



VDAB SECTORRAPPORT

SECTOR OVERIGE INDUSTRIE



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

OVERIGE INDUSTRIE

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

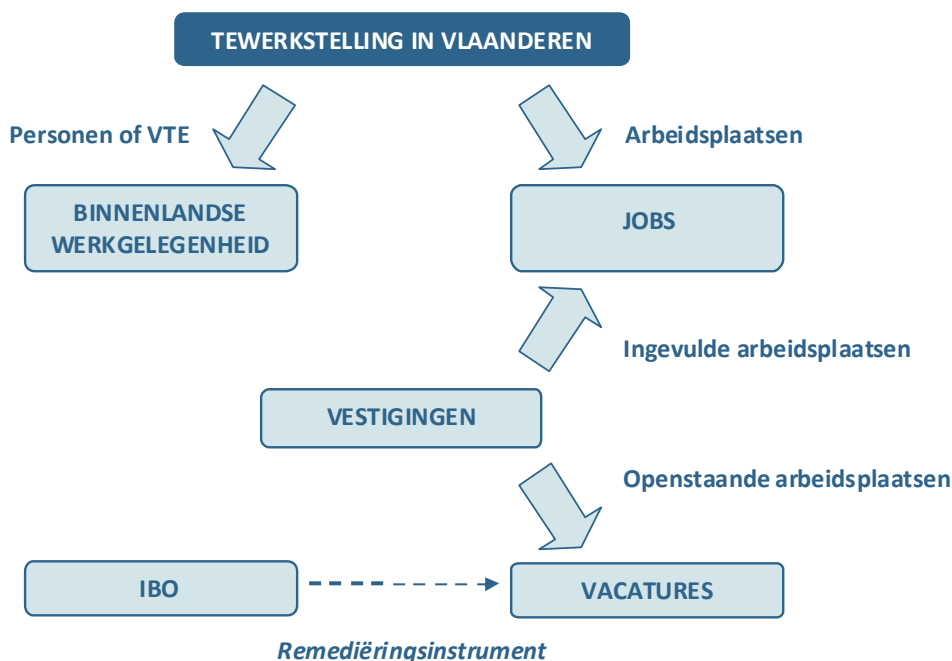
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

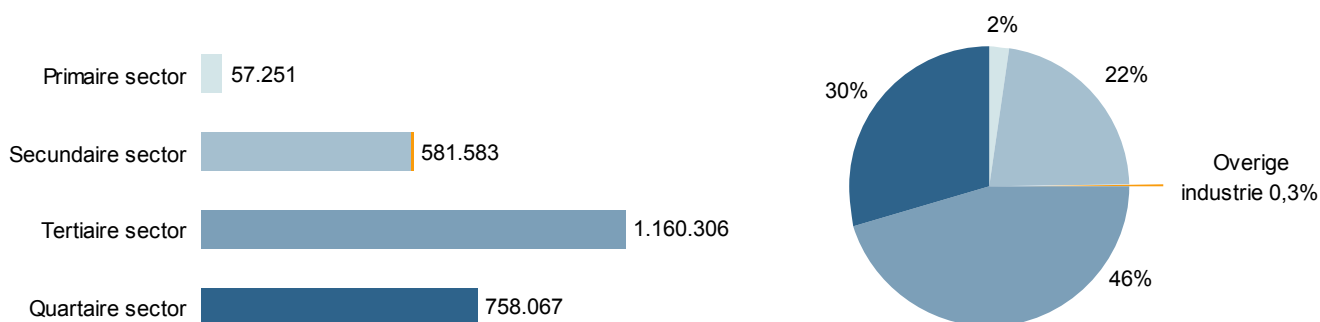
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

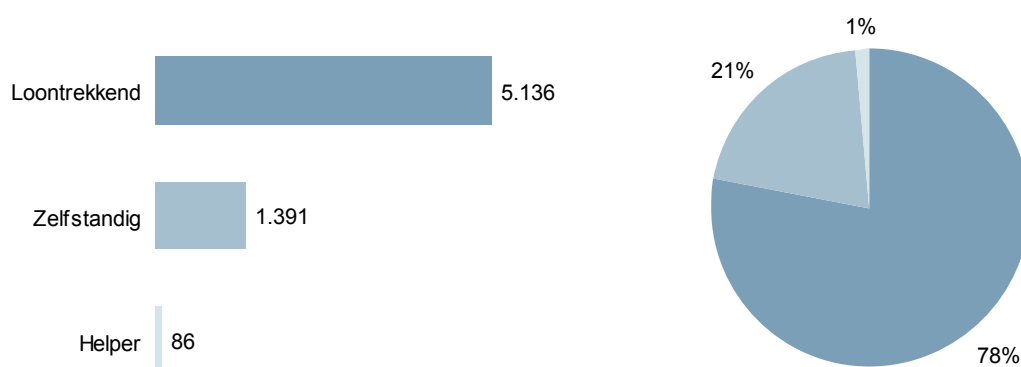
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



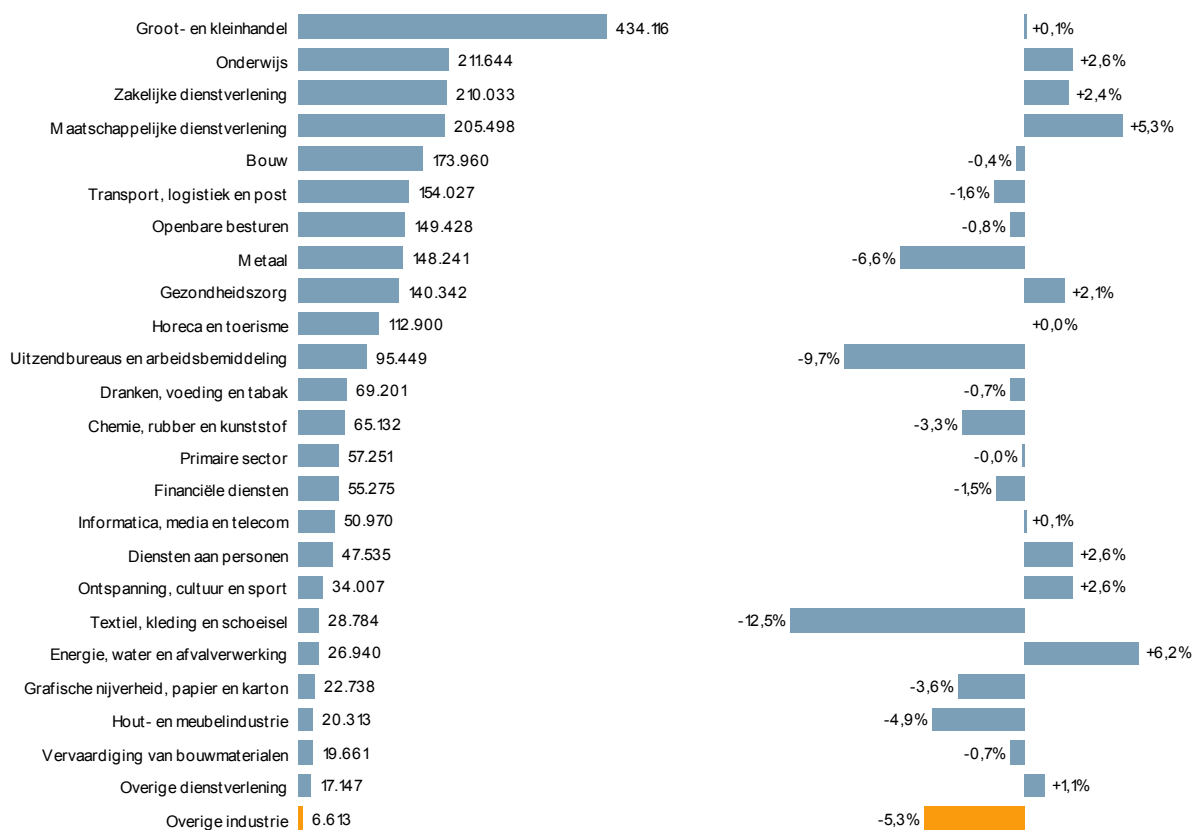
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



De sector 'overige industrie' is de kleinste sector in de Vlaamse economie. Het is een kleine restcategorie met enkele zeer specifieke nichesectoren. In het crisisjaar 2009 kende de sector net als een aantal andere sectoren een terugval, in dit geval van meer dan 5% van de werkgelegenheid.

