



VDAB SECTORRAPPORT

SECTOR GRAFISCHE NIJVERHEID, PAPIER EN KARTON



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

GRAFISCHE NIJVERHEID, PAPIER EN KARTON

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

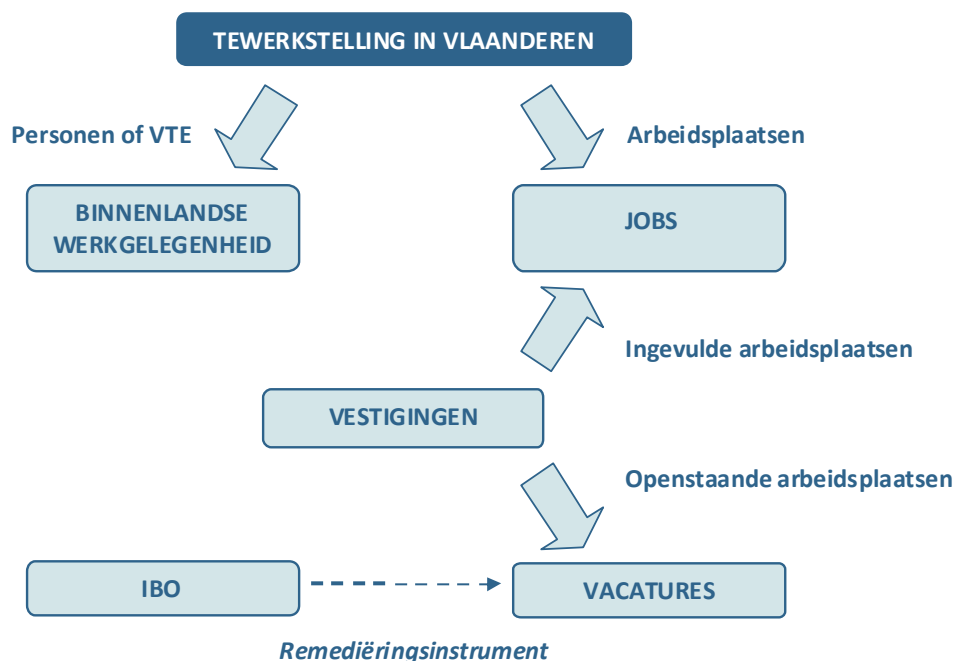
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

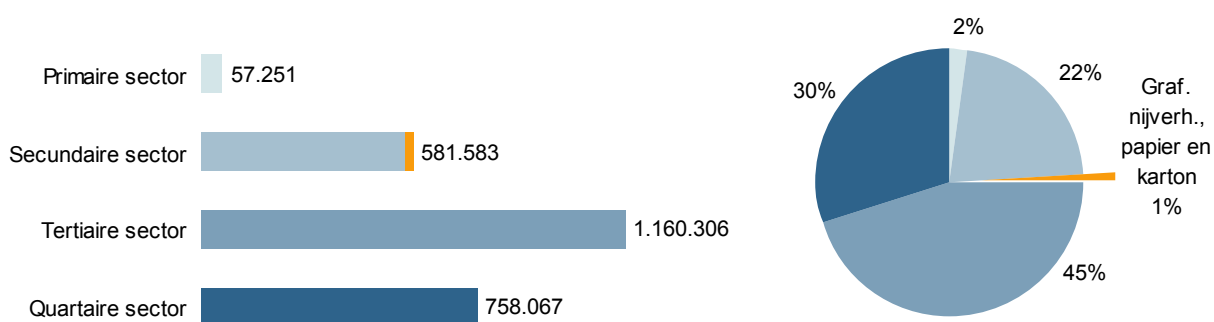
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

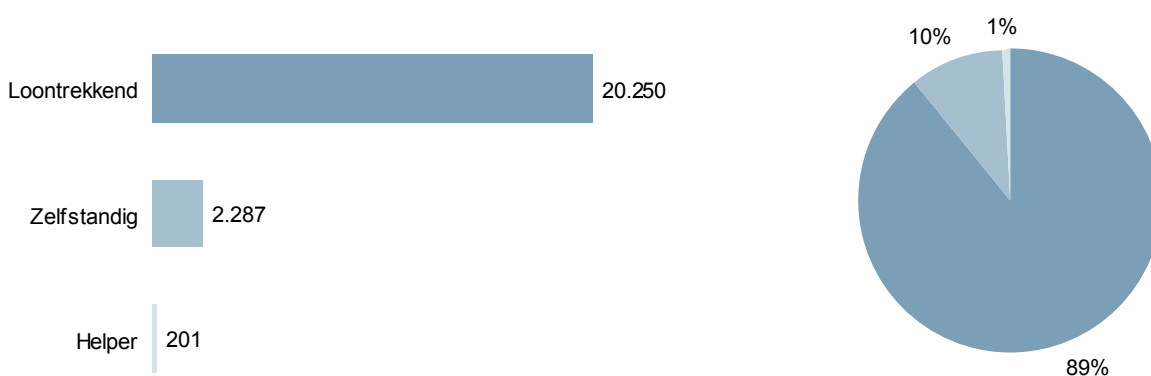
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



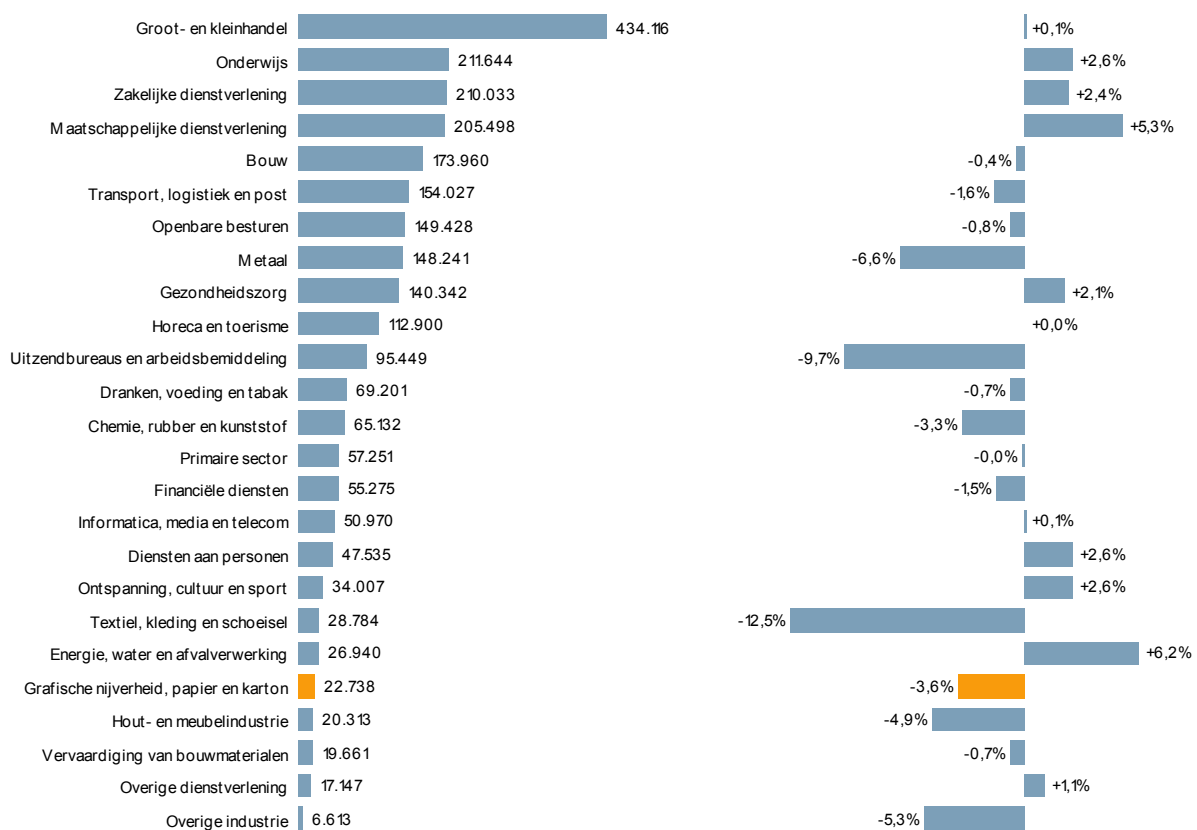
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



Met bijna 23.000 werknemers behoort de sector grafische nijverheid, papier en karton tot één van kleinste sectoren van de Vlaamse economie op vlak van werkgelegenheid. De sector neemt een klein deel van de werkgelegenheid van de secundaire sector in. Bij 89% gaat het om loontrekkende werkgelegenheid.

