



VDAB SECTORRAPPORT

BOUWSECTOR



samen sterk voor werk

SECTORRAPPORT

BOUW

VOORJAAR 2012

3 - 4	VDAB Sectorrapporten: Inleiding
5 - 6	Binnenlandse werkgelegenheid: Situering van de sector
7 - 8	Loontrekkende werkgelegenheid: Subsector en regio
9 - 10	Loontrekkende werkgelegenheid: Geslacht
11 - 12	Loontrekkende werkgelegenheid: Leeftijd
13 - 14	Loontrekkende werkgelegenheid: Arbeidsregime
15 - 16	Jobs: Statuut
17 - 18	Jobs: Jobcreatie en jobdestructie
19 - 20	Jobs: Loontrekkende jobs
21 - 22	Bedrijven: Vestigingsgrootte
23 - 26	Vacatures: Ontvangen door VDAB
27 - 28	Knelpuntberoepen: Knelpuntvacatures
29 - 30	Remediëring: Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)
31 - 32	Bijlage: NACE-codes

VDAB Sectorrapporten

Inleiding

Invalshoek

Deze sectorrapporten vertrekken van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. We brengen de tewerkstelling in Vlaanderen per sector in kaart en bekijken de kenmerken.

De sectorindeling is gebaseerd op de NACE-classificatie van 2008 die ondernemingen indeelt volgens economische activiteiten. Op die manier wijken we dus af van de indeling in paritaire comités die op werknemersniveau zijn gedefinieerd. Eén onderneming kan werknemers uit diverse paritaire comités tewerkstellen, terwijl de werknemers uit éénzelfde paritair comité in diverse economische activiteiten aan de slag kunnen zijn. Beide indelingen zijn zo verschillend dat ook de cijfers niet vergelijkbaar zijn.

Voor een sectorrapportering op basis van paritair comité verwijzen we naar de rapporten van het Departement Werk en Sociale Economie <http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2012-02-06-WSE.aspx>

In onze sectorindeling worden aanverwante activiteiten gegroepeerd. Op het eind van elk sectorrapport staan de opgenomen activiteiten opgelijst.

Databronnen

In dit rapport wordt gebruik gemaakt van cijfers die beschikbaar worden gesteld in de **Vlaamse Arbeidsrekening van het Steunpunt Werk en Sociale Economie in samenwerking met het Departement WSE**. Het gaat dus om verwerkte cijfers van diverse sociale zekerheidsinstellingen (vb. RSZ, RSZPPO, RSVZ...). Daarnaast publiceren we ook cijfers van de **VDAB** zelf.

Er is de voorkeur gegeven aan **administratieve data** eerder dan cijfers die gebaseerd zijn op enquêtes zoals de Enquête naar de Arbeidskrachten.

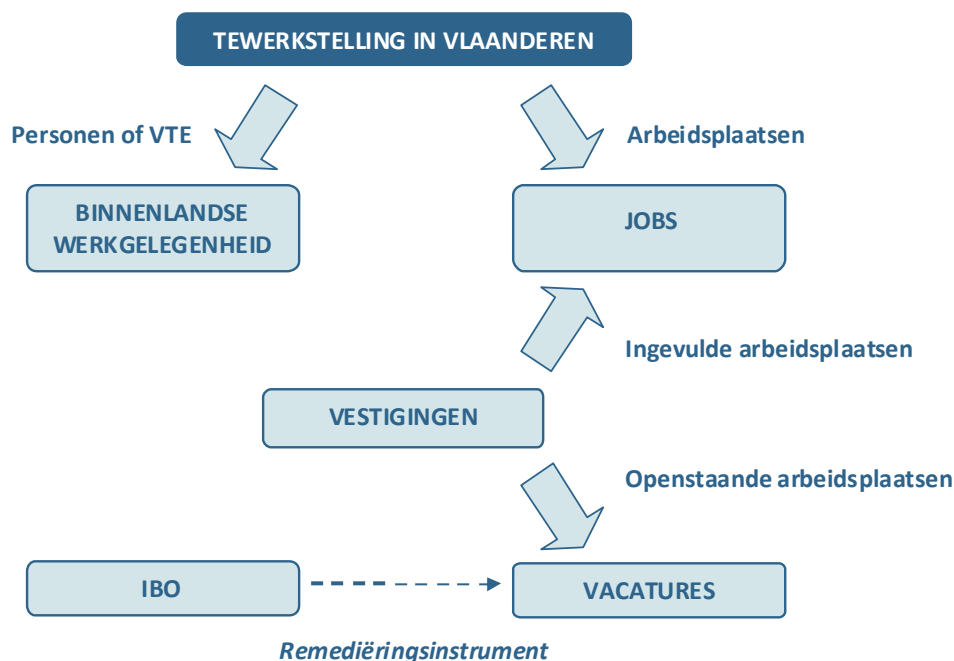
Structuur van het sectorrapport

Figuur 1 toont hoe het rapport is opgebouwd. De tewerkstelling kan uitgedrukt worden in het aantal personen dat in Vlaanderen tewerkgesteld wordt nl. de **binnenlandse werkgelegenheid**, of het aantal arbeidsplaatsen dat er in Vlaanderen is nl. de **jobs**.

Deze jobs zijn de ingevulde arbeidsplaatsen in de Vlaamse **vestigingen**. We spreken hier bewust over vestigingen en niet over bedrijven of ondernemingen. Een onderneming met vestigingen in Vlaanderen kan haar hoofdzetel hebben in Brussel.

De openstaande arbeidsplaatsen worden uitgedrukt in **vacatures**. Eén van de remediëringinstrumenten die VDAB hanteert om werkzoekenden aan het werk te krijgen is de **Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)**.

Figuur 1 Structuur van het sectorrapport



Regionale verdeling

In het rapport zijn de cijfers ook beschikbaar gesteld op regionaal niveau. Resoc staat voor Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité. Dit comité groepeerde de sociale partners van de regionale SERR (Sociaal-Economische Raad van de Regio) samen met vertegenwoordigers van de lokale besturen (gemeenten en provincie). Voor Resoc Limburg is er gekozen om verder uit te splitsen naar streektafels omdat de regio anders te ruim is. Deze streektafels zijn er trouwens ook gekomen om de betrokkenheid van de lokale besturen te verhogen. Ze kunnen er werken aan streekgebonden knelpunten inzake sociale economie die door de provinciale RESOC-werking ondersteund worden.

Vlaams rapport

Naast de rapportering op sectorniveau is er ook een Vlaams rapport waarin de cijfers voor de gehele economie zijn opgenomen en de sectoren worden gebenchmarkt. Er is bewust gekozen om de Vlaamse cijfers niet telkens op te nemen in de sectorrapporten.

BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID

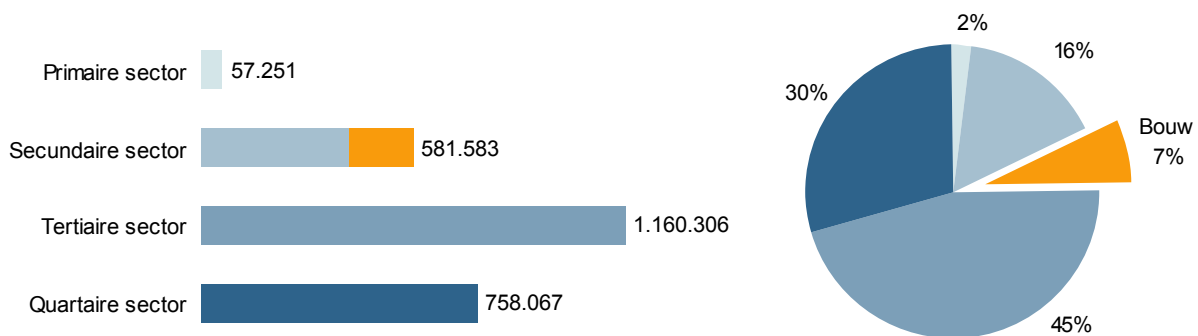
Situering van de sector

Wat betekent deze indicator?

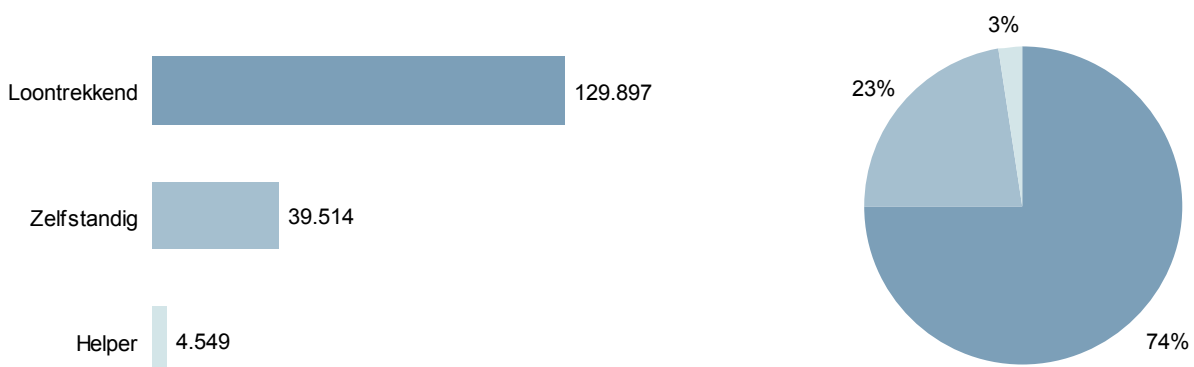
De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse vestigingen. De binnenlandse werkgelegenheid kan bijgevolg worden omschreven als het totale aantal personen (vanaf 15 jaar) dat een hoofdjob heeft in Vlaanderen. Ook studenten, PWA'ers behoren hiertoe.

Ter verduidelijking, de werkende bevolking is de som van de binnenlandse werkgelegenheid en het saldo grensarbeid.

