



VDAB

SECTORRAPPORT

SECTOR ONDERWIJS



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

ONDERWIJS

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

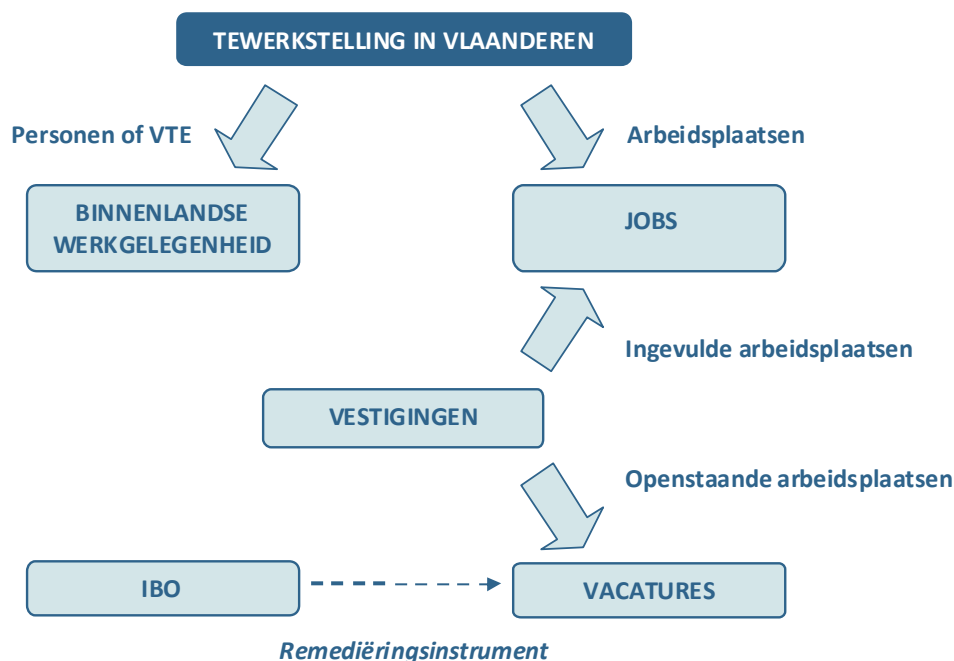
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

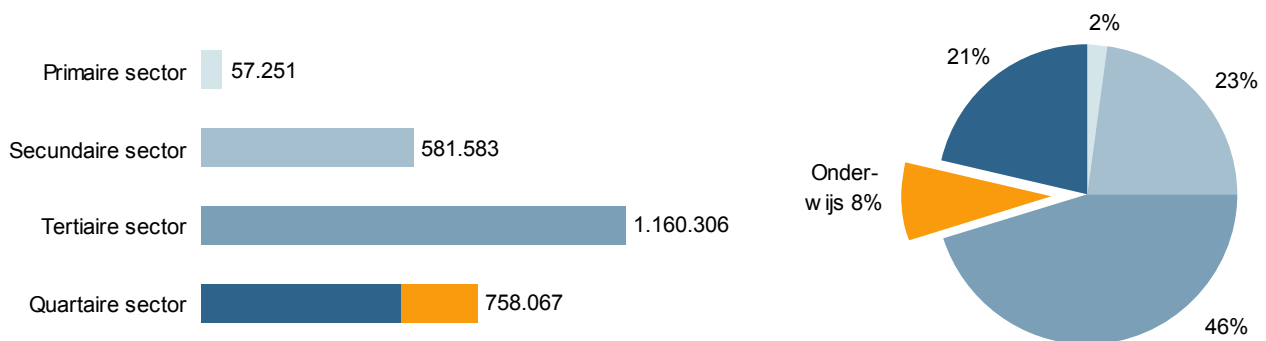
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

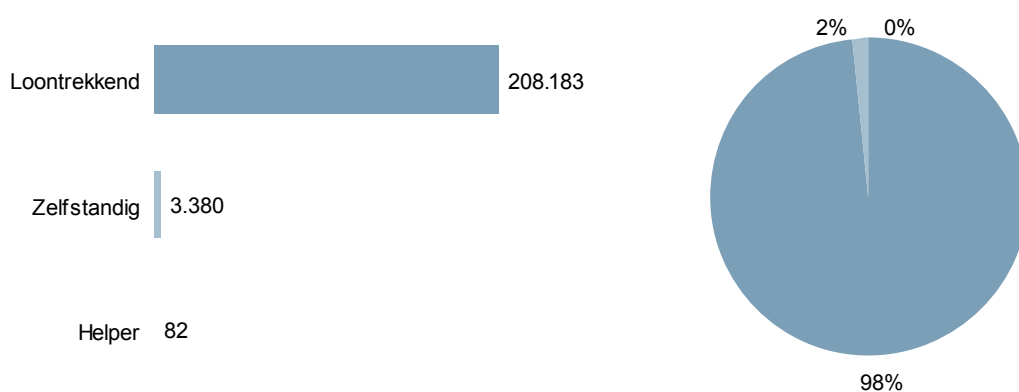
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



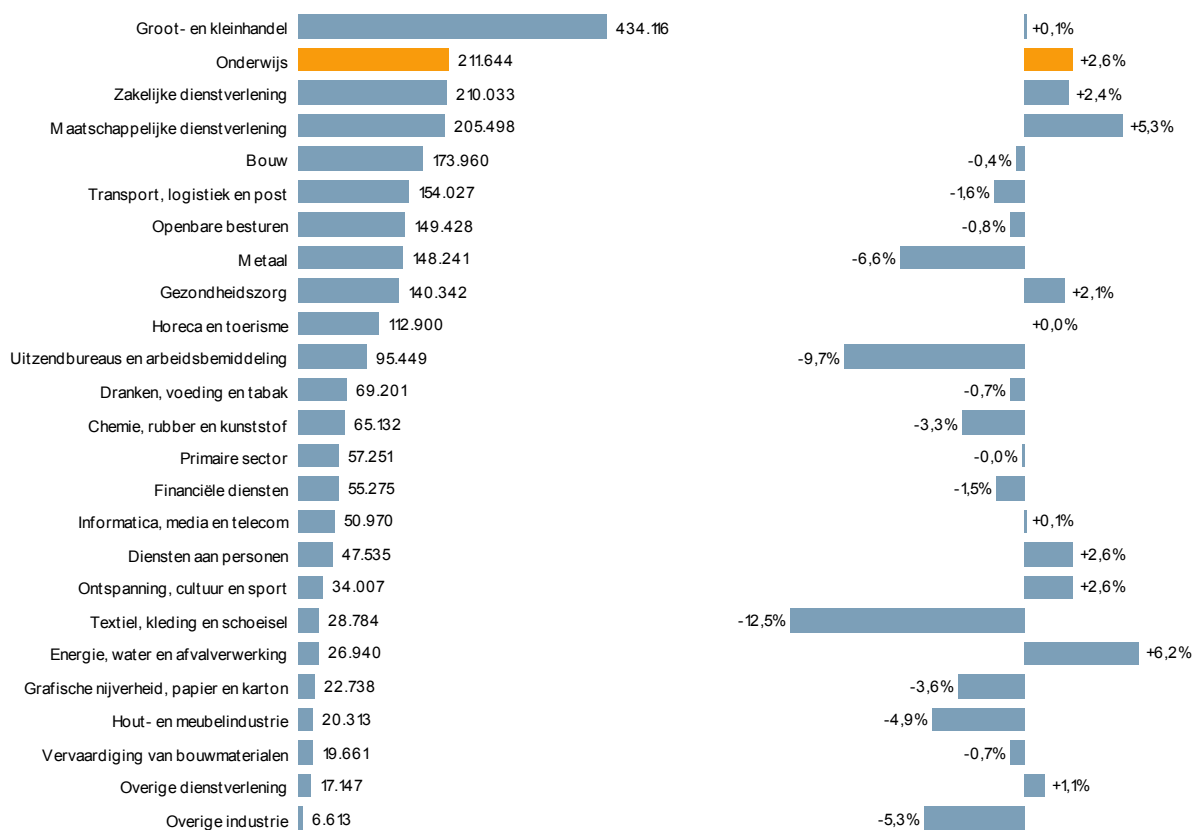
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



Onderwijs neemt maar liefst 8% van de werkgelegenheid in Vlaanderen en is hiermee de tweede grootste sector. De sector groeide in de loop van 2009 nog met 2,6%.

