



**VDAB**  
**SECTORRAPPORT**

**SECTOR HOUT- EN MEUBELINDUSTRIE**

[www.vdab.be](http://www.vdab.be)  
0800 30 700  
(elke werkdag van 8 tot 20u)

**VDAB**  
samen sterk voor werk





samen sterk voor werk

# SECTORRAPPORT

## HOUT- EN MEUBELINDUSTRIE

**VOORJAAR 2012**



3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

# VDAB Sectorrapporten

## Inleiding

### Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

### Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

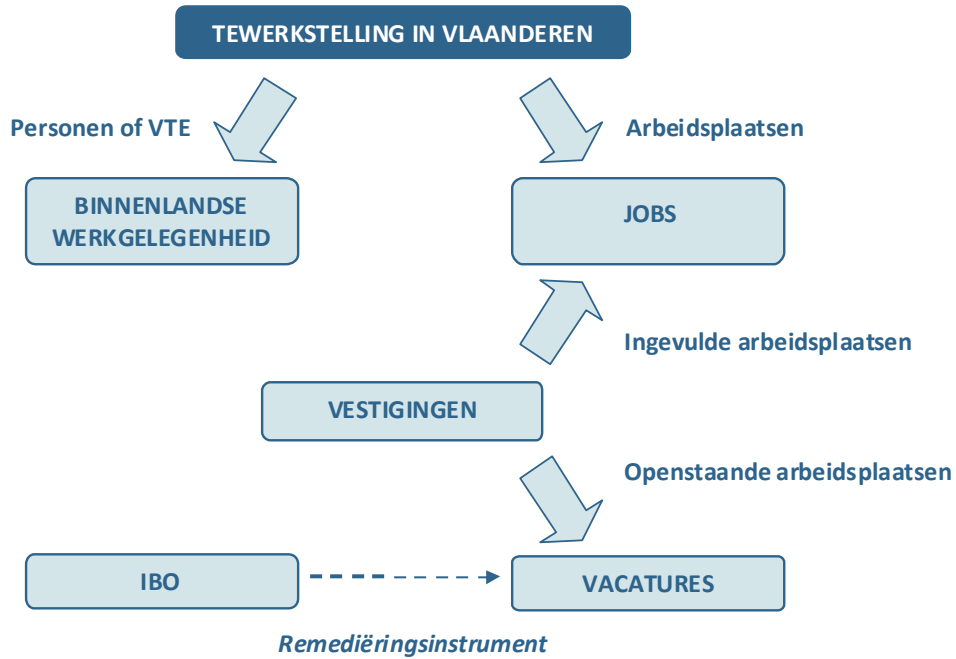
### Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

*Figuur 1 Structuur van het sectorrapport*



**Regionale verdeling**

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

**Vlaams rapport**

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

# BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

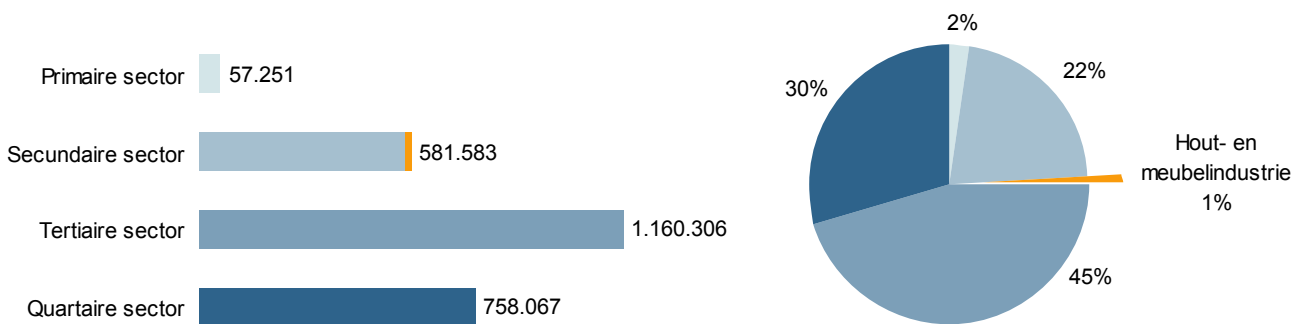
## Situering van de sector

### Wat betekent deze indicator?

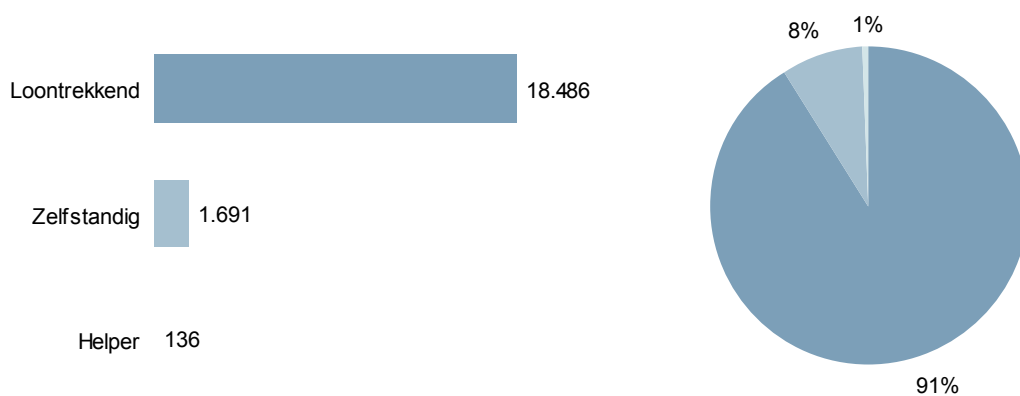
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

*Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)*



*Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)*

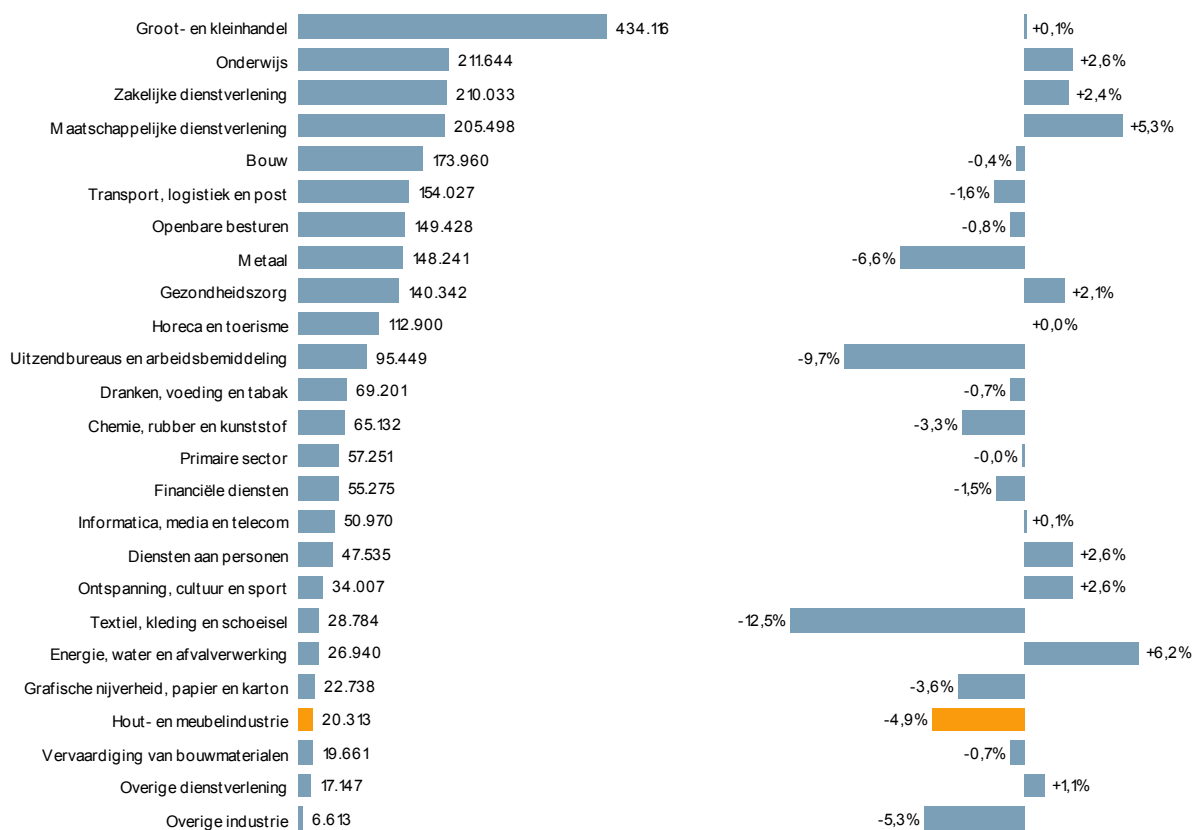




De hout- en meubelindustrie is met ruim 20.000 werknemers één van de kleinere sectoren in de Vlaamse economie. In het crisisjaar 2009 kende de sector een forse achteruitgang van bijna 5% in de werkgelegenheid.

In meer dan 9 gevallen op 10 gaat het om loontrekkende werkgelegenheid. Slechts 8% is als zelfstandige actief.