Figuur 2 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar hoofdsector en aandeel sector (2009)



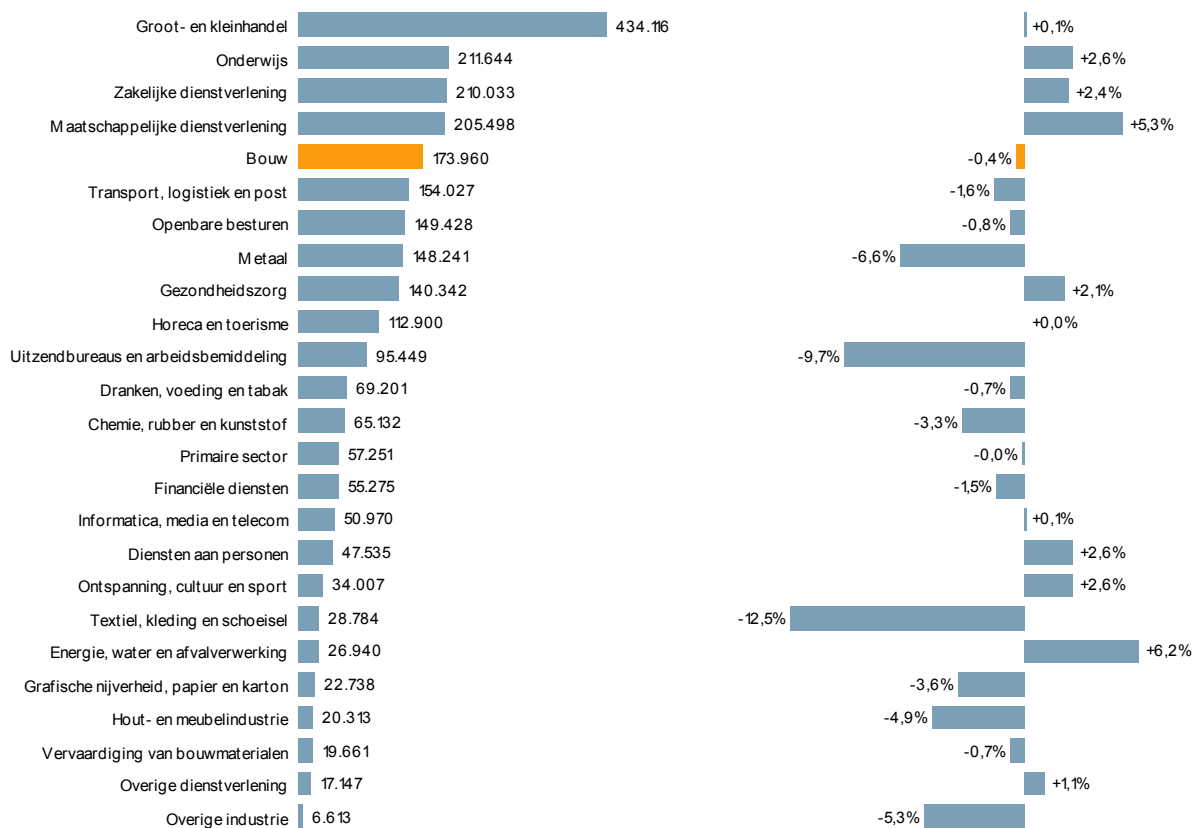
Figuur 3 Werkgelegenheid in de sector: Indeling naar statuut (2009)



Met bijna 174.000 werknemers is de bouw de 5de grootste sector van de Vlaamse economie op vlak van werkgelegenheid. De bouwsector is dan ook goed voor ongeveer één derde van de werkgelegenheid van de secundaire sector. In bijna drie vierde van de gevallen gaat het om loontrekkende werkgelegenheid. Een vrij hoog aandeel, bijna één vierde, is als zelfstandige actief.

Door de crisis kende de werkgelegenheid in de sector in 2009 een kleine terugval tegenover 2008.

Figuur 4 Werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar sector en evolutie (jaargemiddelde 2009 t.o.v. 2008)



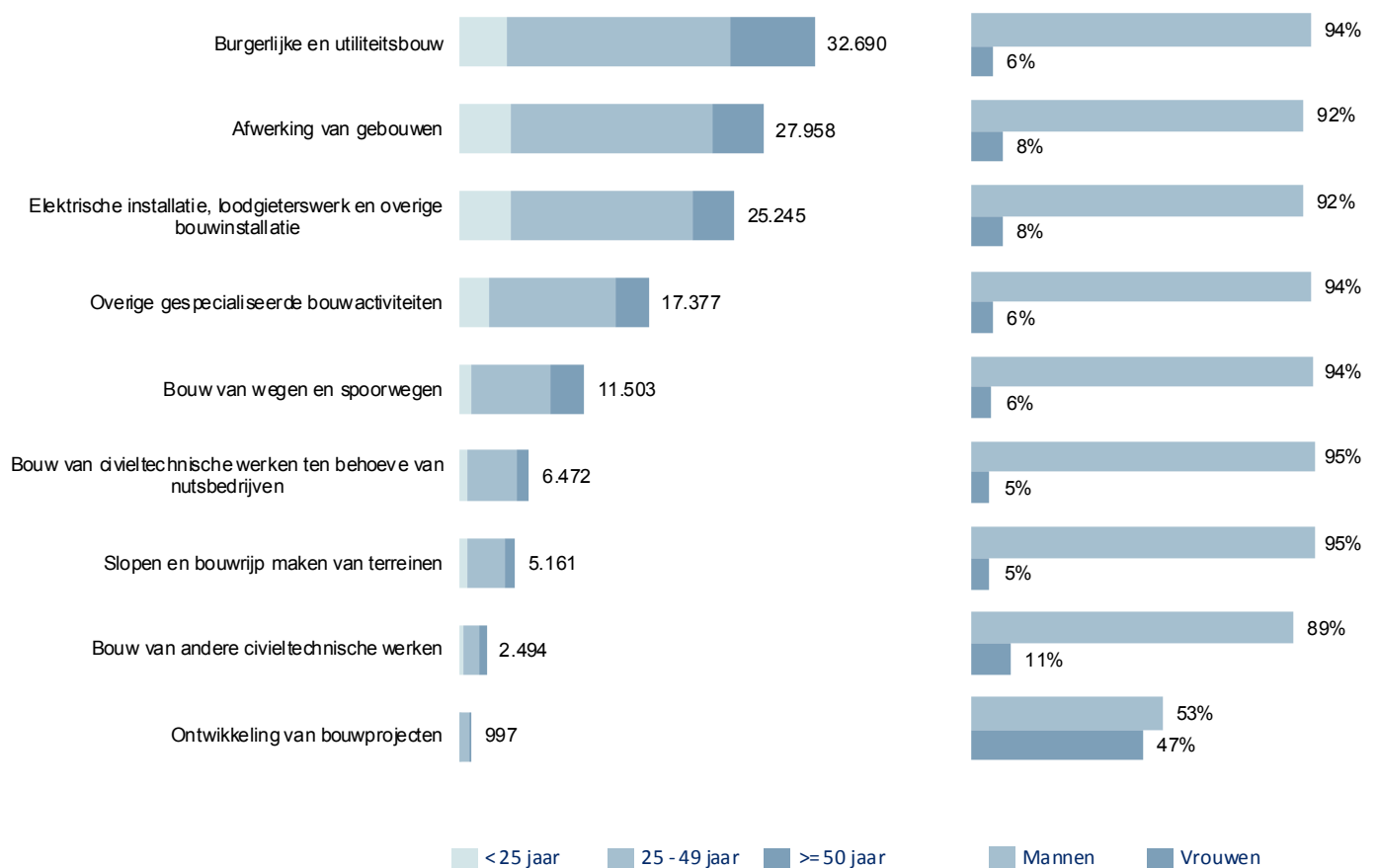
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Subsector en regio

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd.

Figuur 5 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar leeftijd en geslacht: 9 subsectoren binnen de sector (2009)



De belangrijkste activiteit binnen de bouwsector betreft de burgerlijke en utiliteitsbouw. Naast een grote groep ouderen staat toch een relatief aanzienlijke groep jongeren, wat in de andere subsectoren vaak niet het geval is. De grote meerderheid van de werkgelegenheid wordt ingenomen door mannen; enkel bij de ontwikkeling van bouwprojecten zijn er ook veel vrouwen actief. De regionale verdeling loopt wat samen met de regionale bevolkingsverdeling.

Figuur 6 Loontrekkende werkgelegenheid in Vlaanderen: Indeling naar Resoc:
9 subsectoren binnen de sector (2009)

	Burgerlijke en utiliteitsbouw	Afwerking van gebouwen	Elektrische installatie, loodgieterswerk en overige bouwinstallatie	Overige gespecialiseerde bouwactiviteiten	Bouw van wegen en spoorwegen	Bouw van civieltechnische werken ten behoeve van nutsbedrijven	Slopen en bouwrijp maken van terreinen	Bouw van andere civieltechnische werken	Ontwikkeling van bouwprojecten
Antwerpen	4.843	3.422	4.466	2.815	1.555	777	644	855	233
Mechelen	1.630	1.235	1.352	827	285	14	190	13	13
Turnhout	3.936	2.745	1.773	1.786	2.118	779	297	64	32
Prov. Antwerpen	10.409	7.401	7.591	5.429	3.958	1.570	1.131	932	277
Halle-Vilvoorde	1.124	1.554	2.354	1.235	803	375	266	3	109
Leuven	987	1.179	1.228	825	286	264	263	8	14
Prov. Vlaams-Brabant	2.110	2.733	3.582	2.060	1.089	639	529	10	123
Brugge	1.144	920	1.204	679	180	104	272	228	60
Westhoek	1.605	1.083	671	521	246	160	116	101	19
Zuid-West-Vlaanderen	1.866	2.536	1.786	742	718	250	206	0	84
Oostende	301	345	276	255	496	0	106	351	23
Midden-West-Vlaanderen	2.003	1.612	1.191	908	415	372	340	0	49
Prov. West-Vlaanderen	6.919	6.497	5.128	3.105	2.055	886	1.039	681	234
Zuid-Oost-Vlaanderen	1.874	1.956	1.153	845	1.140	72	147	297	34
Dender-Waas	2.464	2.040	1.847	1.944	806	1.666	1.097	116	54
Gent en rand	1.528	1.581	1.388	835	792	666	477	73	57
Meetjesland-Leiestreek	1.576	1.517	961	782	268	424	161	337	101
Prov. Oost-Vlaanderen	7.442	7.095	5.349	4.407	3.007	2.828	1.883	824	246
Midden-Limburg	2.014	1.100	1.248	667	259	47	187	5	38
West-Limburg	1.010	1.105	757	544	293	201	88	41	45
Zuid-Limburg	1.305	720	793	447	628	55	81	0	9
Noord-Limburg	851	903	512	373	153	127	123	1	17
Maasland	629	404	286	346	61	118	99	0	8
Prov. Limburg	5.809	4.233	3.595	2.376	1.393	549	579	47	117
Vlaanderen	32.690	27.958	25.245	17.377	11.503	6.472	5.161	2.494	997

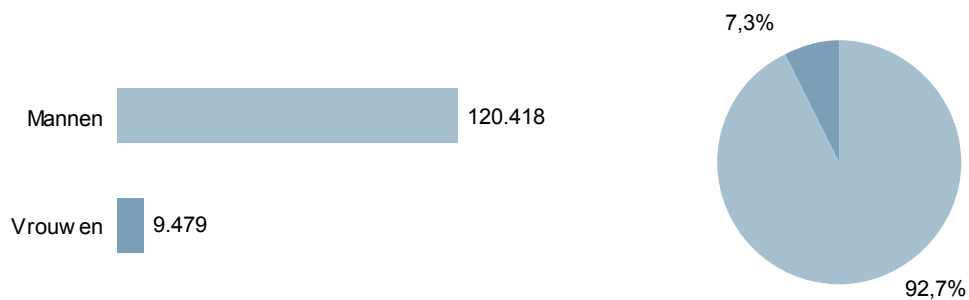
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Geslacht

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar geslacht.

