



VDAB
SECTORRAPPORT

SECTOR DRANKEN, VOEDING & TABAK



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

DRANKEN, VOEDING EN TABAK

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

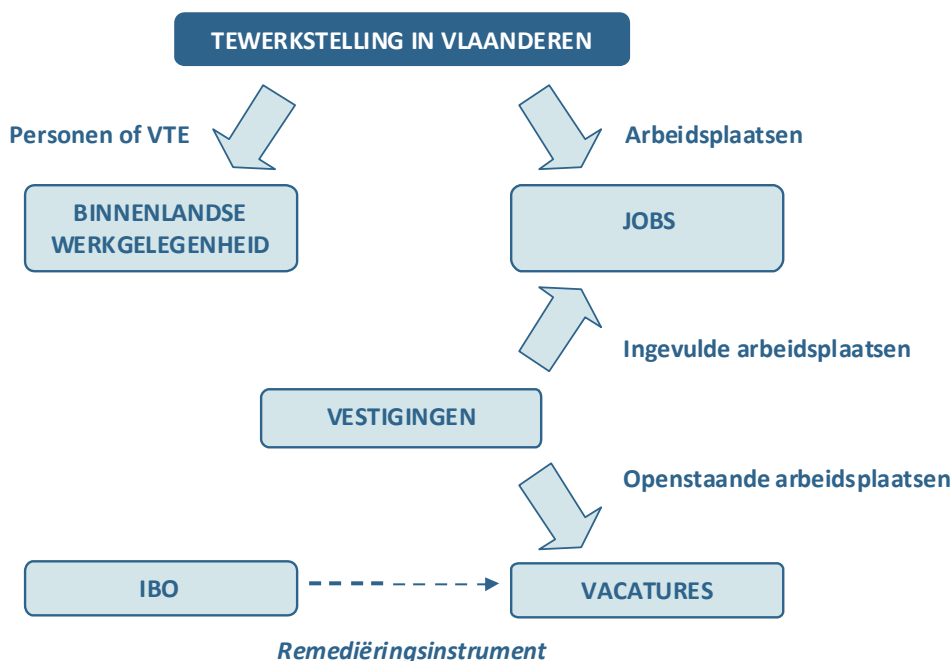
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

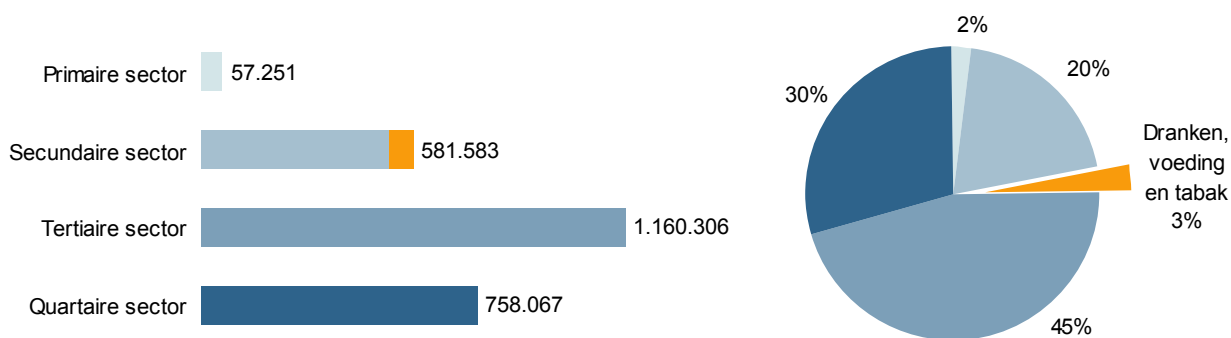
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

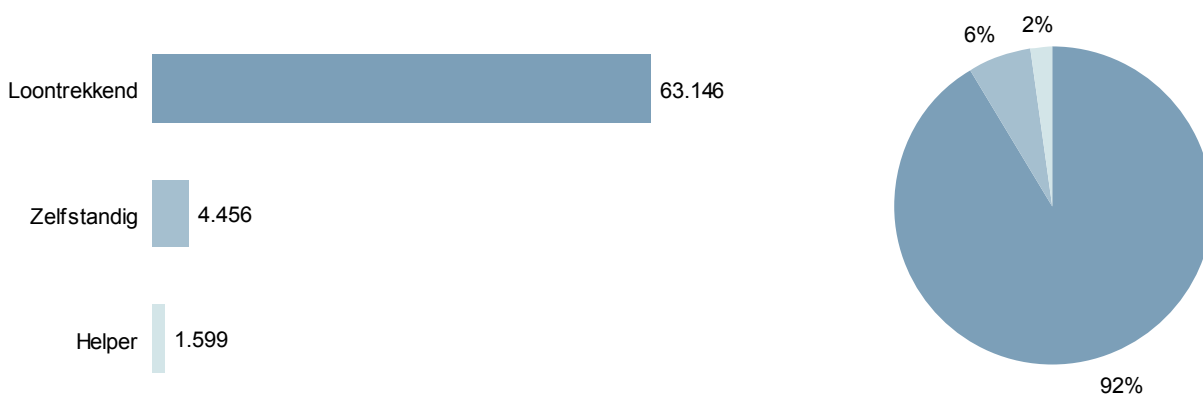
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



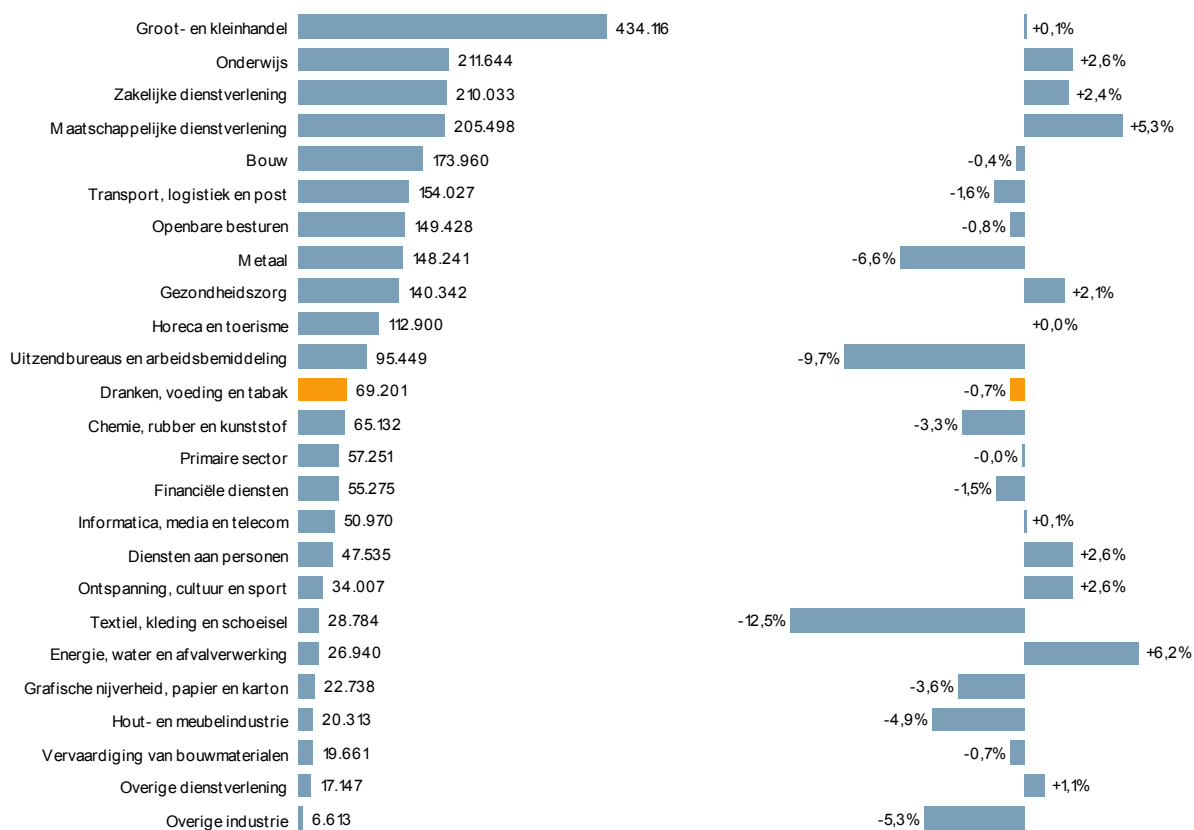
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



Met ruim 69.000 werknemers behoort de voedingssector tot de middenmoot van de Vlaamse economie op vlak van werkgelegenheid. De voedingssector neemt ongeveer één achtste van de werkgelegenheid van de secundaire sector in. Voor maar liefst 92% gaat het om loontrekkende werkgelegenheid.

Door de crisis kende de werkgelegenheid in de sector in 2009 een lichte terugval tegenover 2008 (-0,7%).