**Figuur 4** Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



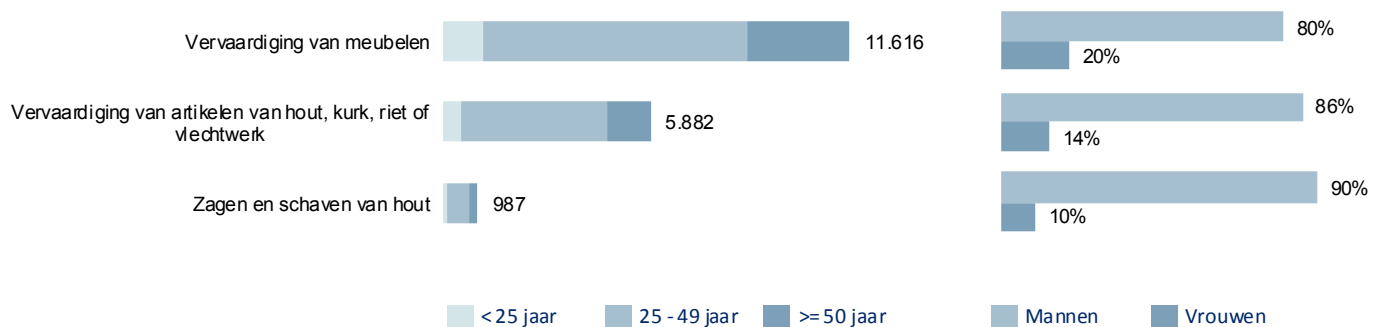
# LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

## Subsector en regio

### Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

**Figuur 5** Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 3 subsectoren binnen de sector (2009)



De hout- en meubelindustrie kent 3 subsectoren waarbij de vervaardiging van meubelen veruit de belangrijkste is. In elke activiteit zijn meer ouderen dan jongeren actief. De mannen vormen een grote meerderheid van de loontrekkende werkgelegenheid.

De provincie West-Vlaanderen is de koploper.

**Figuur 6** Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:  
3 subsectoren binnen de sector (2009)

	Vervaardiging van meubelen	Vervaardiging van artikelen van hout, kurk, riet of vlechtwerk	Zagen en schaven van hout
Antwerpen	961	424	15
Mechelen	389	131	100
Turnhout	683	291	137
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>2.034</b>	<b>845</b>	<b>252</b>
Halle-Vilvoorde	442	181	19
Leuven	247	374	21
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>689</b>	<b>556</b>	<b>41</b>
Brugge	768	12	8
Westhoek	775	139	106
Zuid-West-Vlaanderen	1.584	667	53
Oostende	50	33	0
Midden-West-Vlaanderen	1.848	1.883	84
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>5.026</b>	<b>2.733</b>	<b>250</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	644	356	44
Dender-Waas	279	245	91
Gent en rand	194	138	16
Meetjesland-Leiestreek	542	131	83
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>1.658</b>	<b>870</b>	<b>234</b>
Midden-Limburg	900	413	66
West-Limburg	114	102	84
Zuid-Limburg	214	189	32
Noord-Limburg	607	172	14
Maasland	375	2	14
<b>Prov. Limburg</b>	<b>2.210</b>	<b>878</b>	<b>210</b>
<b>Vlaanderen</b>	<b>11.616</b>	<b>5.882</b>	<b>987</b>

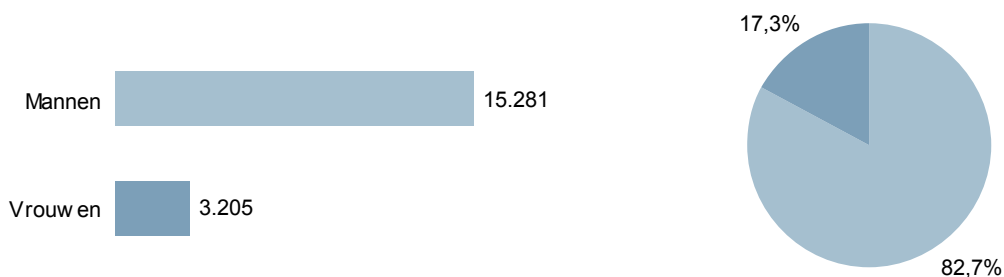
# LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

## Geslacht

### Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

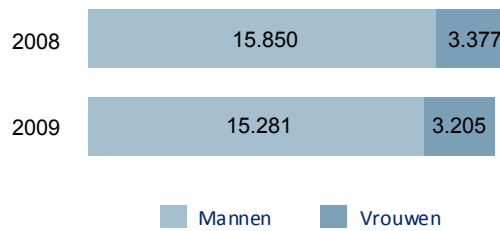
*Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)*



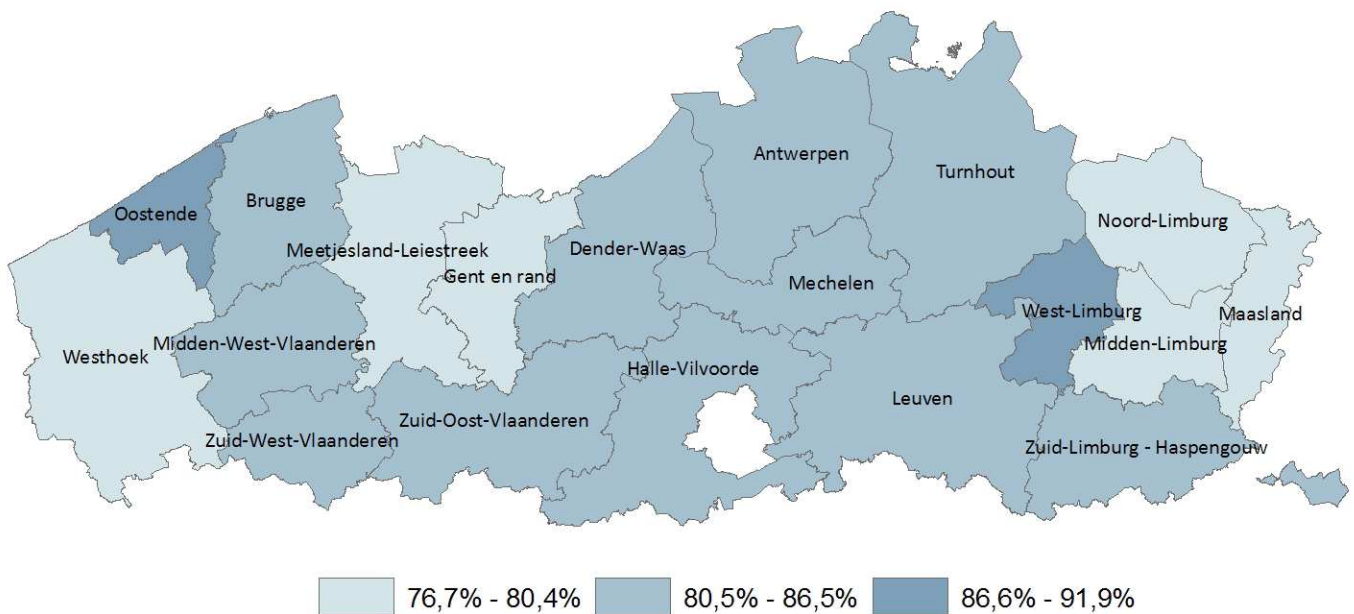
*Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)*

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	1.194	206
Mechelen	511	110
Turnhout	933	178
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>2.638</b>	<b>493</b>
Halle-Vilvoorde	541	102
Leuven	530	113
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>1.071</b>	<b>214</b>
Brugge	669	119
Westhoek	813	206
Zuid-West-Vlaanderen	1.922	382
Oostende	76	7
Midden-West-Vlaanderen	3.197	619
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>6.677</b>	<b>1.332</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	860	183
Dender-Waas	507	108
Gent en rand	270	78
Meetjesland-Leiestreek	605	151
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>2.242</b>	<b>521</b>
Midden-Limburg	1.075	305
West-Limburg	266	34
Zuid-Limburg	376	59
Noord-Limburg	637	155
Maasland	300	91
<b>Prov. Limburg</b>	<b>2.653</b>	<b>644</b>
<b>Vlaanderen</b>	<b>15.281</b>	<b>3.205</b>

**Figuur 9** Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



**Figuur 10** Aandeel **mannen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Ruim 8 van de 10 loontrekkende werknemers is man. Dit aandeel ligt het hoogst in Oostende en West-Limburg.