De totale tewerkstelling bestaat bijna helemaal uit loontrekkende werkgelegenheid, wat uiteraard te maken heeft met het Vlaamse onderwijs dat zich grotendeels in de publieke sector bevindt.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



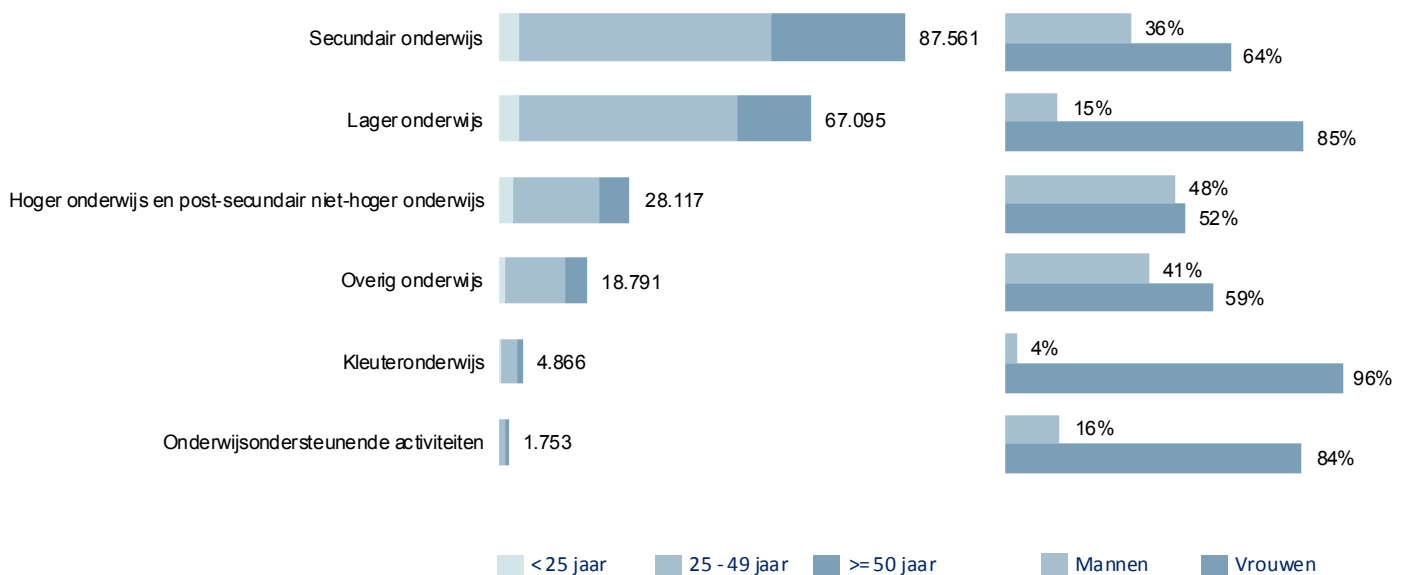
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 6 subsectoren binnen de sector (2009)



Het grootste aandeel tewerkstelling is terug te vinden in het secundair onderwijs. Op de tweede plaats komt het lager onderwijs. Overall zijn vrouwen in de meerderheid maar het valt wel op dat hoe hoger het onderwijsniveau is, hoe meer het aandeel mannen stijgt.

De provincie Antwerpen is de belangrijkste regio van tewerkstelling, kort gevolgd door Oost-Vlaanderen. Opvallend is dat voor het hoger onderwijs en post-secundair niet-hoger onderwijs Vlaams Brabant en Oost-Vlaanderen de leidende regio's zijn dankzij de studentensteden Gent en Leuven. Antwerpen hinkt hier achterop.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
6 subsectoren binnen de sector (2009)

	Secundair onderwijs	Lager onderwijs	Hoger onderwijs en post-secundair niet-hoger onderwijs	Overig onderwijs	Kleuteronderwijs	Onderwijsondersteunende activiteiten
Antwerpen	14.462	10.866	5.165	3.175	1.198	93
Mechelen	4.603	3.483	647	973	151	30
Turnhout	6.227	4.452	808	1.342	332	238
Prov. Antwerpen	25.292	18.800	6.621	5.490	1.681	361
Halle-Vilvoorde	5.120	5.462	67	1.349	532	131
Leuven	6.879	4.904	7.996	1.529	421	147
Prov. Vlaams-Brabant	12.000	10.366	8.064	2.878	954	278
Brugge	5.251	2.926	486	1.172	36	46
Westhoek	3.060	2.389	3	438	98	37
Zuid-West-Vlaanderen	4.380	3.352	1.119	1.194	158	38
Oostende	1.797	1.456	117	262	41	37
Midden-West-Vlaanderen	3.015	2.606	105	555	121	2
Prov. West-Vlaanderen	17.502	12.729	1.829	3.620	455	160
Zuid-Oost-Vlaanderen	5.420	4.014	172	941	231	144
Dender-Waas	5.703	4.860	122	1.360	462	11
Gent en rand	6.709	5.127	9.017	1.674	176	254
Meetjesland-Leiestreek	2.106	2.365	4	340	151	41
Prov. Oost-Vlaanderen	19.939	16.365	9.316	4.314	1.020	449
Midden-Limburg	4.698	2.550	2.274	1.061	223	177
West-Limburg	1.997	1.487	4	343	165	88
Zuid-Limburg	2.234	1.903	4	356	160	99
Noord-Limburg	1.744	1.648	3	354	106	76
Maasland	2.156	1.247	2	375	103	64
Prov. Limburg	12.828	8.835	2.288	2.488	756	505
Vlaanderen	87.561	67.095	28.117	18.791	4.866	1.753

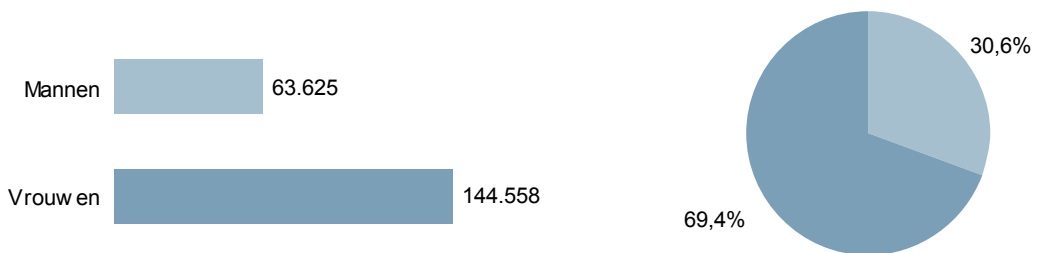
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

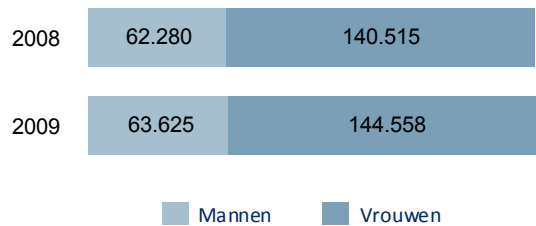
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



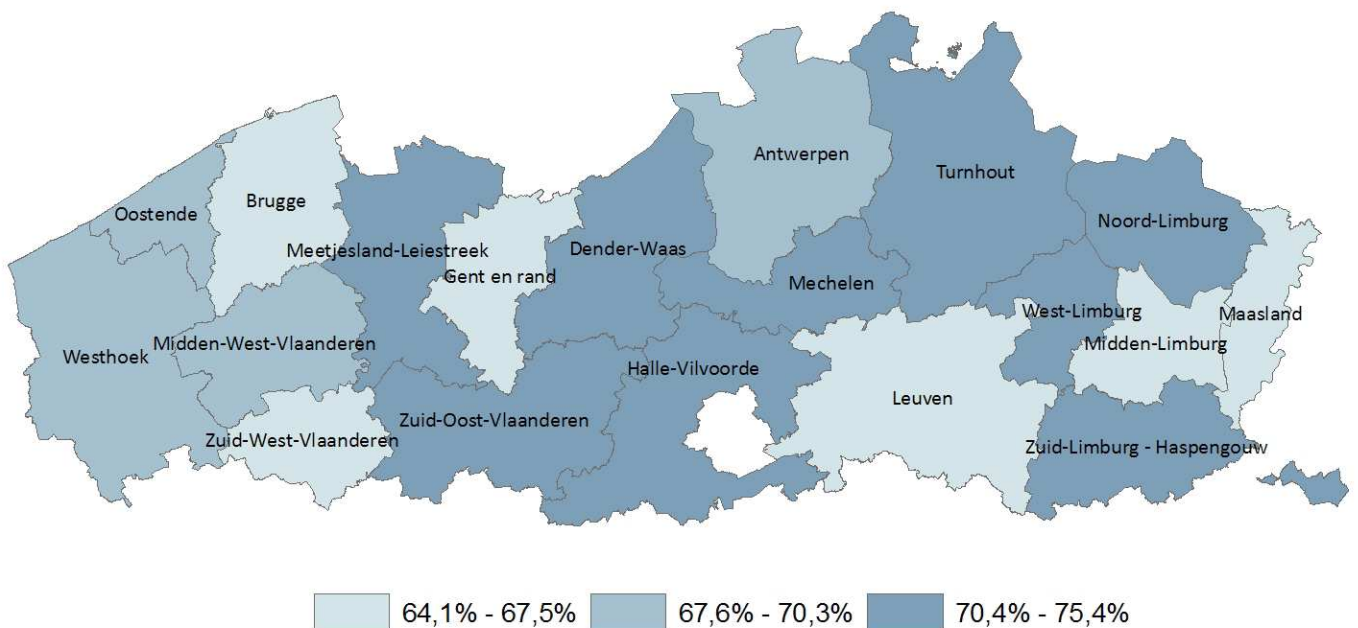
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	10.545	24.413
Mechelen	2.681	7.206
Turnhout	3.705	9.693
Prov. Antwerpen	16.932	41.312
Halle-Vilvoorde	3.114	9.548
Leuven	7.861	14.016
Prov. Vlaams-Brabant	10.974	23.564
Brugge	3.353	6.564
Westhoek	1.789	4.235
Zuid-West-Vlaanderen	3.333	6.908
Oostende	1.114	2.596
Midden-West-Vlaanderen	1.920	4.484
Prov. West-Vlaanderen	11.509	24.786
Zuid-Oost-Vlaanderen	2.978	7.944
Dender-Waas	3.397	9.120
Gent en rand	8.237	14.720
Meetjesland-Leiestreek	1.247	3.761
Prov. Oost-Vlaanderen	15.858	35.545
Midden-Limburg	3.600	7.383
West-Limburg	1.100	2.983
Zuid-Limburg	1.279	3.478
Noord-Limburg	1.044	2.887
Maasland	1.329	2.618
Prov. Limburg	8.351	19.349
Vlaanderen	63.625	144.558

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel **vrouwen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Vrouwen maken bijna 70% van de loontrekkende werkgelegenheid uit. Dit aandeel varieert wat van regio tot regio: in Brugge, Zuid-West-Vlaanderen, Gent en rand, Leuven, Midden-Limburg en Maasland zijn relatief minder vrouwen in het onderwijs actief dan in de andere regio's, al zijn de verschillen vrij beperkt.

