



# VDAB SECTORRAPPORT

## SECTOR OPENBARE BESTUREN





samen sterk voor werk

# SECTORRAPPORT

## OPENBARE BESTUREN

**VOORJAAR 2012**



3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

# VDAB Sectorrapporten

## Inleiding

### Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

### Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

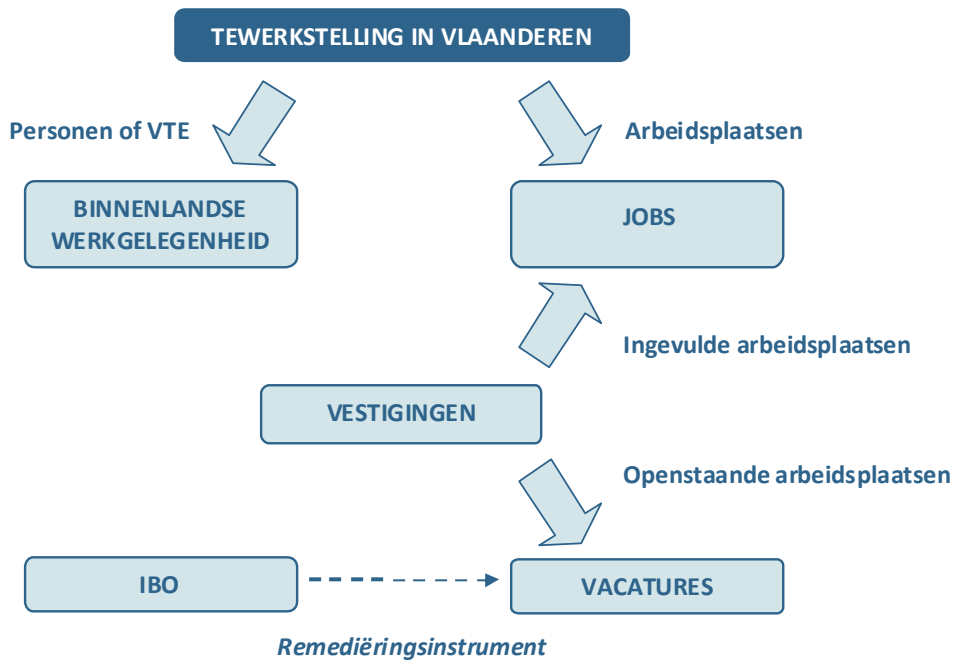
### Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

*Figuur 1 Structuur van het sectorrapport*



### Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

### Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

# BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

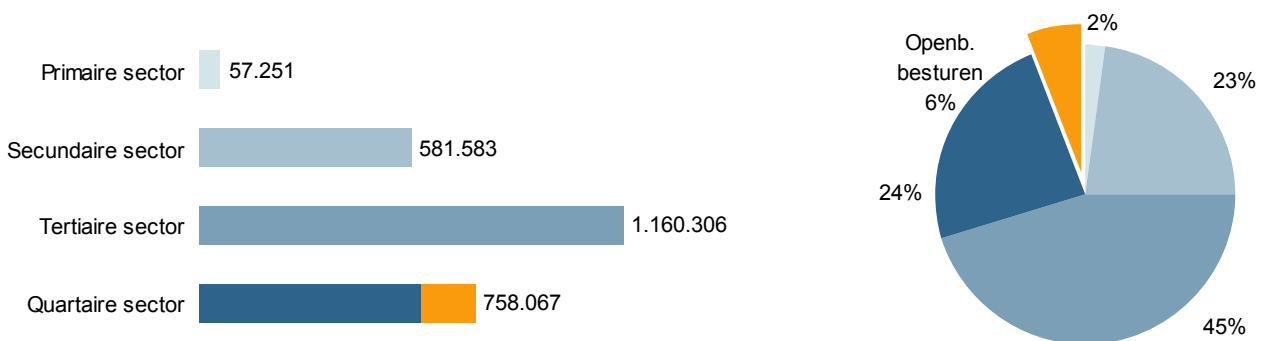
## Situering van de sector

### Wat betekent deze indicator?

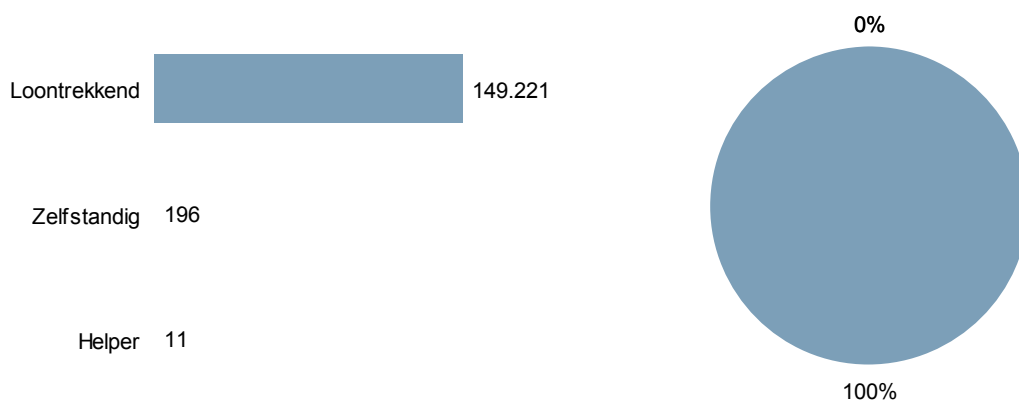
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

*Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)*



*Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)*

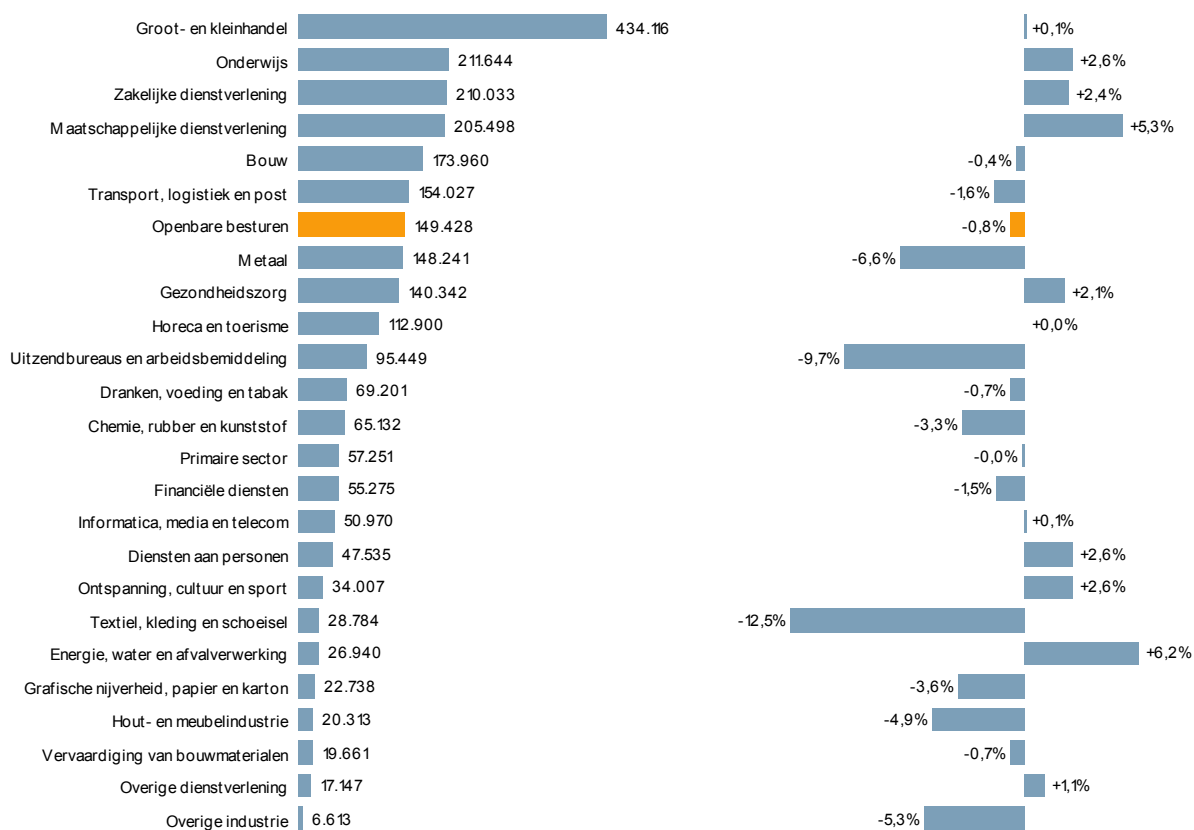




Met bijna 150.000 werknemers behoort de sector “openbare besturen” tot de grotere sectoren van de Vlaamse economie op vlak van werkgelegenheid. De sector neemt ook ongeveer één vijfde van de werkgelegenheid van de quartaire sector in. Het gaat quasi 100% om loontrekkende werkgelegenheid.

De werkgelegenheid in de openbare besturen kende in 2009 een terugval van 0,8% tegenover 2008.