Door de crisis kende de werkgelegenheid in de sector in 2009 met -3,6% een belangrijke terugval tegenover 2008.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



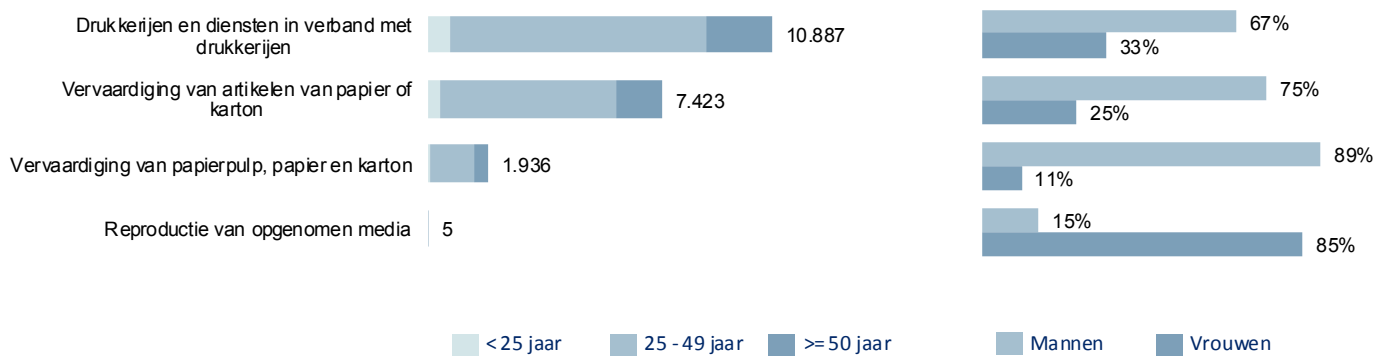
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 4 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)



De sector is verdeeld over twee grote subsectoren, 1 kleinere subsector en 1 zeer specifieke niche. De drukkerijen en diensten in verband met drukkerijen nemen het grootste deel van de werkgelegenheid voor zich. De mannen vormen de meerheid in de tewerkstelling. Ook de ouderen zijn redelijk sterk vertegenwoordigd in verhouding tot het lage aandeel jongeren. Ook bij de vervaardiging van artikelen van papier of karton zijn dezelfde verhoudingen zichtbaar.

De drukkerijen en diensten in verband met drukkerijen zijn overal vertegenwoordigd maar in Antwerpen is de grootste werkgelegenheid zichtbaar. De vervaardiging van artikelen van papier of karton is in Antwerpen en Oost-Vlaanderen ongeveer even sterk ontwikkeld, in de andere regio's is dat een stuk minder.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
4 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)

	Drukkerijen en diensten in verband met drukkerijen	Vervaardiging van artikelen van papier of karton	Vervaardiging van papierpulp, papier en karton	Reproductie van opgenomen media
Antwerpen	1.624	566	0	0
Mechelen	820	701	1	1
Turnhout	1.034	1.253	31	0
Prov. Antwerpen	3.479	2.519	33	1
Halle-Vilvoorde	1.013	913	79	1
Leuven	386	239	0	0
Prov. Vlaams-Brabant	1.399	1.152	79	1
Brugge	798	52	0	0
Westhoek	145	178	0	0
Zuid-West-Vlaanderen	623	342	0	0
Oostende	133	5	0	0
Midden-West-Vlaanderen	970	232	60	0
Prov. West-Vlaanderen	2.669	809	60	0
Zuid-Oost-Vlaanderen	292	308	150	3
Dender-Waas	707	1.292	338	0
Gent en rand	549	510	396	0
Meetjesland-Leiestreek	680	443	0	0
Prov. Oost-Vlaanderen	2.228	2.552	884	3
Midden-Limburg	499	88	249	0
West-Limburg	306	39	0	0
Zuid-Limburg	103	1	0	0
Noord-Limburg	128	263	0	0
Maasland	75	0	631	0
Prov. Limburg	1.111	390	880	0
Vlaanderen	10.887	7.423	1.936	5

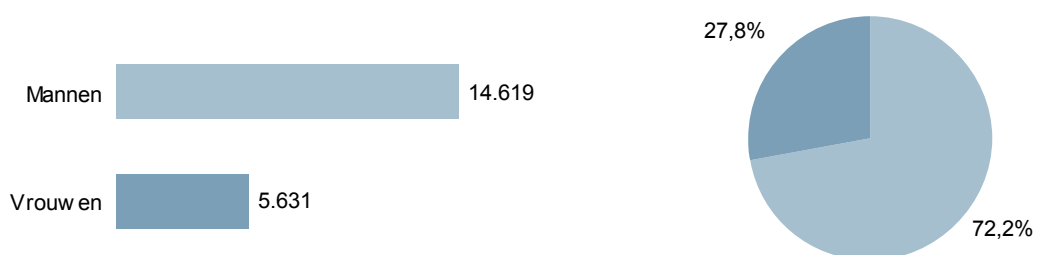
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

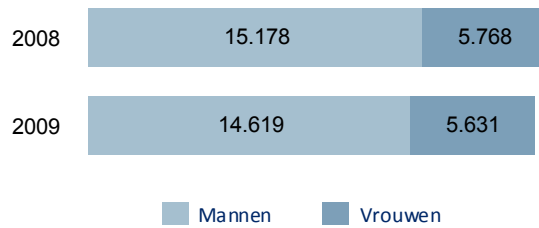
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



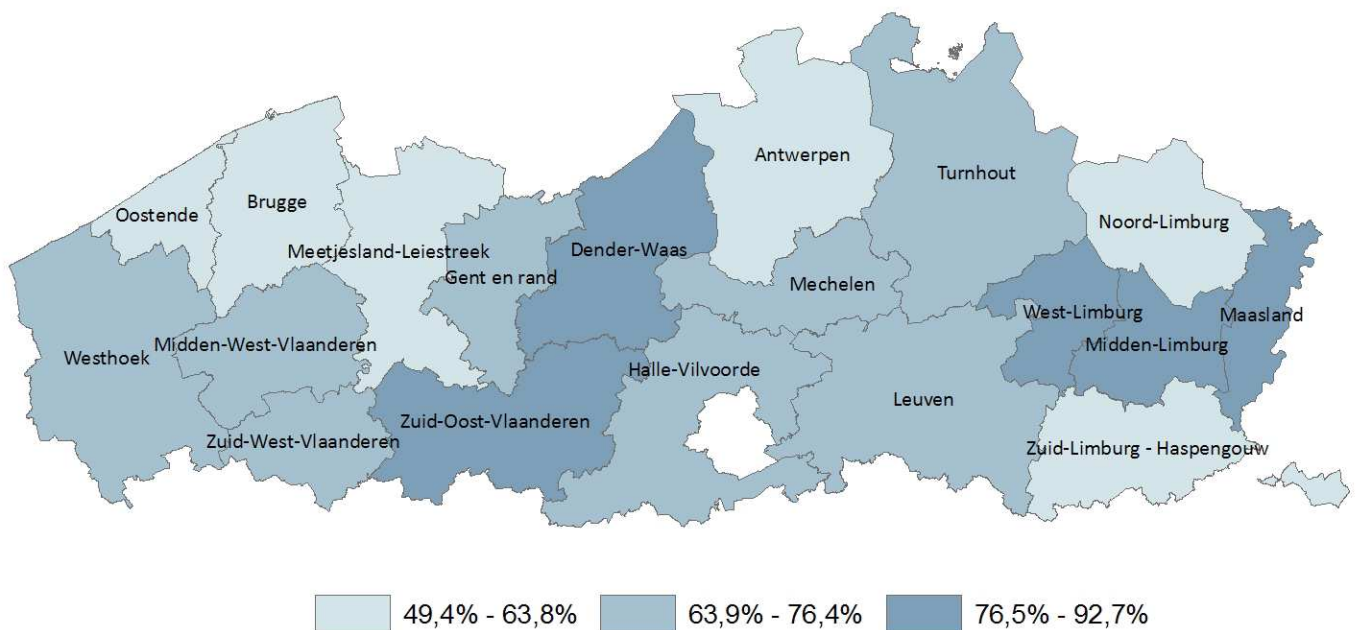
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	1.358	832
Mechelen	1.105	419
Turnhout	1.772	547
Prov. Antwerpen	4.234	1.798
Halle-Vilvoorde	1.489	516
Leuven	442	183
Prov. Vlaams-Brabant	1.931	700
Brugge	542	308
Westhoek	218	104
Zuid-West-Vlaanderen	673	292
Oostende	81	57
Midden-West-Vlaanderen	906	357
Prov. West-Vlaanderen	2.421	1.117
Zuid-Oost-Vlaanderen	605	148
Dender-Waas	1.823	513
Gent en rand	1.040	417
Meetjesland-Leiestreek	714	408
Prov. Oost-Vlaanderen	4.182	1.486
Midden-Limburg	668	168
West-Limburg	272	73
Zuid-Limburg	64	40
Noord-Limburg	193	198
Maasland	655	51
Prov. Limburg	1.852	530
Vlaanderen	14.619	5.631

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel **mannen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



De mannen maken ongeveer 72% van de tewerkstelling in de sector uit. De regionale verschillen zijn aanzienlijk. In Dender-Waas, Zuid-Oost-Vlaanderen, West- en Midden-Limburg en Maasland is het aandeel mannen het grootst.

