



VDAB
SECTORRAPPORT

SECTOR GEZONDHEIDSZORG



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

GEZONDHEIDSZORG

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

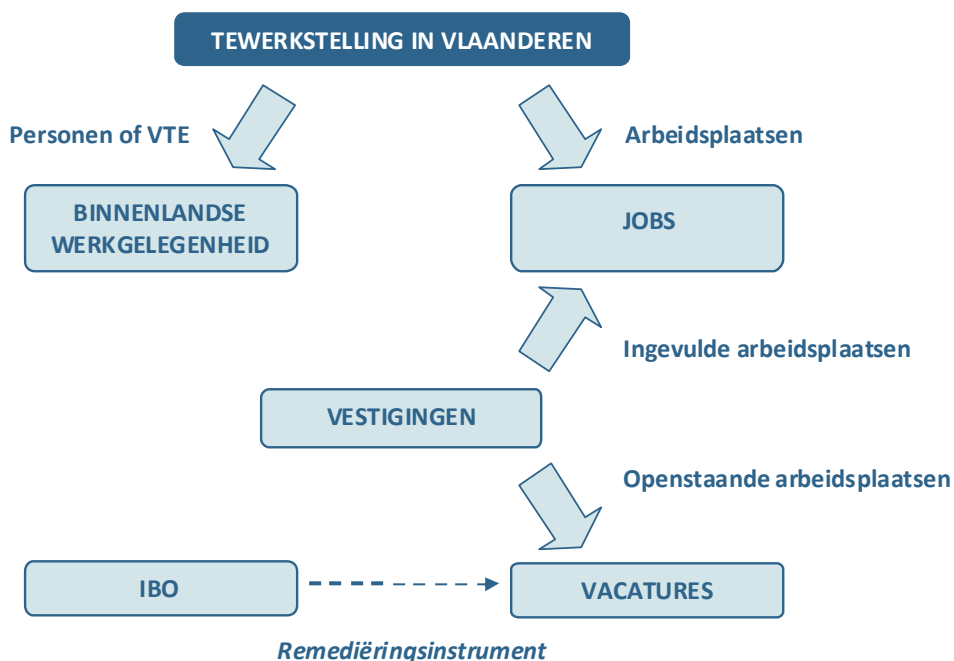
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

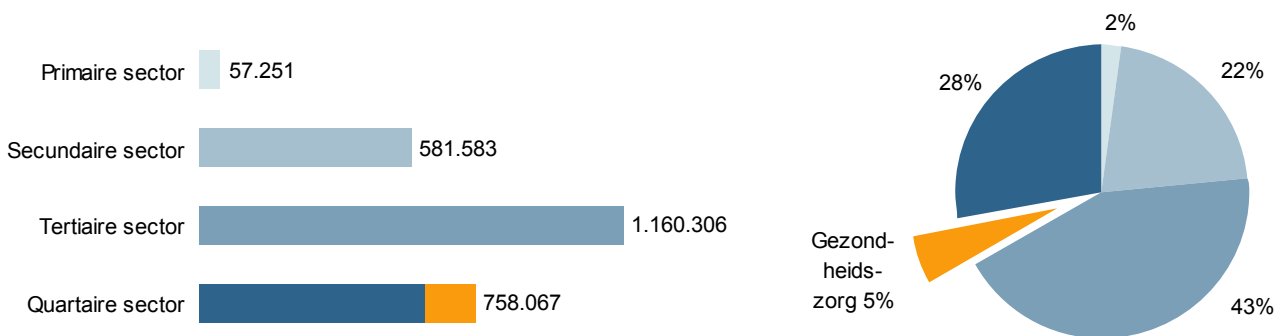
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

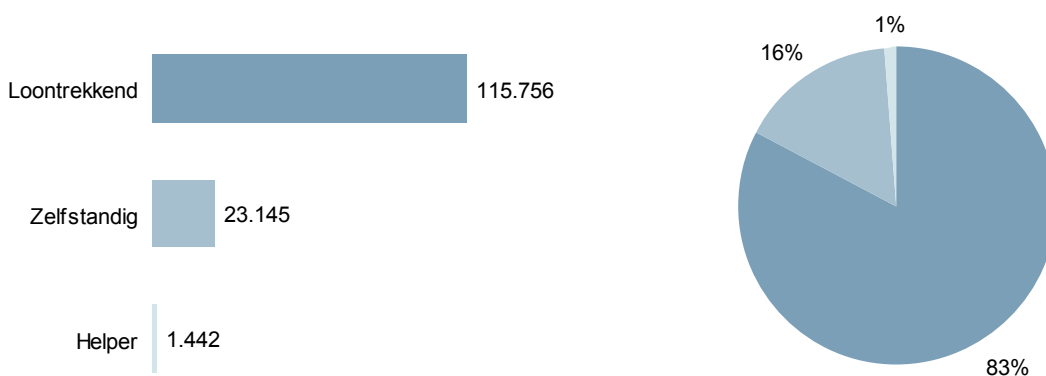
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



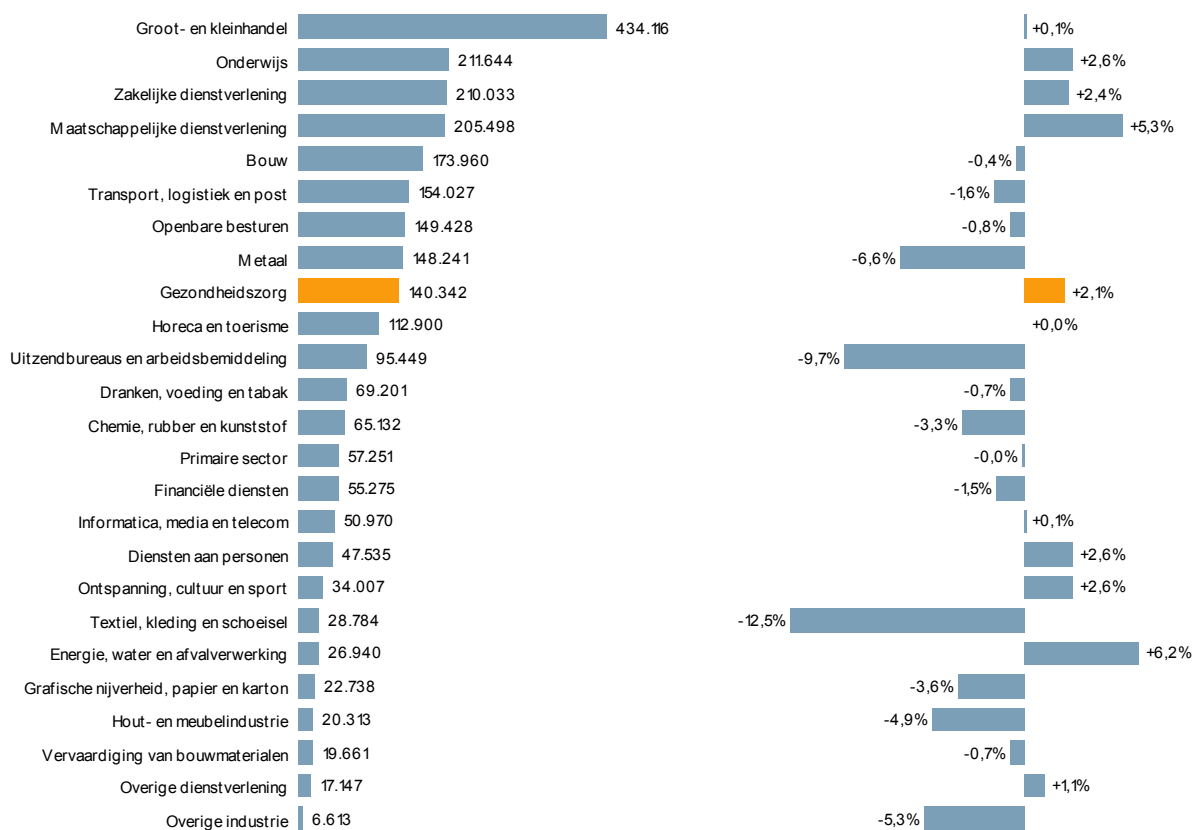
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



Met ruim 140.000 werknemers behoort de gezondheidszorg tot de grotere sectoren van de Vlaamse economie op vlak van werkgelegenheid. De sector neemt ook een belangrijk deel van de quartaire sector in.

Ondanks de crisis kende de werkgelegenheid nog een groei van 2,1% in 2009.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



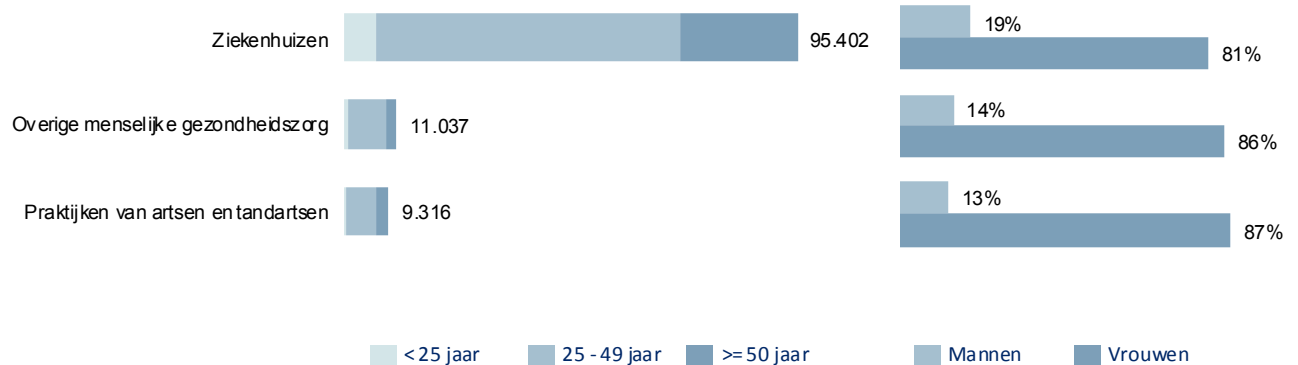
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 3 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)



De gezondheidszorg is weinig opgedeeld in subsectoren. Het grootste deel van de werkgelegenheid is te vinden in de ziekenhuizen. Opvallend is een belangrijk aandeel ouderen en een klein aandeel jongeren, wat duidt op redelijk wat vergrijzing in deze steeds groeiende sector. In alle activiteiten zien we dat meer dan 4 op 5 werknemers vrouw is.

