAB

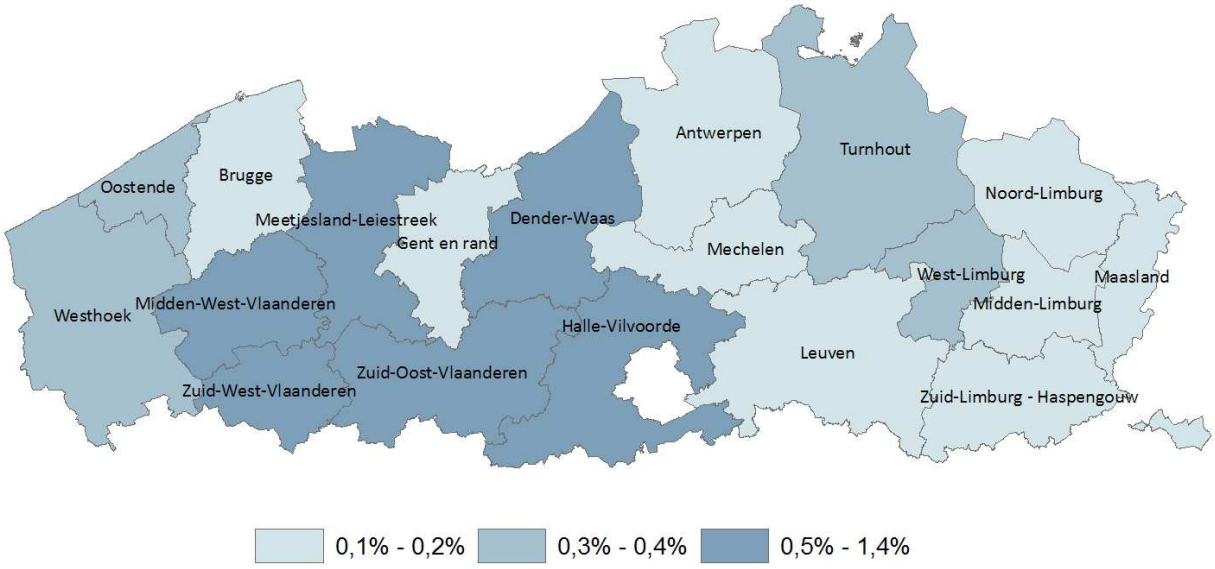
Figuur 36 *Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)*

	Aantal vacatures
Antwerpen	58
Mechelen	7
Turnhout	47
Prov. Antwerpen	**112**
Halle-Vilvoorde	182
Leuven	17
Prov. Vlaams-Brabant	**199**
Brugge	15
Westhoek	20
Zuid-West-Vlaanderen	85
Oostende	11
Midden-West-Vlaanderen	72
Prov. West-Vlaanderen	**203**
Zuid-Oost-Vlaanderen	95
Dender-Waas	83
Gent en rand	10
Meetjesland-Leiestreek	61
Prov. Oost-Vlaanderen	**249**
Midden-Limburg	11
West-Limburg	11
Zuid-Limburg	5
Noord-Limburg	4
Maasland	2
Prov. Limburg	**33**
Buiten Vlaanderen	48
Eindtotaal	**844**

De provincie Oost-Vlaanderen is op het vlak van ontvangen vacatures de koploper, West-Vlaanderen komt op de tweede plaats, op de voet gevolgd door Vlaams-Brabant

Het relatieve belang van de sector in het totaal aantal vacatures is het grootst in Midden- en Zuid-West-Vlaanderen, Meetjesland-Leiestreek, Zuid-Oost-Vlaanderen, Dender-Waas en Halle-Vilvoorde.