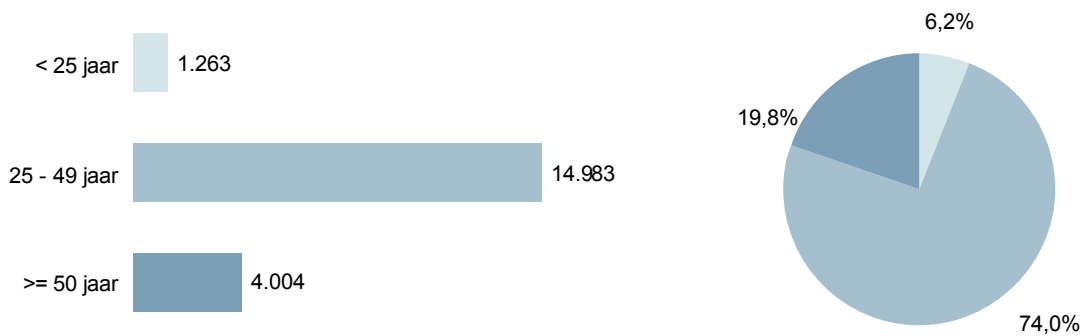
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

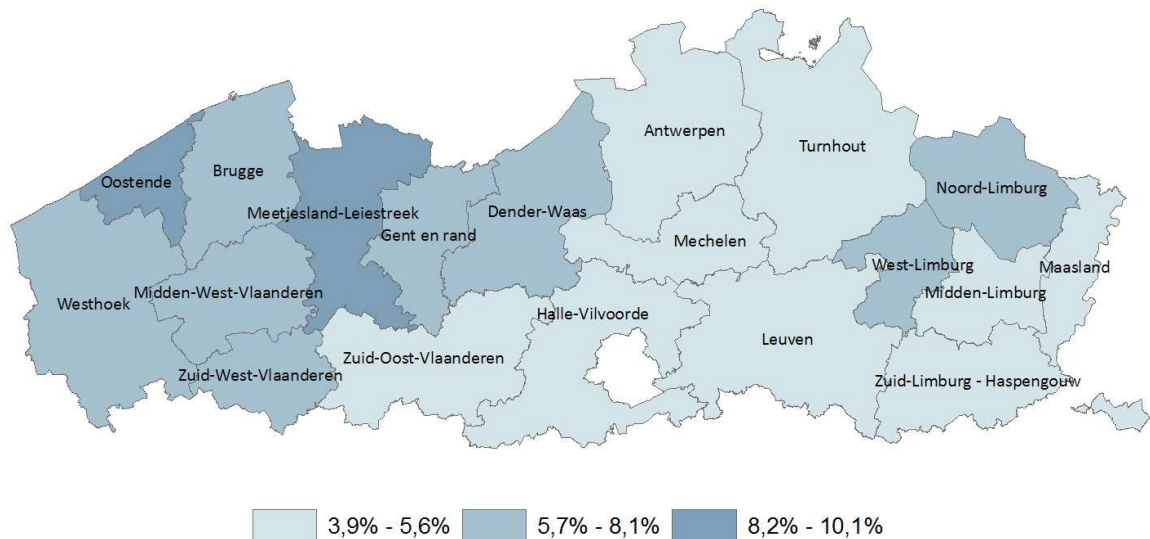
	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	123	1.608	459
Mechelen	85	1.113	326
Turnhout	91	1.741	487
Prov. Antwerpen	299	4.462	1.272
Halle-Vilvoorde	104	1.461	441
Leuven	34	412	179
Prov. Vlaams-Brabant	138	1.872	620
Brugge	69	635	146
Westhoek	25	241	56
Zuid-West-Vlaanderen	72	693	200
Oostende	14	94	30
Midden-West-Vlaanderen	102	974	186
Prov. West-Vlaanderen	282	2.638	618
Zuid-Oost-Vlaanderen	34	575	144
Dender-Waas	174	1.769	394
Gent en rand	105	1.058	293
Meetjesland-Leiestreek	108	861	153
Prov. Oost-Vlaanderen	421	4.262	985
Midden-Limburg	34	648	154
West-Limburg	27	244	74
Zuid-Limburg	5	80	20
Noord-Limburg	28	265	98
Maasland	30	512	164
Prov. Limburg	123	1.749	510
Vlaanderen	1.263	14.983	4.004

Maar liefst één vijfde van de werknemers is 50 jaar of ouder tegenover 6% jongeren. Dit aandeel is nog groter in Leuven en Noord-Limburg dan in de andere regio's. In Oostende en Meetjesland-Leiestreek is het aandeel jongeren in de sector het grootst.

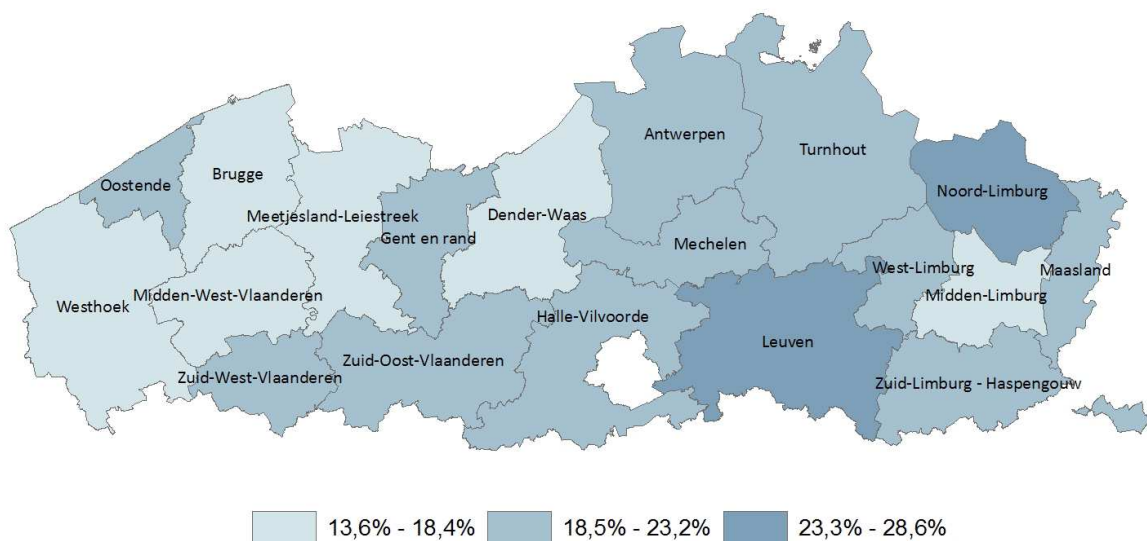
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



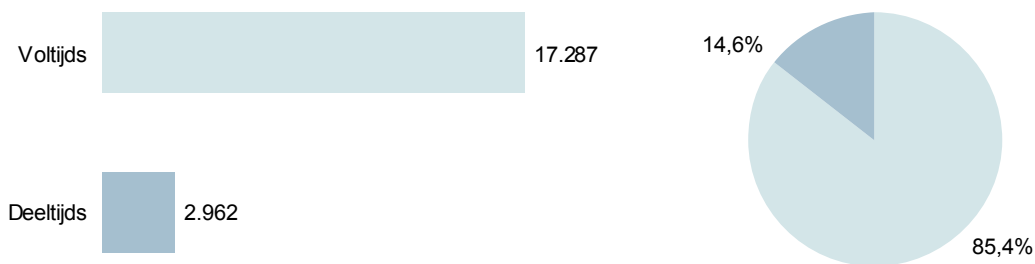
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

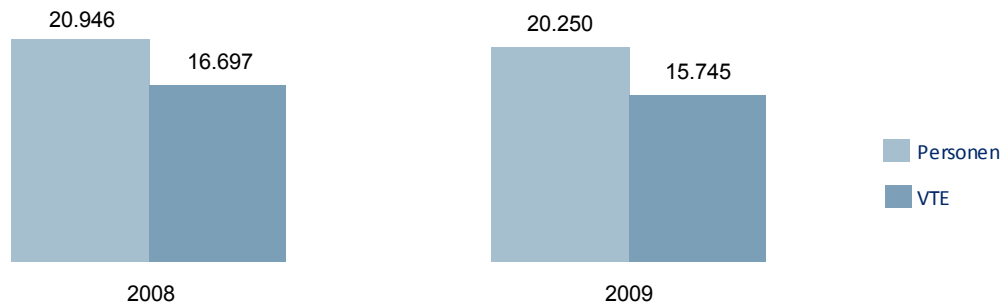
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

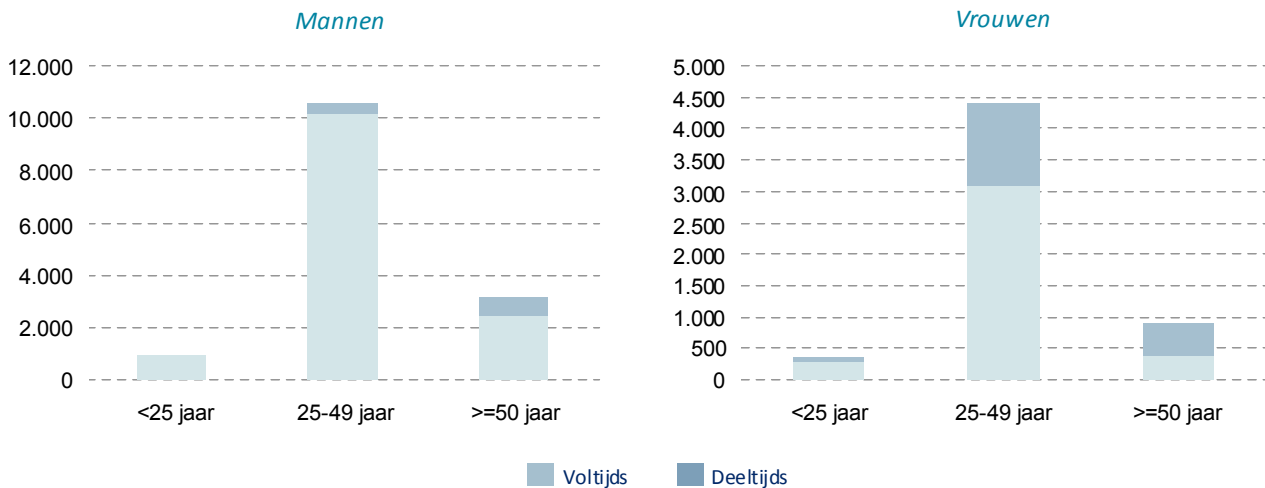
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