Bijna 8 op 10 is als loontrekkend werknemer actief, ruim één op vijf als zelfstandige.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



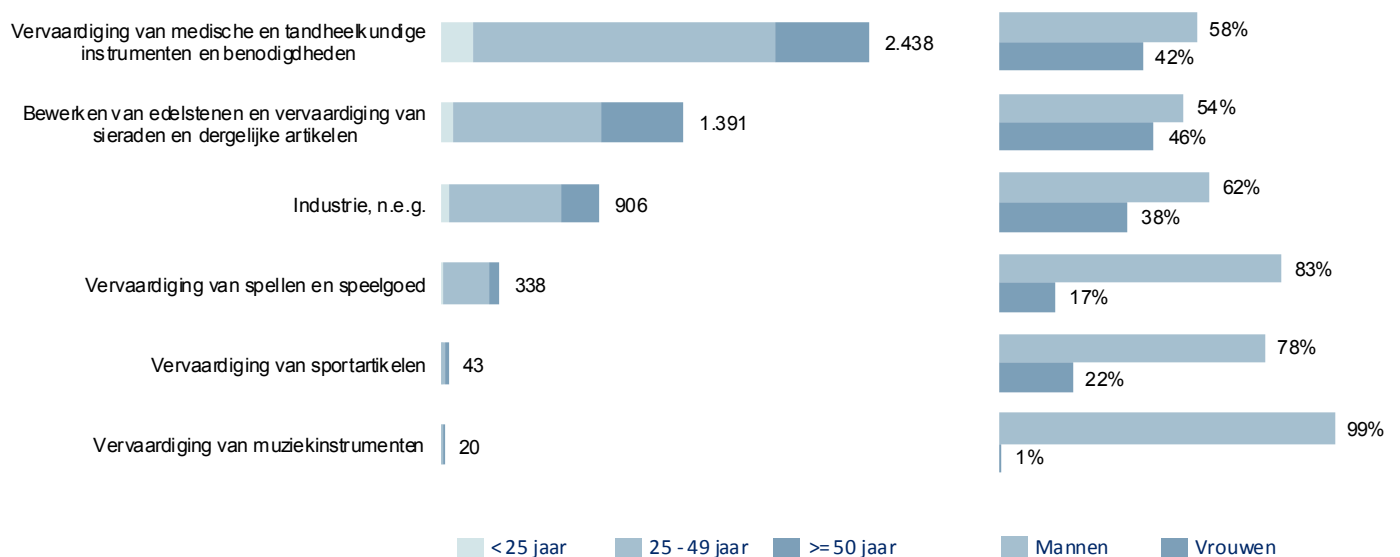
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 6 subsectoren binnen de sector (2009)



De belangrijkste activiteit binnen de sector overige industrie betreft de vervaardiging van medische en tandheelkundige instrumenten en benodigdheden. Mannen maken er de meerderheid van de loontrekkende tewerkstelling uit. In Vlaams-Brabant is deze activiteit het grootst.

Op de tweede plaats komt het bewerken van edelstenen en vervaardiging van sieraden en dergelijke artikelen die vooral in Antwerpen geconcentreerd is. Opvallend is daar het heel laag aandeel jongeren die in deze subsector actief is.

In alle subsectoren zijn de mannen in de meerderheid.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
6 subsectoren binnen de sector (2009)

	Vervaardiging van medische en tandheelkundige instrumenten en benodigdheden	Bewerken van edelstenen en vervaardiging van sieraden en dergelijke artikelen	Industrie, n.e.g.	Vervaardiging van spellen en speelgoed	Vervaardiging van sportartikelen	Vervaardiging van muziekinstrumenten
Antwerpen	289	944	65	25	0	2
Mechelen	31	117	8	0	3	1
Turnhout	87	155	2	281	0	3
Prov. Antwerpen	407	1.216	75	306	3	6
Halle-Vilvoorde	243	3	129	0	0	3
Leuven	665	9	3	2	0	3
Prov. Vlaams-Brabant	908	13	132	2	0	6
Brugge	112	9	49	0	0	0
Westhoek	3	1	0	0	0	3
Zuid-West-Vlaanderen	44	132	34	5	0	1
Oostende	51	0	77	0	0	0
Midden-West-Vlaanderen	44	0	218	0	0	0
Prov. West-Vlaanderen	253	142	379	5	0	4
Zuid-Oost-Vlaanderen	62	0	14	0	0	0
Dender-Waas	319	3	35	17	30	2
Gent en rand	121	7	16	0	0	0
Meetjesland-Leiestreek	37	0	2	4	0	0
Prov. Oost-Vlaanderen	540	10	67	21	30	2
Midden-Limburg	178	6	0	0	0	2
West-Limburg	14	0	2	0	0	0
Zuid-Limburg	55	4	0	0	0	0
Noord-Limburg	31	0	251	4	8	0
Maasland	51	0	0	0	2	0
Prov. Limburg	330	10	253	4	10	2
Vlaanderen	2.438	1.391	906	338	43	20

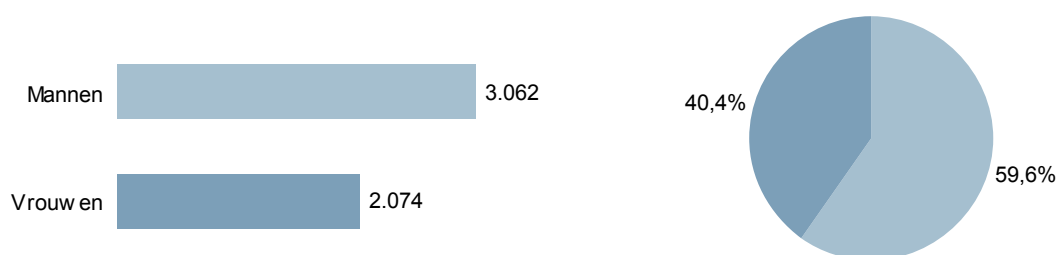
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

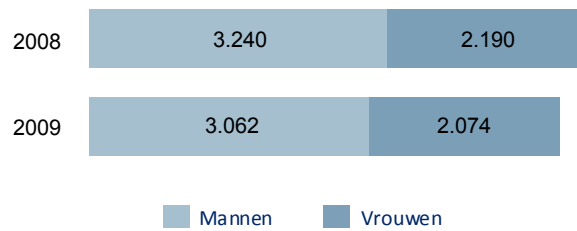
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



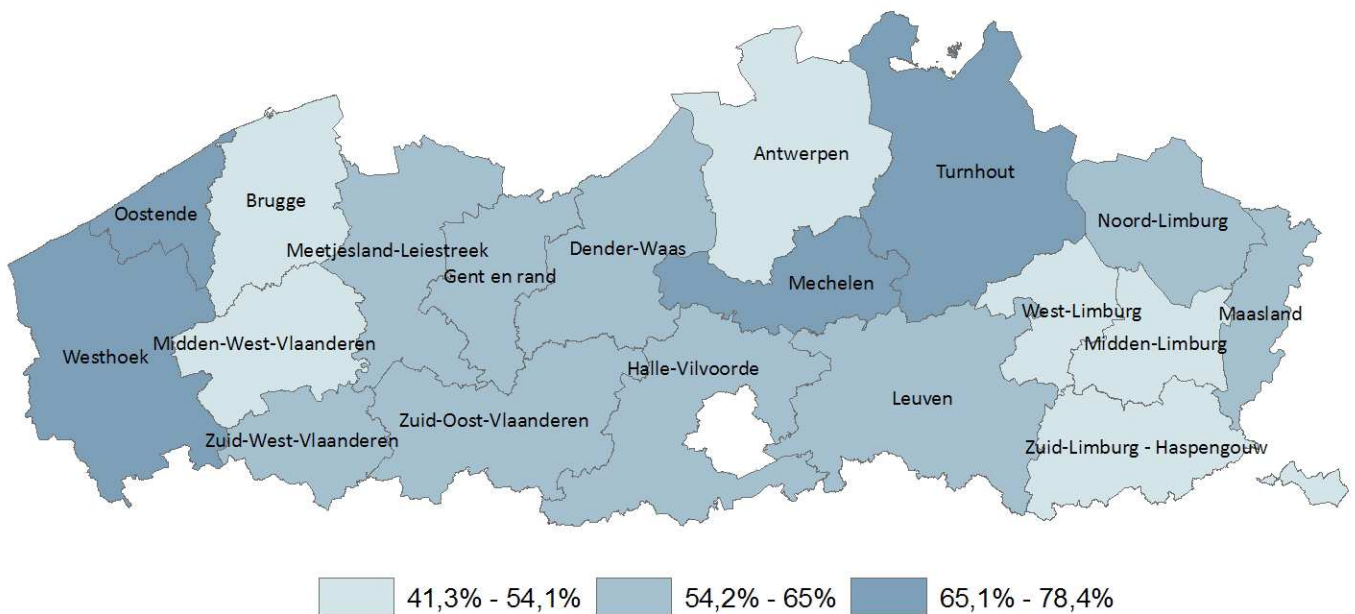
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	683	642
Mechelen	115	45
Turnhout	397	130
Prov. Antwerpen	1.195	817
Halle-Vilvoorde	241	138
Leuven	428	254
Prov. Vlaams-Brabant	669	392
Brugge	82	88
Westhoek	5	2
Zuid-West-Vlaanderen	130	86
Oostende	100	28
Midden-West-Vlaanderen	121	141
Prov. West-Vlaanderen	439	344
Zuid-Oost-Vlaanderen	45	30
Dender-Waas	248	158
Gent en rand	85	60
Meetjesland-Leiestreek	24	19
Prov. Oost-Vlaanderen	402	268
Midden-Limburg	94	92
West-Limburg	7	10
Zuid-Limburg	32	27
Noord-Limburg	191	103
Maasland	33	20
Prov. Limburg	356	253
Vlaanderen	3.062	2.074

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel **mannen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Bijna 6 loontrekkende werknemers op 10 is een man. Dit aandeel ligt nog hoger in de regio's Westhoek, Oostende, Mechelen en Turnhout.