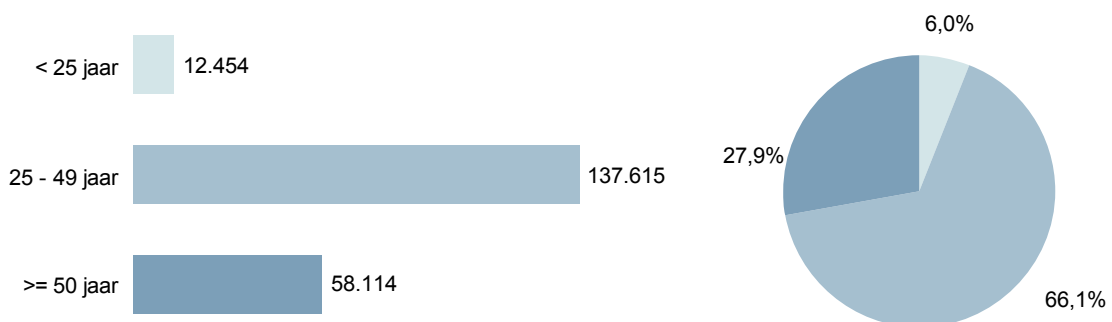
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



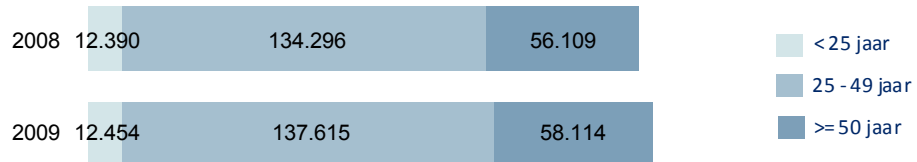
Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	2.045	23.070	9.844
Mechelen	545	6.512	2.830
Turnhout	755	8.823	3.820
Prov. Antwerpen	3.345	38.405	16.494
Halle-Vilvoorde	811	8.592	3.259
Leuven	1.396	15.090	5.391
Prov. Vlaams-Brabant	2.207	23.681	8.650
Brugge	521	6.404	2.992
Westhoek	370	3.928	1.726
Zuid-West-Vlaanderen	693	6.585	2.963
Oostende	177	2.403	1.131
Midden-West-Vlaanderen	357	4.219	1.829
Prov. West-Vlaanderen	2.117	23.538	10.640
Zuid-Oost-Vlaanderen	640	7.114	3.169
Dender-Waas	770	8.336	3.411
Gent en rand	1.558	15.309	6.090
Meetjesland-Leiestreek	312	3.372	1.325
Prov. Oost-Vlaanderen	3.279	34.131	13.994
Midden-Limburg	604	6.969	3.410
West-Limburg	208	2.614	1.261
Zuid-Limburg	253	3.098	1.406
Noord-Limburg	230	2.621	1.079
Maasland	211	2.557	1.179
Prov. Limburg	1.506	17.859	8.335
Vlaanderen	12.454	137.615	58.114

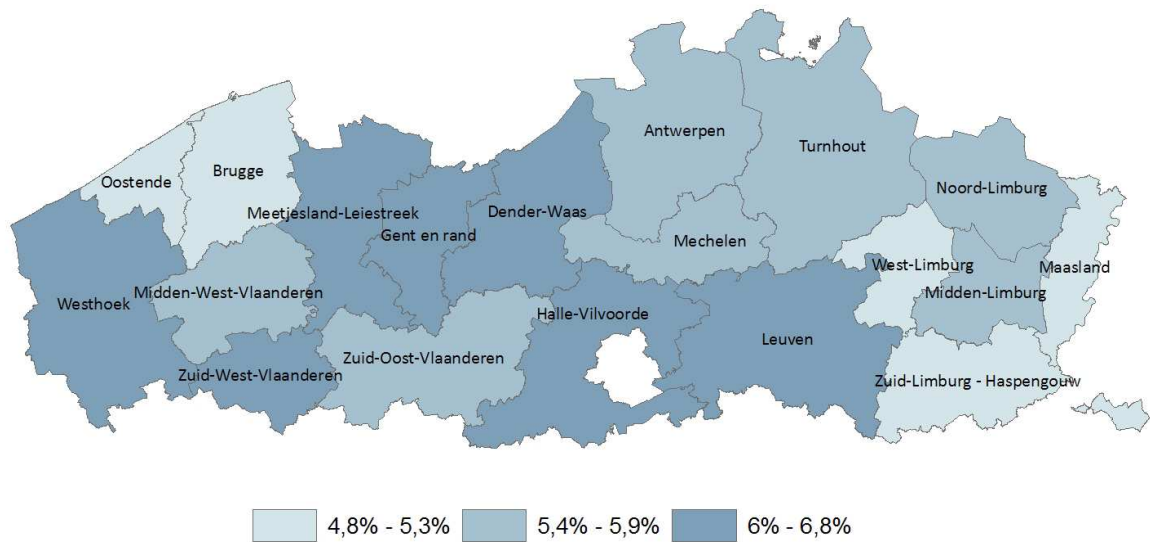
Ongeveer 28% van de loontrekkende werknemers 50 jaar is of ouder. Dat is een aanzienlijke groep, zeker in vergelijking met het lage aandeel jongeren.

Het aandeel ouderen ligt in de provincie Limburg en de regio Dender-Waas gemiddeld een stuk hoger dan in de rest van Vlaanderen. Het aandeel jongeren per regio ligt niet zo ver uiteen.

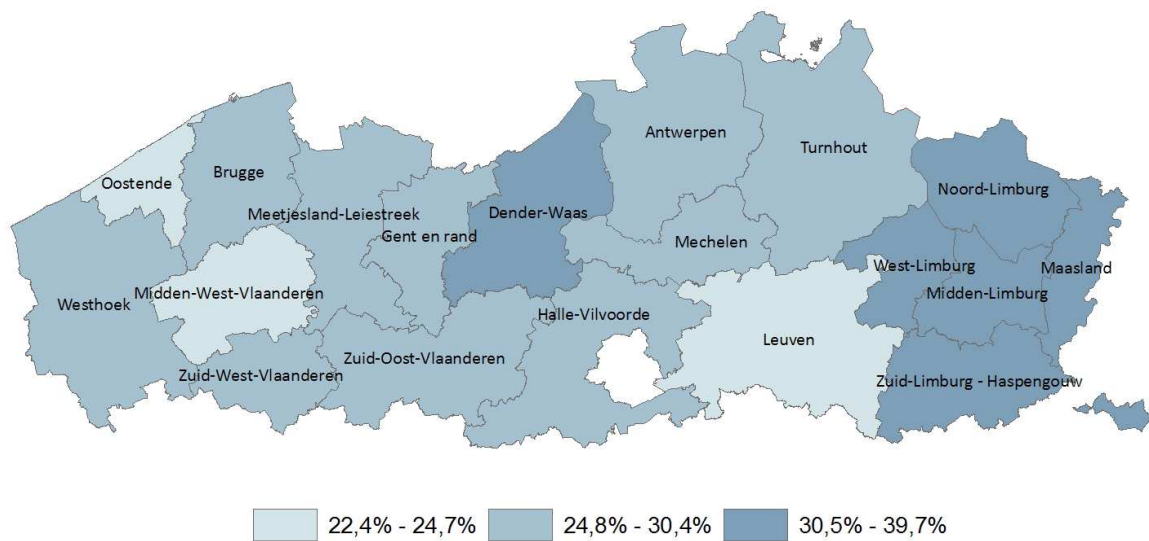
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijds categorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



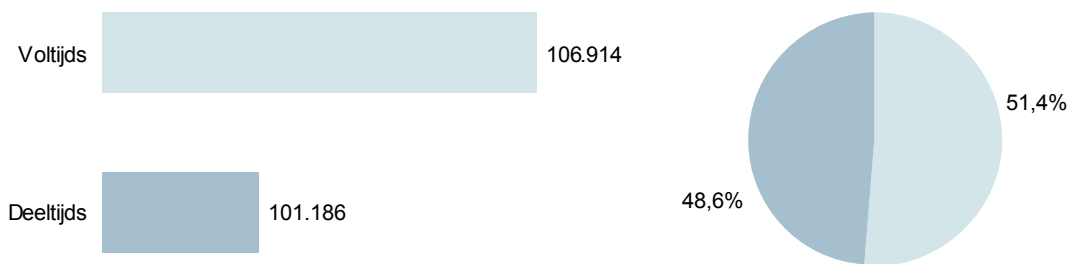
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

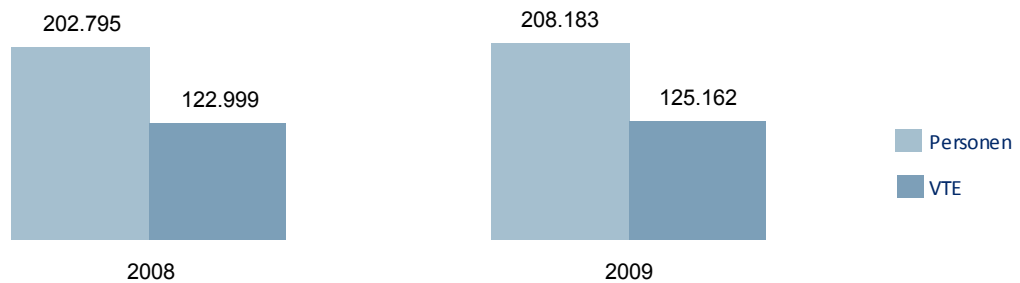
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