**Figuur 4** Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



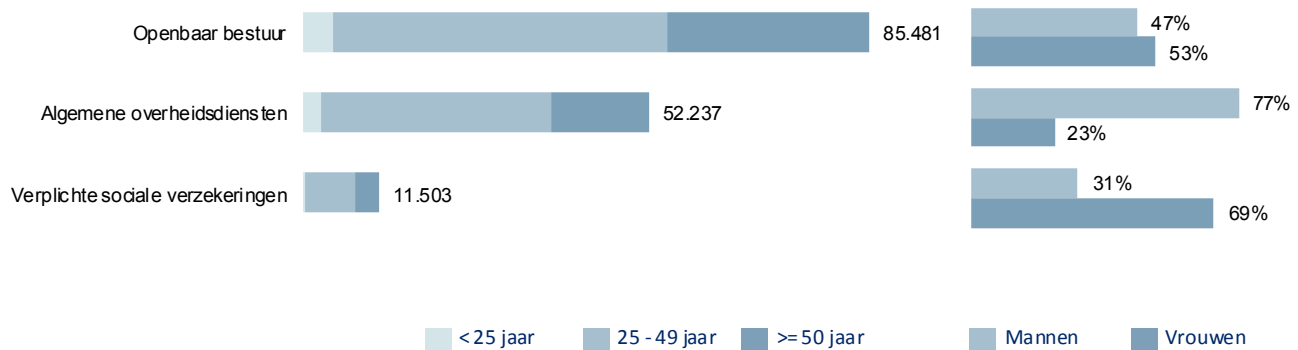
# LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

## Subsector en regio

### Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

*Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 3 subsectoren binnen de sector (2009)*



De sector openbare dienstverlening kent maar drie subsectoren waarvan openbaar bestuur de belangrijkste is. Vrouwen hebben een kleine meerderheid. Het aandeel ouderen is bijzonder groot tegenover een klein aandeel jongeren.

De provincie Antwerpen is de belangrijkste regio van tewerkstelling, Oost-Vlaanderen volgt op de tweede plaats.

**Figuur 6** Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:  
3 subsectoren binnen de sector (2009)

	Openbaar bestuur	Algemene overheidsdiensten	Verplichte sociale verzekeringen
Antwerpen	14.369	7.975	2.241
Mechelen	3.887	1.780	710
Turnhout	5.342	3.216	676
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>23.598</b>	<b>12.971</b>	<b>3.628</b>
Halle-Vilvoorde	7.047	5.404	382
Leuven	6.941	4.485	651
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>13.988</b>	<b>9.889</b>	<b>1.033</b>
Brugge	5.393	5.262	855
Westhoek	2.356	2.707	155
Zuid-West-Vlaanderen	3.518	1.196	626
Oostende	2.398	984	295
Midden-West-Vlaanderen	1.867	621	291
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>15.532</b>	<b>10.771</b>	<b>2.223</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	5.183	1.623	566
Dender-Waas	5.151	2.263	615
Gent en rand	9.196	3.331	1.711
Meetjesland-Leiestreek	2.324	1.663	101
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>21.853</b>	<b>8.880</b>	<b>2.993</b>
Midden-Limburg	5.113	2.355	1.311
West-Limburg	1.119	3.224	29
Zuid-Limburg	2.155	2.001	179
Noord-Limburg	1.016	1.852	82
Maasland	1.106	295	25
<b>Prov. Limburg</b>	<b>10.509</b>	<b>9.727</b>	<b>1.626</b>
<b>Vlaanderen</b>	<b>85.481</b>	<b>52.237</b>	<b>11.503</b>

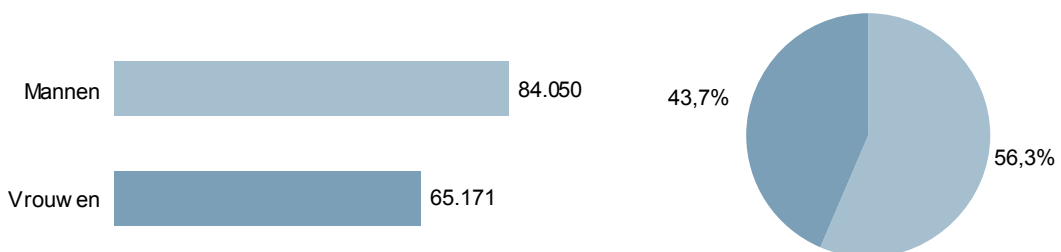
# LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

## Geslacht

### Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

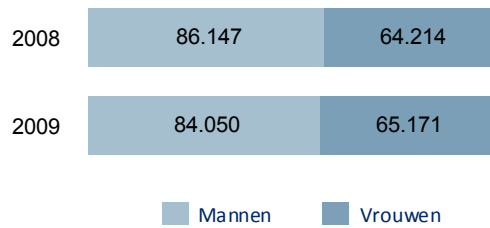
*Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)*



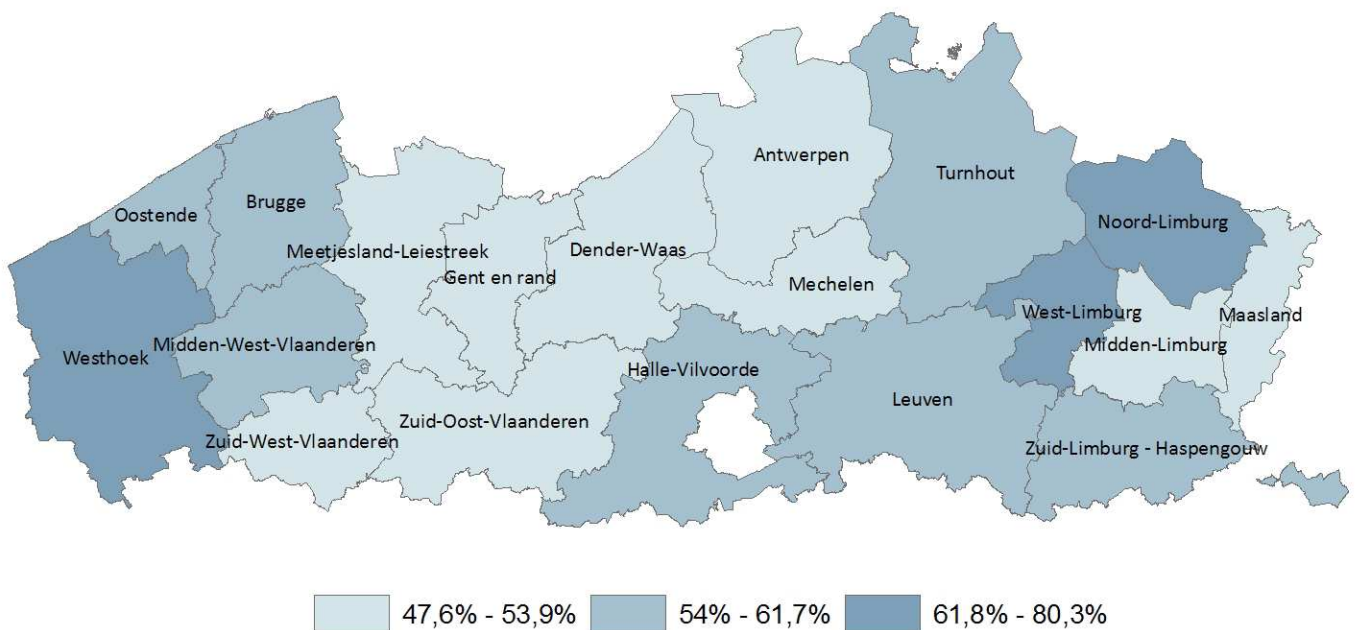
*Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)*

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	13.254	11.332
Mechelen	3.139	3.238
Turnhout	5.410	3.824
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>21.803</b>	<b>18.394</b>
Halle-Vilvoorde	7.681	5.153
Leuven	6.894	5.182
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>14.575</b>	<b>10.335</b>
Brugge	7.097	4.413
Westhoek	3.679	1.540
Zuid-West-Vlaanderen	2.737	2.602
Oostende	2.151	1.526
Midden-West-Vlaanderen	1.543	1.237
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>17.207</b>	<b>11.318</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	3.775	3.598
Dender-Waas	3.823	4.205
Gent en rand	7.040	7.197
Meetjesland-Leiestreek	1.959	2.128
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>16.597</b>	<b>17.128</b>
Midden-Limburg	4.657	4.122
West-Limburg	3.512	860
Zuid-Limburg	2.648	1.688
Noord-Limburg	2.317	633
Maasland	734	693
<b>Prov. Limburg</b>	<b>13.867</b>	<b>7.996</b>
<b>Vlaanderen</b>	<b>84.050</b>	<b>65.171</b>

**Figuur 9** Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



**Figuur 10** Aandeel **mannen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Mannen maken iets meer dan 56% van de tewerkstelling in de openbare besturen uit. De regionale verschillen zijn aanzienlijk. In Oost-Vlaanderen, Zuid-West-Vlaanderen, Antwerpen, Mechelen, Midden-Limburg en Maasland zijn mannen en vrouwen ongeveer gelijk vertegenwoordigd. In de Westhoek, West- en Noord-Limburg daarentegen is een relatief hoog aandeel mannen actief.

