

VDAB
SECTORRAPPORT

SECTOR ENERGIE, WATER EN AFVALVERWERKING

www.vdab.be
0800 30 700
(elke werkdag van 8 tot 20u)

VDAB
samen sterk voor werk



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

ENERGIE, WATER EN AFVALVERWERKING

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

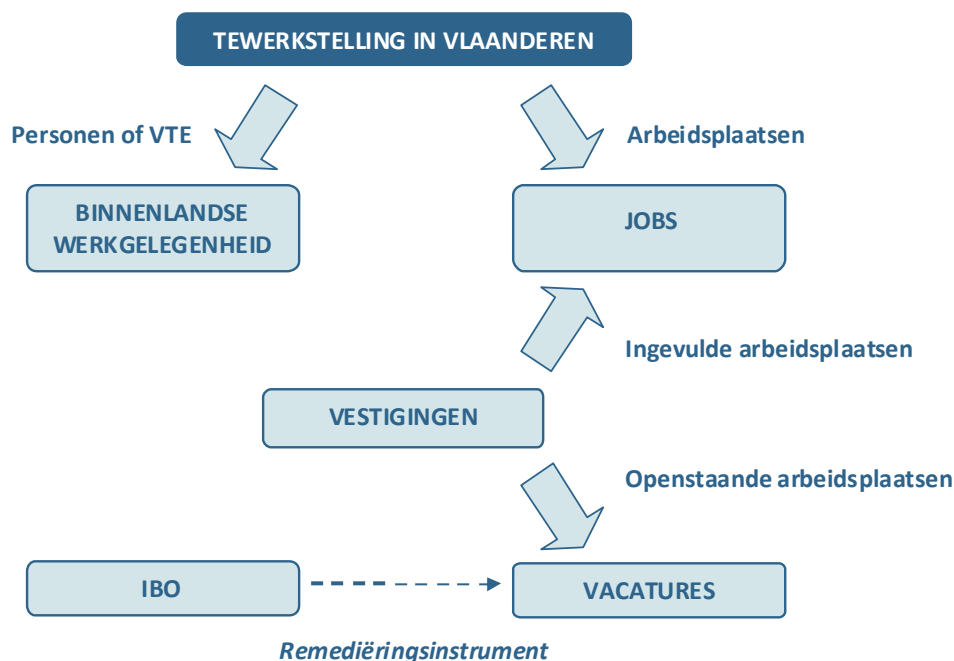
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

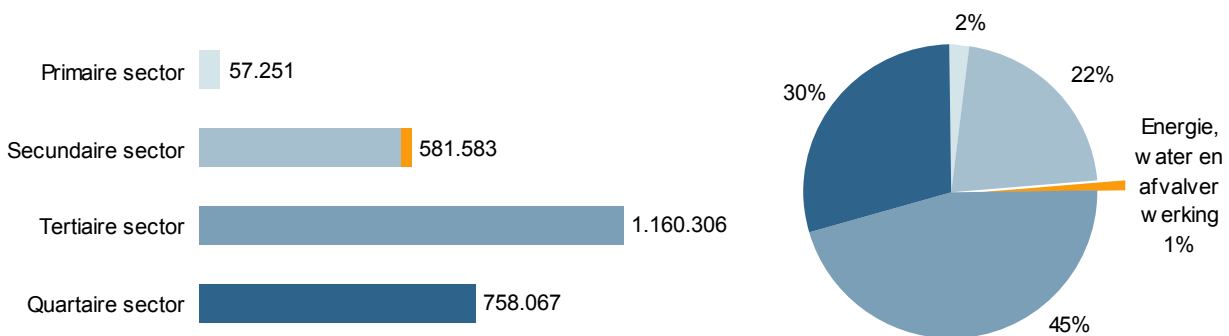
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

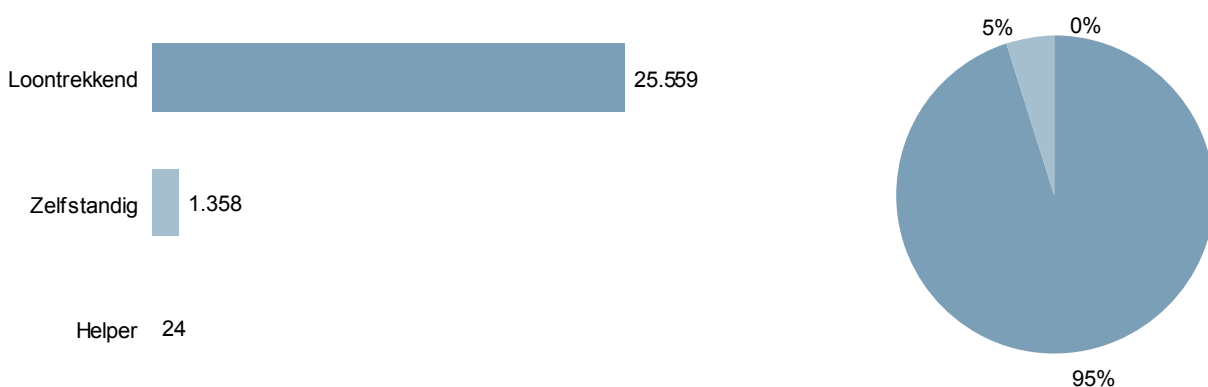
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



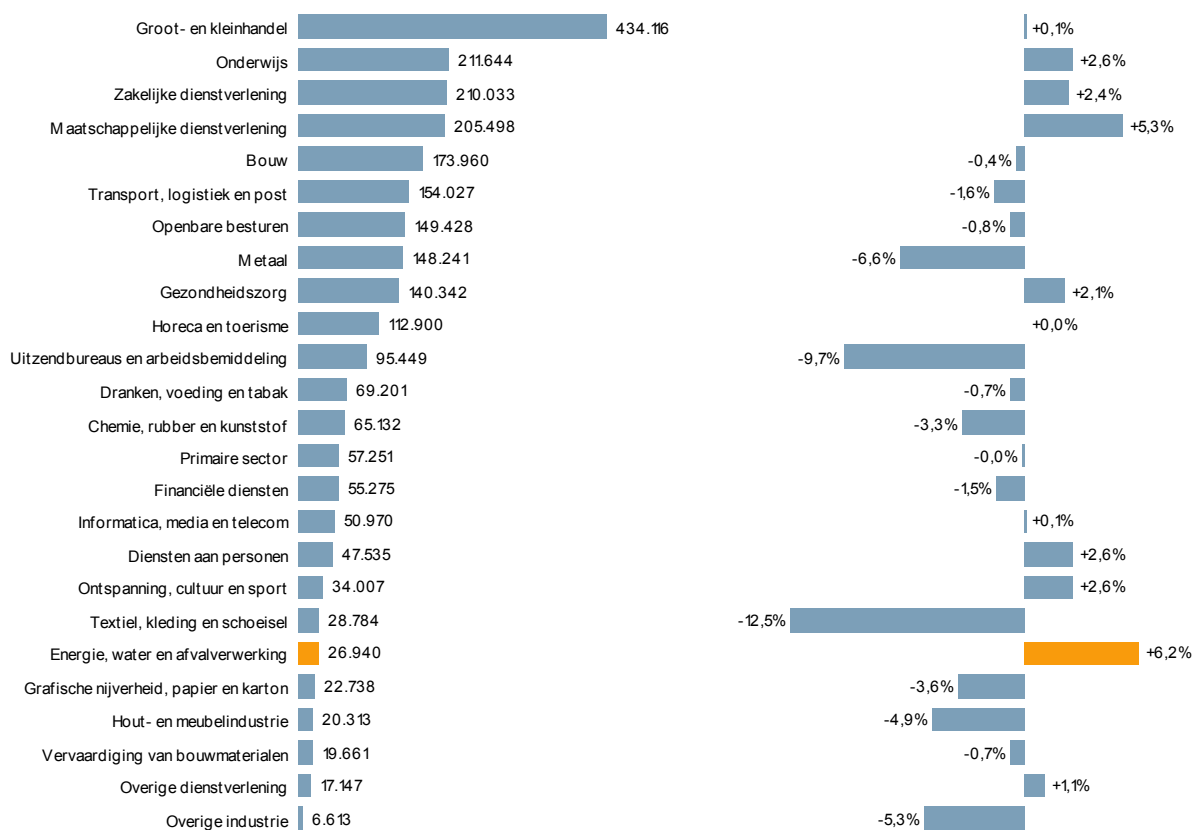
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



Met ongeveer 27.000 werknemers behoort de sector van energie, water en afvalverwerking tot één van de kleinere sectoren van de Vlaamse economie op vlak van werkgelegenheid. Het aandeel van deze sector in de secundaire sector blijft bijgevolg beperkt. Maar liefst 95% van de totale werkgelegenheid zijn loontrekkenden.

