



# Aan de slag met e-leren

## Voor werkgevers en opleiders

## Voor we beginnen....

- Maximum 1 uur
- On demand beschikbaar
- Interactief
  - Kijkersvragen
  - Polls

Stel een vraag



## Agenda

- Levenslang leren en leercultuur
- e-leren
- Good practices

# Levenslang leren en leercultuur





## POLL vraag 1

Zet jouw bedrijf al in op levenslang leren?

- Neen
- Ja, sinds covid-19
- Ja, minder dan 5 jaar
- Ja, meer dan 5 jaar

Bevolkingsgroei

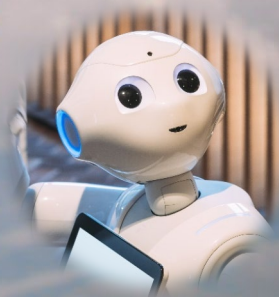
Migratie

Globalisering

Mobiliteit

Klimaatverandering

Digitalisering



# Covid-19



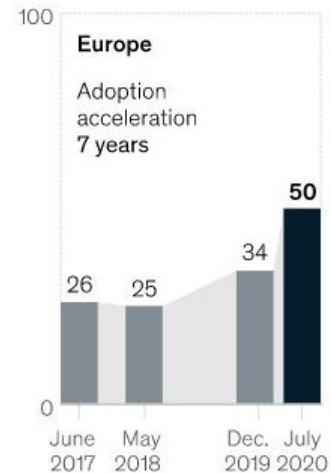


# Bedrijven gaan massaal digitaal



Average share of products and/or services that are partially or fully digitized, %