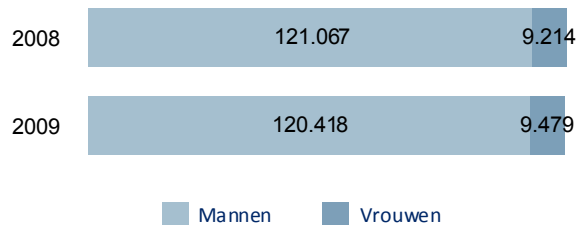
Figuur 7 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht (2009)



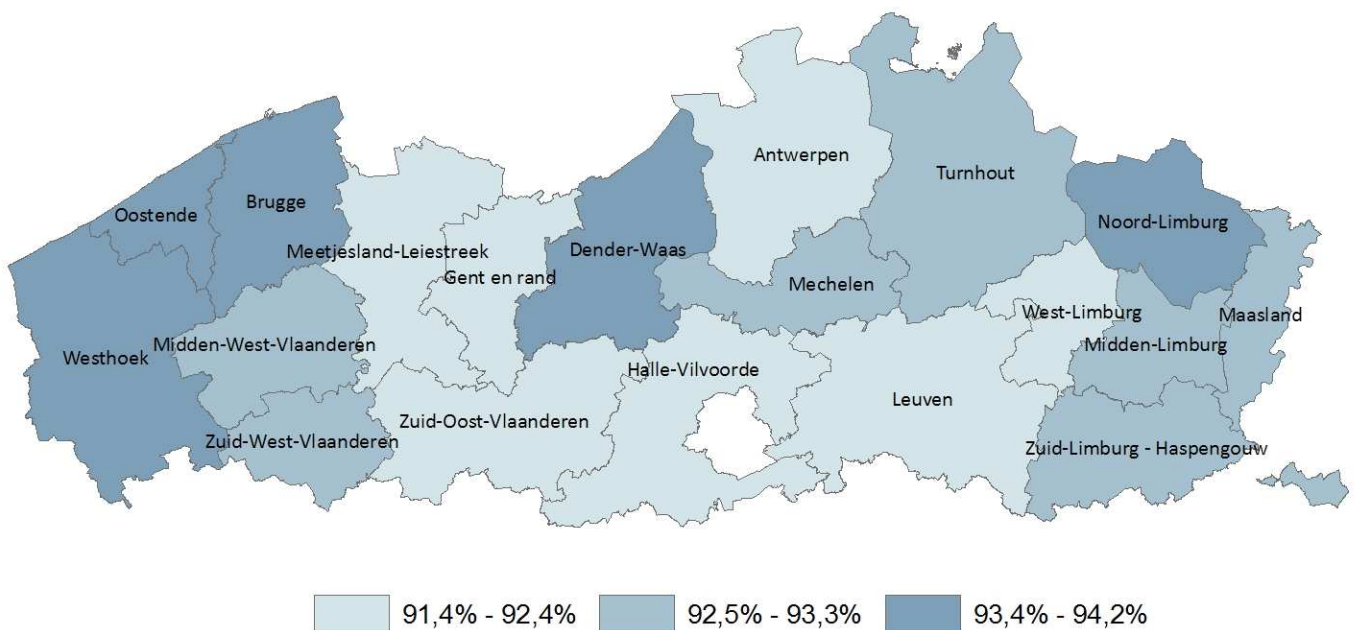
Figuur 8 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en Resoc (2009)

	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	17.966	1.645
Mechelen	5.161	398
Turnhout	12.592	938
Prov. Antwerpen	35.719	2.980
Halle-Vilvoorde	7.146	675
Leuven	4.667	387
Prov. Vlaams-Brabant	11.812	1.062
Brugge	4.485	307
Westhoek	4.260	263
Zuid-West-Vlaanderen	7.626	561
Oostende	2.023	130
Midden-West-Vlaanderen	6.403	487
Prov. West-Vlaanderen	24.797	1.747
Zuid-Oost-Vlaanderen	6.944	574
Dender-Waas	11.307	729
Gent en rand	6.808	591
Meetjesland-Leiestreek	5.657	472
Prov. Oost-Vlaanderen	30.716	2.365
Midden-Limburg	5.161	405
West-Limburg	3.767	316
Zuid-Limburg	3.767	270
Noord-Limburg	2.864	196
Maasland	1.815	137
Prov. Limburg	17.374	1.325
Vlaanderen	120.418	9.479

Figuur 9 Evolutie loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar geslacht en jaar



Figuur 10 Aandeel mannen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



De mannen maken bijna 93% van de tewerkstelling in de bouwsector uit. De regionale verschillen zijn beperkt. In West-Vlaanderen ligt het aandeel van de mannen gemiddeld iets hoger dan in de rest van Vlaanderen.

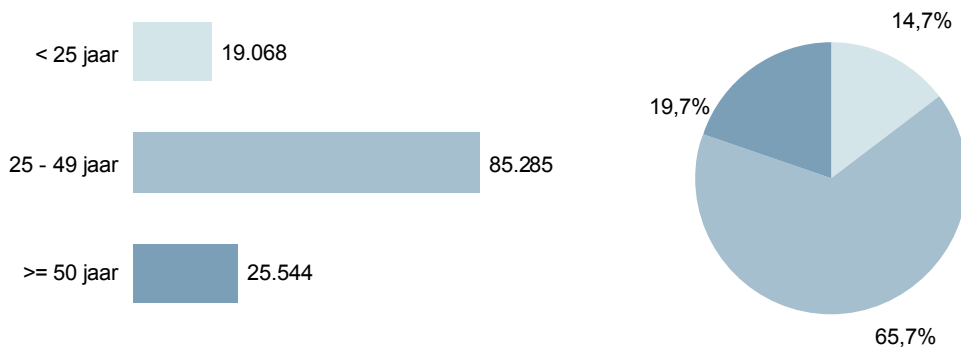
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Leeftijd

Wat betekent deze indicator?

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder met een job die in loonverband wordt uitgevoerd. Hier wordt de loontrekkende werkgelegenheid onderverdeeld naar leeftijd.

Figuur 11 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie (2009)



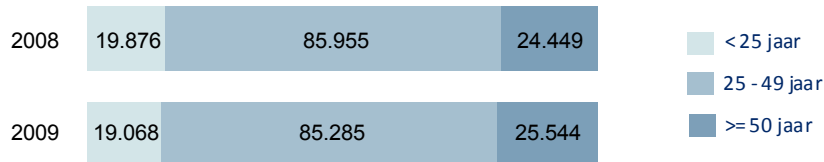
Figuur 12 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en Resoc (2009)

	< 25 jaar	25 - 49 jaar	>= 50 jaar
Antwerpen	2.501	12.910	4.199
Mechelen	824	3.593	1.143
Turnhout	2.153	8.694	2.683
Prov. Antwerpen	5.478	25.196	8.025
Halle-Vilvoorde	965	5.131	1.725
Leuven	724	3.241	1.089
Prov. Vlaams-Brabant	1.689	8.372	2.814
Brugge	879	3.098	815
Westhoek	759	2.966	798
Zuid-West-Vlaanderen	1.335	5.407	1.445
Oostende	319	1.388	446
Midden-West-Vlaanderen	1.193	4.489	1.208
Prov. West-Vlaanderen	4.485	17.347	4.712
Zuid-Oost-Vlaanderen	1.088	5.019	1.411
Dender-Waas	1.750	8.128	2.158
Gent en rand	987	5.012	1.400
Meetjesland-Leiestreek	954	4.083	1.091
Prov. Oost-Vlaanderen	4.779	22.242	6.059
Midden-Limburg	740	3.699	1.126
West-Limburg	579	2.607	898
Zuid-Limburg	520	2.608	910
Noord-Limburg	532	1.963	565
Maasland	267	1.251	434
Prov. Limburg	2.637	12.128	3.933
Vlaanderen	19.068	85.285	25.544

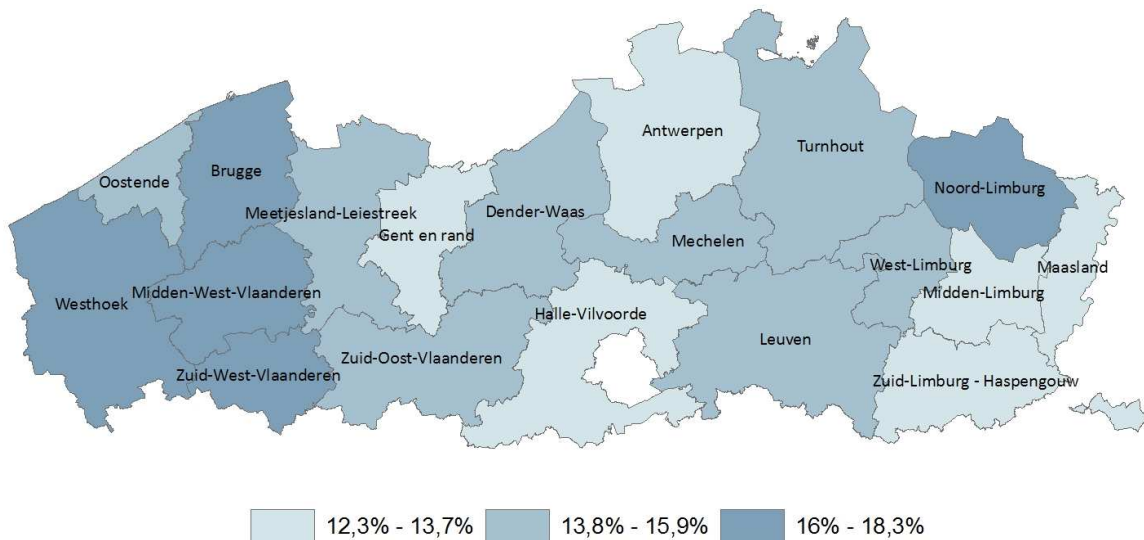
Bijna één vijfde van de werknemers in de bouwsector is 50 jaar of ouder.

Antwerpen, Vlaams-Brabant en Limburg kennen een ietwat oudere leeftijdsstructuur dan West- en Oost-Vlaanderen. In West-Vlaanderen is het aandeel jongeren het hoogst.

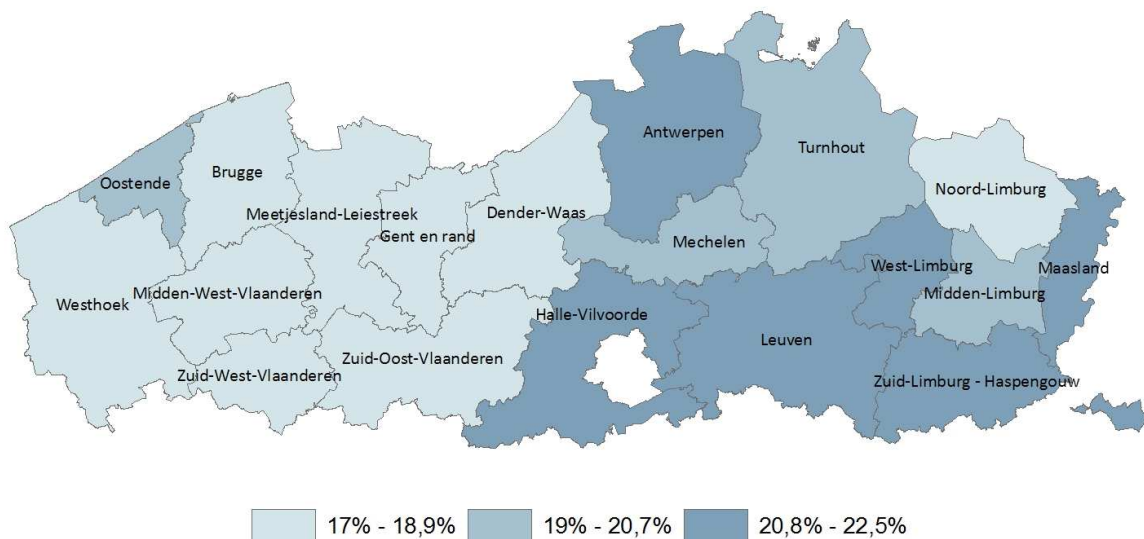
Figuur 13 Evolutie totale loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar leeftijdscategorie en jaar



Figuur 14 Aandeel <25 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



Figuur 15 Aandeel >=50 jarigen in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