Ondanks de crisis kende de werkgelegenheid in de sector in 2009 een sterke groei met 6,2% tegenover 2008.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



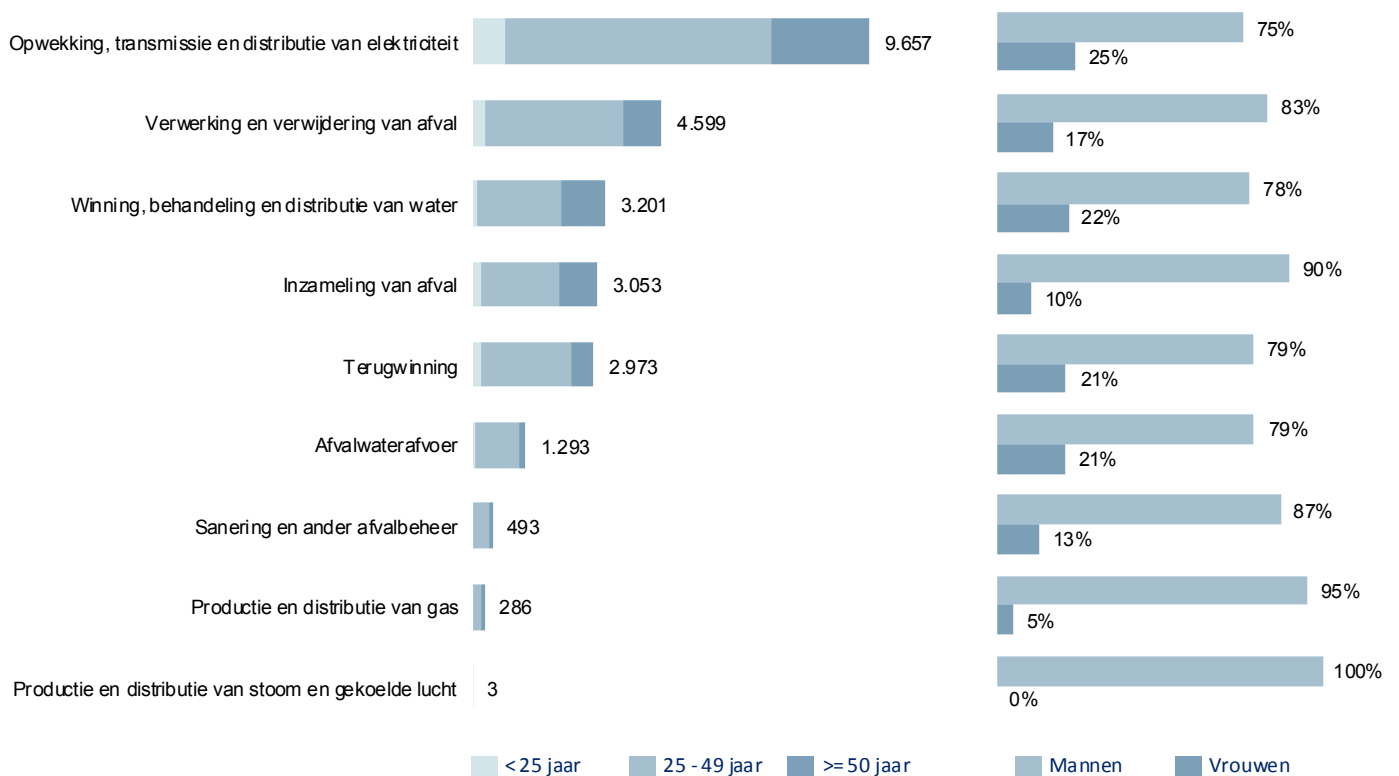
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder gekend met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 9 subsectoren binnen de sector (2009)



De belangrijkste activiteit in deze sector is de opwekking, transmissie en distributie van elektriciteit. Opvallend is het groot aandeel ouderen in deze subsector, ook in vergelijking met de andere subsectoren. In alle activiteiten zijn mannen ruim in de meerderheid.

Oost-Vlaanderen is de koploper wat betreft opwekking, transmissie en distributie van elektriciteit. Bij de verwerking en verwijdering van afval zorgt Antwerpen voor het grootste aandeel in de loontrekkende werkgelegenheid.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
9 subsectoren binnen de sector (2009)

	Opwekking, transmissie en distributie van elektriciteit	Verwerking en verwijdering van afval	Winning, behandeling en distributie van water	Inzameling van afval	Terugwinning	Afvalwaterafvoer	Sanering en ander afvalbeheer	Productie en distributie van gas	Productie en distributie van stoom en gekoelde lucht
Antwerpen	1.244	869	1.149	1.094	240	756	32	68	0
Mechelen	455	436	0	77	162	35	0	0	0
Turnhout	290	698	5	18	607	3	31	12	0
Prov. Antwerpen	1.989	2.003	1.154	1.189	1.009	794	63	80	0
Halle-Vilvoorde	638	210	55	334	227	10	70	62	0
Leuven	392	41	329	266	80	75	0	9	0
Prov. Vlaams-Brabant	1.030	251	384	600	307	85	70	70	0
Brugge	618	371	37	9	123	71	0	96	0
Westhoek	219	145	85	53	39	1	61	0	0
Zuid-West-Vlaanderen	438	268	251	98	131	20	0	0	0
Oostende	42	41	39	166	77	37	0	0	0
Midden-West-Vlaanderen	7	94	4	26	432	15	101	0	0
Prov. West-Vlaanderen	1.324	919	416	352	802	145	162	96	0
Zuid-Oost-Vlaanderen	451	103	32	260	5	33	72	0	1
Dender-Waas	1.445	646	72	195	68	46	24	23	0
Gent en rand	2.047	156	756	355	192	49	74	0	2
Meetjesland-Leiestreek	11	93	30	4	25	88	4	0	0
Prov. Oost-Vlaanderen	3.954	998	891	814	291	217	174	23	3
Midden-Limburg	1.360	312	241	60	101	35	0	15	0
West-Limburg	0	48	31	24	50	5	7	1	0
Zuid-Limburg	0	33	58	5	167	2	18	0	0
Noord-Limburg	0	36	26	2	145	0	0	0	0
Maasland	0	0	0	7	101	11	0	0	0
Prov. Limburg	1.360	429	356	98	563	54	26	16	0
Vlaanderen	9.657	4.599	3.201	3.053	2.973	1.293	493	286	3

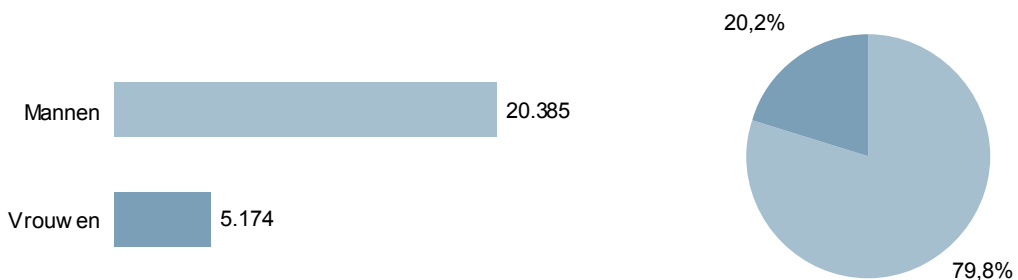
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

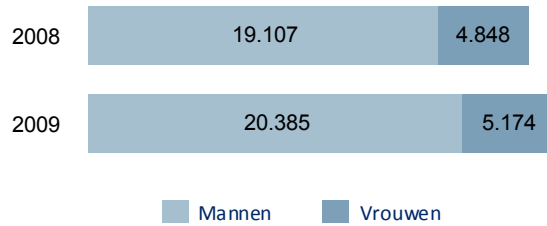
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



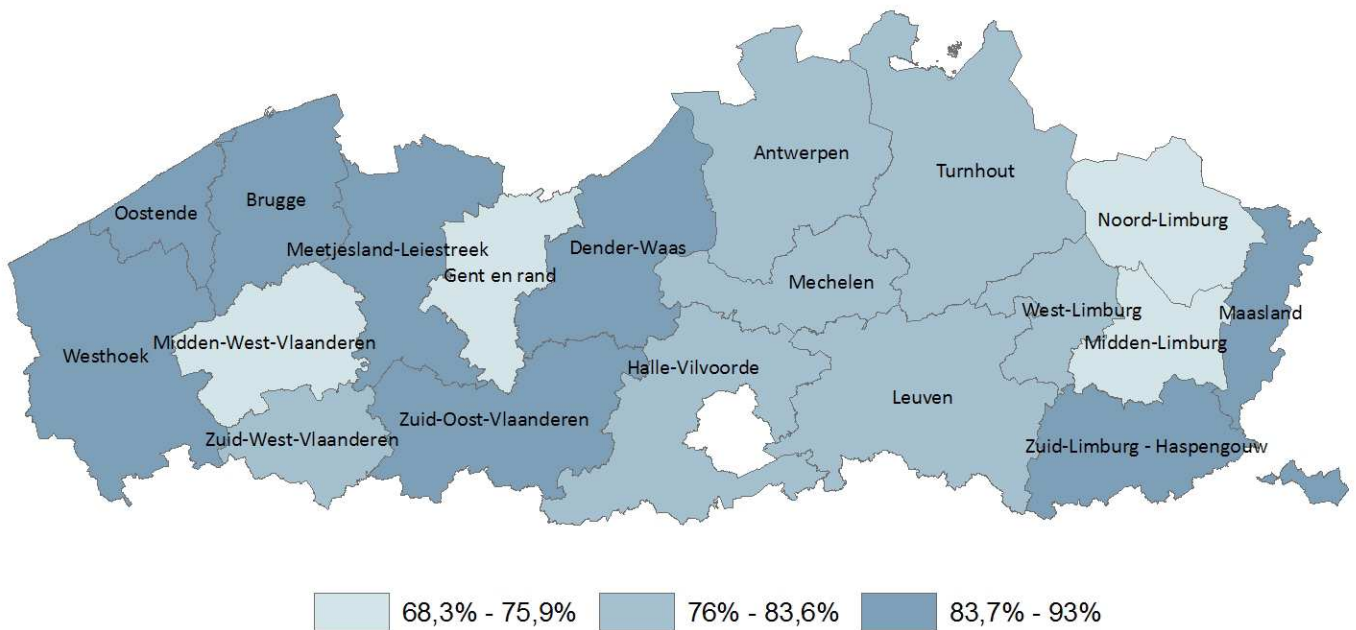
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	4.344	1.107
Mechelen	934	232
Turnhout	1.363	300
Prov. Antwerpen	6.641	1.639
Halle-Vilvoorde	1.256	350
Leuven	997	196
Prov. Vlaams-Brabant	2.253	546
Brugge	1.156	169
Westhoek	519	83
Zuid-West-Vlaanderen	960	247
Oostende	374	28
Midden-West-Vlaanderen	510	170
Prov. West-Vlaanderen	3.518	697
Zuid-Oost-Vlaanderen	854	103
Dender-Waas	2.201	318
Gent en rand	2.479	1.153
Meetjesland-Leiestreek	232	23
Prov. Oost-Vlaanderen	5.766	1.597
Midden-Limburg	1.566	557
West-Limburg	130	37
Zuid-Limburg	248	34
Noord-Limburg	159	50
Maasland	103	15
Prov. Limburg	2.207	695
Vlaanderen	20.385	5.174

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel **mannen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



De mannen maken bijna 80% van de tewerkstelling in de sector van energie, water en afvalverwerking uit. De regionale verschillen zijn aanzienlijk en hangen voor een deel samen met de aard van de activiteiten binnen de regio.