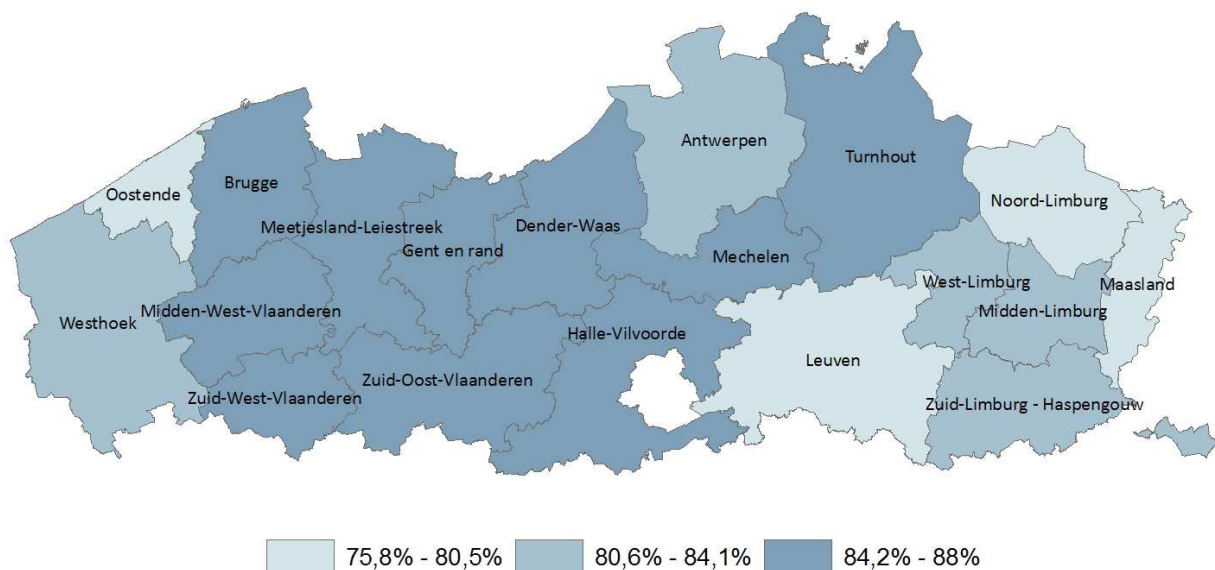
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	1.794	396
Mechelen	1.331	193
Turnhout	1.992	326
Prov. Antwerpen	5.117	915
Halle-Vilvoorde	1.739	267
Leuven	503	122
Prov. Vlaams-Brabant	2.242	388
Brugge	727	122
Westhoek	271	51
Zuid-West-Vlaanderen	832	133
Oostende	110	28
Midden-West-Vlaanderen	1.097	165
Prov. West-Vlaanderen	3.038	499
Zuid-Oost-Vlaanderen	653	100
Dender-Waas	2.049	286
Gent en rand	1.281	175
Meetjesland-Leiestreek	978	144
Prov. Oost-Vlaanderen	4.961	706
Midden-Limburg	701	135
West-Limburg	285	60
Zuid-Limburg	86	18
Noord-Limburg	296	95
Maasland	560	145
Prov. Limburg	1.929	453
Totaal	17.287	2.962

Ruim 85% van de werknemers is voltijds aan de slag. Dit hangt samen met het grote aandeel mannen in de sector. Vrouwen kiezen vaker voor deeltijds werk, al is dat in deze sector minder uitgesproken dan in meer vrouwelijke sectoren. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzend-sector gevoegd wordt.

Er zijn geen grote verschillen tussen de regio's. In Oostende, Leuven, Noord-Limburg en Maasland zijn er relatief minder werknemers voltijds aan de slag.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



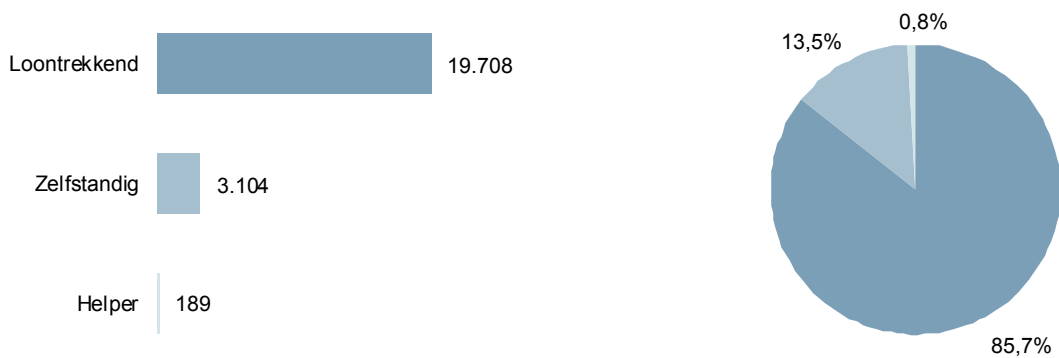
JOB

Statuut

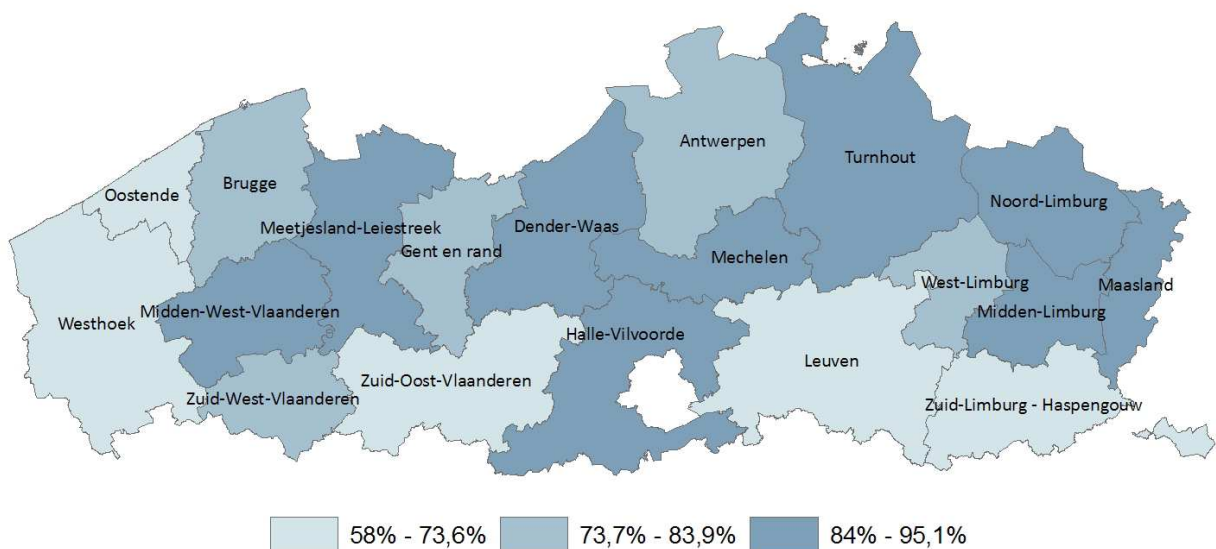
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)

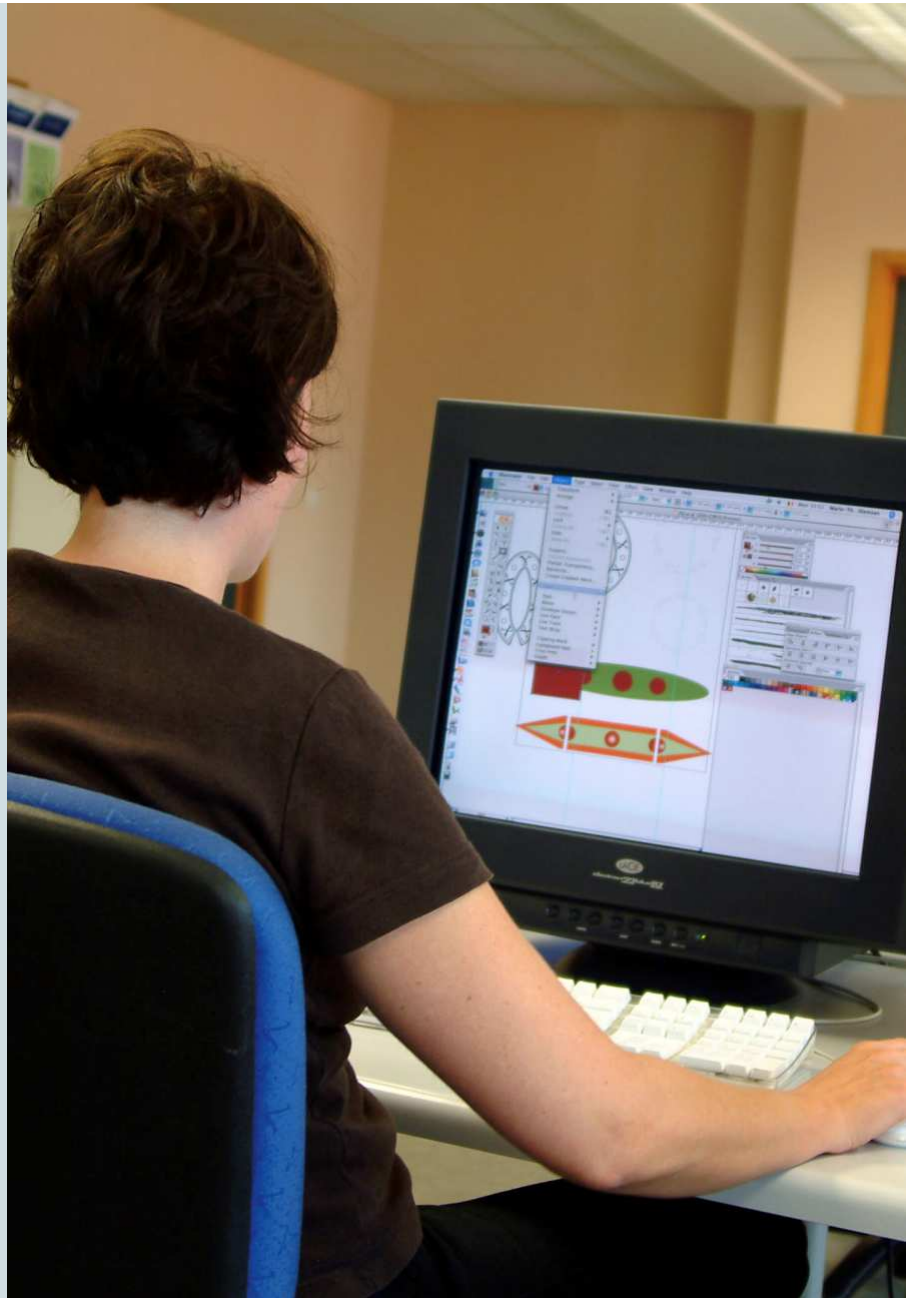


Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Er zijn 6,4 loontrekkenden tegenover 1 zelfstandige.