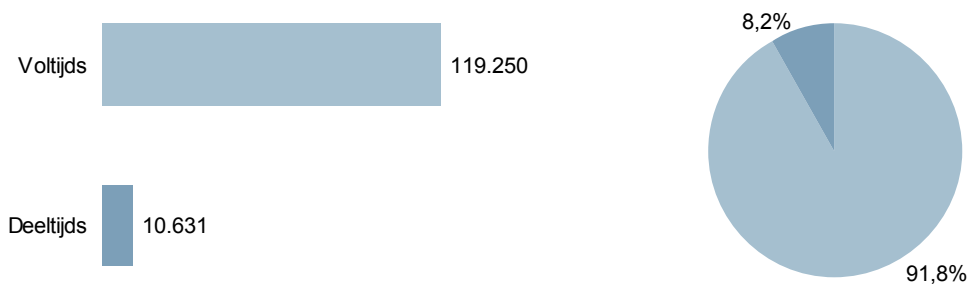
LOONTREKKENDE WERKGELEGENHEID

Arbeidsregime

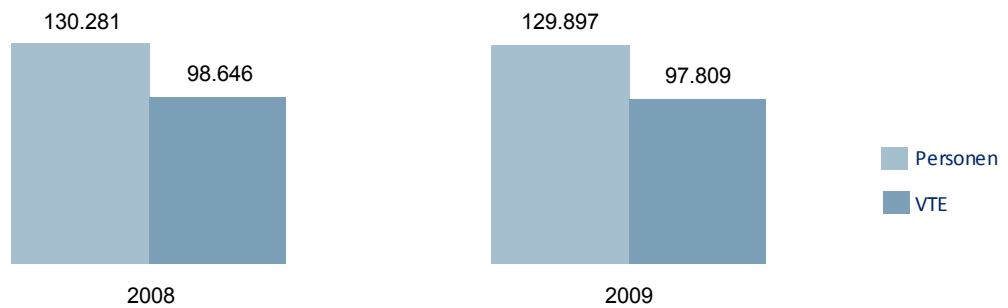
Wat betekent deze indicator?

Op basis van het arbeidsregime van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid kan het aantal voltijdse equivalenten (VTE) afgeleid worden. Dit geeft het arbeidsvolume aan binnen de sector, waardoor deze indicator beter geschikt is als vergelijking als verschillende sectoren naast elkaar gezet worden.

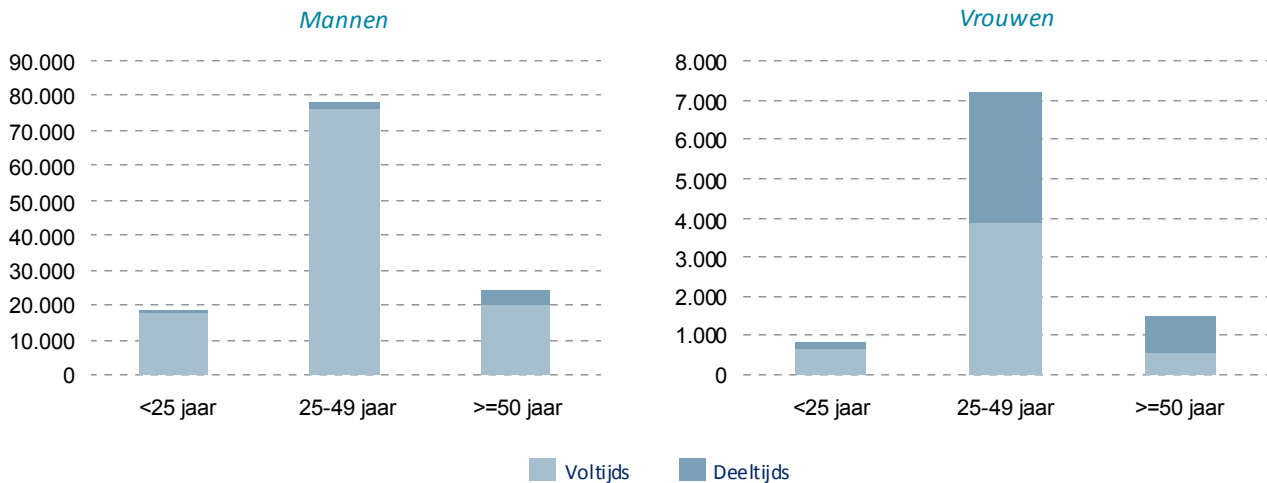
Figuur 16 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime (2009)



Figuur 17 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Personen en VTE (2009)



Figuur 18 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime, geslacht en leeftijd (2009)



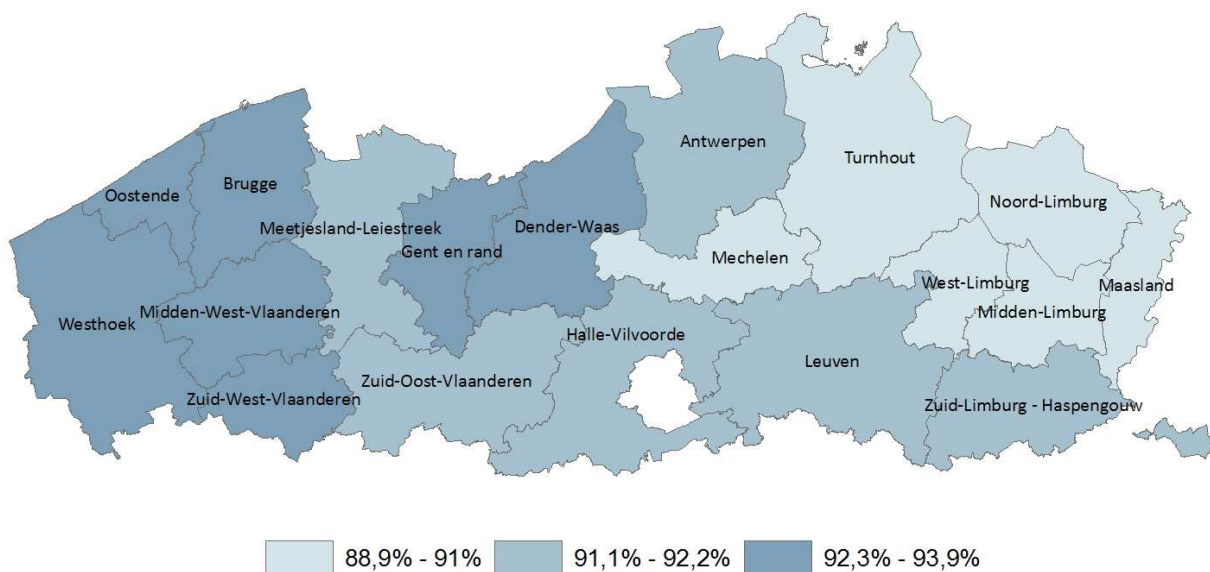
Figuur 19 Loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar arbeidsregime en Resoc (2009)

	Voltijds	Deeltijds
Antwerpen	17.892	1.718
Mechelen	5.057	500
Turnhout	12.268	1.255
Prov. Antwerpen	35.217	3.473
Halle-Vilvoorde	7.173	648
Leuven	4.609	445
Prov. Vlaams-Brabant	11.782	1.093
Brugge	4.455	337
Westhoek	4.185	338
Zuid-West-Vlaanderen	7.618	569
Oostende	2.022	130
Midden-West-Vlaanderen	6.401	489
Prov. West-Vlaanderen	24.681	1.863
Zuid-Oost-Vlaanderen	6.928	589
Dender-Waas	11.240	794
Gent en rand	6.836	562
Meetjesland-Leiestreek	5.630	499
Prov. Oost-Vlaanderen	30.635	2.444
Midden-Limburg	5.046	521
West-Limburg	3.700	378
Zuid-Limburg	3.695	342
Noord-Limburg	2.720	339
Maasland	1.774	177
Prov. Limburg	16.936	1.758
Totaal	119.250	10.631

Meer dan 9 werknemers op 10 in de bouwsector is voltijds aan de slag. Dit hangt samen met het grote aandeel mannen in de sector: vrouwen kiezen vaker voor deeltijds werk. Uitzendarbeid is niet in deze grafiek opgenomen omdat ze in de sociale zekerheidscijfers bij de uitzendsector gevoegd wordt.

Er zijn geen grote verschillen tussen de regio's. In West-Vlaanderen ligt het aandeel voltijdse werknemers gemiddeld wat hoger dan in de andere provincies.

Figuur 20 Aandeel voltijds arbeidsregime in de loontrekkende werkgelegenheid in de sector: Indeling naar Resoc (2009)



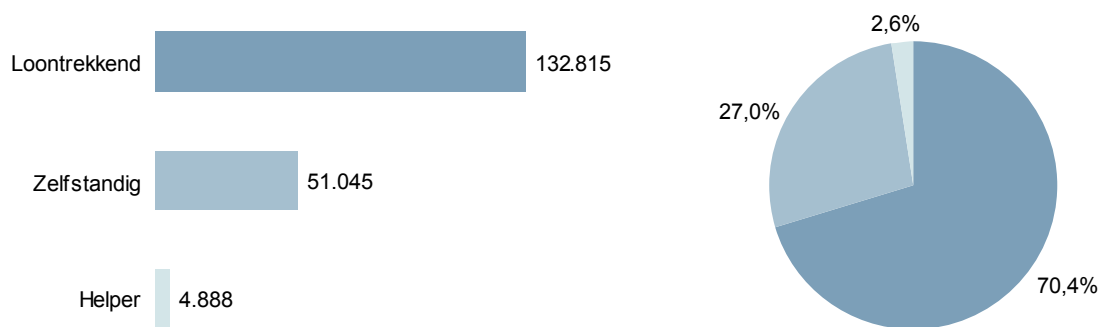
JOB

Statuut

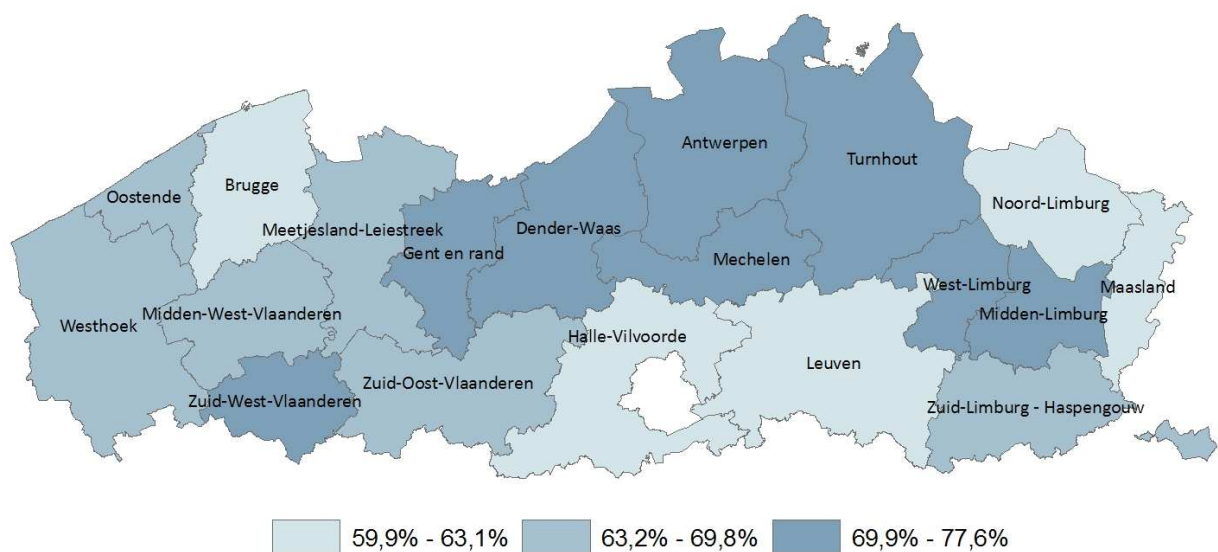
Wat betekent deze indicator?