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



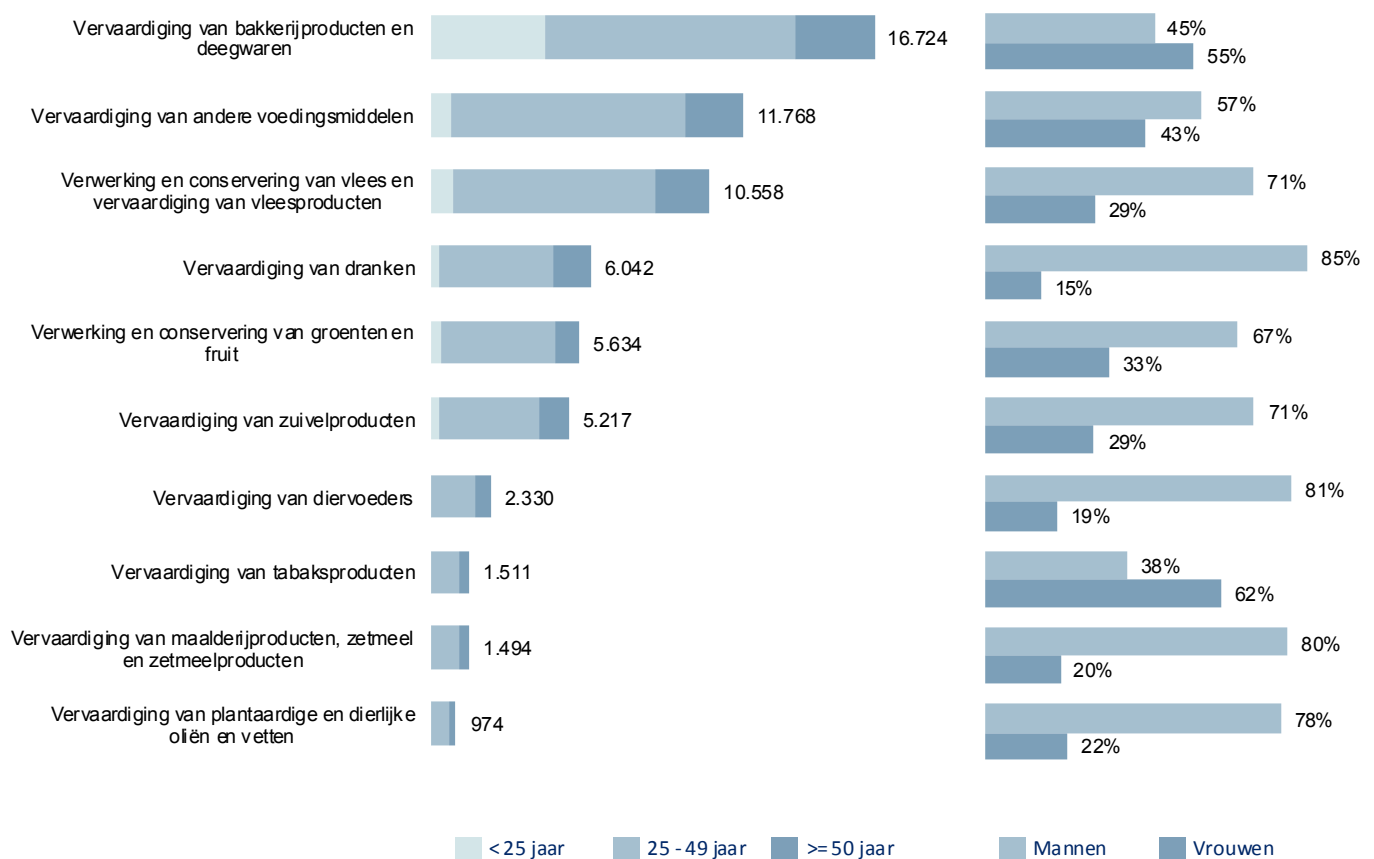
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder gekend met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 10 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)



De grootste subsector betreft de vervaardiging van bakkerijproducten en deegwaren waarin, in vergelijking met de andere activiteiten, een aanzienlijk aandeel jongeren tewerkgesteld is en de vrouwen duidelijk sterker vertegenwoordigd zijn dan de mannen. Op plaats twee en drie komen de vervaardiging van andere voedingsmiddelen en de verwerking en conservering van vlees en vervaardiging van vleesproducten. Hier zijn de mannen in de meerderheid en zijn er ook relatief meer ouderen actief. De regionale verdeling verschilt tussen de subsectoren. Antwerpen is koploper in de vervaardiging van bakkerijproducten en deegwaren terwijl bijvoorbeeld West-Vlaanderen sterk staat in de verwerking en conservering van groenten en fruit.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
10 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)

	Vervaardiging van bakkerijproducten en deegwaren	Vervaardiging van andere voedingsmiddelen	Verwerking en conservering van vlees en vervaardiging van vleesproducten	Vervaardiging van dranken	Verwerking en conservering van groenten en fruit	Vervaardiging van zuivelproducten	Vervaardiging van diervoeders	Vervaardiging van tabaksproducten	Vervaardiging van maaldierproducten, zetmeel en zetmeelproducten	Vervaardiging van plantaardige en dierlijke oliën en vetten
Antwerpen	2.661	1.442	824	946	92	279	184	87	270	54
Mechelen	935	675	145	444	9	21	19	0	0	7
Turnhout	2.555	1.674	1.384	1	663	879	281	450	183	0
Prov. Antwerpen	6.151	3.791	2.354	1.392	764	1.179	484	538	453	61
Halle-Vilvoorde	1.236	2.595	379	588	33	159	28	0	60	0
Leuven	783	827	181	1.507	9	532	60	209	166	0
Prov. Vlaams-Brabant	2.019	3.422	561	2.095	43	691	89	209	226	0
Brugge	758	389	278	341	0	18	122	2	101	0
Westhoek	878	322	367	58	1.172	1.107	68	183	10	0
Zuid-West-Vlaanderen	429	637	896	132	283	108	128	100	61	0
Oostende	305	221	64	5	107	3	37	0	0	0
Midden-West-Vlaanderen	832	86	1.465	104	1.987	5	539	4	114	630
Prov. West-Vlaanderen	3.202	1.655	3.070	640	3.548	1.241	894	289	286	630
Zuid-Oost-Vlaanderen	1.310	86	611	339	100	384	34	27	385	25
Dender-Waas	1.027	1.373	914	24	31	252	158	11	6	11
Gent en rand	630	810	991	669	1	188	106	3	18	222
Meetjesland-Leiestreek	765	384	947	26	67	511	478	3	111	24
Prov. Oost-Vlaanderen	3.732	2.653	3.463	1.058	198	1.335	776	43	519	282
Midden-Limburg	308	105	228	432	1	165	47	433	11	0
West-Limburg	478	54	41	0	74	460	27	0	0	0
Zuid-Limburg	435	26	35	264	178	15	11	0	0	0
Noord-Limburg	175	6	283	150	829	18	1	0	0	0
Maasland	224	55	523	13	0	114	0	0	0	0
Prov. Limburg	1.620	246	1.110	858	1.081	772	87	433	11	0
Vlaanderen	16.724	11.768	10.558	6.042	5.634	5.217	2.330	1.511	1.494	974

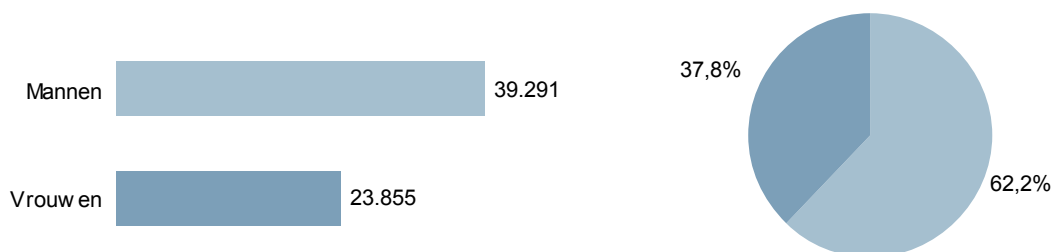
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

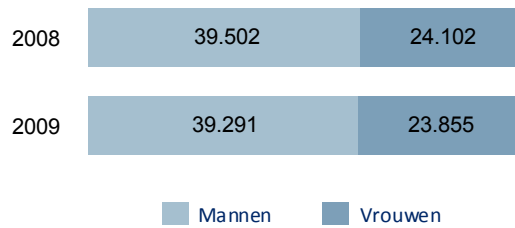
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