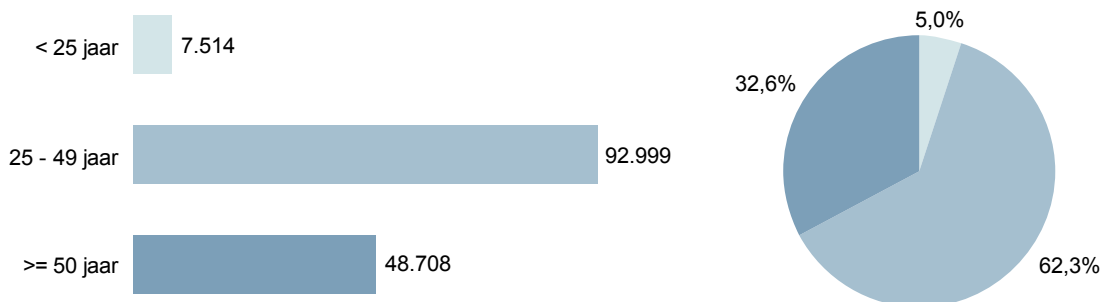
# LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

## Leeftijd

### Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

**Figuur 11** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



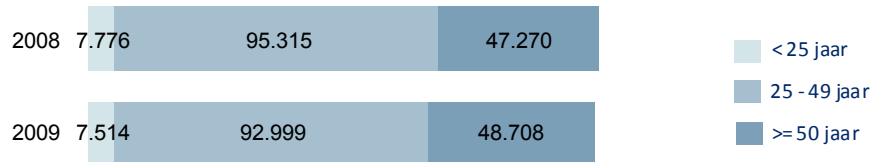
**Figuur 12** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	1.096	15.250	8.240
Mechelen	272	4.036	2.069
Turnhout	423	5.744	3.067
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>1.791</b>	<b>25.030</b>	<b>13.376</b>
Halle-Vilvoorde	652	8.479	3.703
Leuven	602	7.516	3.958
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>1.254</b>	<b>15.995</b>	<b>7.661</b>
Brugge	522	7.101	3.888
Westhoek	285	3.378	1.556
Zuid-West-Vlaanderen	309	3.288	1.742
Oostende	187	2.200	1.289
Midden-West-Vlaanderen	162	1.699	919
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>1.465</b>	<b>17.667</b>	<b>9.394</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	332	4.575	2.466
Dender-Waas	436	4.969	2.623
Gent en rand	565	8.805	4.867
Meetjesland-Leiestreek	251	2.550	1.286
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>1.584</b>	<b>20.899</b>	<b>11.242</b>
Midden-Limburg	265	5.165	3.349
West-Limburg	506	2.924	942
Zuid-Limburg	439	2.449	1.447
Noord-Limburg	141	2.031	778
Maasland	69	839	518
<b>Prov. Limburg</b>	<b>1.420</b>	<b>13.408</b>	<b>7.035</b>
<b>Vlaanderen</b>	<b>7.514</b>	<b>92.999</b>	<b>48.708</b>

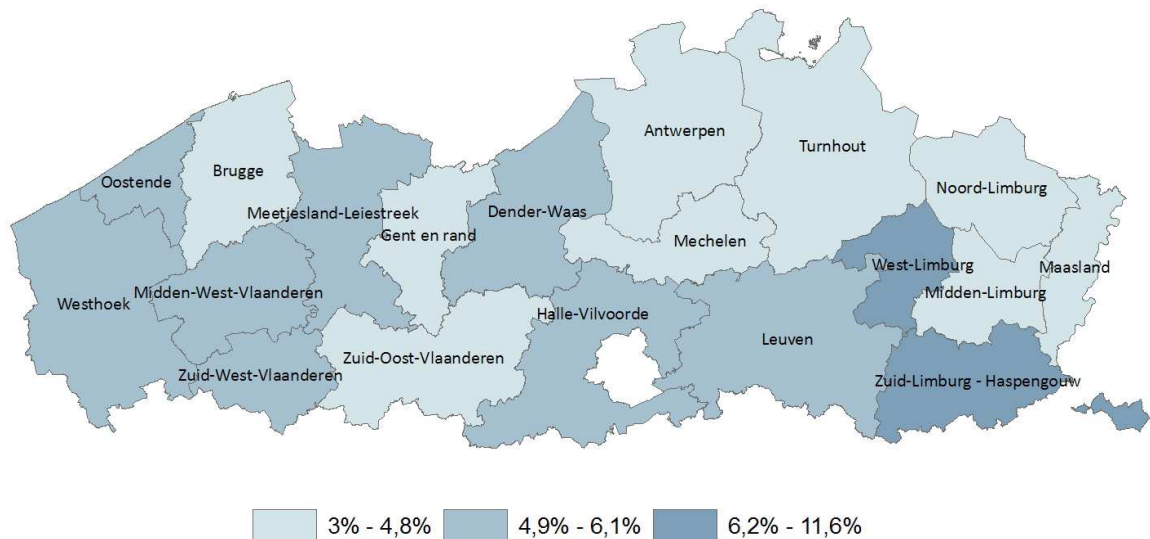
Maar liefst één derde van de werknemers in deze sector is 50 jaar of ouder. Dit aandeel ligt het hoogst in Oostende, Midden-Limburg en Maasland en het laagst in Noord- en West-Limburg.

In West-Limburg en Zuid-Limburg - Haspengouw is het grootste aandeel jongeren in de openbare besturen aan het werk.

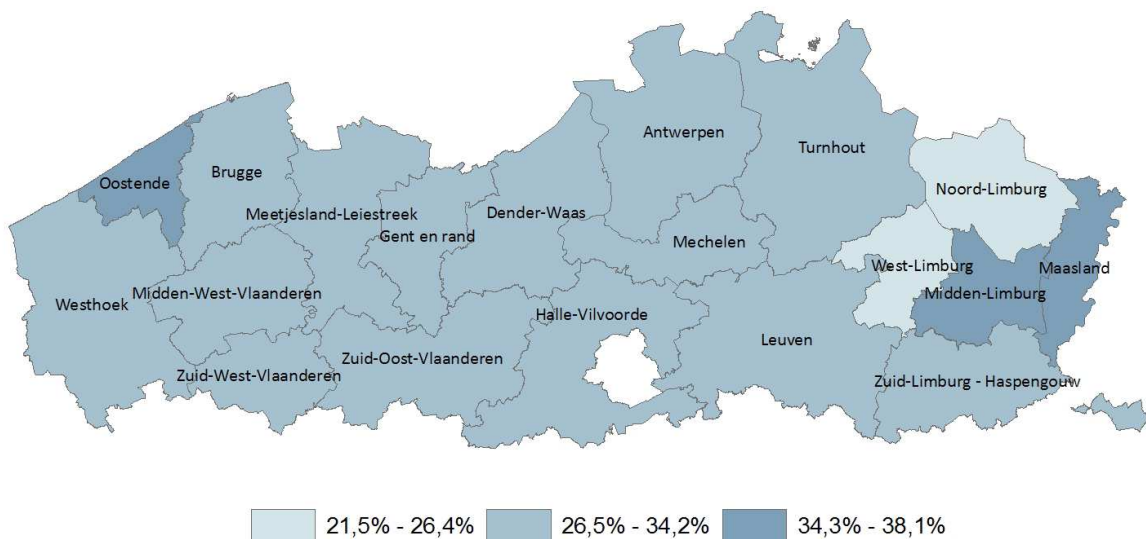
**Figuur 13** Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijds categorie en jaar



**Figuur 14** Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



**Figuur 15** Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



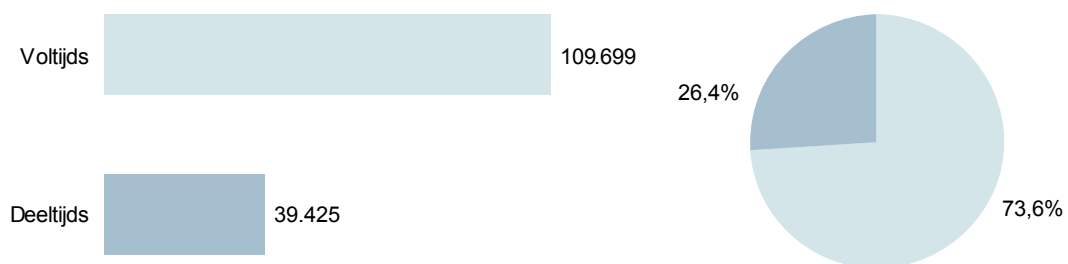
# LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

## Arbeidsregime

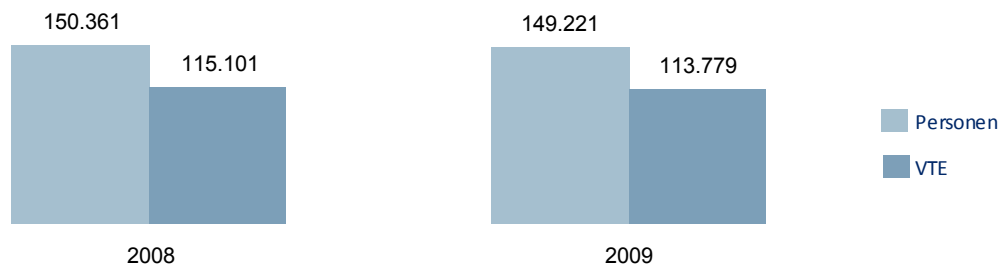
### Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

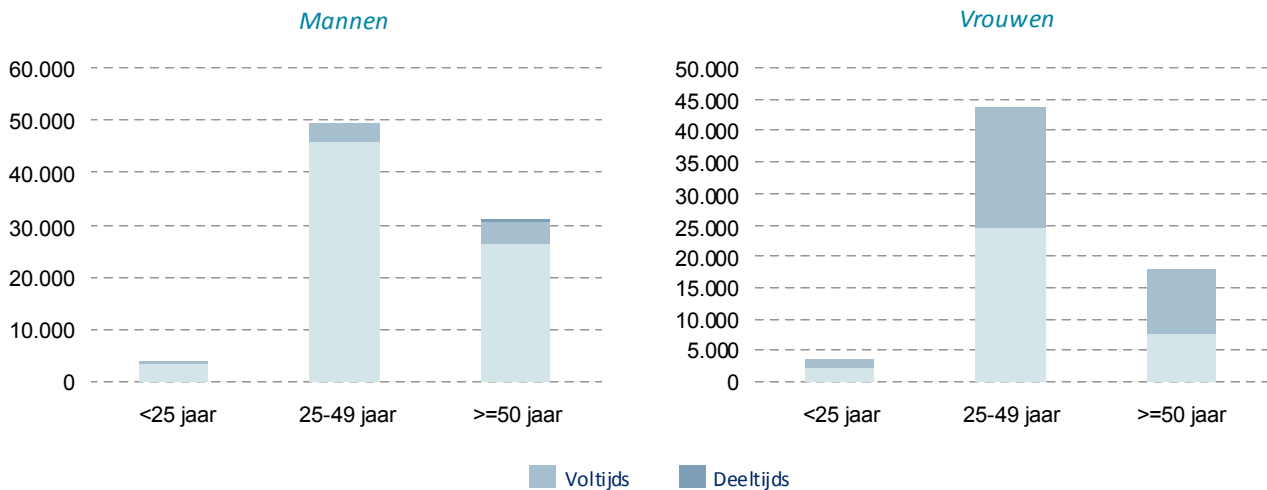
**Figuur 16** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



