



VDAB SECTORRAPPORT

SECTOR CHEMIE, RUBBER & KUNSTSTOF



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

CHEMIE, RUBBER & KUNSTSTOF

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

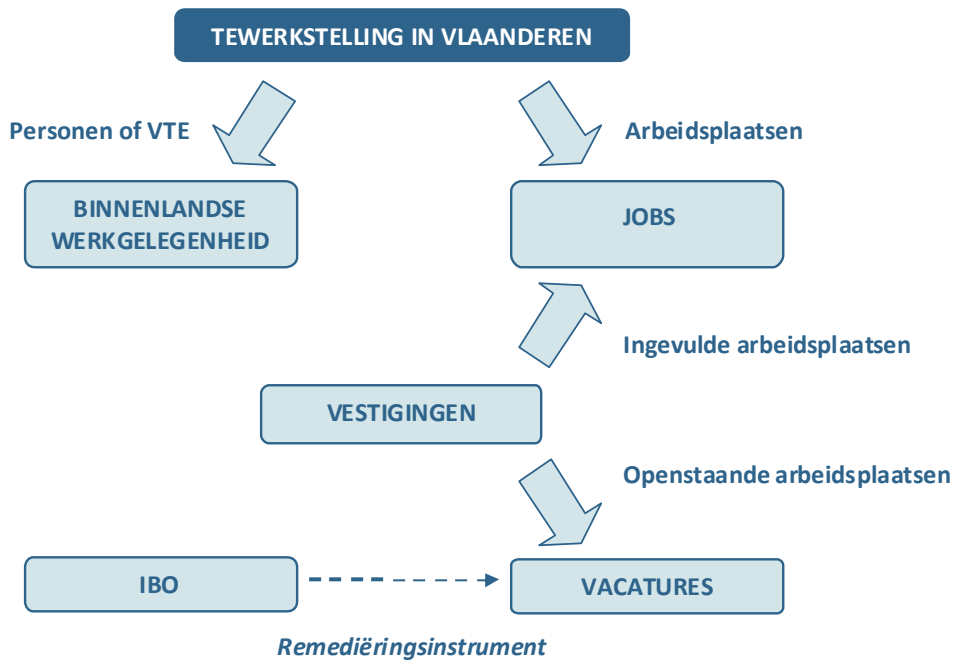
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

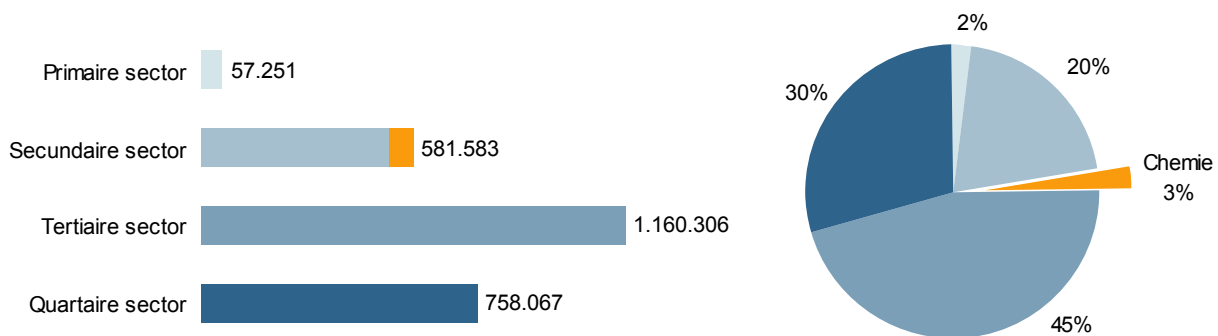
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

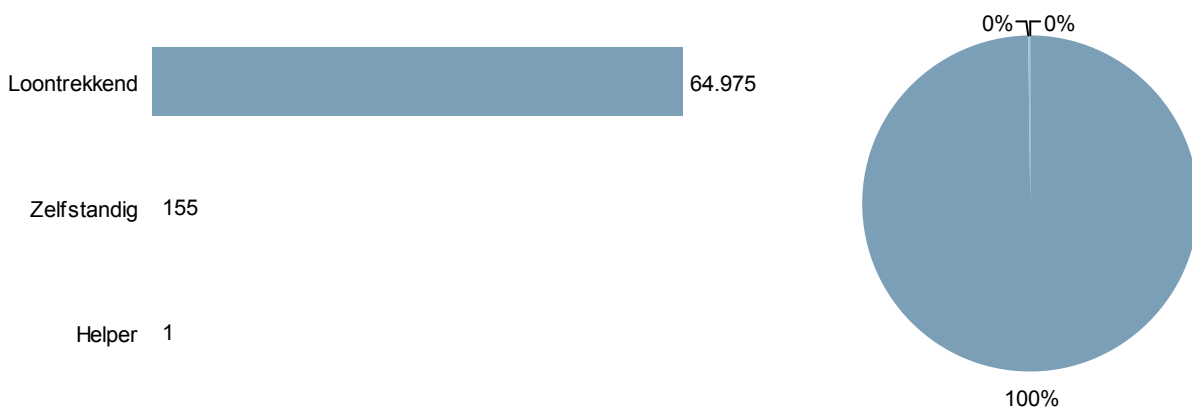
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten en PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking: de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



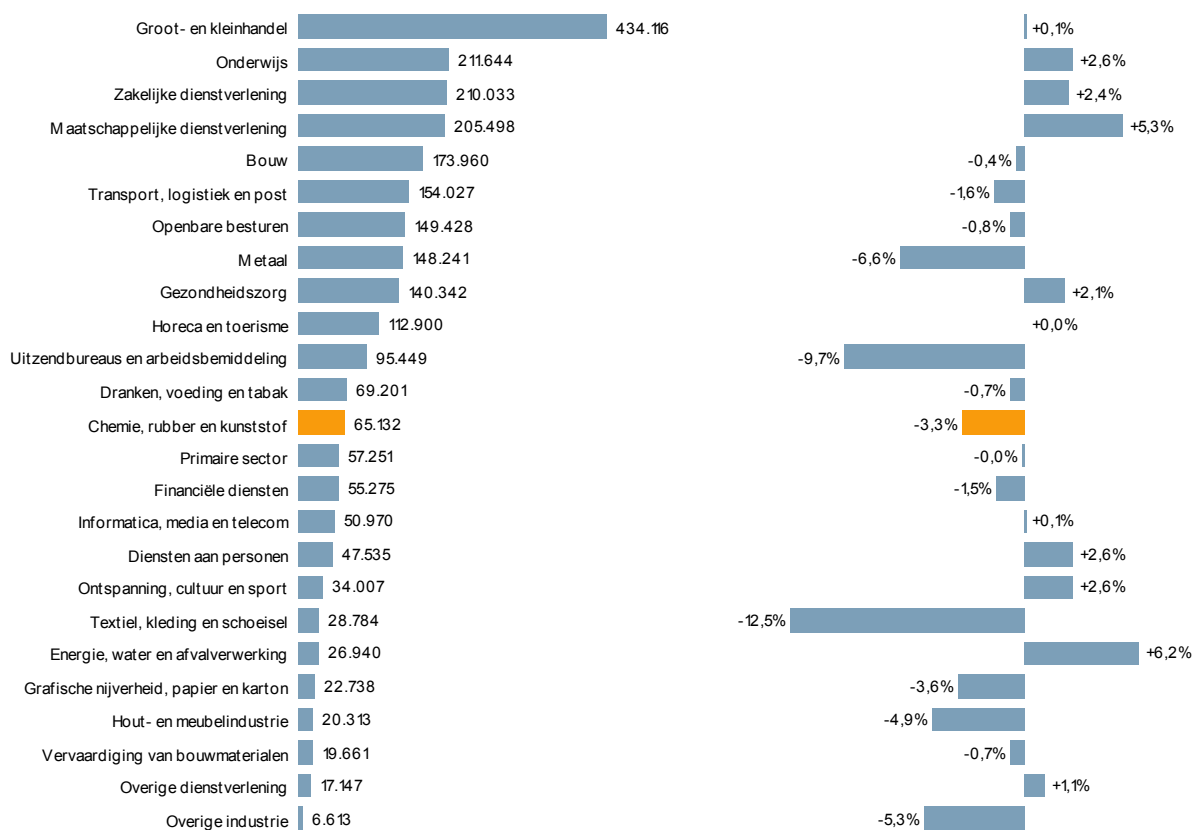
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



Met ongeveer 65.000 werknemers behoort de chemiesector tot de middenmoot van de Vlaamse economie op het vlak van werkgelegenheid. De chemiesector is goed voor ongeveer 11% van de werkgelegenheid van de secundaire sector. Het gaat quasi volledig over loontrekkende werkgelegenheid wat er op duidt dat er vooral grote bedrijven actief zijn.