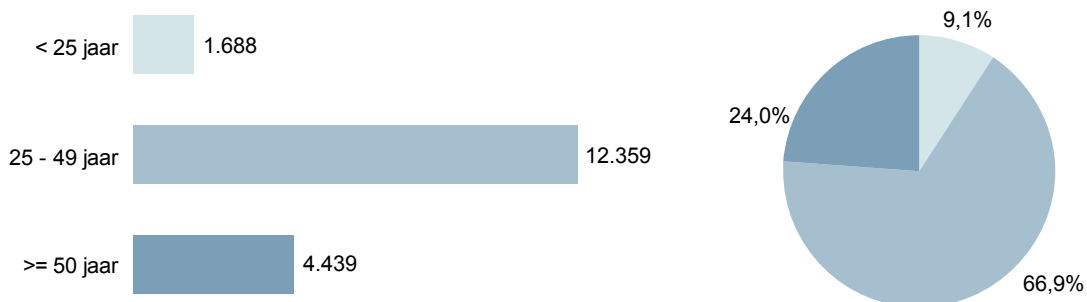
# LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

## Leeftijd

### Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

**Figuur 11** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



**Figuur 12** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

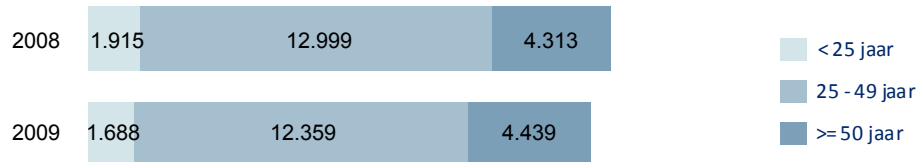
	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	154	850	396
Mechelen	58	386	176
Turnhout	124	736	251
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>336</b>	<b>1.972</b>	<b>823</b>
Halle-Vilvoorde	66	407	169
Leuven	55	443	145
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>120</b>	<b>850</b>	<b>314</b>
Brugge	68	492	228
Westhoek	69	686	264
Zuid-West-Vlaanderen	211	1.626	467
Oostende	7	65	10
Midden-West-Vlaanderen	257	2.694	864
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>613</b>	<b>5.563</b>	<b>1.834</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	96	676	271
Dender-Waas	76	400	139
Gent en rand	40	202	107
Meetjesland-Leiestreek	49	478	230
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>260</b>	<b>1.756</b>	<b>747</b>
Midden-Limburg	127	894	359
West-Limburg	35	203	61
Zuid-Limburg	61	301	73
Noord-Limburg	103	561	128
Maasland	33	259	99
<b>Prov. Limburg</b>	<b>359</b>	<b>2.217</b>	<b>720</b>
<b>Vlaanderen</b>	<b>1.688</b>	<b>12.359</b>	<b>4.439</b>

Bijna een kwart van de werknemers is 50 jaar of ouder, wat een stuk hoger ligt dan het aandeel van de jongeren.

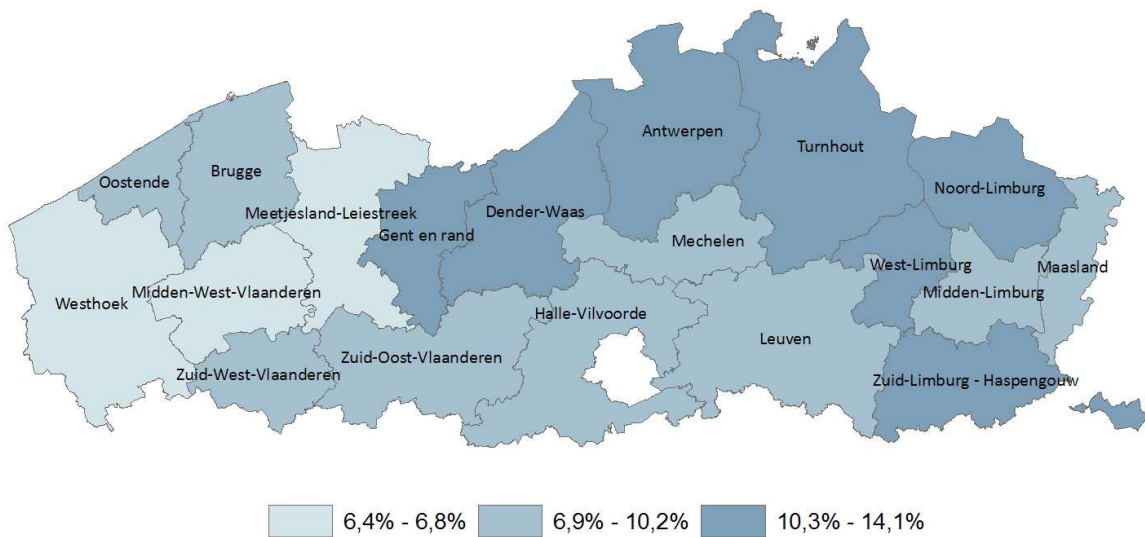
Het aandeel ouderen ligt hoger dan gemiddeld in de regio's Brugge, Meetjesland-Leiestreek, Gent en rand, Antwerpen en Mechelen.

Het aandeel jongeren ligt het hoogst in Gent en rand, Dender-Waas, Antwerpen, Turnhout, Noord- en West-Limburg en Zuid-Limburg - Haspengouw.

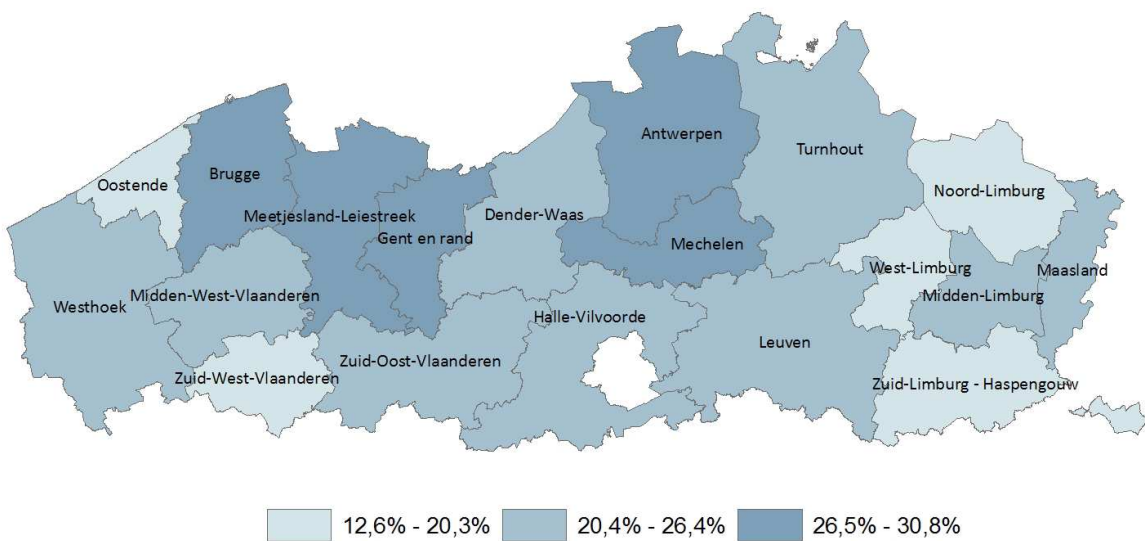
**Figuur 13** Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



**Figuur 14** Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



**Figuur 15** Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



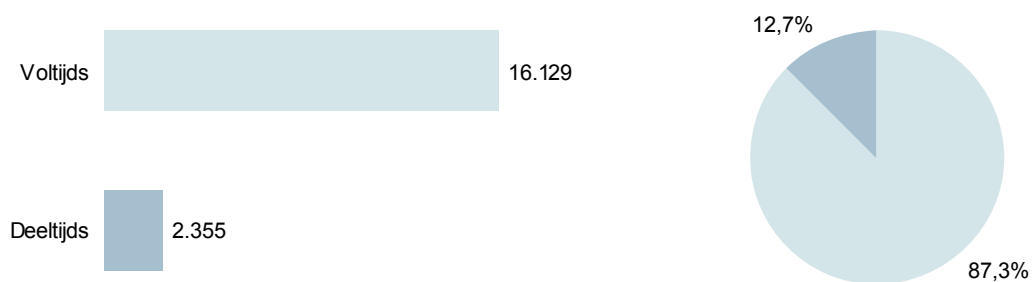
# LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

## Arbeidsregime

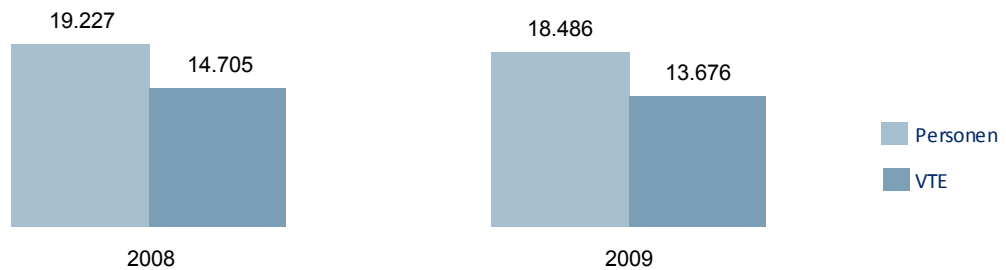
### Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