**Figuur 17** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



**Figuur 18** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)





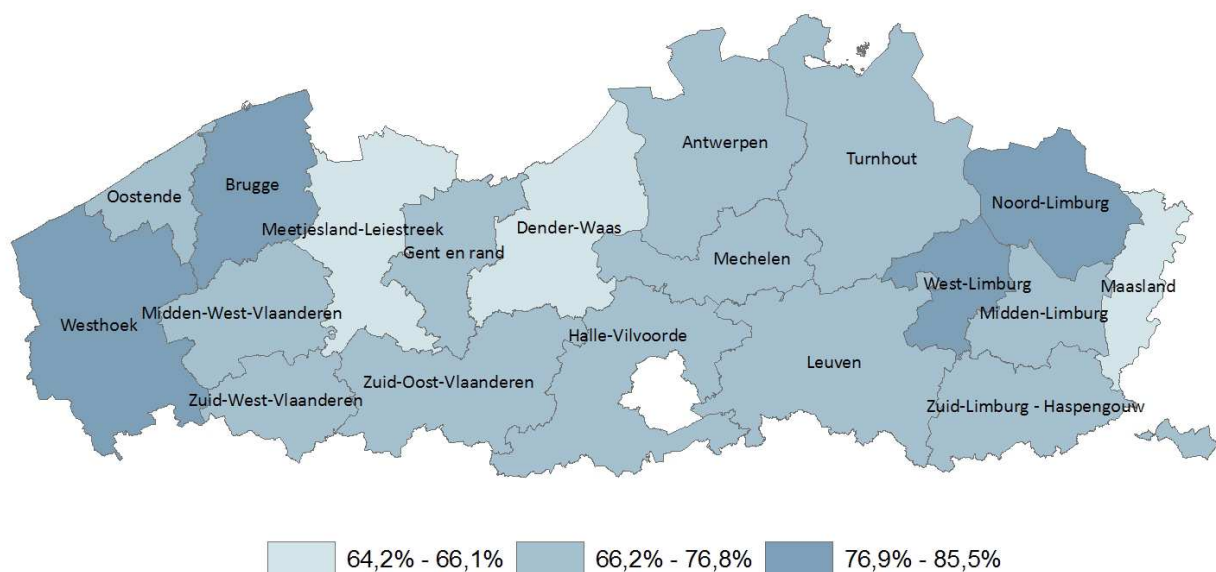
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	18.130	6.456
Mechelen	4.529	1.848
Turnhout	6.601	2.624
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>29.260</b>	<b>10.929</b>
Halle-Vilvoorde	9.502	3.332
Leuven	8.811	3.265
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>18.313</b>	<b>6.597</b>
Brugge	9.151	2.352
Westhoek	4.200	1.019
Zuid-West-Vlaanderen	3.705	1.628
Oostende	2.718	959
Midden-West-Vlaanderen	2.047	730
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>21.820</b>	<b>6.689</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	5.154	2.212
Dender-Waas	5.263	2.712
Gent en rand	10.381	3.851
Meetjesland-Leiestreek	2.700	1.383
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>23.499</b>	<b>10.158</b>
Midden-Limburg	6.351	2.428
West-Limburg	3.738	634
Zuid-Limburg	3.329	1.006
Noord-Limburg	2.475	474
Maasland	915	511
<b>Prov. Limburg</b>	<b>16.808</b>	<b>5.053</b>
<b>Totaal</b>	<b>109.699</b>	<b>39.425</b>

Bijna drie kwart van de werknemers is voltijds aan de slag in de openbare besturen. Vrouwen kiezen vaker voor deeltijds werk. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzendsector gevoegd wordt.

Er zijn geen grote verschillen tussen de regio's. In de Westhoek, Brugge, West- en Noord-Limburg is een hoger aandeel voltijdse werknemers actief dan in de andere regio's.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



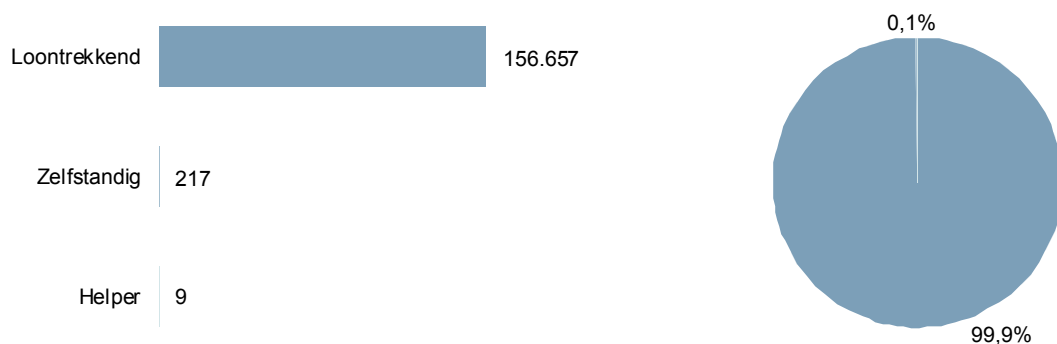
# JOB

## Statuut

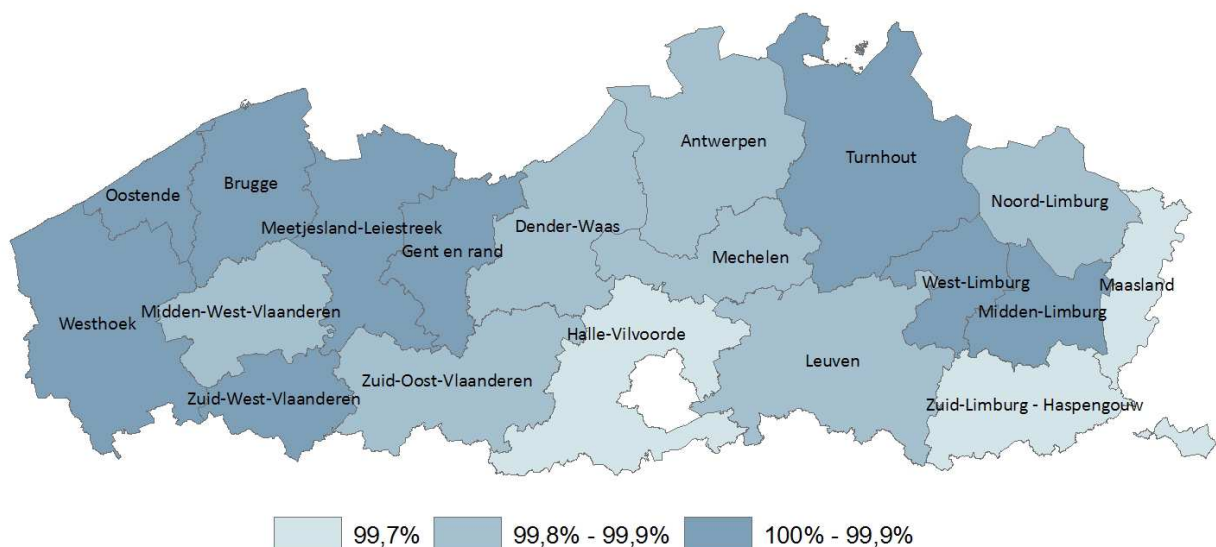
### Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

**Figuur 21** Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



**Figuur 22** Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



De openbare besturen tellen nagenoeg  
alleen loontrekkende jobs.

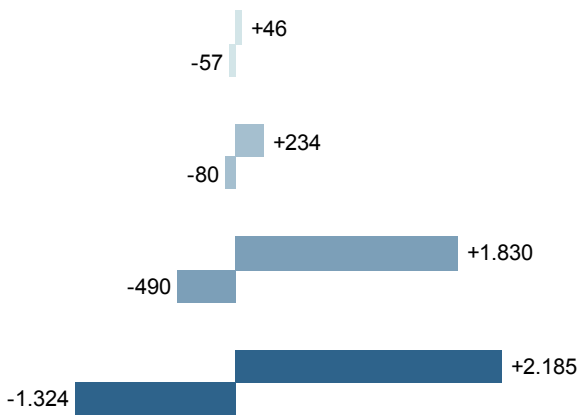
Er zijn nauwelijks verschillen merkbaar  
tussen de regio's.