Door de crisis kende de werkgelegenheid in de sector in 2009 een terugval van 3,3% tegenover 2008.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



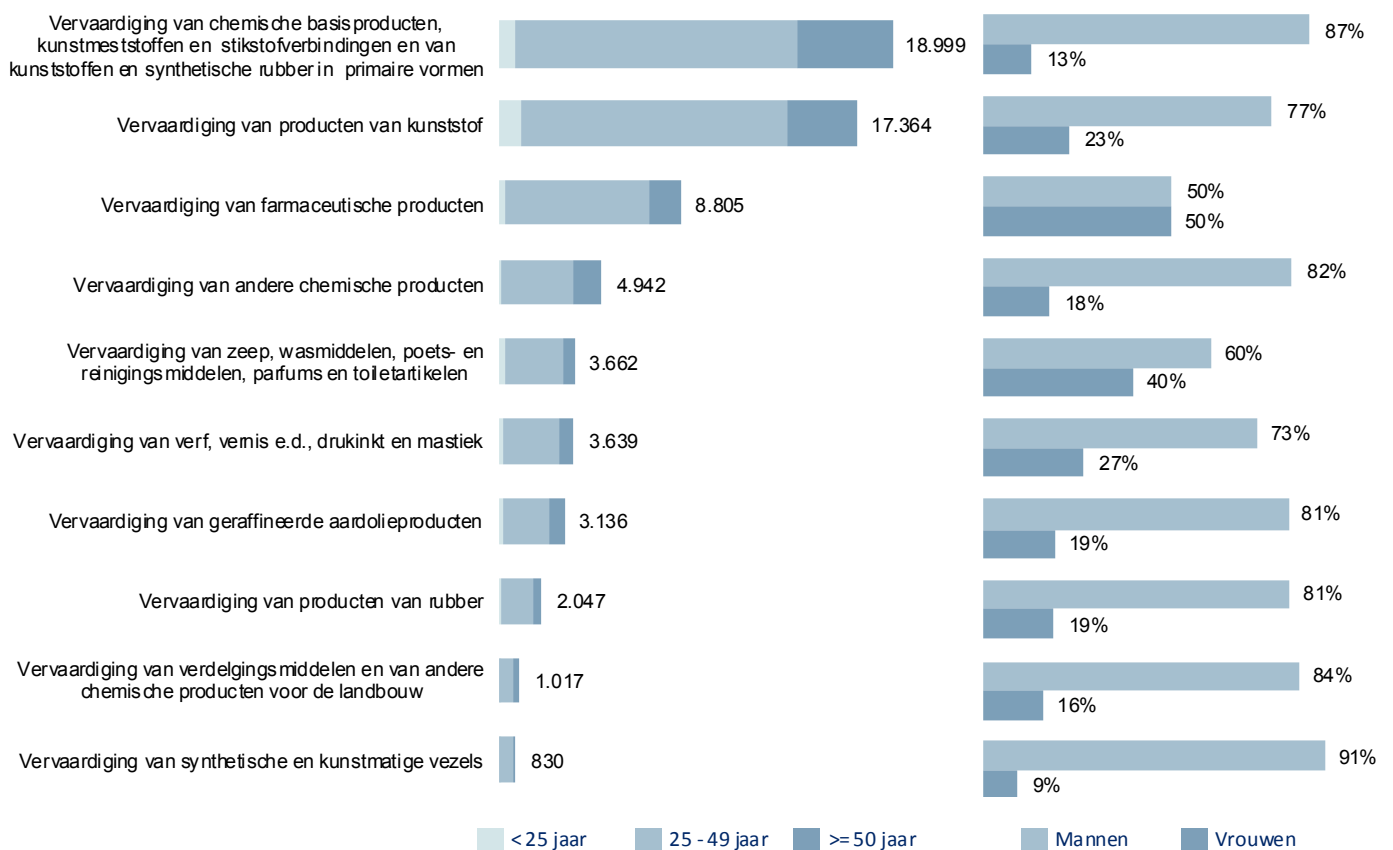
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 10 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)



De belangrijkste activiteit binnen de chemiesector betreft de vervaardiging van chemische basisproducten en andere primaire grondstoffen. Op de tweede plaats komt het vervaardigen van producten van kunststof. In quasi alle activiteiten zijn mannen in de meerderheid. Ouderen nemen een belangrijk deel van de werkgelegenheid voor hun rekening, ook in deze sector is de vergrijzing dus belangrijk.

De activiteiten zijn niet evenredig verdeeld over de regio's. De provincie Antwerpen spant duidelijk de kroon dankzij de aanwezigheid van de haven. Enkel de vervaardiging van producten van kunststof is beter verdeeld over de regio's. Zowel in West- als in Oost-Vlaanderen is deze activiteit sterk vertegenwoordigd.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
10 belangrijkste subsectoren binnen de sector (2009)

	Vervaardiging van chemische basisproducten, kunststoffen en sikkstofverbindingen en van kunststoffen en synthetische rubber in primaire vormen	Vervaardiging van producten van kunststof	Vervaardiging van farmaceutische producten	Vervaardiging van andere chemische producten	Vervaardiging van zeep, wasmiddelen, poets- en reinigingsmiddelen, parfums en toiletartikelen	Vervaardiging van verf, vernis e.d., drukinkt en mastiek	Vervaardiging van geraffineerde aardolieproducten	Vervaardiging van producten van rubber	Vervaardiging van verdelingsmiddelen en van andere chemische producten voor de landbouw	Vervaardiging van synthetische en kunstmatige vezels
Antwerpen	8.763	880	117	2.356	144	397	2.484	50	922	0
Mechelen	631	393	3.476	516	1.267	1.260	0	170	46	0
Turnhout	2.170	1.948	4.647	154	701	23	0	12	0	0
Prov. Antwerpen	11.564	3.221	8.240	3.027	2.112	1.680	2.484	232	968	0
Halle-Vilvoorde	651	907	146	83	202	799	446	29	9	1
Leuven	378	1.097	67	112	28	14	0	0	0	0
Prov. Vlaams-Brabant	1.028	2.004	213	196	230	813	446	29	9	1
Brugge	21	70	0	34	0	213	0	44	0	0
Westhoek	38	239	2	1	686	7	0	0	0	7
Zuid-West-Vlaanderen	227	1.371	71	41	0	275	0	153	0	0
Oostende	306	49	0	0	38	1	0	0	0	0
Midden-West-Vlaanderen	116	2.518	3	51	14	98	0	61	0	144
Prov. West-Vlaanderen	708	4.248	76	127	737	595	0	257	0	151
Zuid-Oost-Vlaanderen	18	1.505	0	249	5	12	0	611	0	179
Dender-Waas	1.242	1.944	15	193	108	253	0	7	0	26
Gent en rand	1.669	654	174	988	134	75	205	206	40	253
Meetjesland-Leiestreek	22	421	46	48	16	50	0	6	0	0
Prov. Oost-Vlaanderen	2.951	4.524	235	1.478	264	390	206	831	40	458
Midden-Limburg	468	1.099	14	8	23	1	0	10	0	0
West-Limburg	2.151	569	6	84	275	159	0	0	0	0
Zuid-Limburg	44	735	0	0	0	0	0	462	0	0
Noord-Limburg	48	925	21	22	0	0	0	0	0	0
Maasland	37	38	0	0	21	0	0	225	0	220
Prov. Limburg	2.748	3.367	41	114	318	160	0	697	0	220
Vlaanderen	18.999	17.364	8.805	4.942	3.662	3.639	3.136	2.047	1.017	830

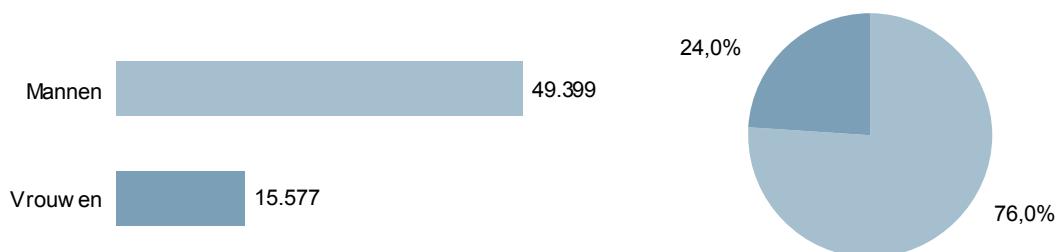
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

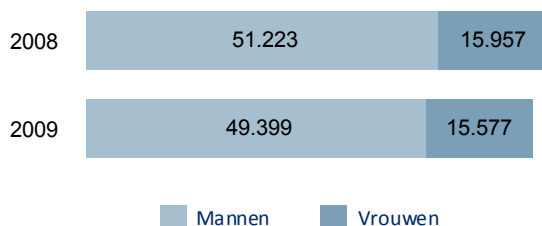
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



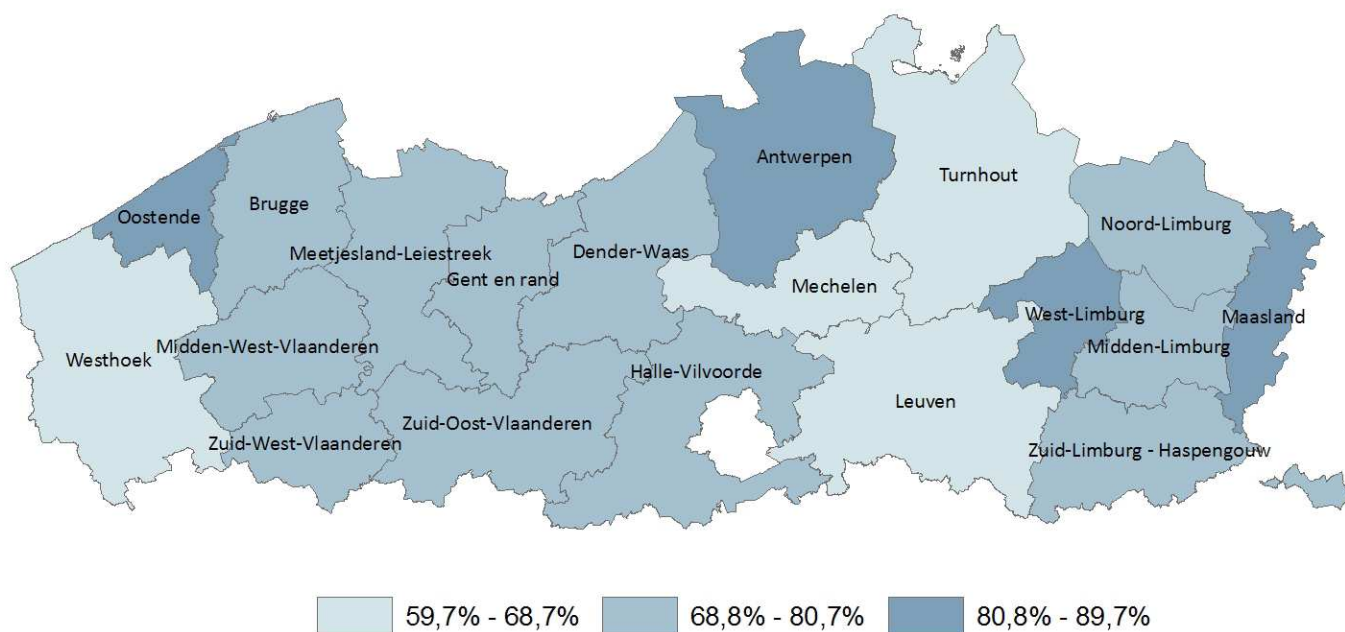
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	14.028	2.085
Mechelen	4.635	3.123
Turnhout	6.501	3.276
Prov. Antwerpen	25.164	8.484
Halle-Vilvoorde	2.372	900
Leuven	1.168	532
Prov. Vlaams-Brabant	3.540	1.433
Brugge	291	105
Westhoek	615	365
Zuid-West-Vlaanderen	1.707	433
Oostende	335	59
Midden-West-Vlaanderen	2.280	724
Prov. West-Vlaanderen	5.228	1.686
Zuid-Oost-Vlaanderen	1.940	640
Dender-Waas	3.258	921
Gent en rand	3.527	878
Meetjesland-Leiestreek	441	168
Prov. Oost-Vlaanderen	9.167	2.607
Midden-Limburg	1.296	328
West-Limburg	2.730	515
Zuid-Limburg	969	271
Noord-Limburg	820	197
Maasland	485	56
Prov. Limburg	6.299	1.367
Vlaanderen	49.399	15.577