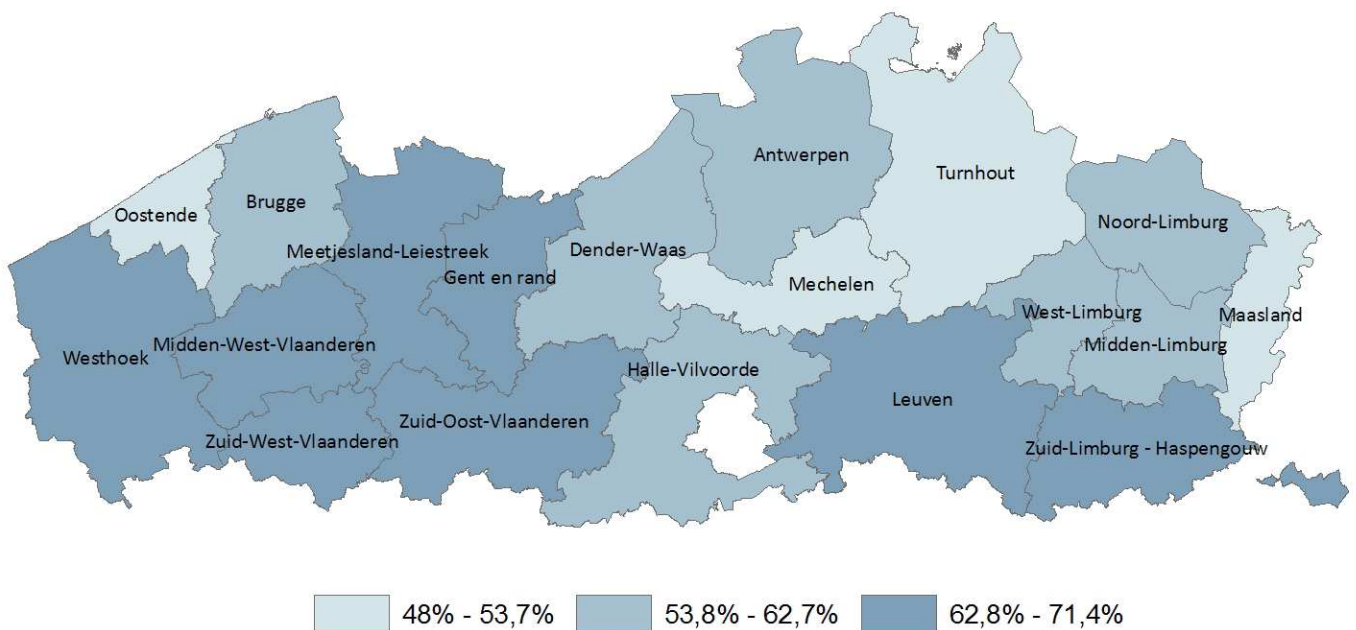
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	4.009	2.843
Mechelen	1.190	1.129
Turnhout	4.333	3.737
Prov. Antwerpen	9.532	7.709
Halle-Vilvoorde	3.132	1.961
Leuven	2.965	1.309
Prov. Vlaams-Brabant	6.097	3.270
Brugge	1.497	915
Westhoek	2.768	1.472
Zuid-West-Vlaanderen	1.813	962
Oostende	495	442
Midden-West-Vlaanderen	3.969	1.831
Prov. West-Vlaanderen	10.542	5.621
Zuid-Oost-Vlaanderen	2.359	943
Dender-Waas	2.343	1.465
Gent en rand	2.526	1.121
Meetjesland-Leiestreek	2.141	1.183
Prov. Oost-Vlaanderen	9.368	4.712
Midden-Limburg	1.048	682
West-Limburg	697	513
Zuid-Limburg	646	318
Noord-Limburg	916	546
Maasland	445	483
Prov. Limburg	3.753	2.542
Vlaanderen	39.291	23.855

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel **mannen** in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



De mannen maken ongeveer 62% van de tewerkstelling in de voedingssector uit. De regionale verschillen zijn aanzienlijk en hangen voor een deel samen met de aard van de activiteiten binnen de regio. In Oostende, Turnhout, Mechelen en Maasland is de tewerkstelling meer evenredig verdeeld over mannen en vrouwen.

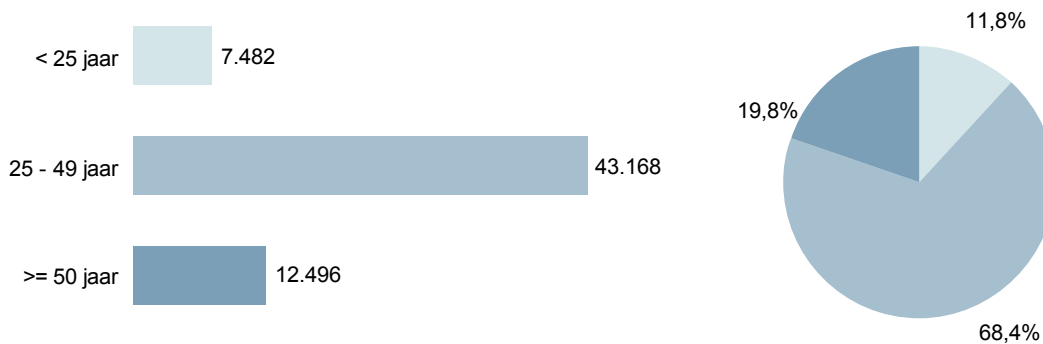
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



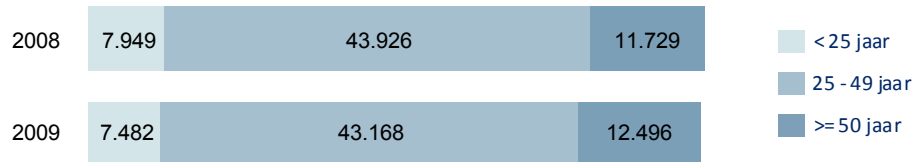
Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	1.353	4.084	1.416
Mechelen	416	1.434	468
Turnhout	909	5.484	1.677
Prov. Antwerpen	2.678	11.001	3.561
Halle-Vilvoorde	446	3.461	1.187
Leuven	453	2.773	1.048
Prov. Vlaams-Brabant	899	6.234	2.234
Brugge	345	1.647	420
Westhoek	409	3.100	731
Zuid-West-Vlaanderen	352	2.019	403
Oostende	110	634	192
Midden-West-Vlaanderen	602	4.106	1.092
Prov. West-Vlaanderen	1.819	11.506	2.839
Zuid-Oost-Vlaanderen	325	2.327	651
Dender-Waas	469	2.653	685
Gent en rand	423	2.657	568
Meetjesland-Leiestreek	333	2.319	672
Prov. Oost-Vlaanderen	1.550	9.955	2.575
Midden-Limburg	137	1.216	378
West-Limburg	119	871	221
Zuid-Limburg	97	618	248
Noord-Limburg	113	1.063	287
Maasland	72	703	153
Prov. Limburg	537	4.471	1.287
Vlaanderen	7.482	43.168	12.496

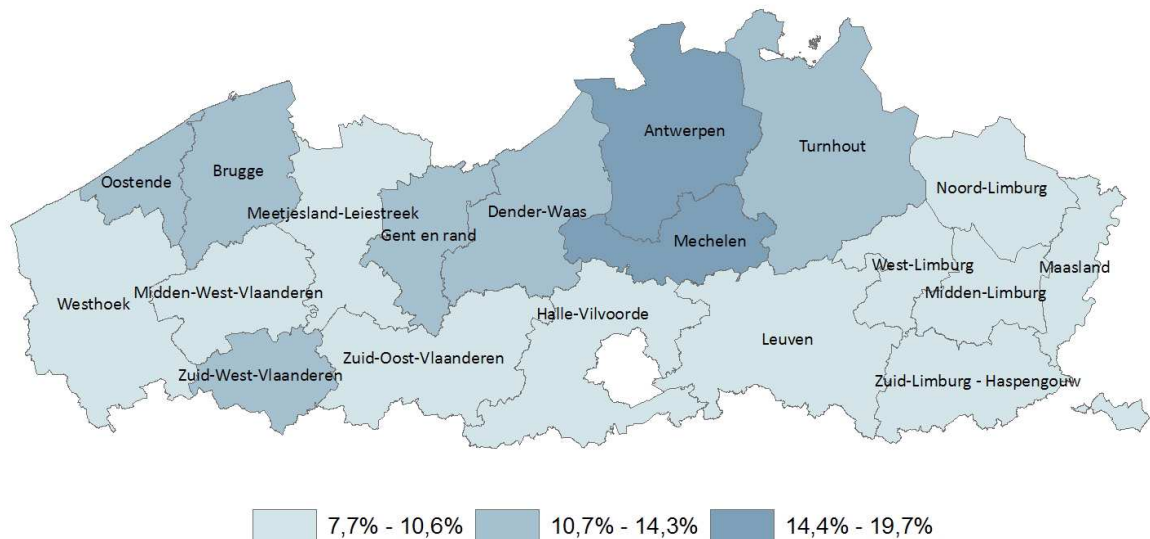
Bijna één vijfde van de werknemers in de voedingssector is 50 jaar of ouder. Halle-Vilvoorde, Leuven en Zuid-Limburg - Haspengouw kennen een oudere leeftijdsstructuur dan de andere regio's.

In Mechelen en Antwerpen is het aandeel van de jongeren in de sector het grootst.

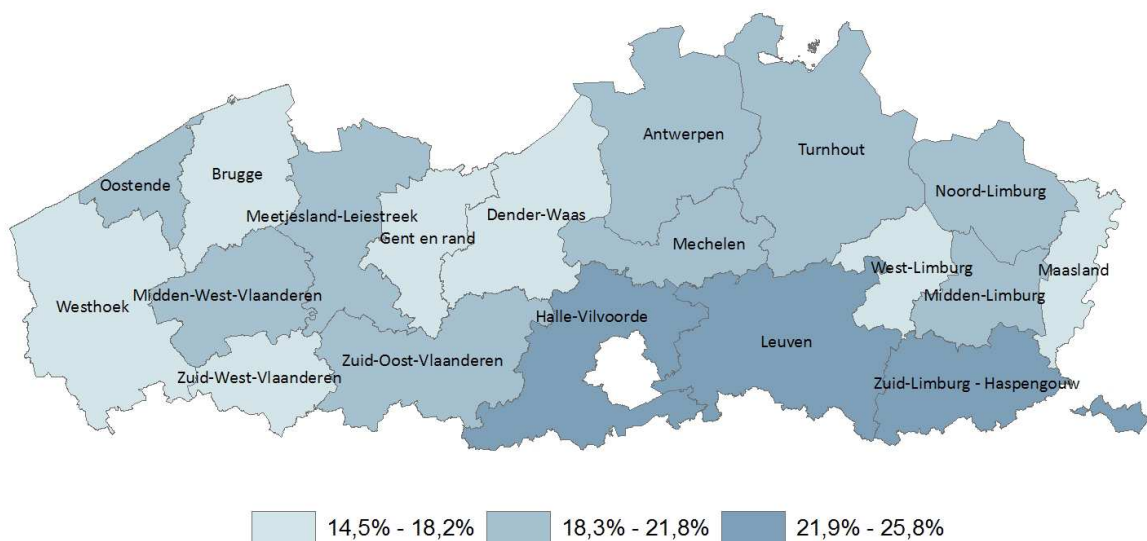
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