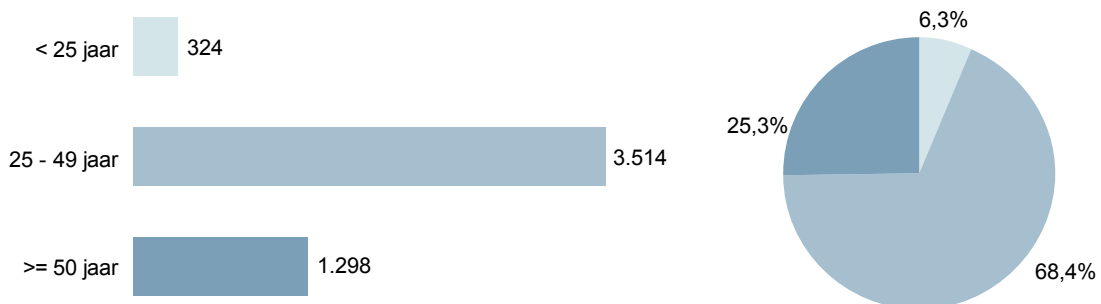
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	87	858	380
Mechelen	7	84	70
Turnhout	17	376	134
Prov. Antwerpen	111	1.318	583
Halle-Vilvoorde	29	291	59
Leuven	33	480	169
Prov. Vlaams-Brabant	62	771	228
Brugge	12	115	42
Westhoek	1	5	2
Zuid-West-Vlaanderen	15	123	78
Oostende	15	75	38
Midden-West-Vlaanderen	18	185	60
Prov. West-Vlaanderen	60	503	221
Zuid-Oost-Vlaanderen	6	56	13
Dender-Waas	23	303	80
Gent en rand	9	93	42
Meetjesland-Leiestreek	4	29	10
Prov. Oost-Vlaanderen	43	482	145
Midden-Limburg	17	130	39
West-Limburg	1	14	2
Zuid-Limburg	1	43	14
Noord-Limburg	16	230	48
Maasland	12	24	17
Prov. Limburg	47	441	121
Vlaanderen	324	3.514	1.298

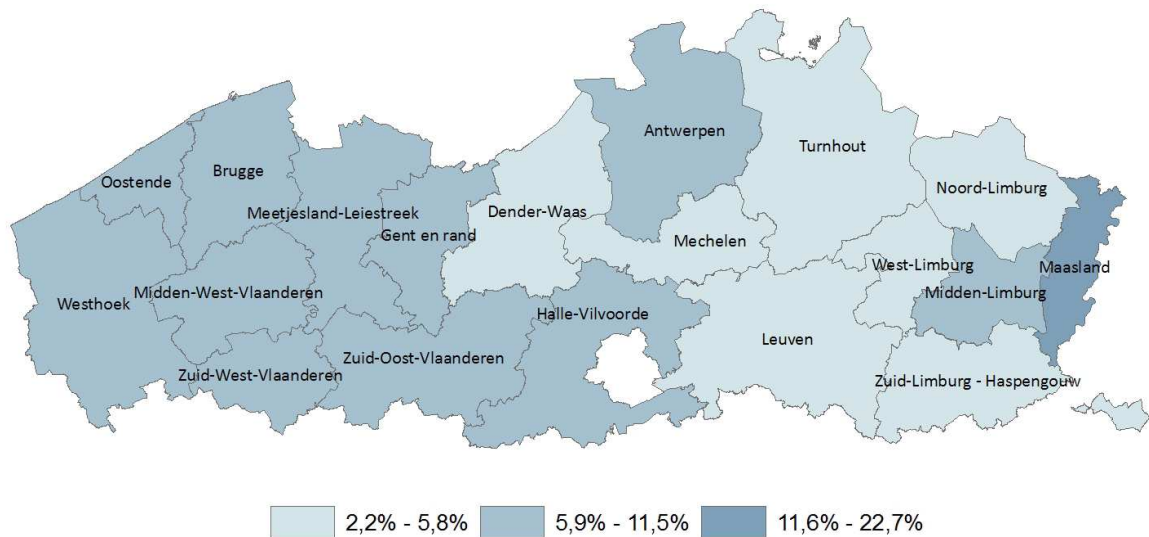
Meer dan één vierde van de loontrekkende werknemers is 50 jaar of ouder, tegenover een heel laag aandeel jongeren.

Het aandeel van de jongeren is het hoogst in Maasland terwijl de ouderen een belangrijk deel uitmaken van de tewerkstelling in Zuid-West-Vlaanderen en Mechelen.

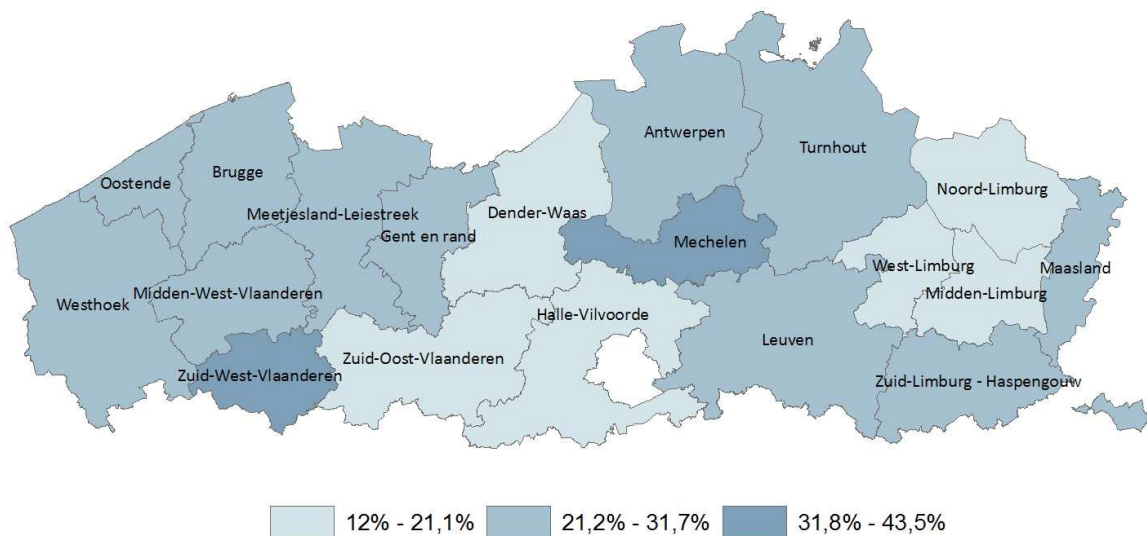
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



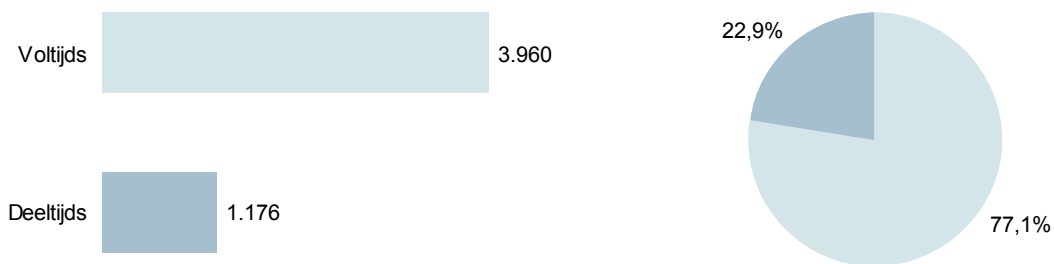
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

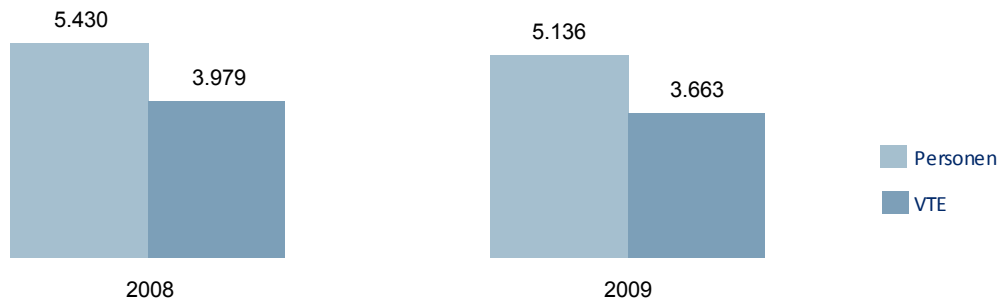
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