Figuur 37 *Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)*



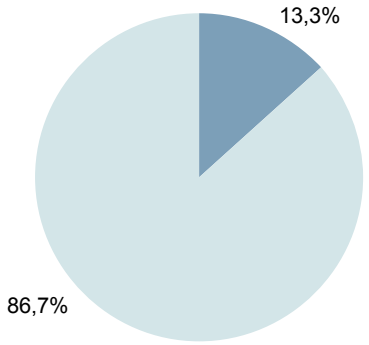
KNELPUNTBEROEPEN
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

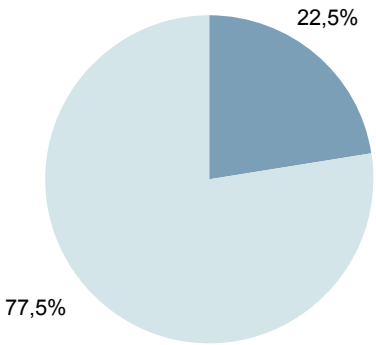
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 *Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)*



Figuur 39 *Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)*

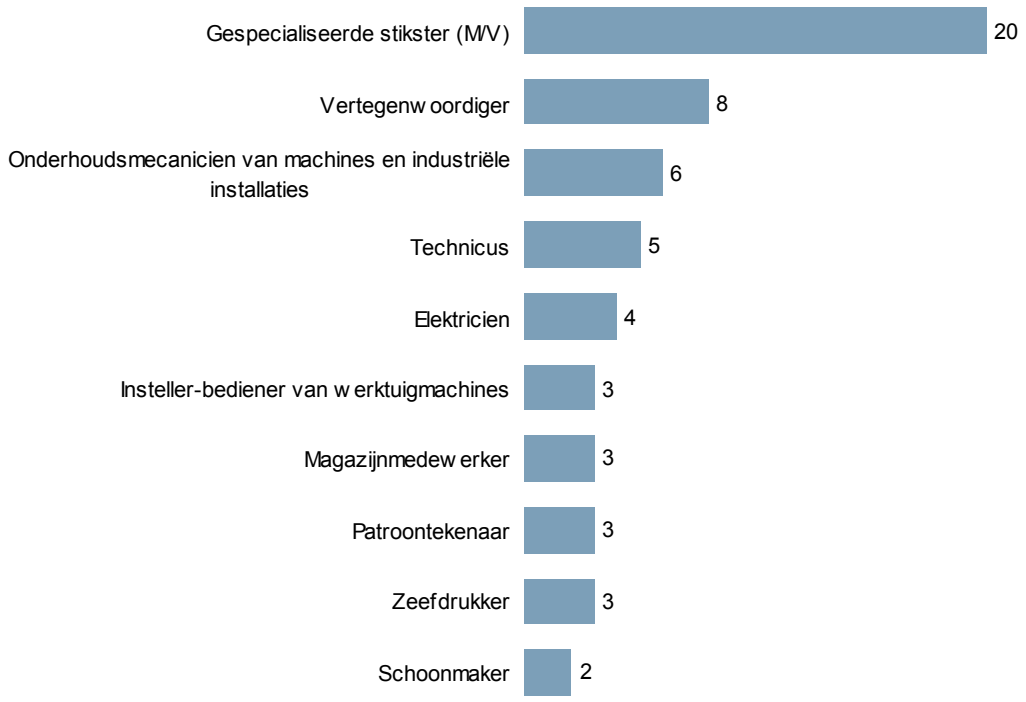


Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

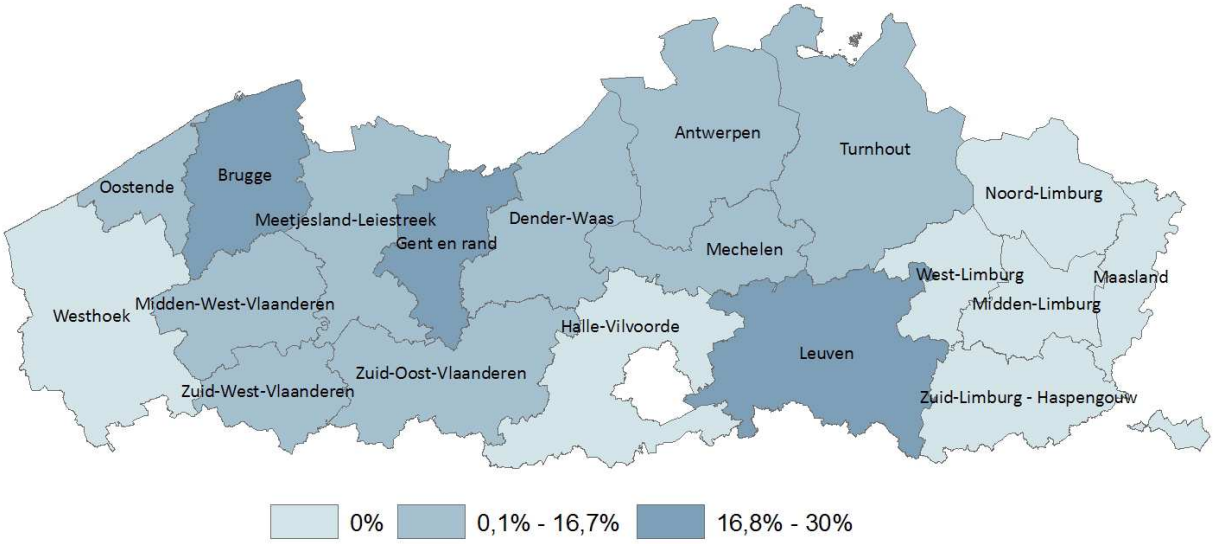
Ruim 13% van de ontvangen vacatures in de textielsector zijn knelpuntvacatures, wat beduidend lager is dan het gemiddelde over alle sectoren.

De meeste knelpuntvacatures zijn te vinden bij de beroepen gespecialiseerde stikster en vertegenwoordiger. Het aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures in de sector is het hoogste in Brugge, Gent en rand en Leuven. In Limburg is dit nihil.