Er is een sterke regionale spreiding van de werkgelegenheid, en deze verdeling is niet helemaal in verhouding met de bevolkingsaantallen. Zo is de werkgelegenheid in deze sector in de provincies Maams-Brabant en Limburg relatief laag tegenover de andere regio's.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
3 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)

	Ziekenhuizen	Overige menselijke gezondheidszorg	Praktijken van artsen en tandartsen
Antwerpen	16.765	1.550	1.385
Mechelen	5.449	366	399
Turnhout	4.158	587	478
Prov. Antwerpen	26.372	2.504	2.262
Halle-Vilvoorde	2.679	553	470
Leuven	11.700	795	814
Prov. Vlaams-Brabant	14.380	1.348	1.284
Brugge	7.695	714	582
Westhoek	2.413	396	182
Zuid-West-Vlaanderen	4.285	616	286
Oostende	1.849	195	183
Midden-West-Vlaanderen	4.149	297	352
Prov. West-Vlaanderen	20.390	2.219	1.585
Zuid-Oost-Vlaanderen	5.830	757	634
Dender-Waas	4.249	854	496
Gent en rand	11.757	1.142	1.428
Meetjesland-Leiestreek	1.457	413	215
Prov. Oost-Vlaanderen	23.293	3.166	2.774
Midden-Limburg	5.251	685	716
West-Limburg	762	208	127
Zuid-Limburg	2.833	391	248
Noord-Limburg	1.183	314	194
Maasland	939	204	127
Prov. Limburg	10.967	1.801	1.412
Vlaanderen	95.402	11.037	9.316

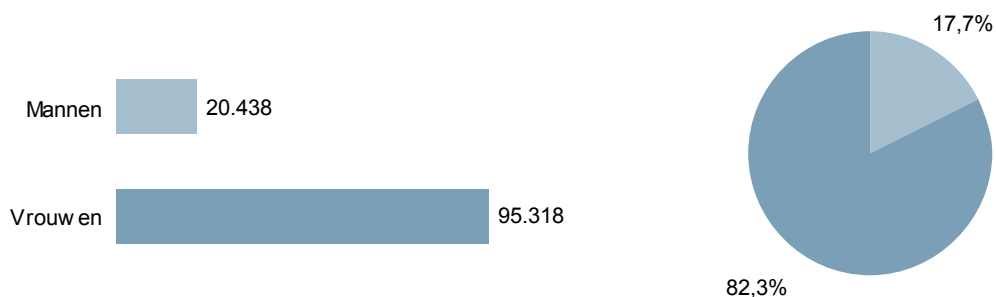
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

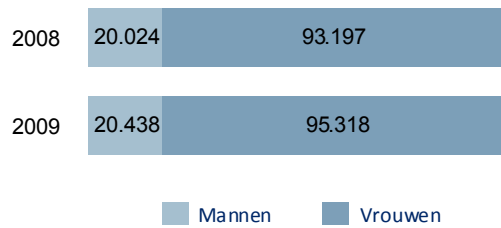
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



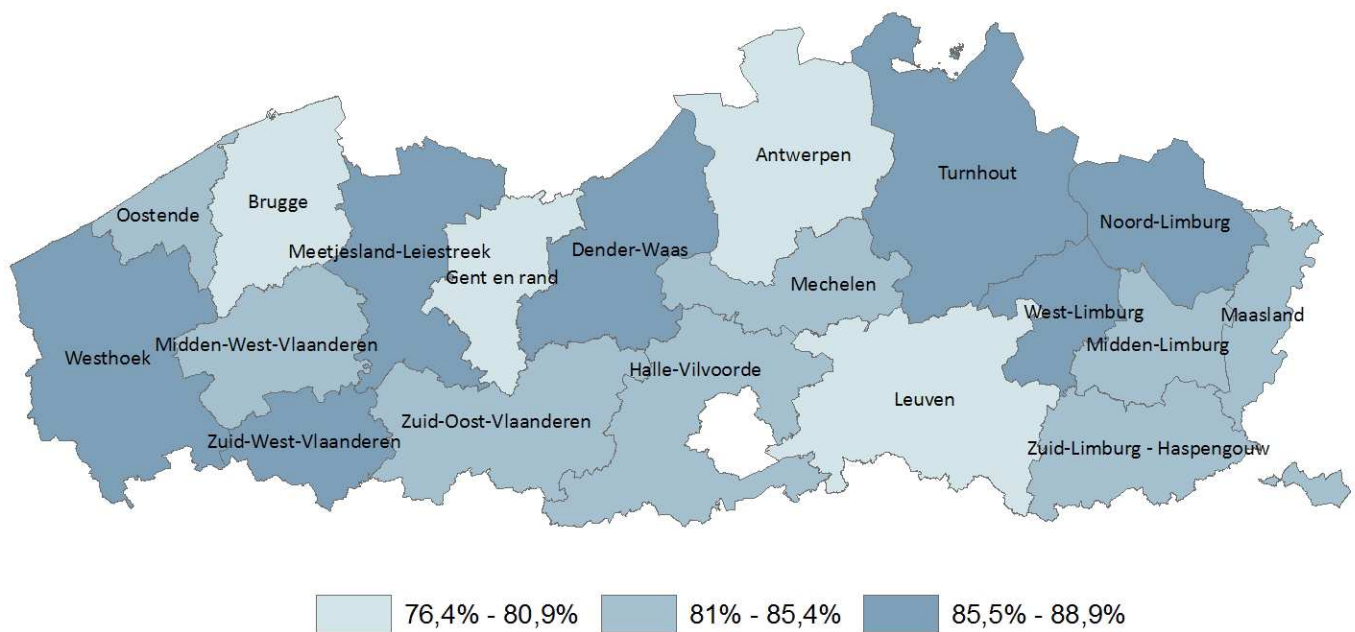
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	3.754	15.946
Mechelen	928	5.287
Turnhout	743	4.480
Prov. Antwerpen	5.424	25.714
Halle-Vilvoorde	584	3.119
Leuven	3.136	10.174
Prov. Vlaams-Brabant	3.719	13.293
Brugge	1.719	7.272
Westhoek	423	2.568
Zuid-West-Vlaanderen	711	4.476
Oostende	364	1.862
Midden-West-Vlaanderen	701	4.096
Prov. West-Vlaanderen	3.919	20.274
Zuid-Oost-Vlaanderen	1.120	6.100
Dender-Waas	747	4.853
Gent en rand	3.002	11.324
Meetjesland-Leiestreek	232	1.853
Prov. Oost-Vlaanderen	5.102	24.130
Midden-Limburg	1.119	5.532
West-Limburg	132	964
Zuid-Limburg	610	2.861
Noord-Limburg	188	1.503
Maasland	224	1.047
Prov. Limburg	2.274	11.907
Vlaanderen	20.438	95.318

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel **vrouwen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



De vrouwen maken ruim 82% van de tewerkstelling in de gezondheidszorg uit. Er zijn wel regionale verschillen. In de regio's van de grotere centrumsteden Brugge, Gent, Antwerpen en Leuven ligt het aandeel van de vrouwen wat lager.

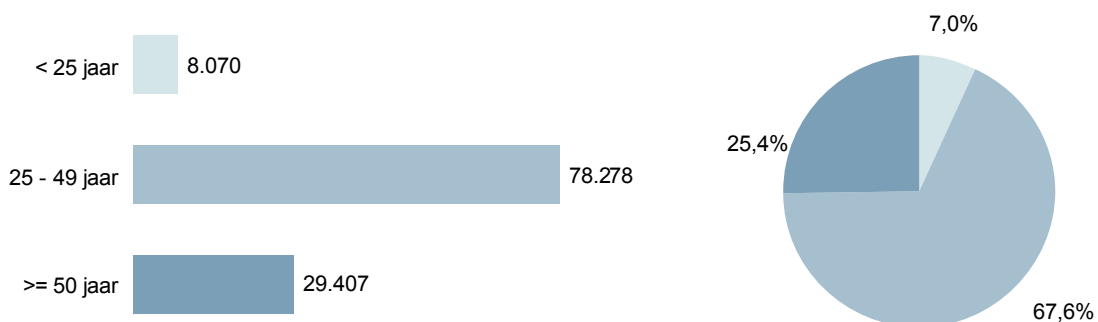
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