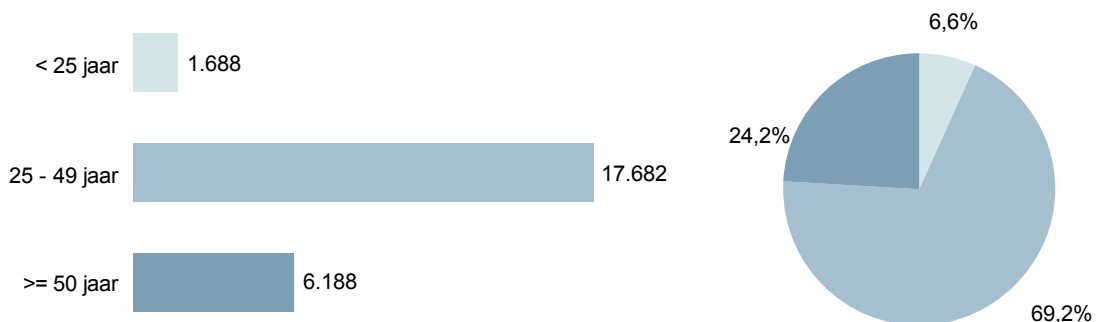
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	330	3.766	1.355
Mechelen	60	833	273
Turnhout	105	1.214	344
Prov. Antwerpen	495	5.813	1.972
Halle-Vilvoorde	89	1.128	389
Leuven	82	793	317
Prov. Vlaams-Brabant	171	1.921	707
Brugge	73	891	361
Westhoek	49	390	163
Zuid-West-Vlaanderen	79	801	327
Oostende	39	264	99
Midden-West-Vlaanderen	52	489	138
Prov. West-Vlaanderen	293	2.834	1.088
Zuid-Oost-Vlaanderen	60	645	252
Dender-Waas	224	1.668	627
Gent en rand	302	2.451	878
Meetjesland-Leiestreek	12	179	64
Prov. Oost-Vlaanderen	598	4.943	1.821
Midden-Limburg	81	1.596	446
West-Limburg	10	123	35
Zuid-Limburg	18	211	54
Noord-Limburg	18	152	39
Maasland	3	90	25
Prov. Limburg	131	2.171	600
Vlaanderen	1.688	17.682	6.188

Maar liefst één vierde van de werknemers in deze sector is 50 jaar of ouder, daartegenover staat een klein aandeel jongeren.

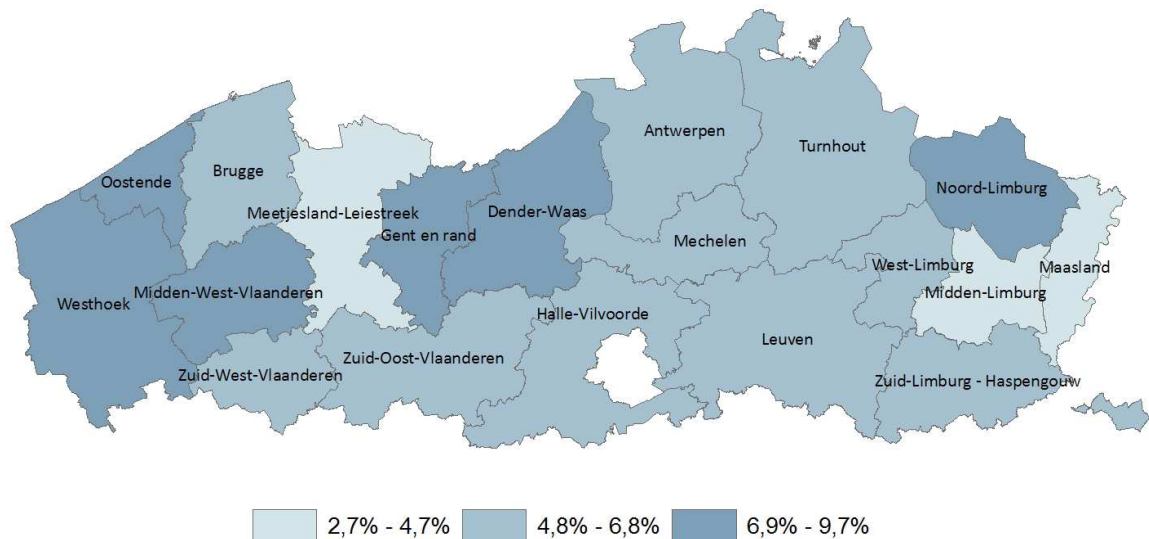
De Westhoek, Brugge, Zuid-West-Vlaanderen, Zuid-Oost-Vlaanderen en Leuven kennen een groter aandeel ouderen dan de andere regio's.

Het grootste aandeel jongeren vinden we in de Westhoek, Oostende, Midden-West-Vlaanderen, Gent en rand, Dender-Waas en Noord-Limburg.

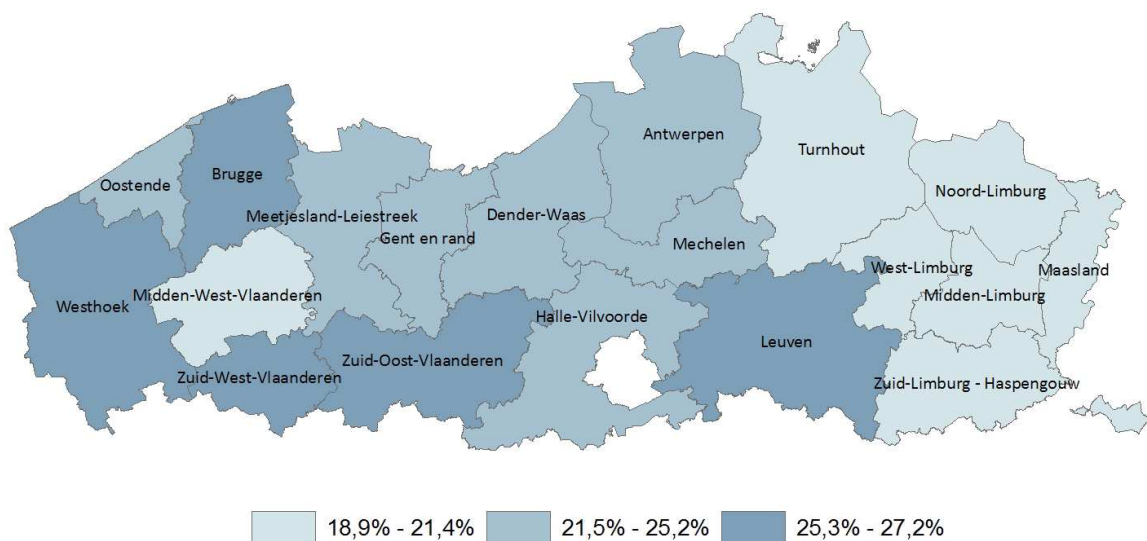
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



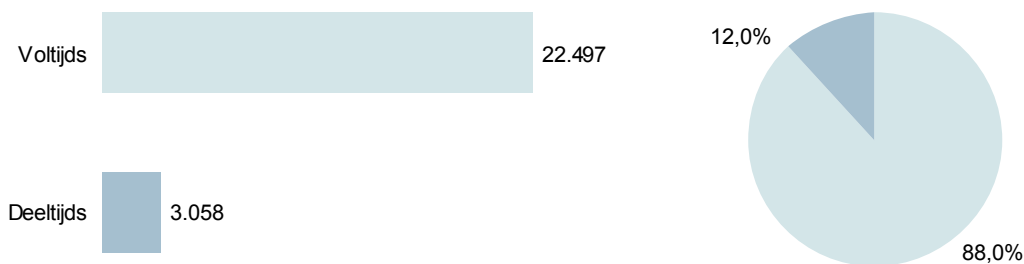
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

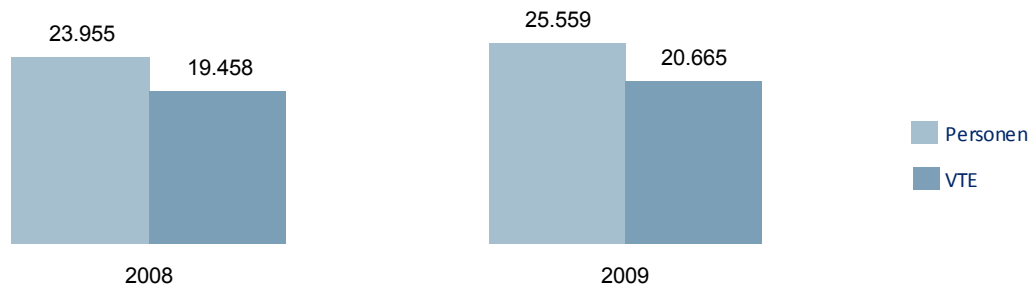
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