Jobs zijn het aantal vervulde arbeidsplaatsen in de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden. Een job kan als loontrekken- de, zelfstandige of helper ingevuld worden en hoofd- of bijberoep zijn. Arbeidsplaatsen van werknemers die afwezig zijn we- gens ziekte, verlof of tijdelijke werkloosheid worden ook geteld als jobs. Arbeidsplaatsen van werknemers in voltijdse loopbaan- onderbreking of tijdskrediet worden niet geteld als jobs.

Figuur 21 Aantal jobs in de sector: Indeling naar statuut (2010)



Figuur 22 Aandeel loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Ongeveer 7 jobs op 10 zijn loontrekkende arbeidsplaatsen, iets meer dan 1 op 4 zijn zelfstandige jobs.

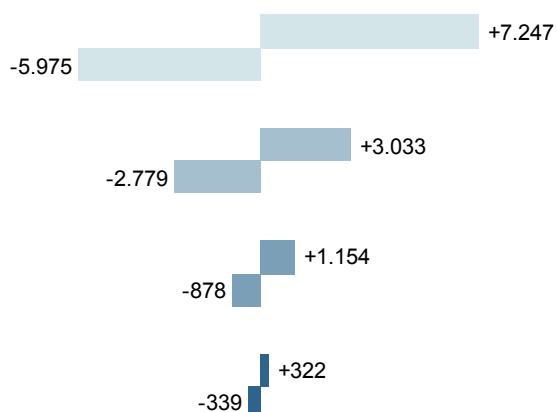
In de provincie Antwerpen en de regio's Gent en rand, Dender-Waas, Zuid-West-Vlaanderen en West- en Midden-Limburg zijn er relatief meer loontrekkende jobs dan elders.



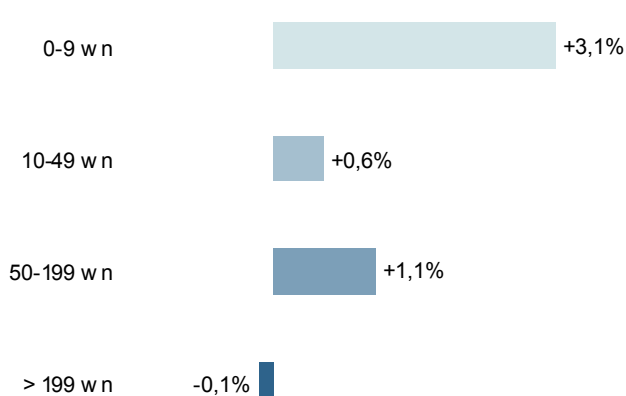
Wat betekent deze indicator?

Jobcreatie en -destructie worden gemeten als het verschil tussen het aantal jobs op 30 juni 2010 en 30 juni 2009 van een onderneming. Op vestigingsniveau wordt er meer dynamiek waargenomen dan op het niveau van de onderneming maar hier wordt geen rekening mee gehouden. Als het aantal arbeidsplaatsen in een onderneming op het eind van de periode groter is dan in het begin, is er sprake van jobcreatie. Als het aantal jobs op het einde kleiner is dan in het begin, spreken we van jobdestructie.

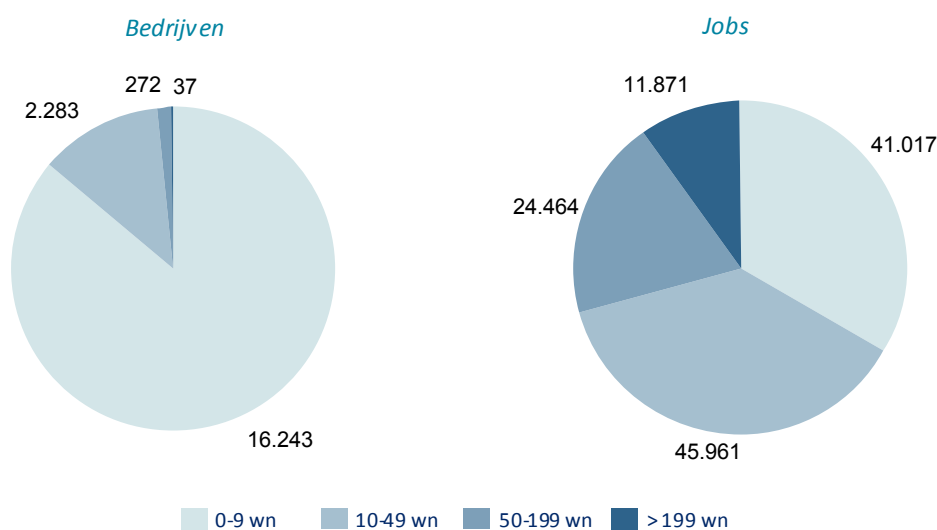
Figuur 23 Jobcreatie en -destructie in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 24 Netto aangroei aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Figuur 25 Aantal bedrijven en aantal jobs in de sector: Indeling naar bedrijfsgrootte (juni 2010 t.o.v. juni 2009)



Achter de netto-evolutie van jobs gaat een ruimere dynamiek van jobcreatie en -destructie schuil. De sterkste dynamiek vindt plaats bij de kleinste bedrijven waar veel jobs zijn verdwenen maar er ook veel worden gecreëerd. De netto-aangroei is er sterk positief. Ook bij de grotere bedrijven is er een groei op te merken. Enkel bij de grootste ondernemingen is er sprake van een lichte daling maar in absolute cijfers blijft het verlies erg beperkt.



JOBS

Loontrekkende jobs

Wat betekent deze indicator?

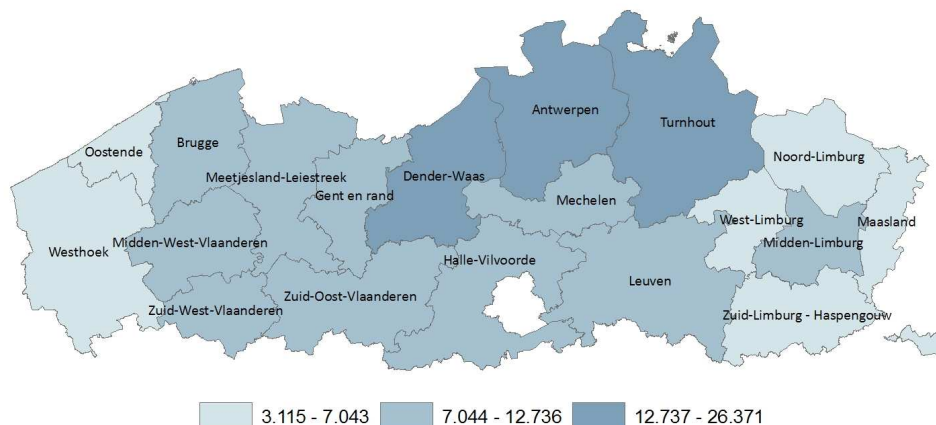
Dit zijn de jobs die in loondienst worden uitgeoefend. Werknemers kunnen een job uitoefenen bij meerdere werkgevers. Arbeidsplaatsen ingevuld door uitzendkrachten worden geteld als jobs van het uitzendkantoor en niet van de onderneming waar ze effectief werken. Dit betekent dat het aantal jobs wordt onderschat indien veel gebruik gemaakt wordt van uitzendarbeid.

Op het vlak van absolute aantallen loontrekkende jobs in de bouwsector steken Dender-Waas, Antwerpen en Turnhout boven de andere regio's uit. Relatief gezien loopt het aandeel van de sector het hoogst op in de regio's Meetjesland-Leiestreek, Dender-Waas en West-Limburg.

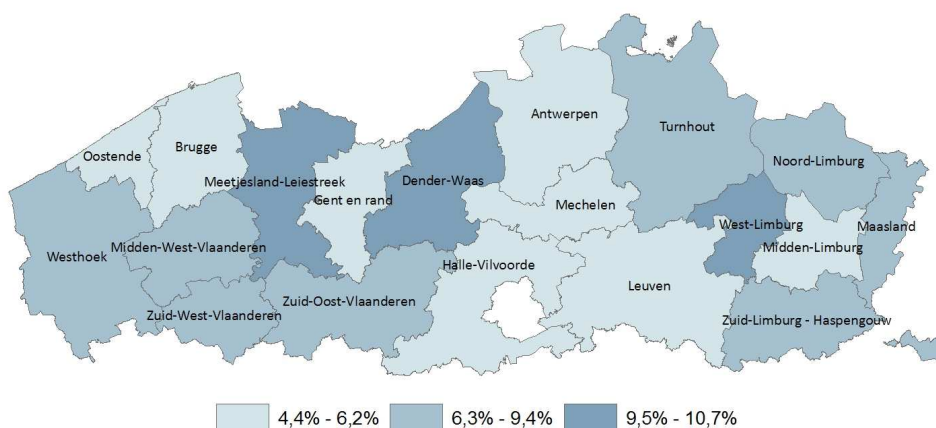
De groei is vooral te merken in West-Vlaanderen, Dender-Waas, Turnhout, West-Limburg en Zuid-Limburg - Haspengouw. In Vlaams-Brabant daarentegen kende de bouwsector een lichte terugval; ook in het Maasland is dat het geval.



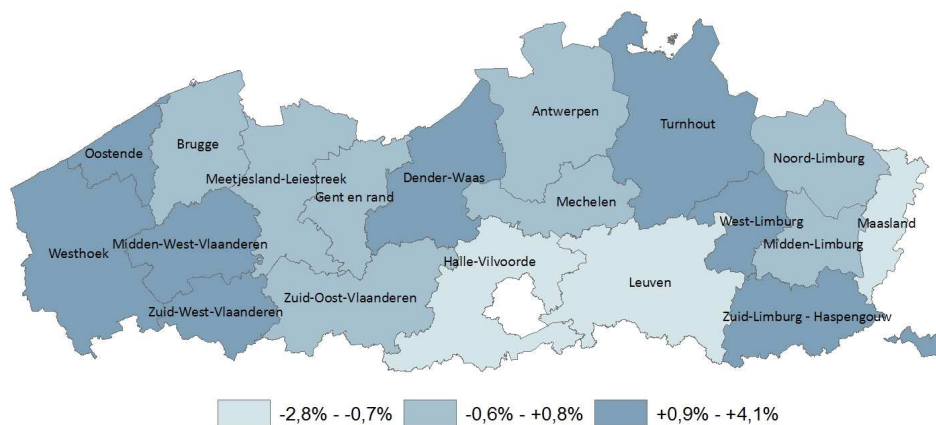
Figuur 26 Aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 27 Aandeel van de sector in het totaal aantal loontrekkende jobs: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 28 Evolutie van het aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (jaargemiddelde 2010 t.o.v. 2009)



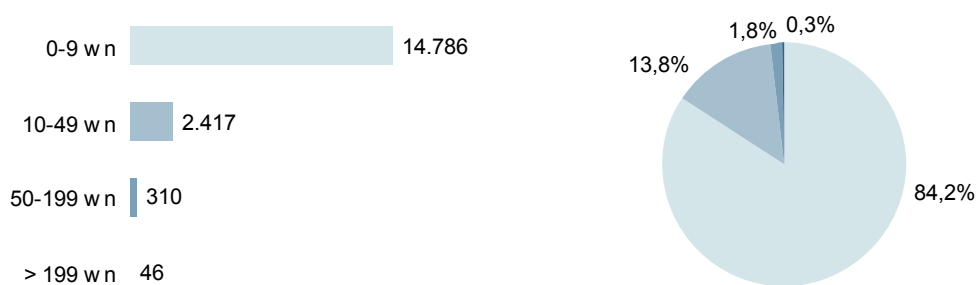
BEDRIJVEN

Vestigingsgrootte

Wat betekent deze indicator?