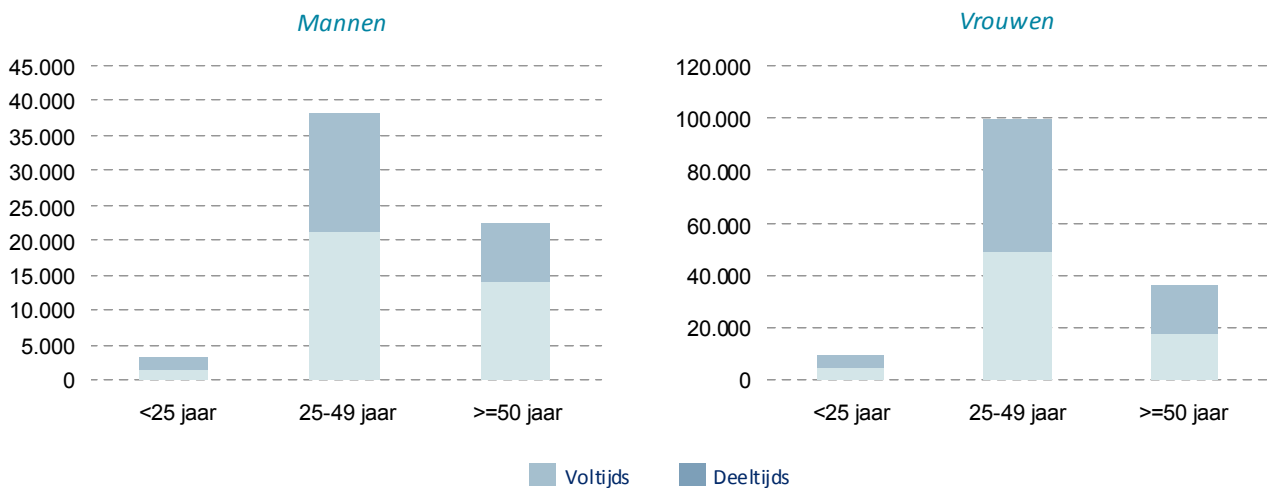
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



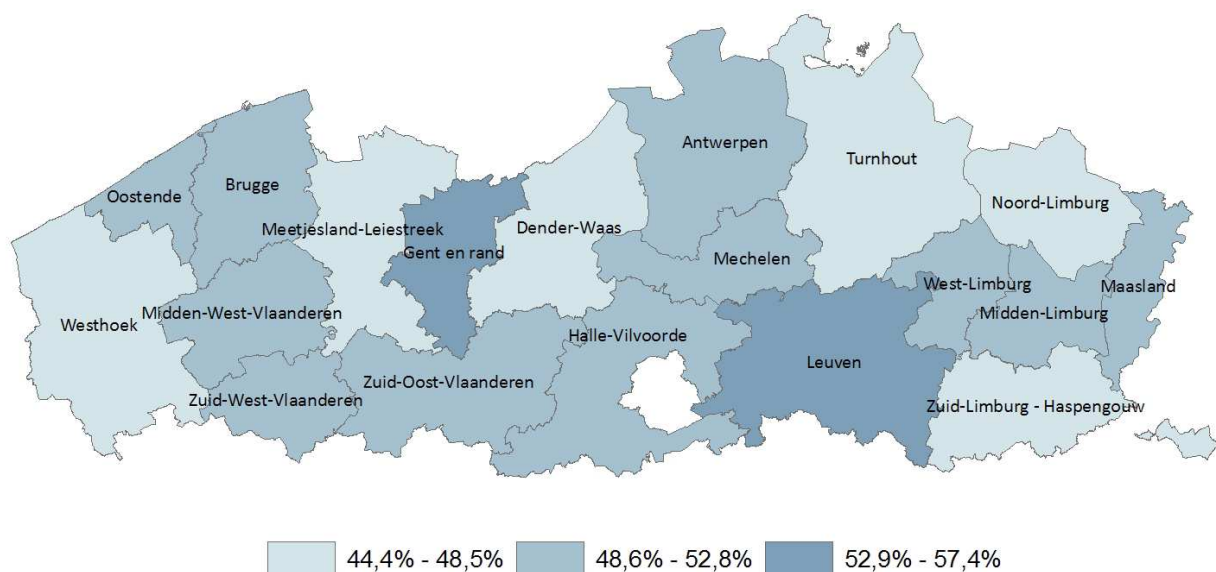
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	18.245	16.714
Mechelen	4.872	5.015
Turnhout	5.955	7.444
Prov. Antwerpen	29.071	29.173
Halle-Vilvoorde	6.511	6.149
Leuven	12.514	9.362
Prov. Vlaams-Brabant	19.025	15.511
Brugge	4.922	4.994
Westhoek	2.867	3.157
Zuid-West-Vlaanderen	5.047	5.193
Oostende	1.845	1.865
Midden-West-Vlaanderen	3.149	3.256
Prov. West-Vlaanderen	17.830	18.466
Zuid-Oost-Vlaanderen	5.480	5.441
Dender-Waas	6.075	6.441
Gent en rand	13.179	9.701
Meetjesland-Leiestreek	2.368	2.638
Prov. Oost-Vlaanderen	27.102	24.222
Midden-Limburg	5.802	5.181
West-Limburg	2.032	2.051
Zuid-Limburg	2.237	2.520
Noord-Limburg	1.864	2.067
Maasland	1.951	1.996
Prov. Limburg	13.886	13.815
Totaal	106.914	101.186

Iets meer dan de helft van de werknemers werkt voltijds. Opvallend in deze sector is dat ook mannen vaak deeltijds werken, al is het nog in iets minder mate dan bij vrouwen.

Het aandeel voltijdse werknemers is het hoogste in Gent en rand en Leuven.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



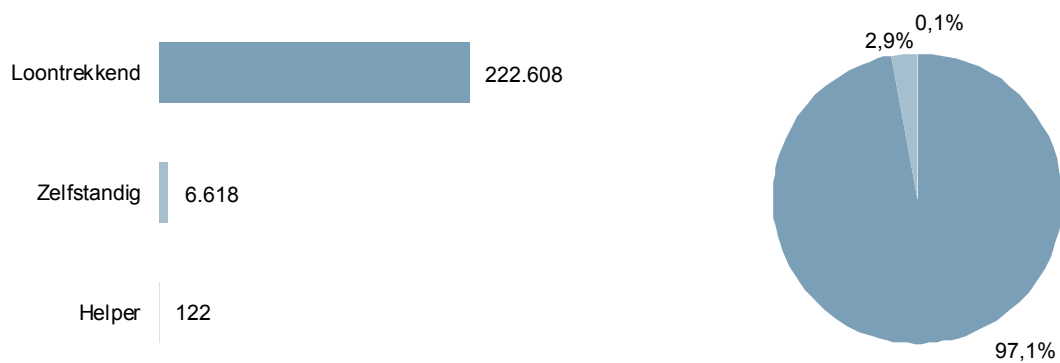
JOBS

Statuut

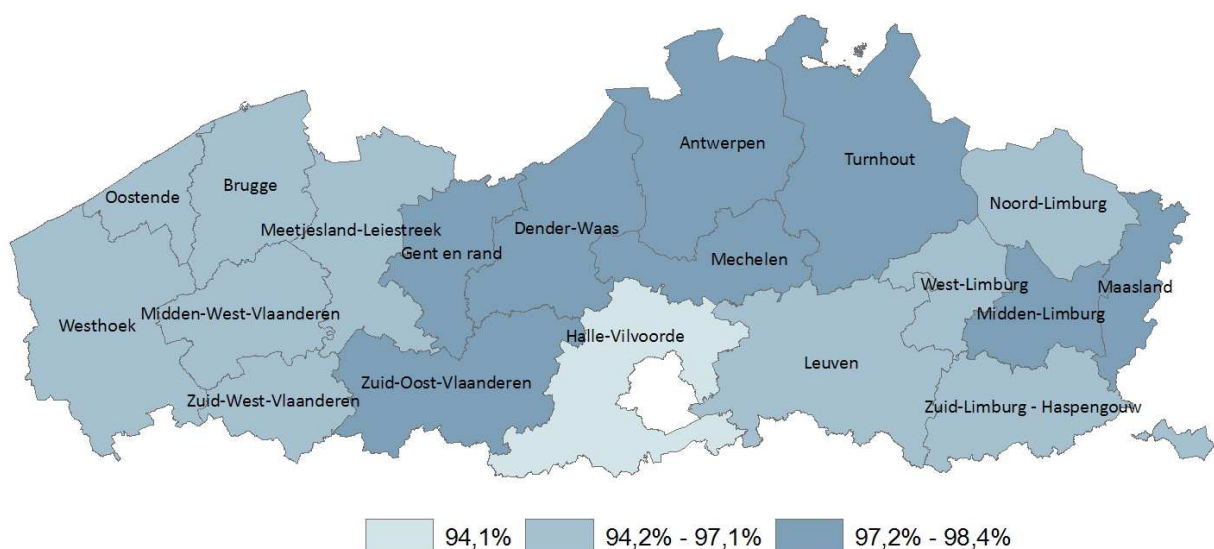
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



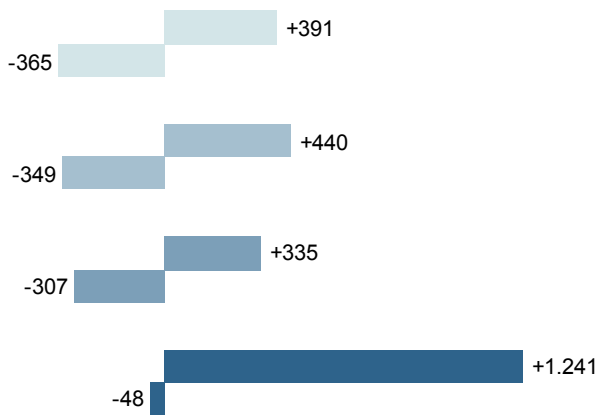
Er wordt in de sector voornamelijk in loondienst gewerkt. Dit aandeel ligt enkel in Halle-Vilvoorde ietwat lager dan in de andere regio's, al werkt ook daar nog 94% als loontrekkende werknemer.