■ Precrisis ■ COVID-19 crisis



McKinsey  
& Company

# Toekomst van banen



Nieuwe jobs ontstaan

+ Jobs veranderen

+ Jobs sneuvelen

---

Nieuwe mindset & skillset





# Levenslang leren

=

leven lang + vrijwillig  
+ eigen motivatie + doelen

# Leercultuur



Nieuwe  
vaardigheden



Betrokkenheid



Tech-adoptie



Vergrijzing



Jobtevredenheid



Rekrutering

↑ Productiviteit

↑ Kwaliteit

↑ Innovatie

↑ Klanttevredenheid

↑ Marktgroei

↓ Personeelsverloop

# E-leren





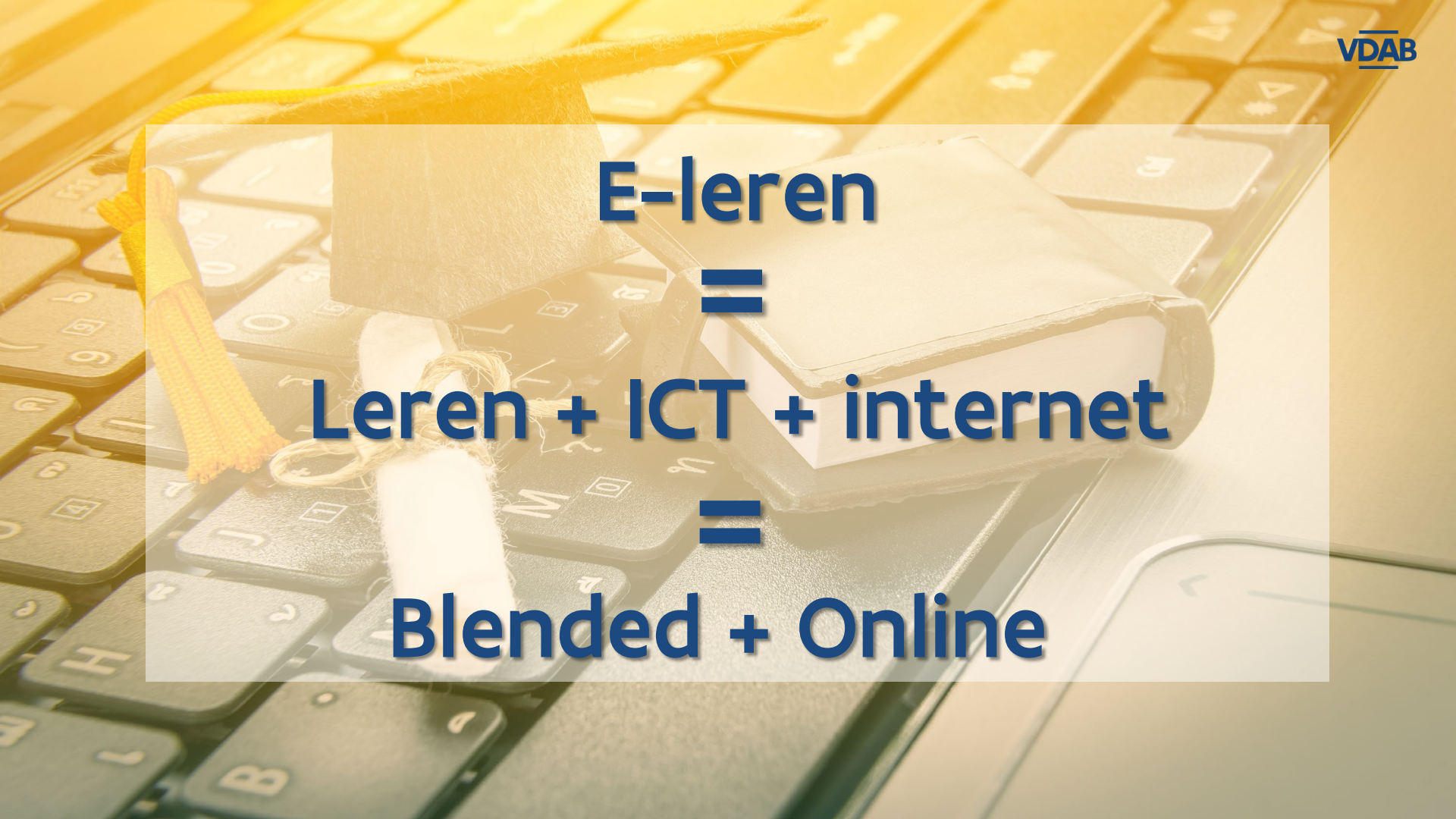
# Traditioneel leren



# E-leren







**E-leren**  
**=**  
**Leren + ICT + internet**  
**=**  
**Blended + Online**

## POLL vraag 2

Waar bevindt jouw organisatie zich op het vlak van e-leren?

- We doen hoofdzakelijk nog aan traditioneel leren
- We gebruiken een combinatie van traditioneel leren en e-leren
- De meeste trainingen gebeuren online

# Voordelen



Competentie-  
versterking



Toegankelijkheid



Maatwerk



Flexibiliteit



Beschikbaarheid



Kostenefficiënt



## POLL resultaten 2

Waar bevindt jouw organisatie zich op het vlak van e-leren?

- We doen hoofdzakelijk nog aan traditioneel leren
- We gebruiken een combinatie van traditioneel leren en e-leren
- De meeste trainingen gebeuren online