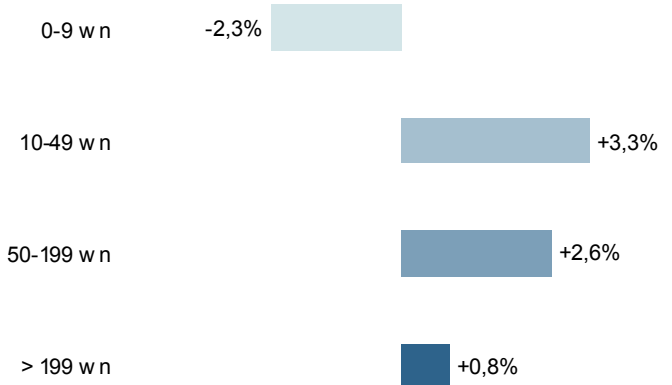
**Wat betekent deze indicator?**

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

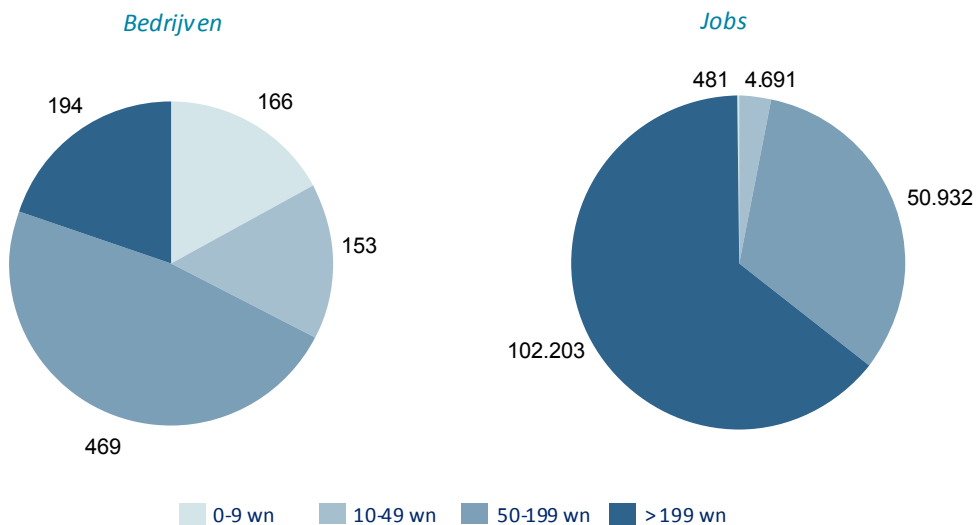
**Figuur 23** Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



**Figuur 24** Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



**Figuur 25** Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Bron: RSZ en Dynam-belgium.org  
Cijfers juni 2010 t.o.v. juni 2009

Enkel in de kleine organisaties is de tewerkstelling erop achteruitgegaan. In de grotere organisaties was er sprake van een belangrijke jobcreatie. Ze zorgen ook voor het overgrote deel van de loontrekkende werkgelegenheid.





## JOBS

### Loontrekkende jobs

#### Wat betekent deze indicator?

Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

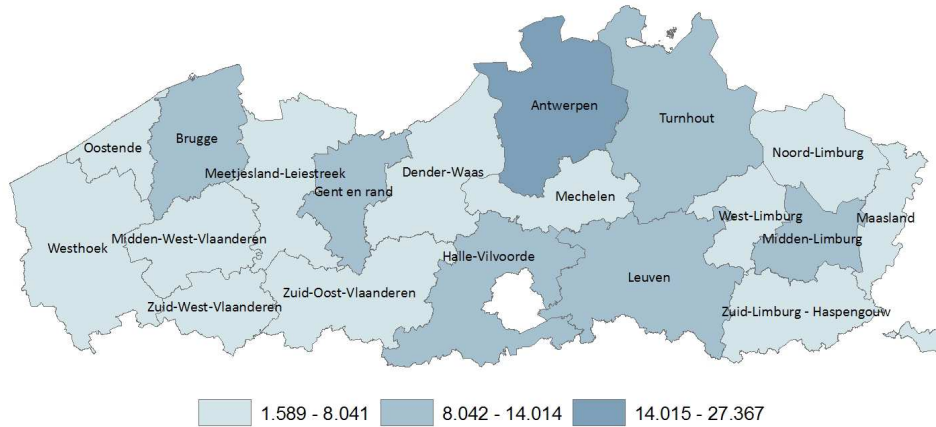
Antwerpen is de belangrijkste regio op het vlak van het aantal loontrekkende jobs in de openbare besturen.

Het relatieve belang van de sector van de openbare besturen is het sterkst in Brugge en West-Limburg.

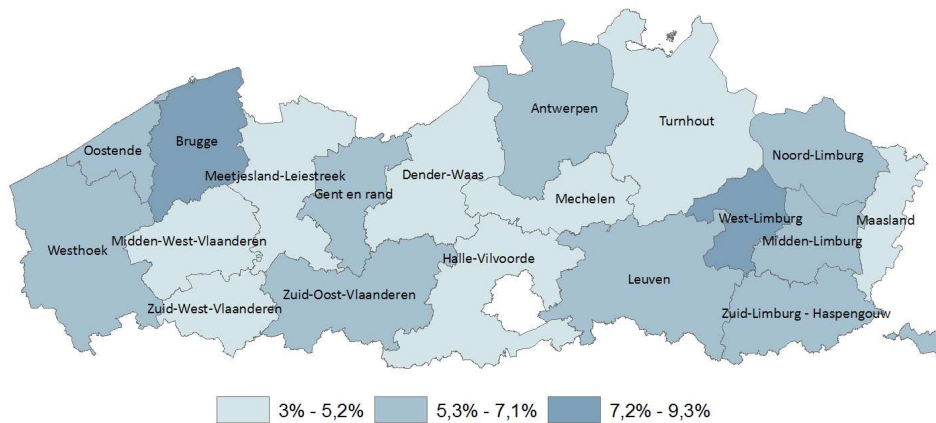
Het aantal jobs in de openbare besturen is er in sommige regio's nog sterk op vooruitgegaan: Midden-West-Vlaanderen, Mechelen, Turnhout, Noord-Limburg en Maasland zagen het aantal loontrekkende jobs in de loop van 2010 toenemen.



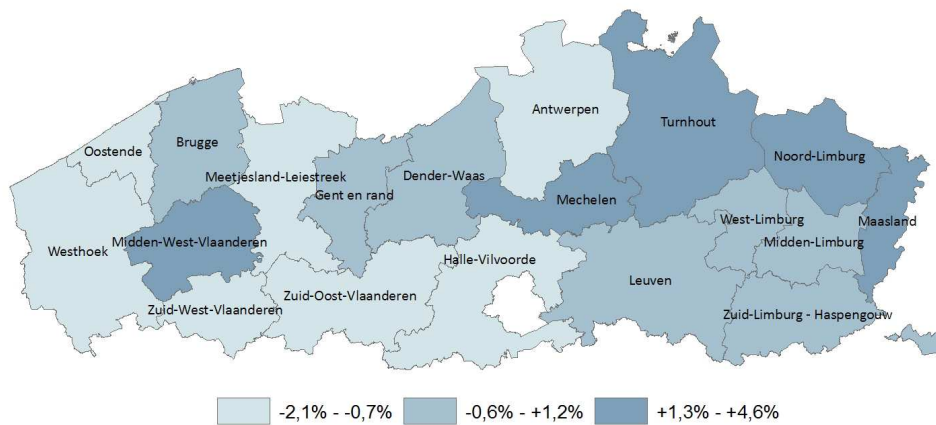
**Figuur 26** Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