Een onderneming kan op één enkele plaats gevestigd zijn of meerdere vestigingen met personeel hebben. De ondernemingsgrootte wordt hier berekend op vestigingsniveau. Dit betekent dat grote bedrijven met meerdere vestigingen worden opgesplitst. Voor alle duidelijkheid spreken we dan ook over vestigingsgrootte. Dit betekent dat alle arbeidsplaatsen in Vlaanderen meegenomen worden, ook als de hoofdzetel van een onderneming buiten Vlaanderen gelegen is.

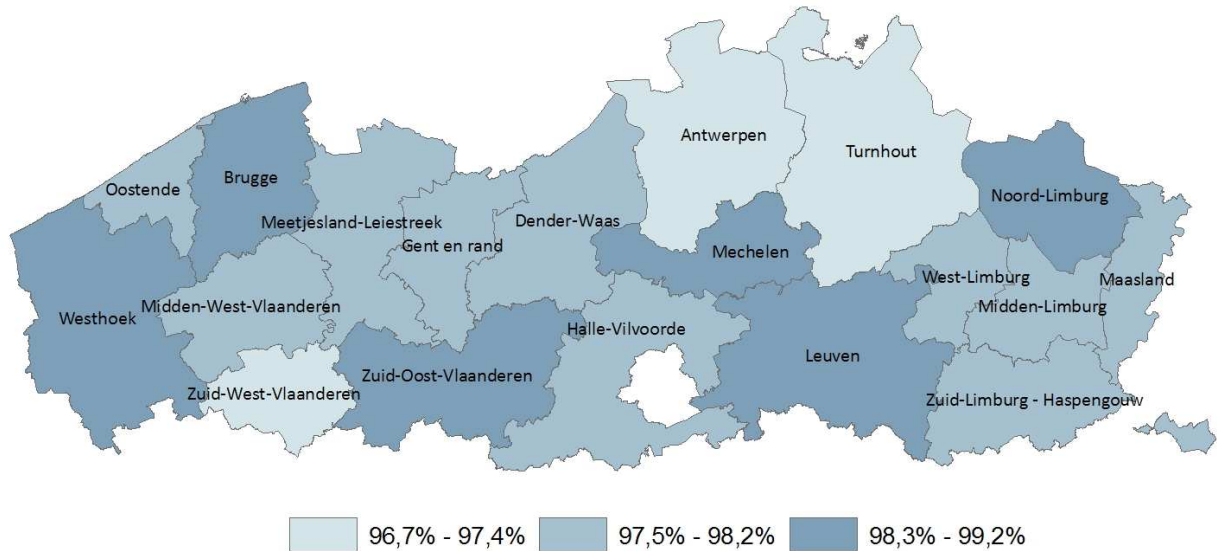
Figuur 29 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte (2010)



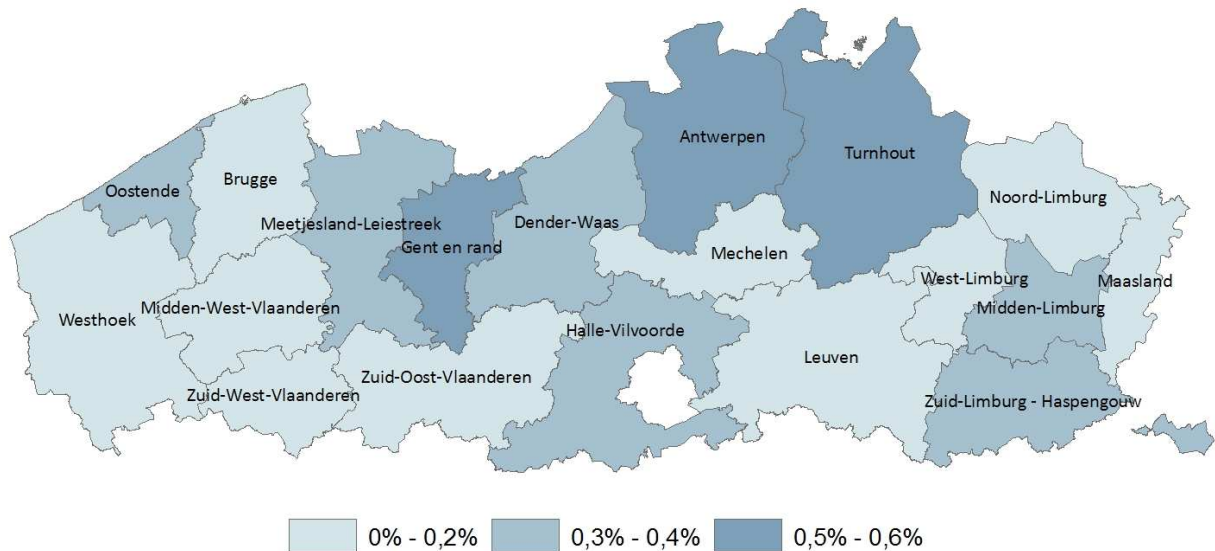
Figuur 30 Aantal vestigingen in de sector: Indeling naar vestigingsgrootte en Resoc (2010)

	0-9 wn	10-49 wn	50-199 wn	> 199 wn
Antwerpen	1.713	285	55	12
Mechelen	751	107	12	1
Turnhout	1.286	247	34	7
Prov. Antwerpen	3.751	638	102	20
Halle-Vilvoorde	991	120	16	4
Leuven	812	109	7	0
Prov. Vlaams-Brabant	1.803	229	23	4
Brugge	748	100	12	0
Westhoek	597	90	10	1
Zuid-West-Vlaanderen	877	167	26	2
Oostende	279	32	6	1
Midden-West-Vlaanderen	919	146	18	1
Prov. West-Vlaanderen	3.420	534	72	5
Zuid-Oost-Vlaanderen	993	150	7	2
Dender-Waas	1.247	237	30	5
Gent en rand	679	122	15	4
Meejesland-Leiestreek	697	101	16	2
Prov. Oost-Vlaanderen	3.617	609	68	13
Midden-Limburg	574	116	11	2
West-Limburg	449	104	10	0
Zuid-Limburg	510	71	11	2
Noord-Limburg	381	73	7	0
Maasland	285	42	7	0
Prov. Limburg	2.197	407	46	4
Vlaanderen	14.786	2.417	310	46

Figuur 31 Aandeel vestigingen met minder dan 50 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 32 Aandeel vestigingen met meer dan 199 werknemers: Indeling naar Resoc (2010)



In de bouwsector zijn de kleine vestigingen ruim oververtegenwoordigd. Maar liefst 84% van de vestigingen stellen minder dan 10 werknemers te werk. Er zijn maar 46 vestigingen met 200 werknemers of meer in Vlaanderen. Dit wijst erop dat de tewerkstelling erg verdeeld is.

* Noot bij Figuur 30: door het afronden van de cijfers op het niveau van de regio, is de som van de regio's groter dan het totaal.

VACATURES

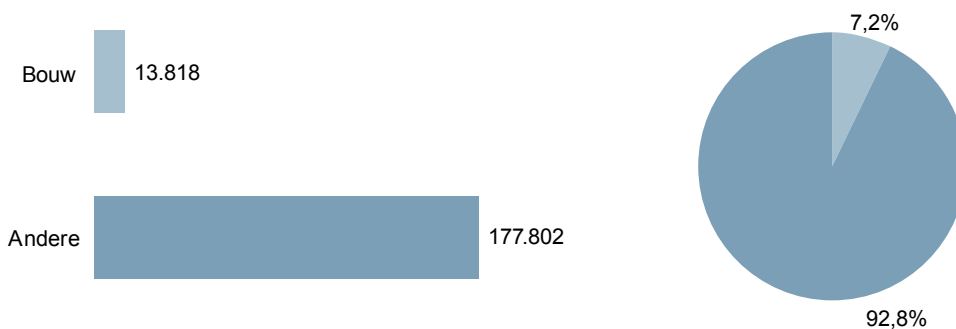
Ontvangen door VDAB

Wat betekent deze indicator?

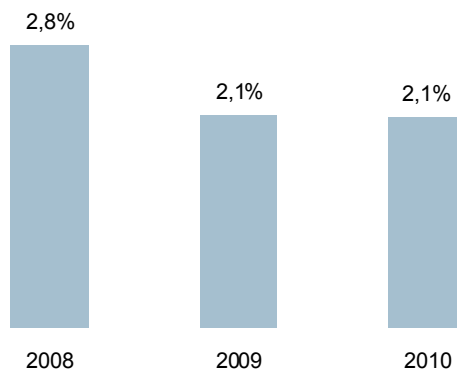
Vacatures zijn openstaande arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever op zoek is naar een kandidaat-werknemer. Werkgevers kunnen deze vacatures melden aan de VDAB. In de cijfers wordt enkel rekening gehouden met vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzU). Ook vacatures in het kader van tewerkstellingsmaatregelen worden buiten beschouwing gelaten. Tot slot zijn ook de vacatures in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling uit de cijfers gehaald.

De regionale verdeling is gebaseerd op de hoofdzetel van de onderneming. Over de plaats van tewerkstelling is er onvoldoende informatie beschikbaar. Vacatures 'buiten Vlaanderen' kunnen dus afkomstig zijn van ondernemingen met hoofdzetel in Brussel maar met vestigingen in Vlaanderen. Omgekeerd kunnen de ontvangen vacatures uit een regio eigenlijk tewerkstelling in een vestiging buiten deze regio betekenen.

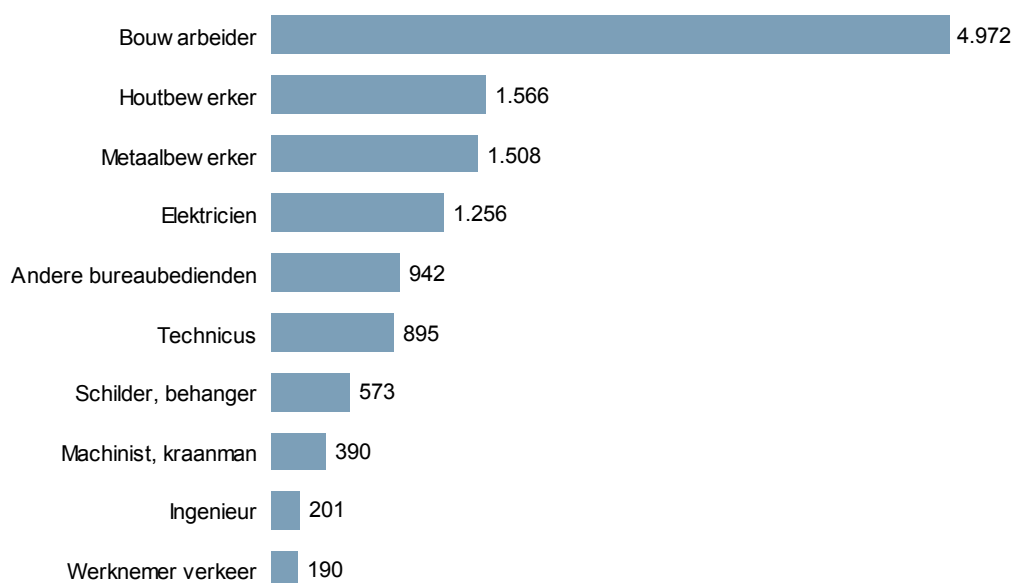
Figuur 33 Aantal ontvangen vacatures in Vlaanderen: Aandeel van de sector (2010)



Figuur 34 Vacaturegraad (openstaande vacatures t.o.v. loontrekkende jobs): Evolutie



Figuur 35 Aantal ontvangen vacatures van de sector: 10 belangrijkste beroepsgroepen (2010)



7,2% van alle ontvangen vacatures komt uit de bouwsector, dat is ongeveer gelijk aan het aandeel van de sector in de binnenlandse werkgelegenheid.

