



WEBINAR: het sollicitatiefilmpje maak het verschil

Hoe leg ik het best uit aan een werkgever dat ik gedurende een bepaalde periode inactief was op de arbeidsmarkt?

Wees eerlijk tegenover een werkgever over deze periode, maar ga hier ook niet te uitgebreid op in. Jouw inactiviteit op de arbeidsmarkt, wil daarom niet zeggen dat je inactief was in het dagelijks leven. Heb je bijvoorbeeld zorg gedragen voor zieke ouders, vrijwilligerswerk gedaan of een opleiding gevolgd, dan kan je dit ook meegeven. Je kan ook meegeven wat je geleerd hebt. Leg de focus in het gesprek op de toekomst, niet op je verleden. Welke competenties en talenten heb je en hoe kan je deze inzetten bij de werkgever? Trek de kaart van je motivatie, je bereidheid om te werken, je werkethos en attitude.

Wat als ik meer belang hecht aan de jobinhoud dan het bedrijf? Hoe kan ik dit het beste verwoorden?

Naast je motivatie voor de job, is je motivatie voor het bedrijf, voor een werkgever ook belangrijk. Werkgevers willen namelijk werknemers die achter de missie, visie en waarden staan van hun bedrijf of organisatie. Maar omgekeerd heeft de bedrijfscultuur ook invloed op de manier waarop jij je job zal uitoefenen. Je kunt al best veel afleiden over de bedrijfscultuur op basis van hoe de vacature en bedrijfswebsite eruit zien: Wordt er veel tekst gebruikt of leggen ze eerder de nadruk op visuele elementen (bv. afbeeldingen, kleur, icoontjes)? Welke woorden gebruiken ze? Schrijven ze korte zinnen of lange zinnen? 'Jij/je' of 'u'? Welke zaken staan in de kijker in de vacature of op de website? Door linken te leggen tussen het bedrijf en jouw persoon, kan je een streepje voor hebben op andere sollicitanten.

Kan ik tijdens een gesprek een zwak punt toelichten, zoals bijvoorbeeld introvert?

Je hoeft je niet anders voor te doen. Antwoord eerlijk, maar haal jezelf niet onderuit. Zorg dat wat je aanhaalt niet cruciaal is voor de functie. Wanneer je uit de vacature kan afleiden dat ze juist op zoek zijn naar een extraverte persoonlijkheid, haalt dit dan niet aan. (Je kan je dan ook de vraag stellen of dit wel de ideale job is voor jou). Wanneer je een voorbeeld aanhaalt kan je nog meegeven hoe je er al in gegroeid bent of hoe je er nog kan in groeien. Elk werkpunt heeft ook een pluspunt. Introverte mensen zullen bv. doordacht en weloverwogen beslissingen nemen, zijn sterk in reflecteren, kunnen goed luisteren, goed alleen werken,... Benadruk dus ook wat positief is aan jouw werkpunt.

Wat als een werkgever vraagt naar mijn medische achtergrond?

Een werkgever mag alleen vragen stellen die relevant zijn voor de functie. Hij mag geen vragen stellen over jouw gezondheid of privé-zaken. Is de gezondheidstoestand relevant, bijvoorbeeld in het geval van een piloot, dan is het aan de arbeidsgeneesheer om een medisch onderzoek in te stellen. Hij gaat dan bijvoorbeeld na of de piloot geen evenwichtsstoornissen heeft. Een werkgever mag wél nagaan of je geschikt bent voor de functie. Bv vragen of je als horecamedewerker in staat bent om 4u aan één stuk staand te werken. Als sollicitant ben je verplicht om beperkingen die invloed hebben op het uitoefenen van de job te melden. Oefen op het goed verwoorden van hoe je je beperking omzet in een oplossing, zodat de werkgever inziet dat de belasting op de werkvloer mee zal vallen.

Hoe beantwoord je de vraag: “Wat vind je het minst leuk aan deze functie?”.

Probeer deze vraag niet al te negatief te beantwoorden. Soms is er een minder aangename kant aan een job en je werkgever wil te weten komen welke dat voor jou is: de file op weg naar het werk, de werkuren, de grootte van het bedrijf die nieuw voor je is, de administratieve kant van de job,...Vertel eerlijk wat je minder ligt of waarover je twijfelt. Als je bijvoorbeeld zegt dat je nooit eerder voor een groot bedrijf werkte, is dat niet noodzakelijk negatief. Het geeft aan dat je je ervan bewust bent dat de bedrijfscultuur mogelijk anders zal zijn. ook een moeilijke vraag vind, is: "Wat vind je het minst leuk aan deze functie?"