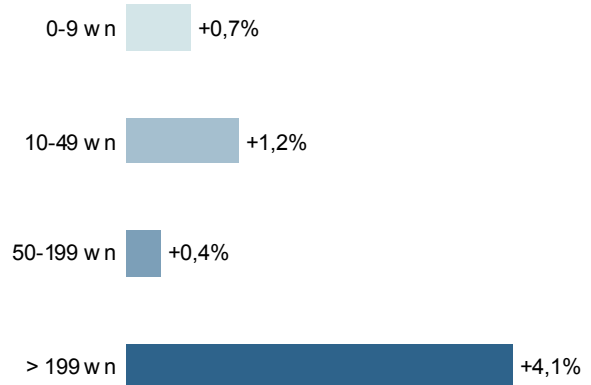
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

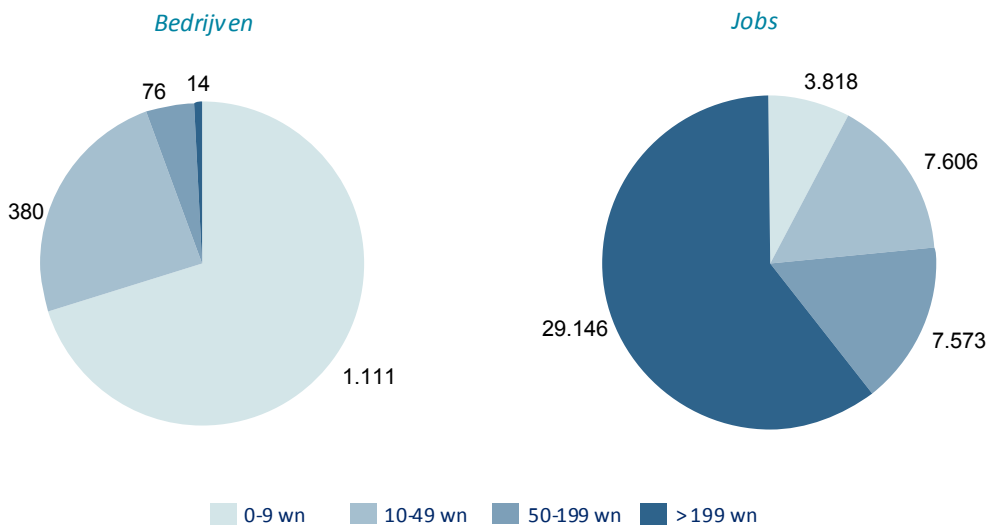
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. In de organisaties van 200 werknemers of meer zijn er vooral jobs bijgekomen en amper verdwenen. Deze 14 grootste organisaties zorgen ook voor ongeveer 60% van het totaal aantal arbeidsplaatsen.



JOBS

Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

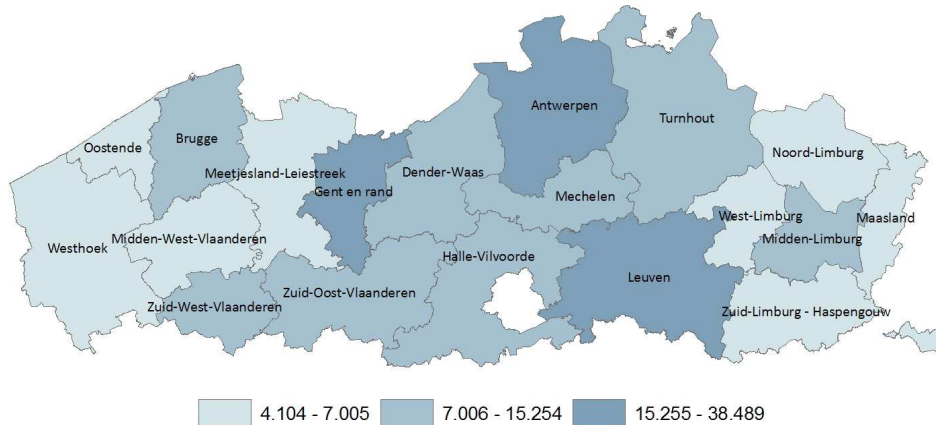
Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

De regio's met het grootste aantal arbeidsplaatsen in het onderwijs zijn logischerwijs Gent en rand, Antwerpen en Leuven. Ook qua relatief belang behoren Gent en Leuven tot de belangrijkste regio's, samen met Maasland.

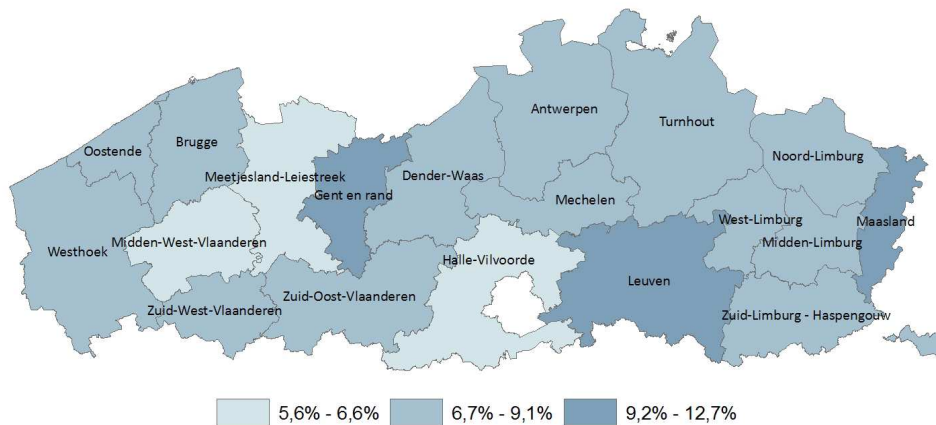
Niet in alle regio's ging het aantal jobs er op vooruit. In Zuid-West-Vlaanderen en Noord-Limburg is een daling merkbaar. In Oostende, Brugge, Zuid-Oost-Vlaanderen, Halle-Vilvoorde, Turnhout, West-Limburg en Zuid-Limburg - Haspengouw is een groei te zien.



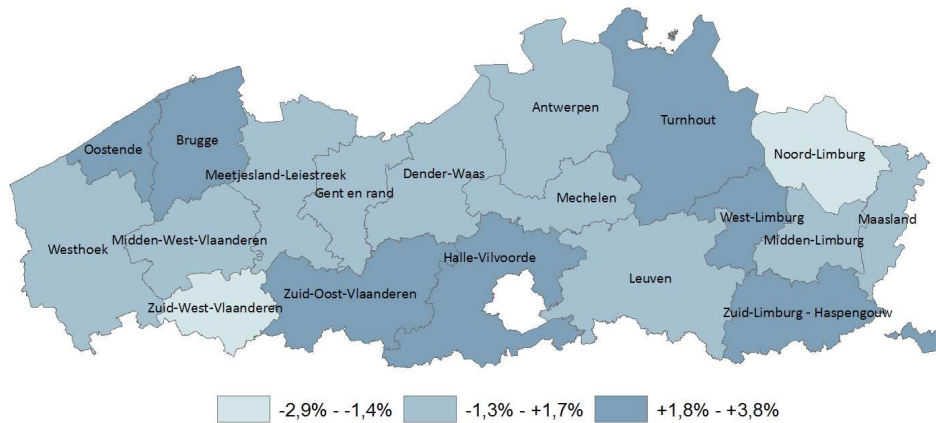
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



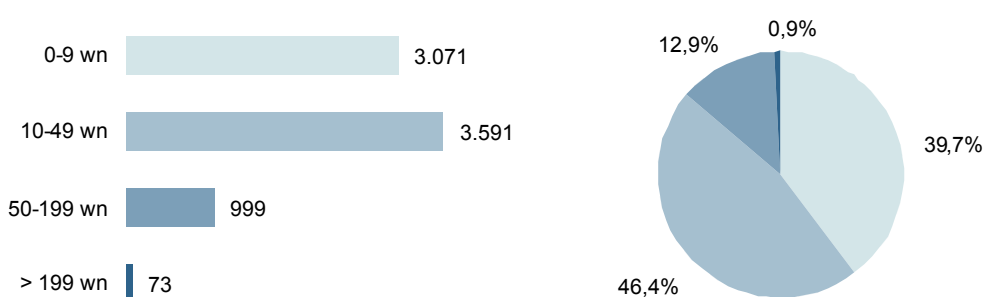
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

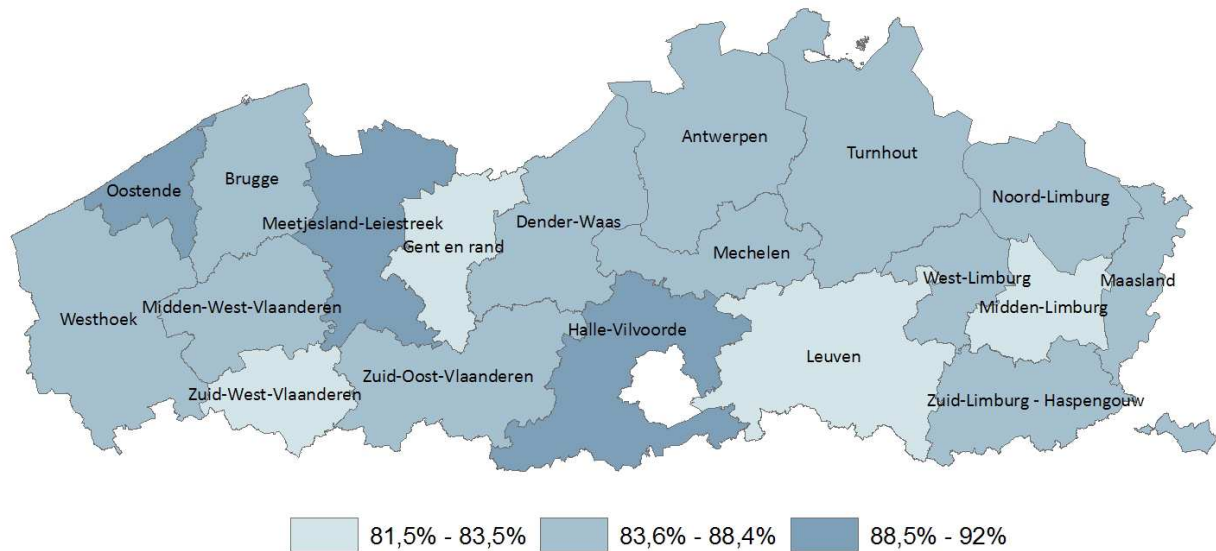
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