In de vacaturegraad wordt het jaargemiddelde van de openstaande vacatures afgezet tegenover de som van het aantal loontrekkende jobs en de openstaande vacatures (volgens de definitie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie). Deze indicator geeft dus het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector aan dat niet ingevuld is. De vacaturegraad lag in het crisisjaar 2009 op 2,1%, wat een stuk lager dan de 2,8% van 2008, en bleef op hetzelfde peil in 2010.

Veruit de meeste vacatures betreffen bouwarbeiders. Ook hout- en metaalbewerkers worden veel gevraagd.

VACATURES

Ontvangen door VDAB

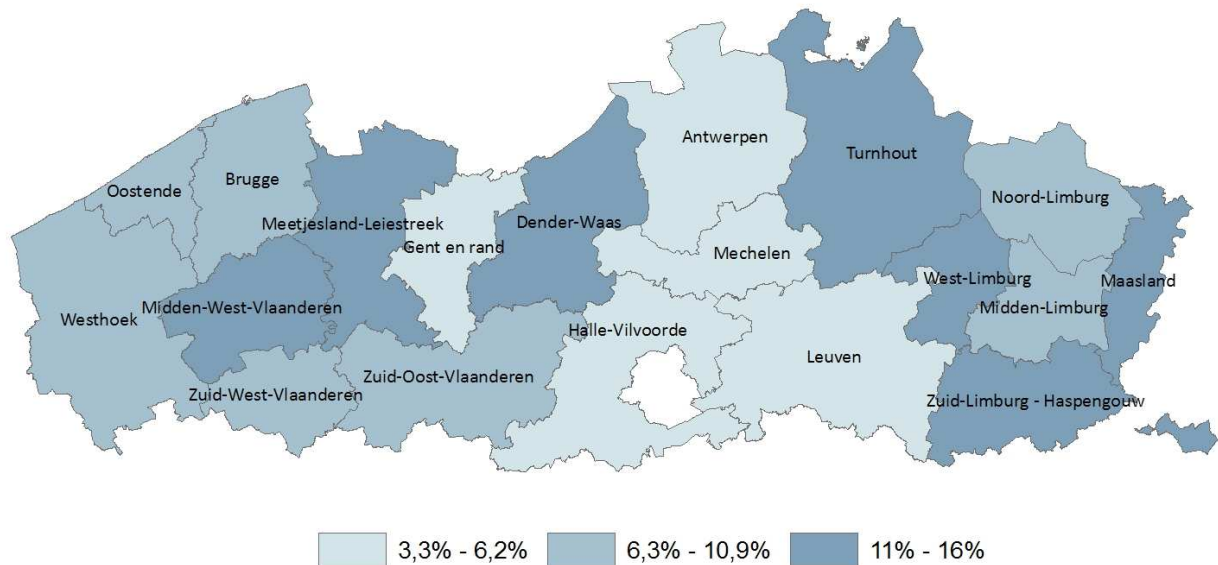
Figuur 36 Aantal ontvangen vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)

	Aantal vacatures
Antwerpen	2.017
Mechelen	617
Turnhout	1.365
Prov. Antwerpen	3.999
Halle-Vilvoorde	499
Leuven	581
Prov. Vlaams-Brabant	1.080
Brugge	633
Westhoek	455
Zuid-West-Vlaanderen	837
Oostende	368
Midden-West-Vlaanderen	690
Prov. West-Vlaanderen	2.983
Zuid-Oost-Vlaanderen	742
Dender-Waas	1.273
Gent en rand	727
Meetjesland-Leiestreek	490
Prov. Oost-Vlaanderen	3.232
Midden-Limburg	679
West-Limburg	543
Zuid-Limburg	494
Noord-Limburg	345
Maasland	195
Prov. Limburg	2.256
Buiten Vlaanderen	268
Eindtotaal	13.818

Het aantal door de VDAB ontvangen vacatures loopt het hoogst op in de provincie Antwerpen. Oost-Vlaanderen bekleedt de tweede plaats waarin Dender-Waas de belangrijkste regio is.

Het relatieve belang van de sector in het totaal aantal vacatures is het grootst in Midden-West-Vlaanderen, Meestjesland-Leiestreek, Dender-Waas, Turnhout, West-Limburg, Zuid-Limburg - Haspengouw en Maasland.

Figuur 37 Aandeel ontvangen vacatures van de sector t.o.v. totaal aantal vacatures: Indeling naar Resoc (2010)



KNELPUNTBEROEPEN

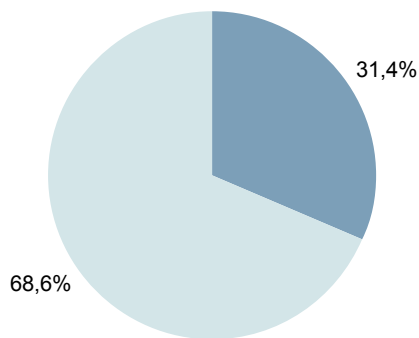
Knelpuntvacatures

Wat betekent deze indicator?

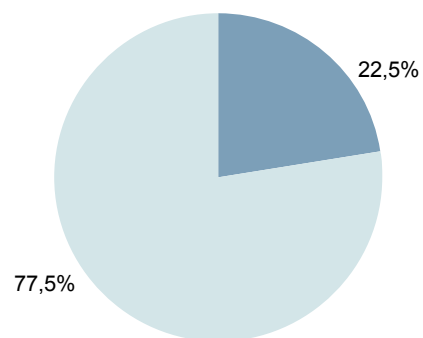
Niet elke vacature voor een knelpuntberoep geraakt moeilijk ingevuld. Bij de vacatures voor knelpuntberoepen waar het meer dan 90 dagen (of 3 maand) duurde voor ze ingevuld raakten, spreken we van knelpuntvacatures.

Ook hier is voor de regionale verdeling rekening gehouden met de regionale knelpunten die kunnen afwijken van de Vlaamse lijst van knelpuntberoepen.

Figuur 38 Aandeel knelpuntvacatures in de sector (2010)



Figuur 39 Aandeel knelpuntvacatures in alle sectoren (2010)

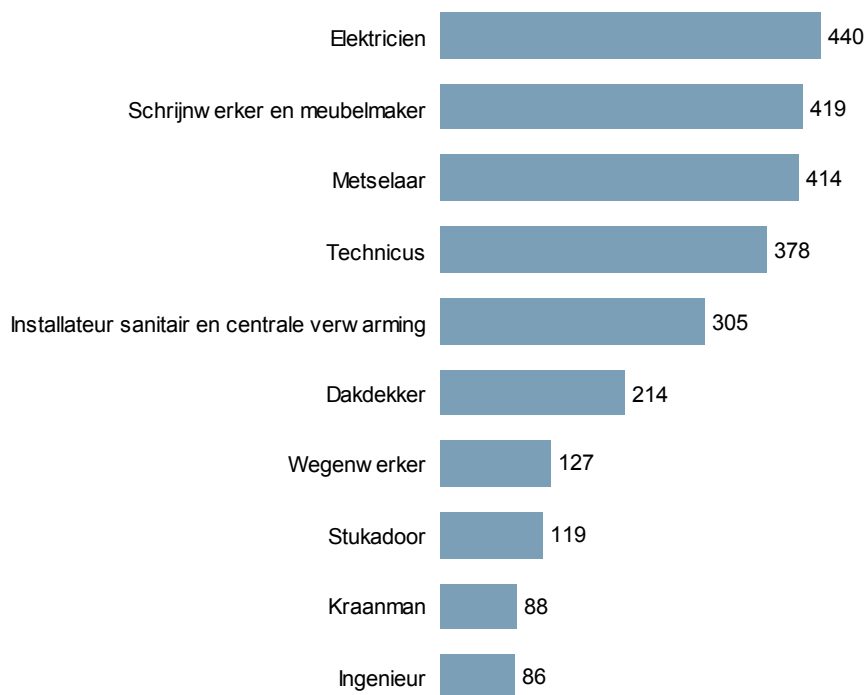


Geen knelpuntvacatures Knelpuntvacatures

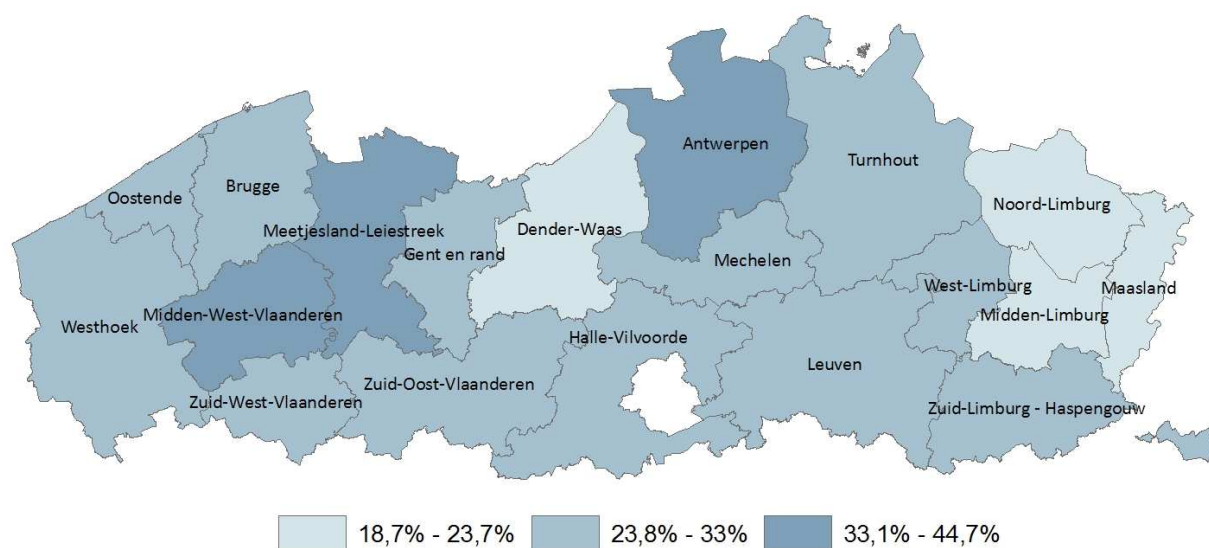
Bijna één derde van de ontvangen vacatures in de bouwsector zijn knelpuntvacatures, wat meer is dan het gemiddelde over alle sectoren.

