De geschikte medewerker? Die maak je toch gewoon zelf met de **individuele beroepsopleiding (IBO)**.

Als werkgever wil je voor elke vacature de perfecte kandidaat. Maar in een krappe arbeidsmarkt is dat makkelijker gezegd dan gedaan. Met een IBO maak je van jouw sollicitant de ideale medewerker. En dit bij jou op de werkvloer. Op het einde van de rit werf je hem of haar aan en heb je er een gemotiveerde en getrainde werknemer bij.

Voordelen

1. Een unieke formule voor een **praktische opleiding** op de werkplek.
2. **Begeleiding en ondersteuning** door een bemiddelaar van VDAB of een partner van VDAB.
3. De ideale **oplossing** voor vacatures waarvoor je geen geschikte kandidaat vindt.
4. Een voordelige **investering** met resultaat: gemotiveerd personeel opgeleid op maat van jouw organisatie.

IBO, het financieel plaatje

Als werkgever is het belangrijk te weten hoeveel je tijdens de IBO zal betalen. VDAB zal bij de start een simulatie van de IBO-premie voor een voltijdse maand berekenen op basis van het brutoloon na aanwerving en het eventuele vervangingsinkomen van de cursist.

Je kiest zelf of je deze voorgestelde premie voor 100% betaalt of voor 70%, 80% of 90%. Dat percentage leg je samen met VDAB vast voor de start, wordt opgenomen in het IBO-contract en blijft ongewijzigd tijdens de IBO.

Je krijgt een maandelijkse (her)berekening van de premie van VDAB. Dat is belangrijk als het vervangingsinkomen van de cursist bijvoorbeeld verandert.

Je betaalt de IBO-premie en verplaatsingsvergoeding rechtstreeks aan de cursist. Van de berekende IBO-premie houdt je de bedrijfsvoorheffing nog af. Je sociaal secretariaat kan je daarbij helpen.

Eenvoudig aanvragen

Bijna elke werkzoekende komt in aanmerking voor een IBO, ook diegene zonder uitkering. Je hebt al iemand op het oog? Prima! Dan gaan we aan de slag.

1. Via **werkgevers.vdab.be/ibo** kan je zelf je aanvraag indienen en je IBO-dossier beheren. Of je neemt contact op met de VDAB-bemiddelaar die je kan ondersteunen met het opmaken van het opleidingsplan. Op basis daarvan bepaalt VDAB de IBO-termijn. Deze varieert tussen de één en zes maanden.
2. Je VDAB-bemiddelaar zorgt voor de snelle opstart, de contracten en professionele ondersteuning tijdens de IBO.
3. Na de IBO neem je de nieuwe medewerker in dienst.

Meer mogelijkheden en voordelen

De sollicitant heeft een te beperkte kennis van het Nederlands om goed te functioneren op de werkvloer? Dan biedt VDAB een **IBO met taalondersteuning** aan. De opleiding is kort, intensief en specifiek gericht op het taalgebruik van de werkvloer. De cursist leert de taal terwijl hij zijn taken uitvoert. De VDAB-instructeur Nederlands komt bij jou langs in het bedrijf en stemt zijn lesinhoud en de duurtijd van de taalondersteuning af op de werksituatie en de opdrachten van de cursist.

Je kan een **IBO combineren met een VDAB-opleiding.** De cursist volgt dan een door jou gekozen opleiding, bijvoorbeeld voor heftruckbestuurder, in een VDAB-opleidingscentrum.

VDAB is er voor elke werkzoekende. Werf je een langdurig werkzoekende of werkzoekende met (een indicatie van) een arbeidshandicap, dan bepaalt VDAB of de werkzoekende in aanmerking komt voor een **IBO-plus**.

Meer info op **werkgevers.vdab.be/ibo**
of bel gratis **0800 30 700**

Medegefinancierd door de Europese Unie

VDAB

V.u. Joris Philips - Koning Albert II-Laan 15 - 1210 Brussel • 01/2026