Figuur 40 *Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)*



Figuur 41 *Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)*

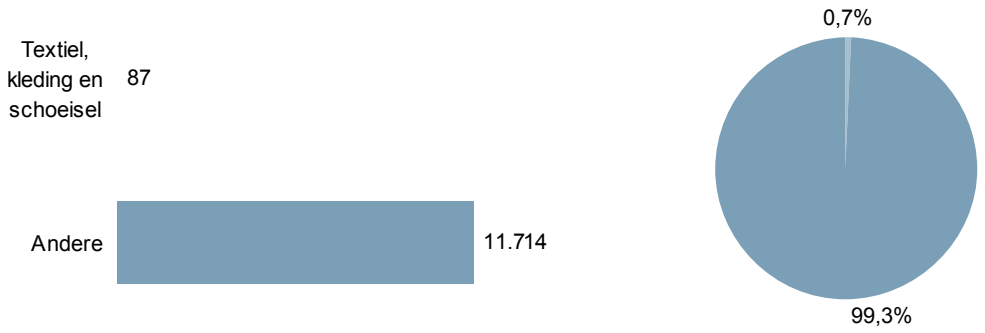


REMEDIËRING
Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

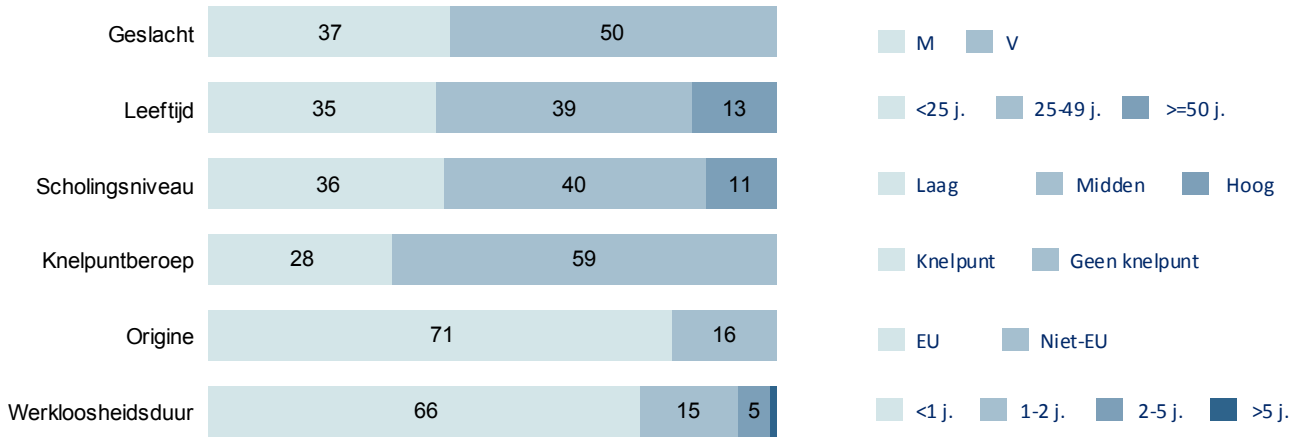
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 *Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)*