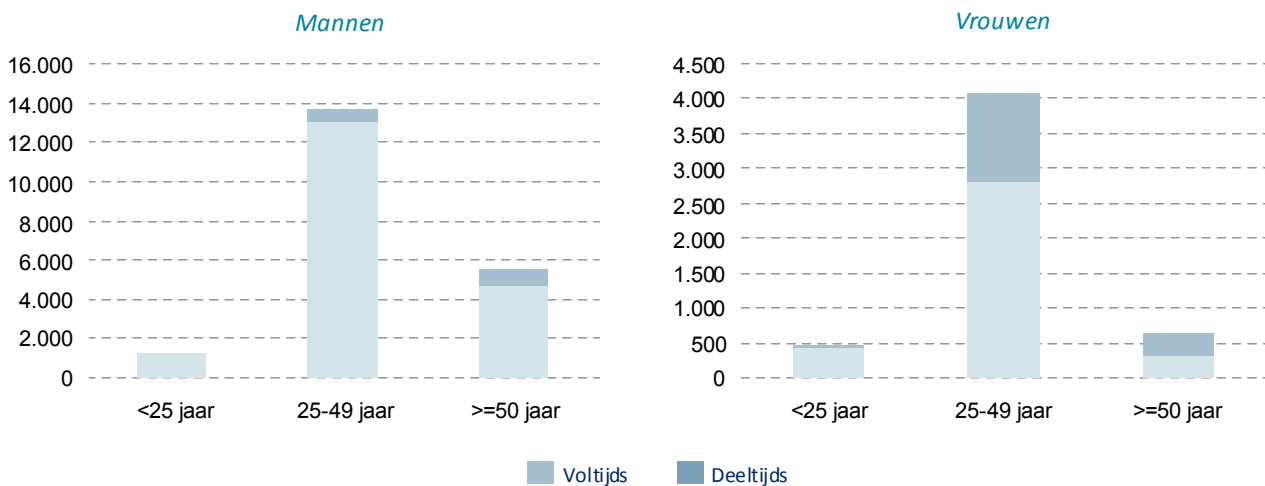
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



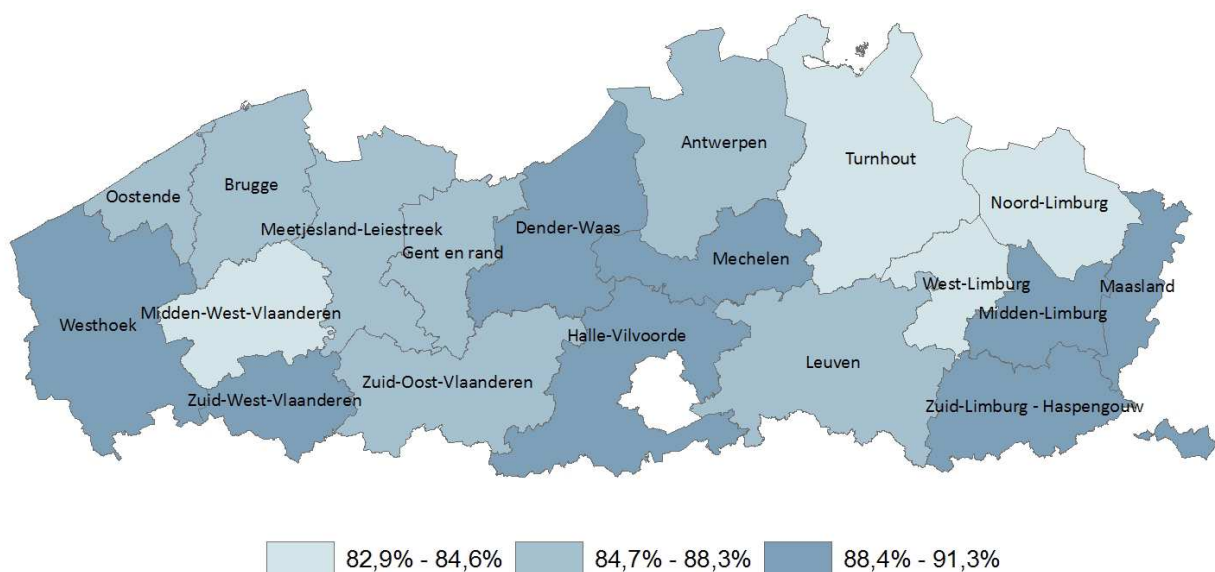
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	4.774	677
Mechelen	1.046	120
Turnhout	1.379	284
Prov. Antwerpen	7.199	1.081
Halle-Vilvoorde	1.443	164
Leuven	1.043	149
Prov. Vlaams-Brabant	2.486	313
Brugge	1.142	183
Westhoek	549	53
Zuid-West-Vlaanderen	1.075	132
Oostende	355	47
Midden-West-Vlaanderen	575	105
Prov. West-Vlaanderen	3.696	519
Zuid-Oost-Vlaanderen	830	127
Dender-Waas	2.294	223
Gent en rand	3.186	446
Meetjesland-Leiestreek	221	34
Prov. Oost-Vlaanderen	6.531	830
Midden-Limburg	1.905	219
West-Limburg	140	28
Zuid-Limburg	258	25
Noord-Limburg	175	32
Maasland	107	12
Prov. Limburg	2.585	315
Totaal	22.497	3.058

Bijna 9 werknemers op 10 is voltijds aan de slag. Dit hangt samen met het groot aandeel mannen in de sector. Vrouwen kiezen vaker voor deeltijds werk. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzendsector gevoegd wordt.

Er zijn geen grote verschillen tussen de regio's. In Midden-West-Vlaanderen, Turnhout en West- en Noord-Limburg zijn er relatief minder werknemers voltijds aan de slag.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



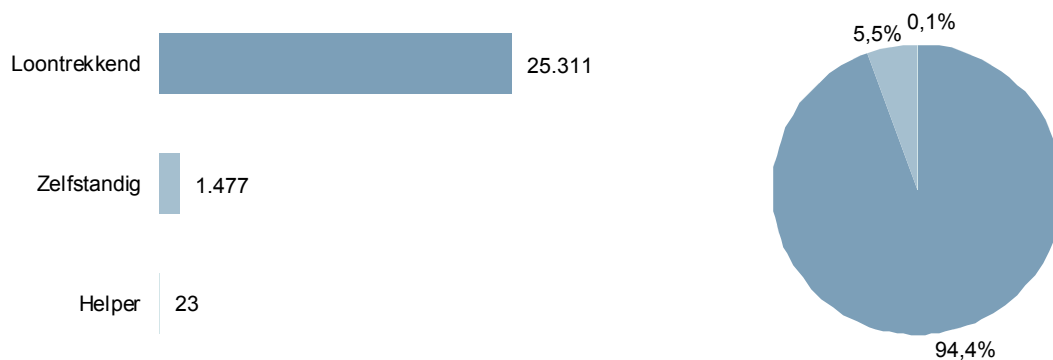
JOBS

Statuut

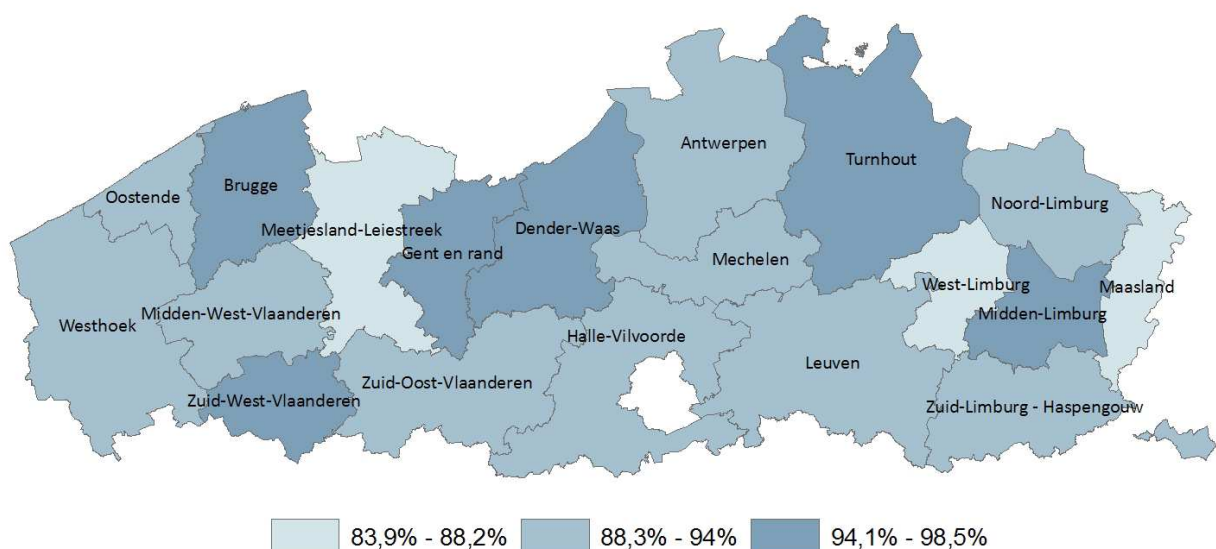
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Er zijn in de sector ongeveer 17 loontrekkenden tegenover 1 zelfstandige.