# Organisatiemodel



Bereidheid



Maturiteit



Bereidheid



Maturiteit



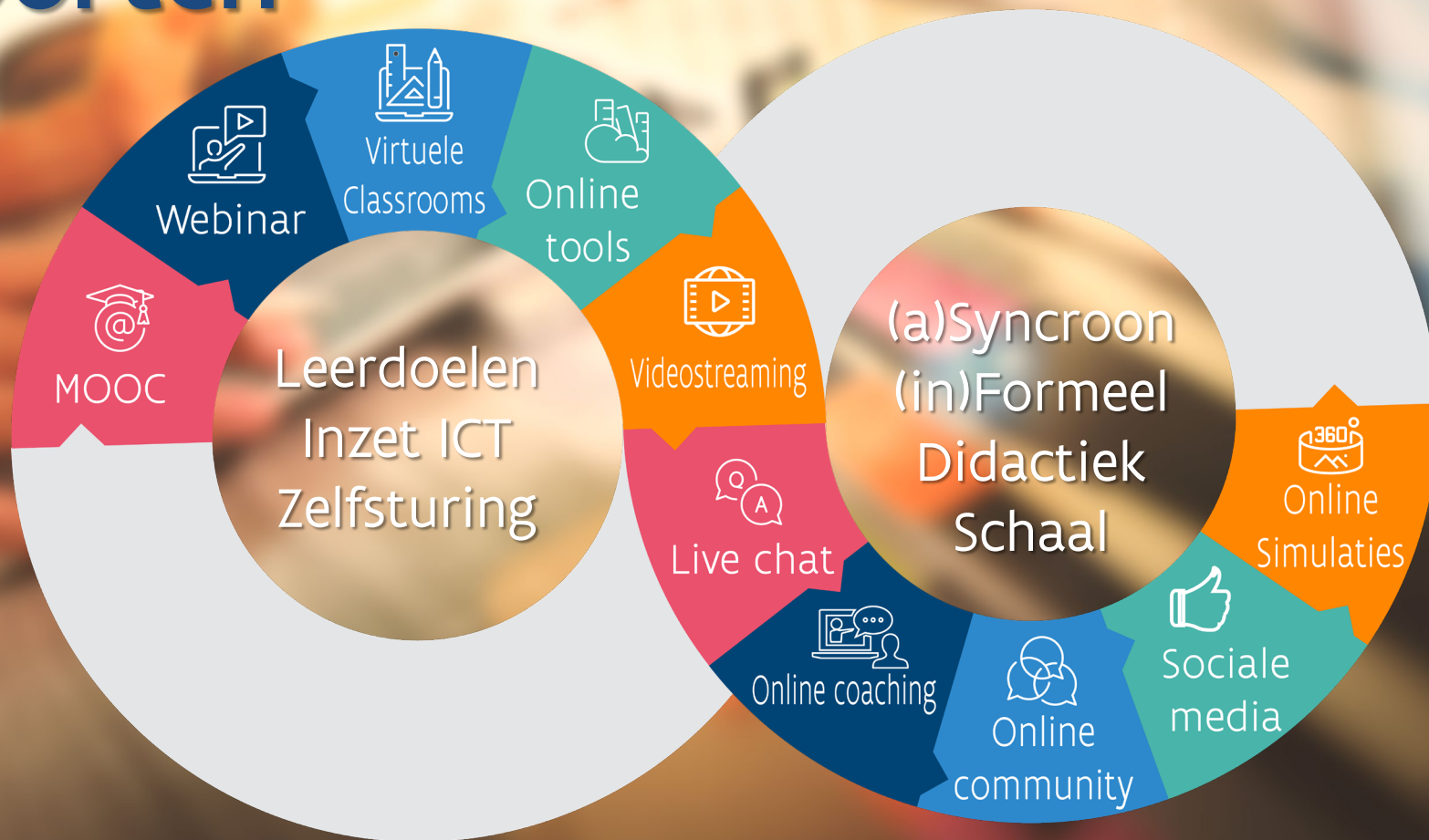
Bereidheid



Maturiteit



# Soorten





# Randvoorwaarden cursist



Maturiteit en  
ervaring



Toegankelijkheid



Zelfregulering



Motivatie

# Good practices



## POLL vraag 3

[NOG TE BEDENKEN]