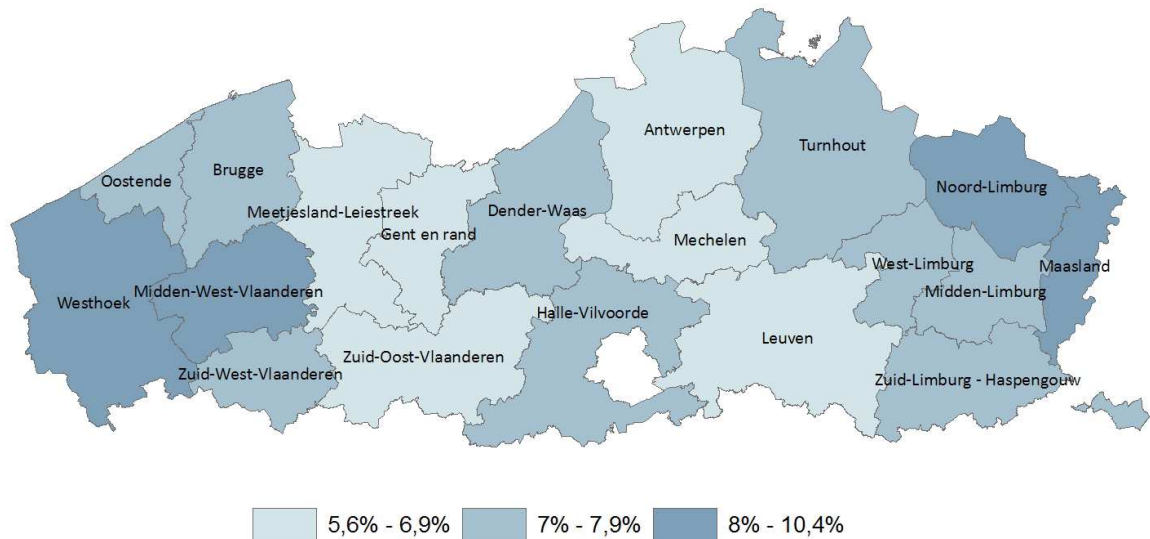
	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	1.279	13.410	5.011
Mechelen	421	4.281	1.512
Turnhout	402	3.616	1.206
Prov. Antwerpen	2.102	21.307	7.729
Halle-Vilvoorde	267	2.542	893
Leuven	744	9.114	3.451
Prov. Vlaams-Brabant	1.011	11.657	4.344
Brugge	639	5.741	2.612
Westhoek	260	2.009	722
Zuid-West-Vlaanderen	405	3.558	1.224
Oostende	165	1.419	643
Midden-West-Vlaanderen	414	3.219	1.165
Prov. West-Vlaanderen	1.881	15.945	6.367
Zuid-Oost-Vlaanderen	477	5.061	1.683
Dender-Waas	420	3.781	1.398
Gent en rand	883	9.473	3.970
Meetjesland-Leiestreek	143	1.449	493
Prov. Oost-Vlaanderen	1.923	19.765	7.544
Midden-Limburg	489	4.601	1.562
West-Limburg	85	774	238
Zuid-Limburg	275	2.212	985
Noord-Limburg	176	1.109	405
Maasland	128	909	233
Prov. Limburg	1.153	9.605	3.422
Vlaanderen	8.070	78.278	29.407

Maar liefst één vierde van de werknemers in de gezondheidszorg is 50 jaar of ouder. Het aandeel van ouderen is het grootst in Oostende, Brugge, Gent en rand, en Zuid-Limburg - Haspengouw. Het aandeel jongeren is het hoogst in de Westhoek, Midden-West-Vlaanderen, Noord-Limburg en Maasland.

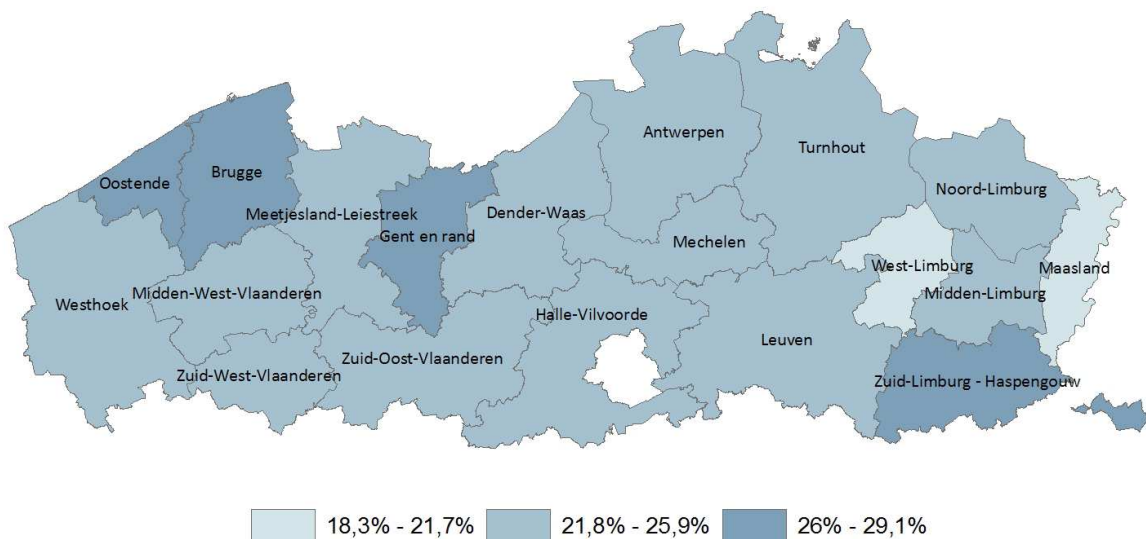
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



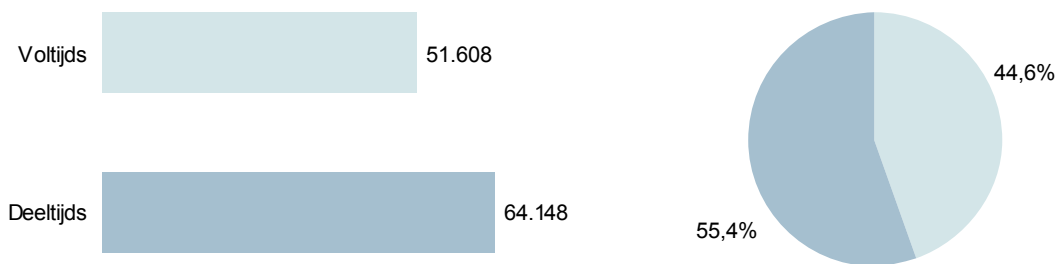
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

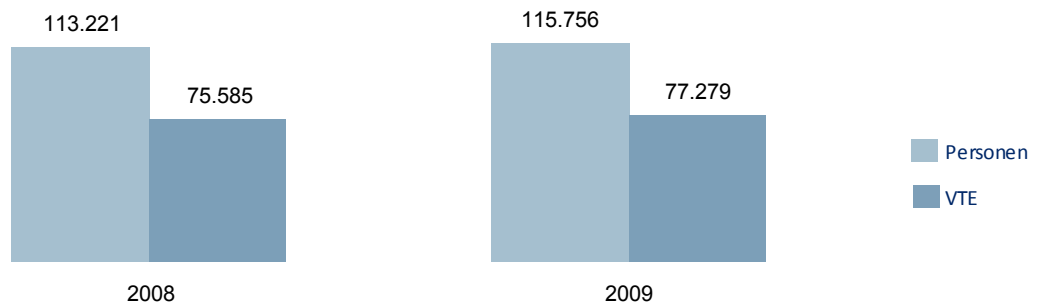
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

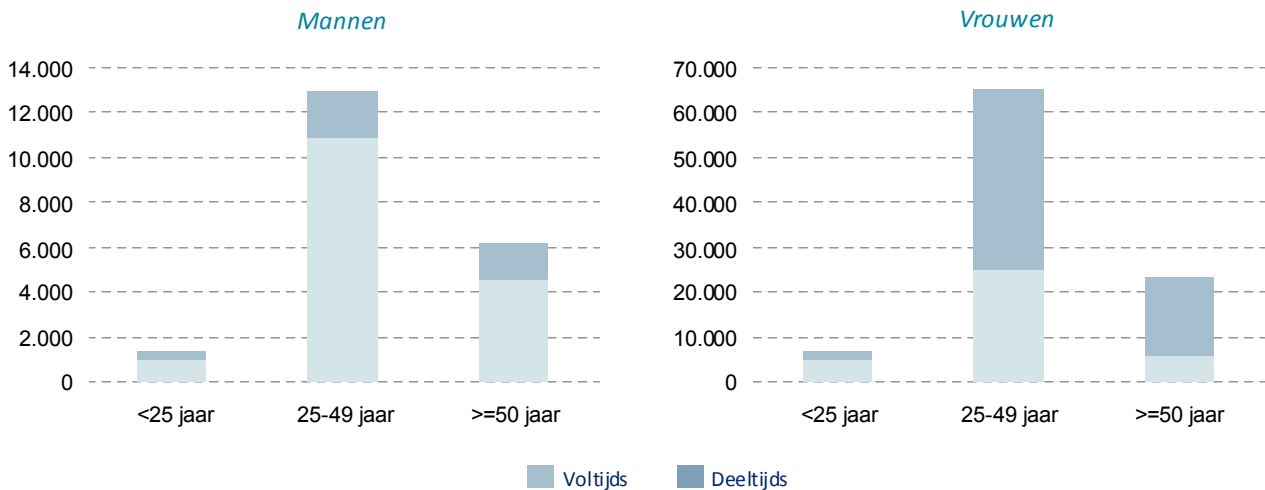
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