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel mannen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



De mannen maken iets meer dan drie vierde van de tewerkstelling in de chemiesector uit. De regionale verschillen zijn aanzienlijk en hangen voor een deel samen met de aard van de activiteiten binnen de regio. In Oostende, Antwerpen, West-Limburg en Maasland is het aandeel mannen het hoogst.

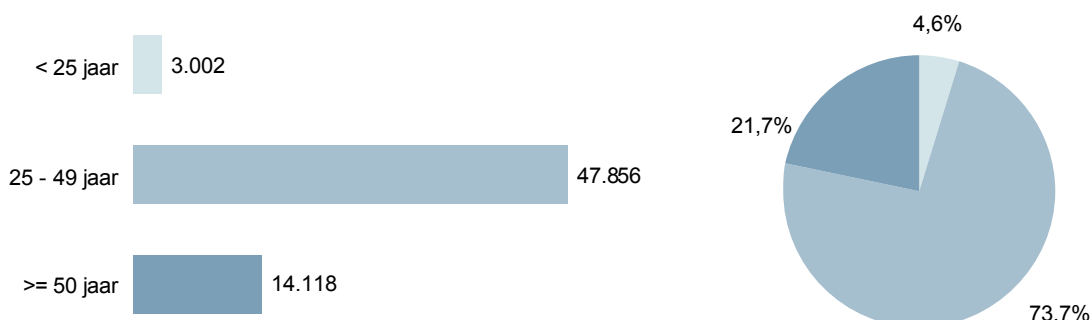
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder, met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	601	11.461	4.052
Mechelen	366	6.077	1.314
Turnhout	428	7.340	2.009
Prov. Antwerpen	1.395	24.878	7.375
Halle-Vilvoorde	105	2.331	837
Leuven	64	1.264	373
Prov. Vlaams-Brabant	169	3.595	1.210
Brugge	35	273	87
Westhoek	91	782	107
Zuid-West-Vlaanderen	134	1.628	377
Oostende	14	247	133
Midden-West-Vlaanderen	237	2.256	511
Prov. West-Vlaanderen	512	5.186	1.216
Zuid-Oost-Vlaanderen	127	1.871	582
Dender-Waas	181	3.112	886
Gent en rand	220	3.328	858
Meetjesland-Leiestreek	35	458	117
Prov. Oost-Vlaanderen	562	8.769	2.443
Midden-Limburg	90	1.258	276
West-Limburg	129	2.168	948
Zuid-Limburg	51	958	232
Noord-Limburg	65	669	282
Maasland	30	377	135
Prov. Limburg	364	5.429	1.873
Vlaanderen	3.002	47.856	14.118

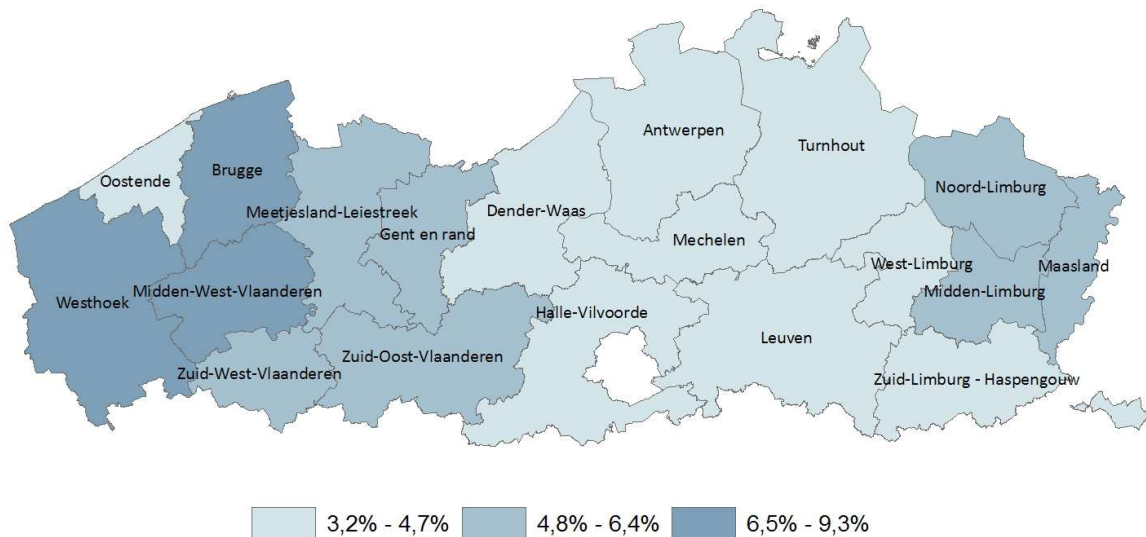
Iets meer dan één vijfde van de werknemers is 50 jaar of ouder tegenover amper 5% jongeren.

Ook hier zijn er regionale verschillen merkbaar. In West-Vlaanderen ligt het aandeel jongeren gemiddeld hoger dan in de rest van Vlaanderen. Het grootse aandeel ouderen is op te meten in Oostende, Antwerpen, Halle-Vilvoorde, West- en Noord-Limburg en Maasland.

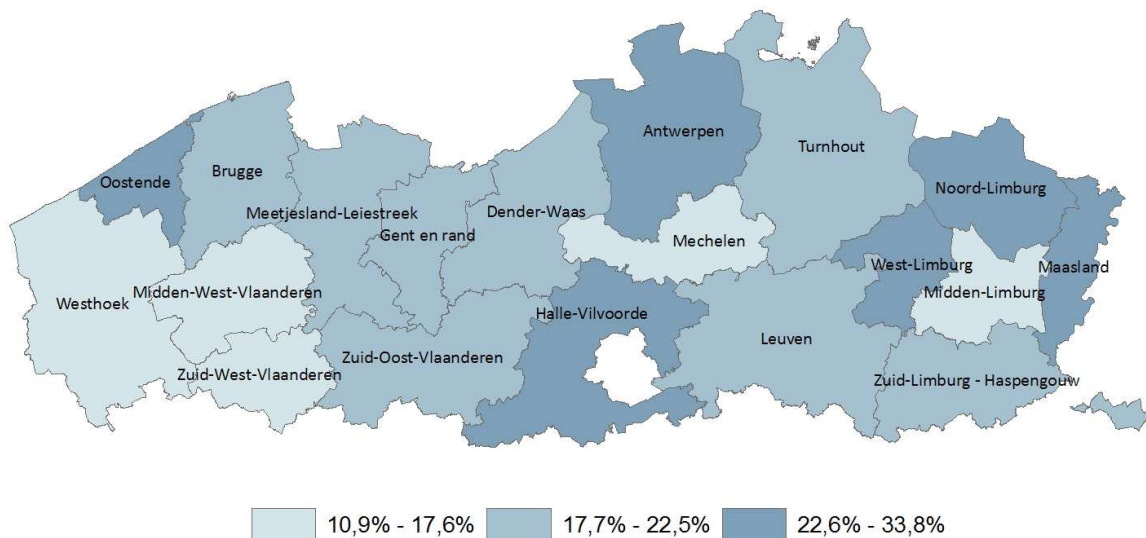
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



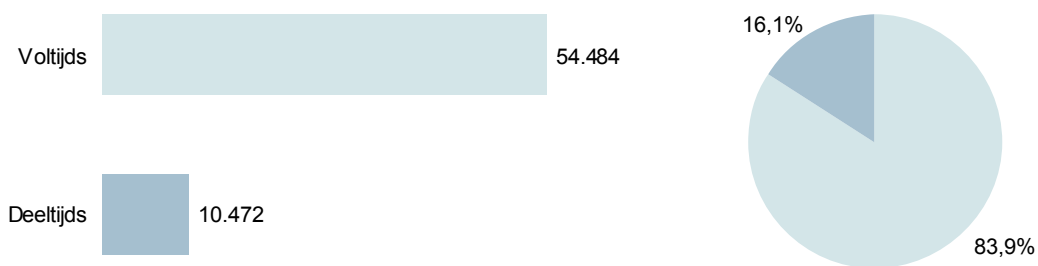
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

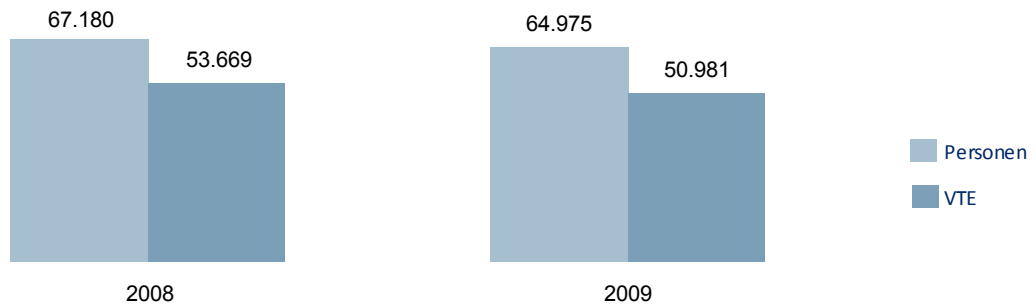
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijkingsbasis tussen verschillende sectoren.