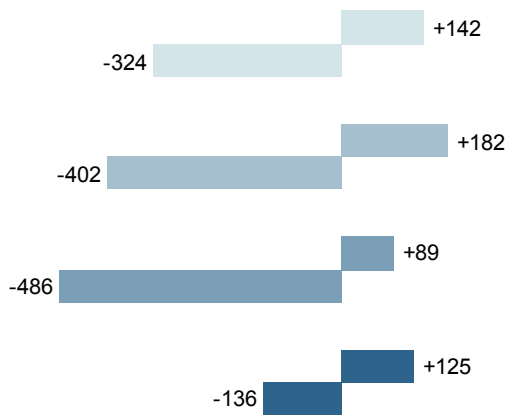
Er zijn wel grote regionale verschillen merkbaar. In de regio's Oostende, Westhoek, Zuid-Oost-Vlaanderen, Leuven en Zuid-Limburg-Haspengouw zijn er relatief meer zelfstandigen actief dan in de andere regio's.



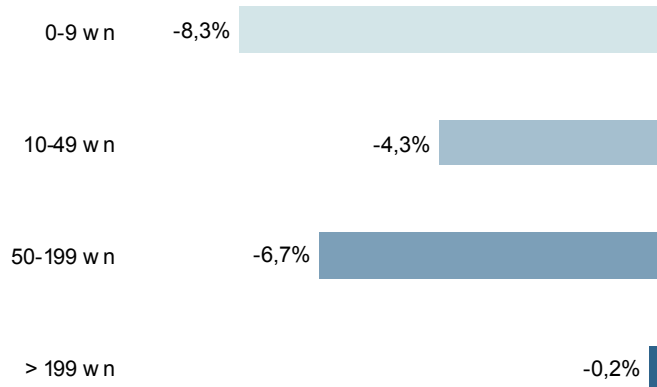
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

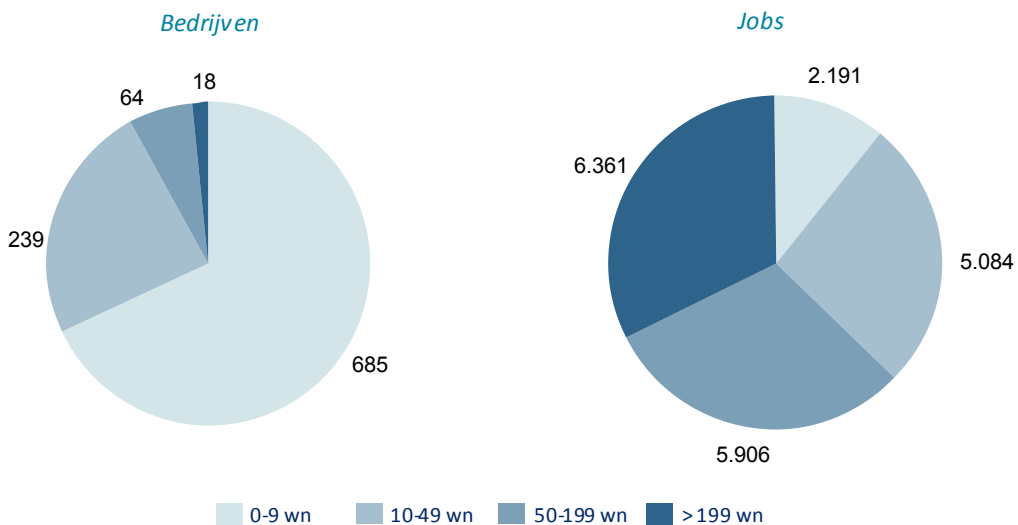
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. De sterkste dynamiek vindt plaats bij de bedrijven met minder dan 10 werknemers, daar zijn relatief het grootste aantal jobs verdwenen. De sterke afname van het aantal arbeidsplaatsen is overal te merken, enkel bij de grootste bedrijven blijft de schade beperkt.

De kleinste ondernemingen nemen bijna drie vierde van de ondernemingen in maar zorgen voor relatief weinig werkgelegenheid. Het zijn de grote ondernemingen die het hoogste aantal jobs creëren.



JOBS

Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

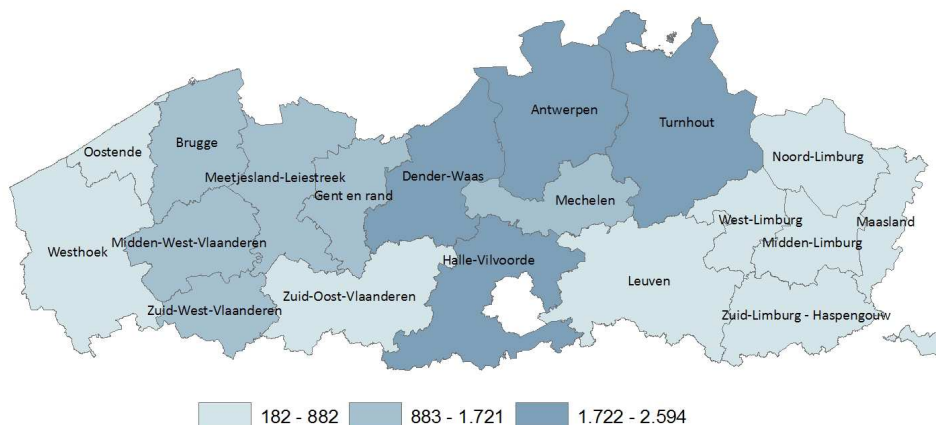
Het aantal loontrekkende jobs is het hoogst in Dender-Waas, Antwerpen, Turnhout en Halle-Vilvoorde.

Het relatieve belang van de sector is het sterkst in Meetjesland-Leiestreek, Dender-Waas, Turnhout en Maasland.

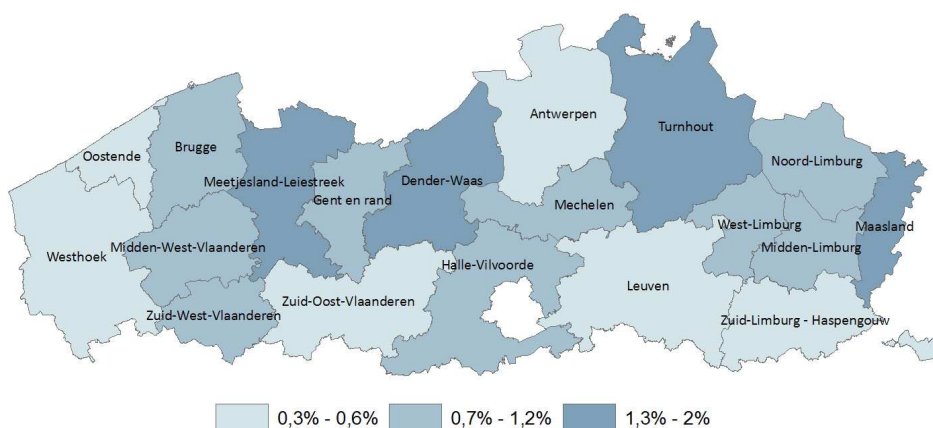
De sector is er in bijna elke regio op achteruit gegaan in 2010. In Zuid-Oost-Vlaanderen was de daling het grootst, ruim 27% van de jobs ging er verloren.