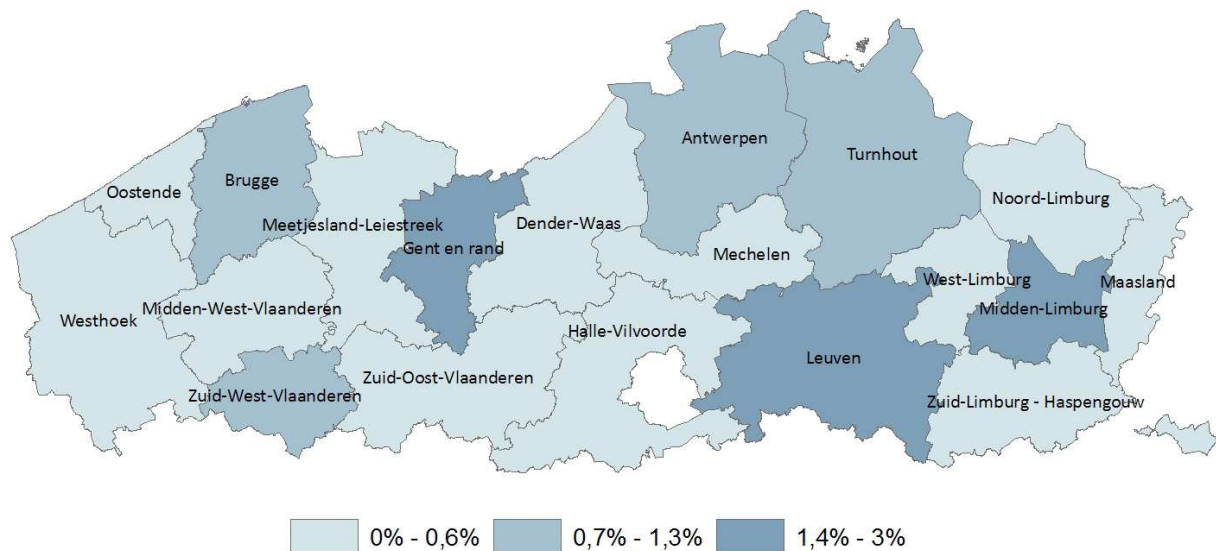
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	487	536	157	14
Mechelen	176	186	50	1
Turnhout	235	244	70	6
Prov. Antwerpen	897	966	276	21
Halle-Vilvoorde	235	326	58	2
Leuven	268	296	107	14
Prov. Vlaams-Brabant	503	621	165	16
Brugge	160	165	50	5
Westhoek	134	126	34	0
Zuid-West-Vlaanderen	96	187	52	4
Oostende	75	82	16	1
Midden-West-Vlaanderen	99	128	34	0
Prov. West-Vlaanderen	563	687	186	10
Zuid-Oost-Vlaanderen	178	212	65	0
Dender-Waas	197	244	64	2
Gent en rand	193	242	83	16
Meetjesland-Leiestreek	107	128	20	0
Prov. Oost-Vlaanderen	674	826	232	18
Midden-Limburg	118	152	46	8
West-Limburg	74	88	22	0
Zuid-Limburg	95	107	28	0
Noord-Limburg	81	76	21	0
Maasland	67	70	24	0
Prov. Limburg	434	492	141	8
Vlaanderen	3.071	3.591	999	73

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Ruim 85% van de vestigingen binnen onderwijs telt minder dan 50 werknemers. Dit aandeel ligt het hoogst in de regio's Oostende, Meetjesland-Leiestreek en Halle-Vilvoorde. In Gent en rand, Leuven en Midden-Limburg zijn er relatief meer grote vestigingen dan in de andere regio's.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

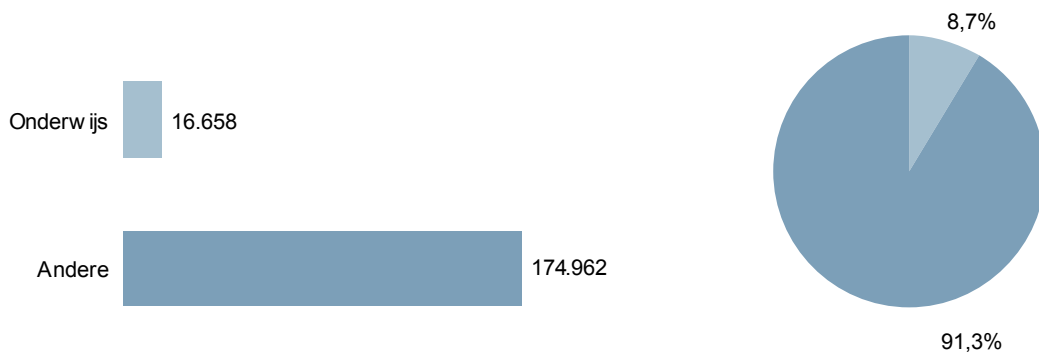
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

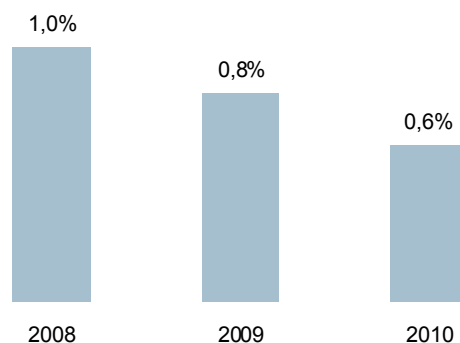
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

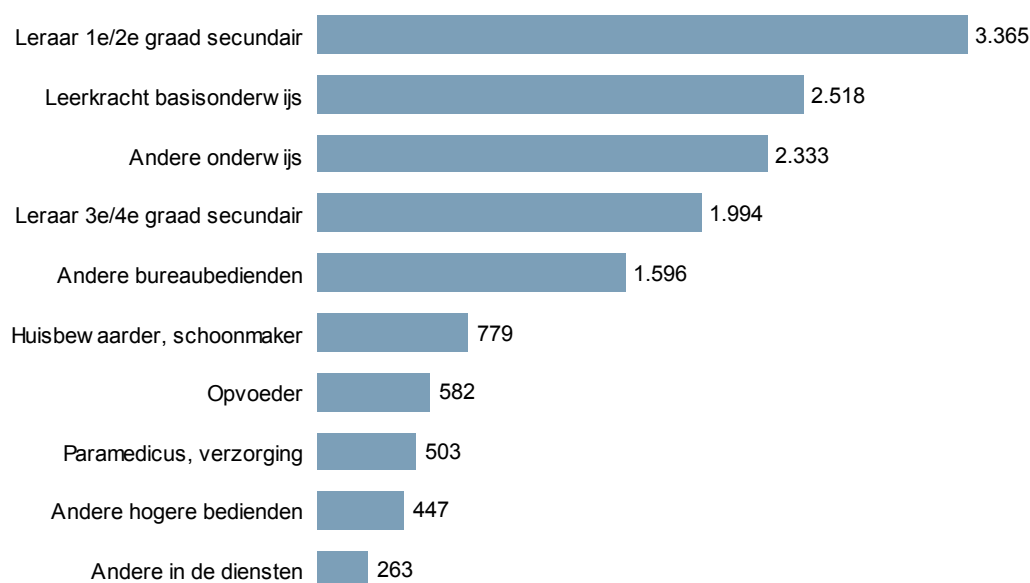
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



Het onderwijs zorgt voor bijna 9% van de vacatures ontvangen door VDAB, wat iets hoger is dan het aandeel van de sector in de totale werkgelegenheid.

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan dat niet ingevuld is. De vacaturegraad daalde van 1% in 2008 tot 0,6% in 2010.

De meest gevraagde beroepsgroep betreft leerkrachten voor de 1ste en 2de graad secundair onderwijs, gevolgd door leerkrachten voor het basisonderwijs.