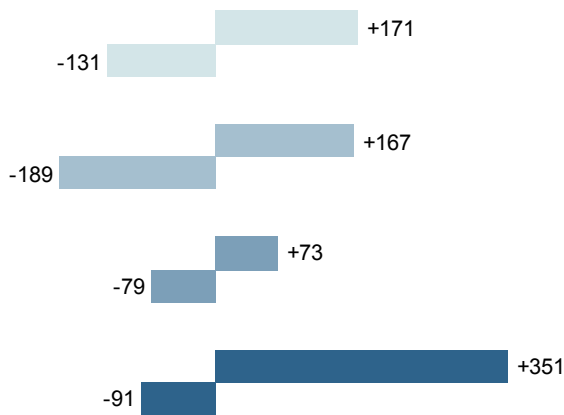
Er zijn wel wat regionale verschillen merkbaar: het aandeel loontrekkenden ligt het hoogst in Brugge, Zuid-West-Vlaanderen, Gent en rand, Dender-Waas, Turnhout en Midden-Limburg.



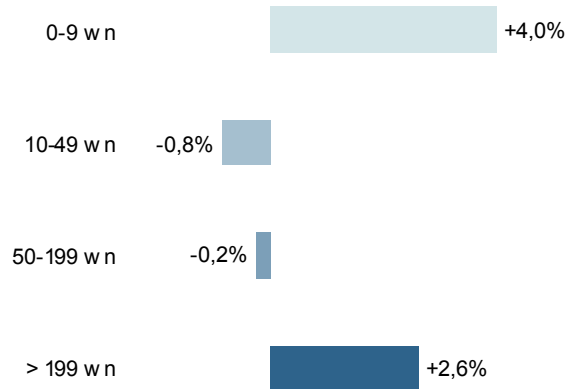
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

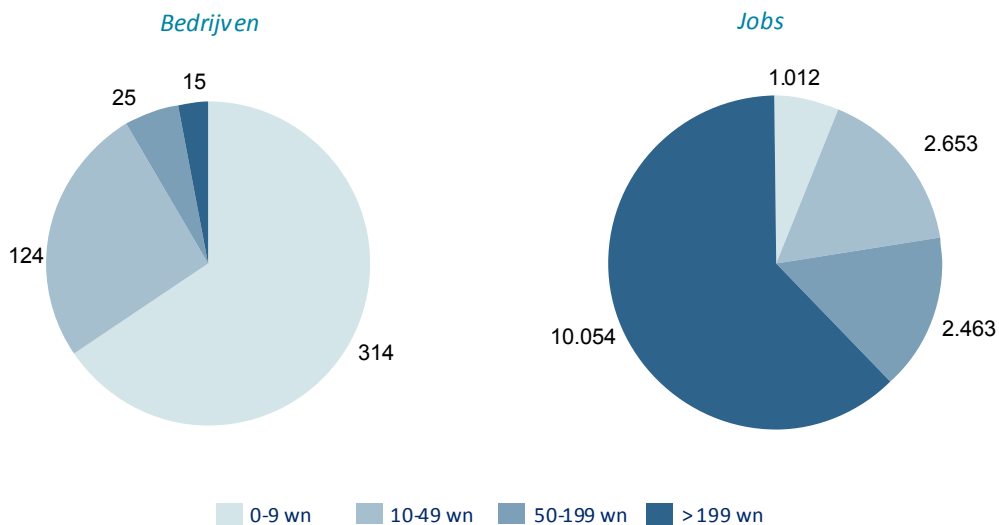
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. De sterkste groei vindt plaats bij de kleinste bedrijven (minder dan 10 werknemers). Ook bij de grootste bedrijven (200 werknemers of meer) zijn er veel meer jobs gecreëerd dan er zijn verdwenen. De impact op de totale sector is groot omdat ruim de helft van de werkgelegenheid door deze grotere bedrijven wordt gecreëerd hoewel er maar 15 ondernemingen van dergelijke omvang zijn.



JOBS

Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

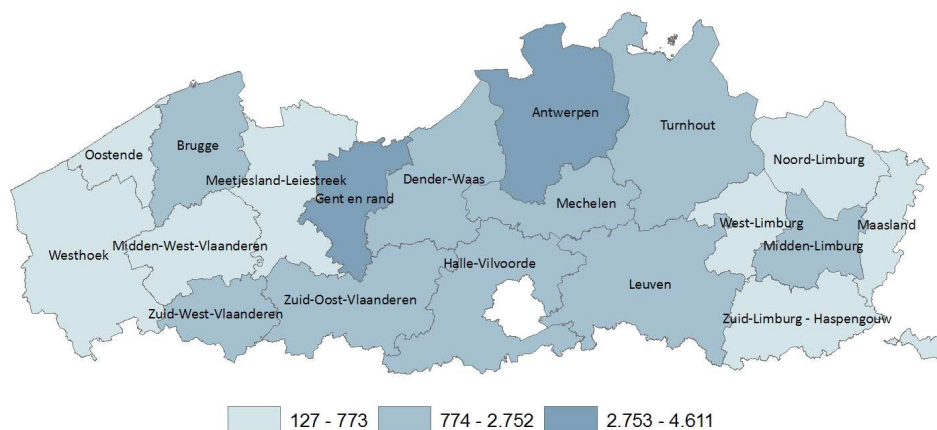
In de Resocs Antwerpen en Gent en rand is het aantal loontrekkende jobs in de sector energie, water en afvalverwerking het grootst.

Het relatieve belang van de sector is het sterkst in de regio's Gent en rand, Dender-Waas en Midden-Limburg. In de andere delen van Limburg is deze sector procentueel minder vertegenwoordigd.

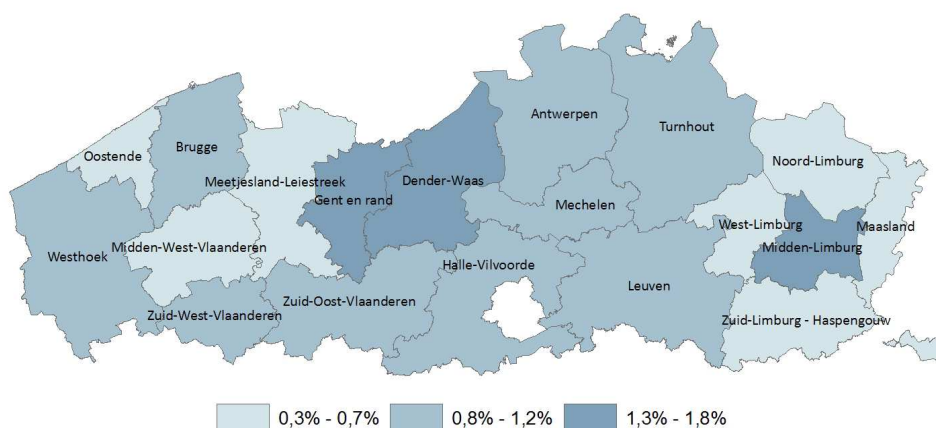
De sector is het sterkst gegroeid in de Westhoek, Gent en rand, Dender-Waas en de provincie Limburg.



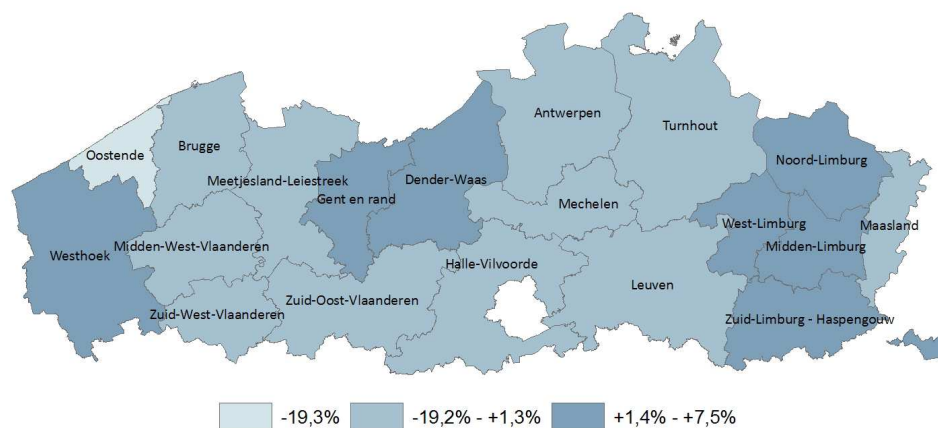
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



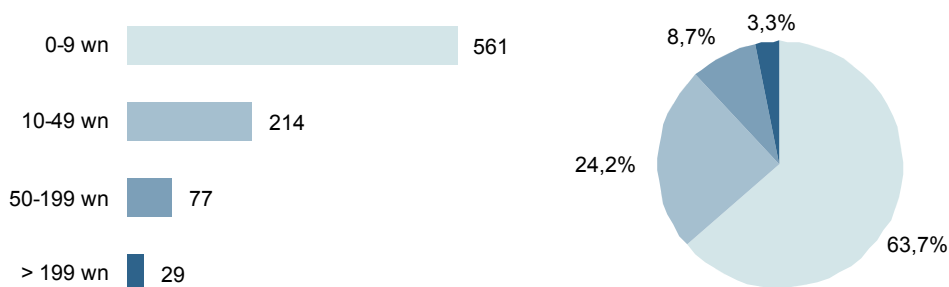
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