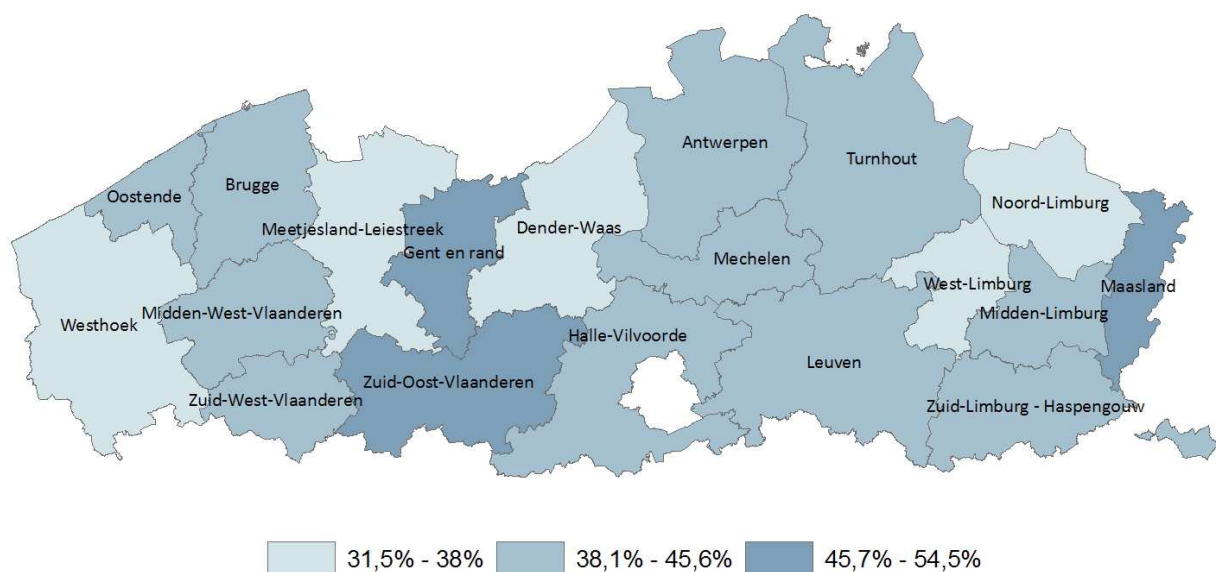
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	8.863	10.837
Mechelen	2.503	3.711
Turnhout	2.187	3.036
Prov. Antwerpen	13.554	17.584
Halle-Vilvoorde	1.613	2.089
Leuven	6.073	7.236
Prov. Vlaams-Brabant	7.686	9.326
Brugge	4.033	4.959
Westhoek	1.138	1.853
Zuid-West-Vlaanderen	2.109	3.078
Oostende	889	1.338
Midden-West-Vlaanderen	2.082	2.715
Prov. West-Vlaanderen	10.251	13.942
Zuid-Oost-Vlaanderen	3.536	3.685
Dender-Waas	2.122	3.478
Gent en rand	7.803	6.524
Meetjesland-Leiestreek	746	1.340
Prov. Oost-Vlaanderen	14.206	15.026
Midden-Limburg	2.908	3.744
West-Limburg	346	750
Zuid-Limburg	1.441	2.031
Noord-Limburg	564	1.127
Maasland	653	618
Prov. Limburg	5.911	8.269
Totaal	51.608	64.148

Meer dan de helft van de werknemers is deeltijds aan de slag. Dit hangt ook samen met het grote aandeel vrouwen in de gezondheidszorg. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzendsector gevoegd wordt.

Er zijn toch redelijk grote regionale verschillen merkbaar. In Gent en rand, Zuid-Oost-Vlaanderen en Maasland ligt het aandeel voltijdse arbeid hoger dan in de andere regio's.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



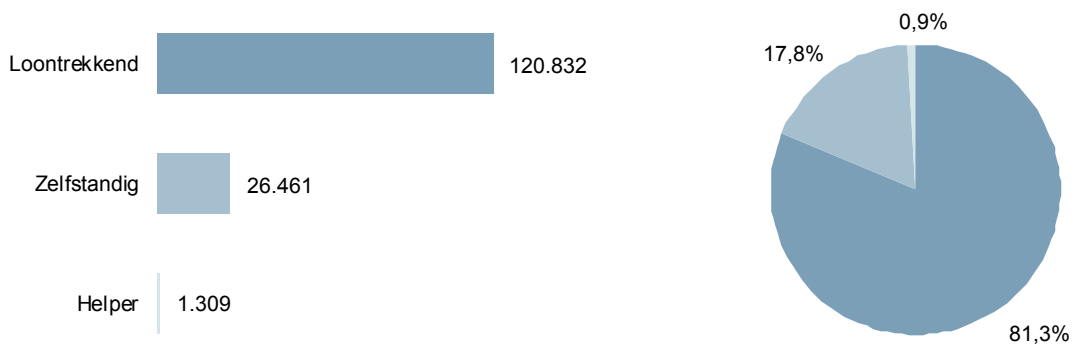
JOBS

Statuut

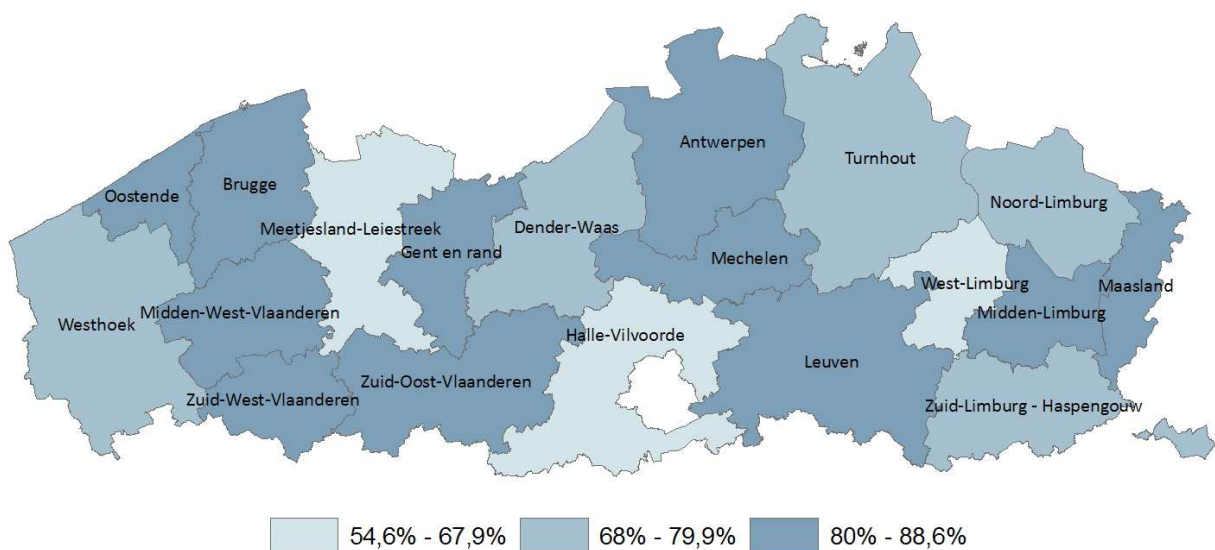
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



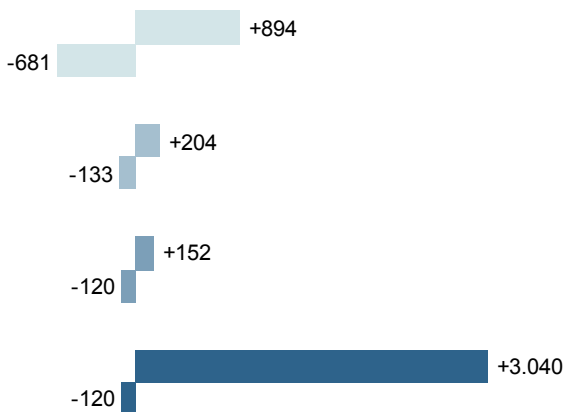
Er zijn ongeveer 4,5 loontrekkenden tegenover 1 zelfstandige. Het aandeel van de loontrekkenden is lager in de regio's Meetjesland-Leiestreek, Halle-Vilvoorde en West-Limburg.



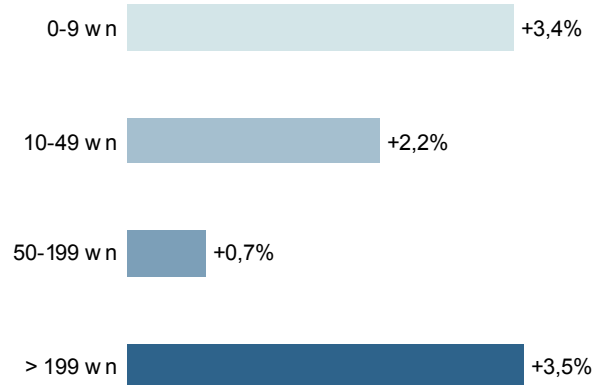
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

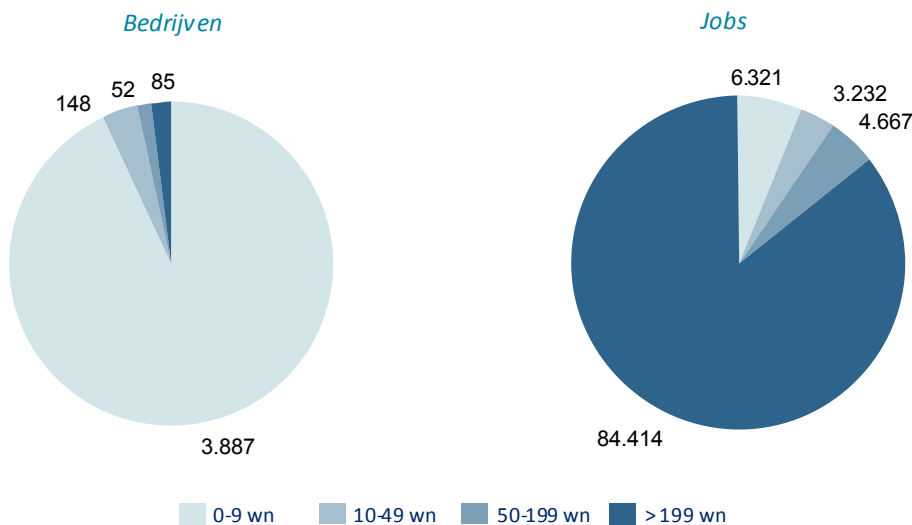
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. In alle bedrijfsgroottes is een toename van de werkgelegenheid merkbaar. De sterkste dynamiek vindt plaats bij de grootste bedrijven waar er veel jobs zijn gecreëerd. De impact op de totale sector is heel groot omdat bijna vier vijfde van de werkgelegenheid door deze grotere ondernemingen wordt gecreëerd.