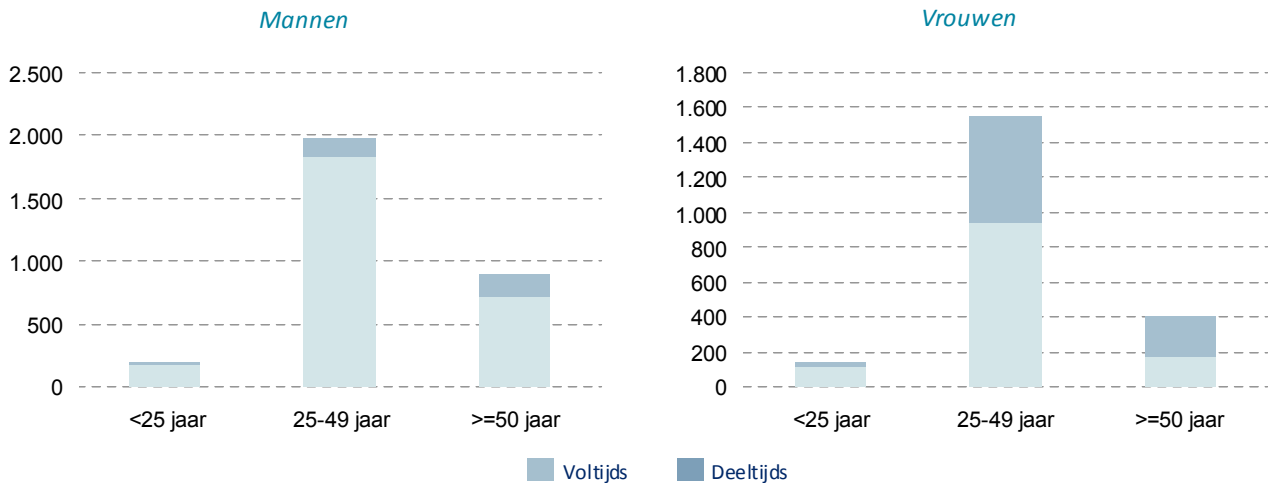
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



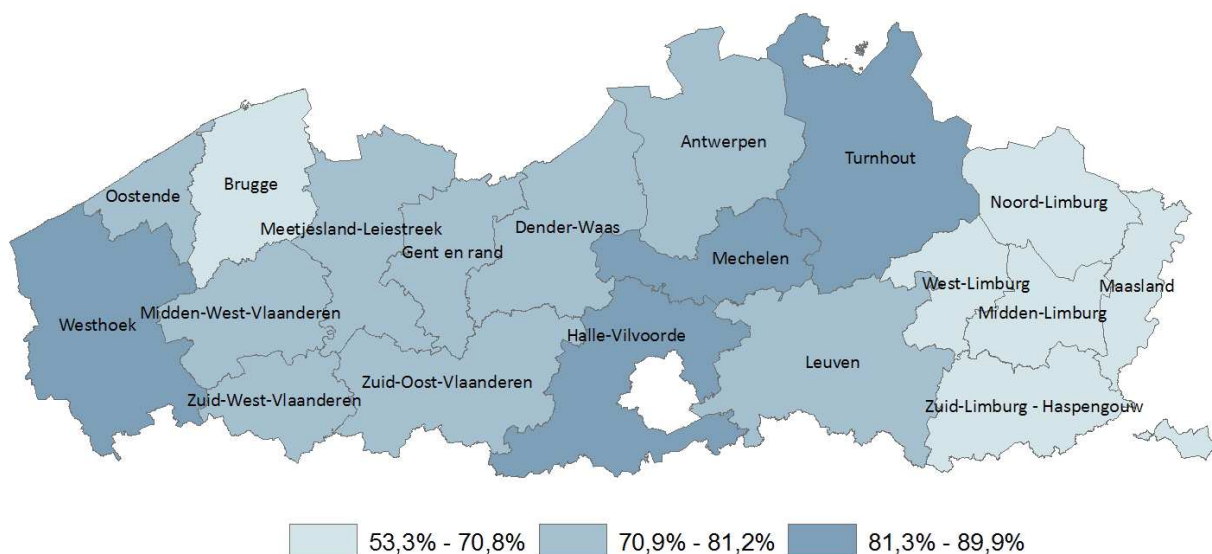
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltdijs	Deeltdijs
Antwerpen	969	356
Mechelen	134	27
Turnhout	436	91
Prov. Antwerpen	1.540	473
Halle-Vilvoorde	328	51
Leuven	550	132
Prov. Vlaams-Brabant	879	183
Brugge	116	54
Westhoek	7	1
Zuid-West-Vlaanderen	164	53
Oostende	104	24
Midden-West-Vlaanderen	207	55
Prov. West-Vlaanderen	597	186
Zuid-Oost-Vlaanderen	60	16
Dender-Waas	330	76
Gent en rand	112	33
Meetjesland-Leiestreek	34	9
Prov. Oost-Vlaanderen	536	134
Midden-Limburg	124	62
West-Limburg	12	5
Zuid-Limburg	38	21
Noord-Limburg	206	88
Maasland	28	25
Prov. Limburg	408	201
Totaal	3.960	1.176

Ruim drie loontrekkende werknemers op vier is voltijds aan de slag. Vrouwen zijn vaker dan mannen deeltijds aan de slag.

Het aandeel voltijdse werknemers ligt globaal het laagst in Brugge en de provincie Limburg; de Resoc's Westhoek, Turnhout, Mechelen en Halle-Vilvoorde laten het hoogste aandeel voltijdse werknemers optekenen.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



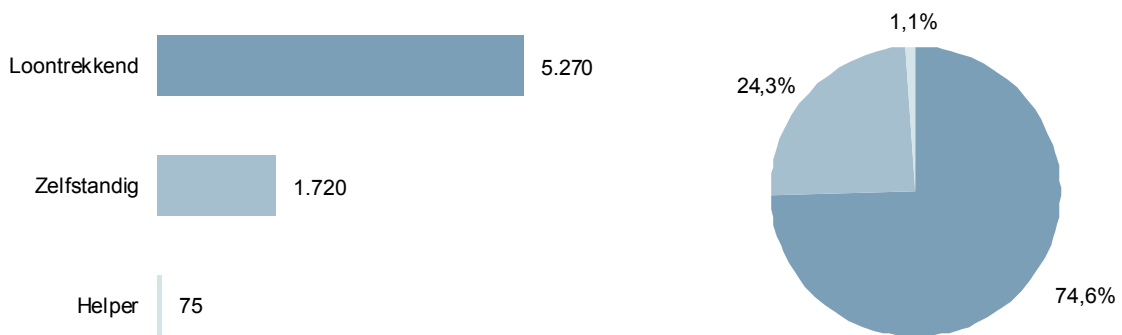
JOBS

Statuut

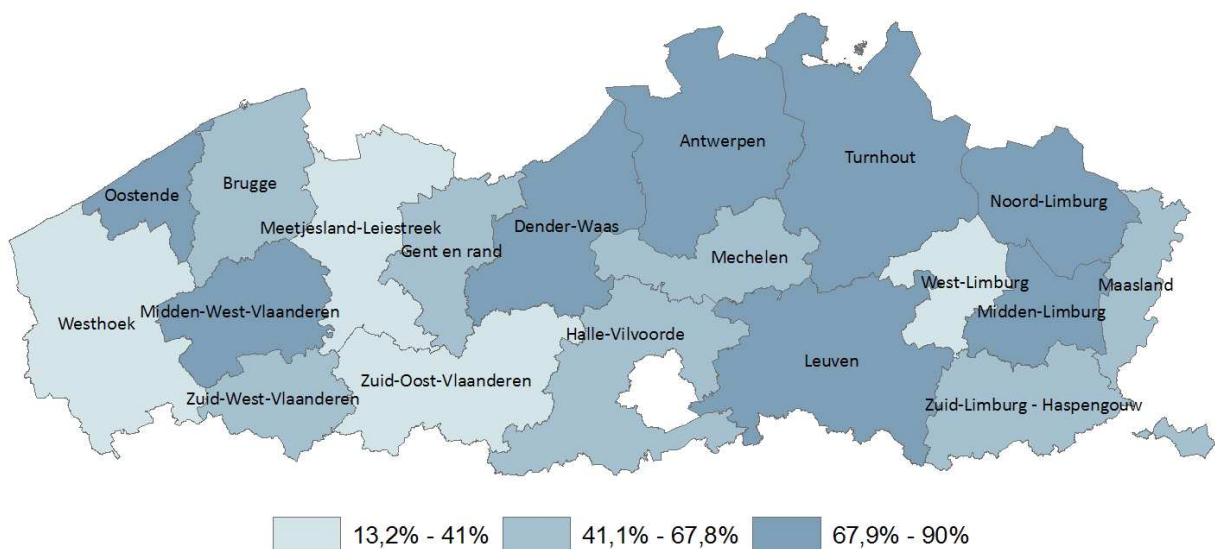
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekkende, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn wegens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaanonderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



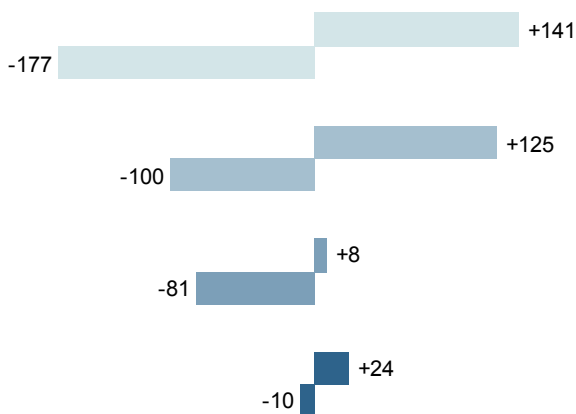
Bijna driekwart van de arbeidsplaatsen betreft loontrekkende jobs. De verschillen tussen de regio's zijn groot. Het aandeel loontrekkenden ligt veel lager in de Westhoek, Meetjesland-Leiestreek, Zuid-Oost-Vlaanderen en West-Limburg. Dit heeft uiteraard te maken met het feit dat dit om een soort restcategorie gaat van allerlei soorten activiteiten. De samenstelling van de sector verschilt dus wezenlijk tussen de regio's wat een vergelijking minder evident maakt.