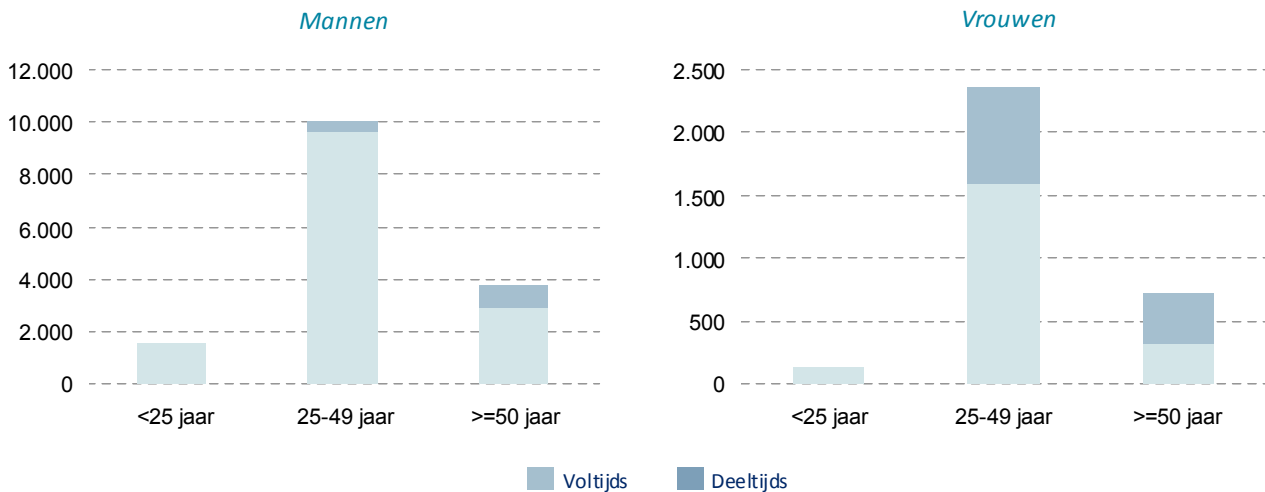
**Figuur 16** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



**Figuur 17** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



**Figuur 18** Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)





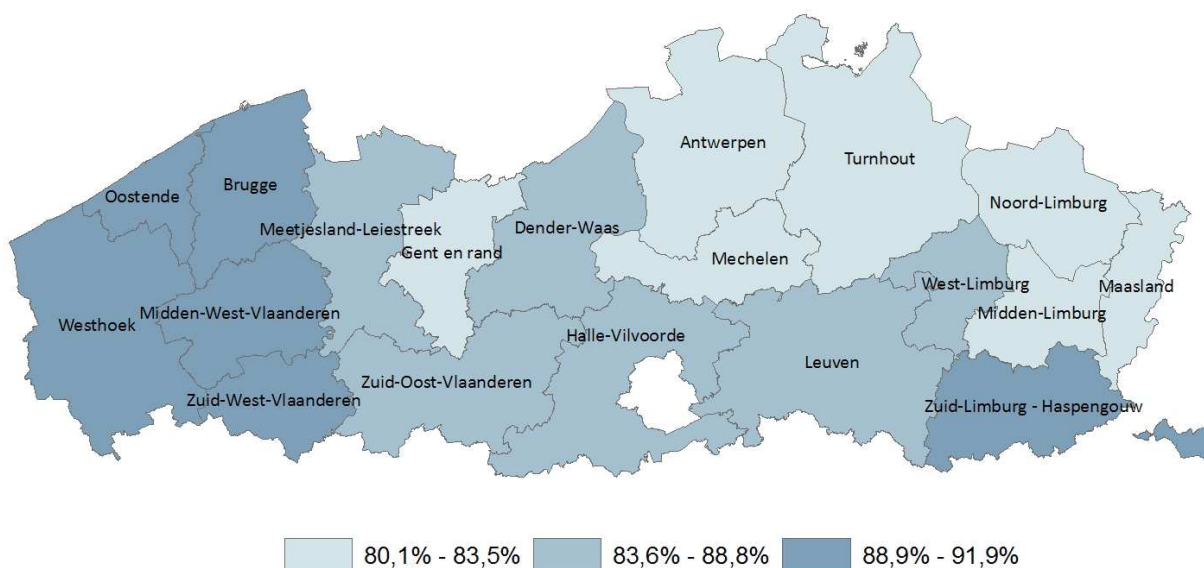
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltdags	Deeltdags
Antwerpen	1.169	231
Mechelen	518	102
Turnhout	921	190
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>2.608</b>	<b>523</b>
Halle-Vilvoorde	564	78
Leuven	569	73
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>1.134</b>	<b>152</b>
Brugge	721	67
Westhoek	924	95
Zuid-West-Vlaanderen	2.084	218
Oostende	76	7
Midden-West-Vlaanderen	3.472	343
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>7.278</b>	<b>730</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	926	117
Dender-Waas	523	92
Gent en rand	279	69
Meetjesland-Leiestreek	659	97
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>2.387</b>	<b>375</b>
Midden-Limburg	1.105	275
West-Limburg	259	40
Zuid-Limburg	388	47
Noord-Limburg	651	141
Maasland	319	72
<b>Prov. Limburg</b>	<b>2.722</b>	<b>575</b>
<b>Totaal</b>	<b>16.129</b>	<b>2.355</b>

Bijna 9 op de 10 werknemers werkt voltijds. Dit aandeel ligt wat lager bij de vrouwelijke werknemers.

Het aandeel voltijds arbeidsregime ligt het hoogst in de provincie West-Vlaanderen en Zuid-Limburg - Haspengouw.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



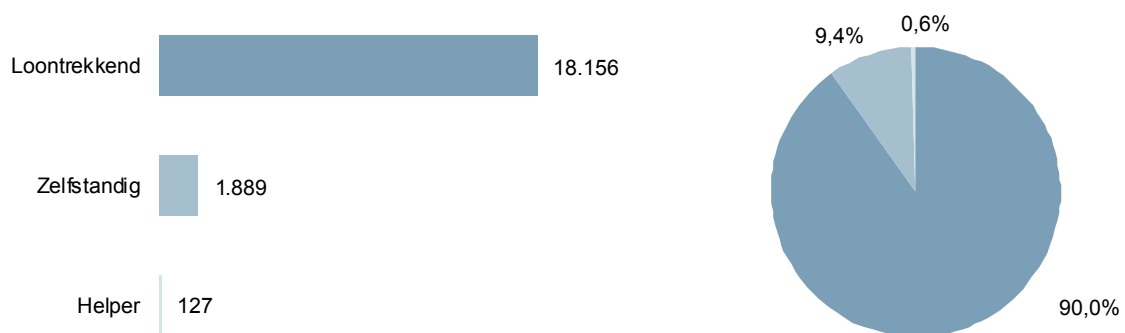
# JOBS

## Statuut

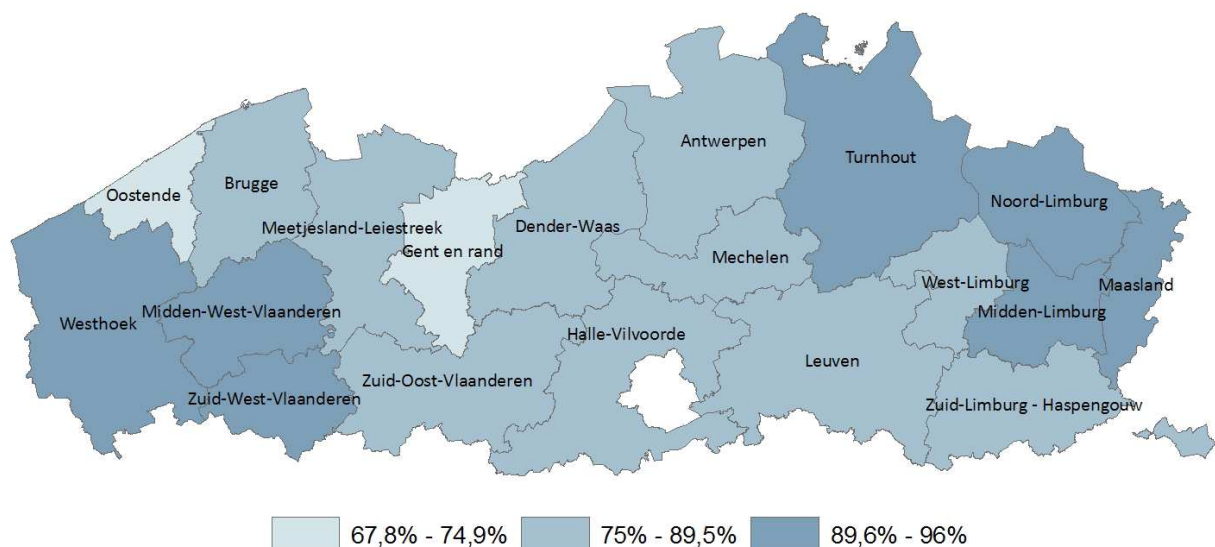
### Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

**Figuur 21** Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



**Figuur 22** Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Bij 90% van de arbeidsplaatsen gaat het om loontrekkende jobs.

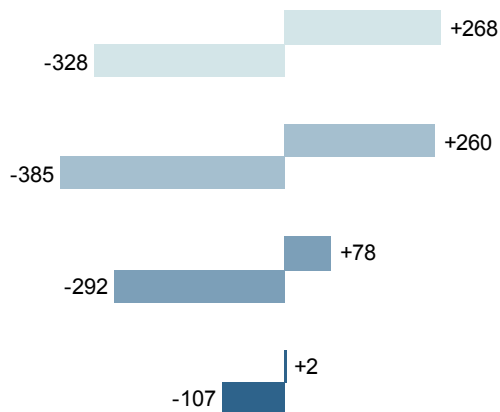
Dit aandeel ligt een stuk lager in Oostende en Gent en rand dan in de andere gio's.



