

Gezien de moeilijke socio-economische situatie door de aanhoudende verspreiding van het COVID-19 virus en de bijhorende strenge veiligheidsmaatregelen, worden de doorstroomevaluaties en doorstroomtrajecten in Lokale Diensteneconomie vanaf 17/11/2020 tijdelijk opgeschort.

De economie wordt zwaar getroffen door de aanhoudende verspreiding van COVID-19 en dit maakt het erg moeilijk om doorstroomtrajecten te realiseren. Bovendien zijn er ook tal van strenge beschermings- en veiligheidsmaatregelen die de contacten tussen werkgevers, werknemers, evaluatoren en doorstroompartners bemoeilijken of aanzienlijk vertragen. Vanuit die optiek worden de doorstroomevaluaties en doorstroomtrajecten tijdelijk geschorst tot midden 2021.

Wat betekent dit concreet voor de doorstroomevaluaties en nieuwe doorstroomtrajecten?

Tot 1/7/2021 doet VDAB (GTB) geen doorstroomevaluaties meer in LDE. De inschakelingstrajecten die vandaag nog lopende zijn en een einddatum hebben vóór 1/7/2021, worden verlengd in afwachting van de veilige opstart van een doorstroomtraject na de doorstroomevaluatie.

Vanaf juli 2021 zal VDAB (GTB) opnieuw doorstroomevaluaties inplannen met het oog op de opstart van een doorstroomtraject. Voor doelgroepwerknemers die 60+ worden vóór 1/7/2021 wordt geen doorstroomevaluatie meer ingepland - zij kunnen in dienst blijven bij de LDE-werkgever.

We vragen aan de LDE-werkgevers om de opzegtermijn van hun doelgroepwerknemers te annuleren of te verlengen, zodat de doelgroepwerknemer in dienst kan blijven voor de duur van het verlengde inschakelingstraject. Ook ziekte en opleiding zijn redenen waarom het inschakelingstraject verlengd wordt - dit was zo vóór de beschermende maatregelen en dit blijft ook zo.

Tussen 17/11/2020 en 1/7/2021 kunnen vrijwillige doorstroomevaluaties aangevraagd worden door de werkgever of de werknemer met het oog op concrete tewerkstellingskansen in het normaal economisch circuit.

Wie doet wat?

- VDAB (GTB) plant geen nieuwe doorstroomevaluaties meer in vóór 1/7/2021
- de LDE-werkgevers annuleren of verlengen (indien mogelijk) de opzegtermijn voor doelgroepwerknemers waarvoor normaal gezien een doorstroomevaluatie zou plaatsvinden tussen 17/11/2020 en 1/7/2021; indien dit niet kan, stuurt de LDE-werkgever een mail naar teamtom-cd@vdab.be met vermelding van de voorziene einddatum van de opzegtermijn - in dat geval wordt toch een doorstroomevaluatie + opstart doorstroomtraject ingepland, ook – indien nodig – met het oog op een warme overdracht naar een bemiddelaar van VDAB of GTB
- VDAB (GTB) contacteert de LDE-werkgevers in juni 2021 om een nieuwe datum te bepalen voor de doorstroomevaluatie + opstart van een doorstroomtraject (uitzondering: doelgroepwerknemers die ondertussen 60+ geworden zijn)

Wat betekent dit concreet voor de lopende en reeds geplande doorstroomtrajecten en eindevaluaties?

Alle doorstroomtrajecten die reeds gestart zijn of waarvoor reeds een startdatum was/is voorzien tussen 17/11/2020 en 1/7/2021, worden tijdelijk opgeschort zonder eindevaluatie, ongeacht de fase waarin het traject zich bevindt. Hierop zijn 2 uitzonderingen:

- het doorstroomtraject was reeds gestart en de doelgroepwerknemer vraagt aan de doorstroompartner een verderzetting van het doorstroomtraject; in dit geval is het wenselijk om het doorstroomtraject zo goed als

mogelijk te voltooien

- de werkgever verlengt de opzegtermijn niet; in dit geval is het in het belang van de doelgroepwerknemer om het doorstroomtraject wel zo goed als mogelijk op te starten en/of te voltooien en samen te zorgen voor een warme overdracht naar een bemiddelaar van VDAB of GTB (werkgever, doorstroompartner, bemiddelaar)

Voor de doorstroomtrajecten die reeds gestart waren op 17/11/2020 of waarvoor een startdatum was voorzien, wordt een nieuwe startdatum bepaald en die nieuwe startdatum situeert zich vóór 1/10/2021. Er is hierop 1 uitzondering: de doelgroepwerknemer die 60+ werd/wordt tussen 17/11/2020 en 1/7/2021 - deze werknemers kunnen in dienst blijven zonder dat het doorstroomtraject hervat moet worden.

Wie doet wat wanneer?

- de doelgroepwerknemer of LDE-werkgever informeert de doorstroompartner over het al dan niet verderzetten of opstarten van het doorstroomtraject
- de doorstroompartners zetten de doorstroomtrajecten die reeds gestart zijn, on hold en starten geen nieuwe doorstroomtrajecten op vóór 1/7/2021, behoudens voornoemde uitzonderingen
- VDAB (GTB) doet geen eindevaluaties, behoudens voornoemde uitzonderingen

Belangrijk

De LDE-werkgevers informeren VDAB schriftelijk (formulier te vinden op de [website](#)) indien de doelgroepwerknemer intern doorstroomt - dit is noodzakelijk ifv de stopzetting van het premiedossier. Dit was reeds zo vóór de beschermende maatregelen en geldt nog steeds.

Bij doelgroepwerknemers die een onthouding hebben getekend, wordt het premiedossier afgesloten op 01/07/2021 of bij het einde van de tewerkstelling (indien de werknemer intern doorstroomt of uitstroomt vóór 1/7/2021).

Indien de doelgroepwerknemer een onthouding ondertekent na 30/6/2021, dan wordt het premiedossier afgesloten op het einde van dat kwartaal.

Het inschakelingstraject kan niet verlengd worden omwille van ziekte nadat er reeds een doorstroomtraject gestart is. Indien de opstartdatum van het doorstroomtraject in de toekomst ligt (concreet: na 17/11/2020) kan het doorstroomtraject wel geannuleerd worden en kan er vanaf 1/7/2021 een nieuwe opstartdatum bepaald worden.

Doelgroepwerknemers die 55+ worden vóór 1/7/2021, kunnen in dienst blijven wanneer het doorstroomtraject niet heeft geleid tot een hertewerkstelling in het normaal economisch circuit - VDAB biedt bemiddeling naar het normaal economisch circuit.