

Gezien de vele en aanhoudende beschermings- en veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de coronacrisis verlopen de evaluaties in het kader van de 10%-lijst in CMW trager dan voorzien.

Onze samenleving en de economie worden zwaar getroffen door de aanhoudende verspreiding van het coronavirus en dit maakt het erg moeilijk om doorstroomtrajecten veilig én succesvol te realiseren. Bovendien zijn er tal van beschermings- en veiligheidsmaatregelen die de contacten tussen werkgevers, werknemers, evaluatoren en doorstroompartners bemoeilijken of aanzienlijk vertragen. Vaak zijn werknemers en begeleiders tijdelijk afwezig wegens ziekte, quarantaine of technische werkloosheid. Dit heeft als gevolg dat de evaluaties in het kader van de 10%-lijst in CMW trager lopen dan initieel voorzien.

Of anders gezegd: er worden nog steeds evaluaties ingepland en doorstroomtrajecten opgestart, maar de evaluaties worden enkel ingepland indien ze veilig én kwaliteitsvol kunnen verlopen, zowel voor de doelgroepwerknemer, de werkgever als de evaluator. Dit betekent concreet dat:

- er op een veilige manier fysiek overleg mogelijk moet zijn tussen de doelgroepwerknemer, de werkgever en de evaluator
- het evaluatiegesprek enkel plaatsvindt wanneer de werkgever het evaluatiegesprek heeft kunnen voorbereiden met het oog op een volledige evaluatie van het werkondersteuningspakket en de kansen op doorstroom
- een deel van de uit te voeren evaluatiegesprekken later zullen plaatsvinden (najaar 2021 en wellicht ook nog voorjaar 2022), omdat sommige gesprekken met vertraging zullen worden (her)ingepland; het zal niet mogelijk zijn om alle evaluaties van de 10%-lijst volledig af te handelen in 2021

Een evaluatie kan plaatsvinden op vraag van de werkgever of werknemer (vrijwillige evaluatie) of naar aanleiding van de 10%-lijst en een evaluatie kan verschillende uitkomsten hebben - dat was reeds zo vóór de beschermende maatregelen en dit blijft ook zo. Mogelijke uitkomsten:

1. de doelgroepwerknemer is **doorstroomklaar**; in dat geval wordt een startdatum afgesproken voor het doorstroomtraject en wordt het werkondersteuningspakket na het doorstroomtraject aangepast naar het laagste niveau (indien de werknemer nog steeds doorstroomklaar is)
2. de doelgroepwerknemer is **(nog) niet doorstroomklaar**; in dat geval zijn er 2 mogelijkheden:
 - het werkondersteuningspakket wordt geëvalueerd in relatie tot het actuele rendementsverlies en de actuele begeleidingsnood (verhoging, verlaging of behoud), het advies CMW wordt met 5 jaar verlengd en de nieuwe evaluatie vindt automatisch plaats in het 5e jaar (of vroeger indien de werkgever of werknemer een vrijwillige doorstroomevaluatie vraagt)
 - het werkondersteuningspakket wordt geëvalueerd in relatie tot het actuele rendementsverlies en de actuele begeleidingsnood (verhoging, verlaging of behoud) en het advies CMW wordt verlengd voor een kortere periode omdat de evaluator inschat dat er op het moment van de evaluatie een aantal doorstroom-belemmerende factoren zijn die in het komende jaar wellicht zullen verdwijnen

In beide gevallen kan de werknemer aangemoedigd worden om gebruik te maken van loopbaanbegeleiding en mogelijks ook gespecialiseerde jobcoaching via een GOB (*nog nader te onderzoeken*).