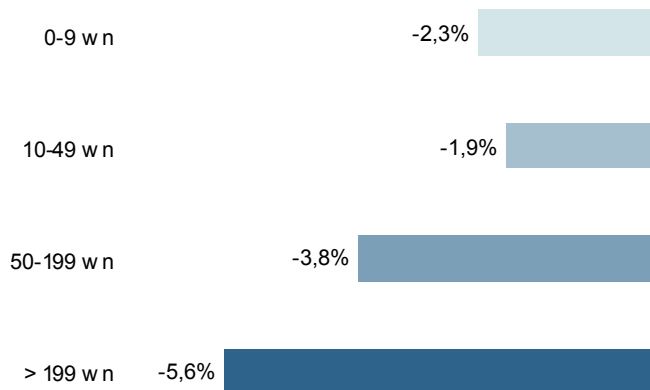
**Wat betekent deze indicator?**

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

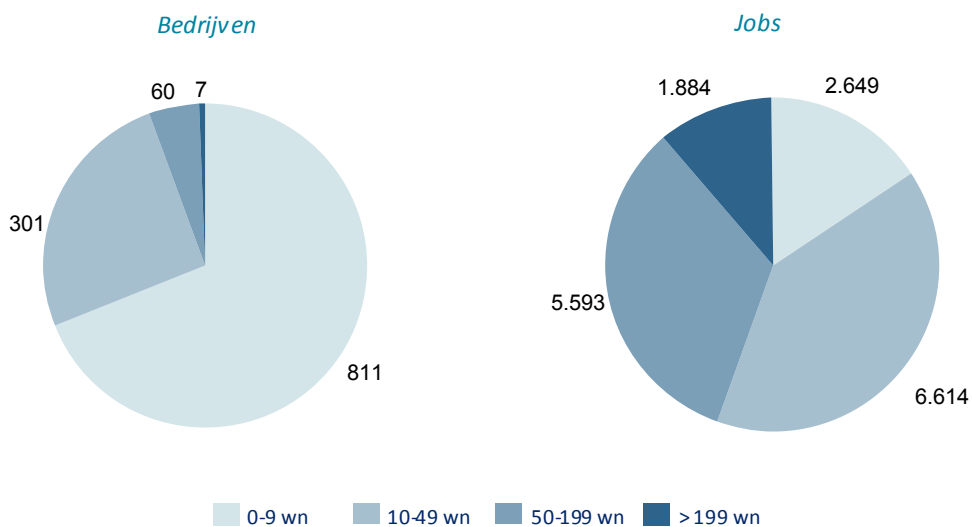
**Figuur 23** Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



**Figuur 24** Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



**Figuur 25** Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. In elke bedrijfsgroote is het aantal jobs in deze sector er aanzienlijk op achteruit gegaan. De daling is het grootste in de ondernemingen met 200 werknemers of meer.



## JOBS

### Loontrekkende jobs

#### Wat betekent deze indicator?

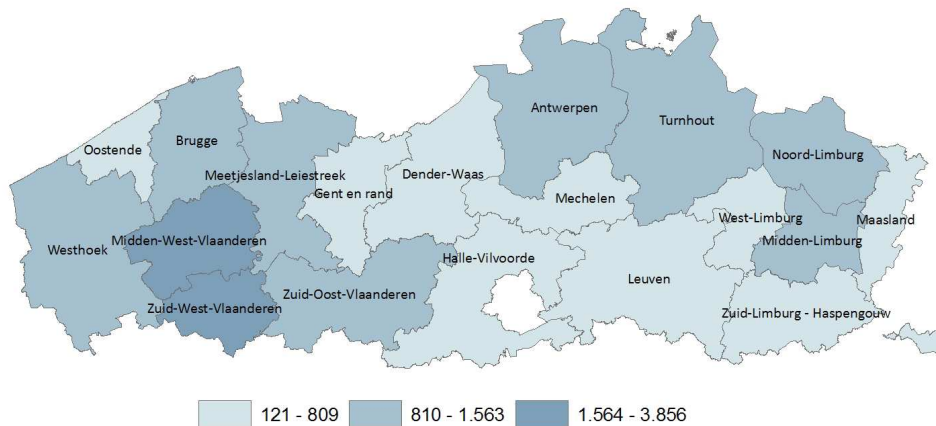
Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

Op het vlak van het aantal jobs scoort Midden- en Zuid-West-Vlaanderen het hoogst van alle regio's. Relatief tegenover het totaal aantal jobs in de regio is Midden-West-Vlaanderen het grootst.

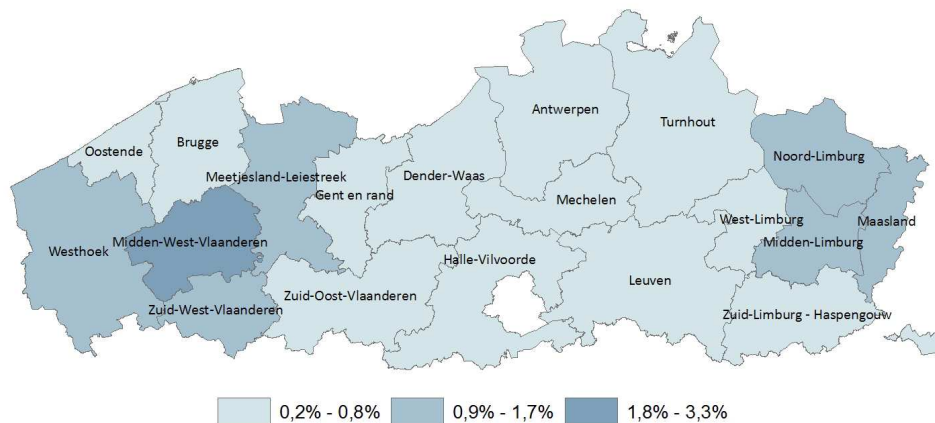
Het aantal jobs is in Gent en rand, Dender-Waas, Noord- en West-Limburg en Zuid-Limburg - Haspengouw ongeveer gelijk gebleven of er nog op vooruitgegaan. In enkele regio's is het aantal jobs daarentegen sterk afgenomen, zoals in Midden- en Zuid-West-Vlaanderen, Zuid-Oost-Vlaanderen, Antwerpen en Mechelen.



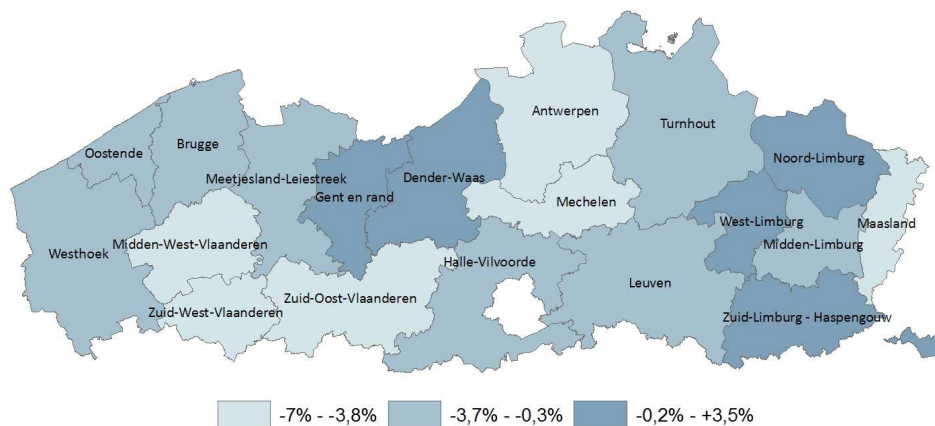
**Figuur 26** Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