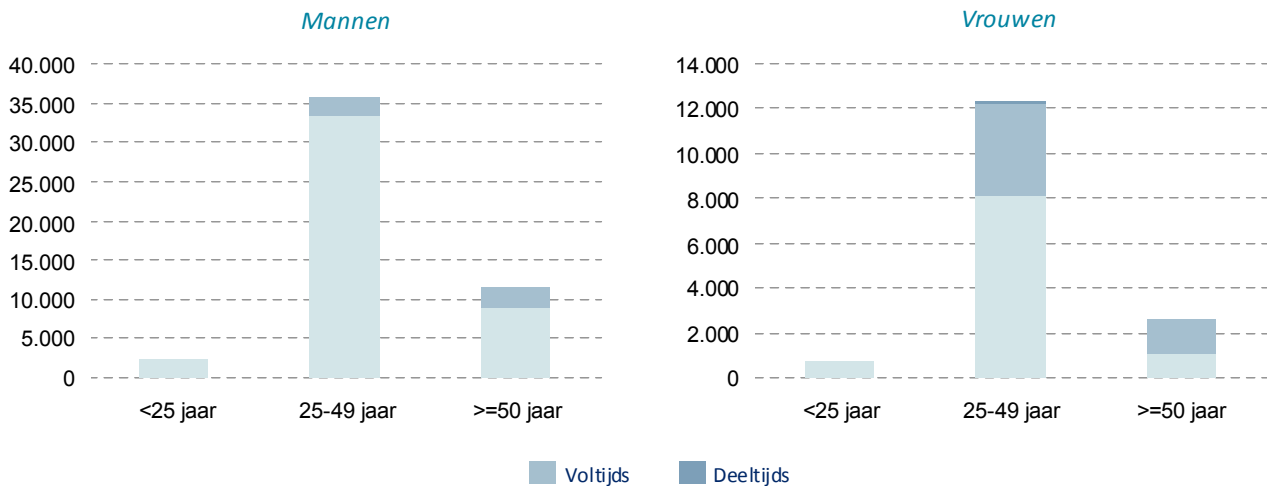
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



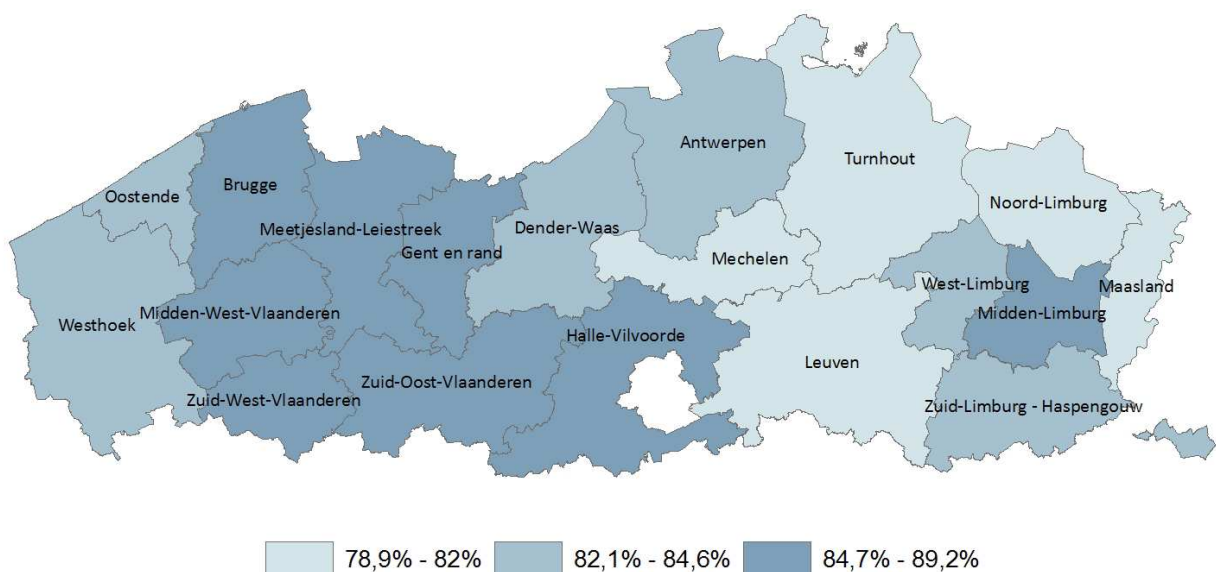
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	13.637	2.477
Mechelen	6.346	1.412
Turnhout	7.911	1.866
Prov. Antwerpen	27.894	5.754
Halle-Vilvoorde	2.836	433
Leuven	1.394	306
Prov. Vlaams-Brabant	4.230	740
Brugge	343	53
Westhoek	807	172
Zuid-West-Vlaanderen	1.907	232
Oostende	328	66
Midden-West-Vlaanderen	2.623	381
Prov. West-Vlaanderen	6.009	905
Zuid-Oost-Vlaanderen	2.209	371
Dender-Waas	3.453	727
Gent en rand	3.756	649
Meetjesland-Leiestreek	534	76
Prov. Oost-Vlaanderen	9.951	1.822
Midden-Limburg	1.397	226
West-Limburg	2.717	512
Zuid-Limburg	1.032	208
Noord-Limburg	827	189
Maasland	427	114
Prov. Limburg	6.400	1.251
Totaal	54.484	10.472

Ruim 8 op de 10 werknemers in de chemie-sector is voltijds aan de slag. Dit hangt ook samen met het grote aandeel mannen in de sector. Vrouwen kiezen vaker voor deeltijds werk. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzendsector gevoegd wordt.

Er zijn slechts kleine verschillen tussen de regio's op te merken. Het aandeel van het voltijds arbeidsregime is het hoogst in de meeste regio's van West- en Oost-Vlaanderen en in Midden-Limburg.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



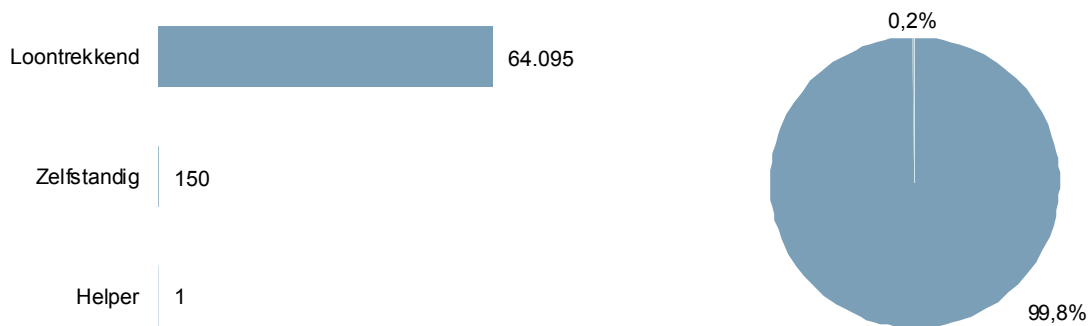
JOBS

Statuut

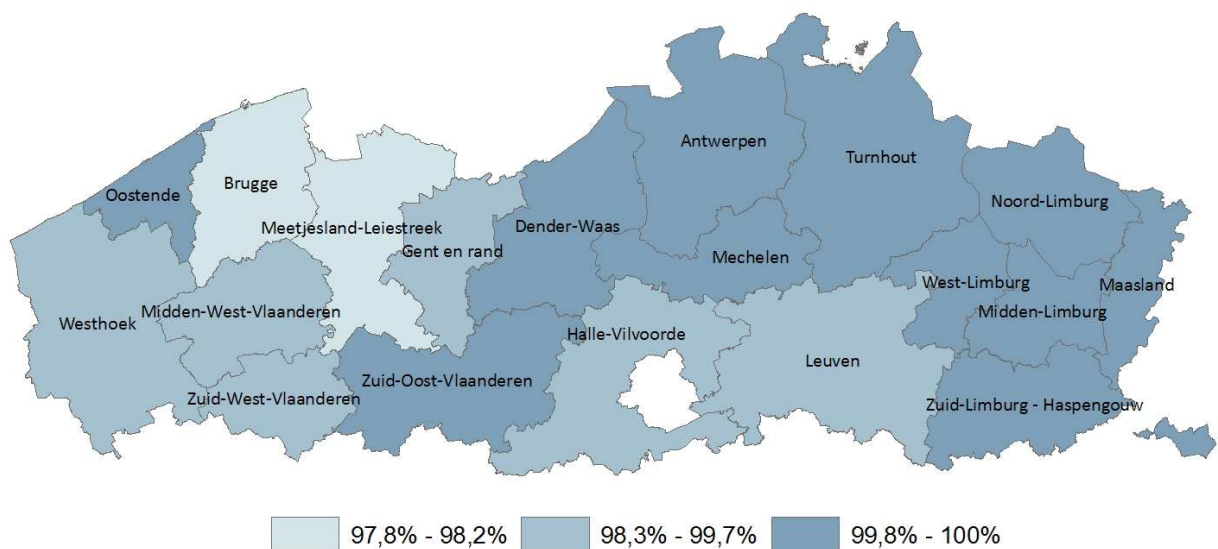
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Nagenoeg alle jobs zijn loontrekkenden. Dit wijst er op dat binnen de chemiesector erg grote bedrijven actief zijn.