- ,
- ,
- ,
- ,





TIP  
#1

# Prioriteiten



Begin klein met  
technologie



Breid e-leren  
aanbod uit



Verbeter  
betrokkenheid  
werknemers

TIP  
#2

# Randvoorwaarden

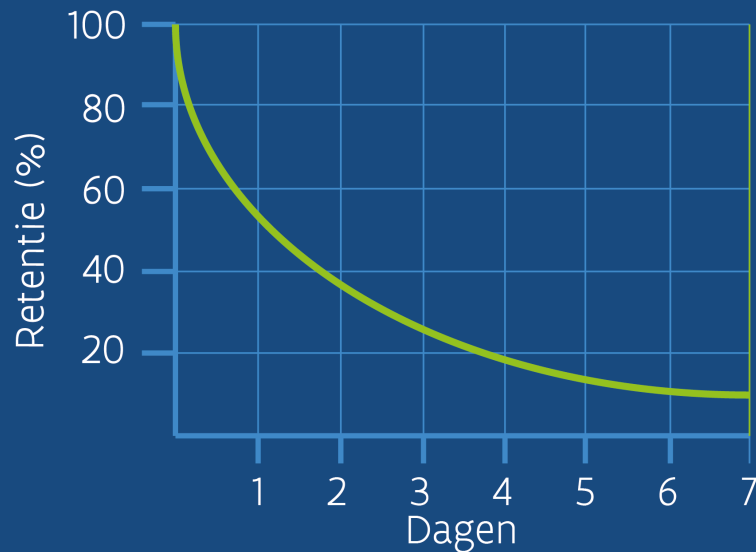


Inschatten en  
afchecken

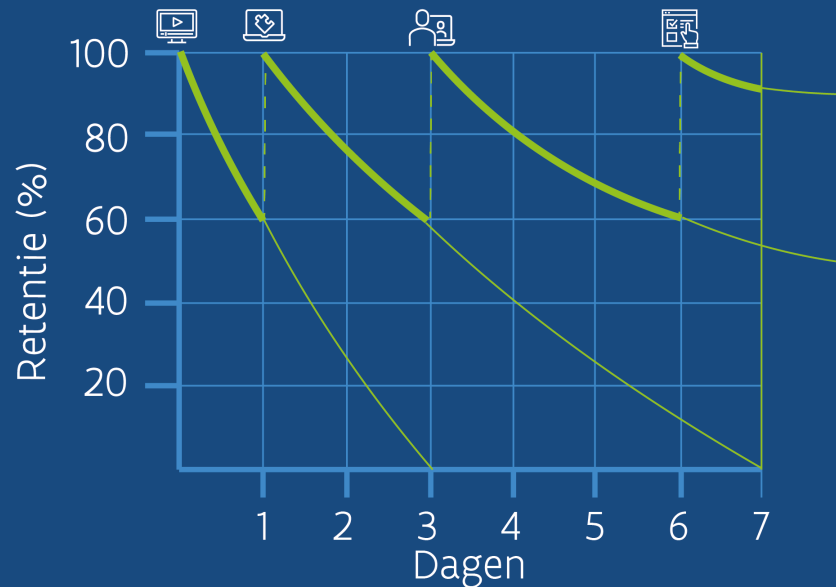
**TIP  
#3**

# Kracht van herhaling

## DE VERGEETCURVE



## GESPREIDE HERHALING



# Multimediaprincipes





TIP  
#5

# korte leerblokken



TIP  
#6

# actief leren



**Train mensen goed genoeg zodat ze kunnen vertrekken. Behandel ze goed genoeg, zodat ze het niet willen.**

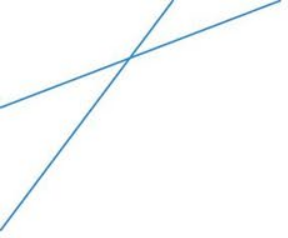
Richard Branson

## Smaakt naar meer

- 20/09 - WEBINAR  
Leren als zuurstof voor de wendbare organisatie  
- met Katja Schipperheyn
- 30/09 - WEBINAR  
Aan de slag met hybride leren  
- met Bart Boelen
- Infopunt e-leren







Bedankt voor jullie  
aandacht.