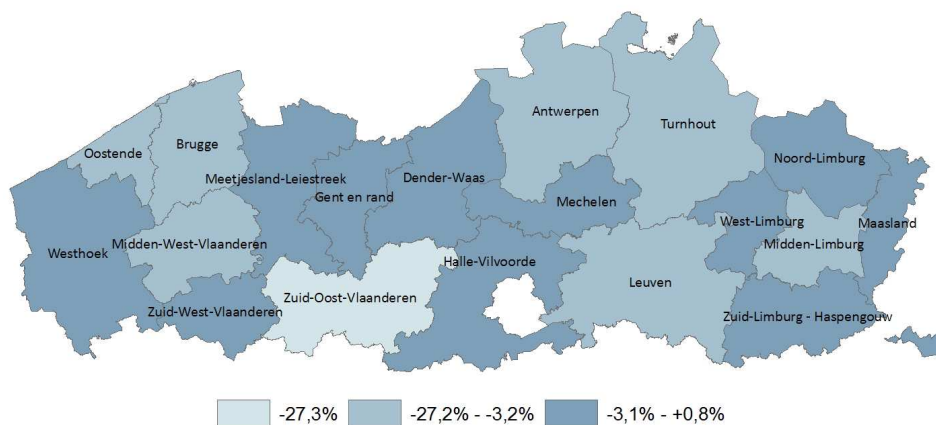
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



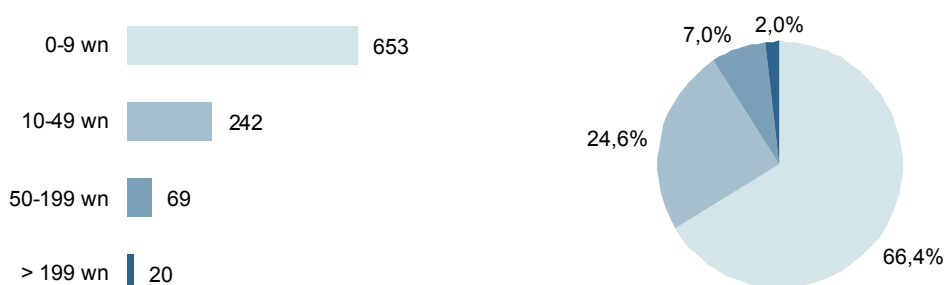
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

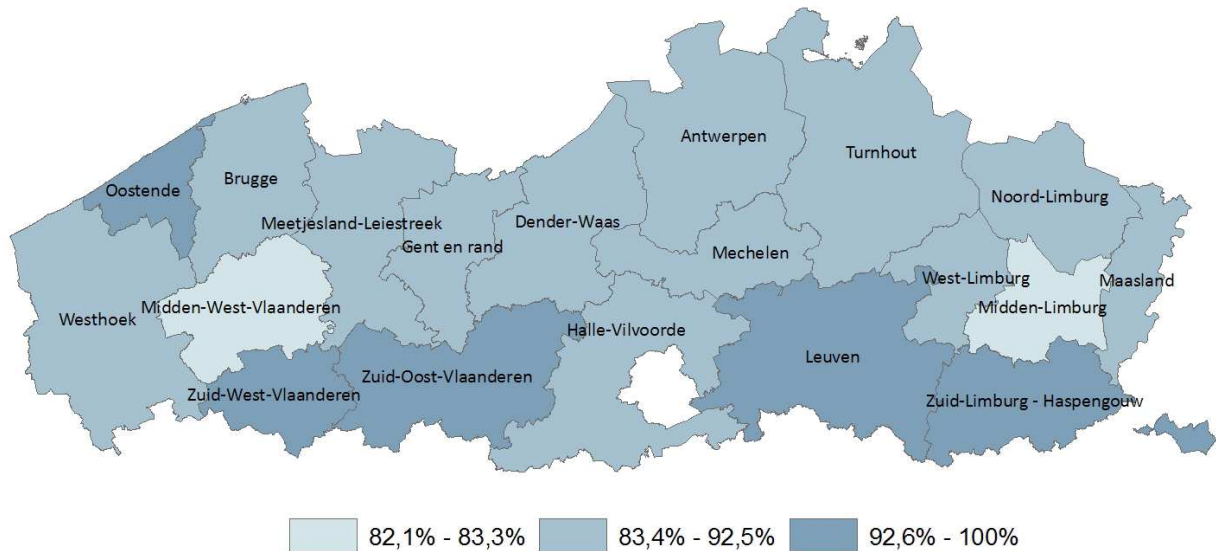
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



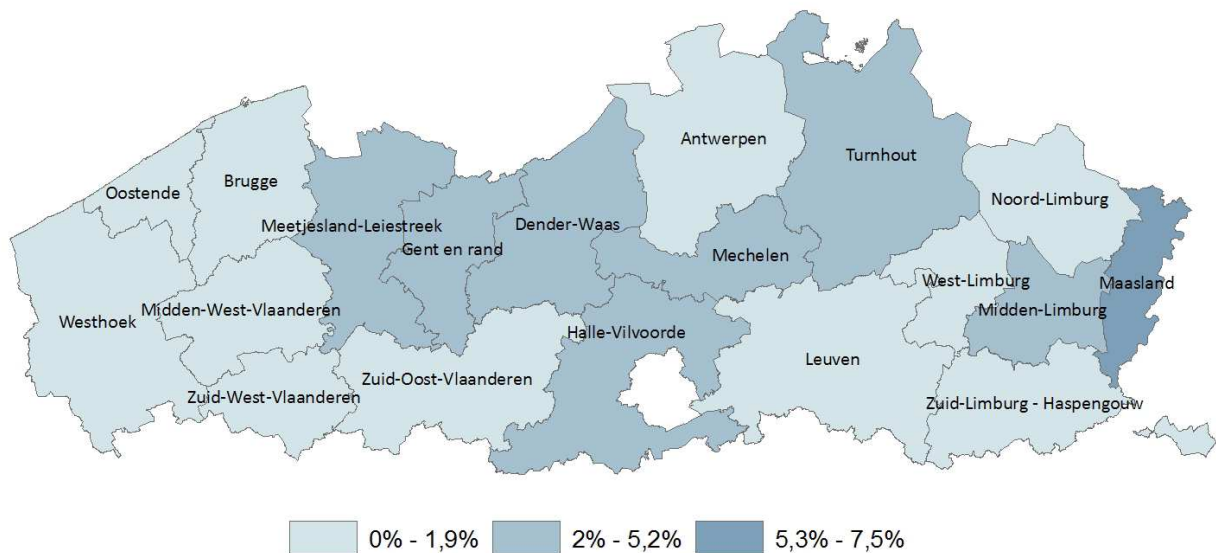
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	94	32	10	1
Mechelen	35	20	6	2
Turnhout	53	25	6	3
Prov. Antwerpen	182	76	22	6
Halle-Vilvoorde	69	15	7	3
Leuven	43	12	2	0
Prov. Vlaams-Brabant	112	27	9	3
Brugge	33	11	5	0
Westhoek	17	6	2	0
Zuid-West-Vlaanderen	50	26	3	0
Oostende	15	2	1	0
Midden-West-Vlaanderen	33	12	8	1
Prov. West-Vlaanderen	147	57	19	1
Zuid-Oost-Vlaanderen	32	12	1	0
Dender-Waas	48	23	5	3
Gent en rand	49	13	3	3
Meetjesland-Leiestreek	25	9	3	2
Prov. Oost-Vlaanderen	153	57	13	8
Midden-Limburg	14	6	3	1
West-Limburg	12	6	2	0
Zuid-Limburg	16	2	0	0
Noord-Limburg	7	9	2	0
Maasland	10	2	0	1
Prov. Limburg	59	25	7	2
Vlaanderen	653	242	69	20

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



In de sector grafische nijverheid, papier en karton zijn de kleine vestigingen oververtegenwoordigd: ruim twee derde van de vestigingen stelt minder dan 10 werknemers te werk. In Maasland zijn er relatief meer grote vestigingen dan in de andere regio's.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

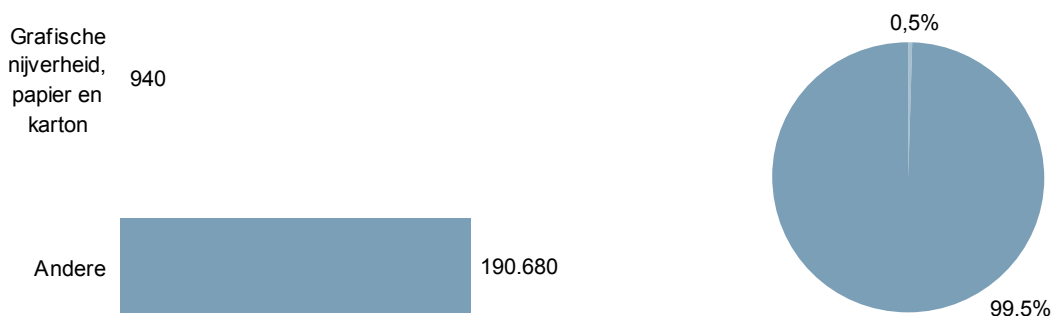
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

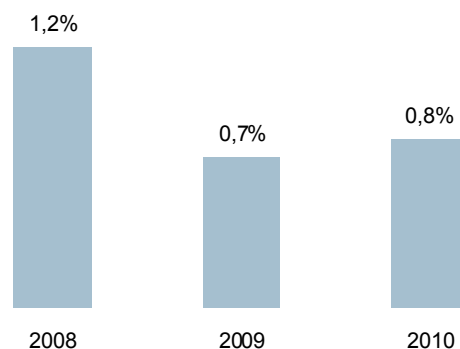
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

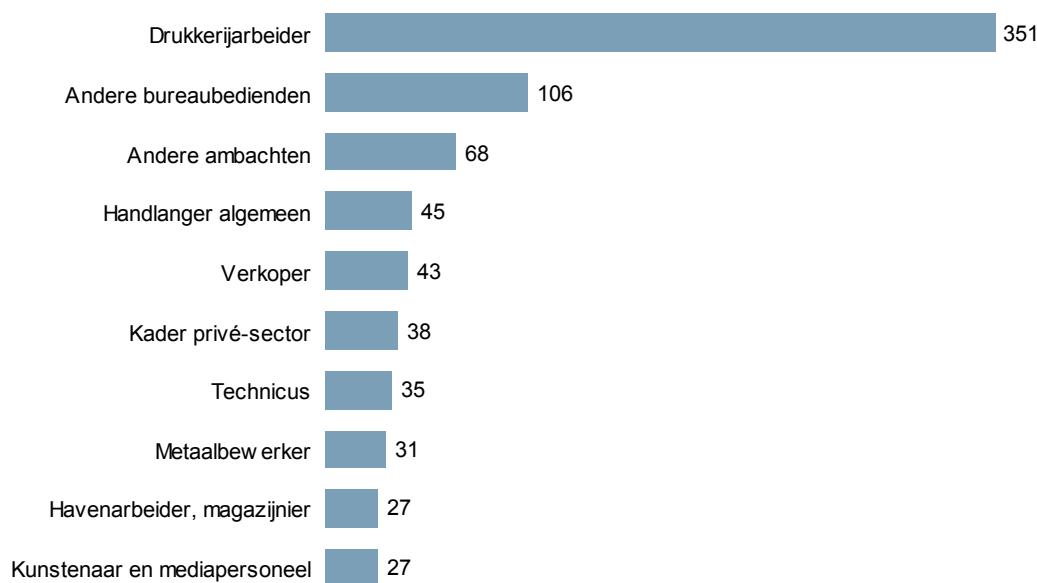
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



0,5% van alle ontvangen vacatures komt uit de sector grafische nijverheid, papier en karton, wat laag is in verhouding tot het aandeel van de sector in de binnenlandse werkgelegenheid (1%).