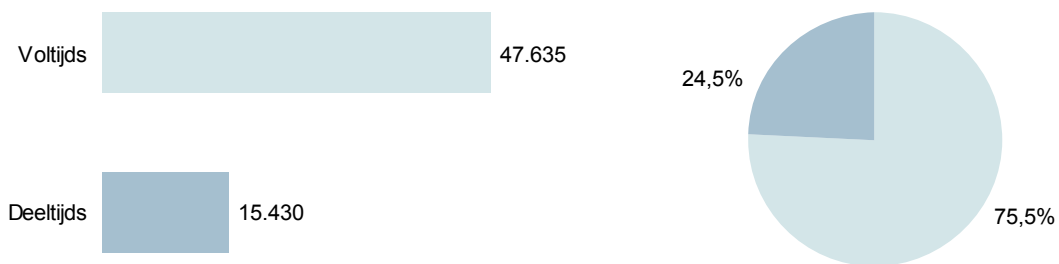
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

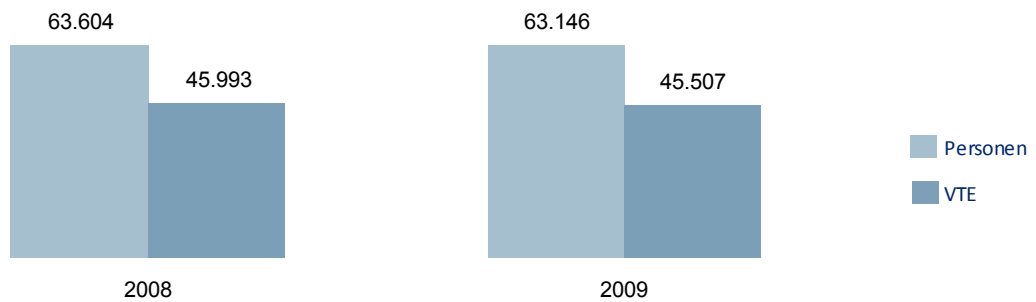
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

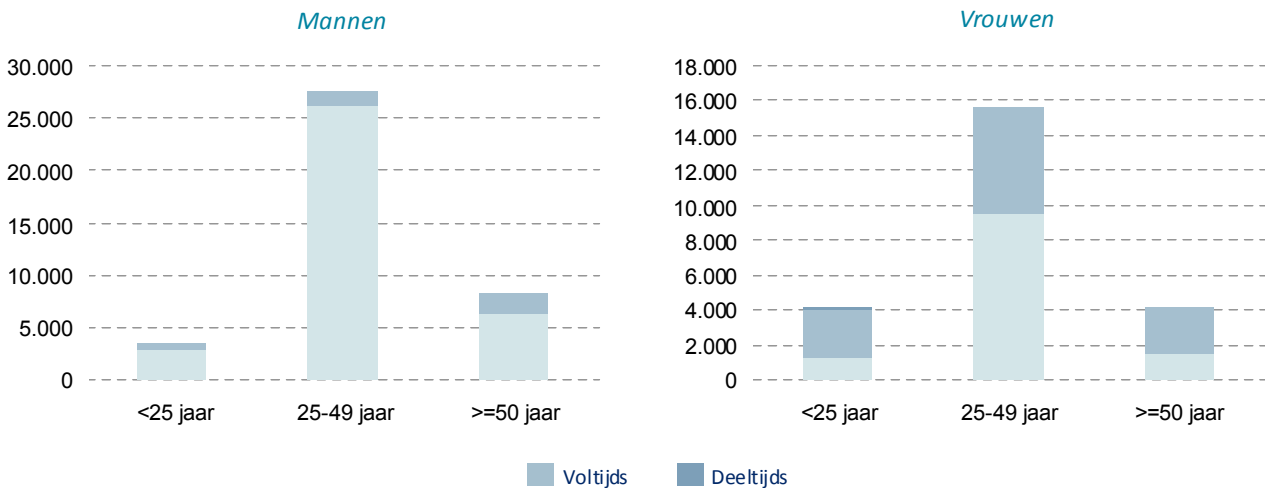
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



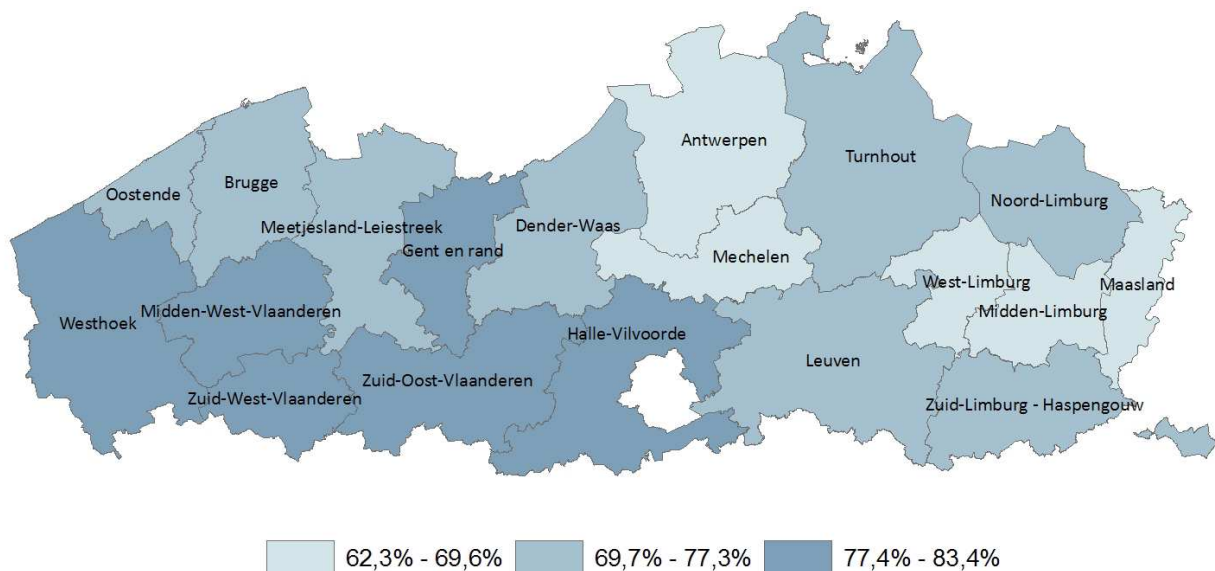
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	4.588	2.257
Mechelen	1.445	873
Turnhout	5.772	2.297
Prov. Antwerpen	11.805	5.427
Halle-Vilvoorde	4.045	1.048
Leuven	3.290	952
Prov. Vlaams-Brabant	7.335	2.000
Brugge	1.864	546
Westhoek	3.505	729
Zuid-West-Vlaanderen	2.254	507
Oostende	707	229
Midden-West-Vlaanderen	4.837	960
Prov. West-Vlaanderen	13.168	2.970
Zuid-Oost-Vlaanderen	2.681	622
Dender-Waas	2.863	943
Gent en rand	2.907	736
Meetjesland-Leiestreek	2.451	869
Prov. Oost-Vlaanderen	10.902	3.169
Midden-Limburg	1.203	522
West-Limburg	843	366
Zuid-Limburg	688	276
Noord-Limburg	1.085	377
Maasland	605	323
Prov. Limburg	4.425	1.863
Totaal	47.635	15.430

Ongeveer 3 werknemers op 4 in de voedingssector is voltijds aan de slag. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzendsector gevoegd wordt.

Er zijn duidelijke verschillen tussen de regio's op te merken. In Vlaams-Brabant, West- en Oost-Vlaanderen wordt er gemiddeld meer voltijds gewerkt dan in Antwerpen en Limburg.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



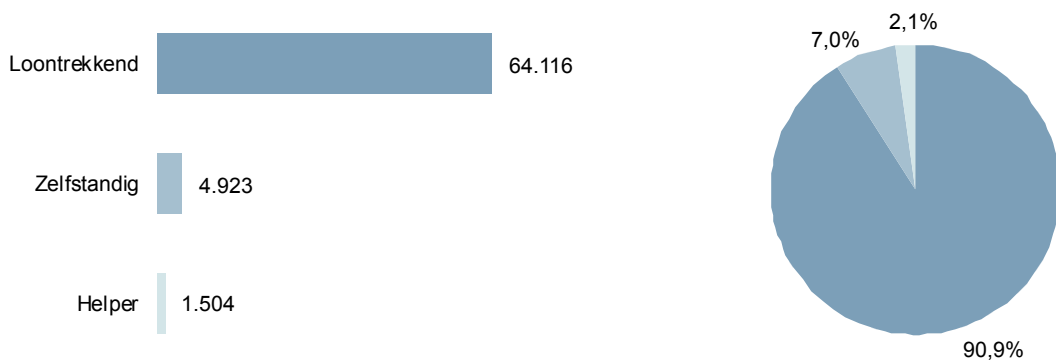
JOBS

Statuut

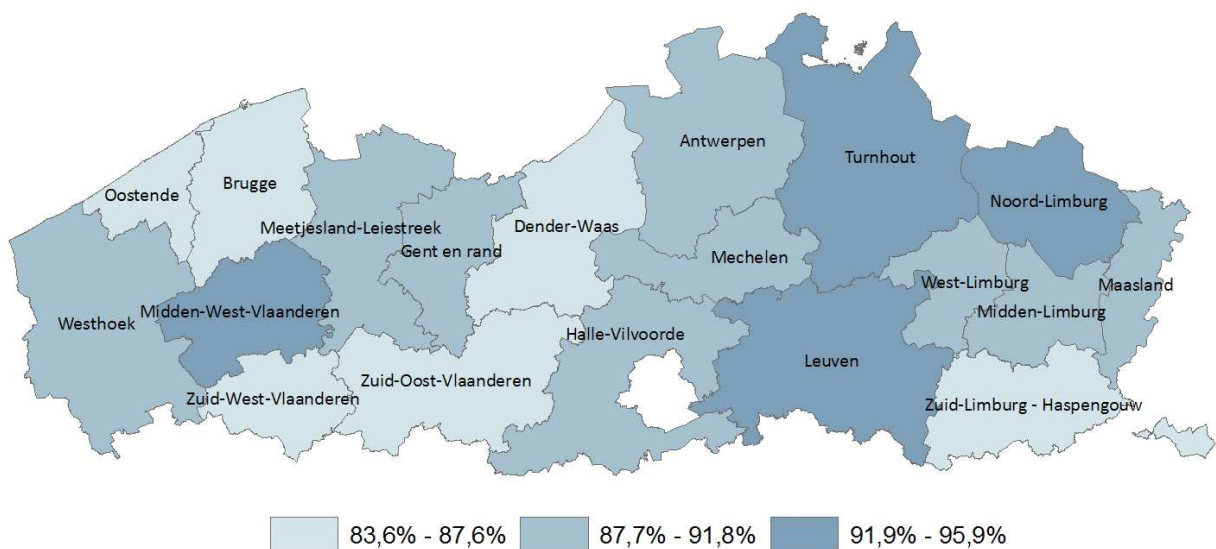
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