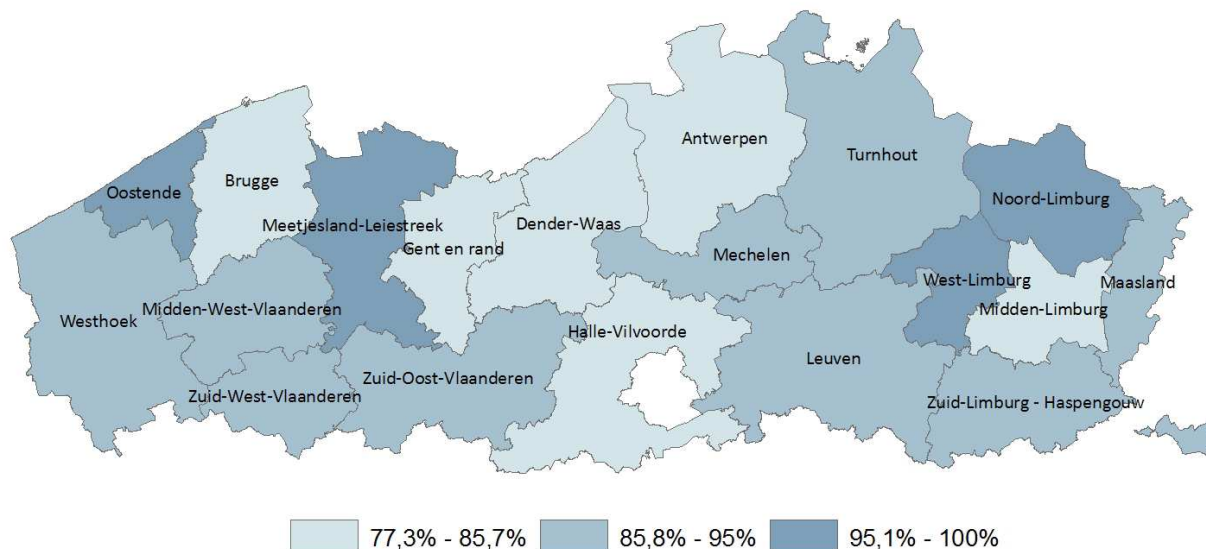
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



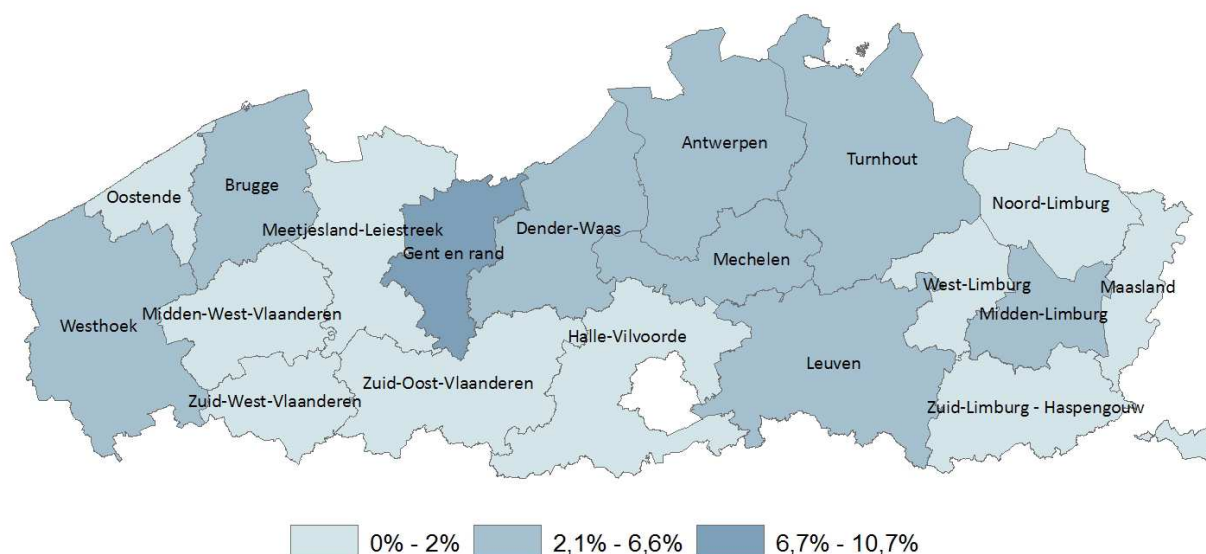
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	57	25	14	5
Mechelen	28	10	2	2
Turnhout	54	17	6	4
Prov. Antwerpen	139	52	22	11
Halle-Vilvoorde	40	12	12	1
Leuven	49	11	3	2
Prov. Vlaams-Brabant	89	24	15	3
Brugge	23	7	6	3
Westhoek	27	9	2	1
Zuid-West-Vlaanderen	38	21	3	1
Oostende	11	10	0	0
Midden-West-Vlaanderen	33	8	4	0
Prov. West-Vlaanderen	132	56	15	5
Zuid-Oost-Vlaanderen	41	5	4	1
Dender-Waas	38	18	9	2
Gent en rand	30	13	7	6
Meetjesland-Leiestreek	24	8	0	0
Prov. Oost-Vlaanderen	133	44	20	9
Midden-Limburg	20	16	4	2
West-Limburg	16	6	0	0
Zuid-Limburg	11	8	1	0
Noord-Limburg	12	9	0	0
Maasland	10	0	1	0
Prov. Limburg	69	39	6	2
Vlaanderen	561	214	77	29

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



In de sector van energie, water en afvalverwerking zijn de kleine vestigingen in de meerderheid: 64% van de vestigingen stellen minder dan 10 werknemers tewerk. In Oostende, Meetjesland-Leiestreek en Noord- en West-Limburg zijn de vestigingen met minder dan 50 werknemers in belang nog groter. Het hoogste aandeel grote vestigingen is dan weer te vinden in Gent en rand.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

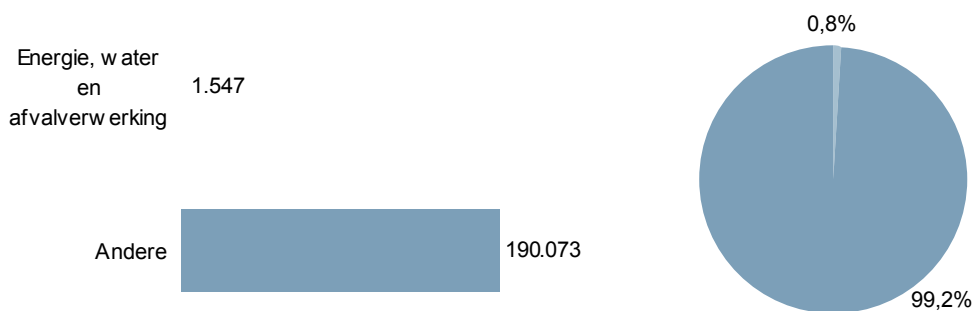
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

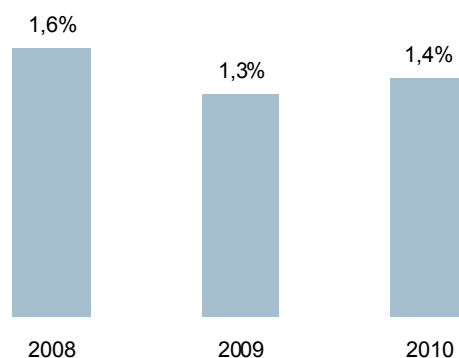
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

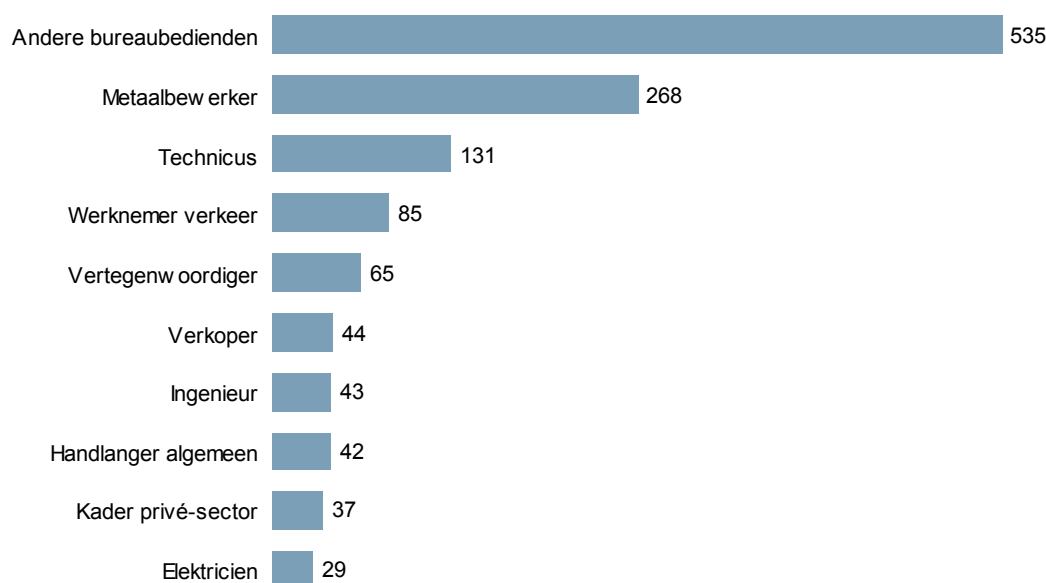
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



0,8% van alle ontvangen vacatures komt uit de sector energie, water en afvalverwerking, wat ongeveer in verhouding is tot het aandeel van de sector in de binnenlandse werkgelegenheid.

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan die niet ingevuld is. Ondanks de sterke groei van de sector lag de vacaturegraad in het crisisjaar 2009 op 1,3%, wat lager is dan de 1,6% van 2008. De vacaturegraad steeg licht naar 1,4% in 2010.

Veruit de meeste vacatures betreffen andere bureaubedienden maar ook metaalbewerker en technici worden vaak gevraagd.