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan die niet ingevuld is. De vacaturegraad lag in het crisisjaar 2009 op 0,7%, wat een stuk lager dan de 1,2% van 2008. In 2010 steeg de vacaturegraad opnieuw licht tot 0,8%.

Veruit de meeste vacatures betreffen drukkerijarbeiders maar ook andere bureaubedienden en ambachten worden gevraagd.

VACATURES

Ontvangen door VDAB

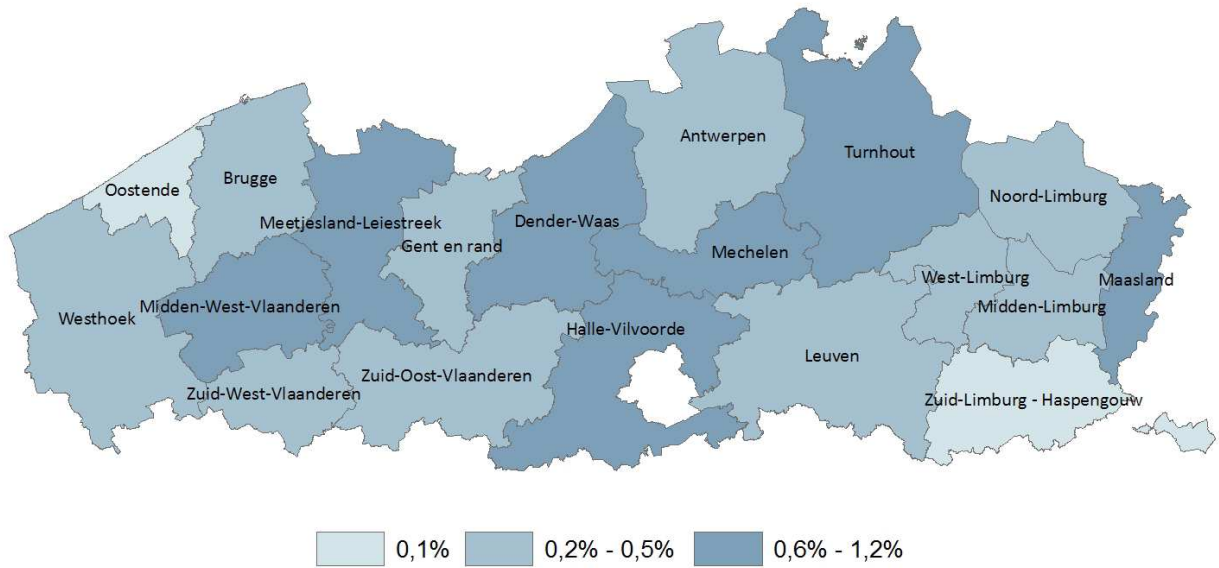
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	101
Mechelen	110
Turnhout	115
Prov. Antwerpen	326
Halle-Vilvoorde	108
Leuven	46
Prov. Vlaams-Brabant	154
Brugge	33
Westhoek	25
Zuid-West-Vlaanderen	27
Oostende	3
Midden-West-Vlaanderen	46
Prov. West-Vlaanderen	134
Zuid-Oost-Vlaanderen	32
Dender-Waas	93
Gent en rand	57
Meetjesland-Leiestreek	52
Prov. Oost-Vlaanderen	234
Midden-Limburg	20
West-Limburg	12
Zuid-Limburg	3
Noord-Limburg	15
Maasland	19
Prov. Limburg	69
Buiten Vlaanderen	23
Eindtotaal	940

Antwerpen is qua aantal ontvangen vacatures de koploper. Oost-Vlaanderen komt op de tweede plaats.

Het relatieve belang van de sector in het totaal aantal vacatures is het grootst in Midden-West-Vlaanderen, Meetjesland-Leiestreek, Dender-Waas, Halle-Vilvoorde, Mechelen, Turnhout en Maasland.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

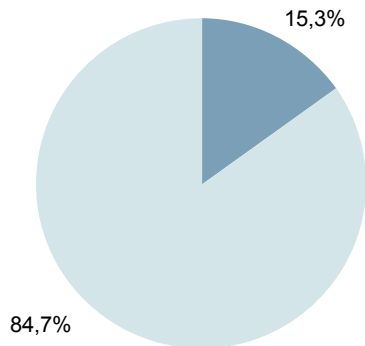
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

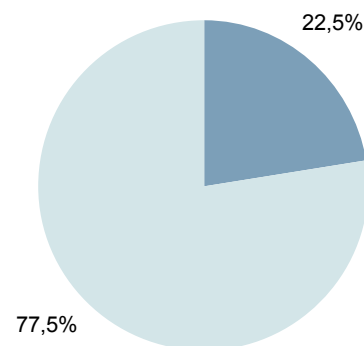
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)



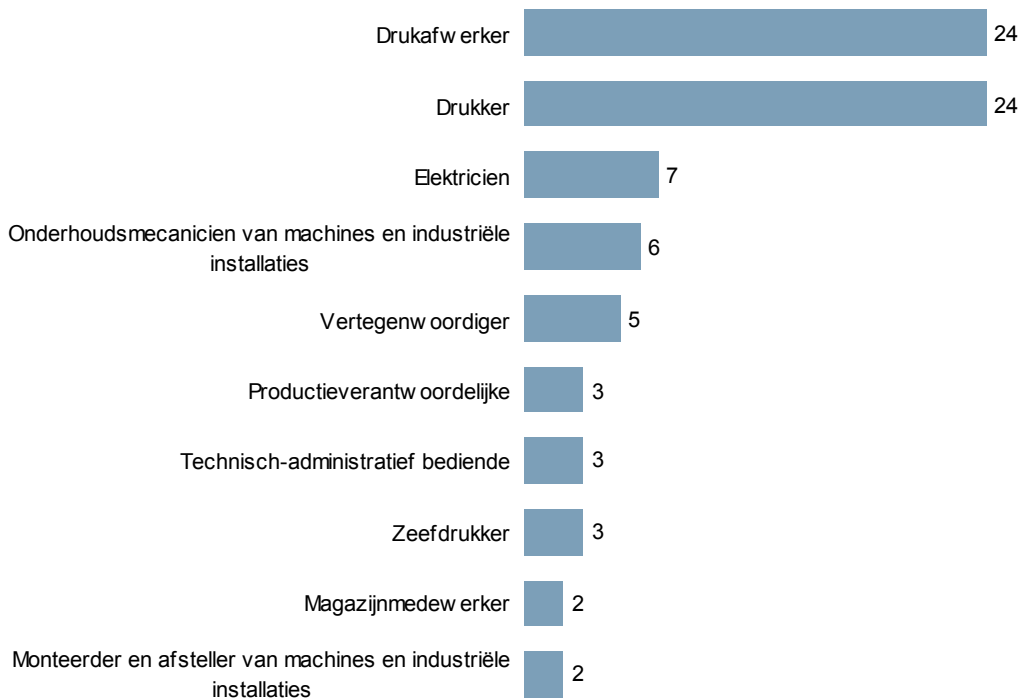
Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

Slechts 15% van de ontvangen vacatures in de sector grafische nijverheid, papier en karton zijn knelpuntvacatures, wat bedeutend lager is dan het gemiddelde over alle sectoren.

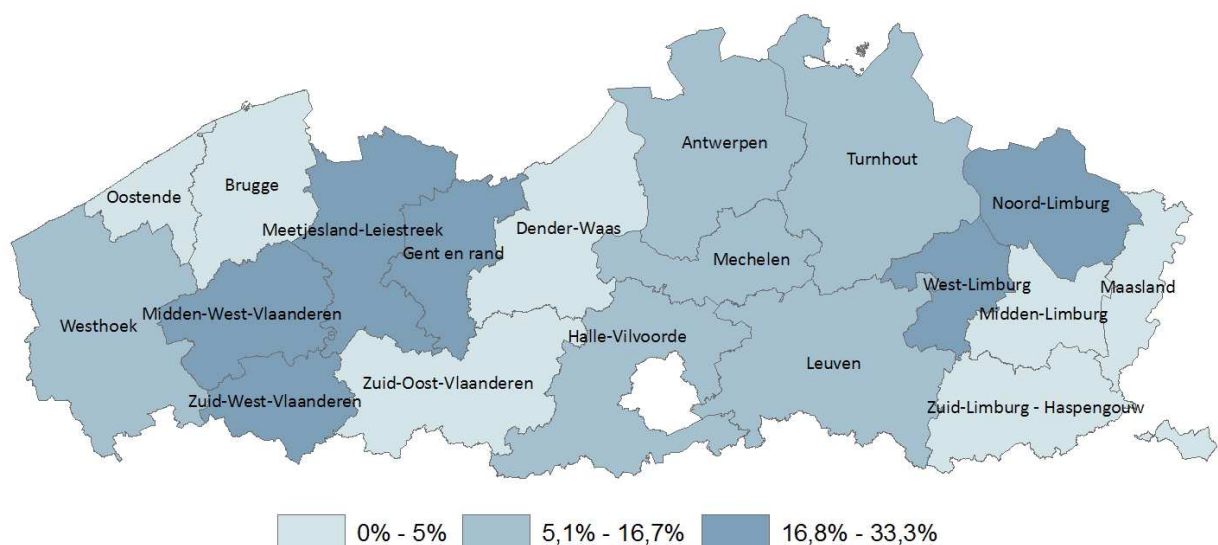
De meeste knelpuntvacatures zijn te vinden bij de beroepen drukafwerker en drukker.