In de voedingssector zijn er ongeveer 13 loontrekkenden tegenover 1 zelfstandige.

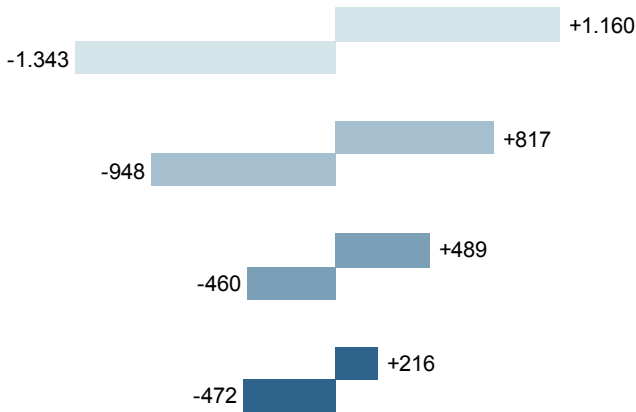
Er zijn wel wat regionale verschillen merkbaar. Het hoogste aandeel loontrekkenden is te vinden in Midden-West-Vlaanderen, Turnhout, Noord-Limburg en Leuven.



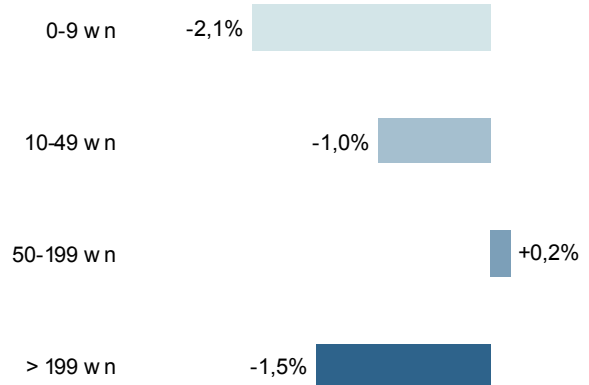
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

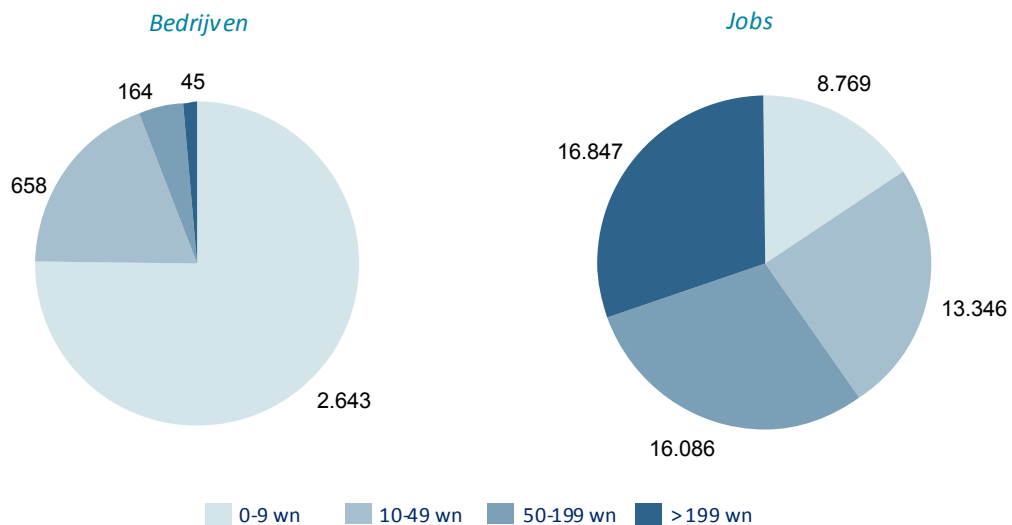
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector:
Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector:
Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. De sterkste dynamiek vindt plaats bij de kleine bedrijven waar veel jobs zijn verdwenen maar er ook nog veel nieuwe jobs werden gecreëerd. De kleine bedrijven maken ongeveer drie vierde van het ondernemingsbestand uit maar de grotere bedrijven zorgen in verhouding voor meer tewerkstelling.



JOBS

Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

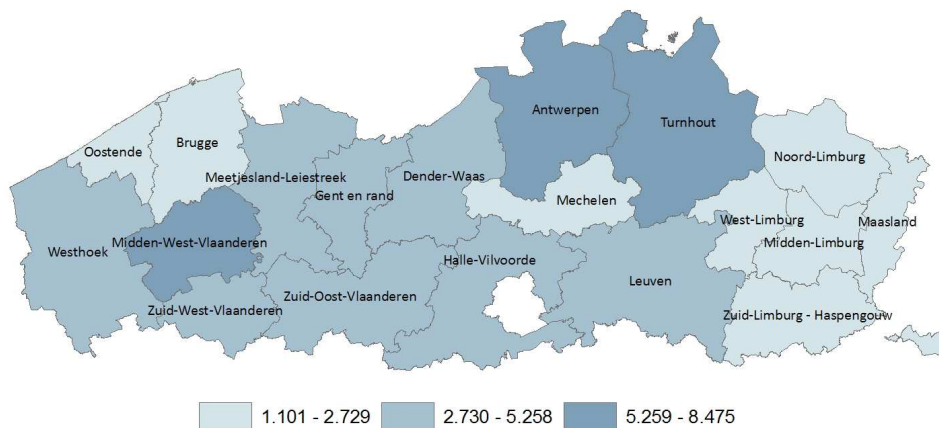
Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

Het aantal loontrekkende jobs is het hoogst in Antwerpen, Turnhout en Midden-West-Vlaanderen. Het aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs is groter in de Westhoek, Midden-West-Vlaanderen, Meetjesland-Leiestreek en Turnhout.

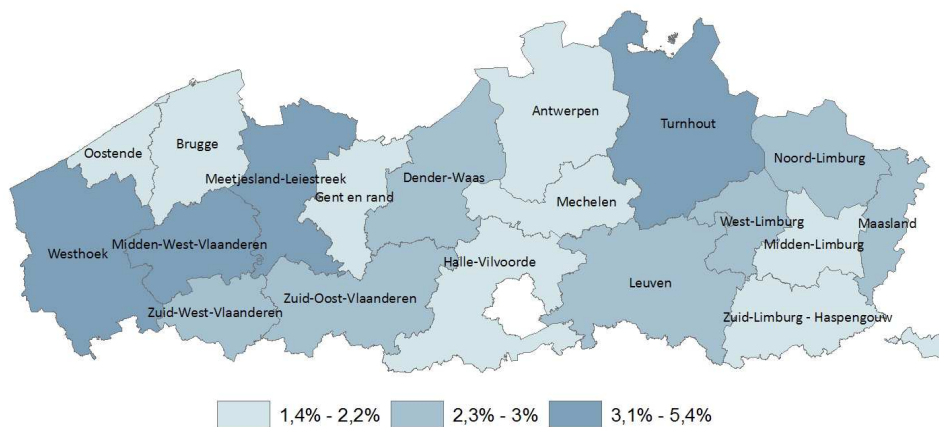
De voedingssector is er in diverse regio's op achteruitgegaan in 2010. De daling was het grootst in Brugge, Halle-Vilvoorde, Midden-Limburg en Zuid-Limburg-Haspengouw. In Oostende, Gent en rand, Zuid-Oost-Vlaanderen, West-Limburg en Maasland liet de sector daarentegen nog een mooie groei optekenen.