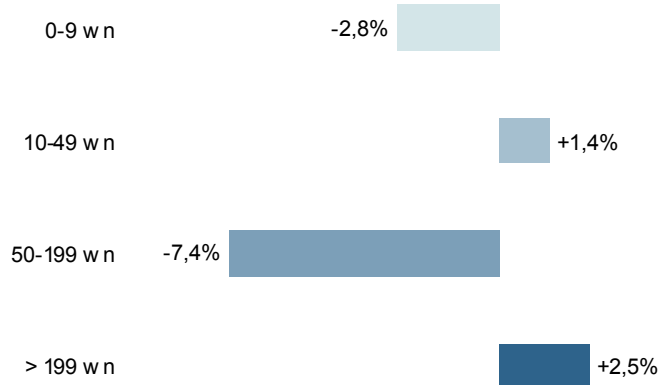
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

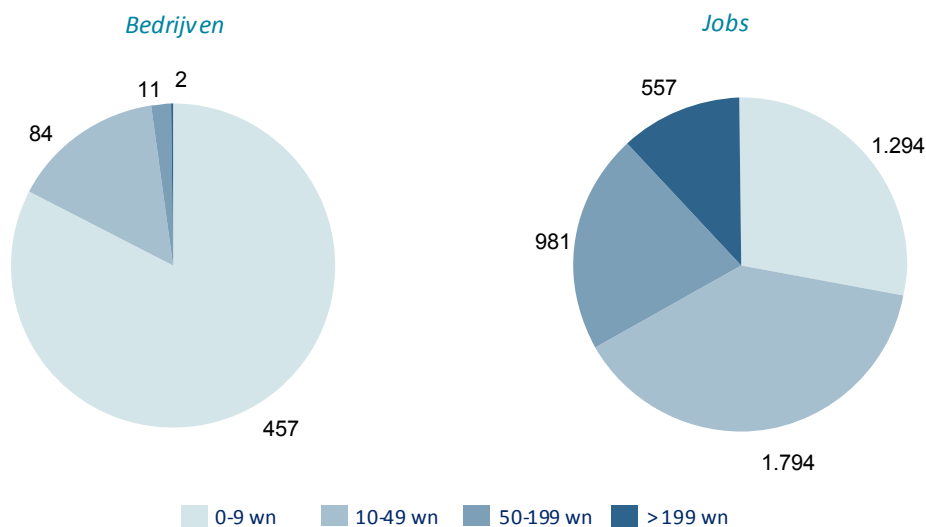
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector:
Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector:
Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Bron: RSZ en Dynam-belgium.org
Cijfers juni 2010 t.o.v. juni 2009

Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. In de ondernemingen met 10 tot 49 werknemers en met 200 werknemers of meer zijn er meer jobs gecreëerd dan verdwenen. Het omgekeerde is het geval voor de kleine ondernemingen en de ondernemingen met 50 tot 199 werknemers. Vooral in deze laatste categorie is de daling opvallend fors.



JOBS

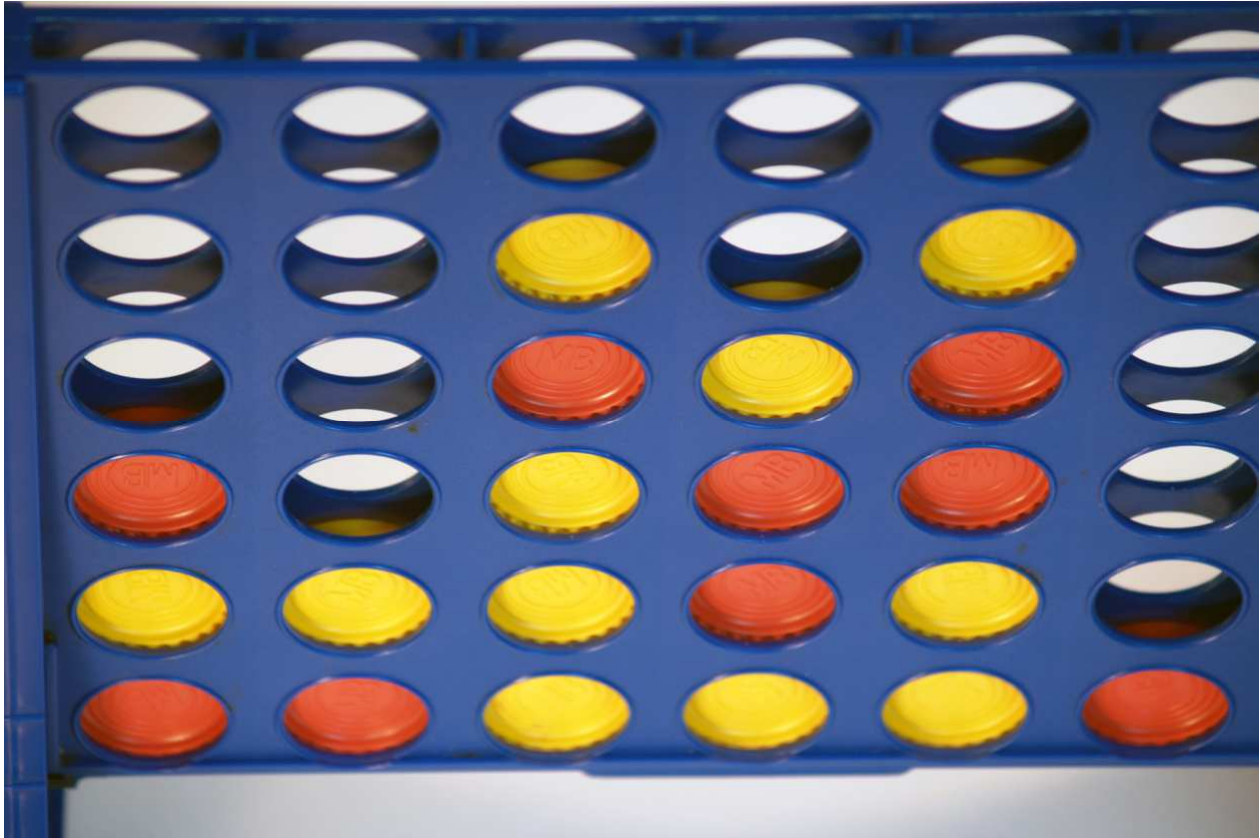
Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

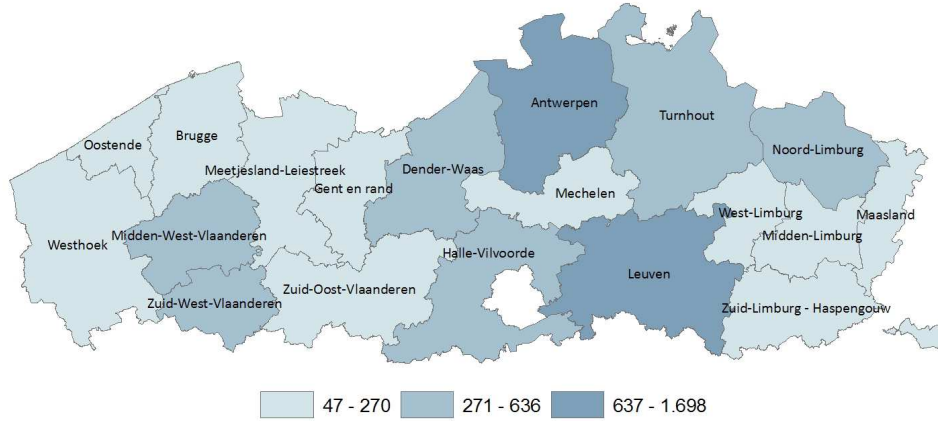
Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

Op het vlak van het aantal loontrekkende jobs valt vooral Antwerpen op (diamantindustrie) maar ook Leuven (vervaardiging van medische en tandheelkundige instrumenten en benodigdheden). Relatief gezien is de overige industrie in de regio's Leuven en Noord-Limburg het belangrijkste.

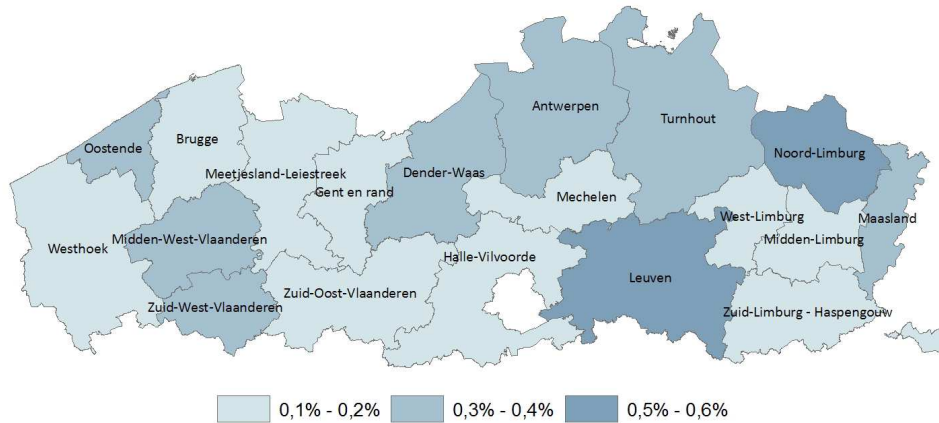
In enkele regio's is de sector er sterk op achteruitgegaan. In andere regio's is er sprake van een opmerkelijke groei, zoals in de Westhoek en Leuven.



