

Aanwervingsbelofte

LDE/CMW-werkgever in kader van prioritaire routing indicering individueel maatwerk

Welke werkgevers kunnen gebruik maken van deze aanwervingsbelofte?

Elke werkgever met een **LDE- of CMW-erkenning** die graag zijn werknemer wil ondersteunen bij het aanvragen van een screening in het kader van een advies individueel maatwerk.

Om het dossier van je kandidaat prioritair te behandelen, is ook het ingevulde aanmeldingsformulier nodig.

Stap 1 Gegevens werkgever en werkzoekende/stagiaire/werknemer

Naam + voornaam contactpersoon werkgever:

Gegevens werkgever:

Naam:

Organisatie:

Adres:

E-mailadres:

Tel.:

Ondernemingsnummer:

Gegevens werkzoekende/stagiaire/werknemer:

Naam:

Adres:

E-mailadres:

Tel.:

Geboortedatum:



Stap 2 Aanwervingsbelofte

(Naam werkgever) verklaart hierbij dat

(Voornaam + naam werkzoekend/stagiar/werknemer)

aangeworven wordt bij wanneer hij/zij een advies individueel maatwerk toegekend krijgt.

Deze aanwervingsbelofte maakt het mogelijk dat het dossier van deze klant prioritair behandeld wordt door het team tewerkstellingsondersteunende maatregelen van VDAB.

Deze aanwervingsbelofte geldt ongeacht het type advies (enkel loonpremie of loon- en begeleidingspremie) of de inhoud van dat advies (hoogte en duurtijd van de premies) dat aan deze persoon wordt toegekend. Wanneer kandidaten waarvoor de werkgever deze aanwervingsbelofte ondertekende, nadien toch niet aangeworven worden, kan deze werkgever voor de toekomst en voor andere kandidaten de mogelijkheid tot het vragen van een prioritaire routing indicering verliezen.

Datum van ondertekening:

Handtekening werkgever/partner van VDAB:

Privacy

VDAB, Keizerslaan 11, 1000 Brussel is verantwoordelijke voor de verwerking van jouw persoonsgegevens. VDAB is een Vlaamse overheidsinstelling en verwerkt de ontvangen persoonsgegevens omdat de overheid VDAB de wettelijke opdracht heeft gegeven om arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding en hiermee verbonden de integratie van doelgroepwerknemers, personen met een arbeidshandicap en personen met een arbeidsbeperking te organiseren. VDAB verwerkt deze gegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en andere toepasselijke Belgische wetgeving. Dit betekent onder meer dat VDAB je gegevens veilig en zorgvuldig bewaart en ze niet langer bijhoudt dan nodig. Je hebt steeds de mogelijkheid tot inzage en rechtzetting van jouw gegevens. Voor meer info kan je terecht op www.vdab.be/privacy.