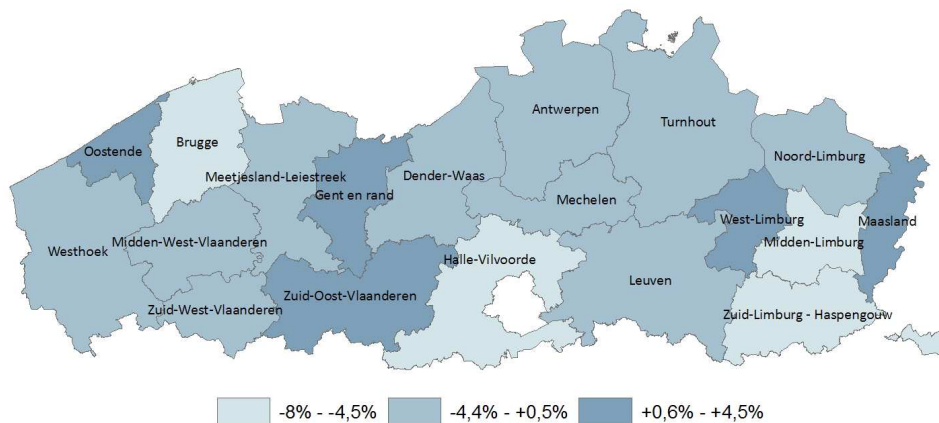
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



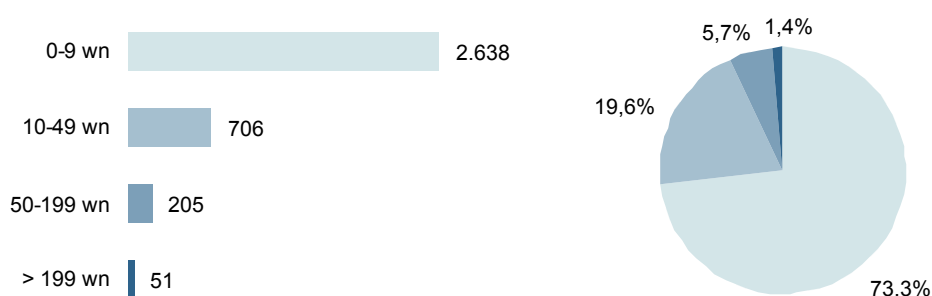
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

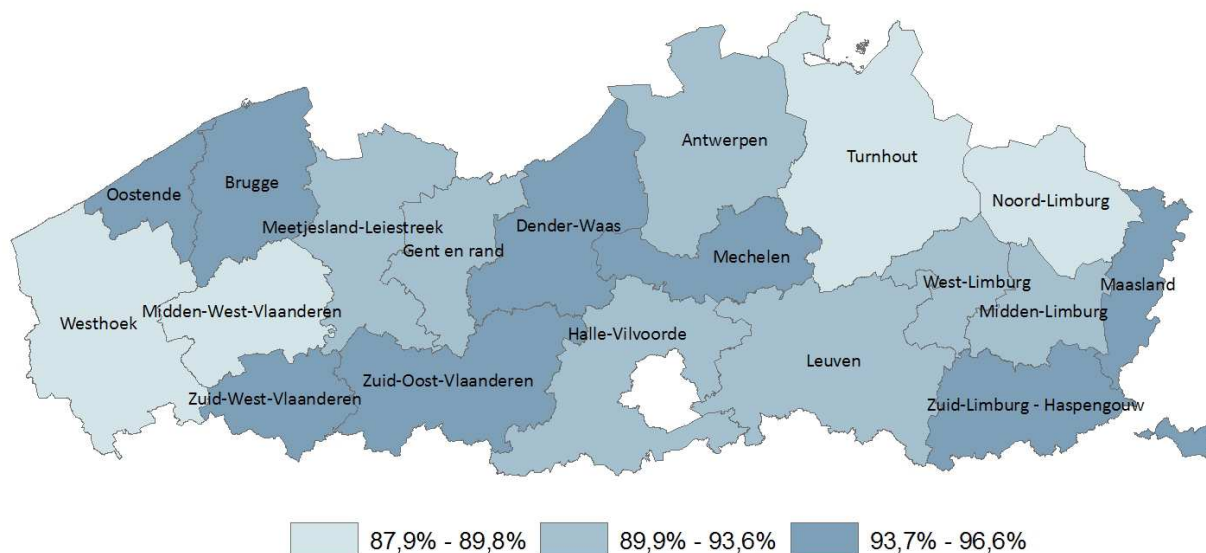
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



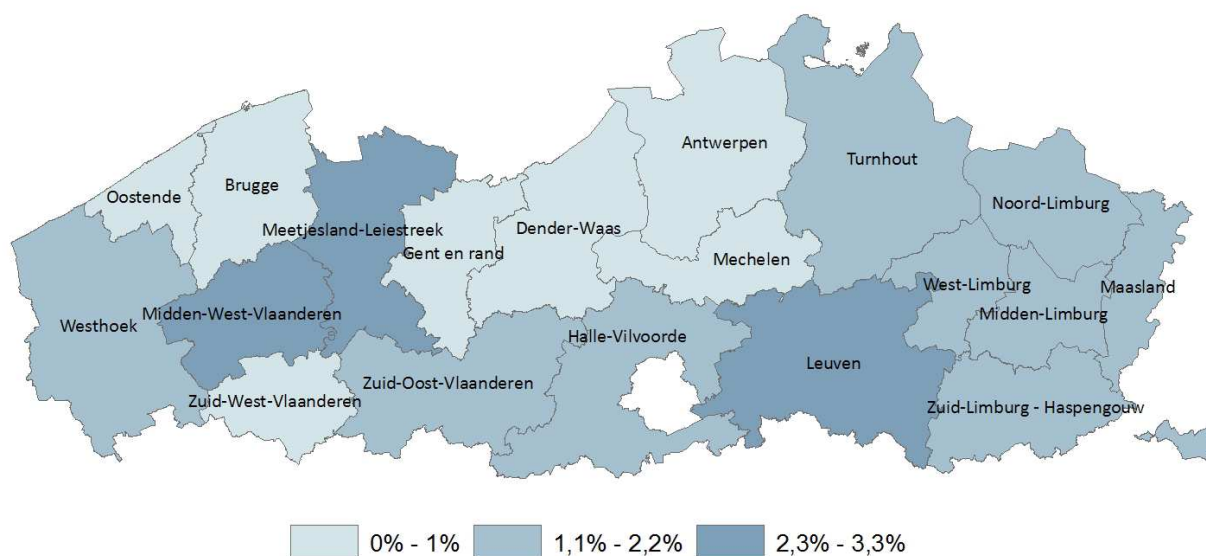
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	305	125	26	4
Mechelen	122	41	7	2
Turnhout	195	71	31	6
Prov. Antwerpen	621	236	63	12
Halle-Vilvoorde	161	51	11	5
Leuven	156	32	7	6
Prov. Vlaams-Brabant	316	83	18	11
Brugge	167	37	6	1
Westhoek	158	27	20	3
Zuid-West-Vlaanderen	169	30	10	2
Oostende	93	11	6	0
Midden-West-Vlaanderen	146	49	19	6
Prov. West-Vlaanderen	733	154	61	12
Zuid-Oost-Vlaanderen	184	35	9	3
Dender-Waas	213	63	12	2
Gent en rand	177	46	15	1
Meetjesland-Leiestreek	105	32	8	5
Prov. Oost-Vlaanderen	678	176	44	11
Midden-Limburg	72	15	5	2
West-Limburg	54	12	5	1
Zuid-Limburg	70	11	3	1
Noord-Limburg	45	8	5	1
Maasland	48	14	2	1
Prov. Limburg	290	58	20	6
Vlaanderen	2.638	706	205	51

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



In de voedingssector zijn de kleine vestigingen oververtegenwoordigd. 73% van de vestigingen stellen minder dan 10 werknemers te werk. In de regio's Oostende, Brugge, Zuid-West-Vlaanderen, Zuid-Oost-Vlaanderen, Dender-Waas, Mechelen, Maasland en Zuid-Limburg-Haspengouw loopt dit aandeel op tot 93,7% à 96,6%. De grootste vestigingen zijn te vinden in Midden-West-Vlaanderen, Meetjesland-Leiestreek en Leuven.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

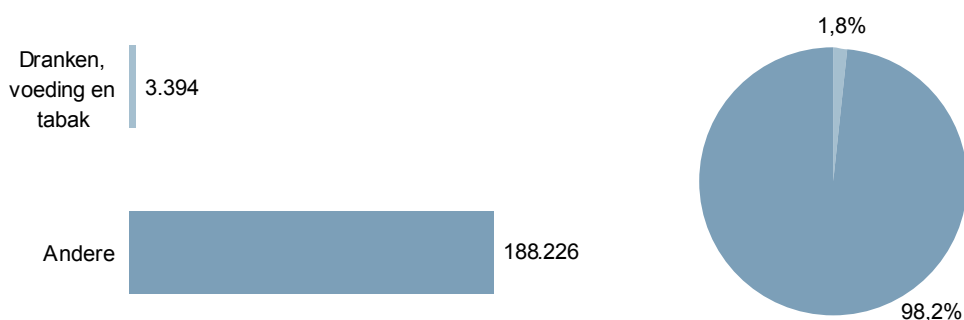
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

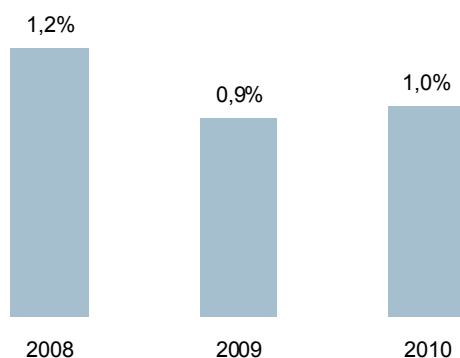
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