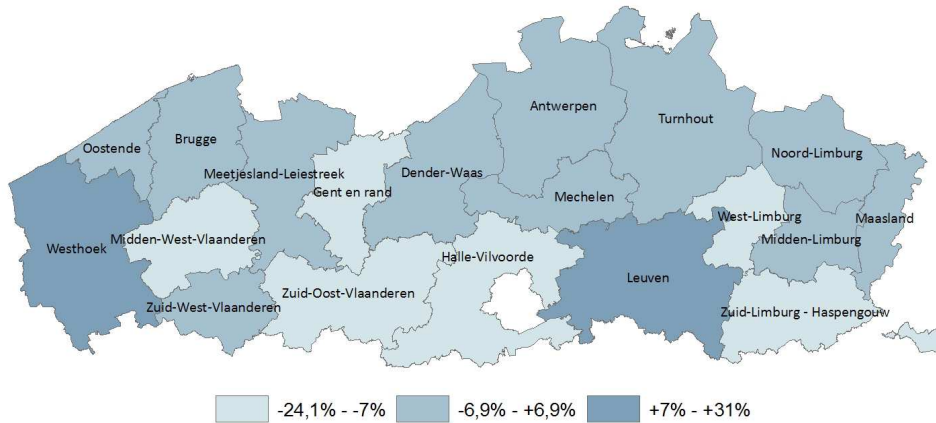
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



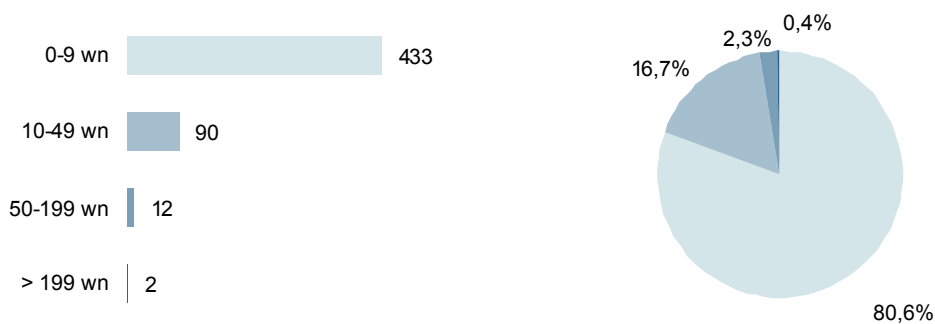
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

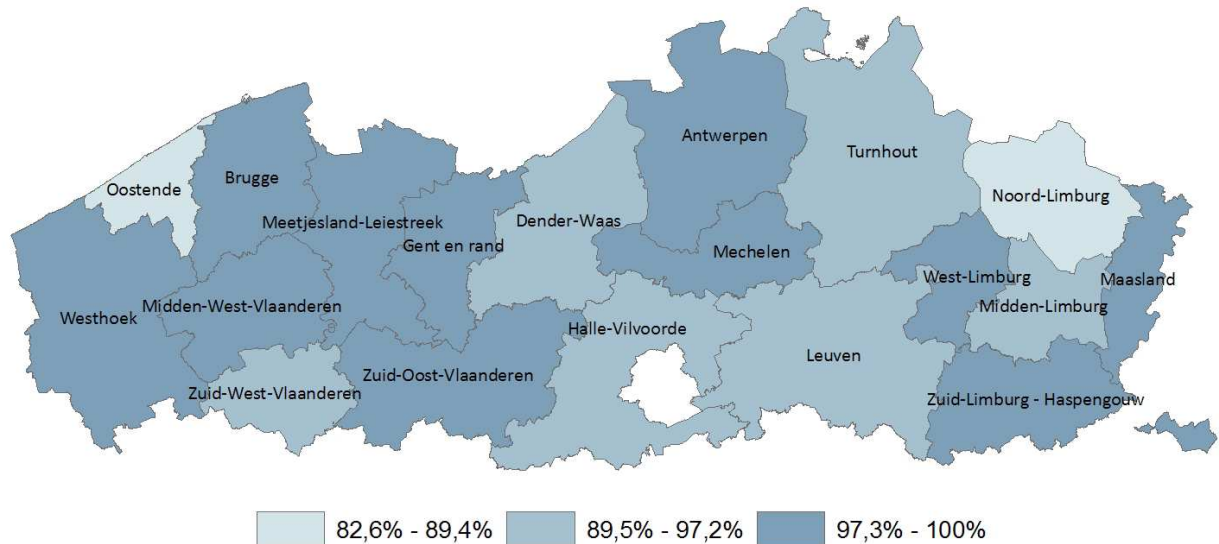
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



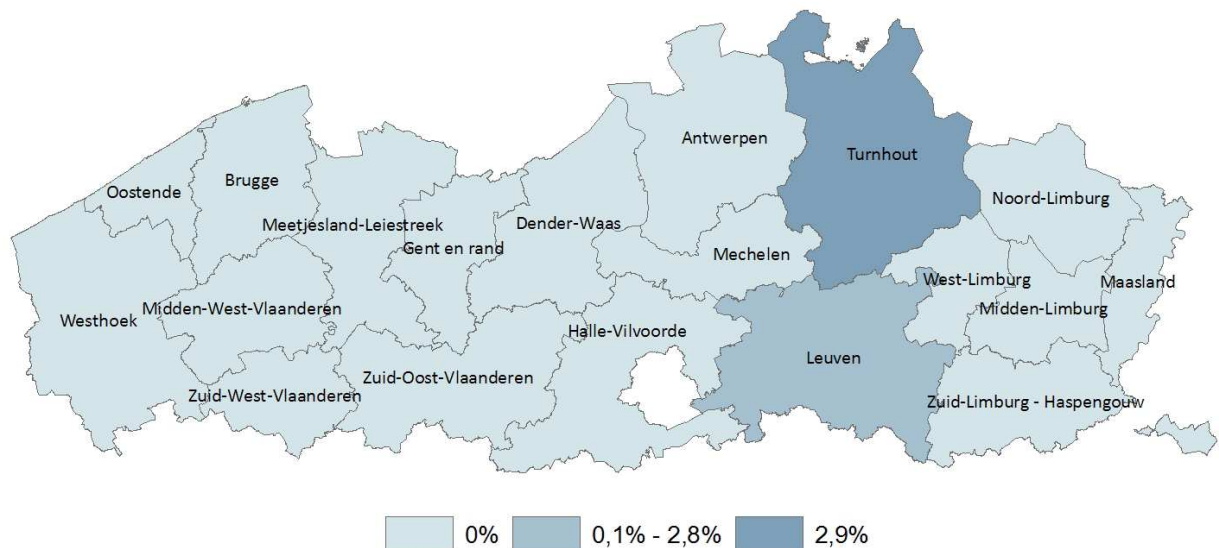
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	152	27	3	0
Mechelen	20	5	0	0
Turnhout	26	8	1	1
Prov. Antwerpen	198	40	4	1
Halle-Vilvoorde	29	7	2	0
Leuven	28	7	0	1
Prov. Vlaams-Brabant	56	14	2	1
Brugge	14	5	0	0
Westhoek	5	0	0	0
Zuid-West-Vlaanderen	29	4	1	0
Oostende	4	1	1	0
Midden-West-Vlaanderen	21	7	0	0
Prov. West-Vlaanderen	72	17	2	0
Zuid-Oost-Vlaanderen	9	2	0	0
Dender-Waas	20	6	2	0
Gent en rand	18	3	0	0
Meetjesland-Leiestreek	10	1	0	0
Prov. Oost-Vlaanderen	55	13	2	0
Midden-Limburg	19	2	1	0
West-Limburg	4	0	0	0
Zuid-Limburg	11	1	0	0
Noord-Limburg	12	3	2	0
Maasland	7	1	0	0
Prov. Limburg	52	7	3	0
Vlaanderen	433	90	12	2

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Ruim 8 op de 10 vestigingen stellen minder dan 10 werknemers tewerk. Het aandeel van ondernemingen met minder dan 50 werknemers is het laagst in Oostende en Noord-Limburg. Grote ondernemingen met 200 werknemers of meer zijn enkel te vinden in Turnhout en Leuven.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

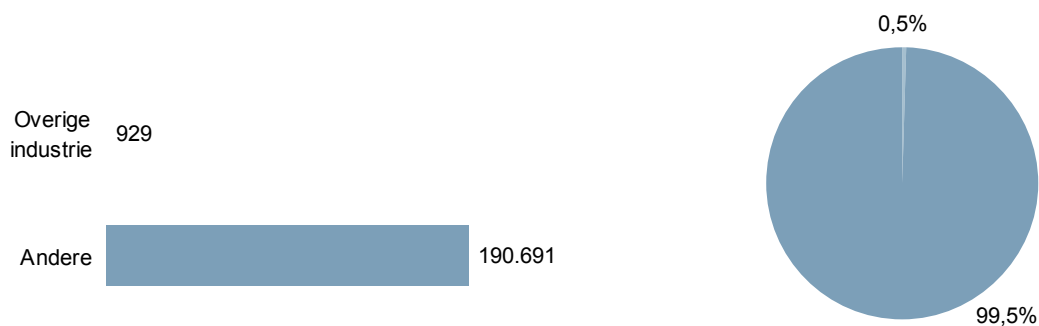
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

