

Ontcijfert 36

Duurzaam werk voor jongeren: fictie of realiteit?

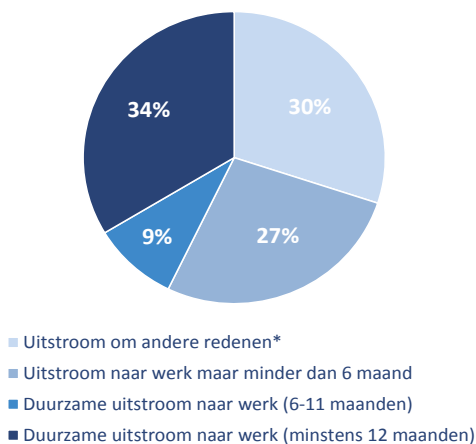
De jeugdwerkloosheid is geen statisch gegeven. De dynamiek is groot: elke maand wijzigt een kwart van deze werkzoekendenpopulatie terwijl oudere leeftijdsgroepen gemiddeld langer in de werkloosheid blijven hangen¹. Maar hoe duurzaam is die tewerkstelling? We gingen na in welke mate jongeren in de recente crisistijden in staat zijn om na het vinden van een job, aan de slag te blijven.

Wat verstaan we onder duurzaam werk?

De duurzaamheid wordt gemeten op basis van het aantal maanden dat een jongere aan het werk blijft. Uit eerder onderzoek bleek dat de kans dat een werkzoekende opnieuw zijn werk verliest, vrij snel daalt met de tijd om een eerste keer te stabiliseren na 6 maand werk (rond 3,5%). Na 12 maand is de kans om terug werkzoekend te worden min of meer stabiel en laag (ongeveer 2%).

Van de 120.010 jongeren die in 2012 de werkzoekendenstatistiek verlieten, ging 7 op 10 aan het werk. De anderen stroomden uit omwille van onbekende redenen, werden de studies hervat of was er sprake van een langdurige ziekte. Bij wie aan het werk ging, zien we dat bijna de helft minstens 12 opeenvolgende maanden² aan het werk bleef.

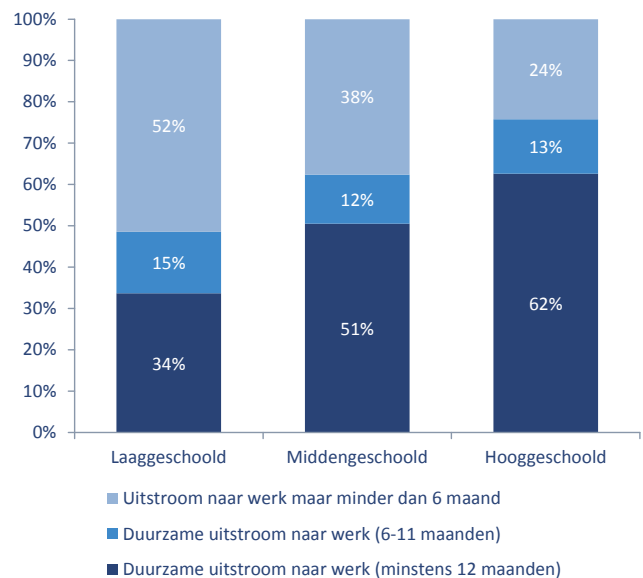
Figuur 1: Reden van uitstroom uit de werkloosheid in 2012 bij jongeren



Hooggeschoolde jongeren stromen het vaakst uit naar (duurzaam) werk

De tewerkstelling duurt bij jongeren gemiddeld langer dan 6 maand, maar achter dit cijfer gaat veel heterogeniteit schuil. Uit vorig onderzoek bleek al dat het onderwijsniveau bepalend is voor de kansen op de arbeidsmarkt³. Nu blijkt dat niet enkel de kans op het vinden van werk stijgt met het onderwijsniveau, ook de duurzaamheid ervan neemt toe. Drie op vier hooggeschoolden blijft minstens zes maanden aan de slag tegenover net niet de helft bij de laaggeschoolden.

Figuur 2: Aandeel van (duurzame) uitstroom naar werk bij de jongeren die in 2012 zijn uitgestroomd naar scholingsniveau



¹ VDAB Ontcijfert nr. 30, "Er beweegt wat op Arvastat: De dynamiek achter de werkzoekencijfers".

² We bekijken enkel de situatie op het eind van de maand. Zo is het best mogelijk dat iemand even werkzoekend wordt in de loop van de maand maar daarna terug aan het werk is gegaan.

³ VDAB Onderzoek nr. 5 (2011), "Langetermijndynamiek in de werkloosheid".