De meeste knelpuntvacatures zijn te vinden bij de beroepen technicus, insteller-bediener van werktuigmachines en lasser. Het aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures in de sector loopt het hoogst op in de regio's Antwerpen, Meetjesland-Leiestreek en Midden-West-Vlaanderen.

Figuur 40 Aantal knelpuntvacatures in de sector: 10 belangrijkste clusters van knelpuntberoepen (2010)



Figuur 41 Aandeel van de knelpuntvacatures in het totaal aantal vacatures van de sector: Indeling naar Resoc (2010)



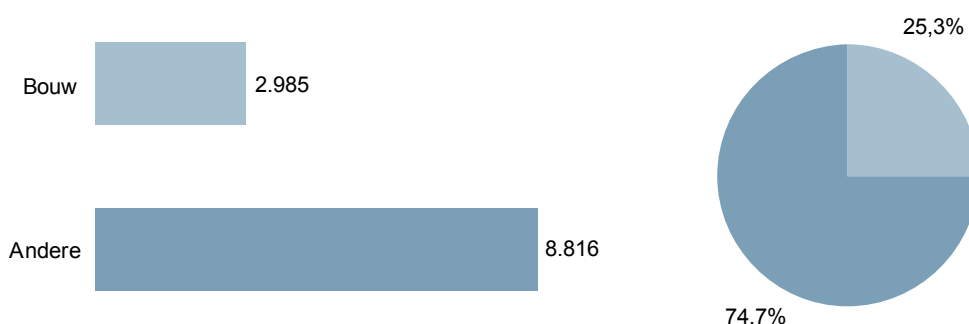
REMEDIËRING

Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming (IBO)

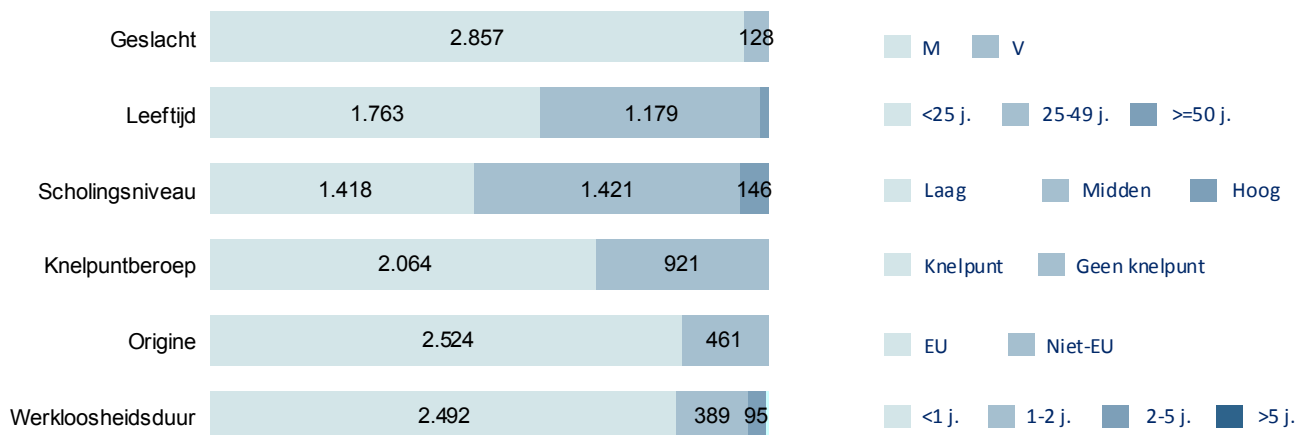
Wat betekent deze indicator?

De individuele beroepsopleiding in de onderneming is een opleiding waarbij een cursist op de werkplek wordt getraind en begeleid. Het bedrijf betaalt geen loon en RSZ, enkel een productiviteitspremie. Na deze opleiding is het bedrijf verplicht om de cursist aan te werven met een contract voor onbepaalde duur.

Figuur 42 Aantal gestarte IBO's in Vlaanderen: aandeel van de sector (2010)

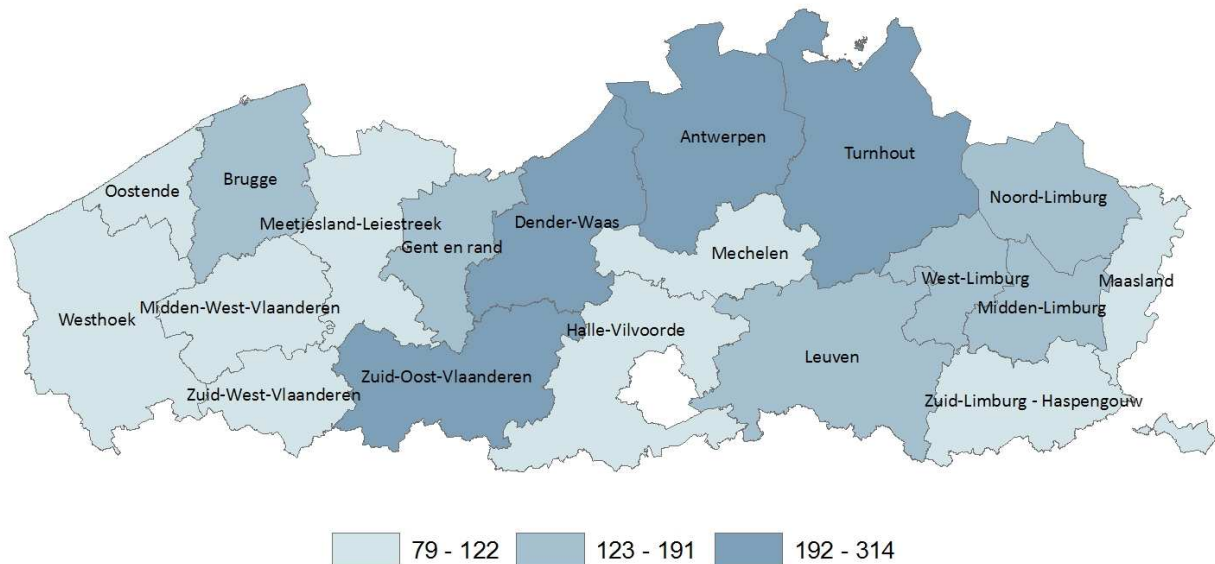


Figuur 43 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar kenmerk (2010)

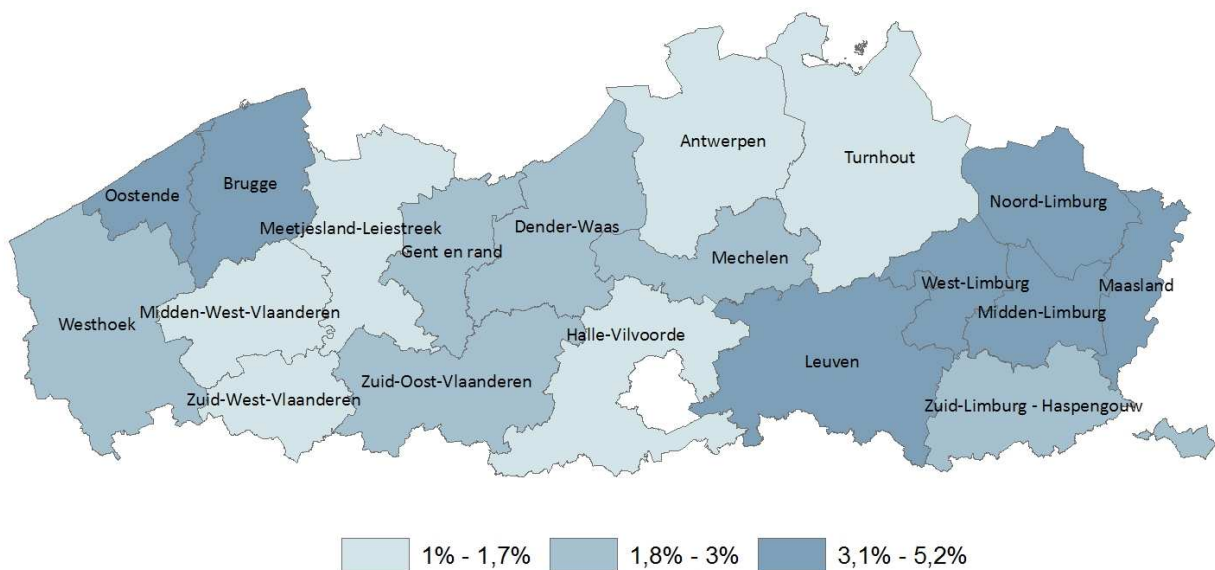


De bouwsector is goed voor ruim een kwart van alle Individuele Beroepsopleidingen in de Onderneming (IBO). Tegenover het belang van de sector in de totale werkgelegenheid (7%) staan er dus heel veel IBO's. Er worden vooral mannen via IBO tewerkgesteld. De meerderheid zijn jongeren en minder dan 1 jaar werkzoekenden. Vooral laag- en middengediplomeerden komen in IBO terecht. Allochtonen vinden wat moeilijker de weg naar een IBO. Ruim twee derde van de IBO's gaat om knelpuntberoepen.

Figuur 44 Aantal gestarte IBO's in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



Figuur 45 Aandeel van de gestarte IBO's t.o.v. aantal loontrekkende jobs in de sector: Indeling naar Resoc (2010)



BIJLAGE

Nace-codes

Deze sector omvat:

NACE OMSCHRIJVING

41101	Ontwikkeling van residentiële bouwprojecten
41102	Ontwikkeling van niet-residentiële bouwprojecten
41201	Algemene bouw van residentiële gebouwen
41202	Algemene bouw van kantoorgebouwen
41203	Algemene bouw van andere niet-residentiële gebouwen
42110	Bouw van autowegen en andere wegen
42120	Bouw van boven- en ondergrondse spoorwegen
42130	Bouw van bruggen en tunnels
42211	Bouw van water- en gasdistributienetten
42212	Bouw van rioleringen
42219	Bouw van civieltechnische werken voor vloeistoffen, n.e.g.
42220	Bouw van civieltechnische werken voor elektriciteit en telecommunicatie
42911	Baggerwerken
42919	Waterbouw, m.u.v. baggerwerken
42990	Bouw van andere civieltechnische werken, n.e.g.
43110	Slopen
43120	Bouwrijp maken van terreinen
43130	Proefboren en boren
43211	Elektrotechnische installatiewerken aan gebouwen
43212	Elektrotechnische installatiewerken, uitgezonderd aan gebouwen
43221	Loodgieterswerk
43222	Installatie van verwarming, klimaatregeling en ventilatie
43291	Isolatiewerkzaamheden
43299	Overige bouwinstallatie, n.e.g.
43310	Stukadoorswerk
43320	Schrijnwerk
43331	Plaatsen van vloer- en wandtegels
43332	Plaatsen van vloerbedekking en wandbekleding van hout
43333	Plaatsen van behang en vloerbedekking en wandbekleding van andere materialen
43341	Schilderen van gebouwen
43342	Schilderen van civieltechnische werken
43343	Glaszetten
43390	Overige werkzaamheden in verband met de afwerking van gebouwen
43910	Dakwerkzaamheden
43991	Waterdichtingswerken van muren
43992	Gevelreiniging
43993	Bouw van sierschouwen en open haarden
43994	Uitvoeren van metsel- en voegwerken
43995	Restaureren van bouwwerken
43996	Chapewerken
43999	Overige gespecialiseerde bouwwerkzaamheden