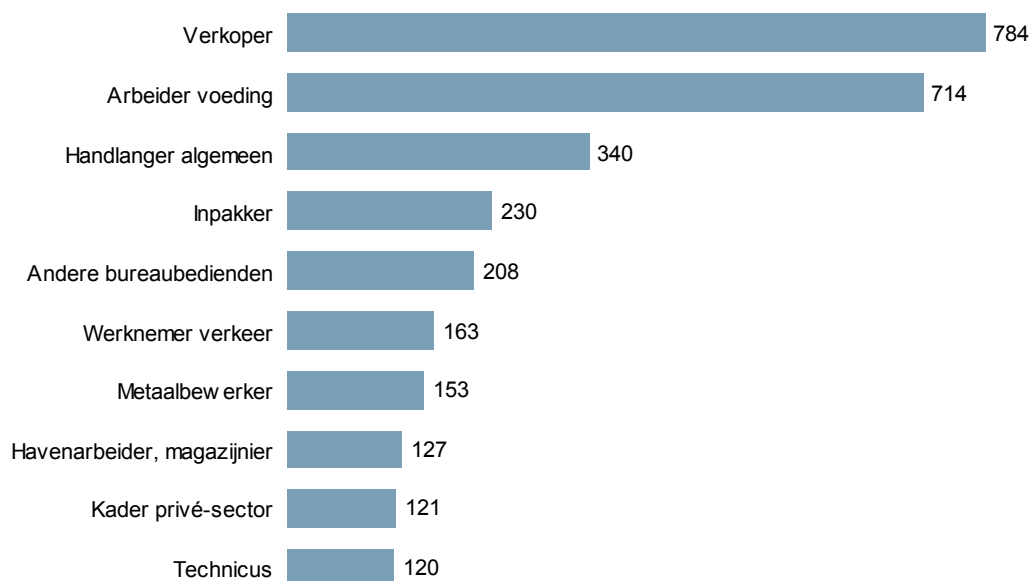
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



1,8% van alle ontvangen vacatures komt uit de voedingssector, wat laag is in verhouding tot het aandeel van de sector in de Vlaamse werkgelegenheid.

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan die niet ingevuld is. De vacaturegraad lag in het crisisjaar 2009 op 0,9%, wat een stuk lager dan de 1,2% van 2008. In 2010 steeg de vacaturegraad opnieuw licht naar 1%.

De meeste vacatures betreffen verkopers en arbeiders voeding.

VACATURES

Ontvangen door VDAB

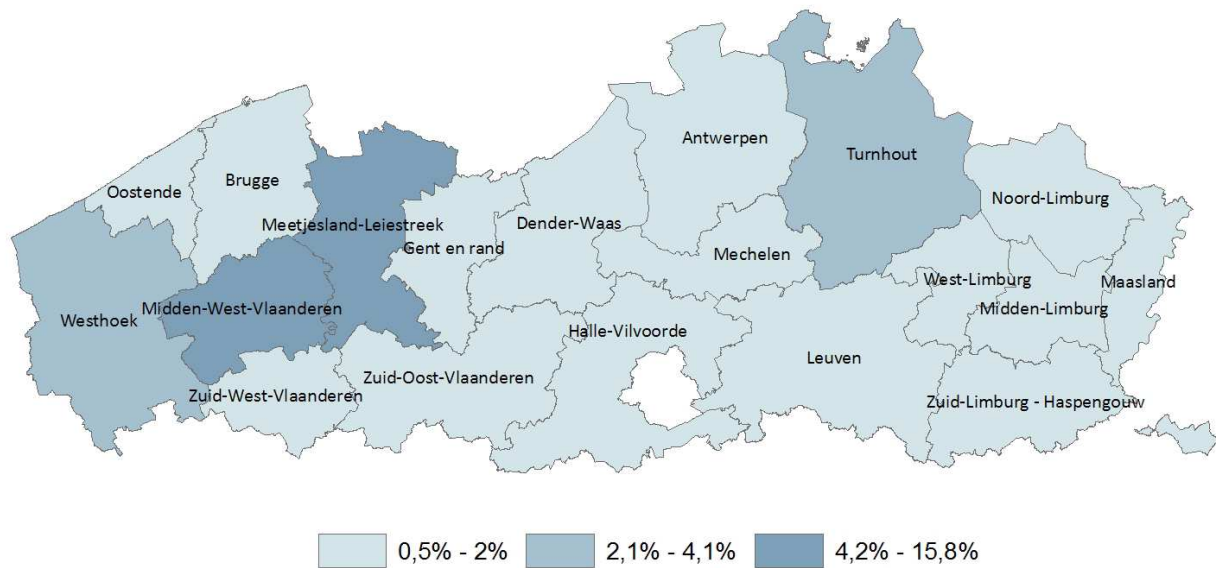
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	247
Mechelen	59
Turnhout	302
Prov. Antwerpen	608
Halle-Vilvoorde	157
Leuven	234
Prov. Vlaams-Brabant	391
Brugge	115
Westhoek	197
Zuid-West-Vlaanderen	128
Oostende	41
Midden-West-Vlaanderen	584
Prov. West-Vlaanderen	1.065
Zuid-Oost-Vlaanderen	97
Dender-Waas	119
Gent en rand	111
Meetjesland-Leiestreek	682
Prov. Oost-Vlaanderen	1.009
Midden-Limburg	84
West-Limburg	32
Zuid-Limburg	83
Noord-Limburg	27
Maasland	15
Prov. Limburg	241
Buiten Vlaanderen	80
Eindtotaal	3.394

De provincies West- en Oost-Vlaanderen zijn koplopers wat betreft het aantal ontvangen vacatures.

Het relatieve belang van de voedingssector in het totaal aantal vacatures is het grootst in Midden-West-Vlaanderen en Meetjesland-Leiestreek, gevolgd door de regio's Westhoek en Turnhout.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

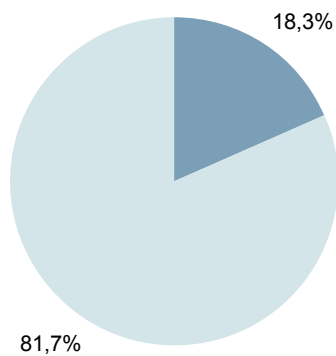
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

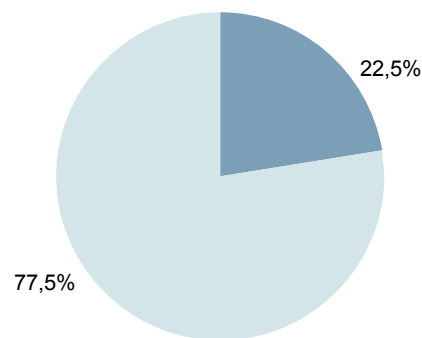
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)



Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

Minder dan één vijfde van de ontvangen vacatures in de voedingssector zijn knelpuntvacatures, wat iets lager ligt dan het gemiddelde over alle sectoren.

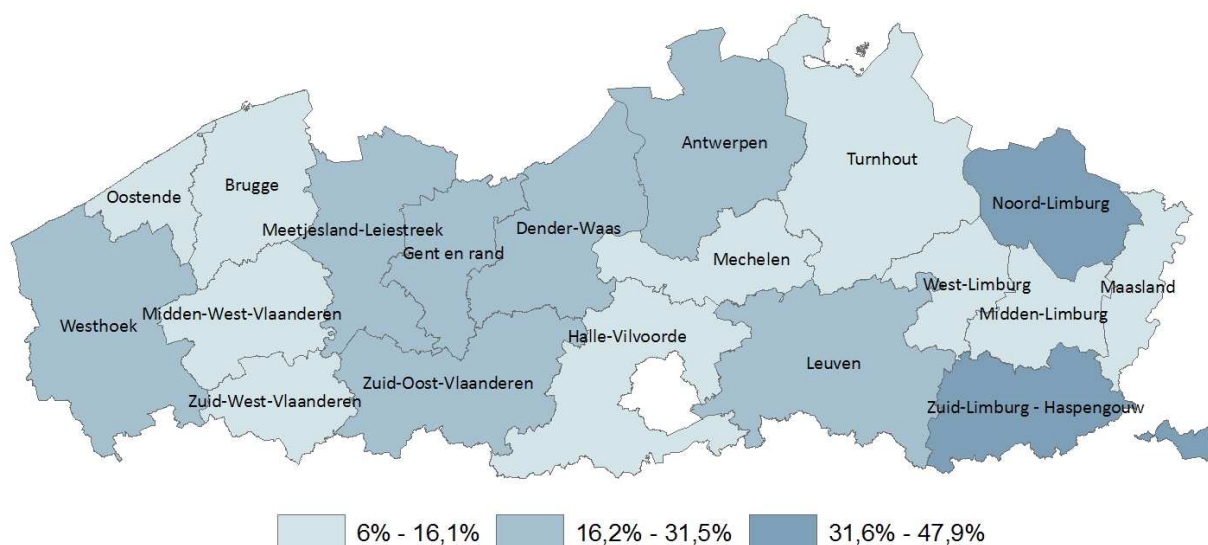
De meeste knelpuntvacatures te vinden bij de beroepen bakker en banketbakker, onderhoudsmecanici van machines en industriële installaties, en technicus.