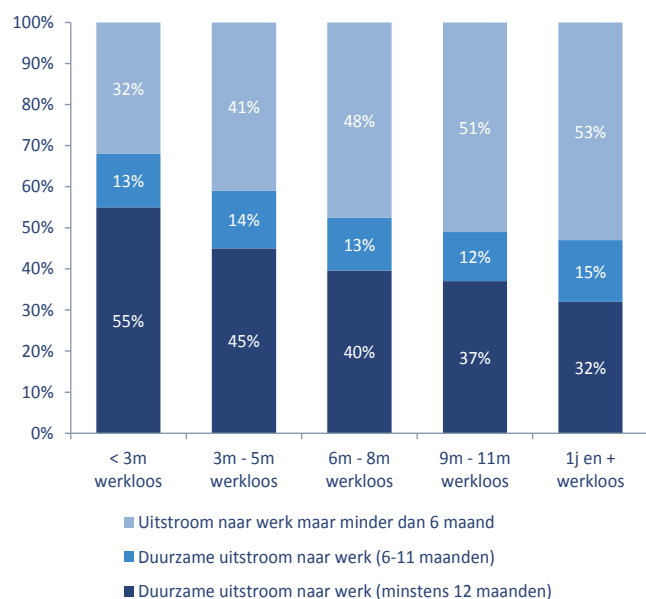


Hoe langer de werkloosheidsduur van de jongere, hoe kleiner de kans op duurzaam werk

Hoe langer de werkloosheid duurt, hoe groter de kans dat jongeren na een korte periode van tewerkstelling, zich terug bij VDAB inschrijven als werkzoekende. Bij jongeren die minder dan 3 maanden werkzoekend waren, bleef 68% minstens 6 maand en 55% minstens 12 maand na het vinden van werk aan de slag. Wie langer dan een jaar werkzoekend was, is dit maar één derde.

De negatieve relatie tussen de werkloosheidsduur en de duurzaamheid van de tewerkstelling is voor alle onderwijsniveaus merkbaar.

Figuur 3: Duurzaamheid van de uitstroom naar werk naar werkloosheidsduur bij jongeren die in 2012 uitstroomden.

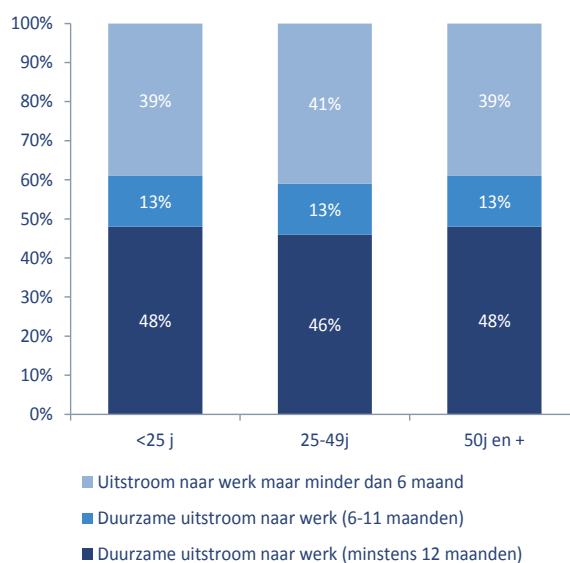


Ouderen stromen minder vaak uit naar werk, maar wel even duurzaam als jongeren

Zoals uit de eerste figuur bleek, stroomt 70% van de jongeren uit de werkloosheid omwille van werk. Dit aandeel ligt bij de oudere leeftijdsgroepen een stuk lager nl. 64% bij 25-49j en 45% bij 50+ omdat andere factoren ook een rol spelen: zich terugtrekken van de arbeidsmarkt, (langdurige) ziekte, pensionering (bij ouderen)...

Indien we echter enkel de duurzaamheid van deze tewerkstelling bekijken, dan zijn er opvallend genoeg geen verschillen tussen de leeftijdsgroepen. Het is dus niet zo dat jongeren en ouderen per definitie minder duurzaam aan het werk gaan dan de middengroep.

Figuur 4: Duurzaamheid van de uitstroom naar werk naar leeftijdsgroep bij de werkzoekenden die uitstroomden in 2012



Conclusie

Ook in crisistijden is het nog mogelijk voor jongeren om duurzaam werk te vinden, al zijn onderwijsniveau en werkloosheidsduur wel erg belangrijk.

Laaggeschoolde jongeren hebben het niet alleen moeilijk om een job te vinden, ze hebben het ook lastiger om aan het werk te blijven. In het Jeugdwerkplan gaat er veel aandacht uit naar de begeleiding van laaggeschoolden omdat hun positie op de arbeidsmarkt het meest precair is. Indien nodig kunnen zij hun competenties versterken door een opleiding te volgen bij VDAB of één van de partners, die gericht is op een knelpuntberoep.

Hoe langer een jongere werkzoekend is, hoe lager de kans dat men duurzaam aan de slag blijft na het vinden van werk. Ook hooggeschoolden zijn dus gebaat bij een snelle aanpak. Het is belangrijk dat in het Jeugdwerkplan ook voor die hoger opgeleide jongeren die het moeilijker hebben om werk te vinden, snel op de bal gespeeld wordt.

Meer informatie

VDAB - Studiedienst
Keizerslaan 11, 1000 Brussel
Tel. 02 506 15 88
E-mail: studiedienst@vdab.be
vdab.be/trends/ontcijfert/