VACATURES

Ontvangen door VDAB

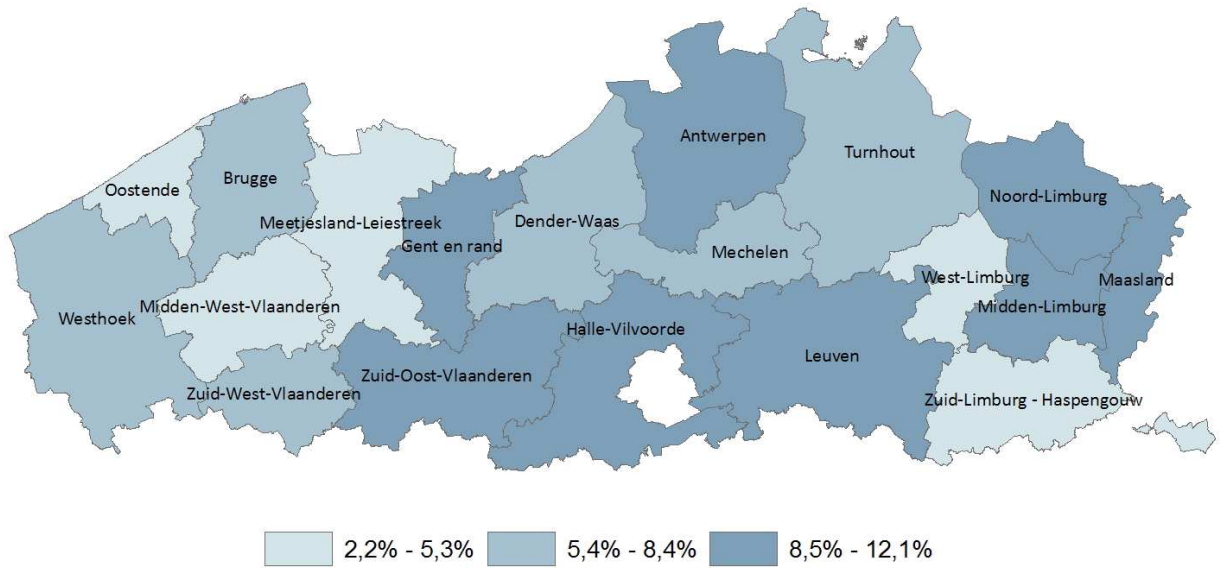
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	3.239
Mechelen	780
Turnhout	807
Prov. Antwerpen	4.826
Halle-Vilvoorde	1.618
Leuven	1.496
Prov. Vlaams-Brabant	3.114
Brugge	519
Westhoek	338
Zuid-West-Vlaanderen	513
Oostende	209
Midden-West-Vlaanderen	281
Prov. West-Vlaanderen	1.860
Zuid-Oost-Vlaanderen	736
Dender-Waas	781
Gent en rand	1.922
Meetjesland-Leiestreek	195
Prov. Oost-Vlaanderen	3.634
Midden-Limburg	722
West-Limburg	181
Zuid-Limburg	90
Noord-Limburg	291
Maasland	156
Prov. Limburg	1.440
Buiten Vlaanderen	1.784
Eindtotaal	16.658

Antwerpen is koploper wat betreft het aantal ontvangen vacatures voor het onderwijs, Oost-Vlaanderen volgt op de tweede plaats.

Ook het relatieve belang van het onderwijs in de totaal ontvangen vacatures in het grootst in deze regio's, maar ook Zuid-Oost-Vlaanderen, Halle-Vilvoorde, Leuven, Noord- en Midden-Limburg en Maasland scoren hoog.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

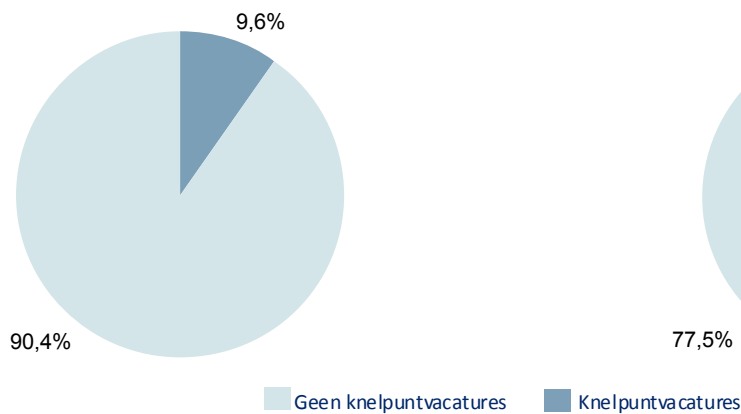
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

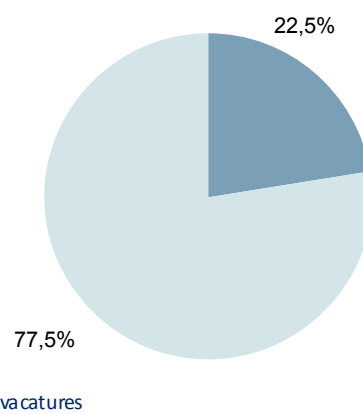
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)

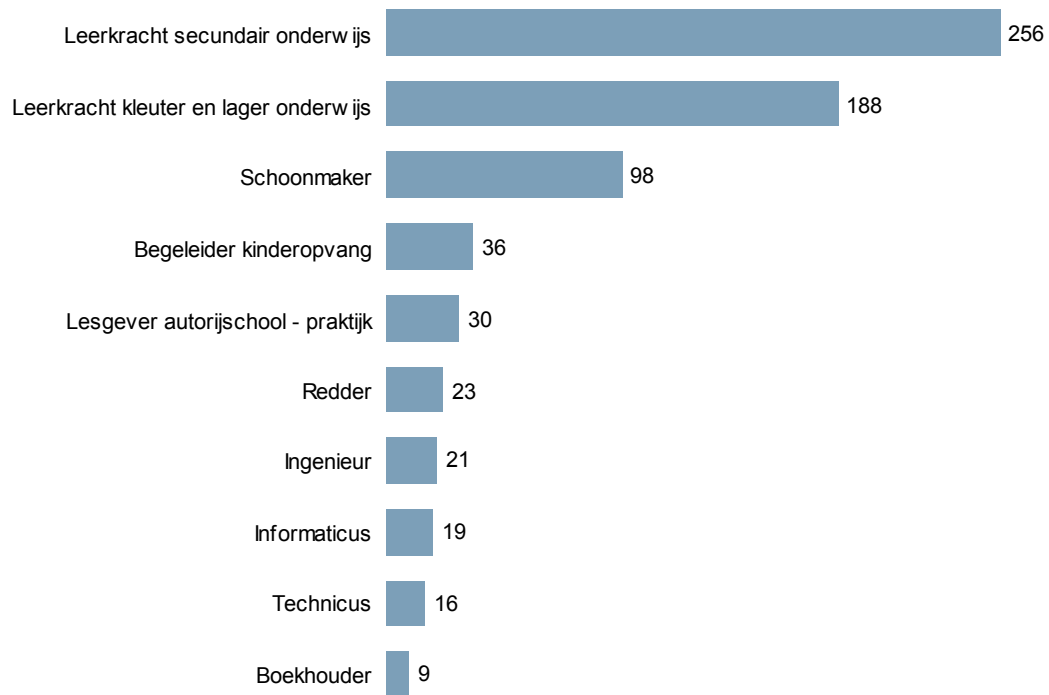


Slechts een kleine 10% van de ontvangen vacatures zijn echte knelpuntvacatures, terwijl dit aandeel over alle sectoren heen meer dan het dubbele is.

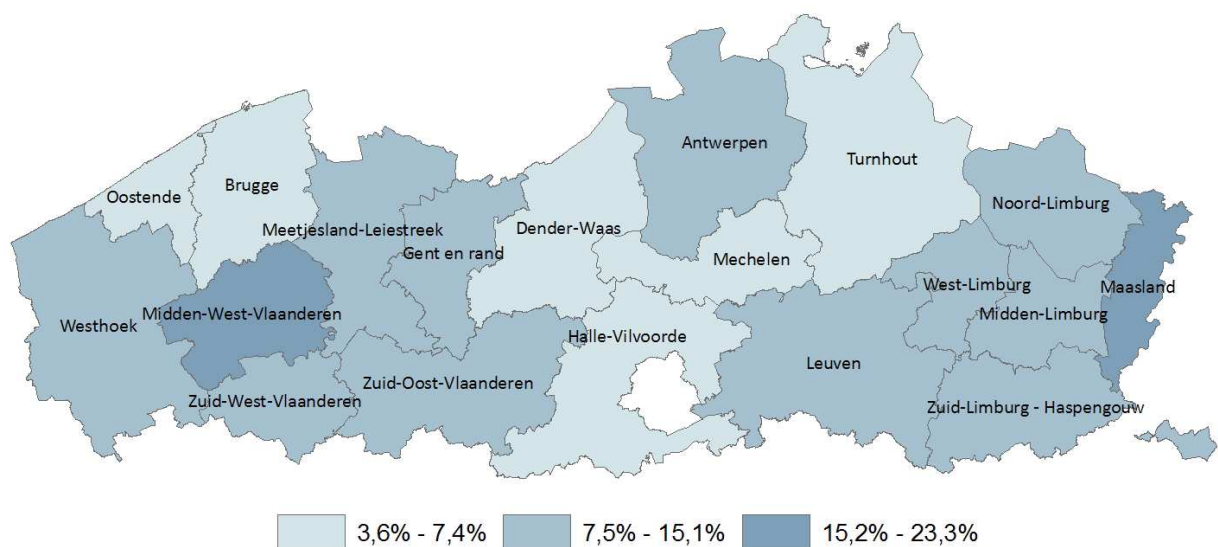
De beroepsgroepen met het meest knelpuntvacatures zijn leerkracht secundair onderwijs en leerkracht kleuter en lager onderwijs.