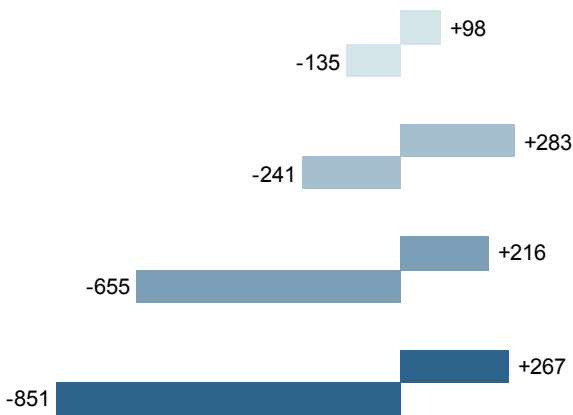
Het aandeel loontrekkende jobs ligt in de meeste regio's erg hoog, enkel in het Meetjesland-Leiestreek en Brugge ligt het iets lager.



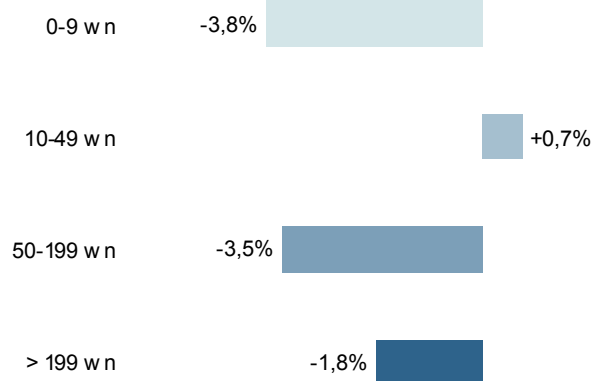
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

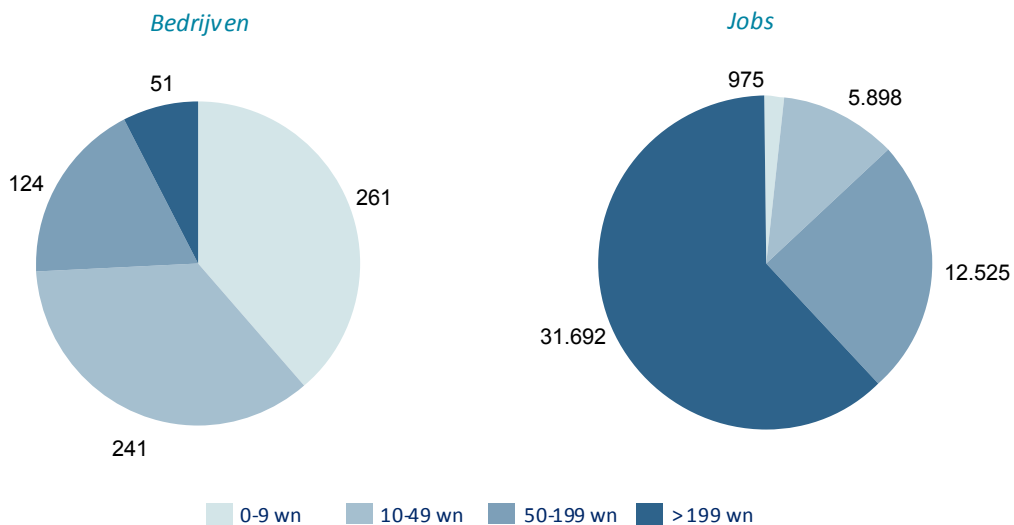
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. De sterkste dynamiek vindt plaats bij de grote bedrijven waar veel jobs zijn verdwenen. Enkel de ondernemingen met 10 tot 49 werknemers zijn er qua aantal jobs op vooruit gegaan.

De 51 grootste bedrijven zijn goed voor ruim 60% van het totaal aantal jobs.



JOBS

Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

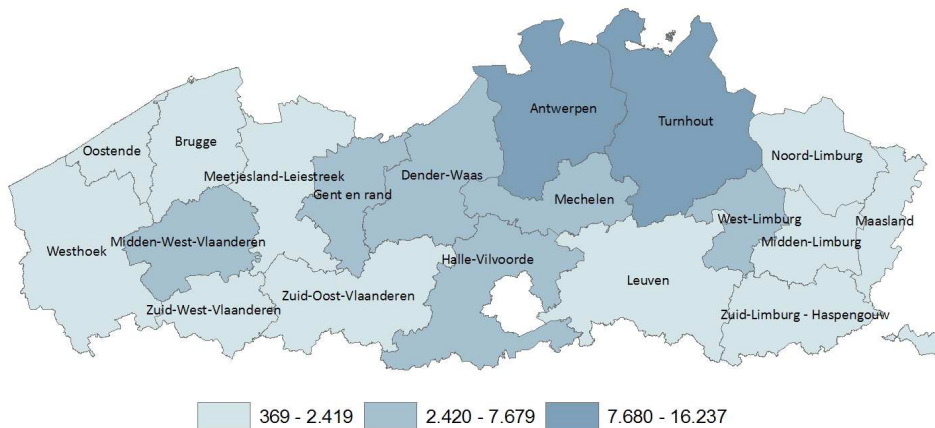
De Resocs Antwerpen en Turnhout kennen het hoogste aantal loontrekkende jobs, wat uiteraard met de concentratie van chemiebedrijven in de haven van Antwerpen te maken heeft.

Procentueel is de chemiesector het sterkst vertegenwoordigd in Turnhout, Mechelen en West-Limburg.

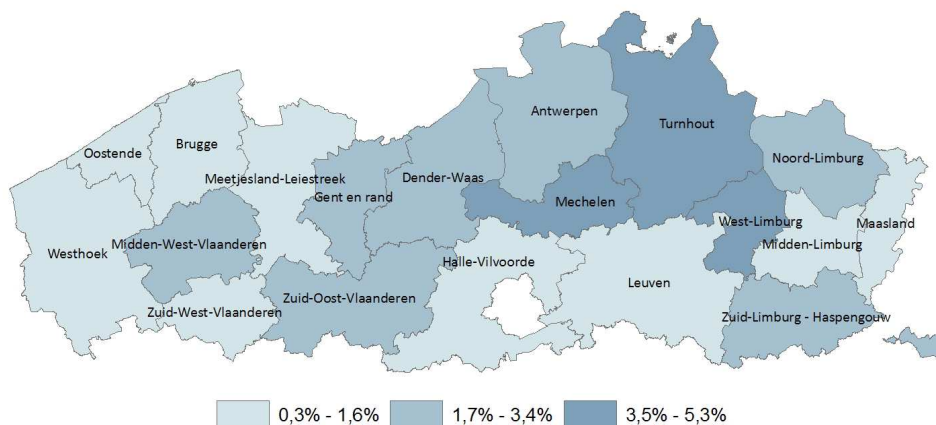
De sector is er in diverse regio op achteruitgegaan in 2010. De meest rake klappen vielen in de regio's Oostende, Meetjesland-Leiestreek, Gent en rand, Zuid-Oost-Vlaanderen, Halle-Vilvoorde en West-Limburg.



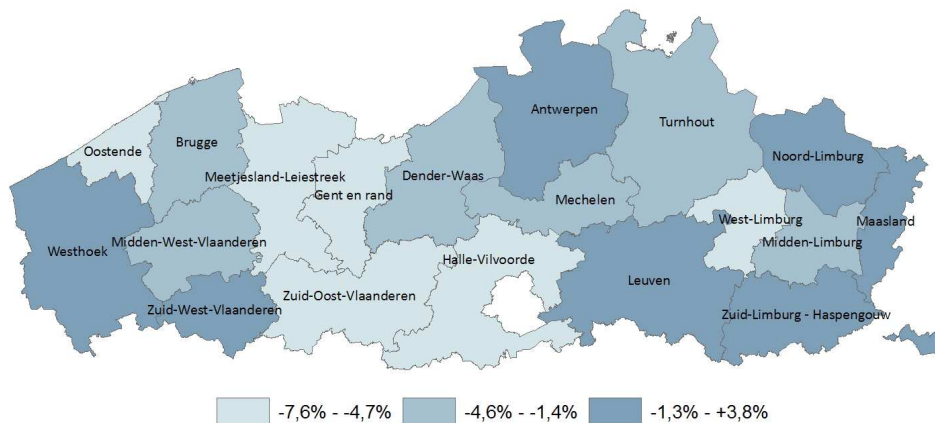
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



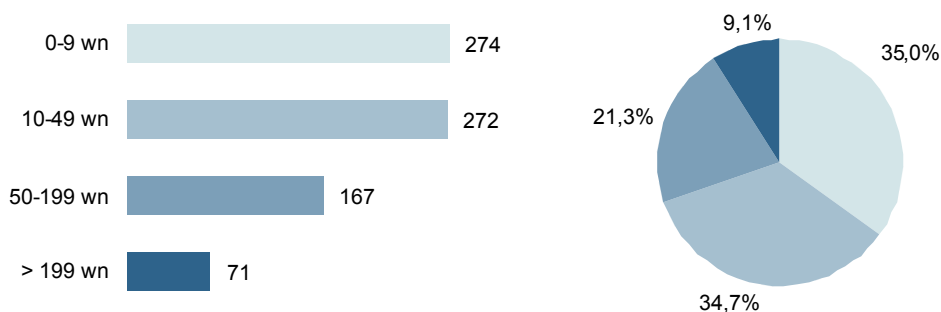
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

