

# Stappenplan faillissementen

Versie mei 2019

Het merendeel van de aanvragen bij het Sociaal Interventiefonds heeft betrekking op bedrijven in een faillissement. Hierna wordt beschreven welke stappen er ondernomen worden als een dossier wordt ingediend bij het Sociaal Interventiefonds.

## 1) De curator dient een aanvraag in bij het Sociaal Interventiefonds

Het bedrijf krijgt een dossiernummer toegewezen. Het Sociaal Interventiefonds onderzoekt of de aanvraag conform de wetgeving gebeurd is en beslist of er al dan niet tussengekomen wordt in de outplacementkosten.

Let wel de tussenkomst van het Sociaal Interventiefonds kan enkel aangevraagd worden voor de vestigingen/exploitatietzets gelegen in het Vlaamse gewest.

## 2) Het Sociaal Interventiefonds komt tussen in de outplacementkosten

Het dossier wordt gepubliceerd op de webpagina van het Sociaal Interventiefonds (<https://vdab.typepad.com/outplacementdossiers/>). Het Sociaal Interventiefonds voorziet een budget om de outplacementbegeleiding te betalen van alle getroffen werknemers die werkten in de vestiging/exploitatietzel van het Vlaamse gewest – ongeacht hun woonplaats, leeftijd en anciënniteit – en de (helpers van de) gefailleerde zaakvoerder, inclusief de personen die tot een jaar voor het faillissementsvonnis in het bedrijf in het Vlaams gewest werkten. Daarnaast betaalt VDAB de kosten noodzakelijk voor de opleiding die nodig is voor het behoud en de versterking van de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt en van de activiteiten inzake herkenning, erkenning en certificatie van verworven competenties.

## 3) Activiteiten i.h.k.v. het SIF

### 3.1 Eerste infosessie + inschrijving van werknemers

De betrokken werknemers worden door het outplacementkantoor uitgenodigd voor een infosessie waar de acties die de verschillende betrokken partijen voor hen zullen ondernemen worden toegelicht. Het outplacementkantoor doet alle mogelijk moeite om de getroffen werknemers te bereiken (o.a. telefonisch contact of (aangetekend) schrijven). Zowel het outplacementkantoor als de sociaal interventieadviseur ('SIA') van VDAB informeren de personen over hun outplacementverplichting.

### 3.2 Basisdienstverlening VDAB: inschrijving als werkzoekende

Bij een faillissement zijn de werknemers normaal al ingeschreven als werkzoekende bij VDAB. De SIA controleert dit en biedt hen de mogelijkheid aan om nog in te schrijven. De SIA nodigt de werknemer uit voor een eerste individueel gesprek in functie van de optimalisatie en actualisatie van het werkzoekendendossier.

### 3.3 Begeleiding door een outplacementbureau

De outplacementbegeleiding wordt verzorgd door de gegunde outplacementbureaus. Het doel van de begeleiding is de werknemer in staat te stellen om zo vlug mogelijk een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsactiviteit als zelfstandige te ontplooiën. Er wordt ook aandacht besteed aan opleiding en de erkenning van verworven competenties. De voortgang van deze begeleiding wordt opgevolgd door de sociale interventiedienst van VDAB. In het werkzoekendendossier van de deelnemer wordt door de SIA genoteerd dat outplacementbegeleiding volgt mits het outplacementkantoor een ingevuld "attest outplacementbegeleiding" doorgeeft aan de SIA. De outplacementkantoren registreren de begeleidingsacties rechtstreeks in het werkzoekendendossier van de deelnemer. Op het einde van de outplacementbegeleiding van een werknemer wordt door het

outplacementbureau een eindverslag opgemaakt van de acties die de werknemer ondernomen heeft en de resultaten ervan.

#### 3.4 Overdracht na outplacement naar VDAB indien geen duurzame tewerkstelling

Duurzame tewerkstelling houdt in dat de werknemer minstens een contract van bepaalde duur heeft van minimum 6 maanden. Na afloop van de outplacementbegeleiding nodigt VDAB de werknemers, die nog geen nieuwe duurzame tewerkstelling hebben, uit voor een individueel gesprek. Het werkzoekendendossier wordt eerst en vooral geoptimaliseerd en geactualiseerd. Vervolgens wordt nagegaan welk vervoltraject bij VDAB nodig en/of gewenst is. Op deze manier wordt de opvang van werknemers, die nog niet aan het werk zijn na de outplacementbegeleiding, bij VDAB gegarandeerd.