JOBS

Loontrekkende jobs

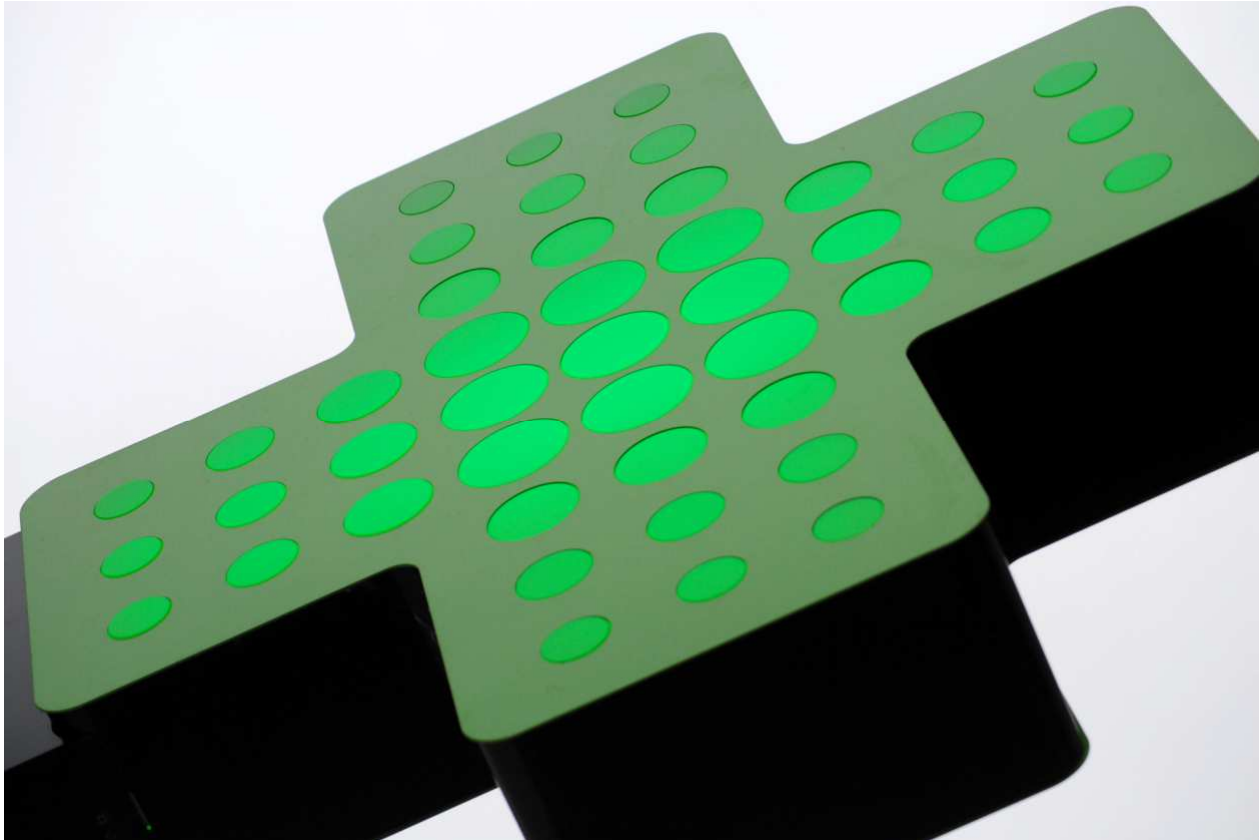
Wat betekent deze indicator?

Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

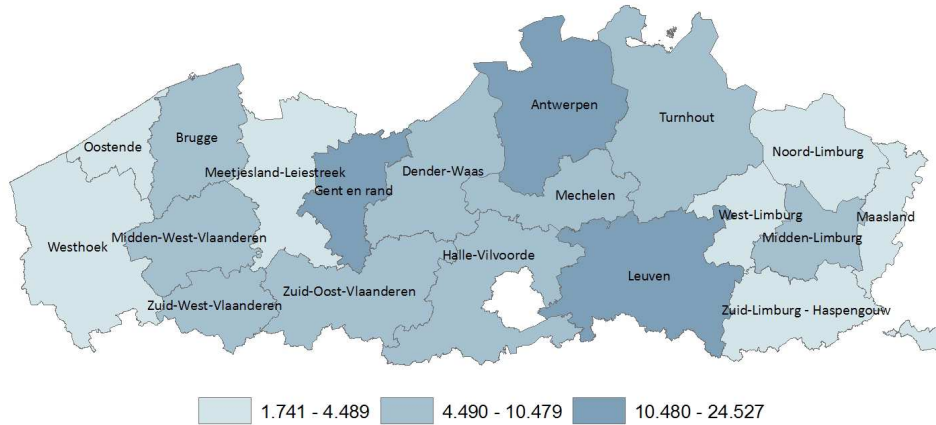
Gent en rand, Antwerpen en Leuven zijn qua absoluut aantal loontrekkende jobs de belangrijkste regio's.

Het aandeel van de gezondheidssector in het totaal aantal loontrekkende jobs is het grootst in Oostende, Brugge, Gent en rand, Zuid-Oost-Vlaanderen, Leuven en Zuid-Limburg - Haspengouw.

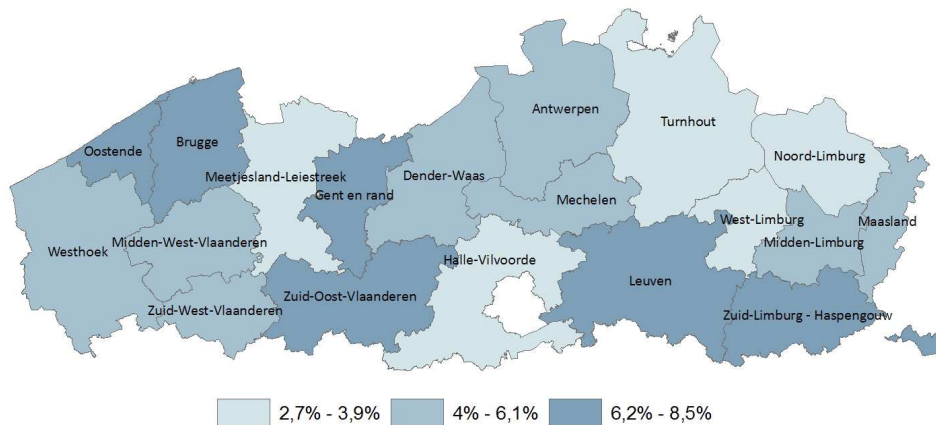
De sector is er in quasi elke regio op vooruitgegaan. De groei was het grootst in Antwerpen, Noord- en West-Limburg en Maasland.



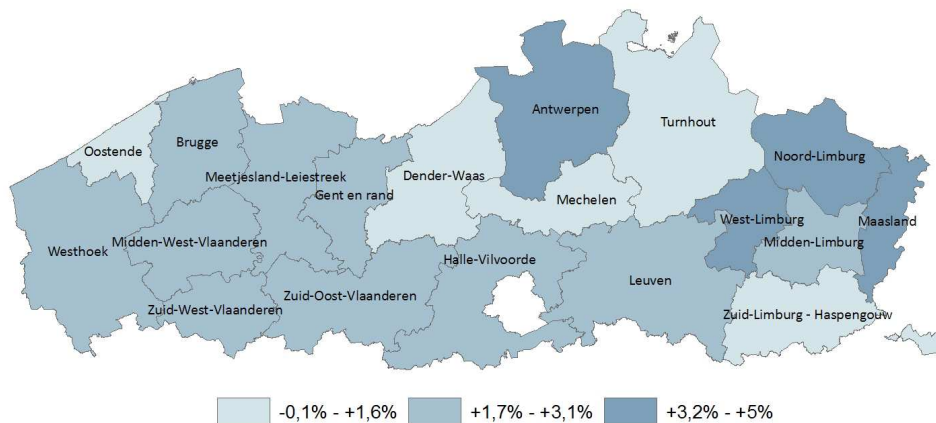
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



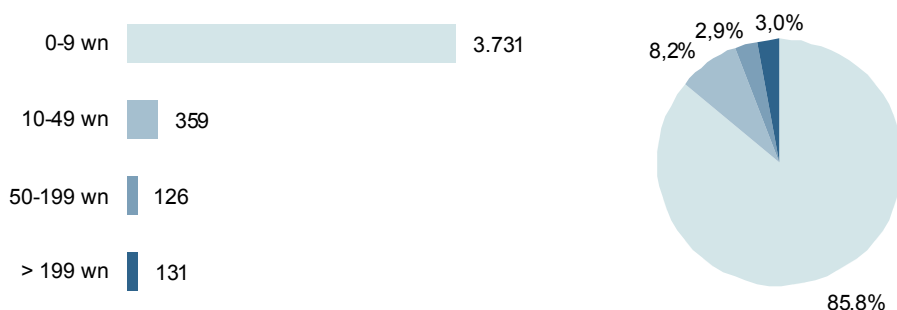
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