**Figuur 27** Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



**Figuur 28** Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



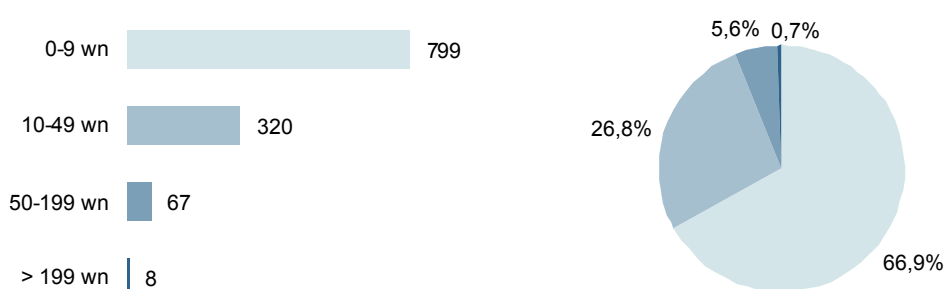
## BEDRIJVEN

### Vestigingsgrootte

#### Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

**Figuur 29** Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)

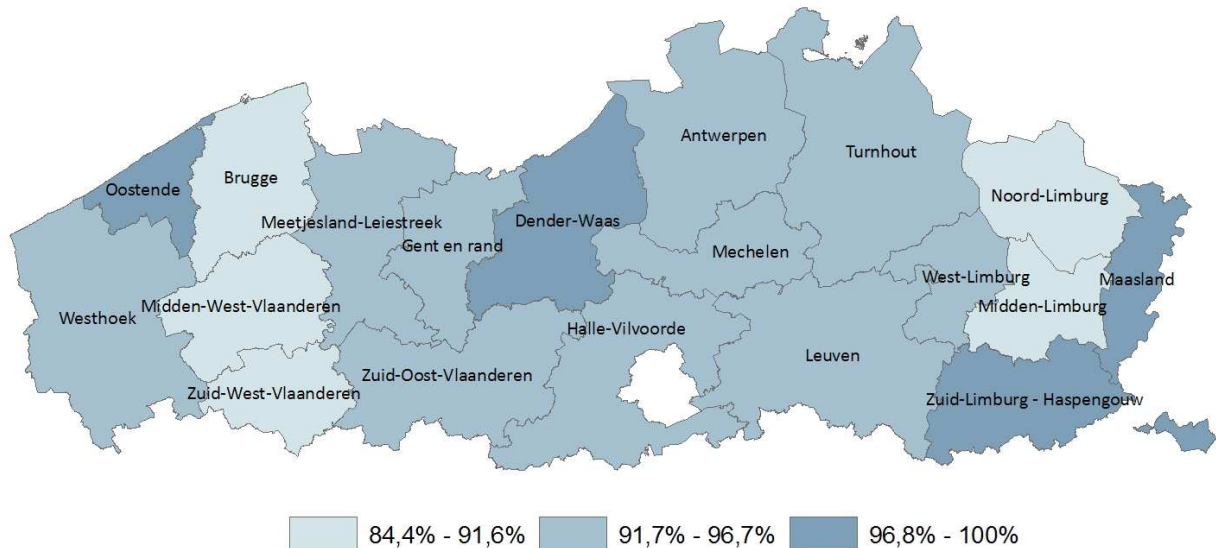


**Figuur 30** Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

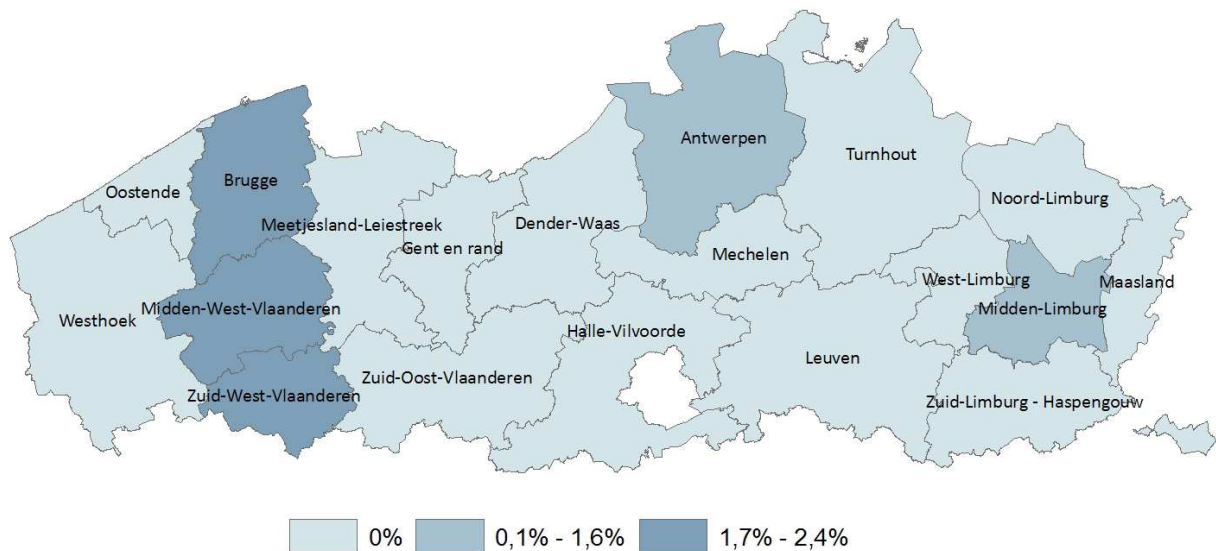
	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	94	20	5	1
Mechelen	44	17	3	0
Turnhout	64	31	3	0
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>201</b>	<b>67</b>	<b>11</b>	<b>1</b>
Halle-Vilvoorde	56	10	3	0
Leuven	39	8	3	0
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>96</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
Brugge	37	7	3	1
Westhoek	36	20	3	0
Zuid-West-Vlaanderen	63	29	10	2
Oostende	7	3	0	0
Midden-West-Vlaanderen	70	35	16	3
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>211</b>	<b>93</b>	<b>32</b>	<b>6</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	47	22	3	0
Dender-Waas	54	24	1	0
Gent en rand	33	6	2	0
Meetjesland-Leiestreek	46	19	3	0
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>180</b>	<b>71</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
Midden-Limburg	37	22	5	1
West-Limburg	13	8	1	0
Zuid-Limburg	18	18	0	0
Noord-Limburg	24	15	4	0
Maasland	19	9	0	0
<b>Prov. Limburg</b>	<b>112</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>1</b>
<b>Vlaanderen</b>	<b>799</b>	<b>320</b>	<b>67</b>	<b>8</b>



**Figuur 31** Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



**Figuur 32** Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Ruim twee derde van de vestigingen stelt minder dan 10 werknemers tewerk. Slechts 8 ondernemingen hebben 200 werknemers of meer. Het aandeel ondernemingen met minder dan 50 werknemers is het hoogst in Oostende, Dender-Waas, Maasland en Zuid-Limburg - Haspengouw. In Brugge en Midden- en Zuid-West-Vlaanderen zijn er relatief meer grote ondernemingen in vergelijking met de andere regio's.

\* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

# VACATURES

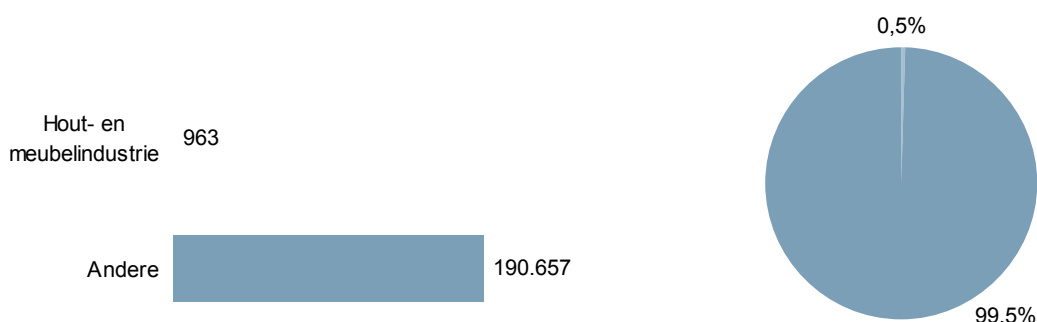
## Ontvangen door VDAB

### Wat betekent deze indicator?

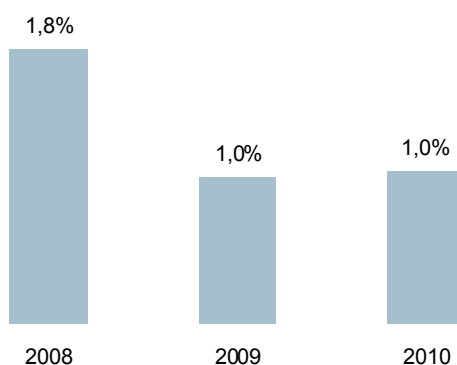
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

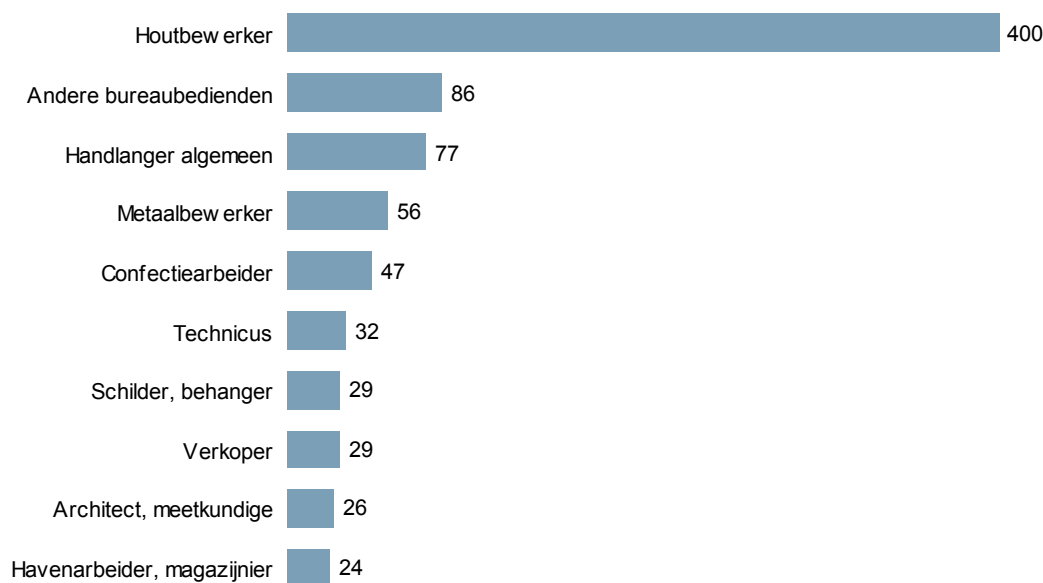
**Figuur 33** Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



**Figuur 34** Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



**Figuur 35** Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



De hout- en meubelindustrie zorgt voor 0,5% van alle ontvangen vacatures bij VDAB, dit is laag in verhouding tot het aandeel van de sector in de totale werkgelegenheid (1%).

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan dat niet ingevuld is. De vacaturegraad lag in het crisisjaar 2009 op 1%, wat toch een stuk lager is dan de 1,8% van 2008. In 2010 bleef de vacaturegraad stabiel.