Het aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures in de voedingssector is in het grootst in Noord-Limburg en Zuid-Limburg - Haspengouw.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



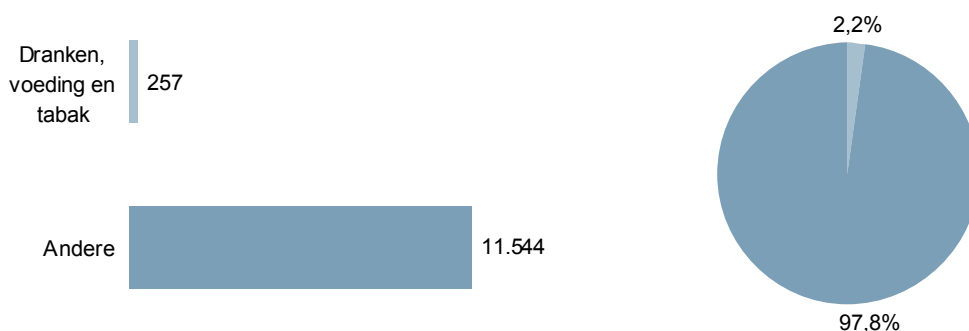
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

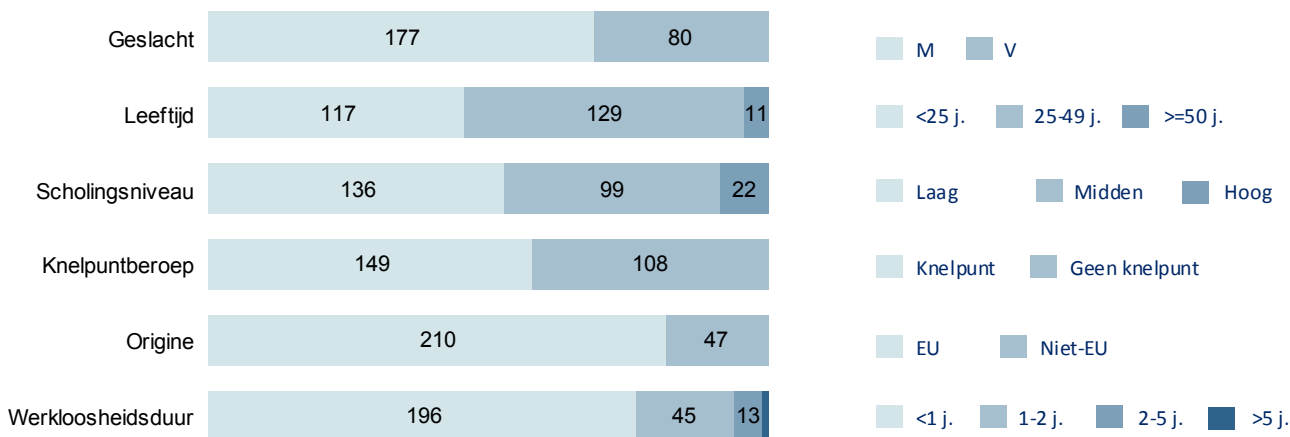
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)

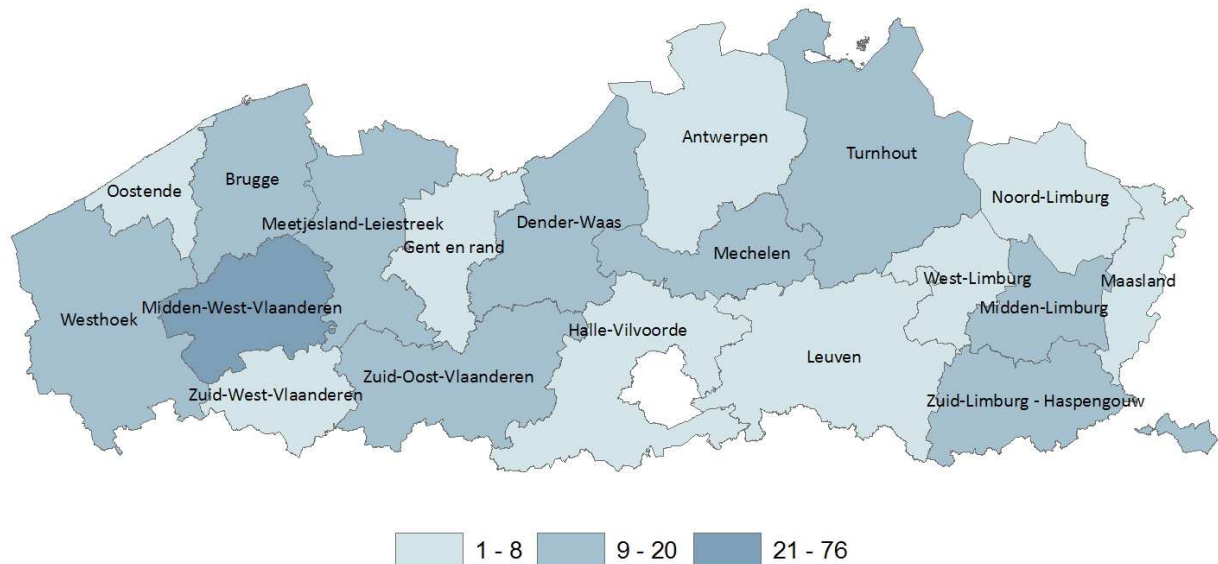


Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)

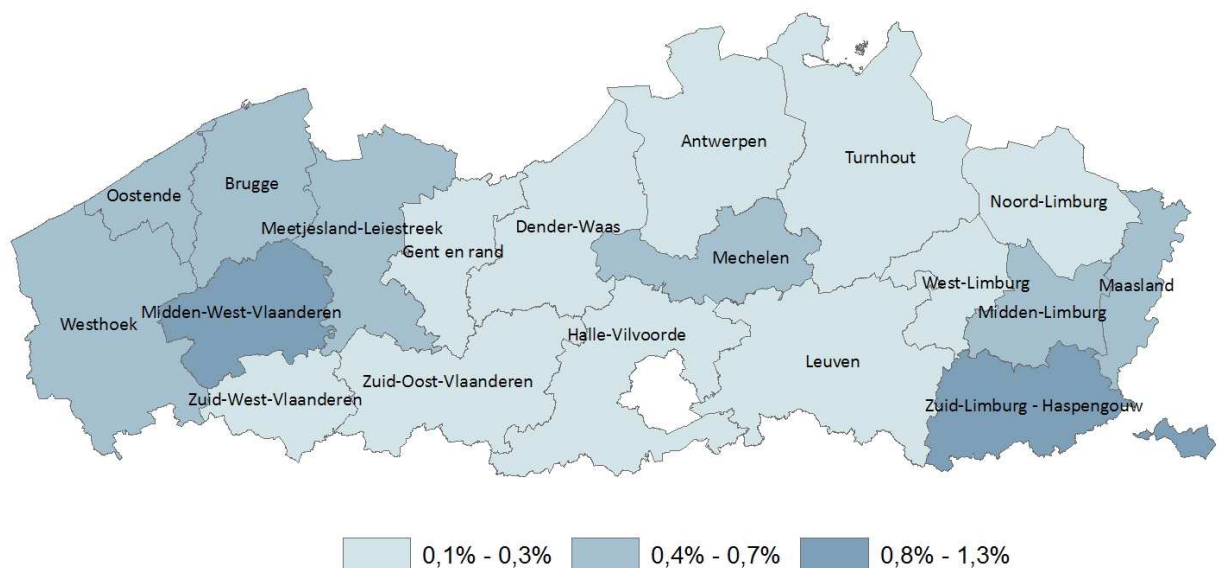


De voedingssector is goed voor 2,2% van alle Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO). Tegenover het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (6%) staan dus relatief weinig IBO's. Er worden vooral mannen via IBO tewerkgesteld. De jongeren en de leeftijdscategorie 25-49 jarigen zijn nagenoeg even sterk vertegenwoordigd. Vooral laag- maar ook middengeschoolden worden gevraagd. Allochtonen en langdurig werkzoekenden vinden moeilijker de weg naar een IBO. Bij de meerderheid van de IBO's gaat het om knelpuntberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

10110	Verwerking en conservering van vlees, exclusief vlees van gevogelte
10120	Verwerking en conservering van gevogelte
10130	Vervaardiging van producten van vlees of van vlees van gevogelte
10200	Verwerking en conservering van vis en van schaal- en weekdieren
10311	Verwerking en conservering van aardappelen, exclusief productie van diepgevroren aardappelbereidingen
10312	Productie van diepgevroren aardappelbereidingen
10320	Vervaardiging van groente- en fruitsappen
10391	Verwerking en conservering van groenten, exclusief productie van diepgevroren groenten
10392	Verwerking en conservering van fruit, exclusief productie van diepgevroren fruit
10393	Productie van diepgevroren groenten en fruit
10410	Vervaardiging van oliën en vetten
10420	Vervaardiging van margarine en andere spijsvetten
10510	Zuivelfabrieken en kaasmakerijen
10520	Vervaardiging van consumptie-ijs
10610	Vervaardiging van maalderijproducten
10620	Vervaardiging van zetmeel en zetmeelproducten
10711	Industriële vervaardiging van brood en van vers banketbakkerswerk
10712	Ambachtelijke vervaardiging van brood en van vers banketbakkerswerk
10720	Vervaardiging van beschuit en biscuit en van ander houdbaar banketbakkerswerk
10730	Vervaardiging van macaroni, noedels, koeskoes en dergelijke deegwaren
10810	Vervaardiging van suiker
10820	Vervaardiging van cacao, chocolade en suikerwerk
10830	Verwerking van thee en koffie
10840	Vervaardiging van specerijen, sauzen en kruiden
10850	Vervaardiging van bereide maaltijden en schotels
10860	Vervaardiging van gehomogeniseerde voedingsreparaten en dieetvoeding
10890	Vervaardiging van andere voedingsmiddelen, n.e.g.
10910	Vervaardiging van veevoeders
10920	Vervaardiging van voeders voor huisdieren
11010	Vervaardiging van gedistilleerde dranken door distilleren, rectificeren en mengen
11020	Vervaardiging van wijn uit druiven
11030	Vervaardiging van cider en van andere vruchtenwijnen
11040	Vervaardiging van andere niet-gedistilleerde gegiste dranken
11050	Vervaardiging van bier
11060	Vervaardiging van mout
11070	Vervaardiging van frisdranken; productie van mineraalwater en ander gebotteld water
12000	Vervaardiging van tabaksproducten