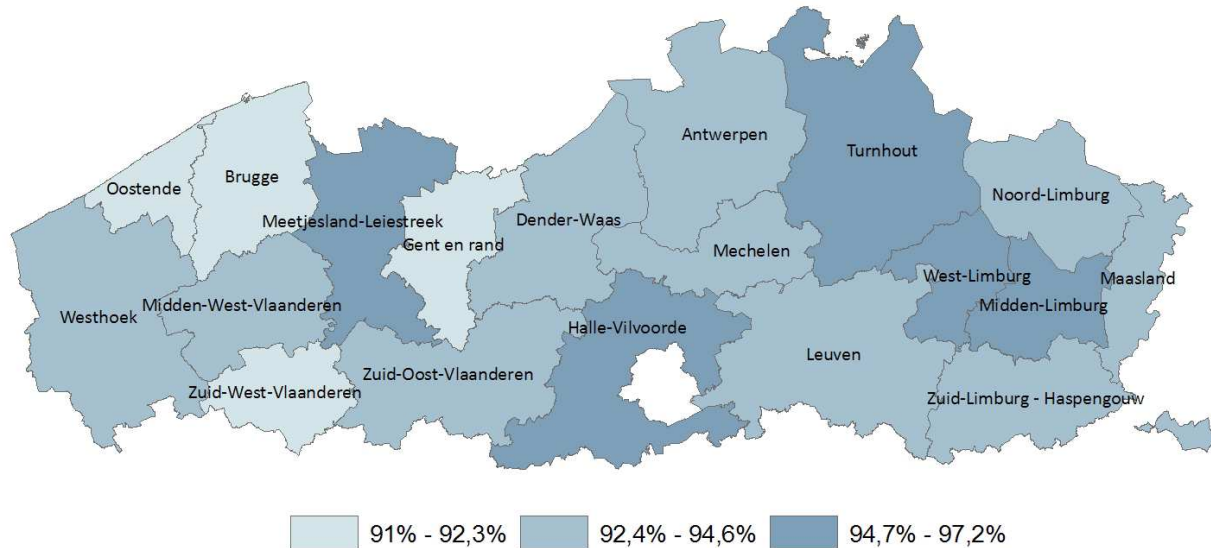
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



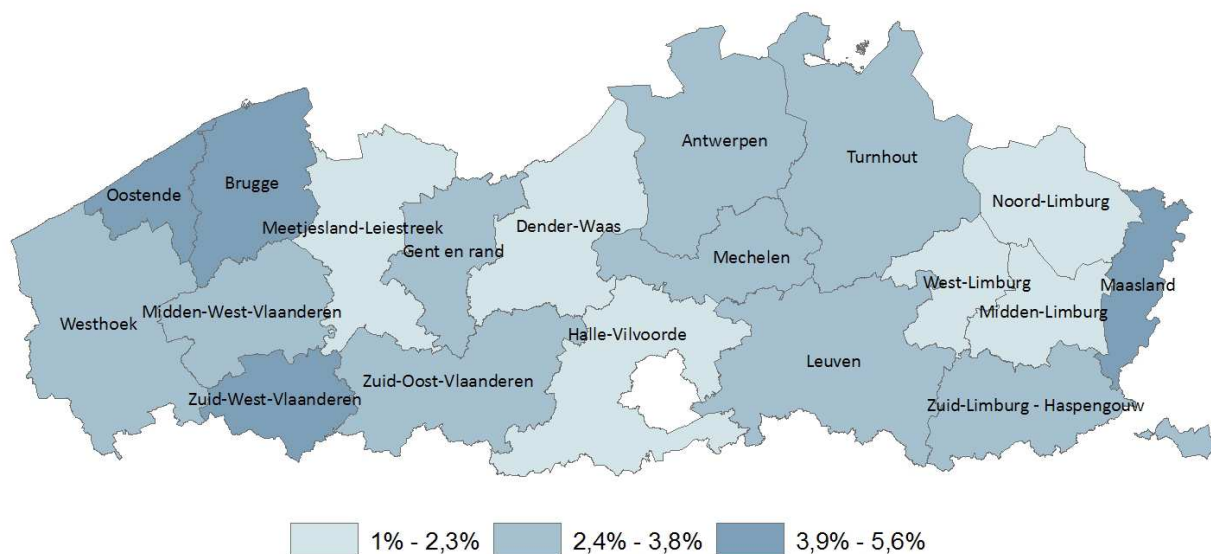
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	590	61	15	25
Mechelen	183	15	5	7
Turnhout	242	19	4	7
Prov. Antwerpen	1.015	94	24	39
Halle-Vilvoorde	257	25	2	6
Leuven	256	31	11	10
Prov. Vlaams-Brabant	513	55	13	16
Brugge	195	15	10	9
Westhoek	140	8	6	4
Zuid-West-Vlaanderen	161	11	8	8
Oostende	75	6	3	5
Midden-West-Vlaanderen	142	9	3	6
Prov. West-Vlaanderen	713	49	30	32
Zuid-Oost-Vlaanderen	205	26	7	8
Dender-Waas	240	32	11	5
Gent en rand	301	39	17	11
Meetjesland-Leiestreek	156	9	4	4
Prov. Oost-Vlaanderen	901	105	39	28
Midden-Limburg	219	25	7	5
West-Limburg	86	7	3	1
Zuid-Limburg	140	7	5	5
Noord-Limburg	86	7	4	2
Maasland	60	9	1	3
Prov. Limburg	590	55	20	16
Vlaanderen	3.731	359	126	131

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Hoewel de grote ondernemingen voor de meeste tewerkstelling zorgen, zijn de kleine vestigingen oververtegenwoordigd. Bijna 86% van de vestigingen telt minder dan 10 werknemers. In sommige regio's ligt dit aandeel nog hoger: Meetjesland-Leiestreek, Halle-Vilvoorde, Turnhout en Midden- en West-Limburg. In Oostende, Brugge, Zuid-West-Vlaanderen en Maastrand zijn er relatief meer grote ondernemingen actief dan in de rest van Vlaanderen.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

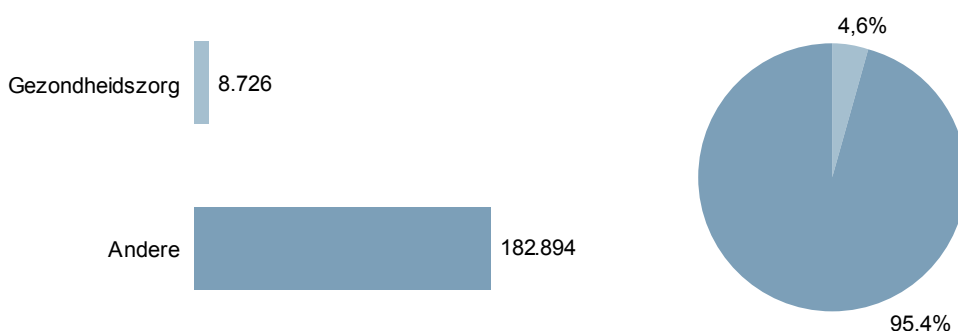
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

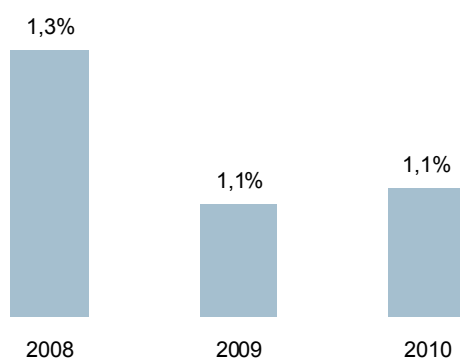
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

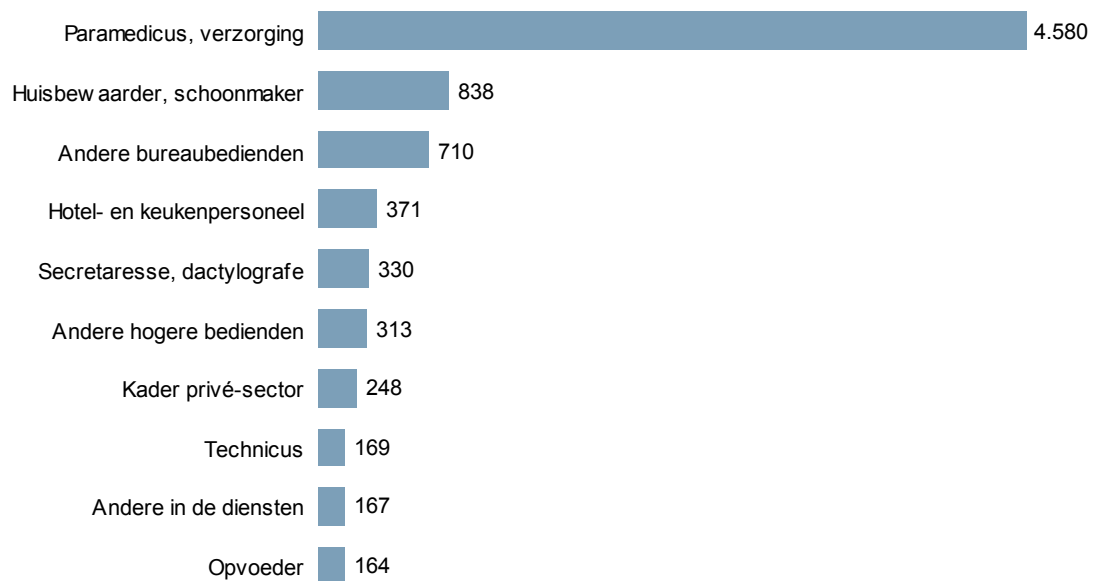
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



4,6% van alle ontvangen vacatures komt uit de gezondheidszorg, dat is bijna in verhouding met het aandeel van de sector in de binnenlandse werkgelegenheid.