VACATURES

Ontvangen door VDAB

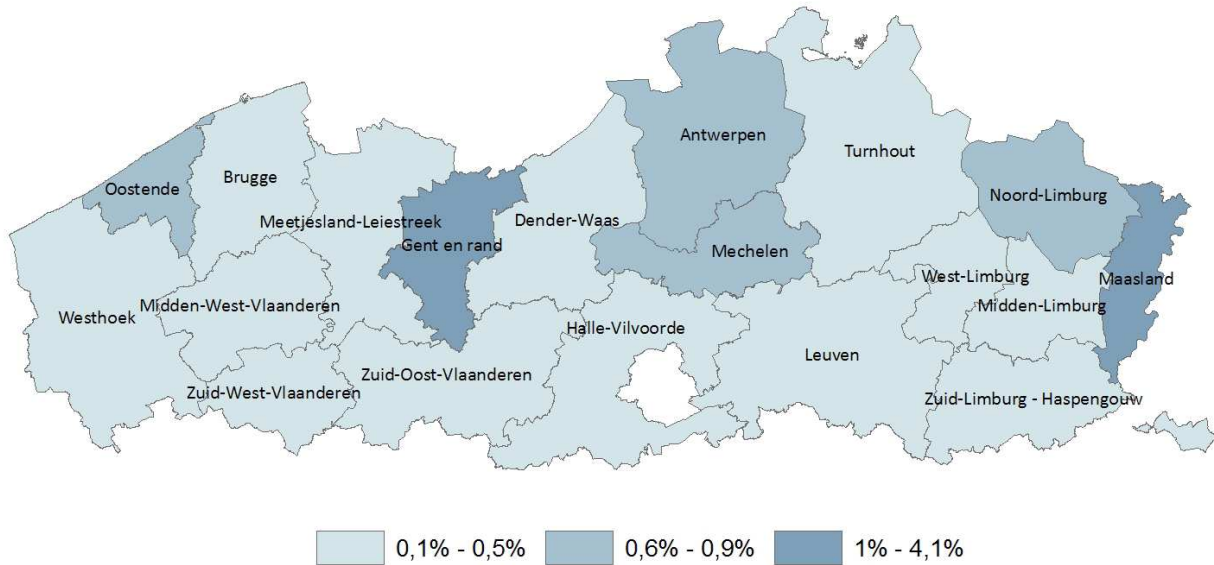
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	246
Mechelen	79
Turnhout	51
Prov. Antwerpen	376
Halle-Vilvoorde	40
Leuven	23
Prov. Vlaams-Brabant	63
Brugge	29
Westhoek	19
Zuid-West-Vlaanderen	9
Oostende	37
Midden-West-Vlaanderen	16
Prov. West-Vlaanderen	110
Zuid-Oost-Vlaanderen	22
Dender-Waas	43
Gent en rand	712
Meetjesland-Leiestreek	10
Prov. Oost-Vlaanderen	787
Midden-Limburg	16
West-Limburg	8
Zuid-Limburg	4
Noord-Limburg	17
Maasland	39
Prov. Limburg	84
Buiten Vlaanderen	127
Eindtotaal	1.547

De provincie Oost-Vlaanderen springt in het oog met het hoogst aantal ontvangen vacatures voor deze sector.

Het relatieve belang van de sector in het totaal aantal vacatures is het grootst in Gent en rand en Maasland.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

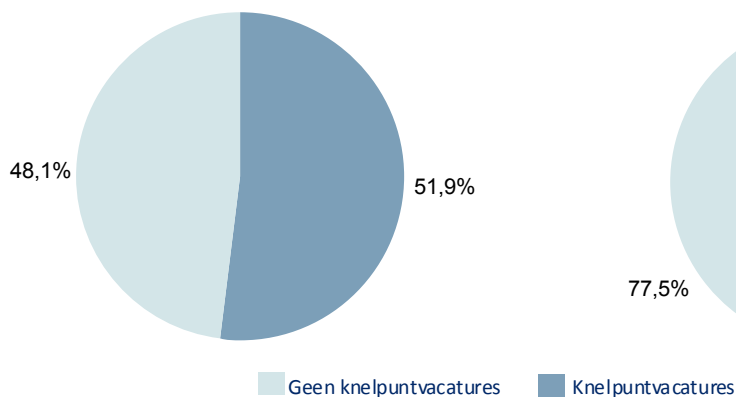
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

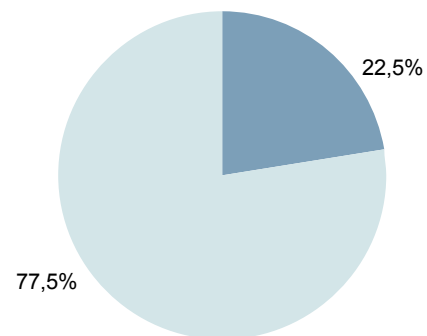
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)

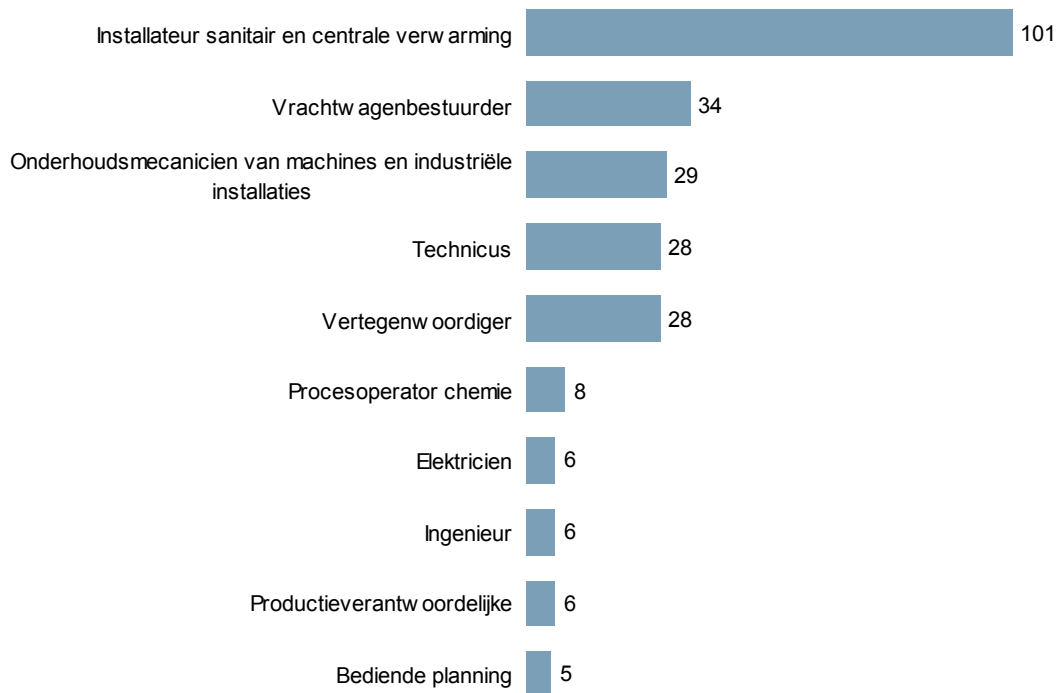


Ruim de helft van de ontvangen vacatures in de sector energie, water en afvalverwerking zijn knelpuntvacatures, wat meer dan het dubbele is van het aandeel over alle sectoren.

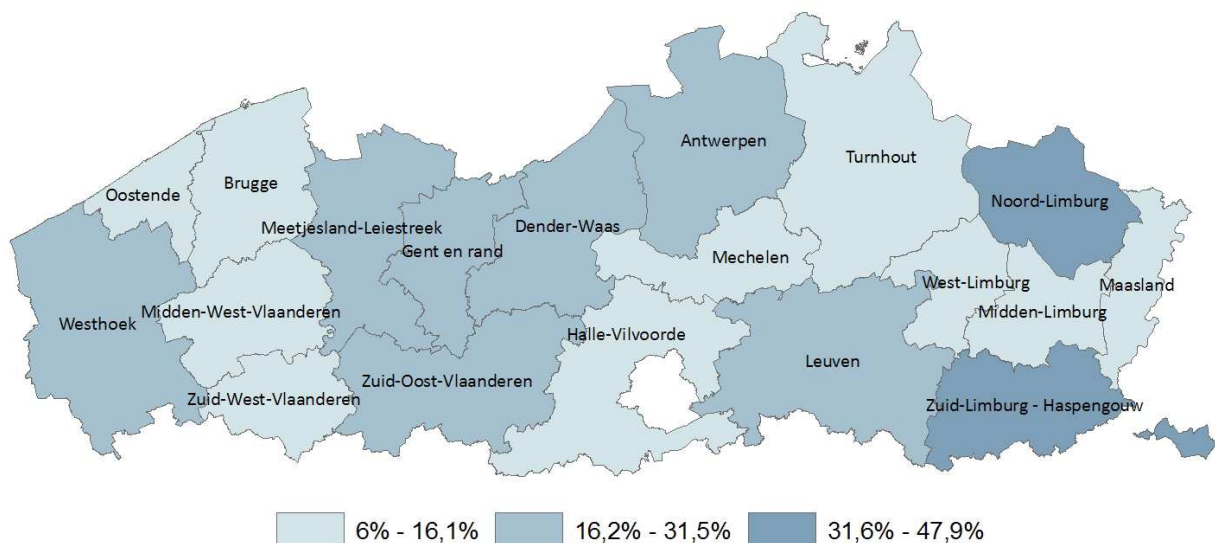
De meeste knelpuntvacatures zijn te vinden bij de beroepen installateur sanitair en centrale verwarming, vrachtwagenbestuurder en onderhoudsmechanici van machines en industriële installaties.