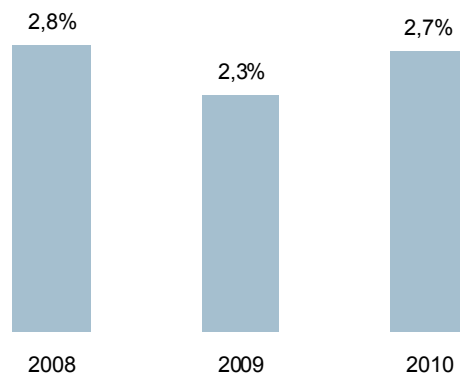
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

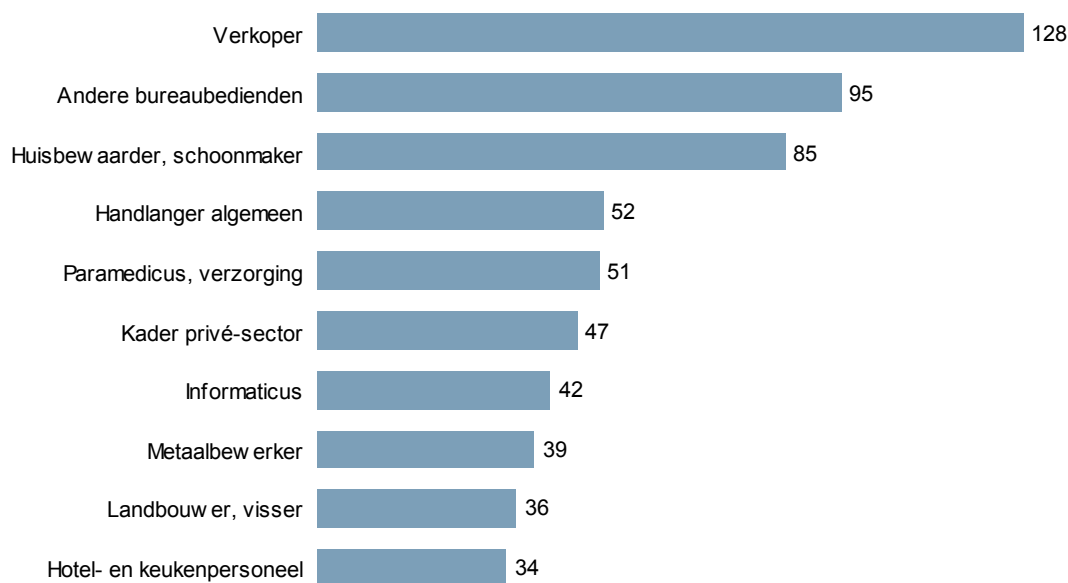
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



De overige industrie zorgt voor 0,5% van alle ontvangen vacatures bij VDAB, dit is in de lijn van het aandeel van de sector in de totale werkgelegenheid (0,3%).

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan dat niet ingevuld is. De vacaturegraad lag in het crisisjaar 2009 op 2,3%, iets lager dan de 2,8% van 2008, maar toch nog opmerkelijk hoog in vergelijking met andere sectoren. In 2010 steeg de vacaturegraad opnieuw tot 2,7%.

De top drie van de meest gevraagde beroepen zijn verkoper, andere bureaubedienden en huisbewaarder, schoonmaker.

VACATURES

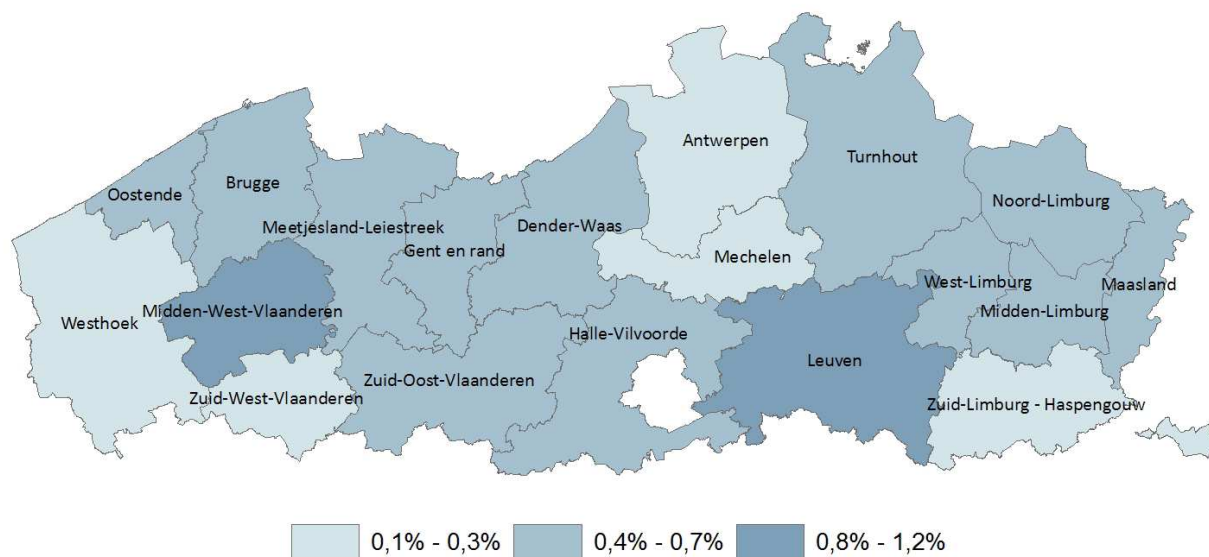
Ontvangen door VDAB

Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	111
Mechelen	37
Turnhout	51
Prov. Antwerpen	199
Halle-Vilvoorde	67
Leuven	132
Prov. Vlaams-Brabant	199
Brugge	51
Westhoek	8
Zuid-West-Vlaanderen	18
Oostende	22
Midden-West-Vlaanderen	64
Prov. West-Vlaanderen	163
Zuid-Oost-Vlaanderen	35
Dender-Waas	62
Gent en rand	68
Meetjesland-Leiestreek	17
Prov. Oost-Vlaanderen	182
Midden-Limburg	51
West-Limburg	15
Zuid-Limburg	6
Noord-Limburg	15
Maasland	7
Prov. Limburg	94
Buiten Vlaanderen	92
Eindtotaal	929

De vacatures zijn redelijk gelijk verdeeld over de regio's, met uitzondering van Limburg. Relatief gezien zijn het meeste vacatures te vinden in Midden-West-Vlaanderen en Leuven.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

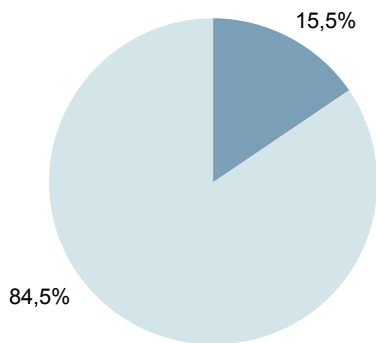
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

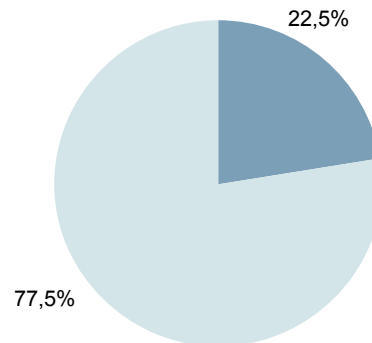
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)



Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

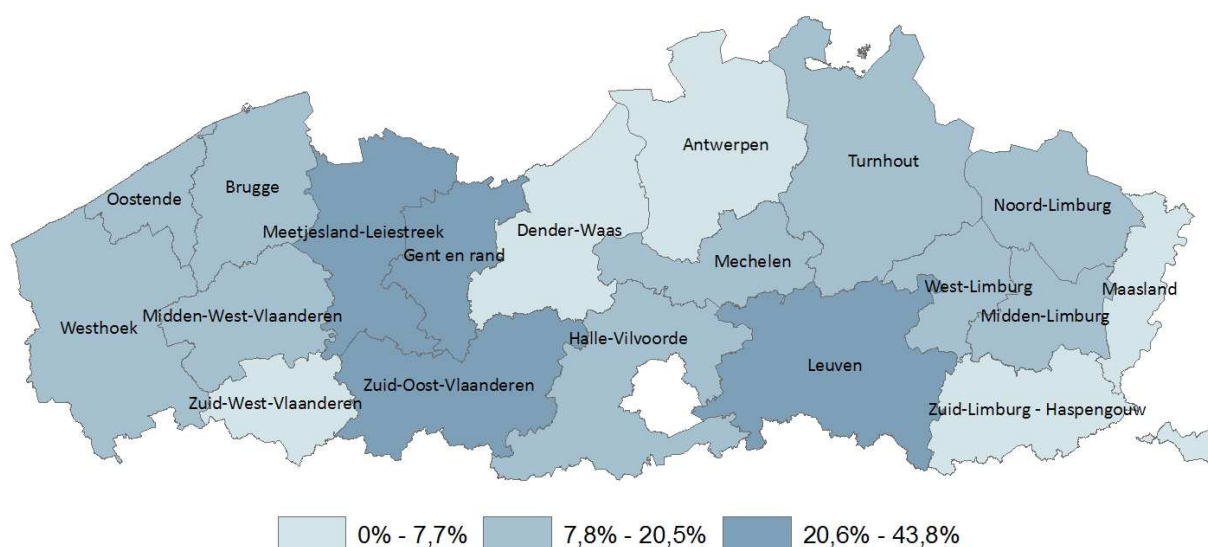
Het aandeel knelpuntvacatures ligt met 15,5% een stuk lager dan het gemiddelde over alle sectoren. Het belangrijkste knelpuntberoep is schoonmaker.