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan die niet ingevuld is. De vacaturegraad lag in 2009 en 2010 op 1,1% wat iets lager is dan de 1,3% van 2008.

Veruit de meeste vacatures betreffen paramedicus, verzorging maar ook huisbewaarder, schoonmaker en andere bureaubedienden worden geregeld gevraagd.

VACATURES

Ontvangen door VDAB

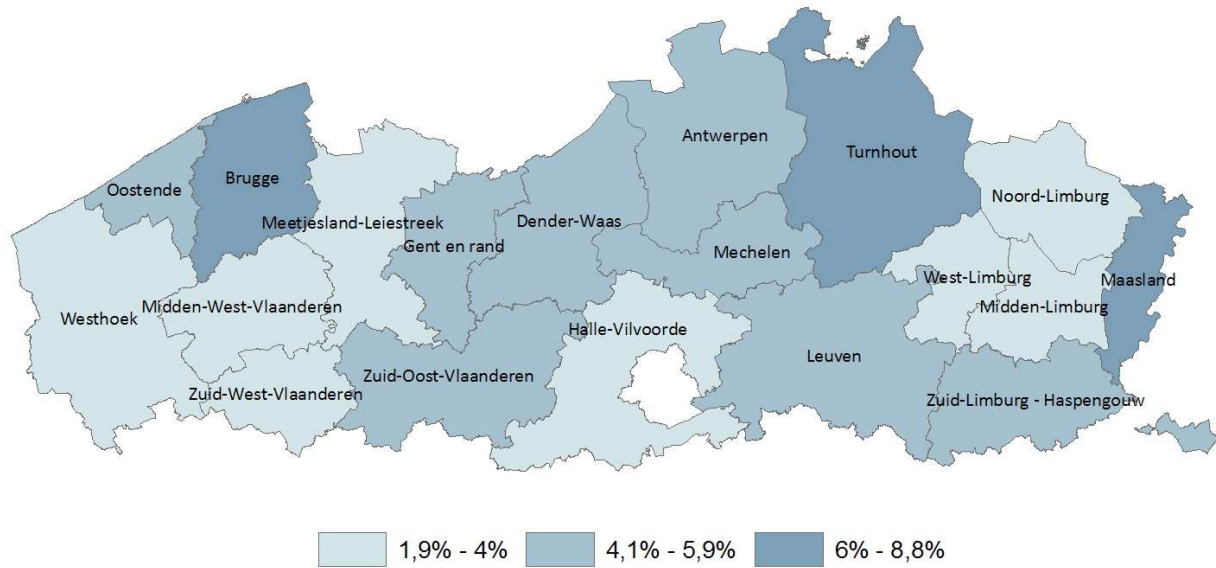
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	1.584
Mechelen	583
Turnhout	1.003
Prov. Antwerpen	3.170
Halle-Vilvoorde	281
Leuven	536
Prov. Vlaams-Brabant	817
Brugge	655
Westhoek	167
Zuid-West-Vlaanderen	278
Oostende	225
Midden-West-Vlaanderen	203
Prov. West-Vlaanderen	1.528
Zuid-Oost-Vlaanderen	400
Dender-Waas	425
Gent en rand	775
Meetjesland-Leiestreek	157
Prov. Oost-Vlaanderen	1.757
Midden-Limburg	259
West-Limburg	90
Zuid-Limburg	180
Noord-Limburg	130
Maasland	128
Prov. Limburg	787
Buiten Vlaanderen	667
Eindtotaal	8.726

Antwerpen is de koploper wat betreft het absoluut aantal vacatures.

Het relatieve belang van de sector in het totaal aantal vacatures is het grootst in Brugge, Turnhout en Maasland.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

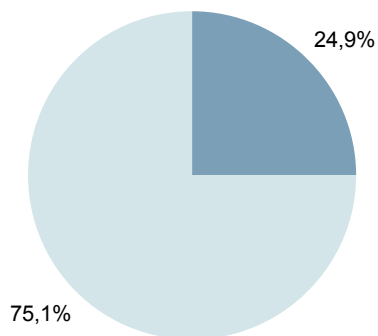
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

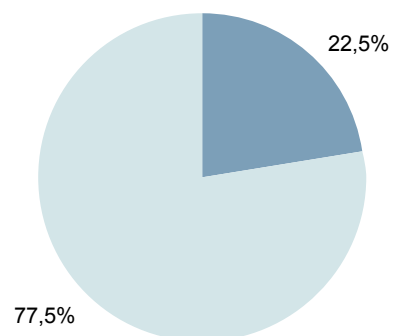
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)

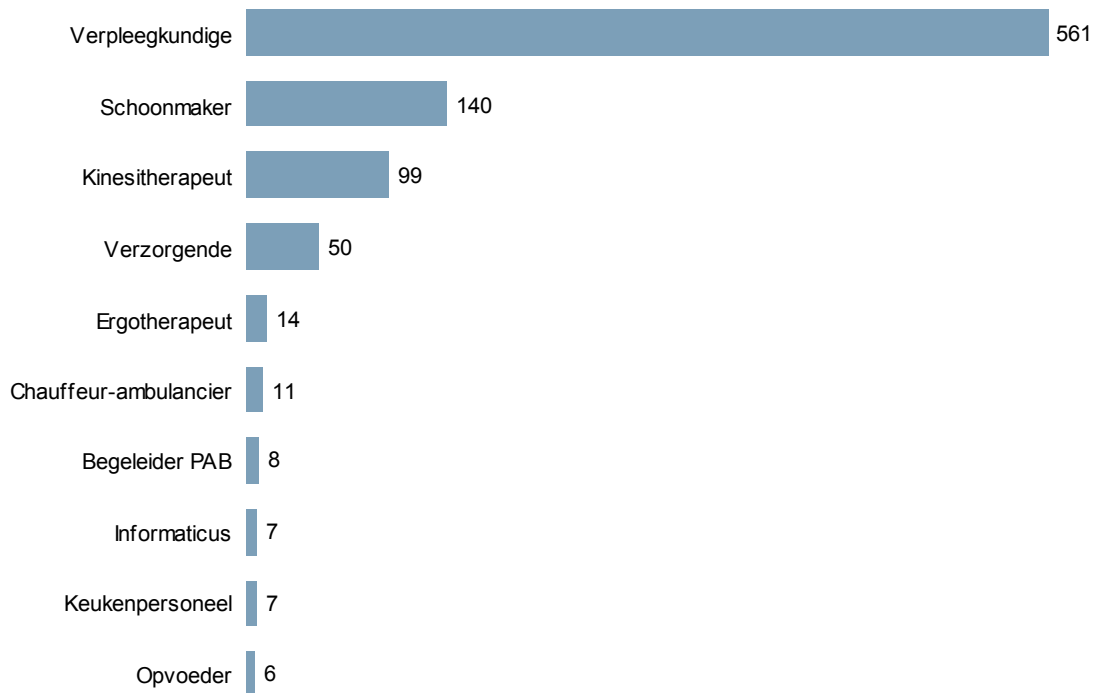


Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

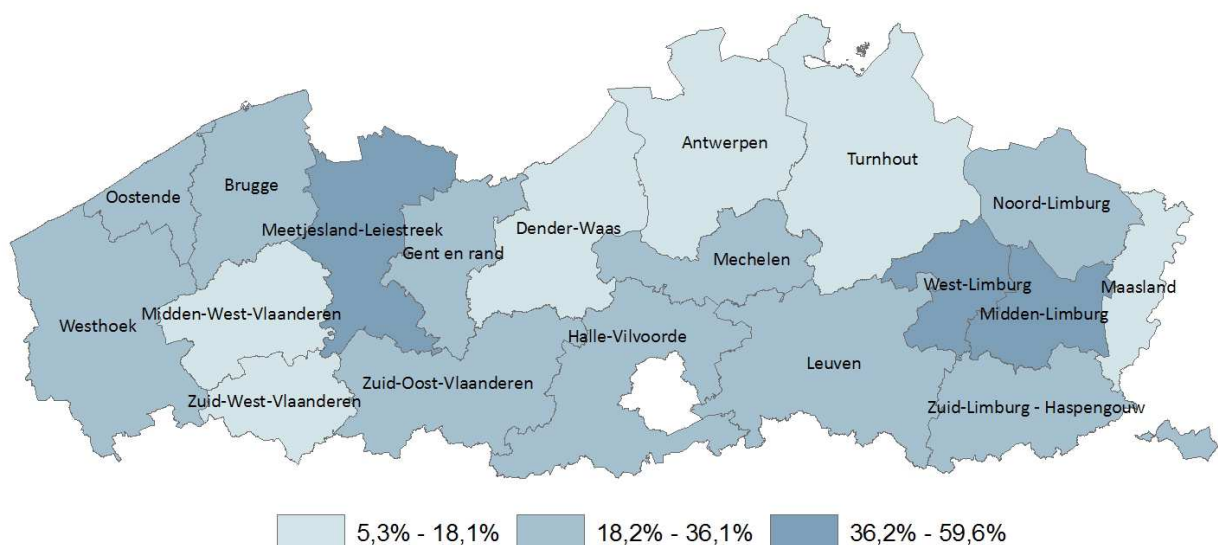
Bijna één vierde van de ontvangen vacatures in de gezondheidszorg betreft knelpuntvacatures, wat iets meer is dan het gemiddelde over alle sectoren. De meeste knelpuntvacatures zijn te vinden bij de beroepen verpleegkundige, schoonmaker en kinesitherapeut.