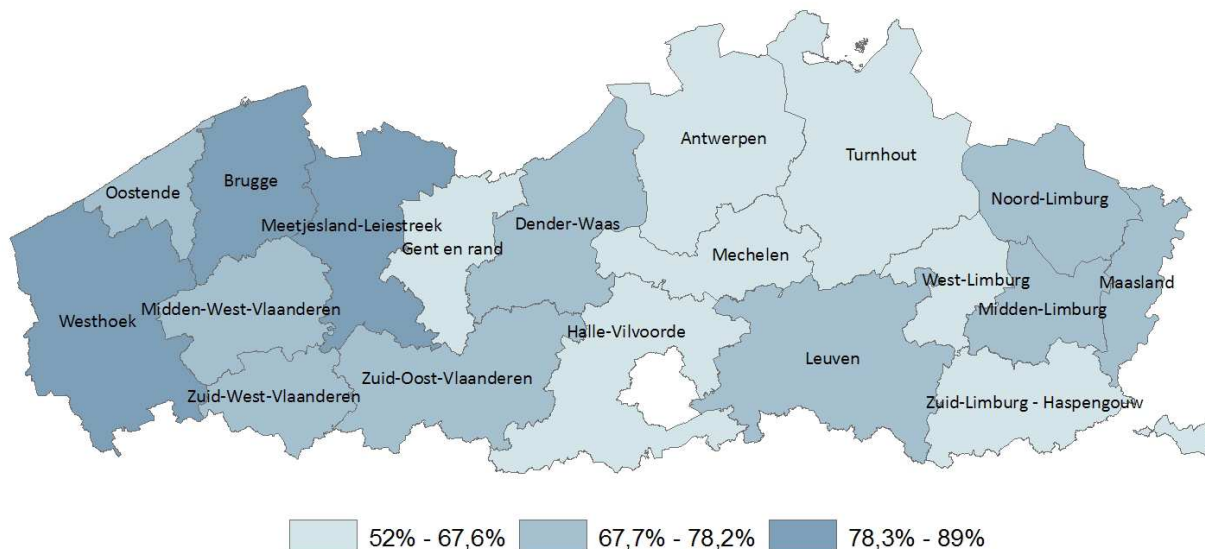
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



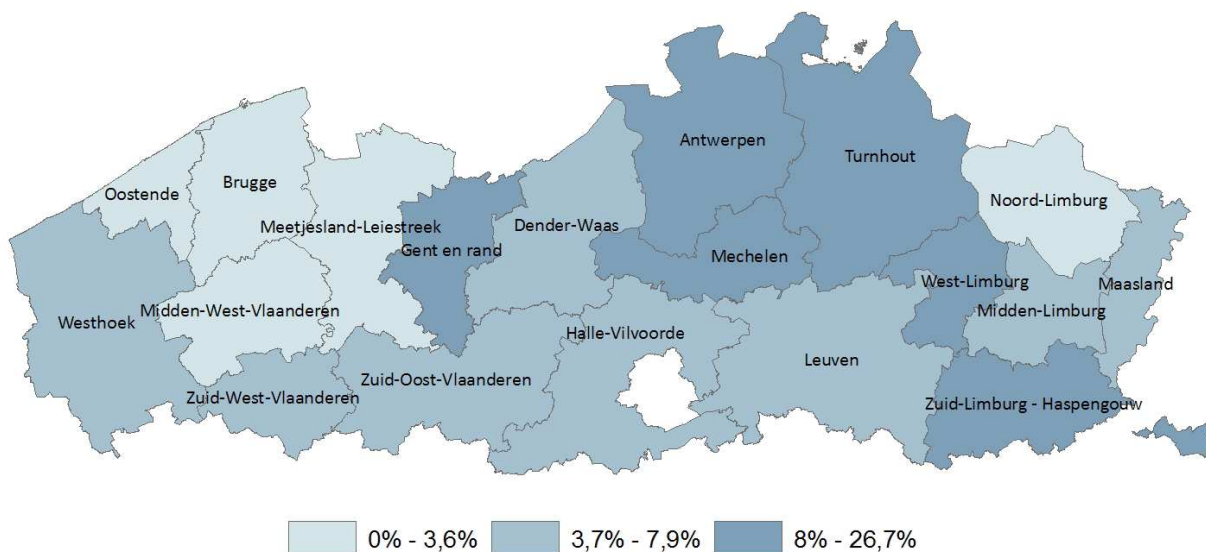
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	36	40	22	15
Mechelen	10	18	8	9
Turnhout	15	19	22	9
Prov. Antwerpen	61	76	51	33
Halle-Vilvoorde	23	17	16	4
Leuven	9	11	5	2
Prov. Vlaams-Brabant	32	28	21	6
Brugge	9	7	2	0
Westhoek	15	5	2	1
Zuid-West-Vlaanderen	14	16	8	3
Oostende	2	3	2	0
Midden-West-Vlaanderen	24	25	14	2
Prov. West-Vlaanderen	64	56	28	6
Zuid-Oost-Vlaanderen	17	18	11	3
Dender-Waas	27	23	17	4
Gent en rand	14	20	15	7
Meetjesland-Leiestreek	10	15	4	0
Prov. Oost-Vlaanderen	68	76	47	14
Midden-Limburg	13	10	6	2
West-Limburg	14	11	7	6
Zuid-Limburg	4	3	1	3
Noord-Limburg	13	9	5	1
Maasland	6	4	2	1
Prov. Limburg	50	37	21	13
Vlaanderen	274	272	167	71

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Hoewel de grote bedrijven voor een groot aandeel van de werkgelegenheid zorgen, zijn er toch veel kleinere vestigingen. Vermeedelijk opereren ook de grotere ondernemingen op diverse locaties. Vooral in de kuststreek loopt het aandeel van vestigingen van minder dan 50 werknemers hoog op. Het hoogste aandeel van heel grote vestigingen is te vinden in Gent en rand, Antwerpen, Mechelen, Turnhout, West-Limburg en Zuid-Limburg - Haspengouw.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

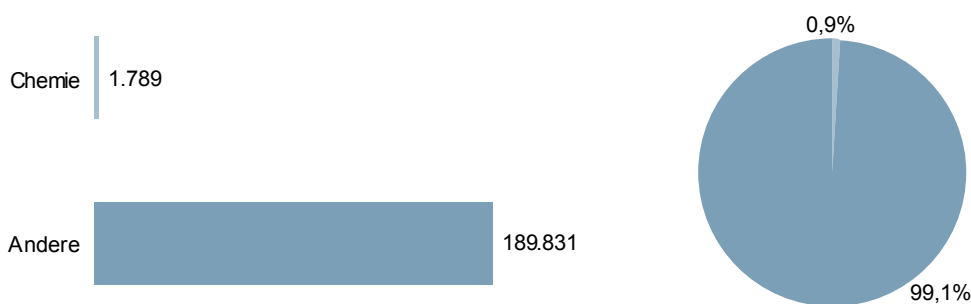
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

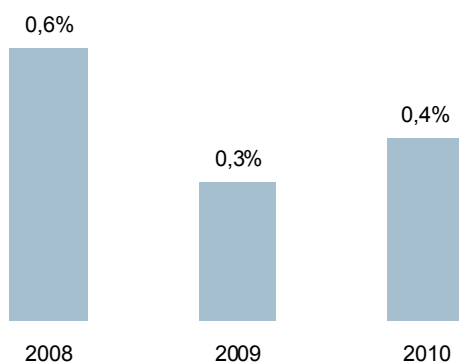
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

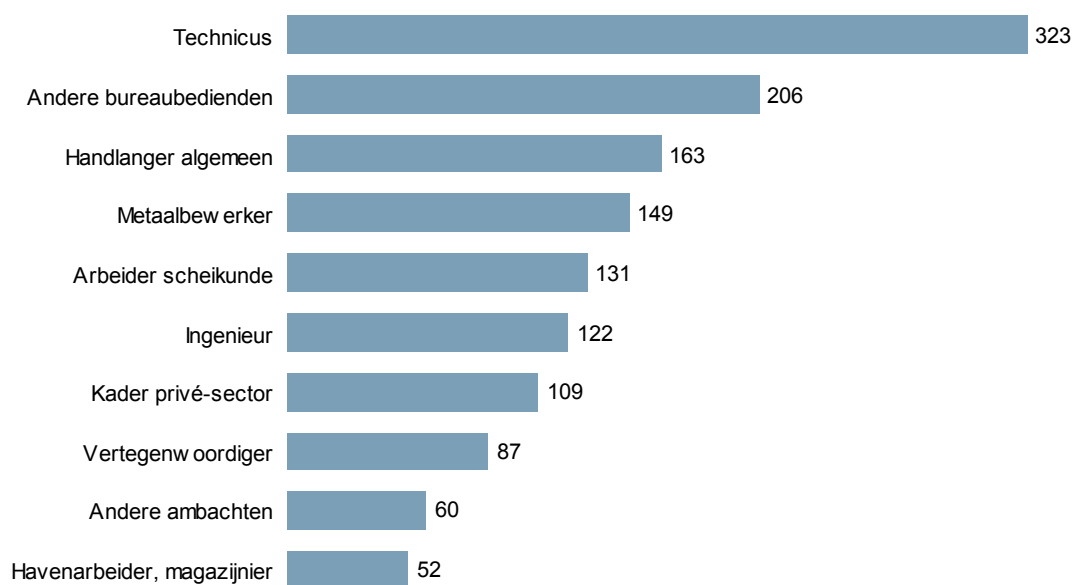
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



Amper 0,9% van alle door de VDAB ontvangen vacatures komt uit de chemiesector, wat laag is in verhouding tot het aandeel van de sector in de binnenlandse werkgelegenheid.