**Figuur 27** Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



**Figuur 28** Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



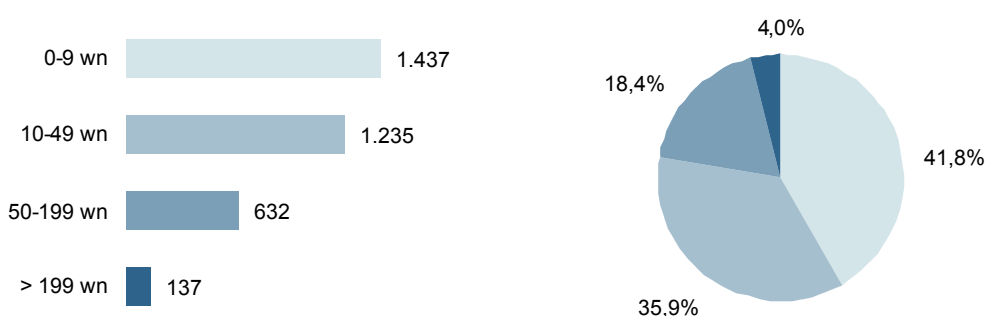
## BEDRIJVEN

### Vestigingsgrootte

#### Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

**Figuur 29** Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)

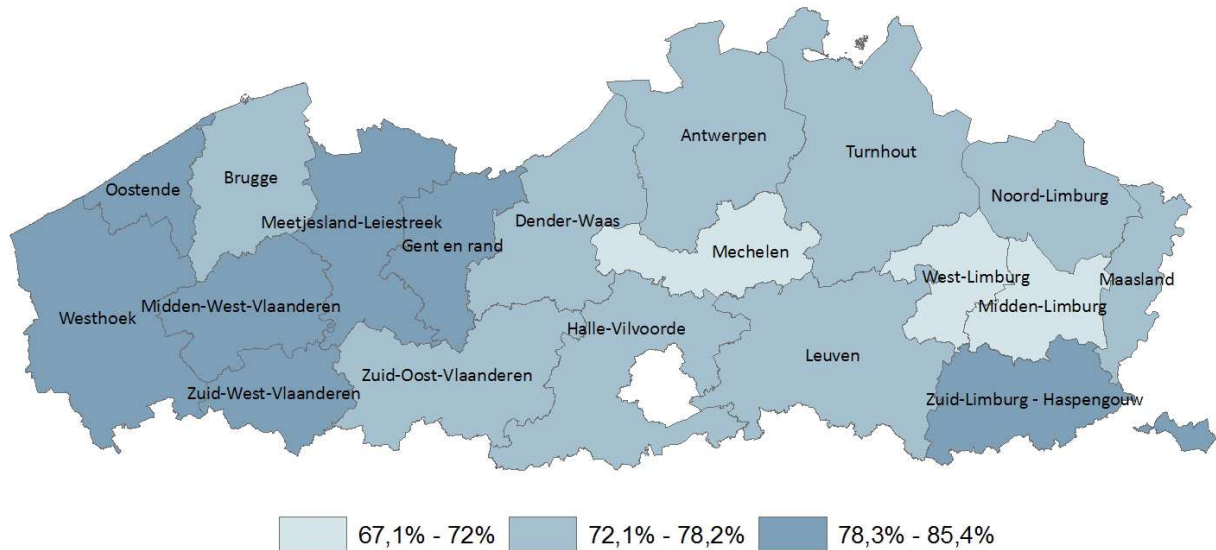


**Figuur 30** Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

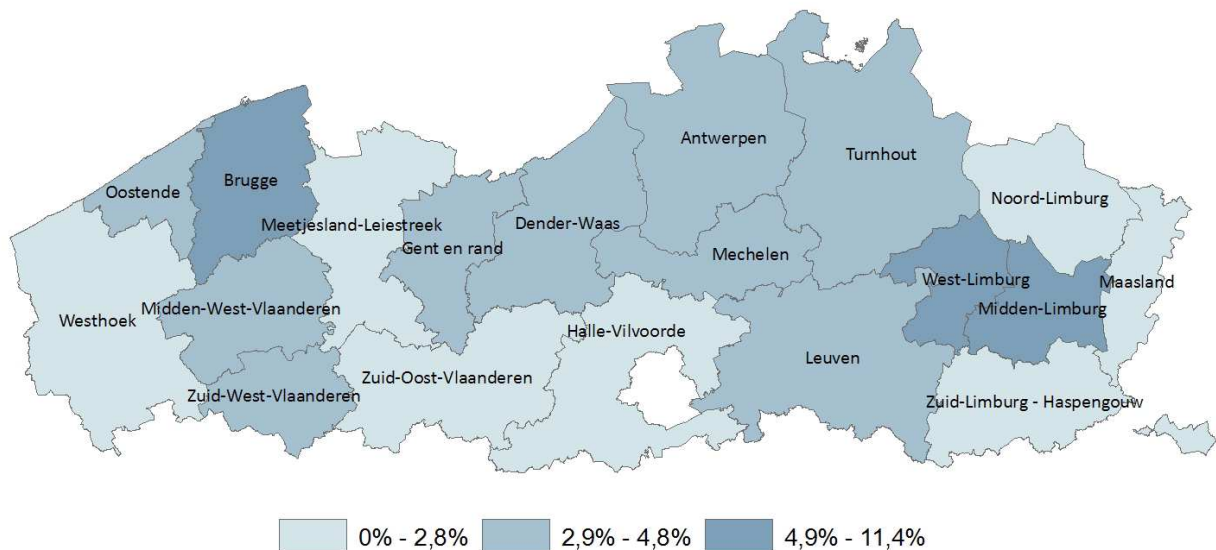
	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	166	194	87	21
Mechelen	58	45	36	7
Turnhout	103	83	49	9
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>327</b>	<b>322</b>	<b>172</b>	<b>37</b>
Halle-Vilvoorde	107	123	59	5
Leuven	112	103	51	13
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>219</b>	<b>226</b>	<b>110</b>	<b>17</b>
Brugge	69	75	37	13
Westhoek	80	58	22	4
Zuid-West-Vlaanderen	96	47	29	5
Oostende	43	37	15	4
Midden-West-Vlaanderen	32	54	12	3
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>318</b>	<b>270</b>	<b>116</b>	<b>29</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	108	56	44	5
Dender-Waas	109	50	43	9
Gent en rand	141	107	47	14
Meetjesland-Leiestreek	69	43	21	2
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>427</b>	<b>255</b>	<b>154</b>	<b>29</b>
Midden-Limburg	42	56	23	16
West-Limburg	24	19	16	5
Zuid-Limburg	43	42	19	3
Noord-Limburg	16	28	11	1
Maasland	22	17	12	0
<b>Prov. Limburg</b>	<b>146</b>	<b>162</b>	<b>81</b>	<b>25</b>
<b>Vlaanderen</b>	<b>1.437</b>	<b>1.235</b>	<b>632</b>	<b>137</b>



**Figuur 31** Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



**Figuur 32** Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



In de openbare besturen zijn de kleine vestigingen oververtegenwoordigd. Ruim 3 vestigingen op 4 stellen minder dan 50 werknemers te werk. Dit aandeel is het hoogst in de provincie West-Vlaanderen, Meetjesland-Leiestreek, Gent en rand en Zuid-Limburg-Haspengouw. In Brugge, West- en Midden-Limburg zijn er relatief meer grotere vestigingen.

\* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

# VACATURES

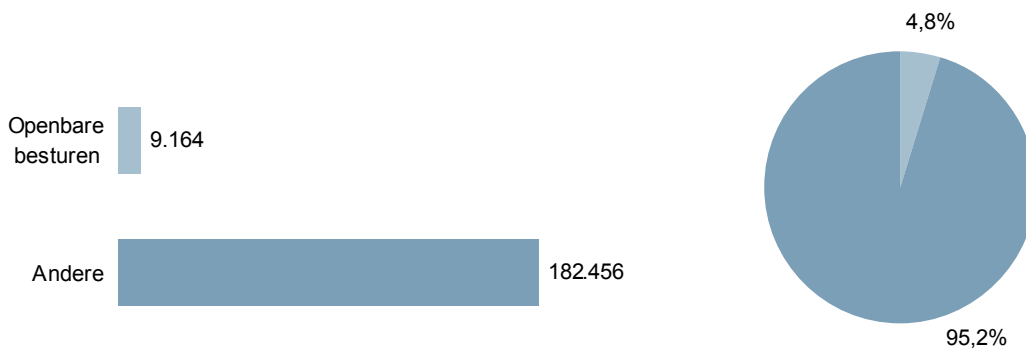
## Ontvangen door VDAB

### Wat betekent deze indicator?

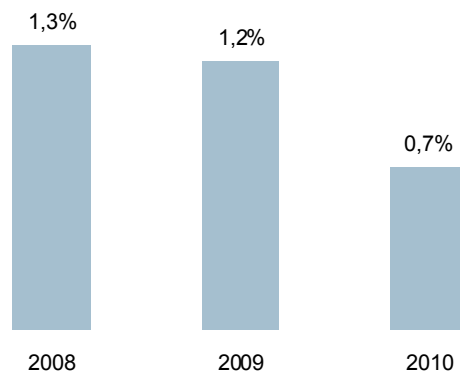
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

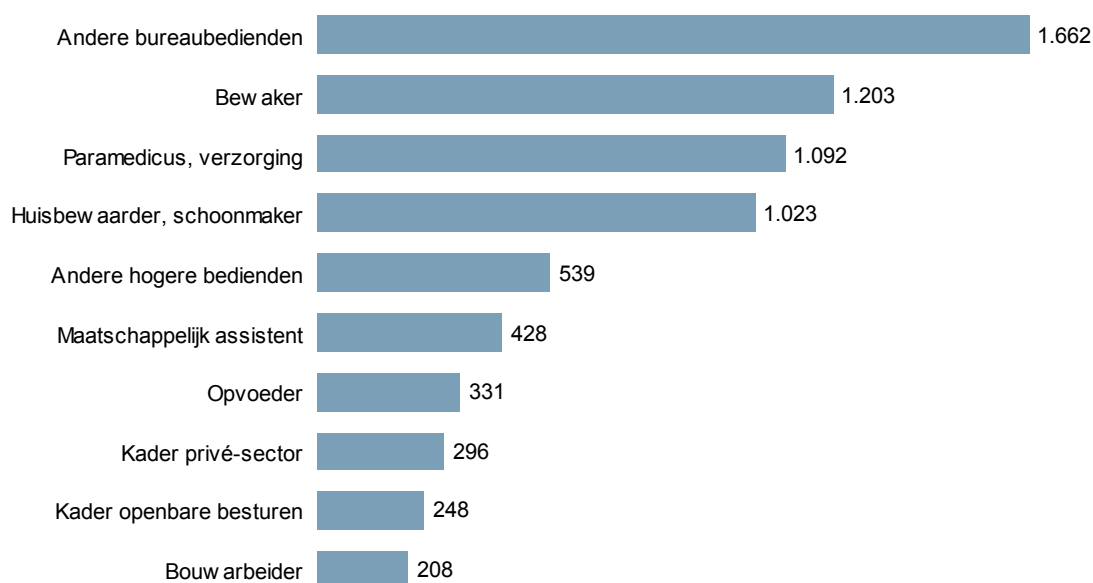
**Figuur 33** Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



**Figuur 34** Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



*Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)*



4,8% van alle ontvangen vacatures komt uit de openbare besturen, wat laag is in verhouding tot het aandeel van de sector in de binnenlandse werkgelegenheid.

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan dat niet ingevuld is. De vacaturegraad lag in het crisisjaar 2009 op 1,2% nauwelijks onder de 1,3% van 2008 maar daalde sterk in 2010 tot 0,7%.

Veruit de meeste vacatures betreffen andere bureaubedienden. Daarnaast worden ook veel bewakers, paramedici, verzorgers en huisbewaarders, schoonmakers gevraagd.

