



## “Een leuke extra vind ik toch wel dat ik deel uitmaak van de happiness hunters”

### Welke job doe je precies?

“Ik werk als sociaal interventieadviseur, of kortweg SIA. Wij staan klaar voor alle partijen getroffen door herstructurering of faillissement. Ook vragen over individueel outplacement komen bij ons terecht. We begeleiden een bedrijf van A tot Z bij een tewerkstellingscel. Een herstructurering of faillissement is vaak emotioneel en vraagt een verwerkingsproces. Ik wil de getroffen medewerkers vooral goed informeren zodat ze beter voorbereid zijn op wat volgt na een ontslag.”

### Hoe ben je bij VDAB terecht gekomen?

“Goh, dat is al even geleden. Aan het einde van 2006 ben ik bij VDAB begonnen, als bedrijfsconsulent. De match maken tussen bedrijven en werkzoekenden, dat sprak mij enorm aan. Tijdens mijn sollicitatiegesprek luidde de eerste vraag waarom ik niet

was ingeschreven bij VDAB en ze geen gegevens van me terug vonden. Dat zal ik nooit vergeten. Maar ik werd toch aangenomen (lacht)!

In 2017 maakte ik de switch naar sociaal interventieadviseur. Dat is het fijne aan werken bij VDAB. Zoek je een nieuwe uitdaging? Dan is er ook binnen VDAB heel wat mogelijk, en je neemt je expertise uit je vorige job gewoon mee.”

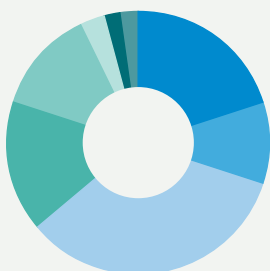
### Wat motiveert je het meest om bij VDAB te werken?

“Soms kan het erg snel gaan bij een herstructurering of een faillissement. Dan moet je direct in gang schieten. Toch bepaal ik in zekere mate mijn eigen drukke agenda. Dat geeft me vrijheid en vind ik een groot voordeel. Daarnaast is mijn job heel afwisselend. Ik kom bij bedrijven uit alle sectoren over de vloer. Een leuke extra vind ik toch wel dat ik deel uitmaak van de ‘happiness hunters’.”

### Wie zijn de happiness hunters?

“Bij een grote verbouwing een aantal jaar geleden, werkten we praktisch op een werf. Met al het lawaai en stof van dien. Om het nieuwe gebouw te vieren en het mentale welzijn op te krikken, zijn we happiness hunters geworden. We zijn een team van vier personen dat toffe acties op poten zet, zoals VDAB Olympische Spelen met trappenlopen en propjesbasketbal. We organiseren geregeld wedstrijden en spelletjes, versieren bureaus van collega's en zetten ludieke challenges op poten, zoals 'wie is het' of 'van wie is deze babyfoto'. We hebben ook een Secret Santa georganiseerd, al was dat wel wat extra werk! Tijdens de happy lunch schuiven we dan weer (digitaal) samen aan tafel en babbelen we gezellig bij.”

Sandra, sociaal interventieadviseur én happiness hunter bij VDAB



### De werkdag van Sandra

- 20% mails en telefoons beantwoorden van bedrijven, getroffen medewerkers en collega's
- 10% vergaderen met mijn collega's
- 34% bedrijfsbezoeken en infosessies
- 16% opvolging van tewerkstellingscellen
- 13% opvolging van klantendossiers in outplacement
- 3% opleiding geven én volgen
- 2% happiness hunting
- 2% E-wijsambassadeur