Bij de vacaturegraad zetten we het jaargemiddelde van de openstaande vacatures af tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan die niet ingevuld is. De vacaturegraad was in 2008 al niet hoog met 0,6% en is onder invloed van de crisis gedaald tot 0,3% in 2009. In 2010 steeg de vacaturegraad amper tot 0,4%.

Veruit de meeste vacatures betreffen technici maar ook andere bureaubedienden worden veel gevraagd.

VACATURES

Ontvangen door VDAB

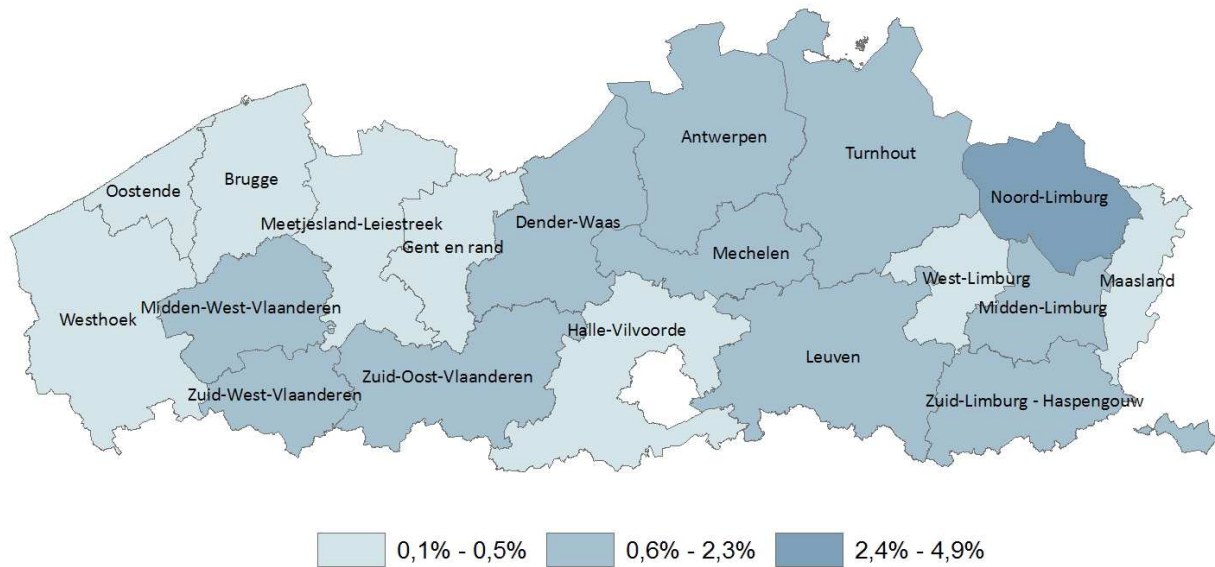
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	353
Mechelen	115
Turnhout	143
Prov. Antwerpen	611
Halle-Vilvoorde	70
Leuven	112
Prov. Vlaams-Brabant	182
Brugge	34
Westhoek	14
Zuid-West-Vlaanderen	116
Oostende	8
Midden-West-Vlaanderen	87
Prov. West-Vlaanderen	259
Zuid-Oost-Vlaanderen	158
Dender-Waas	102
Gent en rand	79
Meetjesland-Leiestreek	16
Prov. Oost-Vlaanderen	355
Midden-Limburg	72
West-Limburg	11
Zuid-Limburg	53
Noord-Limburg	158
Maasland	1
Prov. Limburg	295
Buiten Vlaanderen	87
Eindtotaal	1.789

Antwerpen is de logische koploper wat betreft het aantal vacatures in de chemiesector. Oost-Vlaanderen komt op de tweede plaats.

Het relatieve belang van de sector in het totaal aantal vacatures is het grootst in Noord-Limburg.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

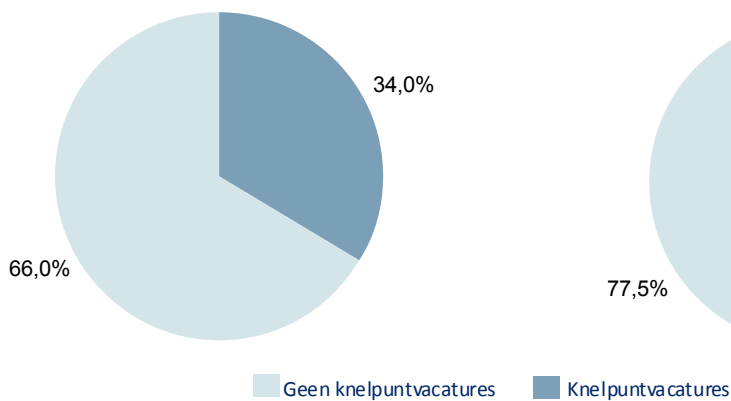
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

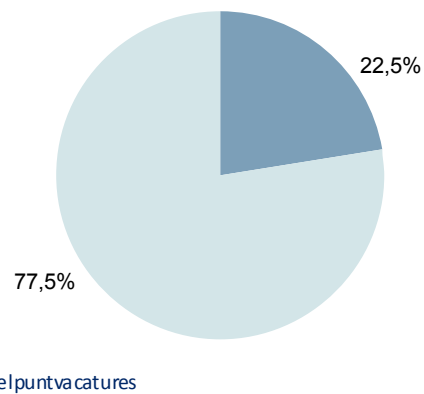
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



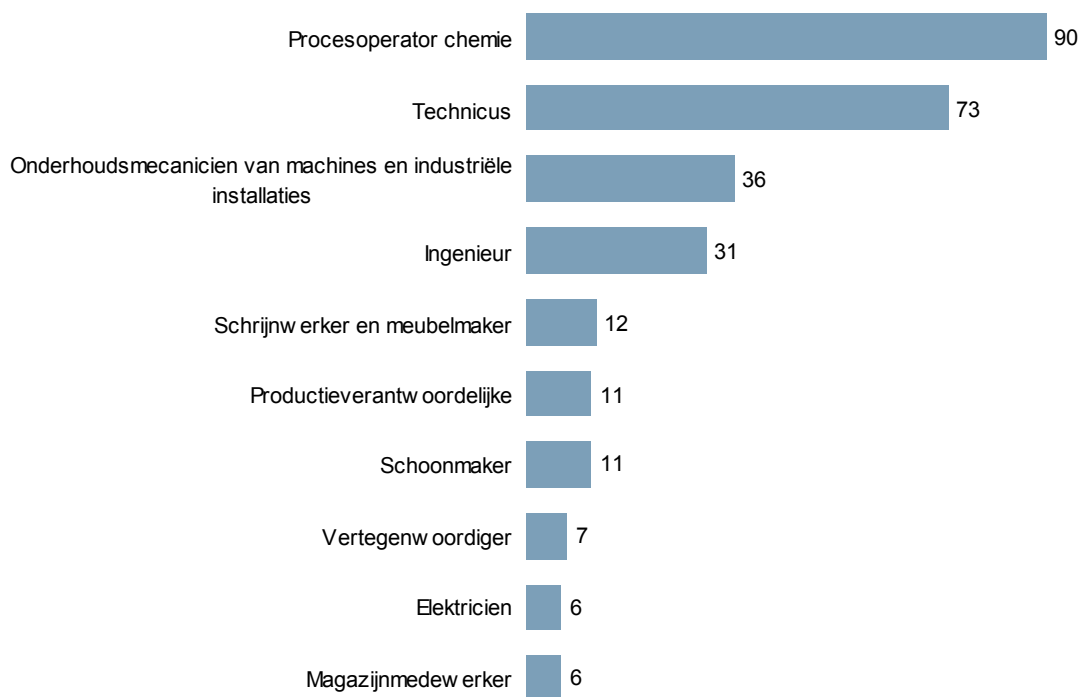
Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)



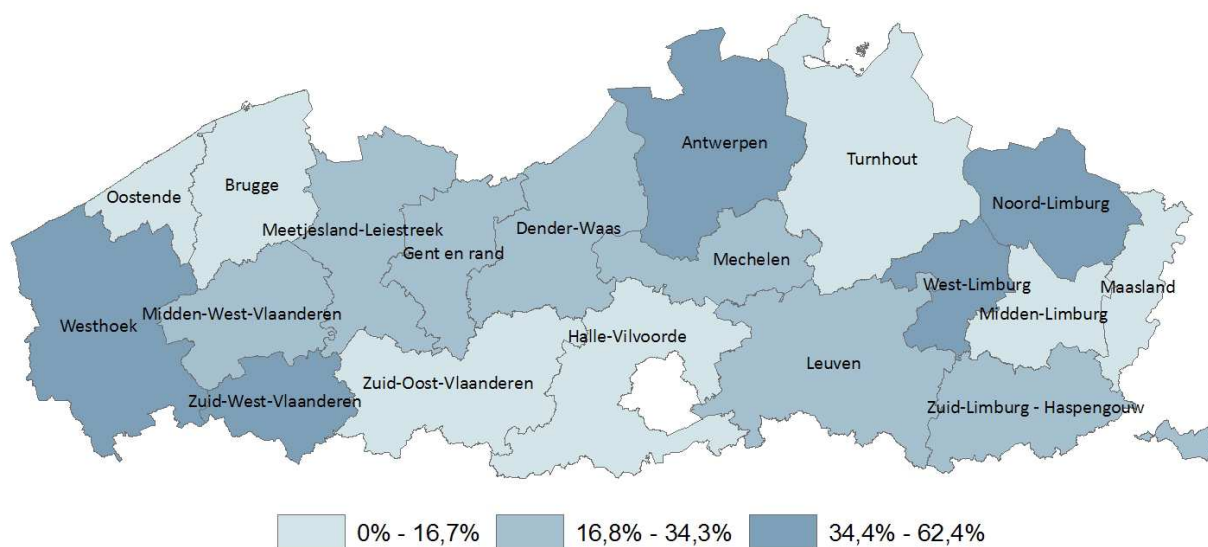
Ruim één derde van de ontvangen vacatures in de chemiesector zijn knelpuntvacatures, wat beduidend meer is dan het gemiddelde van 22,5% over alle sectoren.