Veruit de meeste vacatures betreffen houtbewerker.

# VACATURES

## Ontvangen door VDAB

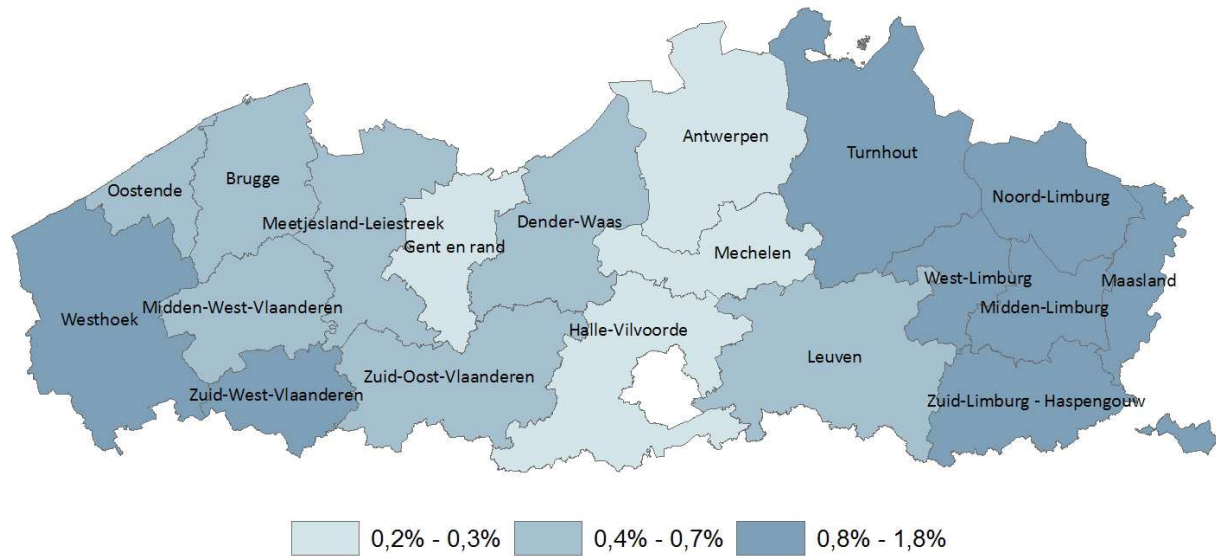
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	59
Mechelen	39
Turnhout	103
<b>Prov. Antwerpen</b>	<b>201</b>
Halle-Vilvoorde	38
Leuven	63
<b>Prov. Vlaams-Brabant</b>	<b>101</b>
Brugge	48
Westhoek	42
Zuid-West-Vlaanderen	99
Oostende	18
Midden-West-Vlaanderen	37
<b>Prov. West-Vlaanderen</b>	<b>244</b>
Zuid-Oost-Vlaanderen	49
Dender-Waas	46
Gent en rand	52
Meetjesland-Leiestreek	23
<b>Prov. Oost-Vlaanderen</b>	<b>170</b>
Midden-Limburg	83
West-Limburg	31
Zuid-Limburg	38
Noord-Limburg	33
Maasland	31
<b>Prov. Limburg</b>	<b>216</b>
Buiten Vlaanderen	31
<b>Eindtotaal</b>	<b>963</b>

De meeste vacatures van deze sector komen uit de provincie West-Vlaanderen, Limburg volgt op de tweede plaats.

Het aandeel van de sector in het totaal aantal ontvangen vacatures ligt het hoogst in de Westhoek, Zuid-West-Vlaanderen, Turnhout en de provincie Limburg.

**Figuur 37** Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



# KNELPUNTBEROEPEN

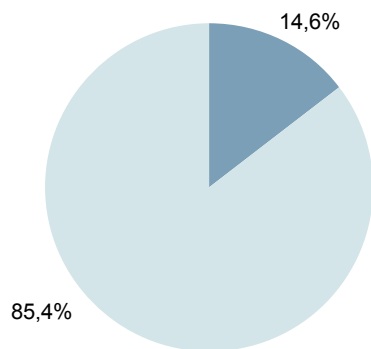
## Knelpuntvacatures

### Wat betekent deze indicator?

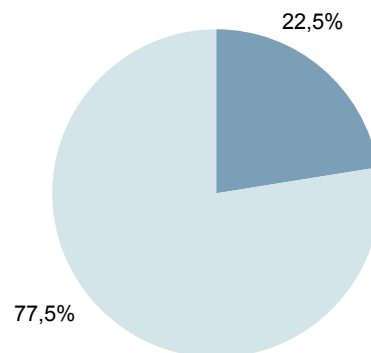
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

**Figuur 38** Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



**Figuur 39** Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)

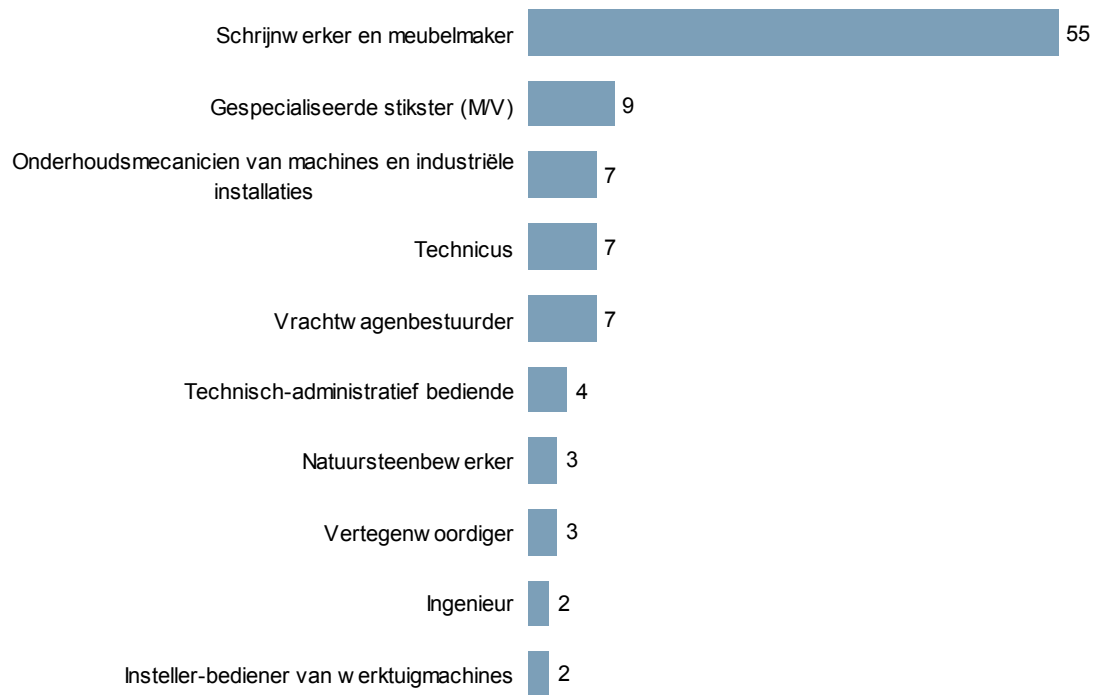


Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

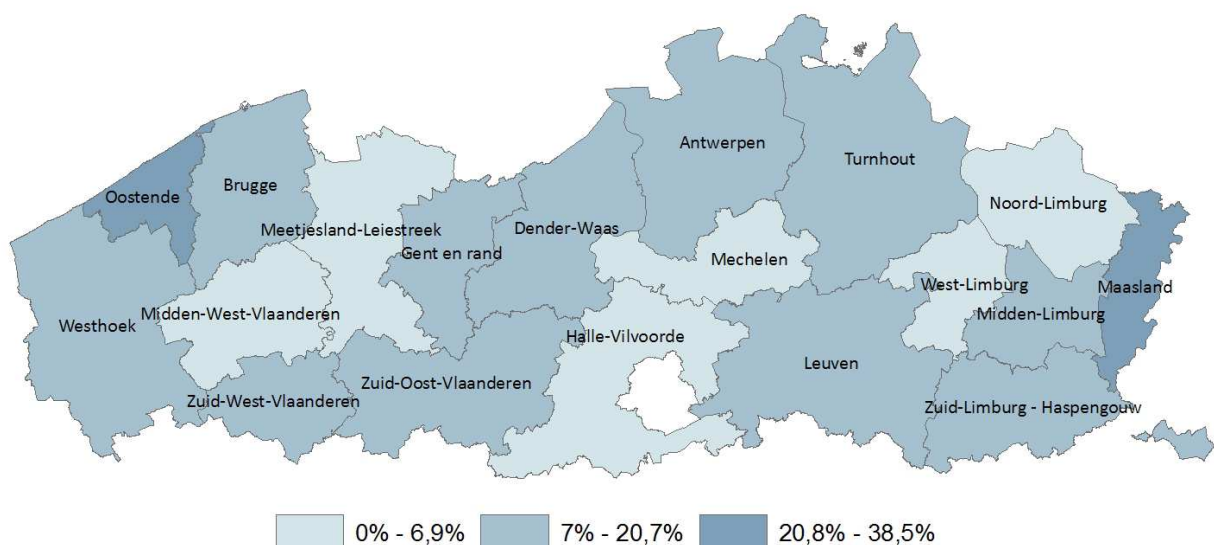
Bijna 15% van de vacatures zijn échte knelpuntvacatures die moeilijk ingevuld geraken, wat lager is dan het gemiddelde over alle sectoren heen. De vacatures voor schrijnwerker en meubelmaker staan op de eerste plaats.