Het aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures in de sector is in een aantal regio's heel groot met name in Meetjesland-Leiestreek en West- en Midden-Limburg.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



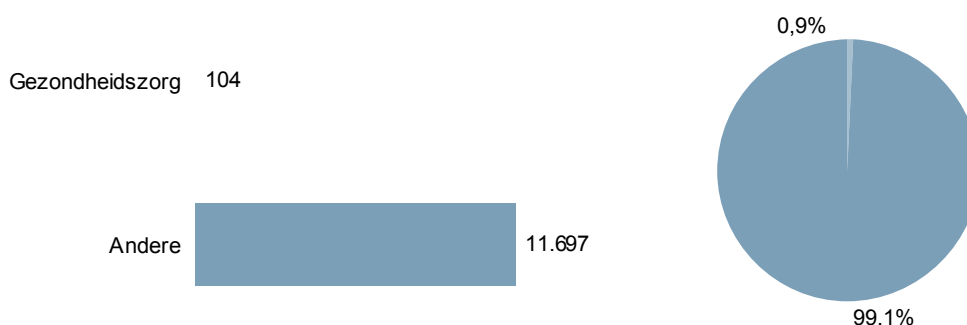
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

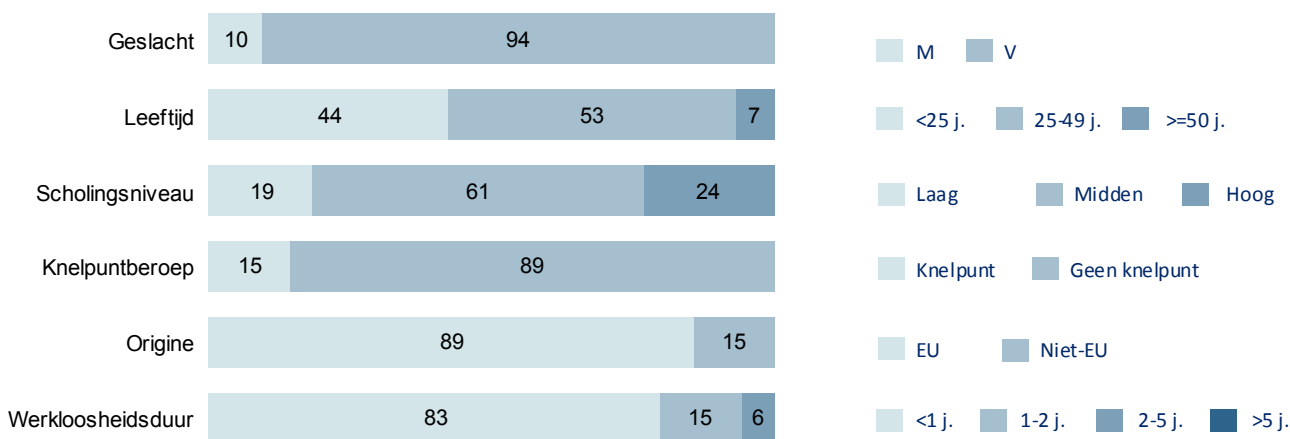
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)

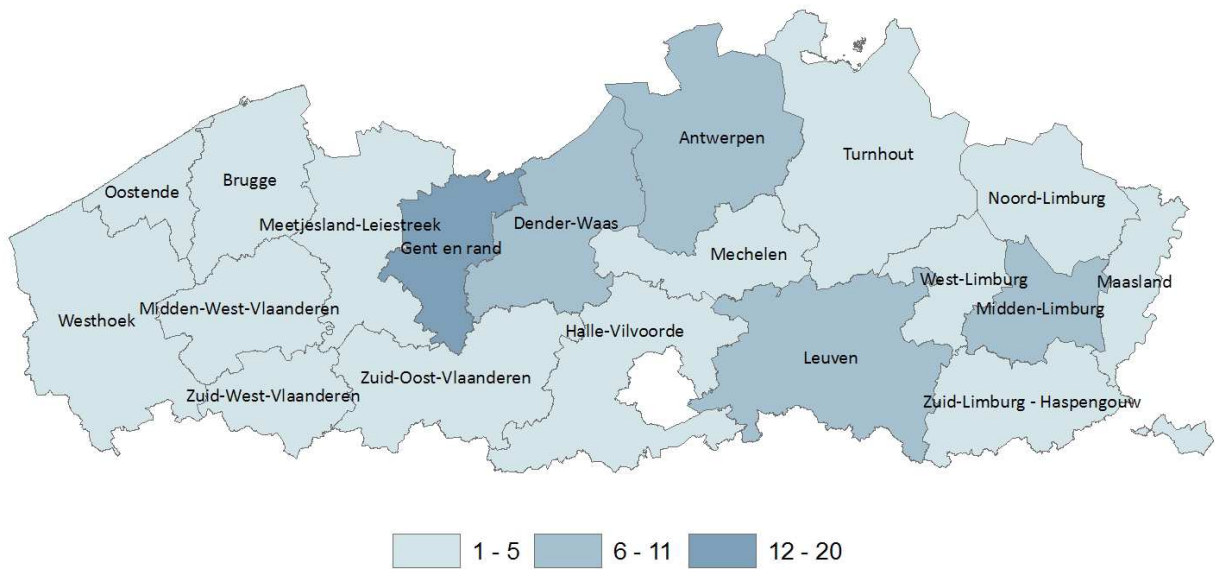


Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)

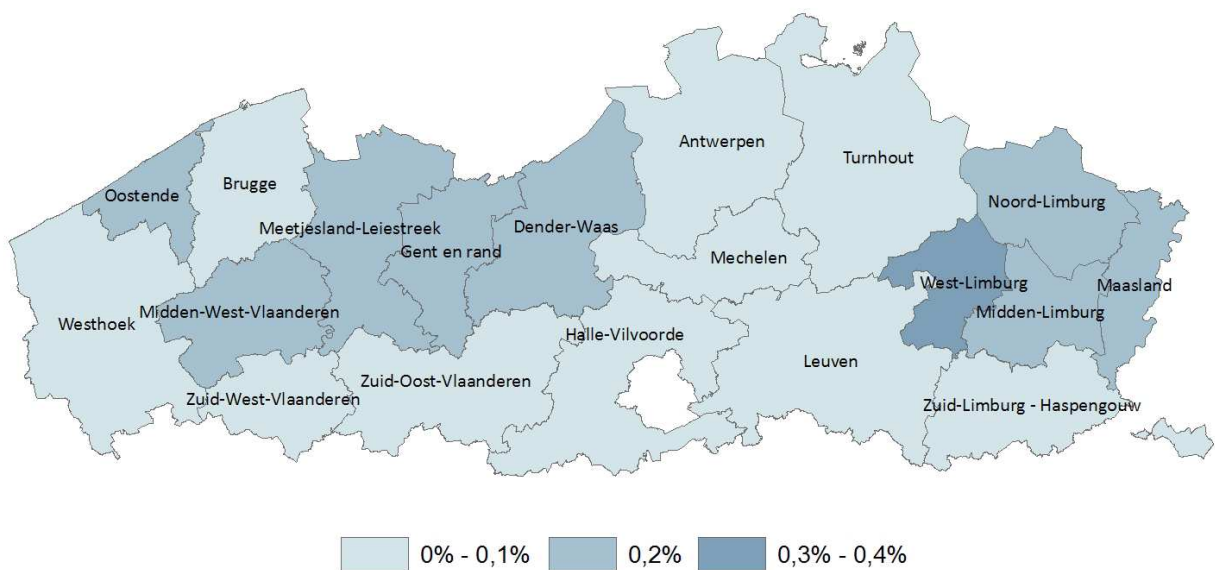


De gezondheidszorg is goed voor amper 1% van alle Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO). Tegenover het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (5%) staan dus weinig IBO's. Er worden vooral vrouwen via IBO tewerkgesteld. De leeftijd is relatief gelijk verdeeld behalve wat betreft de 50-plussers. Vooral veel middengeschoolden worden gevraagd. Allochtonen en langdurig werkzoekenden vinden moeilijker de weg naar een IBO. Het gaat maar bij een minderheid van de IBO's om één van de knelpuntberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

86101	Algemene ziekenhuizen, m.u.v. geriatrische en gespecialiseerde ziekenhuizen
86102	Geriatrische ziekenhuizen
86103	Gespecialiseerde ziekenhuizen
86104	Psychiatrische ziekenhuizen
86109	Overige hospitalisatiediensten
86210	Huisartspraktijken
86220	Praktijken van specialisten
86230	Tandartspraktijken
86901	Activiteiten van medische laboratoria
86902	Activiteiten van bloedtransfusiecentra en bloed- en organenbanken
86903	Ziekenvervoer
86904	Activiteiten op het vlak van geestelijke gezondheidszorg, m.u.v. psychiatrische ziekenhuizen en verzorgingstehuizen
86905	Ambulante revalidatieactiviteiten
86906	Verpleegkundige activiteiten
86907	Activiteiten van vroedvrouwen
86909	Overige menselijke gezondheidszorg, n.e.g.