Het aandeel van de knelpuntvacatures is het hoogst in de regio's Midden- en Zuid-West-Vlaanderen, Meetjesland-Leiestreek, Gent en rand, Noord- en West-Limburg.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



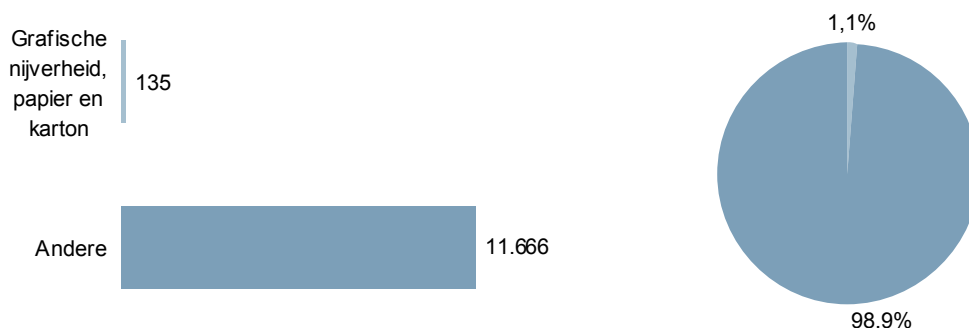
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

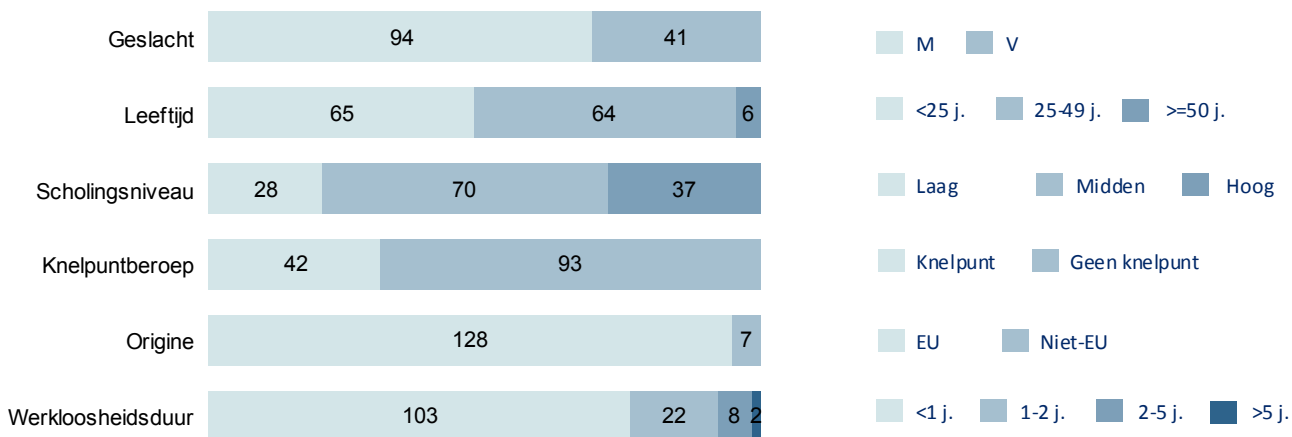
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)

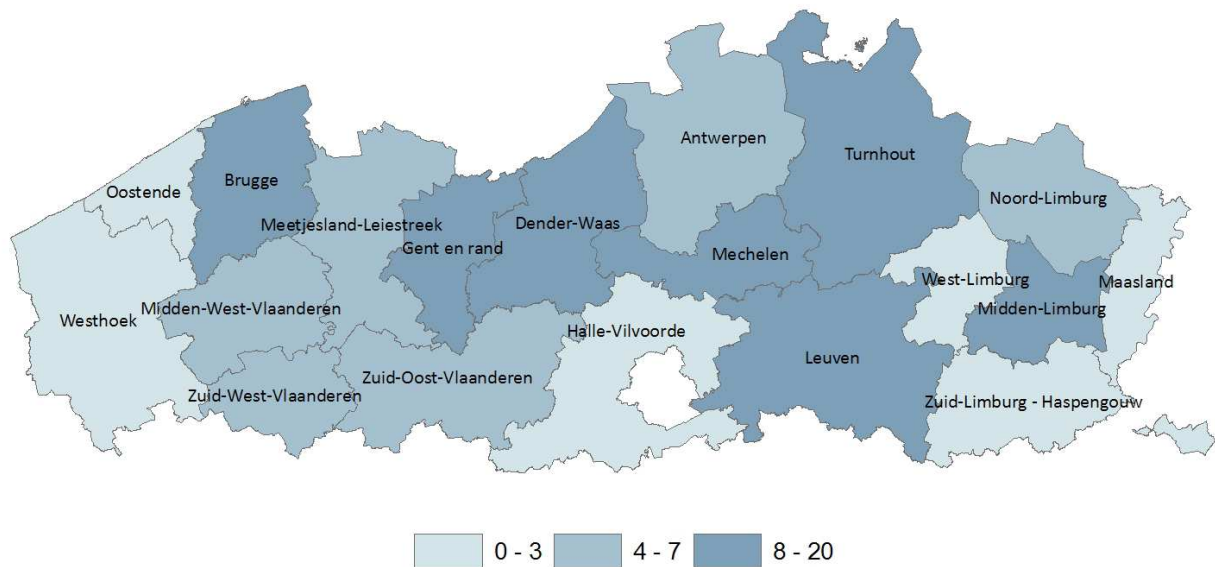


Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)

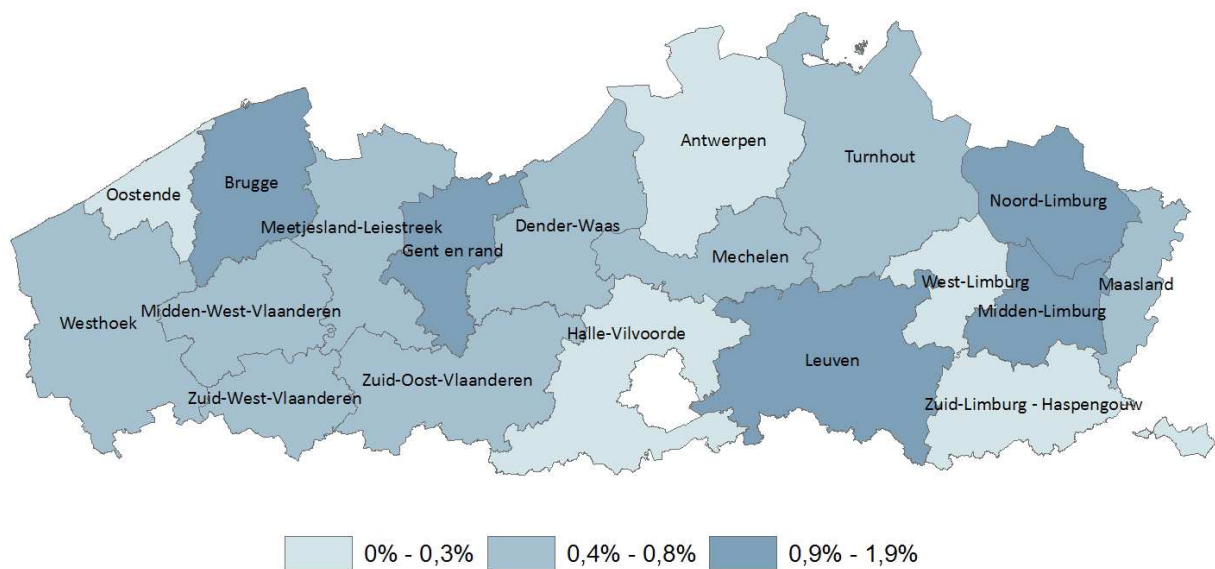


De sector grafische nijverheid, papier en karton is goed voor 1,1% van alle Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO). Dit is in verhouding tot het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (1%). Er worden vooral mannen via IBO tewerkgesteld. Nagenoeg even veel jongeren als 25- tot 49-jarigen worden aangesproken. Vooral veel middenschoolsonderwijs maar ook hogeschoolsonderwijs worden gevraagd. Allochtonen en langdurig werkzoekenden vinden moeilijker de weg naar een IBO. Bij minder dan één derde van de IBO's gaat het om knelpuntberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

17110	Vervaardiging van papierpulp
17120	Vervaardiging van papier en karton
17210	Vervaardiging van gegolfd papier en golfkarton en van verpakkingsmateriaal van papier en karton
17220	Vervaardiging van huishoudelijke en sanitaire papierwaren
17230	Vervaardiging van kantoorbenodigdheden van papier
17240	Vervaardiging van behangpapier
17290	Vervaardiging van andere artikelen van papier of karton
18110	Krantendrukkerijen
18120	Overige drukkerijen
18130	Prepress- en premediadiensten
18140	Bindenijen en aanverwante diensten
18200	Reproductie van opgenomen media