Het aandeel van de knelpuntvacatures is het hoogst in Oostende en Maasland. Ondanks de belangrijke tewerkstelling en de vele vacatures in de regio Midden-West-Vlaanderen is er in deze regio geen sprake van een echte knelpuntproblematiek.

**Figuur 40** Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



**Figuur 41** Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



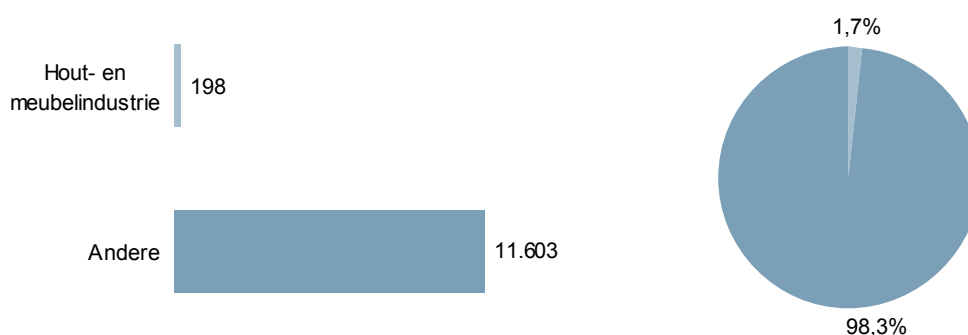
## REMEDIËRING

### Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

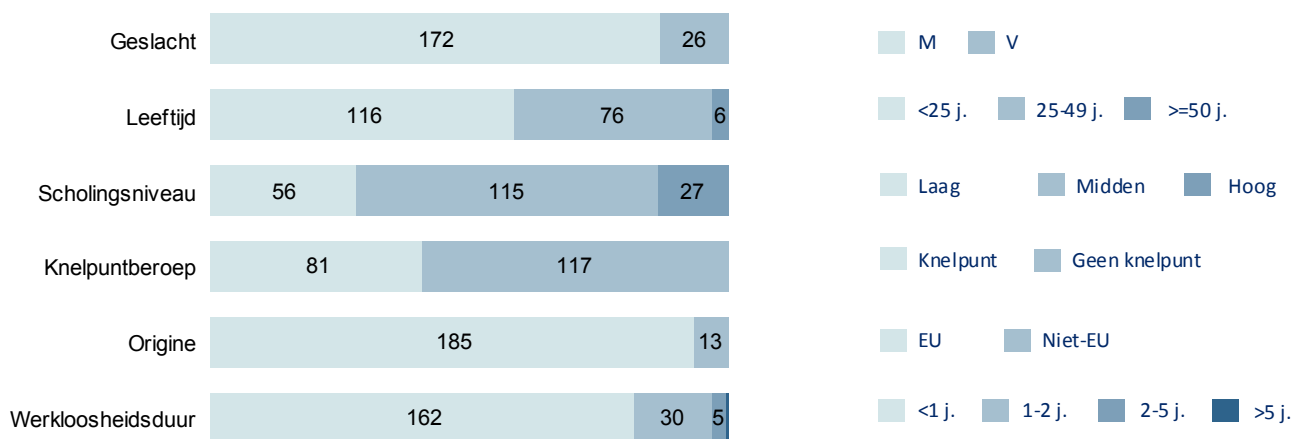
#### Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)



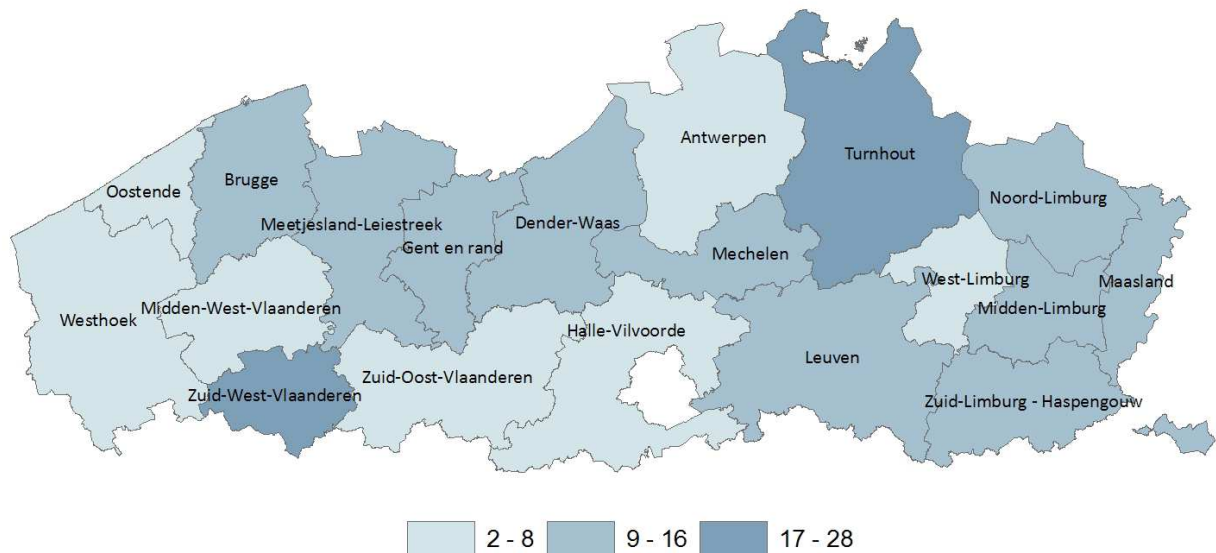
Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)



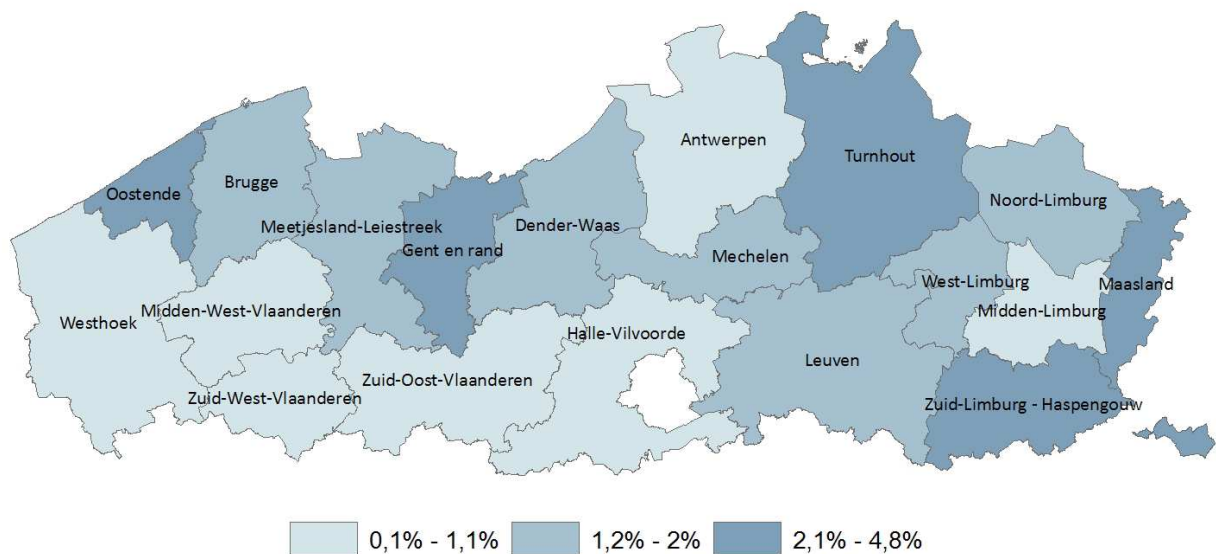
De hout- en meubelindustrie neemt 1,7% van alle IBO's voor haar rekening, wat meer is dan het aandeel van de sector in de totale werkgelegenheid (1%). Het merendeel wordt ingenomen door mannen, jongeren, middengeschoolden en autochtonen. In een minderheid van de gevallen gaat het om een knelpuntberoep. Weinig langdurig werkzoekenden vinden via IBO een weg naar de sector.



**Figuur 44** Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



**Figuur 45** Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



# BIJLAGE

## Nace-codes

### Deze sector omvat:

#### NACE OMSCHRIJVING

16100	Zagen en schaven van hout
16210	Vervaardiging van fineer en van panelen op basis van hout
16220	Vervaardiging van geassembleerde parketvloeren
16230	Vervaardiging van ander schrijn- en timmerwerk
16240	Vervaardiging van houten emballage
16291	Vervaardiging van andere artikelen van hout
16292	Vervaardiging van artikelen van kurk, riet of vlechtwerk
31010	Vervaardiging van kantoor- en winkelmeubelen
31020	Vervaardiging van keukenmeubelen
31030	Vervaardiging van matrassen
31091	Vervaardiging van eetkamer-, zitkamer-, slaapkamer- en badkamermeubelen
31092	Vervaardiging van tuin- en terrasmeubelen
31099	Vervaardiging van andere meubelen, n.e.g.