De meeste knelpuntvacatures zijn te vinden bij de beroepen procesoperator chemie, technicus en onderhoudsmechanici van machines en industriële installaties. Het aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures in de sector is het grootst in de Westhoek, Zuid-West-Vlaanderen, Antwerpen, Noord- en West-Limburg.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



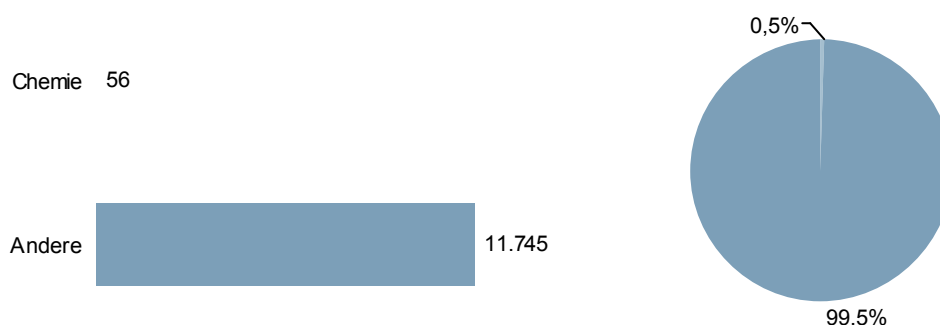
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

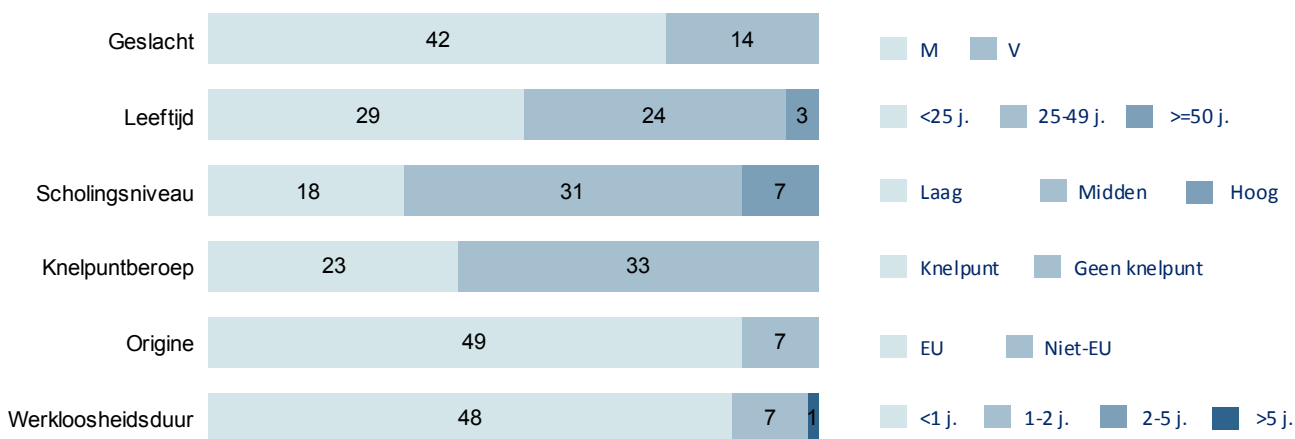
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)

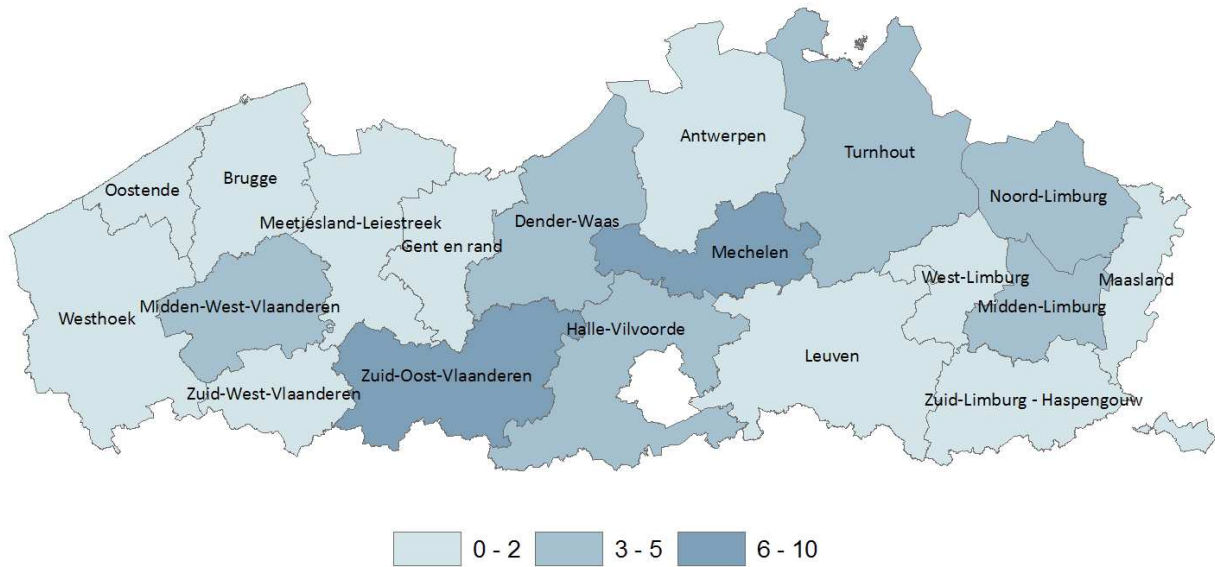


Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)

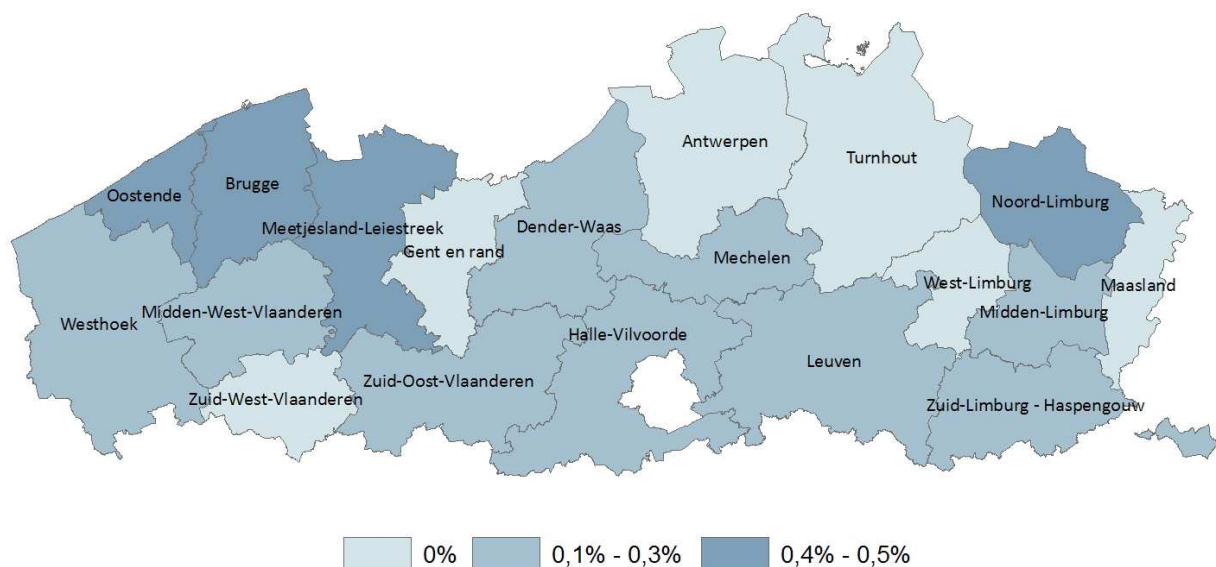


De chemiesector zorgt voor 0,5% van alle Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO). Tegenover het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (3%) staan dus relatief weinig IBO's. Er worden vooral mannen en kortdurig werkzoekenden via IBO tewerkgesteld. De IBO's zijn nagenoeg gelijk verdeeld tussen de jongeren en de groep 25-49 jarigen. Vooral middengeschoolden worden gevraagd. Allochtonen vinden moeilijker de weg naar een IBO. In bijna 60% van de IBO's gaat het om knelpuntberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

19100	Vervaardiging van cokesovenproducten
19200	Vervaardiging van geraffineerde aardolieproducten
20110	Vervaardiging van industriële gassen
20120	Vervaardiging van kleurstoffen en pigmenten
20130	Vervaardiging van andere anorganische chemische basisproducten
20140	Vervaardiging van andere organische chemische basisproducten
20150	Vervaardiging van kunstmeststoffen en stikstofverbindingen
20160	Vervaardiging van kunststoffen in primaire vormen
20170	Vervaardiging van synthetische rubber in primaire vormen
20200	Vervaardiging van verdelgsmiddelen en van andere chemische producten voor de landbouw
20300	Vervaardiging van verf, vernis e.d., drukinkt en mastiek
20411	Vervaardiging van zeep en wasmiddelen
20412	Vervaardiging van poets- en reinigingsmiddelen
20420	Vervaardiging van parfums en toiletartikelen
20510	Vervaardiging van kruiden en springstoffen
20520	Vervaardiging van lijm
20530	Vervaardiging van etherische oliën
20590	Vervaardiging van andere chemische producten, n.e.g.
20600	Vervaardiging van synthetische en kunstmatige vezels
21100	Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen
21201	Vervaardiging van geneesmiddelen
21209	Vervaardiging van overige farmaceutische producten