# VACATURES

## Ontvangen door VDAB

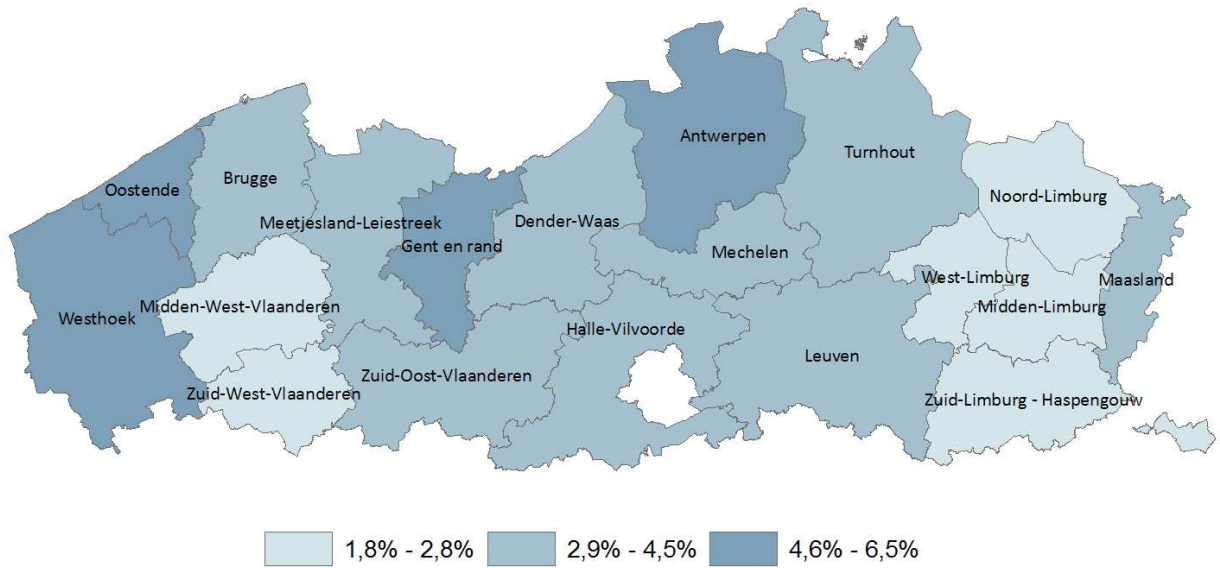
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	1.976
Mechelen	373
Turnhout	390
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>2.739</b>
Halle-Vilvoorde	677
Leuven	423
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>1.100</b>
Brugge	373
Westhoek	314
Zuid-West-Vlaanderen	193
Oostende	238
Midden-West-Vlaanderen	152
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>1.270</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	212
Dender-Waas	345
Gent en rand	1.032
Meetjesland-Leiestreek	143
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>1.732</b>
Midden-Limburg	198
West-Limburg	96
Zuid-Limburg	83
Noord-Limburg	57
Maasland	54
<b>Prov. Limburg</b>	<b>488</b>
Buiten Vlaanderen	1.835
<b>Eindtotaal</b>	<b>9.164</b>

Antwerpen is op het vlak van de ontvangen vacatures in deze sector de koploper. Oost-Vlaanderen komt op de tweede plaats.

Het relatieve belang van de sector in het totaal aantal vacatures is het grootst in de Westhoek, Oostende, Gent en rand en Antwerpen.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



# KNELPUNTBEROEPEN

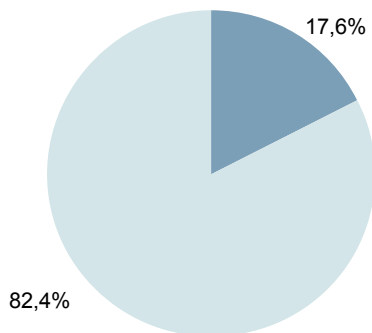
## Knelpuntvacatures

### Wat betekent deze indicator?

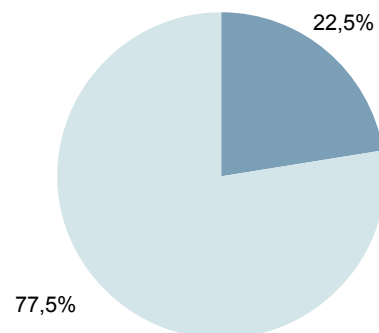
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

**Figuur 42** Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



**Figuur 43** Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)

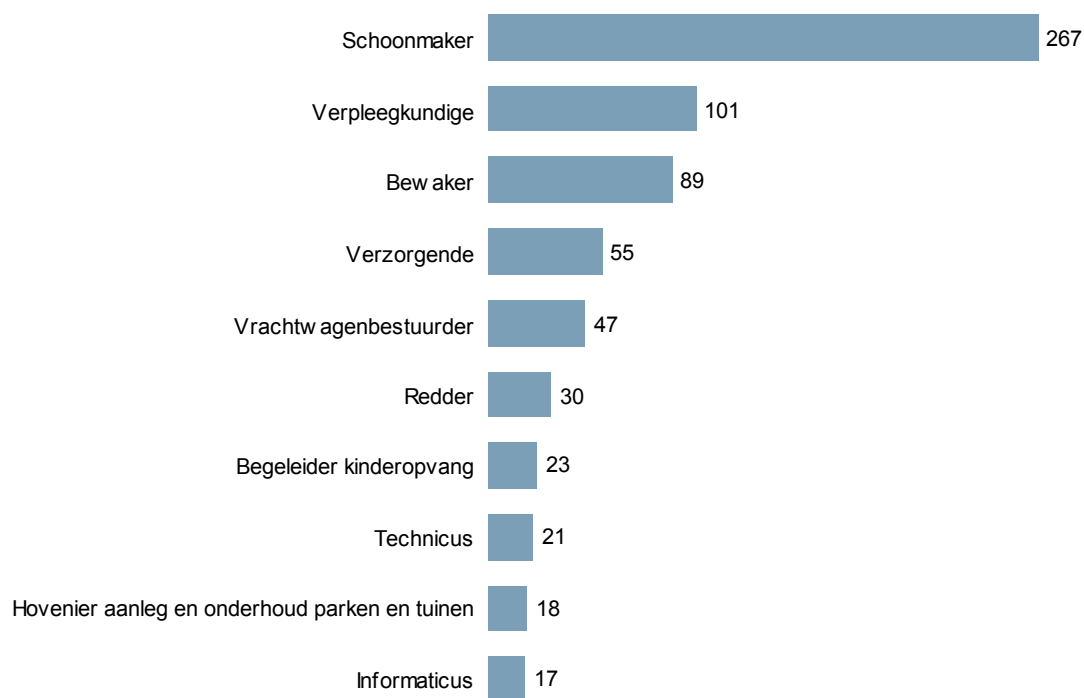


Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

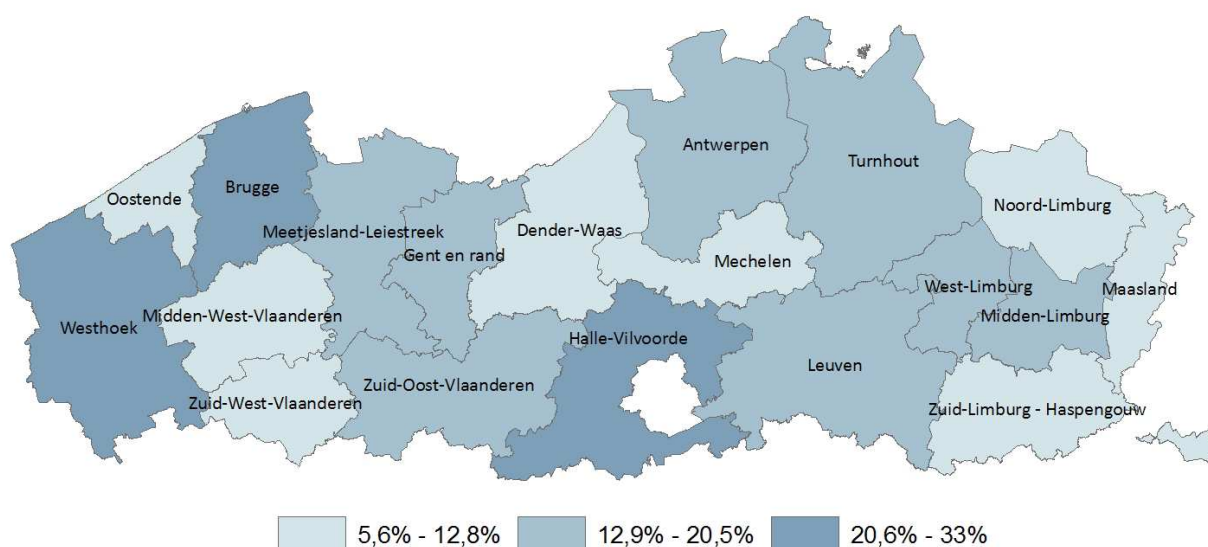
Bijna 18% van de ontvangen vacatures in de openbare besturen zijn knelpuntvacatures, wat iets lager ligt dan het gemiddelde over alle sectoren. De meeste knelpuntvacatures zijn te vinden bij het beroep schoonmaker.

Het aandeel knelpuntvacatures is in sommige regio's beduidend hoger dan in andere namelijk in de Westhoek, Brugge en Halle-Vilvoorde.