Het aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures in de sector is het grootst in de regio's Westhoek, Oostende, Brugge, Gent en rand, Zuid-Limburg - Haspengouw en Maasland.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



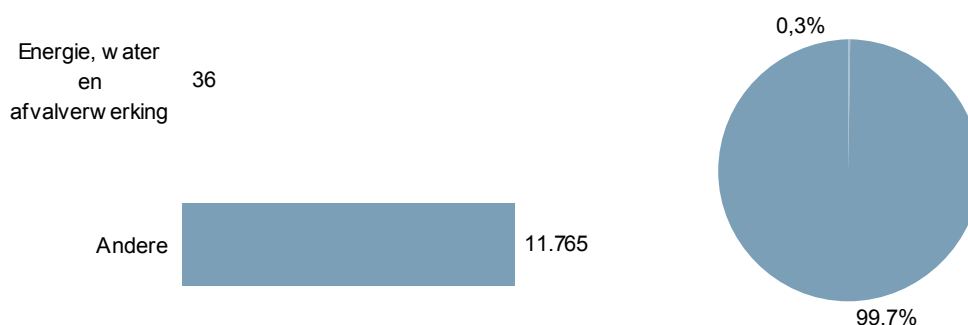
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

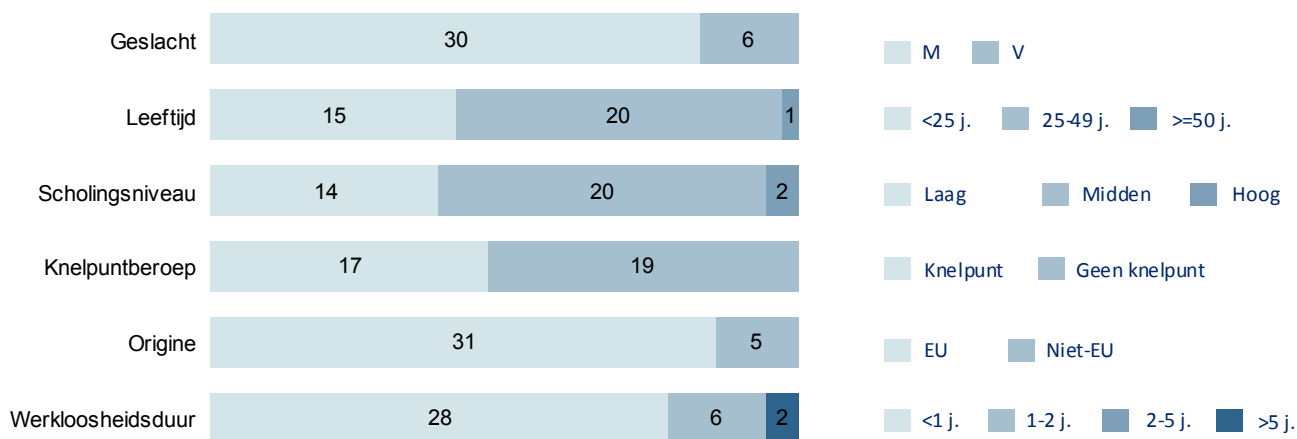
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)



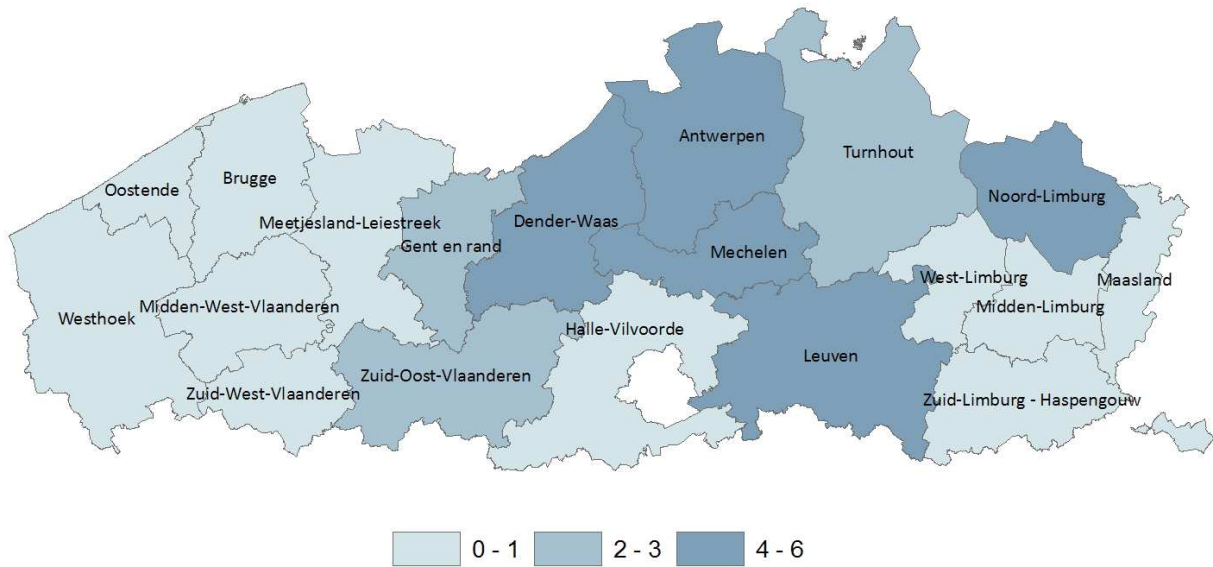
Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)



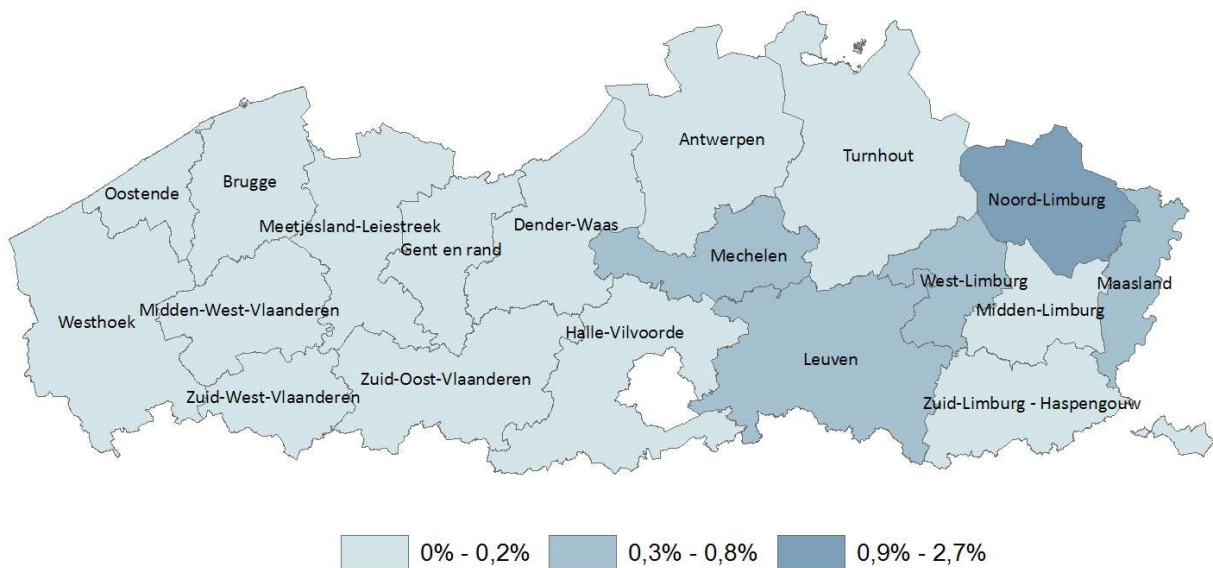
De sector energie, water en afvalverwerking neemt slechts 0,3% van alle Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO) voor zijn rekening. Tegenover het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (1%) staan dus relatief weinig IBO's.

Er worden vooral mannen via IBO tewerkgesteld. De leeftijdscategorie 25-49 jaar is het sterkst vertegenwoordigd. Vooral veel midden- maar ook laaggeschoolden worden gevraagd. Allochtonen en langdurig werkzoekenden vinden moeilijker de weg naar een IBO. In bijna de helft van de IBO's gaat het om knelpuntberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

35110	Productie van elektriciteit
35120	Transmissie van elektriciteit
35130	Distributie van elektriciteit
35140	Handel in elektriciteit
35210	Productie van gas
35220	Distributie van gasvormige brandstoffen via leidingen
35230	Handel in gas via leidingen
35300	Productie en distributie van stoom en gekoelde lucht
36000	Winning, behandeling en distributie van water
37000	Afvalwaterafvoer
38110	Inzameling van ongevaarlijk afval
38120	Inzameling van gevaarlijk afval
38211	Voorbehandeling van ongevaarlijk afval met het oog op verwijdering
38212	Fysicochemische verwerking van slib en vloeibare afvalstoffen
38213	Behandeling en verwijdering van ongevaarlijk afval, m.u.v. slib en vloeibare afvalstoffen
38219	Overige verwerking en verwijdering van ongevaarlijk afval
38221	Voorbehandeling van gevaarlijk afval met het oog op verwijdering
38222	Behandeling en verwijdering van gevaarlijk afval
38310	Sloop van wrakken
38321	Sorteren van ongevaarlijk afval
38322	Terugwinning van metaalafval
38323	Terugwinning van inerte afvalstoffen
38329	Terugwinning van overig gesorteerd afval
39000	Sanering en ander afvalbeheer