Er zijn relatief meer knelpuntvacatures in de regio's Meetjesland-Leiestreek, Gent en rand, Zuid-Oost-Vlaanderen en Leuven.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



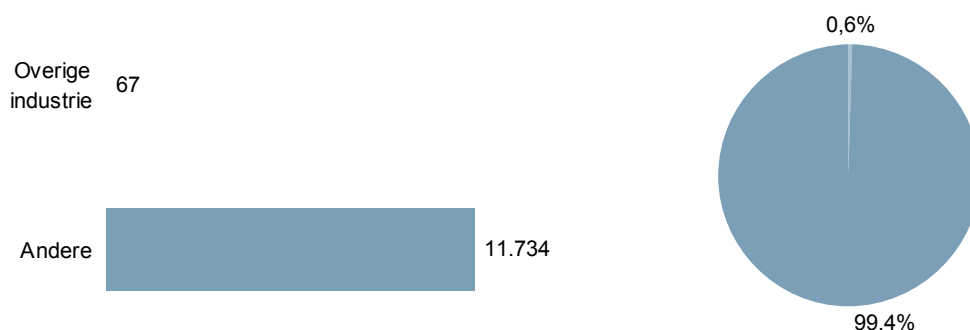
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

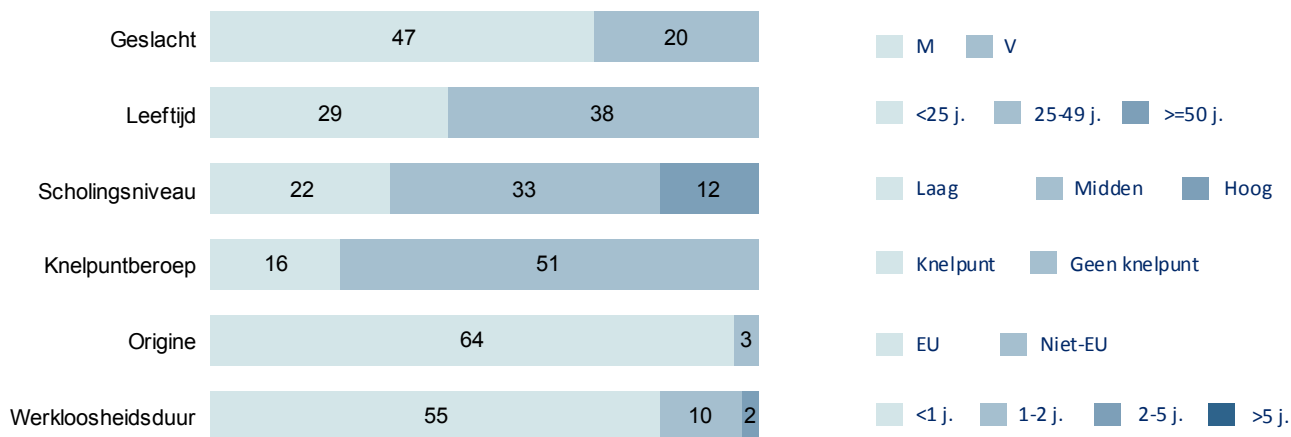
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)

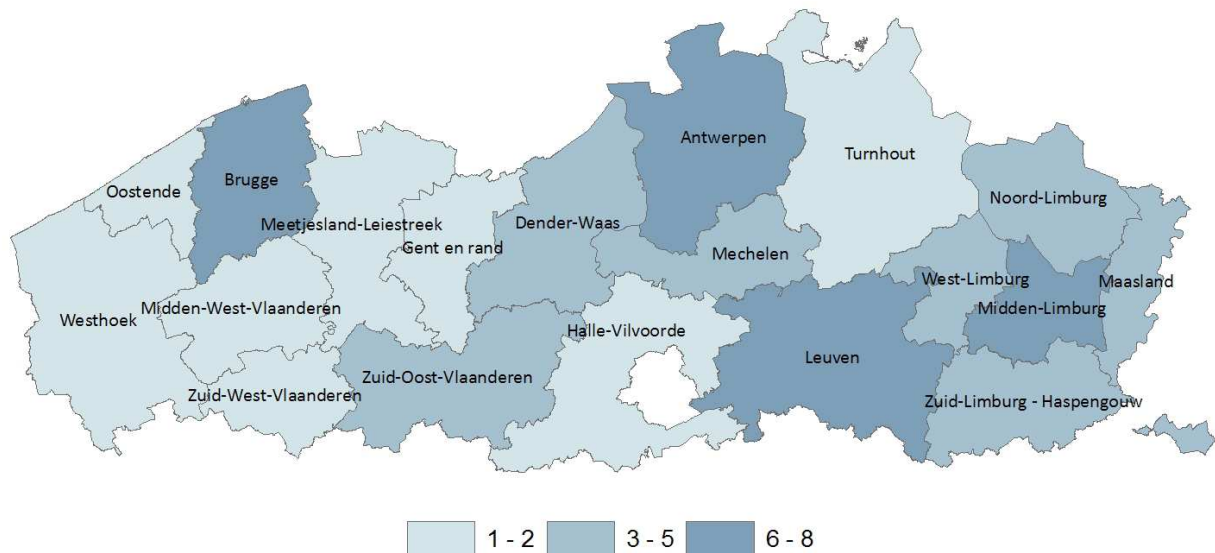


Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)

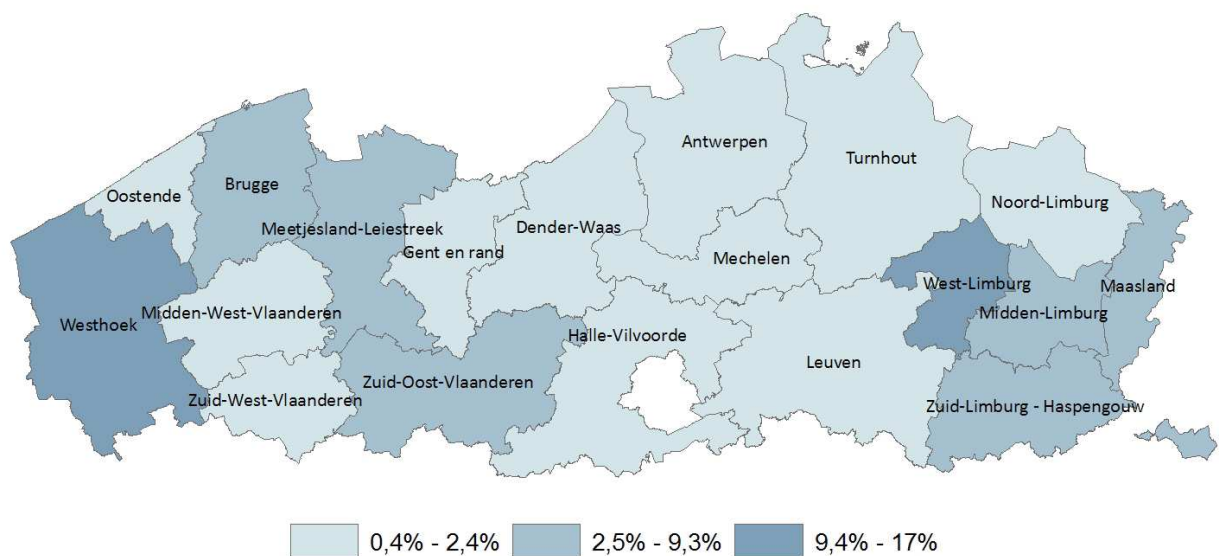


De sector overige industrie zorgt voor 0,6% van de IBO's, en overtreft daarmee haar aandeel in de werkgelegenheid. Het zijn vooral mannen die via IBO worden tewerkgesteld, het vaakst tussen 25 en 49 jaar, middengescholied, autochtoon en kortdurig werkzoekend. Het gaat heel vaak om niet-knelpuntenberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

32110	Slaan van munten
32121	Bewerken van diamant
32122	Bewerken van edelstenen (m.u.v. diamant) en van halfedelstenen
32123	Vervaardiging van sieraden
32124	Vervaardiging van edelsmeedwerk
32129	Vervaardiging van overige artikelen van edele metalen
32130	Vervaardiging van imitatiesieraden en dergelijke artikelen
32200	Vervaardiging van muziekinstrumenten
32300	Vervaardiging van sportartikelen
32400	Vervaardiging van spellen en speelgoed
32500	Vervaardiging van medische en tandheelkundige instrumenten en benodigdheden
32910	Vervaardiging van borstelwaren
32990	Overige industrie, n.e.g.