In Midden-West-Vlaanderen en Maasland ligt het aandeel knelpuntvacatures het hoogst.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



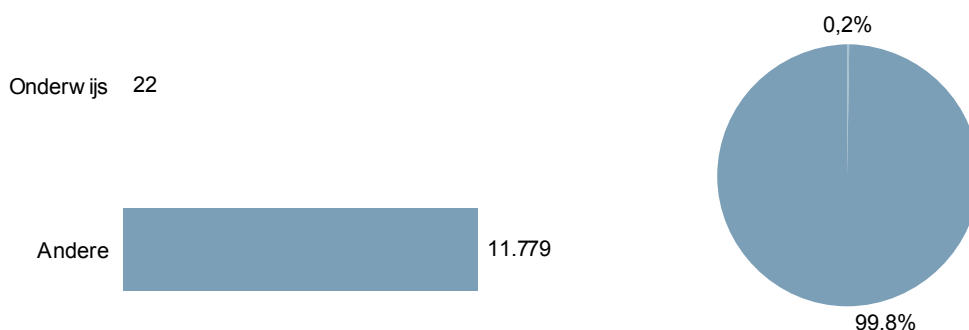
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

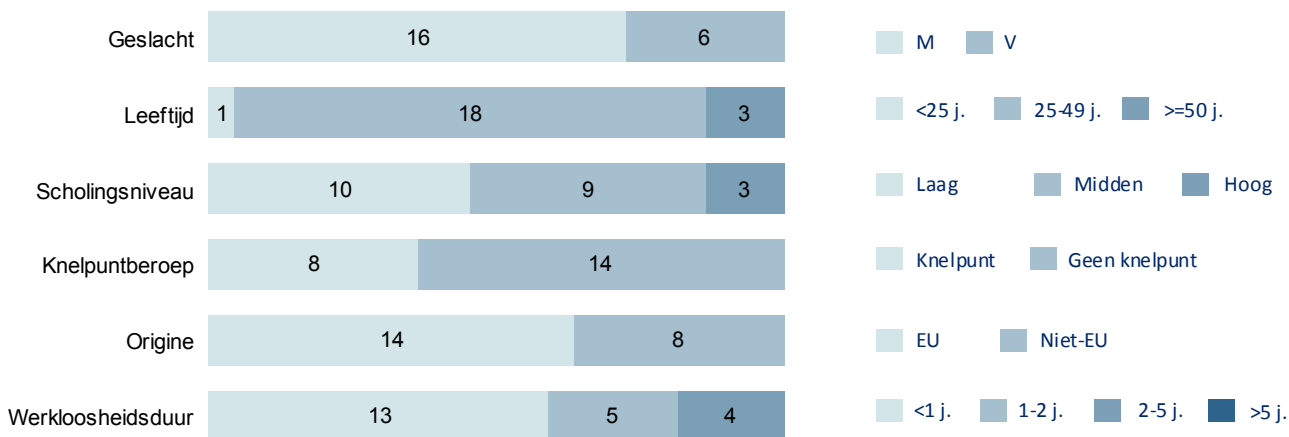
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)

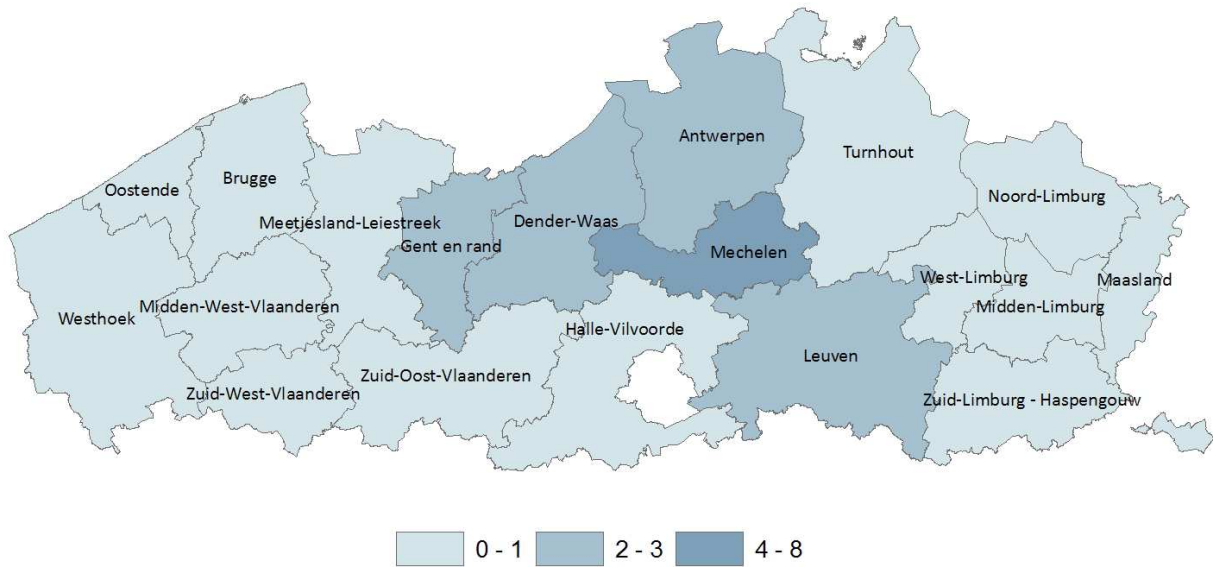


Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)

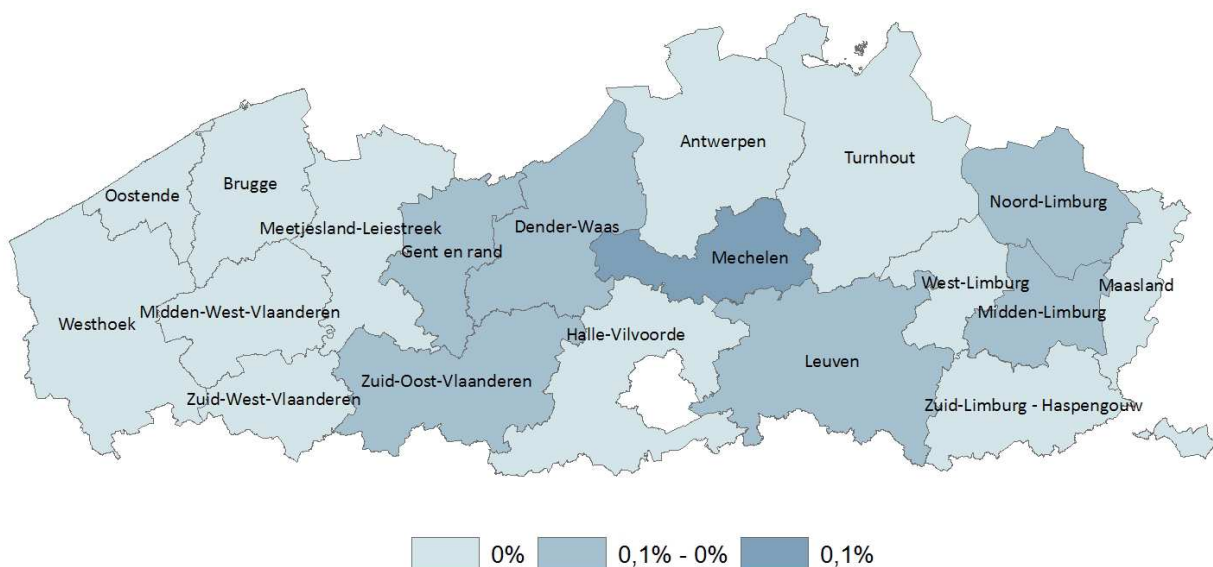


In het onderwijs worden amper werkzoekenden aangeworven via IBO. In deze zeldzame gevallen gaat het om mannen tussen 25-49 jaar en laag- of middengespoold. Ook relatief veel allochtonen starten in het onderwijs via een IBO. Een kleine helft is langdurig werkzoekend. In de meerderheid van de IBO's gaat het om niet-knelpuntberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

85101	Gewoon kleuteronderwijs ingericht door de Gemeenschappen
85102	Provinciaal gesubsidieerd gewoon kleuteronderwijs
85103	Gemeentelijk gesubsidieerd gewoon kleuteronderwijs
85104	Vrij gesubsidieerd gewoon kleuteronderwijs
85105	Buitengewoon officieel kleuteronderwijs
85106	Vrij gesubsidieerd buitengewoon kleuteronderwijs
85109	Gewoon kleuteronderwijs, n.e.g.
85201	Gewoon lager onderwijs ingericht door de Gemeenschappen
85202	Provinciaal gesubsidieerd gewoon lager onderwijs
85203	Gemeentelijk gesubsidieerd gewoon lager onderwijs
85204	Vrij gesubsidieerd gewoon lager onderwijs
85205	Buitengewoon officieel lager onderwijs
85206	Vrij gesubsidieerd buitengewoon lager onderwijs
85207	Alfabetiseringsprogramma's ten behoeve van volwassenen
85209	Gewoon lager onderwijs, n.e.g.
85311	Gewoon algemeen secundair onderwijs ingericht door de Gemeenschappen
85312	Provinciaal gesubsidieerd gewoon algemeen secundair onderwijs
85313	Gemeentelijk gesubsidieerd gewoon algemeen secundair onderwijs
85314	Vrij gesubsidieerd gewoon algemeen secundair onderwijs
85319	Gewoon algemeen secundair onderwijs, n.e.g.
85321	Gewoon technisch en beroepssecundair onderwijs ingericht door de Gemeenschappen
85322	Provinciaal gesubsidieerd gewoon technisch en beroepssecundair onderwijs
85323	Gemeentelijk gesubsidieerd gewoon technisch en beroepssecundair onderwijs
85324	Vrij gesubsidieerd gewoon technisch en beroepssecundair onderwijs
85325	Buitengewoon officieel secundair onderwijs
85326	Vrij gesubsidieerd buitengewoon secundair onderwijs
85329	Technisch, beroeps- en buitengewoon secundair onderwijs, n.e.g.
85410	Post-secundair niet-hoger onderwijs
85421	Officieel hoger onderwijs
85422	Vrij gesubsidieerd hoger onderwijs
85429	Hoger onderwijs, n.e.g.
85510	Sport- en recreatieonderwijs
85520	Cultureel onderwijs
85531	Autonijsscholen
85532	Vlieg- en vaaronderricht
85591	Onderwijs voor sociale promotie
85592	Beroepsopleiding
85593	Sociaal-cultureel vormingswerk
85599	Overige vormen van onderwijs
85601	Activiteiten van Centra voor Leerlingbegeleiding (C.L.B.)
85609	Overige onderwijsondersteunende dienstverlening