**Figuur 44** Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



**Figuur 45** Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



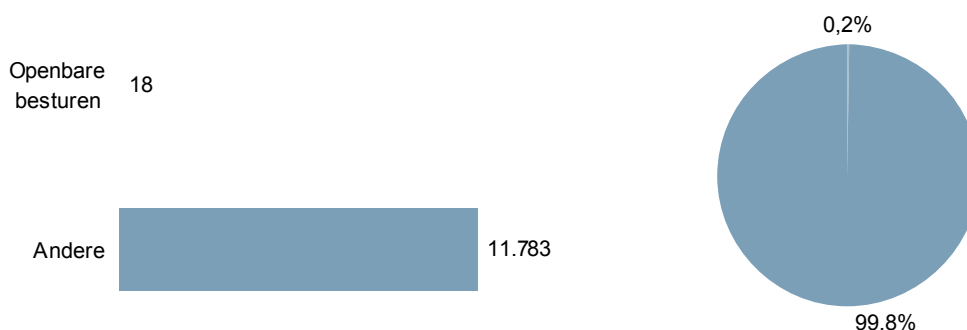
# REMEDIËRING

## Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

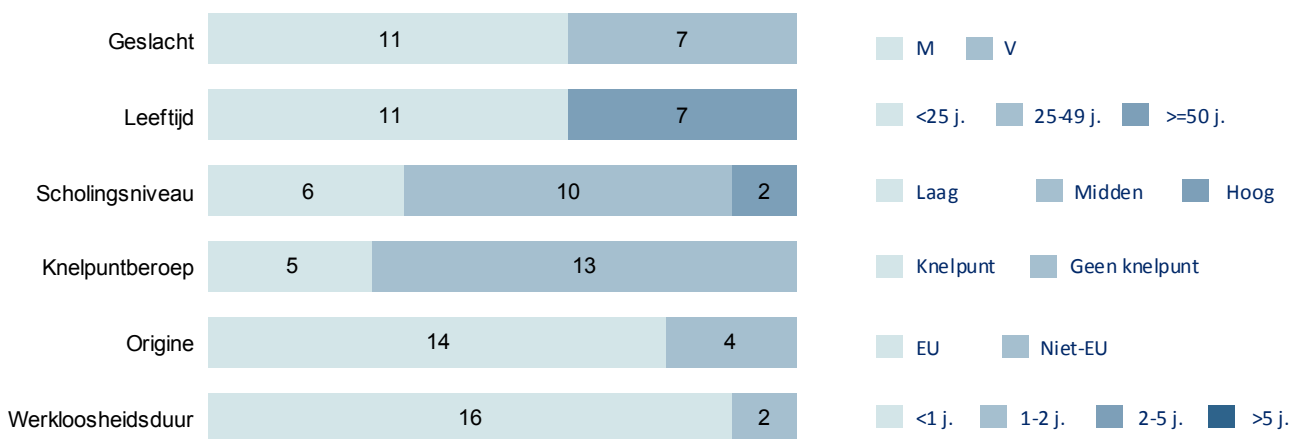
### Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 46 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)



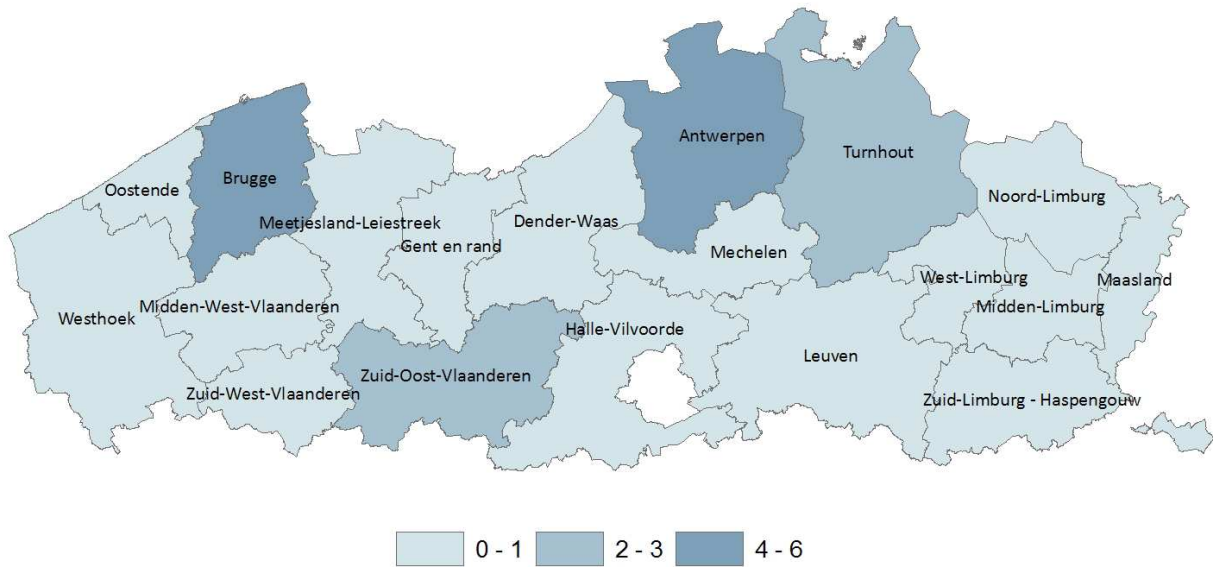
Figuur 47 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)



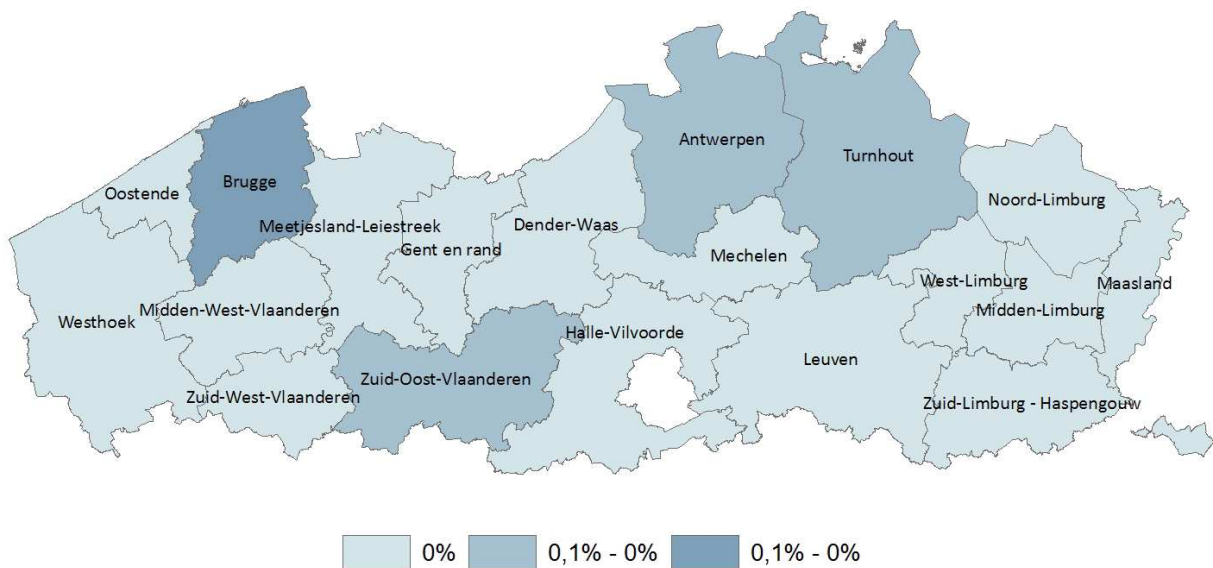
In openbare besturen worden nauwelijks Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO) afgesloten. Tegenover het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (6%) staan bijgevolg quasi geen IBO's, waardoor de cijfers moeten gerelativeerd worden. Er worden zowel mannen als vrouwen via IBO tewerkgesteld. De leeftijd is relatief gelijk verdeeld behalve wat betreft de 50-plussers. Relatief veel middengeschoolden maar ook laaggeschoolden worden gevraagd. Allochtonen en langdurig werkzoekenden vinden moeilijker de weg naar IBO in de sector. Het gaat bij minder dan één derde van de IBO's om knelpuntberoepen.



**Figuur 48** Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



**Figuur 49** Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



# BIJLAGE

## Nace-codes

### Deze sector omvat:

#### NACE OMSCHRIJVING

84111	Federale overheid
84112	Overheden van gemeenschappen en gewesten
84113	Provinciale overheid
84114	Gemeentelijke overheid, met uitzondering van het O.C.M.W.
84115	Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn (O.C.M.W.)
84119	Overig algemeen overheidsbestuur
84120	Openbaar bestuur op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, cultuur en andere sociale dienstverlening, m.u.v. sociale verzekeringen
84130	Openbaar bestuur op het gebied van het bedrijfsleven; stimuleren van het bedrijfsleven
84210	Buitenlandse zaken
84220	Defensie
84231	Rechtbanken
84232	Strafinrichtingen
84239	Overige activiteiten met betrekking tot justitie
84241	Federale Politie
84242	Lokale Politie
84249	Overige openbare orde en civiele veiligheid
84250	Brandweer
84301	Verplichte sociale verzekeringen, met uitzondering van ziekenfondsen
84302	Ziekenfondsen en zorgkassen
84309	Overige instellingen van de sociale zekerheid
99000	Extraterritoriale organisaties en lichamen
99901	In herscholing zijnde werkloze arbeiders
99902	Arbeiders, slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte die een vergoeding of een lijfrente genieten
99903	Arbeiders die andere sociale prestaties genieten
99904	B.T.K., D.A.C., PRIME en stagiairs in sommige overheidsbedrijven die aan een saneringsplan onderworpen zijn
99905	Werkgevers van in het buitenland tewerkgestelde werknemers - buitenlandse werkgevers die lonen uitbetalen aan in België door een zusteronderneming tewerkgestelde werknemers