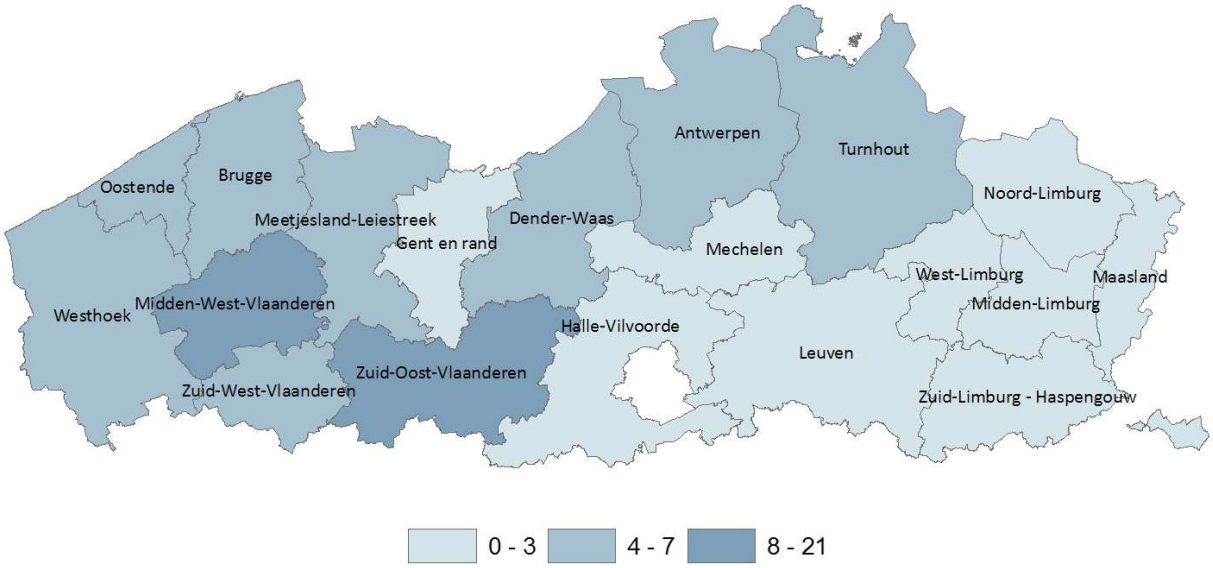


Figuur 43 *Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)*

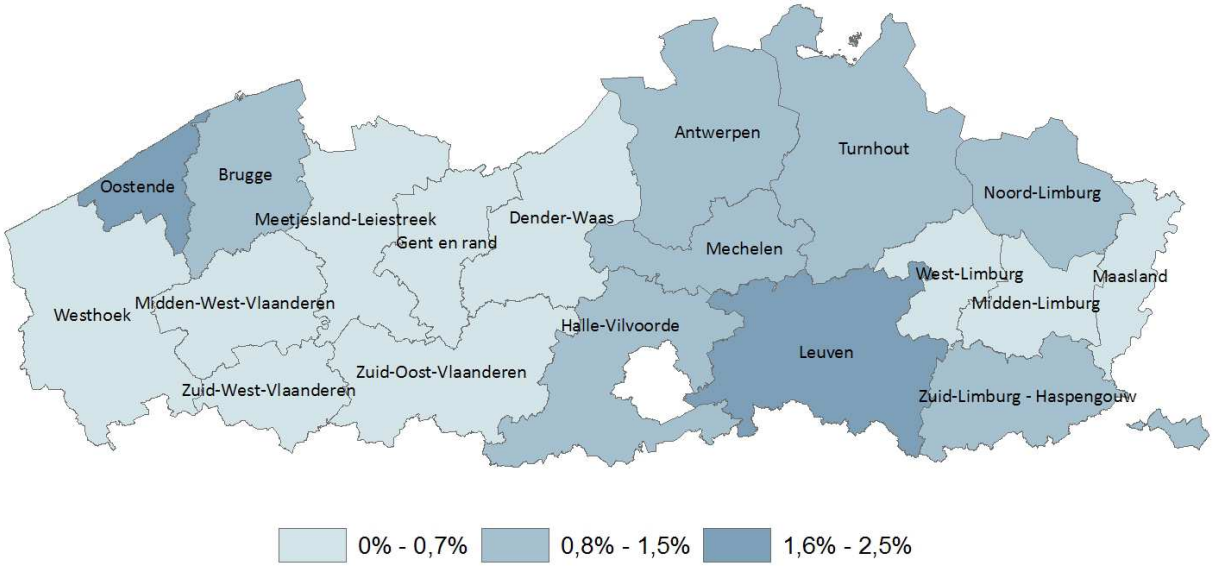


De textielsector is goed voor 0,7% van alle Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO). Tegenover het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (1%) staan dus relatief weinig IBO's. Er worden vooral vrouwen via IBO tewerkgesteld. Qua leeftijd zijn de IBO's relatief gelijk verdeeld behalve wat betreft de 50-plussers. Zowel laag- als middengeschoolden worden gevraagd. Allochtonen en langdurig werkzoekenden vinden moeilijker de weg naar een IBO. In één derde van de IBO's gaat het om knelpuntberoepen.

Figuur 44 *Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)*



Figuur 45 *Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)*



BIJLAGE
Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE	OMSCHRIJVING
13100	Bewerken en spinnen van textielvezels
13200	Weven van textiel
13300	Textielveredeling
13910	Vervaardiging van gebreide en gehaakte stoffen
13921	Vervaardiging van beddengoed, tafellinnen en textielwaren voor huishoudelijk gebruik
13929	Vervaardiging van overige geconfectioneerde artikelen van textiel, m.u.v. kleding
13930	Vervaardiging van vloerkleden en tapijt
13940	Vervaardiging van koord, bindgaren, touw en netten
13950	Vervaardiging van gebonden textielvlies en van artikelen van gebonden textielvlies, exclusief kleding
13960	Vervaardiging van ander technisch en industrieel textiel
13990	Vervaardiging van andere textielproducten, n.e.g.
14110	Vervaardiging van kleding van leer
14120	Vervaardiging van werkkleding
14130	Vervaardiging van andere bovenkleding
14140	Vervaardiging van onderkleding
14191	Vervaardiging van hoeden en petten
14199	Vervaardiging van andere kleding en toebehoren, n.e.g.
14200	Vervaardiging van artikelen van bont
14310	Vervaardiging van gebreide en gehaakte kousen en sokken
14390	Vervaardiging van andere gebreide en gehaakte kleding
15110	Looien en bereiden van leer; bereiden en verven van bont
15120	Vervaardiging van koffers, tassen en dergelijke en van zadel- en tuigmakerswerk
15200	Vervaardiging van schoeisel